

# VIRIKE

NRO 4/22  
Joulu



Pekeman Työntekijät ry  
Teollisuusliitto os. 420



## Kohti vuotta 2023

Parillisina vuosina tehdään luottamusmiehes-, ja parittomina työsuojelupuolen valintoja ja ammattiosaston henkilöverin valinnat tehdään pääsääntöisesti vuosi kerrallaan. Tällä kertaa vaalien tuloksena saatiin osastoille kolme uutta luottamushenkilöä sekä saman verran uusia varaluottamushenkilöitä.

Päluottamushieheksi valittiin jatkokaudelle 2023-24 Einari Grönberg ja varapäluottamushieheksi Juho Lintula. Ammattiosaston puheenjohtajana jatkaa 2023 Santtu Salo, varapuheenjohtajana Reijo Hurskainen ja sihteerinä Petri Taanila. Onnea kaikille valituille! Kaikki ammattiosaston henkilö- ja luottamushiehevalinnat löytyvät keskiaukeamalta.

Seuraavat vaalit ovatkin jo nurkan takana kun liittokokousvaalit järjestetään 10.-31.3.2023. Näistä vaaleista lisää tietoa tulossa jäsenistölle kun ehdokasasettelu on päättynyt.

NRO 3/22  
45. vuosikerta  
joulukuu 2022

Julkaisija:



**Pekeman  
työntekijät ry**  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:  
Santtu Salo  
045 630 8141

Muu toimitus:  
Einari Grönberg  
050 379 0258  
Juho Lintula  
09 3949 3708  
Petri Taanila  
09 3949 3048  
050 379 4003  
Esa Vainonen  
09 3949 3452

Painopaikka:  
tt-urex  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy ennen vapua. Lehteen tarkoitettut kirjoitukset on oltava päätoimittajalla 9. huhtikuuta 2023 mennessä.  
**KIRJOITTELE!**

## Eläkeläiset kiittävät!

Pekeman Työntekijät ry. järjesti yhdessä PÖTn kanssa 18. elokuuta hyvässä hengessä sujuneen Tallinnan risteilyn eläkeläisjäsenilleen kumppaneineen. Osallistujat osoittavat kiitoksensa ammattiosastolle ja erityisesti käytännön järjestelyistä vastanneelle matkanjohtaja Pasille!



## 40-VUOTIAIDEN LAHJAVIIKKO

*Pekeman Työntekijät Ry:n hallitus on päättänyt uutena pysyväispäätöksensä 1.1.2023 alkaen muistaa 40 vuotta täyttäviä jäseniään yhden viikon ilmaisella lomalla ammattiosaston lomaosakkeissa Punkaharjulla.*

*Lahjaviikkoa ei voi varata ennakkovarauksena kesäkauden ajalle (15.5. – 30.9.), mutta voi käyttää myös tuona aikana, mikäli tulevan kesäkauden ennakkovarausajanjakso (1.1.-30.4.) on päättynyt ja vapaita aikoja on jäljellä.*

*Lahjaviikko on käytettävä saman vuoden aikana, kun ammattiosaston jäsen täyttää 40 vuotta.*

*Lisätietoa osakkeiden hoitajalta: Juho Lintula  
Juho.Lint@gmail.com / juho.lintula@borealisgroup.com  
040 – 937 4605*

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

# 2023 - jälleen annus horribilis vai joko helpottaa?



**Santtu Salo**

Sanotaan etteivät vuodet ole veljiä keskenään, mutta kyllä edellisten kolmen jotain sukua toisilleen täytyy olla. Vuonna 2020 alkaneet poikkeusajat ovat jatkuneet erikoisina jo kolmatta vuotta, eikä loppua välttämättä ole näköpiirissä. Joulu ja vuodenvaihteen aikoina on tottuneesti toivotettu onnellista ja parempaa uutta vuotta, mutta nämä toiveet eivät lähivuosina ole toteutuneet ihan täysimääräisinä.

Keväästä 2020 alkaneet poikkeusajat alkoivat eristäytymisellä ja sosiaalisella kriisillä, ja kun yhteiskuntaa päästiin vuonna 2022 avaamaan, korvasi sosiaalisen kriisin taloudellinen kriisi. Venäjän tuotua sodan Eurooppaan on inflaatio syönyt ostovoimaa siihen malliin, että monessa perheessä varmasti mietitään selviytymiskeinoja sähkölasakuista, polttoaineiden hinnoista ja asuntolainojen koroista.

Samaan aikaan kun edellisten kolmen vuoden ajan ovat ihmiset vältelleet kontakteja, eristäytyneet ja kiristäneet kukkaronnyörejään, on osa yrityksistä lyönyt ennätystuloksia viivan alle.

Lokakuussa Stora Enso kertoi Q3 tuloksensa olleen paras sitten vuoden 2007. Muutama päivä tämän jälkeen UPM antoi positiivisen tulosvaroituksen ”kaikkien aikojen vuosineljänneksen” jälkeen. Yhtiö kertoo kohonneiden myyntihintojen kumonneen kasvaneiden kustannusten vaikutuksen. Sama UPM, joka kevättalvella ilmoitti lakkojen

vuoksi ankarien kustannussäästötoimien olevan edessä.

Suuryritykset ovat onnistuneet ottamaan kriiseistä kaiken taloudellisen hyödyn irti ja kassakoneet ovat laulaneet. Näiden tulosjulkistuspäivien kirsikkana kakun päällä mediassa oli Helenin ilmoitus nostaa jälleen sähkön hintaa 60 %. Ei tarvitse olla kummoinen taloustieteilijä nähdäkseen, että yritykset siirtävät kustannusten nousun suoraan asiakkailleen, välittämättä seurauksista.

Suomen kilpailukykyä on paranneltu jo Juha Sipilän pääministerikaudesta lähtien. Kesäkuussa 2022 julkistetun ETLA:n tutkimuksen mukaan Suomen kilpailukyky onkin noussut korkeimmalle tasolle sitten vuoden 2005. Tuoreimman mittauksen mukaan sijoituksemme on 8. ja yleensä verrokkimaa-na käytetty Saksa on jäänyt sijalle 16. Nyt pitääkin työnantajapuolen pikaisesti valita sopivampi verrokkimaa minkä perusteella kieltäytyä sellaisista palkankorotuksista millä ihmisten ostovoima ihan aidosti voidaan säilyttää.

Syksyn TES-kierros on poikkeuksellisen haastava, kuten Teollisuusliiton varapuheenjohtaja Turja Lehtonen avasi edellisessä Virikkeessä. Yleiseurooppalainen pula ammattitaitoisesta henkilökunnasta, yritysten jättimäiset voitot, mutta kuitenkin heikko ennustettavuus tulevasta, sekä hurjana laukkaava inflaatio tuovat mausteensa neuvottelupöytiin.

Jäämme mielenkiinnolla odot-

tamaan, miten neuvottelut marras-joulukuussa etenevät ja löytyykö ratkaisua ennen kuin neuvottelupöydät vaihtuvat joulupöytiin.

## Kiitokset vuodesta 2022

Vuonna 2022 on käännteitä riittänyt työelämässä ja taloudessa. Samaan aikaan kun tilauskirjoihin on pitänyt lisätä sivuja, on inflaatiovauhti ollut ennätysnopeaa. Marraskuussa OMW palkitsi työntekijänsä ylimääräisellä bonuksella, joka toi hetken helpotusta hiipuvaan ostovoimaan. Kiitos kaikille, jotka tämän palkkion eteen ovat tehneet töitä, sekä tietysti kiitos myös palkkiosta päättäneille.

Kiitos kaikille ammattiosastomme jäsenille vuodesta 2022. Järjestäytymisasteemme on hyvä ja korkeaa järjestäytymisastetta tarvitsemme myös jatkossa, kun sopimuksia neuvotellaan.

Lopuksi haluan kiittää Salla Roni-Porasta vuosista paikkakunnan johdossa ja toivottaa leppoisia eläkepäiviä. Toivotan myös onnea ja menestystä tehtävään Sallan seuraajalle Satu Kosonen-Kaijalle. Toivon että avoin keskustelukulttuuri ja yhteys henkilöstöryhmien ja johdon välillä jatkuu ja kehittyy entisestään.

**Hyvää joulua toverit ja onnellista uutta vuotta!**

Santtu

# Päätöksentekijän kynästä

## Ajankohtaista

*On taas tullut aika neuvotteluiden. Nimittäin TES-neuvotteluiden.*



Einari Grönberg

Syyskuun aikana saatiinkin jo ensi makua tulevista väännoistä, kun kemian aloille yritettiin neuvotella ensi vuoden palkkaratkaisua. Lopulta näkemyserot palkansaajien ja työnantajien edustajien välillä olivat kaukana toisistaan. Tämä tulee varmasti kuvastamaan tulevien TES-neuvotteluiden haastavaa lähtötilannetta. Samalla talouden epävarma tilanne ja vaikea ennustettavuus tuovat lisää vaikeusastetta neuvottelupöytiin.

Erityisesti jos on kysyminen työnantajien edunvalvontajärjestöiltä, niin koskaan ei ole hyvä hetki sopia palkankorotuksista, mutta toisaalta muistaako kukaan sellaista tilannetta, että työnantajien mielestä olisi hyvä aika sopia palkankorotuksista? En minä ainakaan. Se on ainakin selvää, että nyt jos koskaan on painetta palkan korotuksille. Nykyinen sopimuskausi päättyy joulukuun viimeinen päivä ja lehden ilmestyessä neuvottelut ovat jo toivottavasti edenneet hyvän matkaa. Toivottavaa olisi, että tällaisessa epävakaa korkean inflaation tilanteessa ei jouduttaisi sopimuksettomaan tilaan. Se ei olisi kenenkään etu ja uskoisin, että vähiten työnantajien etu.

Sairauskassan sääntömääräinen jäsenistön kokous kokoontui marraskuussa päättämään tulevista kassan sääntömuutoksista. Pääasiassa sääntöihin tehtiin kosmeettisia

muutoksia. Esimerkiksi kassatuuk-sien sanamuotoja ja jaottelua päivitettiin selkeämpiin muotoihin. Merkittävimmit muutokset kohdistuivat muutamien etuuksien parannuksiin mm. silmälasien osalta sankoihin, yksiteho – ja moniteholinsseihin tuli jokaiseen 50 €:n korotukset ja fyysikaalisten hoitojen 500 €:n kattoraja nostettiin 600 €:n sekä psykoterapian 780€:n kattoraja nostettiin 1000 €:n.

Tämän vuoden osalta 5%:n oma-vastuu osuutta lääkäripalkkioiden, laboratoriotutkimusten, röntgen – ja ultraäänitutkimusten sekä magneettitutkimusten osalta pyritään jatkamaan myös ensi vuonna, mutta sen päätöksen tekee tuleva sairauskassan hallitus. Kassan taloudellinen tilanne on tällä hetkellä hyvä ja tulevat parannukset ovat sairauskassan jäsenten osalta varmasti oikea suuntaisia.

Fenoli – ja aromaattituotannon muutosneuvottelut työntekijöiden ja toimihenkilöiden osalta ovat kirjoitushetkellä alkaneet ja neuvottelukertoja on muutamia takana päin. Työnantaja on esittänyt työntekijöiden osalta vuorojen minimimiehitysrajan pienentämistä yhdeksästä operaattorista kahdeksaan operaattoriin ja bentseeni/kumeeniohjaamoiden tehtäväkokonaisuuksien yhdistämistä. Kokonaisvuorovahvuuksiin ei puututa työnantajan esityksessä. Muutostarvetta on esitetty mm. tehokkaammalla ja paremmalla

perehdytyksellä sekä joustavuudella äkillisiin poissaoloihin. Ajatuksen tasolla varmasti ihan hyviä asioita, mutta todellisuudessa muutoksella pyritään saamaan säästöjä pienempien ylityökustannusten muodossa. Minimimiehitysrajan laskeminen luonnollisesti aiheuttaa vähemmän ylityötarpeita mm. sairauspoissaolojen ja kesälomakauden osalta. Tois-taiseksi neuvottelijat ovat aika lailla samojen tietojen varassa, joita työnantaja on esittänyt fenoli – ja aromaattituotannon henkilökunnalle. Lehden ilmestyessä olemme asiassa varmasti viisaampia. Neuvottelijat pyrkivät mahdollisimman hyvään ratkaisuun ja päätösten teon osalta kuullaan tietenkin työntekijöitä ennen kuin mitään päätetään.

Tulevien luottamushenkilöiden edokasasettelu pidettiin lokakuun lopulla ja muutamia muutoksia tulevalle kaksivuotiskaudelle saatiin. Ilokseni voin todeta, että pitkästä ajasta ammattiosastomme sai naisia edunvalvontaamme mukaan. Ammattiosaston syyskokouksessa valittiin hallitukseen kaksi naista ja yhdelle osastolle tuli valituksi varaluottamushenkilöksi nainen. Vähän päälle 400:n työntekijän osalta naisia on noin kymmenen prosenttia, joten mistään pienestä joukosta ei ole kyse. Nyt onkin hyvä tilaisuus saada naisten ääni kuuluviin ammattiosaston päätöksenteossa. Ne naiset, jotka eivät vielä välttämättä

ole syystä tai toisesta liittyneet osastomme jäseneksi, niin nyt kannattaa liittyä. Järjestäytymisen merkitystä on mm. mitattu kuluvana vuonna esimerkiksi yhtiön ylimääräisellä tuhannen euron bonuksella. Ilman järjestäytyneitä henkilöstöryhmiä ja kyseisten ryhmien edustajia ja heidän arvokasta työtään ei välttämättä tällaisia bonuksia olisi jaettu. Tämän takia edunvalvonnalla on oikeasti ihan konkreettista merkitystä. Kiitokset kaikille, jotka ovat tehneet asian eteen paikallisella ja kansainvälisellä tasolla kovasti töitä, jotta meidän kentän väen ääni on tullut

nu paljon arvoa löytyvän herrojen puheissa. Työnantajien edustajien suusta kuulee, ettei palkalla pidäkään tulla toimeen ja sähköyhtiöt nostelevat hintoja sen, minkä ehtivät valtion verohelpotuksista huolimatta. Voittojen maksimoinnille ei tunnu löytyvän rajoja ja toiminta on jopa, niin härskiä, että herrojen täytyy vielä valtion kukkarollekin kajota. Eli meidän kansalaisten kukkaroille! Selityksiä kyllä hintojen korotuksille löytyy, milloin ei Tanskassa tuule tai tuulimyllyt ovat jäässä tai Ruotsissa on ydinvoimala huoltoisokissa. Ihan kuin tuulimyllyt ja

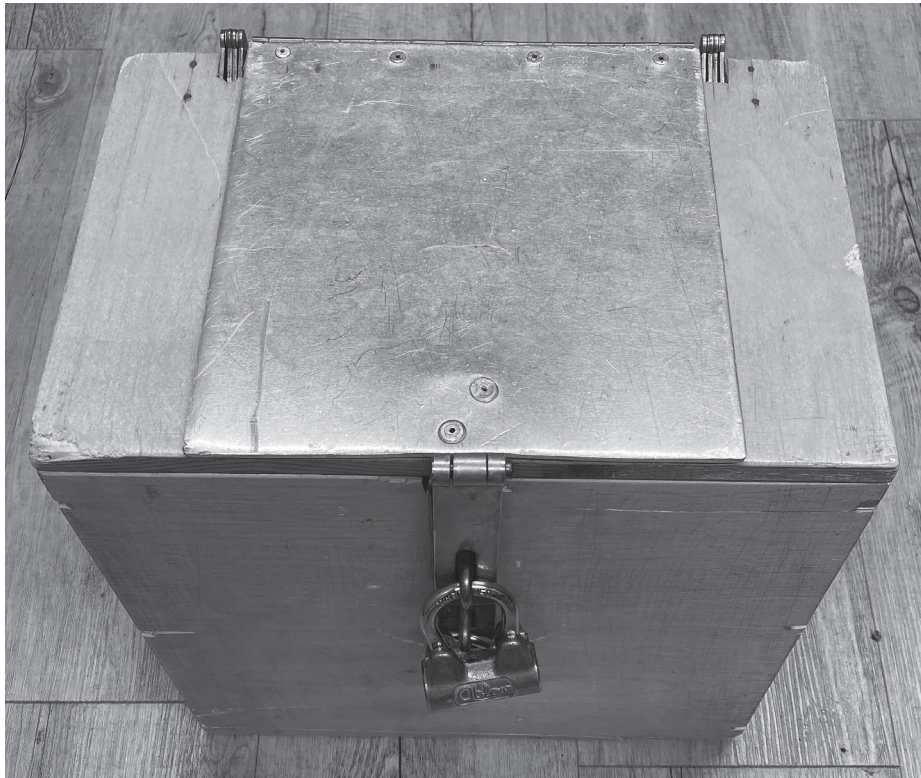
pyörittämiseen ja Euroopasta pitää vetää jatkoroikalla sähköä Egyptiin. Uskooko näitä selityksiä ihan oikeasti enää kukaan!

Niin ja sitten on varoitettu näistä tulevan talven aikana mahdollisesti kiertävistä sähkökatkoista. Voin sen verran tähän kommentoida, kun itse asun maaseudun läheisyydessä, että ei ne sähkökatkot ole tähänkään päivään mennessä kiertäneet ohitse. Aina osuu kohdilleen ja useasti. Sama osumatarkkuus jos olisi lotossa, niin sitähan olisi jo rikas mies.

Täytyy kyllä todeta, ettei kateeksi käy sitä pohjoisen pientä pitäjää, jonka kohdalla sähköyhtiö vetää piuhat poikki, jotta voidaan taas hinnoitella pörssisähkön hinta pilviin ja luoda suomalaisille illuusio siitä, että emme olisi omavaraisia sähkön suhteen. Ymmärrän tilanteen energian riittämättömyyden osalta Saksassa, jossa maakaasu on merkittävä energiamuoto, mutta kuinka täällä Suomessa? Ei taida kovin moni torppa kaasulla lämmitä.

Kauhulla odotan sitä päivää, kun nämä oikeiston herrat säättää lakia, niin että suomalaisten talousvedelle tehdään seuraavat Carunat. Siinä sitä sitten, joka päivä tuijotettaisiin pörssiveden hintaa. Duunarikin joutuisi viikonloppu krapulansa ajoittamaan yöaikaan, jotta olisi vara halata vesihanaa.

*Kaikesta huolimatta on aika valmistautua jouluun ja yhteiseen aikaan lähimmäisten kanssa. Ne jotka joutuvat joulunsa viettämään työmaalla, niin heille toivon prosessin osalta tasaista ajoa ja mahdollisimman mutkattomia työvuoroja. Kotonaan viettäville toivotan oikein mukavaa ja rauhallista joulua.*



LDPE:n osastoluottamusmies vaaleissa lähes kaikki järjestäytyneet työntekijät pääsivät äänestämään. Kiitokset kaikille äänensä antaneille. Kuva: Einari Grönberg.

konsernin johdon kuuluviin. Toki tästä palkitsemispäätöksestä kuuluu myös kiitos työnantajalle.

Maailman talouden osalta horisontissa on nähtävissä harmaita pilviä, mutta toisaalta ovat monet teollisuuden alat takoneet aika kovaakin tulosta ja tuntuu, että kapitalistin ahneus on rajatonta. Ihmiselle ei tun-

ydinvoimalat olisi vasta keksitty. Eikö ne aikaisemmin ole olleet myllyt jäässä tai voimalat remontissa. Kohata saadaan kuulla varmaan seuraavana selityksenä sähkön hinnan korotuksille, että Sahara-autiomaassa on ollut, niin vähä luminen talvi ettei sulamisvesiä riitä afrikkalaisten vesivoimalaitosten sähköturbiinien

# Työsuojeluvaltuutetun palsta

Muutaman yksittäisen lumihiukkasen havaitsin jo marraskuun alkupuolella mustaa avaruutta vasten. Perinteistä marras- joulukuun pimeintä sekä luihin ja ytimiin tunkeutuvaa hyisintä ajanjaksoa ei kauaa tarvinnut sietää, kun ensilumi peitti maan valkoiseksi jo lauantaina marraskuun 19. päivänä. Samaisena aamuna sain todistaa kuin suoraan elokuvasta esikoiseni ilmeitä, eleitä ja riemua, kun hän jähmettyi ikkunan kohdalla huomattessaan, että joka puolella on melkein 10 senttimetriä paksu lumikerros ja lisää tupruttaa taivaalta. Olin itse saanut nykäistyä rennot olovaatteet päälle ja istahtanut olohuoneen sohvalle, silmäni yhä unihiekasta karheina. Ajattelu ei ollut vielä kunnolla käynnistynyt ja hahmotukseen sotkeutui vahvasti vaikutteita unimaailman höperryksistä. Kahvinkeitin porisi taustalla ja höyrysi herkullisia aromeja ilmaan. *Kahvi muuten tuoksuu poikkeuksetta huomattavasti paremmalta kuin lopulta maistuu. Ainakin minun keittämänäni...*

Arastelin vielä varovaisesti ulkoa kajastavaa päivänvaloa ja karistamattomasta rähmästä raskaat silmäluomet makasivat joutilaina puoliksi silmiäni edessä, kunnes poikani tempaisi minut täysin hereille ja kanssaan ihmettelemään talven alkamista kiljaisemalla metrin päässä minusta: ”Lunta!” Kasvot ikkunaa vasten ja molemmat kädet leveästi ja tiukasti lasiin liimautuneina hän ihmetteli yhdessä yössä täysin muuttunutta maisemaa. Heti perään sainkin todistaa pomppimista, rie-

munkiljahduksia, ympäriinsä juoksentelua, läheltä piti –tilanteita, ym. asiaan kuuluvaa vilpityntä riemua kauan odotetun talven tulosta. Lapselle tuo aikakäsitys taitaa olla hie- man eri kuin meille aikuisille? Nyt kun minut tempaistiin mukaan tähän ensilumen riemuun, niin tajusin, että tämänhän on itse asiassa varsin nerokasta. Arvoisa lukija, nyt on aika juhlia sitä, että ensilumi on edes hetkeksi karkottanut kahden masentavimman kuukauden synkimmän olemuksen pois mielistämme ja silmistämme. Seuraavaan marraskuuhun on vuoden pisin aika!

Toivottavasti muistan tuon hetken ikuisesti. Kunpa olisikin jokin keino, jolla voisimme varmistaa, että kaikista tärkeimmät muistot eivät hälvenisi koskaan. Valokuvaa ei tilanteesta jäänyt enkä edes yrittänyt sellaista ottaa, sillä halusin elää tilanteen omin aistein autenttisesti enkä kännykän ruudun kautta. Viimeistään kevätauringon valoa vasten erottuvat kämmenien jäljet ikkunassa saavat tilanteen palautumaan mieleen, muutaman muun ajatuksen kera.

## Suojavaatteissa kiireestä kantapäähän

Suojavaatteissa alkaa vaatevalmistajien muutaman vuoden takaisten yrityskauppojen vaikutukset näkyä arjessamme. Esimerkiksi välikausimallin takista näkyy käytössä yhä enemmän uutta mallia, joka tulee korvaamaan vanhan mallin koko-



**Petri Taanila**

naan. Vanhempaa mallia voi pitää omassa käytössä niin kauan kuin se kuntonsa puolesta käyttöön soveltuu. Jossain vaiheessa varastot ovat tyhjä vanhasta mallista eikä sitä enää ole saatavilla. Uudesta mallista vietiin palautetta valmistajalle, että erityisesti radiopuhelimelle soveltuvalla taskulle löytyisi käyttöä ripustuslenkkien sijaan. Valmistaja kiitti palautteesta, mutta ei lähtenyt muuttamaan mallistoaan toiveidemme perusteella. Kaikenlainen personoitavuus näyttäisi katoavan suurten valmistajien yhtenäistäessä mallistojaan.

Seuraava vaatekappale, jossa muutoksen tuulet puhaltavat, ovat housut. Uusi malli vaikuttaa jämäkältä ja erityisesti taskut monipuolisemmilta ja kestävämmiltä. Mallistoa ei vaihdeta kertarysäyksellä, vaan uusi malli korvaa vanhaa sitä mukaa, kun vanhaa poistuu käytöstä.

Myös turvajalkineiden mallistossa on tapahtunut muutoksia. Leveämmällä lestillä varustetun jalkineen saatavuutta on parannettu ja kitkapohjalla varustetun jalkineen valitsemista käyttöön talvisissa olosuhteissa on pyritty helpottamaan. Leveälestisen kengän tunnistaa katalogista tekstistä: ”Sovitus: tilava”

ja kitkapohjan tunnusmerkkinä on kengänpohjan keskellä oleva keltainen ”Vibram”-logo. Kitkapohjan pitäisi parantaa pitoa erityisesti lumella. Kokemuksia toimivuudesta olen kuullut laidasta laitaan, mutta suosittelen kuitenkin kokeilemaan suojainta itse ja tekemään omat jottopäätöksensä. Ei kai se ainakaan liukkaampi voi olla kuin kesäkenkä?

Kohtuullisen huonosti hengittävä villasukka poistuu mallistosta ja tilalle saapuu kaksi erilaista merinovillaista sukkaa. Suurin eroavaisuus näiden kahden mallin välillä lienee paksuus. Sukat saapuvat samalta valmistajalta kuin yleisimmät turvajalkineemmekin, mikä takaa sukan ja kengän paremman toimivuuden yhdessä: sukkavaihtoehdot on testattu jalkineissa turvakenkien ominaisuuksien toteutumisen sekä lisäksi esimerkiksi hengittävyys, istuvuus, lämmön säilymisen sekä pidon kannalta.

Näköjään voi sukkakin olla melkoista kenkälaboratoriossa viimeistelyä high techiä. Jo pelkästään materiaalin puolesta uusi villasukka kyykyttää vanhan 100 – 0, sillä merinovilla on *the materiaali*, kun puhutaan hengittävästä ja lämpimästä valinnasta kelien armoille Suomen hyytävässä olosuhteissa.

Merinovillaa jo ennestäänkin käyttäneet tietävät, että materiaali on niin laadukasta ja soveltuvaa monipuolisiin olosuhteisiin, että voidaan jopa verrata merinovillan olevan talvinen vastine Kummeli Storiesin catch-a-fishistä.

Nyt onkin työnantajan syytä kannustaa henkilöstöä tarttumaan tähän mahdollisuuteen, jotta ei vilustuta ja sairastuta, vaan saadaan pysyvästi terveinä pitämällä jalat lämpiminä vuoden kylmimpinäkin aikoina, unohtamatta käsiä, päätä ja kaulaa. Oletko huomannut, että myös kypärähuppua löytyy merinovillaisena?

## Eroitiikkaa ja elämän eliksiiriä

Syksyn flunssakausi on koetellut tänä syksynä povatun lailla. Olen kuulostellut, että taudit ovat ottaneet sairastuneesta henkilöstä tavanomaista rajumman otteen eikä taudeista ole meinannut päästä eroon ennen kuin seuraavaa on jo pukannut päälle toisaalta.

Kysyin itse flunssan kourissa eräältä ystävältäni vinkkiä, mitä eliksiiriä minun tulisi valmistaa saadakseni vuotavan nokkani aisoihin.



*Esimerkki yli 100% suorituksesta. Kuva: Petri Taanila.*

”Viipale sitruunaa, peukalonpään kokoinen pala inkivääriä, lusikallinen hunajaa, puolet kuumaa vettä ja puolet rommia”, hän kertoi reseptiksi.

”Puolet rommia?” kysyin mittasuhdetta ihmetellen. ”Auttaako rommi todella selättämään flunssan?”

Ystäväni vastasi: ”Sitä en tiedä, mutta ainakin sairastaminen on haus Kempaa.”

Ajatus on toki mainio ja liekö tuosta haittaakaan (kunhan varoo yhteiskäyttöä mm. maksaa kuormittavien lääkkeiden kanssa), mutta ikävä kyllä lääketieteellisesti on ollut jo hyvän aikaa tiedossa, että alkoholilla – edes rommilla – ei taida

olla tautia tervehdyttävää vaikutusta.

Kuumeen osalta on myös todettu, että kuumeen laskeminen tulehduskipulääkkeillä ei pitkitä tautia. Näin ollen ”buranat, panadolit ja vitamiinit naamaan ja petiin lepäämään” oli oma taktiikkani enkä mitään muuta olisi edes jaksanutkaan.

Legendat kertovat, että kyllähän flunssan saa selätettyä myös vannomalla erotiikan nimeen. Kukin voi itse joko uskoa yllä esitettyihin väitelmiin tai todeta tietävänsä paremmin. Tapoja on varmasti monia ja

kaikilla niistä on päästy lenssuista eroon ennemmin tai myöhemmin. Kunhan muistetaan se tärkein eli levätä ja aloitetaan toipumisen jälkeen liikunta ja muu rehkeminen rauhallisesti tunnustellen, jotta vältytään jälkitaudeilta.

Kiitän omalta osaltani kuluneesta vuodesta! Nyt on aika pysähtyä nauttimaan talvesta ja joulusta. Muistutan vielä etukäteen varautumaan uutena vuotena suojaamaan silmänsä asianmukaisesti myös kotosalla, jos aikeissa on ihailta raketteja.

**Hyvää joulua ja onnellista uutta vuotta 2023!**



## Ammattiosaston hallituksen jäsenet 2023

### **Puheenjohtaja**

Santtu Salo

### **Varapuheenjohtaja**

Reijo Hurskainen

### **Varsinaiset jäsenet**

Santtu Salo  
Einari Grönberg  
Petri Taanila  
Esa Vainonen  
Toni Rajamäki  
Reijo Hurskainen  
Juho Lintula  
Jussi Mäenpää  
Petri Kärppä  
Jere Kiljander

### **Yleisvarajäsenet valitsemisjärjestyksessä**

Marko Keränen  
Rami Paajanen  
Keijo Pulkkinen  
Saija Lämsä  
Paula Rajala  
Pasi Mäntysaari  
Harri Kortelainen  
Alex Andersson  
Mika Lumme  
Jörgen Backman

## Luottamusmiehet 2023 - 2024

- Pääluottamusmies Einari Grönberg 3023/050-3790258  
- varapääluottamusmies: Juho Lintula, vuoro 4 3023/050-3794267
- Olefiinituotanto: Marko Keränen, vuoro 3 3423/3484
- Fenoli ja Aromaatit: Petri Kärppä, vuoro 4 3623
- Polypropeenituotanto: Kim Äikäs, vuoro 2 3758
- Polyeteeni (LDPE) + kh: Reijo Hurskainen, vuoro 2 3708
- Boremix: David Mikus, vuoro 1 3737
- Borstar-koetehdas: Harri Kortelainen, vuoro 2 4655
- BC pilot: Kim Nygren, vuoro 4 4579  
- Varaluottamusmies: Mari Oinonen, vuoro 2 4579
- PE2: Santtu Salo, vuoro 1 3818  
- Varaluottamusmies: Jere Kiljander, vuoro 4 3818
- Logistiikka/mat.käsittely: Jussi Vienola 4079  
- Varaluottamusmies: Karl-Anton Lönnroth 4079
- TP:n m-korjaamon mek.kp: Jussi Mäenpää 4322
- TP:n m-korj. sä+instr.asentajat: Rami Paajanen 4493
- TP:n petrok. sä+instr.asentajat: Esa Vainonen 3458





PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY  
OSASTO 420  
PL330, 06101 Porvoo  
Hallitus

AMMATTIOSASTON TOIMIHENKILÖT 2023  
  
1.12.2022

## Ammattiosaston toimihenkilöt 2023

Puheenjohtaja	Santtu Salo
Varapuheenjohtaja	Reijo Hurskainen
Sihteeri	Petri Taanila
Varasihteeri	Juho Lintula
Taloudenhoitaja	Pia Sandström
Työvaliokunta	Esa Vainonen, Juho Lintula, Petri Taanila, Santtu Salo, Einari Grönberg, Reijo Hurskainen, Jussi Mäenpää

### Jaostot - yhdyshenkilöt

Virike-lehden toimitus päätoimittaja toimitussihteeri muut jäsenet	puheenjohtaja Santtu Salo Santtu Salo Einari Grönberg, Petri Taanila, Esa Vainonen, Juho Lintula, Jussi Mäenpää
Kunto- ja vapaa-aika Opintos sihteeri Nuorisosaasto nuorisovastaava jäsenet	Työvaliokunta Työvaliokunta Juho Lintula Juho Lintula, Jere Kiljander, Saija Lämsä, Petri Taanila
Eläkeläisvastaava Kotisivujen hoitaja Punkaharju / lomavastaava	Pasi Mäntysaari Juho Lintula Juho Lintula, Reijo Hurskainen
Jäsenhuoltaja	Petri Taanila

### Työntekijöiden edustajat

Borealis, LLT johtotiimi Yt-neuvottelukunta	pääluottamusmies Einari Grönberg pääluottamusmies Einari Grönberg ja työsuojeluvaltuutettu Petri Taanila, varalla Santtu Salo ja Reijo Hurskainen
Henkilöstöryhmien kokoukset	pääluottamusmies Einari Grönberg, työsuojeluvaltuutettu Petri Taanila, Santtu Salo, Reijo Hurskainen, Juho Lintula (EWC)
As.Oy Tuunaantupa Ruokalatoimikunta	Juho Lintula Saija Lämsä, Jere Kiljander, Esa Vainonen, David Mikus

Kansainväliset asiat / EWC vuosina 2022 - 2026

Juho Lintula

EWC-varaedustajat

1. vara Santtu Salo

Borealis Polymers Oy:n hallitus vuosina 2023 - 2024

Juho Lintula, vara Petri Taanila

Borealis vapaa-ajan työryhmä Pääluottamusmies Einari Grönberg

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvotoimikunta

Pääluottamusmies Einari Grönberg

Sairauskassan hallitus

Kaudelle 2021-2023

Petri Taanila, vara Rami Paajanen

Kaudelle 2022-2024

Einari Grönberg, vara Esa Vainonen

# Liittokokous- ja vähän muitakin muistoja vuosien varrelta

Satuin katsomaan Teollisuusliiton liittokokoukseen liittyviä tietoja ja totesin, että paljon on muuttunut siitä, kun itselläni oli 70 -luvulla ensimmäisen kerran mahdollisuus osallistua Kemian Työntekijäin Liiton liittokokoukseen. Silloin jäseniä oli reilut 10 000 ja kokousedustajia tietysti paljon vähemmän kuin nyt, vaikka niitä valittiin yksi 100 jäsentä kohti.

Samalla suhteellisuudella tulevassa kokouksessa olisi yli 1200 edustajaa. Sopimusalamme oli silloin paljon näkyvämpi ja vaikuttavampi pienen liiton kentässä. Liittohan on sittemmin paisunut yli 200 000 jäseniseksi

Kuvaavaa alkuajan toiminnalle oli se, että ammattiosastomme ensimmäisiä ehdotuksia oli eräiden muiden kanssa toive saada palkattua liittoon lakimies.

Ehdotus menikin läpi ja sillä on ollut merkittävä vaikutus liiton edunvalvontaan. Lisäksi tätä kautta on tullut myös osaavaa väkeä liiton johtoon.

Aikojen kuluessa lakimiesten osuus liittojen johtopaikoilla tosin paisui jo niin suureksi, että herätti lievää huolta, saadaanko peruskentän ääntä enää tarpeeksi kuuluviin. Fuusiot liittojen kesken paisuttivat toimintaa niin paljon, että kentän äänen kuuluminen pelättiin jäävän ison organisaatiopuun oksistoihin.

Oltuani juuri eläköitymiseni

kynnyksellä TEAM-liiton liittokokouksessa 2015, huomasin toiminnan merkittävästi byrokratisoituneen, sillä jo puheenvuoron saanti vaati aivan oman osaamisensa. Heräsikin epäily, että fuusioiden tarkoitus oli vain jäsenmäärän paisuttaminen. Tosin varsinkin aivan pienten liittojen liittämistä suurempiin puolsi ammattiliittojen toimintaan kiinteästi liittyvien työttömyyskassojen jäsen-

liiton jäsenmaksuista, sillä liitossa oli myös paljon matalapalkka-aloja.

Jossakin vaiheessa väläyteltiin jopa oman liiton perustamista, mutta se onneksi kuivui mm. edellä mainitun työttömyyskassavaatimuksen vuoksi. Näin silloin tämän eräänlaisena öykkärintinä, samoin kuin sen, että parempituloisille vaadittiin pienempää jäsenmaksuprosenttia. Tämähän olisi ollut vastoin am-

mattiyhdistysliikkeen heikomman tukemiseen perustuvaa lähtökohtaa.

Olin välillä 15 vuotta PÖT:ssä, parissa liittokokouksessakin.

Molemmissa osastoissa totesin ilolla, että muuten miesvaltaisella alalla toimi myös tomeria ja aikaansaavia naisia. Pekeman puolel-

ta muistan mm. Tuula Kukkosen, Tuula Julkusen, Elvi Makkosen ja ammattiosaston puheenjohtajanakin toimineen Riitta Väyrysen. PÖT:n puolelta jäi mieleen Maija Rita.

Nyt kun naisten osuus työntekijöissä on kasvanut, olisi hyvä jos heitä tulisi mukaan toimintaan. Saataisiin uutta näkökulmaa asioihin. Tästä on nyt lupaavia merkkejä näkyvissä.

*Tuomo Tourunen*

## Muista äänestää LIITTOKOKOUS- VAALEISSA 10.-31.3.2023

määrän pienuus, sillä niillä oli uhka jäädä pienemmille tukiosille Sosiaalija Terveysministeriöltä. Suuressa järjestössä on tietysti omat synergiaetunsa, mutta sinne on myös mahdollista piilottaa näennäistoimintaa ja tehottomuutta.

Silloin joskus alkuaikoina oli se hyvä puoli, että pienissä ympyröissä lähes kaikki tunsivat toisensa, mutta Pekeman kohtalona oli jäädä suuren naapuriosaston varjoon. Sopimusasioissa olimme tosin ihan vertailukelpoisia, mutta esimerkiksi edustuksemme liitossa oli vähän lapsipuolen asemassa. PÖT:n porukka vaati ja saikin näkyvimpiä paikkoja vedoten mm. suureen jäsenmäärään ja myös merkittävään osaan

# Viimeinen ehtoollinen

*”Kaikki hyvä loppuu aikanaan” ja tämä sananlasku kuvastaa nykytilannetta varsin osuvasti.*

Viimeisin ja viimeinen CCC-kokous pidettiin vähemmän juhlallisissa merkeissä Itävallan Wienissä marraskuun lopulla. Kokous numero 122 kanto sisällään muun muassa tutut peruskuviot HSE:n ja talouden saralta.

HSE-luvut eivät anna syytä juhlaan, mutta talouden puolella tämä vuosi on mennyt suorastaan häkellyttävän hyvin, mutta kuten jo Boreasta olette varmaan lukee, varaudumme myrskyyn ja mikäli Mark Tonkensia on uskominen, olemme jo nyt siinä myrskyssä. Katteet ovat jo laskeneet ja luvassa on noin kaksi vuotta vaikeita aikoja edessä, koska olemmehan me ”syklistä teollisuutta”. Firmakin selvästi uskoo tähän, koska Borealis on marraskuun loppuun mennessä velaton.

Borealoksen arvot tulevat päivittymään ensi vuoden alkupuolella, koska OMW haluaa yhtenäistää kyseiset arvot koko konsernille. Tällaisia korulauseita kuultiin kokouksessa, kuten ”Borealoksen ääni on vahvasti mukana” sekä ”koko henkilöstöä on kuultu”. Tähän jälkimmäiseen viitattiin, että pulsecheck tulokset ovat olleet isona osana uusien arvojen määrittelyä ja teoriassa meillä kaikilla on silloin ollut mahdollisuus vaikuttaa tulevaan. Näistä arvoista pitäisi jotain dataa tulla alaspäin maaliskuun 2023 aikana.

Kokouksessa selvisi myös, että ylimääräisen henkilöstön hyvinvointiin suunnatun rahan (mikä meillä paremmin tunnustetaan ja muistetaan ”Hubailut” henkilöstöjuhlanä) tarkoitus oli herättää paikkakuntia tunnustamaan, että henkilöstön hyvinvointi on tärkeää ja että kyllä ”jokaisen paikkakunnan budjetista pitää löytyä rahaa vastaavaan yhdessäolon ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen.”



Kuva: Juho Lintula

IT ja Zscaler puhututti muidenkin maiden edustajia kuin vain Suomen, mutta kun paine ja turvallisuuden tarve tulee vaatimuksena omistajilta (OMW) ei auta itkeminen. ”It is what it is”.

Ehkä suurin muutos mitä meille erittäin todennäköisesti yritetään pakkosyöttää tulevaisuudessa, on osakkeenomistajilta tullut paine ”palkkaluokkien” yhtenäistämiseen koko emo-konsernin kanssa. Kyseisessä mallissa palkkaluokat ovat 1–20 kuten ylemmillä toimihenkilöillä on jo. Eivät tuntuneet käsittävän, että Suomessa ja Ruotsissa lii-

tot neuvottelevat palkat meille ja kuvio on täysin erilainen kuin Keski-Euroopassa.

Vaikka tämä muutos ei meillä palkkaan vaikuttaisikaan, olen täysin varma siitä että, suora jatkumo on tulospalkkioiden yhtenäistäminen (Bip-malli). Ja mikäli tähän järjestelmään mennään, sillä on vaikutusta tulospalkkion määrään, koska sinun henkilökohtainen palkkaluokkasi toimii periaatteessa eräänlaisena kertoimena kyseiselle palkkiolle.

Jatkossa EWC:ssä kun ei ole enää johtoa mukana, häviää myös suoran kommunikoinnin ja ajatustenvaihdon mahdollisuus ylimmän johdon kanssa. Se on todella ikävää, sillä tämä nykyinen kuopattu foorumi oli juuri sitä varten ideaali. Sai ja piti kyseenalaistaa, mikäli muutoksen tuulet puhalsivat.

Ylin johto (myös OMW:n) kuitenkin toittoti useaan kertaan, että on meidän Borealisten (CCC-edustajien) tehtävä saada EWC toimimaan samankaltaisesti kuin mitä CCC on esimerkiksi toiminut kuluneiden vuosien aikana, mutta kuitenkin ilman lisäkuluja.

Eniten minua oikeasti huolettaa tällä hetkellä se miten ensikäden tieto jatkossa saavuttaa ruohonjuuritason, kun tähän mennessä CCC on ollut se kanava, kun jotain on ollut suunnitteilla.

Juho Lintula  
Työntekijöiden EWC-edustaja

# Punkaharjun lomaosakkeet

## Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: 200 € viikko,  
90 € vkl tai 35 € vrk.

**Muut järjestäytyneet:** Kulukorvaus  
lisätään edellä mainittuihin hintoihin;  
80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on maanantai klo 14, tai erikseen sovittava ajankohta. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työsäikäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun ostosta infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 12B on allergiahuoneisto, johon on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

## Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Juho Lintula; [juho.lintula@borealisgroup.com](mailto:juho.lintula@borealisgroup.com) /  
[Juho.Lint@gmail.com](mailto:Juho.Lint@gmail.com); puh. 040 937 4605

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:  
Ammattiosaston kotisivu:  
<http://pekemantyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>

**Hotelli Punkaharjun ravintola melkein naapurissa  
on maankuulu ruokapaikka.**



*Rauhaisaa joulua ja  
menestyksellistä uutta vuotta  
2023!*