

VIRIKE

NRO 4/16
Joulu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Puheen- johtaja vaihtuu

Syyskokous äänesti vuoden 2017 puheenjohtajasta. Valituksi tuli Borstar-pilotilla vuoro-operaattorina työskentelevä Jukka Saarijärvi, joka on vuodesta 1988 alkaen hankkinut kokemusta monista tehtävistä Borealiksessa ja Borougessa. Jukan haastattelu nähdään vappunumerossa 2017.

Kuvassa nuijanluovutus 8. joulukuuta.



Juice edelleen pääluottamusmiehenä

Pääluottamusmiehen paikalle vuosiksi 2017–18 oli vain yksi kandidaatti. Paikalla jatkaa neljä vuotta pestiä hoitanut Elof ”Juice” Juselius. Varapääluottamusmiehenä jatkaa niin ikään tehtävän nykyinen hoitaja Einari Grönberg.

NRO 4/16
39. vuosikerta
19.12.2016

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:
Einari Grönberg
050 379 0258

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 8. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 13. helmikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Yhteistoimintatilaisuus



Vuoden 2016 jälkipuoliskon yt-tilaisuus johdon ja henkilöstön kesken pidettiin joulukuun 1. päivänä Porvoossa. Normaalin asialistan lisäksi KIKY puhutti osallistujia. Paikkakuntapäällikkö Hannu Luoto välitti henkilöstölle Borealis Groupista tulleet kiitokset erinomaisista suorituksista.

Syyskokous



Samana päivänä yhtiön yt:n kanssa pidettiin ammattiosaston syyskokous. Kokouksessa valitun hallituksen kokoonpano sivulla seitsemän.

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Einari Grönberg

Kyllähän ne sukset saa lipsua, mutta ladulta ei saa poistua

Muutoksen maailmassa yksi asia on muuttumaton: taukoamaton muuttuminen. Voisiko mikään muu kuvailla paremmin nykyhetkeä. Sanonta pätee hyvin, niin täällä Kilpilahden yrityksissä kuin ammattiosastoissa, keskusjärjestöissä, liittotasolla ja poliittisessa päätöksenteossakin.

Kaksi vuotta olen saanut kunnian toimia Pekeman Työntekijöiden puheenjohtajana. Monen moista asiaa olen saanut kohdata kyseisessä luottamustehtävässä. On ollut hyviä hetkiä ja on ollut vaikeita hetkiä, mutta yksi on varmaa: päivääkään en vaihtaisi pois. Olen oikeastaan saanut olla etuoikeutettu, että olen päässyt näkemään ja kokemaan paraatipaikalta, kuinka vahva ja elinvoimainen ammattiosastomme jäsenistö edunvalvojineen meillä onkaan. Voin olla varma etten koskaan tule unohtamaan tätä ainutlaatuista kokemusta.

Mutta nyt on aika muutosten tuulille ja uusille vastuun kantajille ammattiosastossamme. Ensi vuosi ei varmasti tule ammattiyhdistystoiminnan kannalta olemaan yhtään sen helpompi, kuin tämäkään vuosi. Kilpailukyky sopimuksen käytäntöön paneminen tulevana vuonna aiheuttaa varmasti omat haasteensa. Suurliittohankkeen eteneminen taas omalta osaltaan tuo vaikutuksia koko sopimusalaamme ja sitä kautta vaikutukset näkyvät varmasti myös ammattiosastonkin arjessa. Viimeisimpänä muttei vähäisimpänä

oman mausteensa tuovat ensi vuoden seisokit ja paikallinen sopiminen niiden osalta. Tulevalle puheenjohtajalle ja ammattiosaston hallitukselle toivotan onnea ja menestystä näissä vaativissa ja vastuullisissa tehtävissä!

Lopuksi haluan kiittää luottamuksesta ja yhteistyöstä liiton henkilökuntaa, Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry:ä, Neste Oy:n työntekijät ry:ä, Pekeman Työntekijöiden luottamusmiehiä ja ammattiosastomme hallituksen sekä jaostojen edustajia. Pitää kait muistaa myös työnantajaa, vaikka ei aina ihan samaa mieltä asioista olla oltukaan. Mutta eikös se niin mene, että tangoon tarvitaan aina kaksi? Eriyisen suuri kiitos kuuluu jäsenistöllemme, pääluottamusmiehelle, työsuojeluvaltuutetulle, Viirikkeen toimitussihteerille ja henkilöstöryhmien edustajille.

Joulu on ovella ja pikkuhiljaa alkaa olla hiihtokehitkin. Täytyy varmaan käydä kokeilemassa vieläkö sitä pysyy ladulla. Kyllähän ne sukset saa lipsua, mutta ladulta ei saa poistua. Sama pätee ammattiyhdistystoimintaan. Kukaan meistä ei ole täydellinen, mutta yhteistyötä täytyy tehdä. Se on ainut keino, millä rakentaa jäsenistöllemme parempaa huomista.

Oikein hyvää ja rauhallista joulun odotusta kaikille!



Kotisivut

Ammattiosaston uudistuneet kotisivut
ovat käytössä viikolla 52



Pääluottamusmiehen palsta:

Kilpailukyky sopimus



Elof Juselius

Kiky-sopimusneuvotteluissa men-
tiinkin sitten oikein pidemmän
kaavan mukaan. Tunnelma neu-
votteluissa kävi ajoittain aika kuu-
mana...puolin ja toisin. Työnan-
taja ajoi loppuun asti kovaa linjaa
koulutuspäivistä ja jouduttiin aika
reippaasti yliajalle ennen kuin saa-
vutettiin neuvottelutulos. Sopimus
allekirjoitettiin 18.11.2016, kun
liittojen asettama takaraja oli loka-
kuun loppu.

Vuosittaista työaika on sovittu paikallisesti lisättäväksi 24 tunnilla vuodessa

12 tunnin vuoroissa työskentelevien työntekijöiden osalta seuraavasti:

-16 tuntia vuodessa katsotaan
kuuluvaksi vuoronvaihtoon siten,
että kussakin vuoronvaihdossa li-
säys on vuoron alussa 8 minuut-
tia (työaika alkaa 06.52 ja vastaa-
vasti 18.52). Oleellista on, että
tulevalla ja lähtevällä vuorolla
on päällekkäistä työaika 8 mi-
nuuttia, mikä käytetään vuoron

vaihtoon. Vuoron vaihto tapahtuu
työntekemispaikalla.

-8 tuntia saadaan jättämällä yh-
destä ”vanhasta” 8 tunnin K-päi-
västä sisäänteko kirjaamatta.
Jäljelle jäävä sisäänteko-oikeus
kolmesta K-päivästä on 16 tuntia.

40 tunnin viikoittaista työaika (päivätyö tunnin ruokatunnilla) tekevien työntekijöiden osalta:

-Yhteisesti työryhmäkohtaisesti
sopien lyhennetään ruokatuntia
30 minuutilla kerran viikossa.
Lisääntynyt 30 minuutin työaika
/ viikko käytetään tilanteen mu-
kaan mm. turvatuokioihin, infoi-
hin tai töiden tekemiseen.

Katkeavassa 2-vuorotyöaikajärjestelmässä olevien työntekijöiden osalta:

-Pidennetään työaika yhtenä
päivänä aamuvuorossa joka toi-
nen kalenteriviikko yhdellä tun-
nilla klo 15:00 -> 16:00.

Työajanlisäys tehdään kuukausi-
palkkaa muuttamatta.

Neuvottelurekyytit

Kun aloitin pääluottamusmiehenä
neljä vuotta sitten, en osannut
edes kuvitella joutuvani neuvotte-
lemaan työajan pidentämisestä ja
palkkojen pienentämisestä. Pää-
luottamusmiehen tehtäviin kuu-
luu valvoa työntekijöiden etuja ja
niiden toteutumista vähintäänkin
minimissään, niin kuin työehto-
sopimuksessa on työntekijöiden ja
työntekijöiden liittojen välisissä
neuvotteluissa sovittu. Mitä tämä
tarkoittaa, on neuvotella lisää
palkkaa ja parempaa kohtelua.

Ennen lomia kiersin kaikki vuo-
rot läpi kysellen ja merkatien ruu-
tupaperille kikystä mielipiteitä.
Muistiinpanoista osoittautui myö-
hemmin olevan tosi paljon apua
neuvottelujen aikana, kun tiesi
mitä porukat haluaa, minkä kanssa
pystyy elämään ja mitä ei missään
tapauksessa voida hyväksyä. Ha-
luan kiittää kaikkia vuoroja hy-
vistä kommentteista ja neuvoista!
Erityisesti haluan kiittää kaikkia
luottamusmiehiä neuvottelujen
aikana saamastani mahtavasta tu-
esta. Vaikuttavaa yhteistyötä. Kii-
tos!

Hyvää Joulua ja
uutta vuotta kaikille!

*Aimo kiittää kaikkia;
Kiitos!*

Ammattiosaston hallitus

kokoontuu torstaina 19. tammikuuta

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Mikä työyhteisössä mättää

Tänä syksynä henkilöstölle suorite-
tussa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-
kyselyssä tuli tuloksissa esille hyvin
selkeästi, että meidänkään työyhtei-
söissämme ei kaikki ole hyvin. Liian
monella henkilöllä työolosuhteet
eivät ole kunnossa. Työolosuhteilla
tarkoitetaan näissä palautteissa ih-
misiin itseensä muiden henkilöiden
taholta kohdistuvaa jatkuvaa häirin-
tää, kiusaamista tai syrjintää. Herää
kysymys; mikä on johtanut tilan-
teeseen, jossa ei suvaita työrauhaa.
Miksi työyhteisössämme on henki-
löitä, jotka eivät kunnioita muiden
ihmisten yksilöllisyyttä ja henkistä
jaksamista. Tuoko toisen ihmisen
häirintä mielihyvää ja kannustaa jat-
kamaan omaa, pahimmillaan jopa
”narsistista” elämänasennetta.

Minäkö kiusaaja

Epätietoisuus, miten toinen ihmi-
nen kokee sinun tapasi esittää asiat,
vitsailun tai arvostelun, on ymmär-
rettävää. Emme ole psykologeja ja
jos emme tunne toisen ihmisen aja-
tusmaailmaa, jota ohjaa niin häneen
sisäisesti kuin ulkoisesti vaikuttavat
tekijät, niin kuinka voisimmekaan
ymmärtää, miten henkilö meidän
käyttäytymisen ottaa. Miten me eri
tavoin suhtaudumme ja vaikutamme
toiseen ihmiseen aiheuttamalla hän-
nelle ”pahan mielen”, on tarpeellista
muuttaa. Tämä voi tapahtua henki-
löihin tutustumalla ja keskustele-
malla. Tätä kautta voimme ymmär-
tää paremmin lähimmäisen tarpeita
ja tunteita ja parantaa omaa käyttäy-
tymistä. Esimerkkinä mainitsen tutut
pojjittelut ja työttelyt, jotka voivat

tuntua vastapuolella joko negatiivi-
sena tai positiivisena. Mistä sen tie-
tää, jos ei tiedä, miten toinen ihmi-
nen asian ottaa?

Ymmärtääkö ympäristö

Saaduissa kyselyn palautteissa to-
teaa hyvin suuri joukko työyhtei-
sössä vallitsevan häirinnän, mutta
kuinka moni henkilö tuo epäilynsä
esille suoraan, esimerkiksi kysellen
asiaa asianomaisilta? Ymmärrettä-
västi on helpompi puuttua valaistus-
puutteisiin kuin tiedustella ”miten
sinulla menee” tai ”minä en oikein
pidä tavastasi kohdella kanssakave-
riasi”. Jos epäilet henkilöön kohdis-
tuvaa häirintää, niin miksi et puut-
tuisi. Jos on vaikea ottaa asiaa esille,
niin on tahoja, joiden kautta lainkin
puutteissa voi asiaan vaikuttaa. Al-
lekirjoittanut on esimiesten ja muun
muassa työterveyden ammattilaisten
ohella salassapitovelvollinen asiaa
hoitamaan.

Pahinta koskaan

Kun puhutaan seksuaalisesta häirin-
nästä, niin ymmärretäänkö, mistä on
kysymys. Seksuaalinen häirintä on
tarkoituksellista, ei-toivottua, yksi-
puolista seksuaaliväritteistä käyttäy-
tymistä tai sukupuoleen perustuvaa
syrjintää. Se voi olla fyysistä kosket-
telua tai puhetta, jonka kohde tuntee
vastenmieliseksi. Fyysinen toiseen
ihmiseen kohdistuva yksipuolinen
koskettelu voidaan nähdä samoin
kuin ”antaisi toiselle turpiin”. Sen
kohteelle aiheuttama henkinen seu-
raus voi olla arvaamaton ja pahinta
koskaan. Tällaisen käyttäytymisen

ilmeneminen, varsinkin työpaikalla,
on erittäin tuomittavaa.

Hauskaa saa olla

Mikä se sellainen työpaikka on,
jossa murjotetaan ja ei saa laskea
leikkiä. Kyllä vitsiä saa väentää ja
hauskaa pitää, mutta jos se tapahtuu
jatkuvasti toisen kustannuksella, niin
kannattaa miettiä, miten tämä hen-
kilö sen kokee.

Erilaisuus on rikkaus

Eläköön erilaisuus. Ilman ihmisten
erilaisuutta ei välttämättä synny kes-
kustelua ja oppimista puolin toisin.
”Vakka kantansa valitsee” – sanon-
nalla luodaan hyviä kestäviä ihmis-
suhteita.

Mielensäpahoittaja

Kyllä minä niin mieleni pahoitin, kun
sain kuulla, että niin moni on sor-
mensa sotkenut firman tarjoamilla
lähes läpinäkyvillä wc – papereilla.
Ja kyllä ei ole paljon paperia hukattu
vartalon kuivaamiseen tarkoitete-
tuun rullapaperiin. Olisiko asialla se
”Sama mies, jolta eivät uuniperunat
ja sutturat lopu”, vaikuttanut fir-
man sopimaan palveluntoimittajan
kanssa, että tähän taloon ostetaan
vain halvinta metsien tuottamaa jat-
kojalostetta.

Turvallista Joulun aikaa! Pasi

Ammattiosaston toimihenkilöt 2017

Puheenjohtaja	Jukka Saarijärvi
Varapuheenjohtaja	Reijo Hurskainen
Sihteeri	Pasi Mäntysaari
Varasihteeri	Esa Karppinen
Taloudenhoitaja	Matti Hakkarainen
Työvaliokunta	Jukka Saarijärvi, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari, Esa Vainonen, Reijo Hurskainen, Ilmari Lohenoja

Jaostot - yhdyshenkilöt

Virike-lehden toimitus	
- päätoimittaja	Jukka Saarijärvi
- toimitussihteeri	Hannu Lindqvist
- muut jäsenet	Pasi Mäntysaari, Elof Juselius, Esa Karppinen, Esa Vainonen
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Jukka Saarijärvi)
Opintos sihteeri	Työvaliokunta (Jukka Saarijärvi)
Nuorisovastaava	Juho Lintula
Eläkeläisvastaava	Elof Juselius
Kotisivujen hoitaja	Juho Lintula
Punkaharju / lomavastaava	Pasi Mäntysaari

Työntekijöiden edustajat

Yt-neuvottelukunta	Päälouottamusmies Elof Juselius ja työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari, varalla Jukka Saarijärvi
Henkilöstöryhmien kokoukset	Jukka Saarijärvi, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari ja Reijo Hurskainen
As.Oy Tuunaantupa	Pasi Mäntysaari
Kilpilahden kulttuuritoimikunta	Esa Karppinen
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari, Reijo Hurskainen, Veli-Matti Raijonkari ja Harri Kortelainen
Kansainväliset asiat / CCC	Hannu Lindqvist
CCC-varaedustajat I-vara	Jukka Saarijärvi
II-vara	Pasi Mäntysaari
Borealis Polymers Oy:n hallitus	Esa Karppinen
BPOY hallitus vara	Jukka Saarijärvi, seuraavan tilikauden alusta alkaen Harri Kortelainen
Borealis vapaa-ajan työryhmä	Elof Juselius
Tasa-arvotoimikunta	Elof Juselius
Sairauskassan hallitus	Elof Juselius, varalla Einari Grönberg ja Jari Voutilainen, varalla Pasi Mäntysaari

Ammattiosaston hallitus 2017

Puheenjohtaja: Jukka Saarijärvi; varapuheenjohtaja: Reijo Hurskainen

Varsinaiset jäsenet:

Matti Rajonkari
 Ilmari Lohenoja
 Reijo Hurskainen
 Esa Vainonen
 Jörgen Backman
 Keijo Pulkkinen
 Harri Kortelainen
 Juho Lintula
 Esa Karppinen
 Pasi Mäntysaari

Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä:

Hannu Lindqvist
 Elof Juselius
 Jussi Mäenpää
 Jari Voutilainen
 Kim Nygren
 Jarmo Vesterbacka
 Petri Karhu
 Antero Kääriäinen
 Reijo Hienonen
 Pertti Vento

Luottamusmiehet 2017 – 2018

Pääluottamusmies
 Varapääluottamusmies
 Muovin mekaaninen kp.
 BC*pilot
 Borstar-pilot
 vara
 Boremix
 PE2
 vara
 LDPE
 vara
 Olefiinituotanto
 vara
 Fenoli ja Aromaatit
 Olefiinin sähkö- ja instrumentti kp.
 Logistiikka

Elof Juselius
 Einari Grönberg
 Jussi Mäenpää
 Kim Nygren
 Harri Kortelainen
 Jukka Saarijärvi
 Timo Akkanen
 Kari Koistinen
 Santtu Salo
 Reijo Hurskainen
 Mika Lumme
 Einari Grönberg
 Henri Kaukiainen
 Ilmari Lohenoja
 Esa Vainonen
 Petri Karhu

Onnistunut virkistäytymisen pikkujouluristeilyllä

Ammattiosaston pikkujouluristeilylle osallistui 34 henkilöä. Matka onnistui osallistujien mielestä hyvin.

Sovussa oltiin ja nautittiin niin jouluruuasta, virvokkeista, tanssista kuin karaokesakin. Tuliaisia muistettiin ostaa, eräässä tapauksessa tuuppaamalla RIMI:n ostoskärrykin matkaan.

”Ensi vuonna taas!” – huudahdus kaikui bussissa. Saas nähä, sanoo uusi hallitus.



Pasi



Pitkäaikainen, aktiivinen työtoverimme

Aulis Pellikka

8.2.1950 – 14.11.2016

Hyvää matkaa, Aulis!

Työtoverit, ammattiosasto

Pekeman Työntekijät ry.



TALVIPÄIVÄT 2017

Talvipäiviä vietetään Keski-Suomessa Laukaan kunnassa, Kylpylähotelli Peurungassa, www.peurunka.fi, 18.–19.3.2017.

Kauniin järven rannalla sijaitseva Peurunka tarjoaa oivalliset puitteet, niin pilkkilpailulle kuin muullekin ulkoilulle. Lisäksi ohjelmassa on lentopalloturnaus, mihin toivomme paljon joukkueita.

Osallistumismaksu on 40 € / henkilö. Päiväkävijöiltä 20 € / henkilö (sis. lauantain päiväohjelman ja lounaan).

Ammattiosastomme tukee Talvipäiville osallistuvia jäseniään 50 € / henkilö.

Talvipäiville **osallistujan tulee itse hoitaa** ilmoittautumisensa viim.16.01.2017, sekä kaikki muut matkaan liittyvät järjestelyt (matka, majoitus, kilpailuilmottautuminen ym.). Ammattiosaston tuen saa talvipäivien edellä mainittujen maksuihin liittyvää kuittia vastaan /ammatti. os. talouden hoit.

Talvipäiville majoitusmyynti ja ilmoittautuminen puhelimitse 020 751 6300. Huomio! Päiväkävijöiden (1–2 päivää) rannekkeet tilataan Teamin toimistosta puhelimitse Mari Kivi 09 7739 7347 tai 050 303 9277.

Pilkkikilpailuun ja lentopalloon ilmoittaudutaan suoraan TEAMin kotisivuilla olevalla lomakkeella tai Mari Kivi 09 7739 7347 tai 050 303 9277 tai [mari.kivi\(at\)teamliitto.fi](mailto:mari.kivi(at)teamliitto.fi).

Lisätietoa Talvipäivistä löytyy liiton kotisivuilta: www.teamliitto.fi

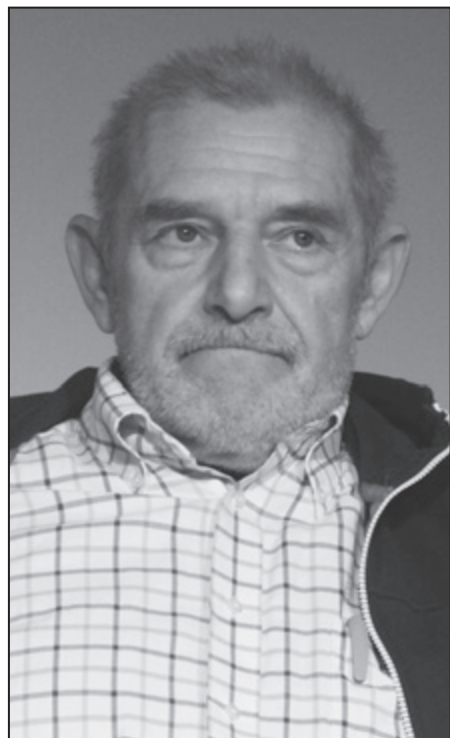
Tervetuloa tutustumaan muihin liiton jäseniin!

30-vuotias SASK

SASK eli Suomen Ammattiliit-tojen Solidaarisuuskeskus vietti juhlapäivää vuotuisen solidaarisuuspäivän yhteydessä 19. marraskuuta Helsingissä. SASK avustaa kehittyvien maiden ammattiliittoja keräysvaroin Aasiassa, Afrikassa ja Latinalaisessa Amerikassa, jotta niiden toimintaedellytykset mahdollistaisivat työläisten elinolojen parantamisen. Osa avustusrahoista tulee ulkoministeriöltä.

Kaukonäköistä itsekkyyttä

Aamupäivän paneelikeskustelua veti entinen kemianliittolainen David Seligson, joka nykyisin työskentelee työjärjestö ILO:ssa. Keskustelijoina olivat Helsingin yliopiston Suomen historian prof. Juha Siltala, TEAM:in puheenjohtaja Heli Puura ja STTK:n pääekonomisti Ralf Sund.



Ralf Sundin osaamiselle on ollut käyttöä mm. Kemianliiton sihteerinä vv. 1989–95

Kaikissa suurimmissa solidaarisuutta vaatineissa kohteissa, kuten Chile, Vietnam, Etelä-Afrikka, Niagaragua..., on yhteisenä aiheuttajana toiminut Amerikan Yhdysvallat, joissakin tapauksissa jokin sen liittolaisista. Samainen kapitalismi-nimittäjä pyrkii huonontamaan työoloja kehittyneissäkin maissa, kuten meillä. Siksi ei ollut kaukaa etsitty ajatus, kun Juha Siltala toteasi solidaarisuuden olevan 'kaukonäköistä itsekkyyttä'. Vain yhdessä työläiset voivat olla vahvoja, vaikka ovat eri puolilta maailmaa.

Globaalin tuotannon vero- ja sijaintikiilpailu vaikuttaa suoraan suomalaistenkin työelämään. Työtömyys ja pätkätyöt jäävät haavoittuvimmille, jatkuvat yt-neuvottelut vielä töissä oleville. AKT:n puheenjohtaja Marko Piiraisen kysymykseen tulevaisuuden työehtosopimisesta nyt, kun EK kieltäytyy keskitymistä, vastasi selkeään tyyliinsä Ralf Sund:

– Kahdesta ay-liikkeen linjasta kumpikaan ei nykyisellään toimi. Neuvottelijana liikkeellä ei ole riittävästi voimaa. Toinen, lainsäätäjän kautta poliittisesti vaikuttaminen on kankeaa ja vaikeaa voimasuhteista johtuen. Meidän ay-liikkeessä on katsottava peiliin, sillä olemme toimineet huonosti. Sund kuitenkin uskoo tulevaisuudessa taas löytyvän uusia reittejä työelämän parantamiseksi.

Kulttuurien kohtaamisten ääriajat

Solidaarisuuden toteuttaminen sisältää ennakkoluulottomuuden käsitteen. Siitä esimerkein kertomaan oli kutsuttu Madventures-kaksikko Riku Rantala ja Tunna Milonoff. Kerrottavaa maailman takapihoilta näillä elokuvaguruilla riittää. ”Epämukavuusalueelle mene-

SASK on

työntekijöiden oikeuksiin keskittyvä kehitysyhteistyöjärjestö. Kestävin tapa vähentää köyhyyttä ja eriarvoisuutta on ihmisarvoinen työ, josta saa elämiseen riittävää palkkaa. Työn on oltava turvallista ja sillä pitää pystyä elättämään myös perheensä. Parhaiten työoloja valvoo työpaikalla toimiva, itsenäinen ammattiliitto. SASK tukee kehittyvien maiden ammattiliittoja, jotta ne pystyvät edistämään työntekijöiden oloja ja asemaa omassa maassaan. Vahvistunut ay-liike kykenee vaikuttamaan yhteiskuntaan laajemminkin, esimerkiksi parantamaan työlainsäädäntöä ja sosiaaliturvaa ja sitä kautta edistämään yhteiskunnallista vaikautta.

minen palkitsee aina. Pitää lähteä kohti ennakkoluuloja, sillä ne ovat kahleita”, tiivistää parivaljakko.

Ymmärtääkseen maailmaa pitää ennakkoluulot syrjään syyteten hyväksyä vieraiden kansojen tapoja ja kulttuureja. Se tapahtuu siten, että selvitetään puhumalla mistä ne johtuvat, jolloin voidaan tajuta kaikella olevan oma historiallinen syynsä. Mieliinpainuvien esimerkki koski Madventuresin tilauksesta tekemää filmausmatkaa Papua-Uusi-Guinen sademetsäalueella vaikuttavan ihmissyöjäheimon pariin. Alueen runsaista kulta- ja muista mineraalivaroista johtuen heimo on erittäin epäluuloinen. Edelliset vieraat, kaksi kii-

nalaista, oli pudotettu alueelle helikopterista. Ennen auringonlaskua miehet olivat päättä lyhempiä.

Rantalan ja Milonoffin toimeksiantona oli ollut haastatella heimolaisia ihmissyönistä ja he pitivät päänsä. Alkuasukkaat luulivat aluksi suomalaisia malminryöstäjiksi ja länsimaalaiset pitivät heitä huvikseen ihmisiä syövinä julmuksina. Kyräilystä pääseminen kesti viisi päivää. Kun luottamus oli syntynyt, kertoi Rantala haastatellun soturin itkien tilittäneen, kuinka pettynyt hän on siitä, että tuo hyvä harrastus on häviämässä. Kyseessä on proteiinin saanti. Ruokaa ei ole aina ollut yltäkyllin. Kun ihminen kuolee, perhe on saanut syödä hyvät lihat, eikä siinä sen kummempaa. Kannibalismien tuomitseminen on loppujen lopuksi pelkkä ihmisen rakentama ennakkoluulo. Yleisö sai nähdä otteita vielä julkistamattomasta elokuvasta.

Solidaarisuuspäivän loppuvaiheessa kuultiin nuotiopiiritarinoita, joita olivat esittämässä aktivistit eri puolilta maailmaa. Joukossaan oli myös yksi suomalainen, Topi



”Kaljalla on mukava istua. Mutta jos haluaa kokea erityistä, on joskus lähdeittävä oikeasti baarista sinne epämukavuusalueelle”; Tunna Milonoff ja Riku Rantala

Karenius, kertomassa hyönteisruuan odotettavissa olevasta esiinmarssista. Maistettavaakin oli, nimittäin paahdettuja hyönteisiä (Porvoossa kasvatettuja). ’Torakkaruokaa’ itsekkin syöneenä voin vakuuttaa monen hyönteisiä kokeilevan yllättyvän positiivisesti! Ja siis ennakkoluulojen karsiutuvan.

Hyönteisruoka on solidaarisuuden ydintä vähentäessään anti-egologisen karjatalouden tarvetta. Liha maistuu itsellenikin, mutta joskus se vähän ajatteluttaa jo yksin siksi, että maailman viljasta puolet päätyy rehuksi karjateollisuuteen.

Hannu Lindqvist



Solidaarisuuspäivä ja samalla SASK:in 30-vuotispäivä keräsi kolmatta sataa aktiivia

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Vapaana:

Vapaana uudenvuoden jälkeen pääsääntöisesti ainakin toinen osake. Hiihtoloma-aikana 17.–24.2.2017 kumpikin osake varattuna.

Vuoden 2017 vuokraushinnat ovat syyskokouksen päätöksellä samat kuin 2016.

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: 170 € viikko, 80 € vkl tai 30 € vrk.

Kesäkauden hinnat: 220 € viikko, 100 € vkl tai 40 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; 80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14).

Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti.

Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta).

Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /
Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



*Virike toivottaa
lukijoilleen*

*Rauhallista Joulua
&*

*Oikein Hyvää
Uutta Vuotta !*