

VIRIKE

NRO 4/17
Lokakuu

40. vuosikerta



Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Direktio-oikeus = paikallinen sopiminen?

Porvoon tuotantopaikkakunnan suurseisokissa monet, osastosta riippuen, ovat joutuneet taipumaan ennakoimattomiin työaikamuutoksiin. Järjestelyistä oli yritetty päästä sopimaan järkeä käyttäen seisokin valmisteluvaiheessa, mutta Borealiksen henkilöstöhallinto ilmoitti sopimisen tarpeettomaksi.

Asia on aktuaali, koska työnantajilla on otsaa vaatia paikallisen sopimisen lisäämistä tavalla, joka vie sen pois kontrollista. Valitettavasti ammattijärjestöistä suurin osa pitää tätä käypäsenä kauppatarpana.

Direktio-oikeus oli astunut Borealiksen työsuhtekulttuuriin takki levällään niin, etteivät ovet olleet riittäviä. Keväällä työpaikoille jaettiin lentolehtistä ”Työsuhdeasiat seisokissa”, jossa tuo työnjohto-oikeus tiivistyi. Pääluottamusmies näki sopimattomuudessa suuren uhan ja puheenjohtaja varoitti Vappu-Virikkeen haastattelussa työnantajaa ”lyhytaikai-

sen lainan” ottamisesta, mutta ei mennyt perille.

Noin 35 vuotta sitten Pekeman Työntekijät ry:n eräs aloitteista koski työehtosopimusten tulkin- ta-etuoikeuden siirtämistä työnantajilta työntekijäpuolelle. Olisiko aika ottaa aloite uudelleen käsitte- lyyn?



Ennen oli ennen.



NRO 4/17
40. vuosikerta
12.10.2017

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 51.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
7. joulukuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto 100

SYYSKOKOUS

**Pidetään maanantaina 30.10.2017
klo 18.30 alkaen Porvoossa
ruokapaikka Hanna Mariassa.**

Illtapalan tarjoilu aloitetaan klo 18.00 alkaen.

Kokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- Haetaan Teollisuusliitto ry:n jäsenyyttä
- Hyväksytään Teollisuusliitto ry:n ammattiosaston mallisäännöt
- Käsitellään sääntömääräiset asiat:
 - Hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio
 - Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä ja palkkio
 - Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet varahenkilöineen
 - Valitaan yksi tai kaksi toiminnan-/tilintarkastajaa ja heille varahenkilöt
 - Valitaan mahdolliset muut toimielimet ja käsitellään muut kokoukselle esitetyt asiat

***Ammattiosastomme jäsenet ovat lämpimästi
tervetulleita kokoukseen!***

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Syksyn sävelet



Jukka Saarijärvi

Seisokki on ohitse. Sen tapahtumista en pysty paljontaan kertomaan, koska henkilökohtainen panos rajoittui ylimääräisten vapaiden pitämiseen ja jaloista poissa pysymiseen.

No, joka tapauksessa työaika on tullut kuitenkin esille niin kuin aina ennenkin. Jotenkin tämä tuntuu ihmeelliseltä, valmistauduttiinhan seisokkiin niin aikaisessa vaiheessa, että resurssien tarve piti olla kaikkien tiedossa. Tietenkin tässä on myös huomattava, että jotkut mestarit hallitsevat resurssisuunnittelun paremmin kuin toiset ja kenelle sattuu penaaaliin ne tylsemät kynät, aiheuttaa hämmennystä työntekijöiden joukossa, kun työvuorot vaihtuvat erittäin lyhyellä varoitusajalla. Ehkä tästä oppivat molemmat puolet.

Työehtosopimusneuvottelut ovat käsittääkseni edenneet siihen pisteeseen, että tekstipuoli alkaisi olla paketissa ja se suurempi vääntö rahasta alkaa. Katselin palkkatilastoja liiton sivuilta ja täytyy kyllä todeta, että kuokkaan on tullut viime aikoina aika raskaasti jopa liiton muihin sopimusaloihin verrattuna. Tähän jäsenistön reaktio on ollut normaali; vähentää kulutusta, joka johtaa siihen että palveluja ajetaan alas ja työttömyys kasvaa. Tämä oravanpyörä on ympäristön kannalta tietenkin hyvä asia, mutta ongelma ovat muut yhteiskunnan rakenteet, ne kun kaikki pohjautuvat jonkunlaiseen kasvuun.

Luin HSE-johtoryhmän viimeisen kokouksen muistion, jossa esiteltiin uusi toimintamuoto: **Työterveysneuvottelu** on työnantajan, työntekijän ja työterveyshuollon yhteistyömuoto, jonka avulla sovitaan työntekijän työkykyä tukevista työjärjestelyistä tai

sairauspoissaolon jälkeen työhön paluusta sekä siihen mahdollisesti liittyvistä työnjärjestelyistä. Lähtökohdiana on työntekijän toimintakyky suhteessa työn vaatimuksiin, ei asianosaisen henkilön sairaudet.

Työterveysneuvottelu voidaan järjestää, kun työntekijä itse, esimies tai työterveyshuolto on todennut työkyvyn tukitoimet tarpeellisiksi ja nähdään yhteisneuvottelun tarve.

Tavoitteena on yhteisymmärrys työkykyä tukevista toimenpiteistä (lainasin määritteet muistiosta). Kyseinen toiminta on hyvä, koska siinä huomioidaan työntekijän alentunut työkyky ja tehdään suunnitelma uudesta työajasta tai koulutustarpeesta jne. Kaikki keskustelut ovat luottamuksellisia ja työntekijä voi halutessaan ottaa tukihenkilön mukaan. Myöhemmistä järjestelyistä tiedotetaan työyhteisöä, joten spekulointia asian tiimoilta ei pitäisi esiintyä. Kyseiselle toiminnalle on varmasti tarvetta koska me kaikki ikäännymme. Työpaikkamme työurat ovat myös keskimääräistä pidempiä, jonka johdosta työkykyyn ja sen muutokseen on reagoitava riittävän ajoissa.

Harri Levonen

Saimme taas muistutuksen aikamme rajallisuudesta Harri Levosen menehtymisen muodossa. Tunsin Harriin hyvin, tai niin hyvin kuin työkaverit tunnetaan. Asuimme nimittäin Tornipolulla yhtiön soluasunnossa työuramme ensi kuukaudet ja teimme muovin laboratoriossa samoja vuorolaborantin tehtäviä. Harri tunnettiin tunnollisena ja hyvänä työntekijänä, eikä hänellä ollut suurta tarvetta huudella omista asioistaan. Harri, rauhallista matkaa!



www.pekemantyon tekijat.fi

Päälüottamusmiehen palsta:

Krapula



Elof Juselius

TES-tilanne

TEAM:in ja Kemianteollisuus ry:n väliset neuvottelut jatkuvat tauon jälkeen. Kemian alojen työehtosopimukseen tehtävistä tekstimuutoksista on neuvoteltu elokuun alusta lähtien, mutta neuvottelut palkankorotuksista ovat kesken. Osapuolten näkemykset tavoitteista lienevät kuitenkin vielä tässä vaiheessa kovin kaukana toisistaan, kädenvääntö jatkuu. Tiedossa on että muutkin liitot käyvät omia neuvottelujaan, joten nähtäväksi jää mikä liitto tekee tällä kertaa ekana sopimuksen. Monestihan on nähty ensimmäisen solmitun sopimuksen olevan suuntaa antava muille. Tietoa käynnissä olevista neuvotteluista tippuu kovin niukasti mikä on ymmärrettävää, enkä lähde sen enempää spekuloidaan. Suokaamme Laiholle ja kumppaneille neuvottelurauha. Kentällä tilannetta seurataan jännityksellä. Vanha sanonta kuuluu, että toivotaan parasta - pelätään pahinta.

Uusia tuulia - isoja muutoksia

Vuoden vaihteessa, kun siirrytään uuteen Teollisuusliittoon, tapahtuu myös jonkun verran muutoksia ammattiosastossamme. Koko prosessi lähtee liikkeelle sillä, että jos ja kun ammattiosaston syyskokouksessa hyväksytään uudet säännöt mallisääntöjen mukaan, päätetään sitten siitä, että ano-

taan Teollisuusliiton jäsenyyttä. Iso muutos on ehkä myös se, että osastomme numero 100 muuttuu joksikin muuksi. Asia on jo ehtinyt herättää voimakkaita tunteita varsinkin vanhemman jäsenistön keskuudessa, onhan nimi ja osaston numero ollut käytössä ammattiosaston perustamisesta asti vuodesta 1971. Nimi kaiketi säilyy sentään samana... Mallisäännöt löytyvät liiton sivuilta. Miten järjestön säännöissä ja muissa liiton toimissa tapahtuu muutoksia, palaan seuraavassa numerossa ja tiedottamalla ensi vuoden alussa.

The Borealis Way!

Tätä kirjoittaessa seisokki alkaa olla selällä. PO-puolella laitokset jo käyvät, eteenillä vielä vähän aikaa kestää. Jo tässä vaiheessa nähdään, että ihan kaikki ei mennyt pulkkaan. Kun seisokkisopimusta tehtiin, kuvioihin tuli mukaan seisokin HR-ohjeet. Työntajajan edustajat ilmoittivat ohjeen noudattavan lakeja ja työehtosopimuksia ja että ohje toteutuu juuri niin kuin se on kirjoitettu ja toteutetaan myöhemmin melkein pä kirosanaksi muodostuneella DIREKTIO-OIKEUDELLA. Tämähän tarkoitti sitä että asiasta ei neuvotella. Keskustella voi, mutta muutoksia ei tehdä, yhtiö määrää. Siinä vaiheessa henkilöstön edustajat TT ja TH eivät voineet kuin nostaa kädet pystyyn ja todeta, että metsään

mennään - mutta menköön siten. No tämä johti siihen, että kun tehdään HR-ohje, mikä on valtakirja kohdella työntekijöitä miten vaan, niin aina löytyy päälliköitä jotka käyttävät tilannetta hyväksi. Mistä se sitten johtuukin, pätemättömydestä, pätemisen tarpeesta, tai muuten vaan halusta körmyttää alaisiaan, ehkä siitä joku jopa jonkun tyydytyksen saa? Ja onhan meillä johtajia, jotka mallia antavat. Tosiasia on että ihmisiä on siirretty ja heitelty työaikamuodosta toiseen sekä takaisin päivävuorosta yövuoroon mitä ihmeellisimmillä virityksillä. Osa ihan TES:in ja työaikalain mukaan, osa ihan ohhoijaa, on unohdettu kysyä henkilöltä että käykö, puhumattakaan sopimisesta. Unohdettu on niin Borealisen arvoihin kuuluva RESPECT, jos en väärin muista ja on unohdettu kohdella duunaria ihmisenä. Myös paikallinen sopiminen, jota valtiovallalta, liitot ja keskusjärjestöt peräänkuuluttavat ja jopa vaativat, unohdettu muutamassa viikossa,,, perkele.

NO, nyt seisokkia on hetki jäljellä ja ehditään vielä nähdä jos minkälaisia viritelmiä, mutta tosiasia on, että taas kerran jälkikäteen selvitetään asioita, voitotellaan miten pääsi käymään, ihmetellään miten tässä kävikään, tulee jonkinlainen KRAPULA,,, toivon mukaan työntajajalle!

Hyvää syksyn jatkoa kaikille!

Juice

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Edellinen virikekirjoitukseni

En ole piru enkä ennustaja. Kokeemuksesta kirjoitin mitä kirjoitin ja toin esille asioita, joihin olisi pitänyt yhtiön paikallisjohdon kiinnittää enemmän huomionsa. Viittaa kemikaalialtistumisiin laitoksen alajakotilanteessa. Kuinka moni loppukädessä altistuikaan ja miksi? Ed. Virike: - Vahingot ovat joko lievemmät tai vakavammät, riippuen kemikaalien vaaroista... haittavaikutukset voivat näkyä vasta useiden vuosienkin jälkeen... Laitos tulee saattaa erityisesti kemikaalien osalta turvalliseen tilaan. Ei altistumisia alajakossa, ei omalle eikä ulkopuolisille työntekijöille... Edellä mainitut asiat ovat itsestään selvyyksiä ja varmasti johdon tiedossa. Ollessamme kemiakanalan suuryritys on perusasioiden oltava kunnossa ja huolehtimisvelvollisuuden tulee mennä tuotannollisten asioiden edelle. Henkilöstölle puhutaan puuttumisesta ja välittämisestä. Ymmärtääkseni tämä koskettaa myös yhtiön johtoa.

Pidä huolta – puutu ja välitä - työaika

Ed. Virike: - Seisokissa tulee työntekijän muistaa huolehtimisvelvollisuutensa, ettei mitään vaaratilanteita synny... On myös muistettava porukan henkinen jaksaminen, varsinkin kun seisokin jälkeen on ajettava vielä laitokset turvallisesti ylös...

Jotain todella unohtui edellisten seisokkien opeista. Analysoitiin kokemuksia, mutta ei kuitenkaan opittu mitään. Ylityötunnit pauk-

kuivat ja kun tämä hoksattiin, niin pika-apuna muokataan työaikoja huomioimatta, että ihmisillä on myös oma elämä. Karjaakin kohdellaan paremmin unohtamatta niiden lypsämisaikoja. Nyt tuntui, että lypsetään porukasta irti mitä saadaan, miettimättä seurauksia itse tuotantotoiminnan sujuvalle jatkumiselle tai ihmisten jaksamiselle. Fakta on, että raha kelpaa jokaiselle ja kun sitä on tarjolla esim. ylityöiden osalta, niin otetaan vastaan. Tulisi kuitenkin työnantajan huomioida ja huolehtia, ettei kolkutella työaikalain ja jaksamisen rajoja. Aikoinaan, huolehtimisvelvollisuus tuntui eräällä osastolla olevan pääpointti kun suojainkäytäntö kyseenalaisin tiedoin muutettiin. Ei ollut painoarvoa ihmisten antamalla palautteilla. Ne ovat vain mielipiteitä, todettiin. Tämä se oli henkilöstön arvostamista huijataan. Kuinka kauan henkilöstön mielipiteitä jätetään tälläkin hetkellä noteeraamatta. Onko tämä yhtiön arvostamaa respect - politiikkaa vai sovelletaanko paikallisesti aivan omaa johtamistapaa. Toivonpa hartaasti, että tähän saadaan muutos ja oletan, että uuden päällikön myötä asioihin tulee enemmän ”rispektiä”.

Seisokki

Alku aina hankalaa ja loppua kohti selkenee. Paljon oli tapahtumia seisokin alkutaipaleella ja paremminkin olisi asiat voitu suunnitella. Onneksi vakavammilta tapahtumilta vältyttiin. Todella paljon oli tilanteita, joissa jopa hengen lähtö oli

lähellä. Varsinkin putoavat esineet loivat pelkoa maastolaatalla työskenteleville. Loppumetreillä sitten pelko osoittautui todeksi telineosan tiputtua henkilön päähän. Toistaiseksi henkilöllä ei ole vakavampaa vammaa, mutta henki olisi voinut lähteä hetkessä. Kukaan ei tahallaan tiputtele kenenkään yläpuolelta esim. puukkoa (sattunut tilanne), mutta minkälainen loppuelämä onkaan, jos se sattuisi vammauttamaan toisen ihmisen. Minkälaista on kantaa tahatonta syyllisyyttä toisen elämän laadun heikentämisestä. Inhottavaa edes mieltä. HSE-puolella oli oudointa, että toisilla osastoilla arvostettiin vakiintunutta tapaa pitää työntekijöistä koostuvaa ryhmää alueen ja henkilöiden turvallisuuden tukena, mutta jossain ei tätä haluttu. Kyllä minä mieleni pahoitin, kun seisokin olisi voinut suunnitella paremminkin ja jopa ilman mielipahaa.

Ehdokasasettelu

On tullut jälleen aika mieltä seuraavalle kaksivuotiskaudelle, 2018 – 2019 työsuojeluyhteistyöhenkilöitä. Työsuojelutoimikunnan määrittämisen aikataulun puitteissa tulee ehdokasasettelun kautta valita työsuojeluvaltuutetut. Lisäksi osastoitain tulee valita osastoille työsuojeluasiamiehet. Se tehdään erikseen määrittelynsä ts- valtuutetun toimesta tapahtuvan valintamenetelmän kautta.

Rauhallista syksyn aikaa!

Pasi



Pekeman Työntekijät ry.

Hallitus

Järjestämme
ammattiosastomme jäsenille
seuralaisineen

Pikkujouluristeilyn Tallinnaan 02.-03.12.2017



22 H -HUVIRISTEILY UUDISTETULLA EUROPALLA

Ammattiosasto on varannut 60 hengelle risteilyn MS Silja Europa (30 kpl, B-luokka 2 hengelle)
Omapastuuosuus on 50 € / henkilö. Osallistua voivat ammattiosaston jäsenet + avec.
Hinta sisältää: Linja-autokuljetus Porvoosta satamaan / takaisin, risteily määritellyssä hytissä,
joulubuffet-illallinen ruokajuomineen ja laivan jouluinen risteilyohjelma.

Laiva lähtee: La 02.12.2017 klo. 18:30 Helsinki / Länsiterminaali 1
Laiva saapuu: Su 03.12.2017 klo. 16:00 Helsinki / Länsiterminaali 1

HUOM: Joulubuffet on varattu la 02.12. klo 20:30 kattaukseen.
Tallinnassa (su 03.12, D-terminaali), on jouluostoksille aikaa noin neljä tuntia (klo 8.00 –12.00).

Paikat täytetään varausjärjestyksessä, ikäraja 18 vuotta

Matkalla pitää olla mukana voimassaoleva passi tai sirullinen henkilökortti



Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 18. 9. – 20.10.2017

Pasi Mäntysaari 050 379 4050 pasi.mantysaari@borealisgroup.com

Ilmoittauduttaessa tarvitaan seuraavat tiedot:

Osallistujien nimet, syntymäajat ja yhteystiedot (puh, osoite tai sähköposti) + pysäkki.

Lisäksi: Club One-asiakasnumero jos sellainen on (näin voi kerryttää myös bonuksia).

Ilmoittautuneille tullaan antamaan tilinumero, johon omapastuuosuus tulee suorittaa määräajassa.

Erillishintaan on mahdollisuus varata ennakkoon normaalihintaa edullisemmin (paikkoja rajoitetusti):

Su 03.12. (klo.7–10) meriaamiainen 10,50 € /hlö Su 03.12. (klo.12 tai 14:15) lounas 25 € /hlö.

Linja-auto lähtee Kevätkummusta klo 15:15 ja on Rauhankadulla n. klo 15:30.

Matka jatkuu – Aleksanterinkaari – Tolkkistentie – Alkrogintie - Helsingintie –

Treksilästä moottoritille – Helsinki (Länsiterminaali).

Tervetuloa mukaan viihtymään Jouluiselle risteilylle

Kikyilyt

Oheinen Uutissuomalaisesta Uusimaahan 7. loka-kuuta lainattu lehtileike kertoi osaltaan kikyn loppu-
tulemasta. Vastikään uutisoidut monet haastattelut
ovat kertoneet lisää. Jopa pääkikyilijä Lauri Lyly sanoi,
ettei ratkaisuun olisi menty jos olisi tiedetty Suomen
todelliset talousnäkömät. Siis Laureista se sama, joka
joitakin vuosia sitten uskotteli SAK:laisille sopineensa
kolmesta toiminta- tai lisävapaapäivästä saadakseen
työmarkkinaratkaisun myydyksi. Väitehän osoittau-
tui perättömäksi.

Jäsen rivissä ihmettelee päättäjien vuodesta toiseen
jatkovaa sinisilmäisyyttä, sillä huiputus oli ilmiselvää
jo kikyä valmisteltaessa. Väärien lukujen syöttäjät
sekä niihin uskovat silti saavat kulkea vapaalla jalalla
jatkaen sopimusten sorvaamista.

Juice palaa kikyyn joulukuun Virikkeessä.

HLT



Ammattiosaston hallitus kokoontuu



**Keskiviikkona 18. lokakuuta
Torstaina 16. marraskuuta
Keskiviikkona 13. joulukuuta**



KIITOKSIA

Haluan kiittää PE2:n henkilökuntaa ja ammattiosastoa huomionosoituk-
sista siirtyessäni valmistautumaan
eläkevaarin tehtäviin!

Toivon samalla onnea ja menestystä
kaikilla edunvalvonnan osa-alueilla.
Haasteita ei varmasti nykyasenteilla
tule puuttumaan.

Kari Koistinen



Aatteelliset vastaan aateliset

Sarjassa käsitellään asioita, jotka ovat tietyssä mitassa tabuja. Hallintarekisterilaki on jopa tämänkertaisen hallituksen uudistuksista harvinaisen likainen. Porvarillisen aatekannan tutkimuslaitokset kiillottavat mielikuvaa Suomesta korrup-tiovapaana yhteiskuntana.

Suomi on kaukana sellaisesta. Aiemmissä osissa mainittujen lähteiden lisäksi tässä yhteenvedossa on käytetty valtakunnallisia uutisia sekä Wikipedia-informaatiota.

Aatteelliset vastaan aateliset, osa 3

Sori siitä!

Suomalaisista pörssiosakkeista puolet on ulkomaisten omistuksessa. Ulkomaiset osakkeenomistajat saavat kätkeytyä bulvaaniomistajien taakse. Surullisenkuuluisan hallintarekisterilain säätämällä suositaan suomalaisia suuromistajia, jotka haluavat muiden tapaan piiloutua, salata omistuksensa ja tilaisuuden tullen kiertää veroja.

Perusteluja lain välttämättömyydestä on kuultu monenlaisia. Eräs heistä, jotka väittivät EU:n vaatineen Suomea muuttamaan omistusten julkisuuskäytäntöä, oli Aleksander Stubb (Kok). Kysymyksen pitäisi kuulua, mitä niin väittäneet poliitikot tekivät Brysselissä vaatimuksen – jos sellaista yleensä oli - kumoamiseksi?


Eikö suomalaisten MEPpien pitäisi toimia suomalaisten puolestapuhujina – eikä päinvastoin? Hallintarekisterit ovat vain yksi osa kapitalismin vyörytystä ja kysehän on kansanvallan mitätöimisestä. Yleisesti koko pääomien liikuttaminen yli rajojen täytyisi olla rajoitettua ja luvan varaista, koska niiden vapaa liikkuvuus

siirtää vallan mammonalle. Vipuvaikutus näkyy vieläpä siinä, että monet turhautuneet maksumiehiksi joutuneet eivät sitten edes äänestä.

Valtiovalta rakentamassa pimeää taloutta

Syksyllä 2015 hallitus vaati hallintarekisterilain pikaista hyväksymistä, eli osakeomistusten salailun palauttamista aikaan ennen nykyistä osakeyhtiölakia vuodelta 1980. Tätä vastusti valtakunnansyyttäjän virasto, valtakunnansyyttäjän virasto, krp, poliisihallitus, verohallitus, verohallinnon harmaan talouden selvitysyksikkö, SAK, Akava, STTK, Viestintävirasto, tutkivan journalismin yhdistys, oikeustoimittajat, poliittiset toimittajat ja taloustoimittajat ja moni muu instanssi. Myös oikeusministeriön ja Finanssivalvonnan oltua kriittisiä ei sitä jäänyt merkittävästä tahoista kannattamaan monikaan muu kuin *Finanssialan keskusliitto* ja *Keskuskauppakamari*. Tämä ei

estänyt A. Stubbia väittämästä Eduskunnalle 90 % lausunnonantajista kannattavan esitystä. Stubb jäi kiinni valeestaan, jonka

 FINANSSIALA

seurauksena SSS-koplan polvihousu tuli lanseeranneeksi lauseen ”Sori siitä”. Lakiesitys keikahti tuolla kertaa ja Stubb peräaallossa sen hetken eliittiviroistaan. Lakiesitys palasi viime talven kuluessa uudelleen ja hyväksyttiin toukokuussa. Stubb palkittiin huippuviralla Euroopan Investointipankissa.

KESKUS-
KAUPPAKAMARI

YLE:ä ravistelleen uutisten salailukohun yhteydessä joukko toimittajia erosi. Yhden heistä - Jarno Liskin - mukaan YLE:n johto oli estänyt uutistuotannon koskien mm. Petteri Orpoa (Kok) tukeneen liikemiehen kytköksistä hallintarekisteriin ja Panama-ta-

paukseen. Toukokuussa kellahti myös YLE:n ilmeisen Kepu-korruptoituneen päätoimittaja Atte Jääskeläisen ura. Varatuomari ja aiempi HS:n taloustoimittaja Jääskeläinen oli mm. yrittänyt vaientaa pääministeri Sipilän raha-asioista uutisointia. Kesän lopulla Jääskeläinen ilmoitti siirtyvänsä tutkijaksi Oxfordin yliopistoon. Eipä taida Oxfordin ja Harvardin tapaisista bisnes-yliopistoista olla yhteiskunnalle sen suurempaa hyötyä kuin vapaa-muurariudesta tai Bilderbergin salaseurasta.

Rahaeliitti kansalta saamiensa äänien turvin hallintarekisterilakia voimaan ajaessaan väitti, että jos veronkiertäjiä ilmaantuu, heidät sitten kyllä jäljitetään. Verotusneuvos Markku Hirvonen murjaisikin tv-haastattelussa asiasta viiltävästi verraten koko farssia kettutyttöjen yöretkeen:

- Päästetään minkit vapaalle jalalle, ja jos niistä joku syyllistyy rötöstelyyn vaikkapa linnunmunia ryöstelemällä, niin otetaan rikollinen yksilö kiinni ja rangaistaan.

Torvelona äänestäjän planttuna ihmettelyn miksiöhän kukaan ei aja palkoille vastaavaa hallintarekisteriä, sellainen kun kuuluu olevan yhteiskunnalle hyödyksi?

Wahlroos ”vakuuttaa” pääministerin

Mitä pääministerin raha-asioissa oli sellaista, jota ei tullut YLE:ssä kertoa? Eräät pankit järjestävät miljonääriasiakkailleen henki-



vakuutuksiksi naamioituja kapitalisaatiosopimuksia. Tässä tapauksessa Sipilän Nordean kanssa tekemä Tuottokori-sopimus turvaa nimettömyyden ja verottomuuden omaisuudelle, jota pankki uudelleensijoittelee kasvattaakseen sitä. Kun muuten osakkeen myyntivoitto on verollista, sitä ei kapitalisaatiosopimuksen sisällä tapahtuen tarvitse edes ilmoittaa. Voitot sijoitetaan puhtaina uusiin kohteisiin. Vasta, jos voittoa nostetaan ulos, voi tulla veroseuraamuksia. Tähän tarkoitukseen nähtävästi hallitus on poraamassa porsaalle reikää. Väkisinkin hallitusta pystyssä pitämällä sillä on vuoteen 2019 saakka aikaa säätää ohitus tuollekin verolle. Tolloin on vaikeaa sanoa, miten paljon hallintarekisterit liittyvät tämantapaisten

omaisuuksien kotiuttamisen verosta vapauttamiseen, mutta juttuhan lemahtaa pahasti.

Ministerin tulee tiedottaa eduskuntaa omistuksistaan. Keväällä eläkkeelle jäänyt oikeuskansleri Jaakko Jonkka ei halunnut puuttua kapitalisaatiosopimukseen. Siksi on niin tarkkaa puuhaa, kenet valitaan oikeuskansleriksi. Toisekseen väärän ilmoituksen antamisestakaan ei ole säädetty rangaistusta, joten pälkähästä selviäisi toteamalla: ”Sori siitä!”

Talousrikollisuudessa/veronkierrossa ei ole kyse pikkuasioista. Palkkaväestö maksaa kavallukset omissa veroissaan, terveydessään ja voinnissaan. Tarvitaan tutkivaa journalismia korruptoituneiden verkostojen kalliiksi käyvän uutismanipulaation sijaan.

Hannu Lindqvist



www.pekemantyon tekijät.fi

Borealiksen yhteistyöneuvosto CCC

Juhannusnumeron CCC-jutun keskittyttyä lähinnä konserni-neuvoston vuosittain järjestämään henkilöstökongressiin, käydään nyt kurkistamassa pienen tauon jälkeen itse CCCn toimintaan.

Corporate Co-operate Council perustettiin vuonna 1994, jolloin myös Borealis näki päivänvalon. Yritysneuvostoja koskeva lainsäädäntö ei vielä ollut edes voimassa, joten CCC syntyi pioneerityönä sen yhteistyökokemuksen pohjalta, jota Pekemalla ja myös Nesteellä oli noudatettu ja kehitetty 70-luvulta alkaen.

Pekeman ammattiosaston puolesta perustajiin kuului nyt juuri eläkkeelle jäänyt silloinen pääluottamusmies Kari Koistinen, toimihenkilöistä mukana oli Jussi Sairanen ja yhtiön puolen päävastuussa konsernin ensimmäinen toimitusjohtaja Juha Rantanen. Pekeman ensimmäiseksi CCCn jäseneksi valittiin Bo-Erik Löfgren, jonka kolmisen vuotta kestänyttä kautta seurasi Markku Aaltovirta. Porvoon toinen edustuspaikka on kahden toimihenkilöryhmän yhteinen.

Direktiiviin perustuva yhteistyöneuvosto on pakollinen yrityksissä, joilla on vähintään kahdessa EU-maassa 150 työntekijää. Se tunnetaan yleensä yrityksissä EWC:nä. Lyhenne tulee European Works Councilista. EWC:t käsittelevät samantapaisia asioita, joita paikallisesti Suomessa käsitellään yt-neuvottelukunnassa,

mutta konserninlaajuisesti. Yhtä maata koskevia asioita ei pääsääntöisesti käsitellä, mutta jos riittävän suuri muutos koskee vähintään kahta eri maata, siitä tulee EWC-asia. Erityisesti silloin, jos on henkilöstövaikutuksia. CCCn yksi keskeisiä toimialoja on HSE, jonka tilastot, muutokset ja suunnitelmat raportoidaan joka kokouksessa. CCC pitää vuosittain yhden tai kaksi puolipäiväistä HSE-työpajaa ideoidakseen turvallisuuskehitystä.

Vilkasta aktiivisuutta

CCCstä on muodostunut Bo-

realiskonsernille tärkeä väline. Sen kautta monia asioita hoidetaan keskitetysti, tarkkaillaan henkilöstön reaktioita sekä kerätään mielipiteitä. Se stabiloi moniulotteisen yrityksen arkea ja antaa Wienin Uno Cityssä majaansa pitävälle kovakaulusväelle käsitystä elämästä laitoksilla. Viime vuosina sen rooli on kasvanut ja mukaan kommunikaatioon on entistä väkevämmin kytketty paikkakuntien oma johto. Voi tietenkin kysyä, onko CCCn asema henkilöstön omana instrumenttina vastaavasti kärsinyt. Siihen ei ole yhtä vastausta, kuten ei yleensä muihinkaan asiakokonaisuuksiin foorumissa,



CCC on ainoana yritysneuvostona maailmassa päässyt syömään sadan kokouksen kakkua. Sen järjestäminen touko-kesäkuun vaihteessa tuli Suomen paikkakunnan kunniaksi paitsi CCC-historian, myös maamme 100-vuotisjuhlan ansiosta.



Henkilöstön jäsenet CCC:hen valitaan paikkakunnilta 2-4 vuodeksi kerrallaan. Vaihtoa kokoonpanossa tapahtuu vuosittain. Kuvan edustajisto vuodelta 2006 on pian vaihtunut kokonaan, useimpien paikkojen osalta moneen kertaan. Täysin pois on pudonnut ensin Portugali (Sines) ja tämän kuvan jälkeen Norja (Bamble), tilalle on tullut lannoitetoiminta mm. Ranskassa.

joka edustaa kymmeniä eri henkilöstöryhmiä Euroopan eri maissa. Viime vuosien lannoiteollisuuden voimakkaan esiinmarssin seurauksena henkilöstöedustajien määrä on noussut 11:sta 15:een.

Neljännesvuosittain pidettäviin kokouksiin jäsenillä on osallistumisvelvoite. Estymispauksia varten jäsenellä on kaksi varamiestä, joista ensimmäinen lähtee paikkamaan tarpeen vaatiessa. Yhtiötä kokouksissa edustavat Ex-Boardin jäsenet, henkilöstö-, viestintä ja HSE-johtajat sekä asialistasta riippuen muita. Joulukuun kokouksen yhteydessä CCCn jäsenet tapaavat omistajien edusajat, josta johtuen se järjestetään aina Wienissä.

CCctä ei pahalla tahdollakaan voi moittia flegmaattiseksi, eikä sen toiminta suinkaan painotu yksin kokouksiin. Puhelin/skypekokouksia pidetään välillä

häiritsevänkin tiuhaan ja kotitehtävien määrä nousee etenkin konferenssien jälkeen. Niissä toimitaan usein yhdessä paikkakunnan johdon kanssa. Raportoimme kirjallisesti kaikkien henkilöstöryhmien pääedustajille ja suullisesti omalle ammatiosastolle sekä käymme avaamassa agendan päällimmäisiä kohtia Porvoon johtotiimille.

CCC/Hannu Lindqvist

**CCC:tä koskeva
sopimus
löytyy Borenassa**



Runsaan 10 vuoden ajan Borealis Groupin pääkonttori on sijainnut Wienissä. CCC on kokoontunut siellä noin 20 kertaa, osa kokouksista pidetään eri tuotantopaikkakunnilla. Paikallisilla on silloin tilaisuus päästä esille, joka useasti on osoittautunut kommunikoinnin kannalta tärkeäksi. Naama viestittää paremmin kuin sata sähköpostia.

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: 170 € viikko, 80 € vkl tai 30 € vrk.

Kesäkauden hinnat:

220 € viikko, 100 € vkl tai 40 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; 80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/ laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasemasta/ ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta).

Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050 379 4050

Osakkeissa on ajoittain syksyllä tilaa, kysy Pasilta!

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa: H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuun ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju

Päivitetty luottamusmieslista 2017 – 2018

- Pääluottamusmies Elof Juselius 3023/050 3794521
- varapääluottamusmies Einari Grönberg, vuoro 2 3484/3423
- Olefiinituotanto: Einari Grönberg, vuoro 2 3423/3484
- varaluottamusmies Henri Kaukiainen, vuoro 1 ... 3415
- Fenoli ja Aromaatit: Ilmari Lohenoja, vuoro 5 3623
- Polypropeenituotanto: Keijo Pulkkinen, vuoro 5 3758
- varaluottamusmies Hannu Koivisto, vuoro 1 3758
- Polyeteenin perustuotanto + kh: ... Reijo Hurskainen, vuoro 2 ... 3708
- varaluottamusmies Mika Lumme 3708
- Boremix: Timo Akkanen, vuoro 3 3737
- Borstar-koetehdas: Harri Kortelainen, vuoro 4 ... 4655
- varaluottamusmies Jukka Saarijärvi, vuoro 3 4655
- BC*-pilot: Kim Nygren, vuoro 4 4579
- PE2: Santtu Salo, vuoro 5 3818
- varaluottamusmies Oskari Kokkonen, vuoro 4 ... 3818
- Logistiikka/mat.käsittely: Petri Karhu, vuoro 5 4058
- TP:n m-korjaamon mek.kp: Jussi Mäenpää 4322
- TP:n m-korj. sä+instr.asentajat: ... Jari Voutilainen 4493
- TP:n petrok. sä+instr.asentajat: Esa Vainonen 3458