

# VIRIKE



NRO 3/17  
Juhannus

40. vuosikerta



Pekeman Työntekijät ry  
TEAM os. 100

## Henkilöstökongferenssi Suomessa



Valokuva: Borealis

**CCC-kongferenssiin kutsutut noin 100 osallistujaa kattoivat kaikki paikkakunnat ja organisaation kaikki tasot.**

Borealisen konsernineuvosto CCC järjesti 21. henkilöstökongferenssinsa touko- kesäkuun vaihteessa Tuusulan Gustavelundissa. Suomen tuotantopaikkakunta sai näin otollisen tilaisuuden nostaa profiliaan ja onnistuikin siinä erinomaisesti, vaikka pääosa yli sadasta osallistujasta ei ehtinyt Porvoossa edes käydä. Edeltäneet neljä kongferenssia on pidetty Itävallassa. Niiden kiertäminen eri paikkakunnilla on ollut jäissä johtuen usein kustannussäästöistä ja myös siitä, että isolle osalle matkustaminen pääkonttorin läheisyyteen on

helpompaa, eikä konsernin johdon tarvitse haastata aikaa lentomatkoihin. Vuotuinen kongferenssi on osa vuonna 1994 solmittua yhtiökohtaista EWC-sopimusta.

Suomen paikkakunta sai tilaisuuden järjestettäväkseen osin valtion 100-vuotisvuotensa ansiosta ja osin siksi, että itse CCC:llä oli vuorossa historiansa sadas kokous. CCC pitää kokouksensa aina kongferenssin yhteydessä, jonka lisäksi kolme muuta vuosineljänneskokousta vuosittain.

Sivut 8–9

NRO 3/17  
40. vuosikerta  
16.6.2017

Julkaisija:



**Pekeman  
Työntekijät ry**  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyoentekijat.fi

**Päätoimittaja:**  
Jukka Saarijärvi  
050 3794359

**Toimitussihteeri:**  
Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 5  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Muu toimitus:**

Elof Juselius  
(09) 3949 3023  
050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
(09) 3949 3048  
050 379 4050

Esa Karppinen  
050 379 4142

Esa Vainonen  
(09) 3949 3452

**Painopaikka:**  
**tt-urex**  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 41. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 6. lokakuuta mennessä.

**KIRJOITTELE!**

# Öljyn-, kaasun- ja petrokemian osastot Kouvolassa

Sopimusalan ammattiosastojen edustajat kokoontuivat 12.–13. toukokuuta Kouvolassa. Päähuomion otti tuleva tes-kierros tavoitteineen.

Keväällä Nokian hallituksen puheenjohtaja Risto Siilasmaa lausui, että syksyllä tavoitellaan hyvää tulosta tekevissä yrityksissä parempaa palkkakehitystä, kuin muissa. Siilasmaan esiintulon perusteella Kilpilahdessa ja muissakin sopimusalan yrityksissä olisi lopultakin lupa odottaa palkkojen korjaamista tuloksen sanomaan suuntaan, mutta: Kouvolan kokoukseen osallistujien yleinen näkemys oli, että vaikka sopimusalan yritykset tekevät hirmutulosta, on niissä kaikissa samanaikaisesti neuvotteluilmapiiiri heikentynyt. Ilmapiiirin heikentyminen, tai tahallinen heikentäminen on vastikään kärjistynyt pahiten Naantalın jalostamolla.

Paikallisesta sopimisesta keskusteltaessa käteen jäi toteamus, että maan hallituksen ja EK:n tavoite paikallisen sopimisen lisäämisestä tarkoittaa sopimustason heikentämistä. Työnantajat etsivät laeista ja sopimuksista kohdat, joilla normeja on parannettu vaatien niiden heikentämistä. Se on myyräntyötä tulevaisuuden kustannuksella. Kaikilla sovituilla asioilla on historiansa ja kytköksensä muihin asioihin, joten sellainen on tahallista työntekijöitä sitouttavan luottamuksen delemista.

Vuonna 2018 sopimusalan yhteiskokouksen järjestelyvuorossa on Pekeman Työntekijät. Sitä ennen työehtosopimukset uusitaan ja alan järjestäjänä aloittaa ensi vuoden alussa Teollisuusliitto.



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

# Järkevän säästämisen lähtölaukaus



Jukka Saarijärvi

Persuilla vaihtui valta ja laineet näyttävät lyövän korkealle, Soinin pitkästä urasta ei tainnut jäädä mitään jäljelle, kun halla-aholaiset vaihtoivat ja vaihtavat toimijoita oman aatekannan omaaviin. Hallitus tulee olemaan vaikeuksissa ja Suomen ulkoinen kuva saa säröjä pintaan. No, Sipilän poukkoileva linja tulee saamaan lisää vauhtia ja mahdollisesti kaataa koko hallituksen.

Viime viikolla olimme istumassa yhtiön yt-tilaisuudessa: Tuloksen osalta menee hyvin ja tapaturmien osalta ei niin hyvin. Tapaturman sattua ensimmäisen lääkärin lausunto näyttää merkittävää osaa vakuutusyhtiön korvauspäätöstä tehtäessä. Tästä syystä on oltava erittäin huolellinen, että diagnoosiin tulee kirjattua kaikki oleellinen, ettei jälkikäteen tarvitse taistella korvauksesta ja sen saamisesta. Nämä huomiot tulivat, kun seurasin erään tapaturman selvittämistä. Myös, koska kyseiset asiat ovat henkilökohtaisia, ei henkilöä voi auttaa sivullinen kuten esim. työsuojeluvaltuutettu ilman asianomaisen valtuutusta. Yt-tilaisuudesta muuten jäi aika miellyttävä vaikutelma. Ehkä syynä on taloudellinen tilanne, muutenkin asiat ovat kutakuinkin sovittuna ja näin ollen ilmapiiri on avoin sekä välitön. Ainakin itse koin, että keskustelua oli paljon ja sitä käytiin hyvässä hengessä. Hyvä että asiat ovat joskus myös näin!

Eläkkeen lisäosasta saimme myös esityksen. En puutu siihen, koska selvitystyö on kesken ja sen valmistuttua tulee kattava esitys asian tiimoilta.

CCC-konferenssin päätteeksi – ympäristö ja työympäristö - ohella ulkopuolinen esiintyjä esitteli ajatusta ”Älä pelkää mitään, toimi nyt”. Omalta kohdalta esitys jäi jotenkin vieraaksi ja en välttämättä allekirjoita kaikkea mitä kaveri esitti.

Kierrätys ja energian säästäminen aiheina taas oli selkeästi maanläheisempää ja helpommin ymmärrettävää, kuten esimerkiksi se, että Kilpilahden alue käyttää sellaisen lämpö määrän jolla lämmitettäisiin koko Helsingin alue. Siitä osa työnnetään mereen. Mitä muuta tähän voi sanoa, kuin että hirvittävä haaskausta! Salla Roni-Porasan esitellessä asiaa yt-tilaisuudessa hän kyllä totesi, että jotain suunnittelua ja hankkeita asian tiimoilta on menossa. Tavoite on asetettu määrään, joka vastaa 2000 omakotitalon lämmitämistä.

Jo konferenssin ryhmätöissä saimme useita säästöideoita. Kierrätyksen lisäksi energian säästö, mm. ajotapojen järjeistäminen, tulee nousemaan esille meidänkin työpaikoillamme.

Kesälomat lähestyvät ja ovat vuoroporukoilla jos osin alkaneet, joten Hyvää Kesää!

**Ammattiosaston hallitus kokoontuu**



**torstaina 24. elokuuta ja  
21. syyskuuta**





Päätuottamusmiehen palsta:

# Arvostus plus Kohtelu = Luottamus



Elof Juselius

No ei ole viime vuosina huomannut, eikä kyllä ole semmoista tunteetakaan tullut, että työnantaja mitenkään näyttäisi arvostavansa meitä työntekijöitä ja meidän tekemisiä. Kuunnellaanko työntekijöitä ja luottamusmiehiä osastoilla? Meillä on meneillään ja jatkuu vielä muutaman vuoden ajan sukupolven vaihdos, vanhat lähtee eläkkeelle ja nuorta tulee tilalle, minkälaisen kuvan he saavat Borealiksesta työpaikkana? Onko kohtelu semmoista mitä on odotettu, onko palkka ja palkan kehitys sellainen, mitä on luvattu kun on taloon tullut? No, voin sanoa että ei aina ole. Kun tuolla kentällä käy, niin kyllä kuulee ja näkee monesta nuoresta pettymyksen. Varsinkin nuori, joka on ehtinyt jonkin aikaa olla, huomaa että reilusti alle kahdentuhannen euron lähtökuukausipalkka ei ole nousut alkuvuosien aikana kuin muutaman prosentin odotusten oltua aivan toisenlaiset. Huolestuttaa oikeasti mihin tämä maailma on menossa. Hinnat nousee ja palkat junnaa paikallaan, niitä jopa pyritään pienentämään. Näin tehdään Suomeen työssäkäyviä köyhiä, perkele!

Borealis ei ole mikään kukka-kauppa, vaan johtava kemian alan tuotantolaitos, Suomen suurin ja Euroopan toiseksi suurin, joka tarvitsee ammattitaitoisen henkilökunnan. Täytyy saada tämä nuorempi sukupolvi myös pysy-

mään täällä töissä ja siihen ei päde mikään muu kun kilpailukykyinen palkka, hyvä kohtelu ja tekemisen arvostaminen - unohtamatta vanhempaa sukupolvea.

Uskon että nyt kun paikallinen johto vaihtuu, pystytään ”arvoja”, arvostus, ja kohtelu, palauttamaan monen vuoden jälkeen. Aiemmin on johdon suusta saattanut kuulla, että luottamusmiehet ovat kehi-

tyksen jarru ja välttämätön paha tai että ammattiosasto on tossu-kerho. Näitä asenteita kun saadaan muutettua, niin voidaan ehkä vielä kyetä moneen kertaan puhuttua LUOTTAMUSTA parantamaan.

Parempaa tulevaisuutta odottaen toivotan kaikille hyvää kesää ja juhannuksen viettoa!

*Juice*



## Suunta näytetty

Toukokuinen lehtileike sanomalehti Uusimaasta kertoo Porvoon kaupungin ylimpien viranhaltijoiden saavan tes-korotusten ulkopuolella 400 euroa kuussa. Se ei näiden herrojen palkassa tee montaa prosenttia, mutta on tulevan tes-kierroksen pohjana edeltävien sopimusten antama tyhjää parempi.

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## **Kesä ja hyttys**

Tätä juttua kirjoittaessa on kesäkeliä vaihtelevuus puhuttanut jo kuukauden päivät. Tuulen suuntien mukaan milloin sataa vettä, myrskyä, tai aurinko porottaa helgelukemia. Vaihtelu sinänsä virkistää, mutta jos samaan aikaan sattuu kesäloma, niin jokin käyrä voi hamuilla huippuansa. Kun pitäisi ladata akkua ja suunnitelmia on jos jonkinlaisia, niin ”pattiin ottaa”. Omalta osaltani olen jo luovuttanut aikavuosia sitten suunnitelmasta lomaani. Jos jotain remppaa olis tarjolla, niin jo säät tai ”muut” tekijät muuttavat koko ”palettia”. Otetaan rennosti loma lomana ja kun ei ole kiinni arkityöruutiineissa, niin se jo katkaisee pitkän työvuoden. Mainitsemani kesän kumppanit, hyttys, ovat vertaansa vaille ja rakennakin lepakoille omaa asuintilaa, jotta pääsevät nauttimaan näiden ihmisille niin kiusallisten ötököiden ruokailusta.

## **Yhteistyö**

Toisaalla lehden sivuilla on kuvia ja hieman jutun avaustakin kuun vaihteessa pidetystä CCC-konferenssista Tuusulassa. Vuosittain pidetyn konsernin henkilöstön tapaamisen yhteydessä oli myös HSE-asiat esillä. Yhteistyö muiden maiden työsuojeluhenkilöiden kanssa oli kuitenkin hyvin minimaalista rajoittuen vain keskusteluun päivän väliajoilla ja iltasapuskan merkeissä. Yritystä oli saada,

mutta huonolla menestyksellä, konsernin turvallisuuspäällikön kiinnostusta henkilöstön valitsemien työsuojeluvaltuutettujen yhteistapaamiselle. Tätä kautta myös konsernin henkilöstö tulisi kuuluksi hankkeissa, jotka nimenomaan kohdistuvat henkilöstöön. Tällä hetkellä tulee jos jonkinlaista kampanjaa ja hanketta jatkuvalla tuutilla paikkakunnille, ennekuin edelliset hankkeet on kunnolla edes sulatettu. Ehkä työnantajan valitsevat henkilöt tietävät henkilöstöä paremmin, mikä kenttäväkeä koskettaa ja kiinnostaa. Nytkin on luultavasti tulossa konferenssista ryhmätöiden tiivistelmien tiivistelmän toimenpiteinä monenmoista kampanjaa ja ”posteria”.

## **Yhtiön HSE pääsäännöt**

Pääsäännöt ovat esimerkki, mitä on valittu jo tapahtuneiden tapahtumien tiimoilta muistuttamaan meitä vaaroista, joissa henkilöt ovat satuttaneet itsensä ja joiden osalta näitä ”ei toivottuja tapahtumia” tulee yhä tapahtumaan. Onko kuitenkin menty yli, rajattu ja kohdistettu sellaisiin kohteisiin huomio, ettei muille hankkeille ja kehitykselle ole annettu riittävää painoarvoa. Viittaa itseäni todella huolestuttaviin kemikaaleille altistumisiin. Yhtiöissämme on useita satoja kemikaaleja, joiden osalta tulee liiankin usein työntekijöiden altistuttua. Vahingot ovat joko lie-

vemmät tai vakavammat, riippuen kemikaalien vaaroista. Toisin, kuin muiden tapaturmien osalta näiden kemikaalien haittavaikutukset voivat näkyä vasta useiden vuosienkin jälkeen. Herkästi ei näitä altistumia raportoida, johtuen ehkä henkilön tavasta mitätöidä tapahtuma (kuuluu työn ja tekijän luonteeseen). Näin jokainen henkilö voi tehdä kohtalokkaan valinnan jollekulle toiselle, joka voisi välttyä altisteelta.

## **Kemikaalit ja seisokki**

Elämämme on täynnä valintoja ja tuleva seisokki tulee olemaan haasteellinen kun puhutaan kemikaaleista. Laitos tulee saattaa erityisesti kemikaalien osalta turvalliseen tilaan. Ei altistumisia alasajossa, ei omalle eikä ulkopuolisille työntekijöille. Tuotantohenkilökuntaan luotetaan niin toimittajien kuin oman väen keskuudessa.

## **Pidä huolta – puutu ja välitä**

Seisokissa tulee työnantajan muistaa huolehtimisvelvollisuutensa, ettei mitään vaaratilanteita synny. Hyvissä ajoin tapahtunut, työntekijöiden opastus ja koulutus tulee olla kunnossa. On myös muistettava porukan henkinen jaksaminen, varsinkin kun seisokin jälkeen on ajettava vielä laitokset turvallisesti ylös.

## **Turvallista ja aurinkoista**

**JUHANNUSTA ja kesän aikaa!**

*t. Pasi*



# KILPILAHDEN SAIRAUSKASSA TIEDOTTA

**Kela korvausten pienenemisen ja yksityispuolen kustannusten nousun vuoksi sairauskassan menot ovat kasvaneet merkittävästi.**

**Yleisessä kassankokouksessa on päätetty alla olevista sääntömuutoksista.**

## **SÄÄNTÖMUUTOKSET 1.6. 2017 ALKAEN**

- Lääkäripalkkioihin sekä tutkimukseen ja hoitoon tulee 10 % omavastuu,
- sopimuspaikoissa omavastuu peritään kassalla näyttäessäsi Kela korttia
- Fysioterapia-, naprapatia-, kiropraktiikka- ja osteopatiahoidoissa on 500 € korvauskatto kalenterivuodessa, koskien sairauskassan maksamaa lisäetuutta. Leikkaushoitojen yhteydessä on mahdollisuus lisäkorvaukseen kuntoutusjaksona, joka ratkaistaan erikseen.

**Sääntömuutosten lisäksi jokainen kassan jäsen voi omilla valinnoillaan vaikuttaa merkittävästi kassan kustannusten kehitykseen.**

## **TAPATURMAT**

- Vapaa-ajantapaturman sattuessa voit valita hoitopaikan julkisenpuolen tapaturmapoliklinikalta tai yksityispuolen lääkärikeskuksista. Kustannuksista poliklinikka on edullisin. Hoitomaksu esim. 32,70 €, sisältää lääkäripalkkion, röntgenin / magneettikuvauksen sekä apuvälineet ja hoitotarvikkeet. Yksityispuolella vastaava käynti maksaa sairauskassalle 600 € – 1000 € tapauksesta riippuen.
- Työtapaturmien kustannukset kuuluvat työnantajan vakuutuksen piiriin, eivät sairauskassalle. Muistathan tehdä työtapaturmista ilmoituksen työnantajasi järjestelmään.

## **HAMMASHOITO**

- Suurin kassan maksama etuus vuonna 2016 oli hammashoito, 335.000 €. Vertailemalla hammashoidon hintoja ja valitsemalla edullisen hoitopaikan, voit säästää kassan varoja.

## **MAKSUOSOITTEEN MUUTOKSET**

- Muistathan ilmoittaa tilinumero muutokset kirjallisesti sairauskassalle. Maksuosoitteen muutoslomakkeen löydät kassan kotisivuilta [www.kilpilahdensairauskassa.fi](http://www.kilpilahdensairauskassa.fi)



Hyvää kesää toivottaa  
SAIRAUSKASSAN HALLITUS

# Mietteitä sairauskassan toiminnasta

Kaikki Kilpilahden sairauskassaan kuuluvat jäsenet saivat postia kassasta. Jäsenten kannalta ei niinkään positiivista postia. Kassan talous on ollut viimeiset vuodet tappiollinen, tosin tilanne on hallinnassa. Tutustukaa tiedotteeseen huolella!

Kun aikanaan hain Kilpilahteen töihin, mainostettiin Nesteen työterveyshuoltoa yhtenä Suomen parhaimmista. Nykytilanne näyttää vähän eri valossa, ainakin työterveyshenkilöstön määrän ja toiminnan osalta. Vastuu sairauksien hoidosta on siirtynyt kunnalliselle ja yksityispuolelle. Tämä on yksi kassan tulojen ja menojen

epätasapainon aiheuttaja. Kassan toimintaan vaikuttavat suuresti NYKYISEN Suomen hallituksen toimet, joiden vaikutuksista emme vielä tiedä kaikkea (esim. sote-ratkaisut).

Tulevaisuudessakin joudutaan miettimään kassanvarojen riittävyyttä. Jäsenet ovat osallistuneet näihin talkoisiin jo pariin otteeseen; on otettu käyttöön omavastuita ja korvauskattoja kiristetty. Oliko virhe antaa löysää työnantajalle edellistä ratkaisua hierottaessa toistakymmentä vuotta sitten, jolloin omavastuut nielaistiin Pekeman osaston vastustuksesta huolimatta?

Toivottavasti jäsenille ei tule vaikeuksia vyönkiristysten takia! Työnantajankin on tultava mukaan näihin talkoisiin esim. kannatusmaksujen korotuksella! On kaikkien yhteinen etu pitää Kilpilahden Sairauskassan toiminta hyvin toimivalla tasolla!

Hyviä lomia kaikille!

*Jari Voutilainen*

Kirjoittaja on pitkäaikainen sairauskassan hallituksen jäsen ja entinen ammattiosaston puheenjohtaja.

## Porvoon oma yt-malli voimissaan

Borealiksessa sovittuun yhteistoimintajärjestelmään kuuluu kaksi vuotuista yt-tilaisuutta, joihin osallistuu laaja joukko henkilöstöryhmien edustajia ja paikallisjohtoa. Kuluvan vuoden alkupuoliskon tilaisuus pidettiin lähes 30 hengen voimin kesäkuun alussa.

Ajankohtaista asiaa Borealiksessa riittää puitavaksi aina, eikä vähiten seisokin alla. Seisokin kanssa samaan aikaan tapahtuva henkilöstökysely (People Survey) muutoksineen, työhyvinvointi ja Nesteen eläkesäätiön perintönä seuraava lisäeläkejärjestelmä olivat esityslistalla. Lisäeläke koskee noin viittäsataa tulevaisuudessa eläkkeelle siirtyvää, joista osa ei ole enää talossa.

(HLT)



*Kuvassa vastikään Porvoon paikkakuntapäällikkönä aloittanut Salla Roni-Poranen vastaamassa henkilöstön puheenvuoroon. Puheenpito-vuorossa oli ylempien Kalle Kallio.*



# Henkilöstökongressin teemana Ympäristö



*CCC:n lippu hulmusi Gustavelundin salissa kolme päivää ja sen jälkeen sadannen virallisen CCC-kokouksen merkiksi Borealisin konttorilla yhden päivän.*

Puolentoista työpäivän ajan koottiin eri tahojen ajatuksia jatkossa työstettäväksi. Konferenssia edelsi yhden aamupäivän mittainen HSE-työpaja, joita CCC pitää myös vuosittain omassa keskuudessaan pienemmällä joukolla.

Tämänkertaisena pääteemana oli ”Ympäristö” laajassa käsityksessä siten, että se sisälsi työympäristönkin arvostamisineen. Sitä lähestyttiin aputeemalla ”Älä pelkää mitään”, jota alusti itävaltalainen

Michael Altenhofer. Puheenjohtaja Jukka Saarijärvi yhtenä osallistujana arvioi tässä Virikkeessä sivun kolme palstallaan esitystä siten, kuin se itseni ja monien muidenkin mielestä toimi. Pekeman osaston muina edustajina puheenjohtajan ja allekirjoittaneen lisäksi osallistuivat Pasi Mäntysaari ja Harri Kortelainen.

CCC:ssä touhutessamme meille on joitakin kertoja sanottu, että älkää suomalaisina kätkekö kynttilää vakan alle, koska siihen ei ole tarvetta. Jätetään sen nyt kätkemättä toteamalla, että ympäristöteema oli meiltä Porvoon edustajilta läh-

töisin ja vaikka siihen tuli muuta sälää mukaan, koimme erittäin hyvän avauksen ympäristövastuun ottamisessa henkilökohtaisellakin tasolla. Konferenssin aiheiksi on yleensä tarjolla kaikkea, jopa bisneksen kovaa ydintä myöten, onhan paikkakuntia paljon ja organisaatiolla erilaisia intressejä.

**Järjestelyistä kymppi –  
ällistytävä innostus osallistujilla**

Toimihenkilöpuolen kollegani Soile Lustig toimi ansiokkaasti konferenssin sisältöä rakenta-



*Pasi Mäntysaari vetämässä ryhmätyötä Tarja Olanderin kanssa. – Mielenkiintoiset aiheet, varsinkin kierrätys ja energian talteenoton tärkeys lämmitti sydäntä. Jo yksittäisellä henkilöllä on vaikutusmahdollisuus näihin asioihin – onhan meitä jo Suomessakin niin monta, totesi Pasi konferenssin sisällöstä.*



neessa ryhmässä. Käytännön järjestelyistä vastannut Porvoon paikkakunnan johto panosti loistavasti valmisteluihin, eikä huonoa sanaa ole kuultu miltään suunnalta. Resurssien riittävyyden turvaamiseksi viime vuonna eläkkeelle jäänyt Leena Linna kutsuttiin mukaan työhön. Leenalla on kokemusta aiemmin kahden Suomessa järjestetyn CCC-konferenssin verran, joista viimeisempi tapahtui vuonna 2006 Hietalahden Radissonissa.

Oli kiinnostavaa havaita, millä innolla henkilöstö laidasta laitaan osallistui ympäristökeskusteluihin. Ideointi oli vilkasta energian säästön ja kierrätyksen osalta ja mahdollisuuksiahan meidän teollisuudessamme itsensä toteuttamiseen todenteolla riittää. Kierrätysideointi, jonka jo luulisi olevan enemmän itsestänselvyys, on hyvä indikaattori yleisten asenteiden parantumisesta. Oli myös aiheita, joiden käsittely on tulevaisuuden käsissä, ensimmäisenä mieleen tulee typpilannoitteiden ilmastovaikutukset. Mutta tämä oli



hyvä alku verrattuna vielä joitakin vuosia sitten teollisuudessa vallinneeseen käsitykseen, että ympäristöajattelu olisi sen vihollinen. Olen aiemmin haastatellut muuten ihan älyissään olevia työntekijöitä, joiden mielestä se vie meiltä leivän!

### **Vaikutuneita vieraita Brasiliaa myöten**

CCC-konferenssi on ainutlaatuinen tapa koota kaikkien tasojen näkemyksiä. En tiedä ainuttakaan toista konsernia, jossa sellaista olisi edes harkittu. Poikkeuksetta niihin ensi kertaa osallistuvat hämmästelevät, kuinka Borealiksessa puhutaan avoimesti hierarkia unohtaen. Tällä kertaa paikalle kutsuttu toimitusjohtaja Leonardo Harsch Brazilian Itatibasta tiivistä tunteuksensa:

– Olin kyllä kuullut harrastamastanne vuoropuhelusta, mutta nyt kun olen nähnyt, tiedän mistä on kysymys. Jokainen voi osallistua vapaasti keskusteluihin ja vaihtaa mielipiteitä. Tällaista ei tapahdu missään muualla.

Tähän Harschin toteamukseen voi vain lisätä, että tämä CCC:n toimintatapa onkin täältä Porvoosta lähtöisin.



*Leonardo Harsch keskellä kädet ristissä.*

*Hannu Lindqvist/CCC*

## Jäsenet huomio!

# Punkaharjulle kesälomaa tai vapaita viettämään!

Kesäajalla 2017 on VAPAITA AIKOJA. Varaa viikko, viikonloppu tai vaikka vain muutama päivä vapaastasi / lomastasi, ammattiosastomme loma-asunnossa Punkaharjun loma-keskuksessa.

Upea luonto tarjoaa mahdollisuudet uintiin puhdasvetisillä uimarannoilla ja vaikka vain samoiluun Luston kauniissa metsikössä ja Punkaharjun upealla harjualueella. Voit viettää aikaa lasten kanssa soutu- ja kalareissuilla. Lapsille on päivien kohokohtana lasten oma vesi- ja puuhapuisto Kesämaa. Metsätietokeskus Lusto tarjoaa metsätietoa ja kulttuurin nälkää voi tyydyttää Savonlinnassa Olavinlinna tutustuen. Kerimäeltä löydät jopa sota-aikaisen linnoituksen.

Mukaan tarvitset vain henkilökohtaiset tavarat, eväät ja liinavaatteet (alus- ja pussilakanat sekä tyynyliinat) sekä iloisen mielen. Porvoosta Punkaharjulle on matkaa noin 295 km.

Loma-asuntoihin on asennettu keväällä terasseille lasitus ja suoritettu muitakin hankintoja täydentämään kuuden hengen tarpeita.



*Hyvin varustellut osakkeet ovat priimakunnossa.*



*Osake 5 sijaitsee paritalossa.*



*Terassilasitus parantaa kuistin käytettävyyttä.*

## *Paavo Kuisma*

*23.12.1943 – 5.6.2017*

Pekeman Työntekijät ry:n pitkäaikainen aktiivi Paavo Kuisma, joka valittiin yhdistyksen ensimmäisen toimikunnan (hallitus) jäseneksi vuoden 1971 perustamiskokouksessa, on poistunut joukostamme. Paavon puurtaminen yhteisössä jatkui vuosikymmenien ajan ja hän toimi mm. kymmenen vuotta taloudenhoitajana. Työtoverit ja ammattiosasto osallistuvat omaisten suruun.

# Viisivuorosheema 12 tuntia vuonna 2018

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2018																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 ma	Y	A			1 to	Y	A			1 to	A			Y	1 su	Y	A			1 ti	Y	A			1 pe	Y	A		
2 ti	Y	A			2 pe	Y	A			2 pe	Y	A			2 ma	Y	A			2 ke	Y	A			2 la	Y	A		
3 ke	Y	A			3 la	Y	A			3 la	Y	A			3 ti	Y	A			3 to	Y	A			3 su	Y	A		
4 to	Y	A			4 su	Y	A			4 su	Y	A			4 ke	Y	A			4 pe	Y	A			4 ma	Y	A		
5 pe	Y	A			5 ma	Y	A			5 ma	Y	A			5 to	Y	A			5 la	Y	A			5 ti	Y	A		
6 la	Y	A			6 ti	Y	A			6 ti	Y	A			6 pe	Y	A			6 su	Y	A			6 ke	Y	A		
7 su	Y	A			7 ke	Y	A			7 ke	Y	A			7 la	Y	A			7 ma	Y	A			7 to	Y	A		
8 ma		Y	A		8 to	A	Y			8 to	Y	A			8 su	Y	A			8 ti	Y	A			8 pe	A	Y		
9 ti	A		Y		9 pe	A	Y			9 pe	Y	A			9 ma	A	Y			9 ke	A	Y			9 la	A	Y		
10 ke	A		Y		10 la	Y	A			10 la	A	Y			10 ti	A	Y			10 to	A	Y			10 su	Y	A		
11 to	Y	A			11 su	Y	A			11 su	A	Y			11 ke	Y	A			11 pe	Y	A			11 ma	Y	A		
12 pe	Y	A			12 ma	Y	A			12 ma	Y	A			12 to	Y	A			12 la	Y	A			12 ti	Y	A		
13 la	Y	A			13 ti	Y	A			13 ti	Y	A			13 pe	Y	A			13 su	Y	A			13 ke	Y	A		
14 su	Y	A			14 ke	Y	A			14 ke	Y	A			14 la	Y	A			14 ma	Y	A			14 to	Y	A		
15 ma		Y	A		15 to	Y	A			15 to	Y	A			15 su	Y	A			15 ti	Y	A			15 pe	Y	A		
16 ti		Y	A		16 pe	Y	A			16 pe	Y	A			16 ma	Y	A			16 ke	Y	A			16 la	Y	A		
17 ke		Y	A		17 la	Y	A			17 la	Y	A			17 ti	Y	A			17 to	Y	A			17 su	Y	A		
18 to		Y	A		18 su	A	Y			18 su	Y	A			18 ke	Y	A			18 pe	Y	A			18 ma	A	Y		
19 pe	A		Y		19 ma	A	Y			19 ma	Y	A			19 to	A	Y			19 la	A	Y			19 ti	A	Y		
20 la	A		Y		20 ti	Y	A			20 ti	A	Y			20 pe	A	Y			20 su	A	Y			20 ke	Y	A		
21 su	Y	A			21 ke	Y	A			21 ke	A	Y			21 la	Y	A			21 ma	Y	A			21 to	Y	A		
22 ma	Y	A			22 to	Y	A			22 to	Y	A			22 su	Y	A			22 ti	Y	A			22 pe	Y	A		
23 ti	Y	A			23 pe	Y	A			23 pe	Y	A			23 ma	Y	A			23 ke	Y	A			23 la	Y	A		
24 ke	Y	A			24 la	Y	A			24 la	Y	A			24 ti	Y	A			24 to	Y	A			24 su	Y	A		
25 to	Y	A			25 su	Y	A			25 su	Y	A			25 ke	Y	A			25 pe	Y	A			25 ma	Y	A		
26 pe	Y	A			26 ma	Y	A			26 ma	Y	A			26 to	Y	A			26 la	Y	A			26 ti	Y	A		
27 la	Y	A			27 ti	Y	A			27 ti	Y	A			27 pe	Y	A			27 su	Y	A			27 ke	Y	A		
28 su	Y	A			28 ke	A	Y			28 ke	Y	A			28 la	Y	A			28 ma	Y	A			28 to	A	Y		
29 ma	A		Y							29 to	Y	A			29 su	A	Y			29 ti	A	Y			29 pe	A	Y		
30 ti	A		Y							30 pe	A	Y			30 ma	A	Y			30 ke	A	Y			30 la	Y	A		
31 ke	Y	A								31 la	A	Y								31 to	Y	A							

  

BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 su	Y	A			1 ke	Y	A			1 la	Y	A			1 ma	Y	A			1 to	Y	A			1 la	Y	A		
2 ma	Y	A			2 to	Y	A			2 su	Y	A			2 ti	Y	A			2 pe	Y	A			2 su	Y	A		
3 ti	Y	A			3 pe	Y	A			3 ma	Y	A			3 ke	Y	A			3 la	Y	A			3 ma	Y	A		
4 ke	Y	A			4 la	Y	A			4 ti	Y	A			4 to	Y	A			4 su	Y	A			4 ti	Y	A		
5 to	Y	A			5 su	Y	A			5 ke	Y	A			5 pe	Y	A			5 ma	A	Y			5 ke	A	Y		
6 pe	Y	A			6 ma	Y	A			6 to	A	Y			6 la	A	Y			6 ti	A	Y			6 to	A	Y		
7 la	Y	A			7 ti	A	Y			7 pe	A	Y			7 su	A	Y			7 ke	Y	A			7 pe	Y	A		
8 su	A	Y			8 ke	A	Y			8 la	Y	A			8 ma	Y	A			8 to	Y	A			8 la	Y	A		
9 ma	A		Y		9 to	Y	A			9 su	Y	A			9 ti	Y	A			9 pe	Y	A			9 su	Y	A		
10 ti	Y	A			10 pe	Y	A			10 ma	Y	A			10 ke	Y	A			10 la	Y	A			10 ma	Y	A		
11 ke	Y	A			11 la	Y	A			11 ti	Y	A			11 to	Y	A			11 su	Y	A			11 ti	Y	A		
12 to	Y	A			12 su	Y	A			12 ke	Y	A			12 pe	Y	A			12 ma	Y	A			12 ke	Y	A		
13 pe	Y	A			13 ma	Y	A			13 to	Y	A			13 la	Y	A			13 ti	Y	A			13 to	Y	A		
14 la	Y	A			14 ti	Y	A			14 pe	Y	A			14 su	Y	A			14 ke	Y	A			14 pe	Y	A		
15 su	Y	A			15 ke	Y	A			15 la	Y	A			15 ma	Y	A			15 to	A	Y			15 la	A	Y		
16 ma		Y	A		16 to	Y	A			16 su	A	Y			16 ti	A	Y			16 pe	A	Y			16 su	A	Y		
17 ti		Y	A		17 pe	A	Y			17 ma	A	Y			17 ke	A	Y			17 la	Y	A			17 ma	Y	A		
18 ke	A		Y		18 la	A	Y			18 ti	Y	A			18 to	Y	A			18 su	Y	A			18 ti	Y	A		
19 to	A		Y		19 su	Y	A			19 ke	Y	A			19 pe	Y	A			19 ma	Y	A			19 ke	Y	A		
20 pe	Y	A			20 ma	Y	A			20 to	Y	A			20 la	Y	A			20 ti	Y	A			20 to	Y	A		
21 la	Y	A			21 ti	Y	A			21 pe	Y	A			21 su	Y	A			21 ke	Y	A			21 pe	Y	A		
22 su	Y	A			22 ke	Y	A			22 la	Y	A			22 ma	Y	A			22 to	Y	A			22 la	Y	A		
23 ma	Y	A			23 to	Y	A			23 su	Y	A			23 ti	Y	A			23 pe	Y	A			23 su	Y	A		
24 ti	Y	A			24 pe	Y	A			24 ma	Y	A			24 ke	Y	A			24 la	Y	A			24 ma	Y	A		
25 ke	Y	A			25 la	Y	A			25 ti	Y	A			25 to	Y	A			25 su	A	Y			25 ti	A	Y		
26 to	Y	A			26 su	Y	A			26 ke	A	Y			26 pe	A	Y			26 ma	A	Y			26 ke	A	Y		
27 pe	Y	A			27 ma	A	Y			27 to	A	Y			27 la	A	Y			27 ti	Y	A			27 to	Y	A		
28 la	A		Y		28 ti	A	Y			28 pe	Y	A			28 su	Y	A			28 ke	Y	A			28 pe	Y	A		
29 su	A	Y			29 ke	Y	A			29 la	Y	A			29 ma	Y	A			29 to	Y	A			29 la	Y	A		
30 ma	Y	A			30 to	Y	A			30 su	Y	A			30 ti	Y	A			30 pe	Y	A			30 su	Y	A		
31 ti	Y	A			31 pe	Y	A								31 ke	Y	A							31 ma	Y	A			



## Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkauden hinnat: 220 € viikko, 100 € vkl tai 40 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;

80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050



Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /  
Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) / Punkaharju

Lisää lomaosakkeista ympäristöineen  
sivulla 10 ja kuvia osoitteessa:  
H:\BOREALIS\PEKEMA\v -

**Virike toivottaa lukijoilleen**

**Nautinnollisia kesähetkiä!**