

VIRIKKE



NRO 2/18
Vappu

Pekeman Työntekijät ry
Teollisuusliitto os. 420

Sallan huoneessa



Vuoden 1984 alussa tuli Lappeenrannan TKK:sta innokas dipputyön tekijä Nestekonsernin tutkimukseen. Siellä kului neljä vuotta synteettisten voiteluaineiden kehityksessä, josta valmistui myös tekniikan lisensiaatin tutkinto. Vuosi sitten maaliskuusta **Salla Roni-Poranen** nimitettiin Borealixen Suomen paikkakuntapäälliköksi ja syyskuun alusta Borealis Polymers OY:n toimitusjohtajaksi.

Kehittäminen jatkuu; Salla haluaa saada mm. omia johtamistaitojaan entistä ihmisläheisemmiksi. Hän kiistää, että johtamisen olisi oltava persoonatonta. Keski-aukeaman haastattelussa

tarkastellaan Borealixen ohjelmien taustalla olevia voimia ja Sallan tointa Kemianteollisuus Ry:n hallituksessa. Punotaanko siellä juonia työntekijöiden pään menoksi? Lisäksi lyhyt ympäristöpohdinta.

Vapputerveisinä Salla toivoo edelleenkin hyvää yhteistyötä työntekijöiden kanssa. ”Kehitykseen tarvitaan kaikkien panosta, sillä yksi toimitusjohtaja ei tee yksin mitään, eikä kukaan muukaan. Pitää tehdä yhdessä. Meillä on hyviä mahdollisuuksia kehittää Porvoon paikkakuntaa ja lisätä tuotantoa. Ainahan ei olla samaa mieltä, mutta silloin keskustellaan ja saadaan parempaa aikaisiksi.”

**NRO 2/18
41. vuosikerta
16.4.2018**

Julkaisija:



**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi**

**Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359**

**Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
09 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com**

Muu toimitus:

**Elof Juselius
09 3949 3023
050 379 4521**

**Juho Lintula
09 3949 3708**

**Pasi Mäntysaari
09 3949 3048
050 379 4050**

**Esa Karppinen
050 379 4142**

**Esa Vainonen
09 3949 3452**

**Painopaikka:
tt-urex
Porvoo**

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 9. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Vuosipäivän respektiä

Maaliskuun ensimmäisenä päivänä juhlittiin Borealixsen 24. vuosipäivää. Seuraavat työntekijät saivat presidentin myöntämät kunniamitalit:

Pasi Mäntysaari;
Suomen Valkoisen ruusun 1 luokan
mitali kultaristein
Jarmo Vesterbacka;
Suomen Valkoisen ruusun 1 luokan
mitali

Tällä kohdalla yhtiön elämäankaari osuu niin, ettei palvelusvuosien perusteella palkittavien määrä ole korkeimmillaan. Neljätoista ammattiosaston jäsentä on kuitenkin saavuttanut tasakymmeniä vuoden 2017 kuluessa ja palkittiin nyt:

40 vuotta yhtiössä työskennelleet:
Patrik Malmsten, Pasi Mäntysaari,
Timo Pitkänen



30 vuotta yhtiössä työskennelleet:

Jukka Tolonen, Marko Soini,
Antti Kiskonen, Hannu Granström,
Ismo Järvinen, Jari Miettinen,
Keijo Siekkinen, Keijo Turunen,
Matti Paajanen, Pertti Uimonen.

20 vuotta yhtiössä työskennelleet:

Petri Tarvainen

Talviliikuntaa



*Kilpilahden yritysten yhteinen talviliikuntailta
2. maaliskuuta elähdytti etenkin pieniä osallistujia*

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jukka Saarijärvi

Kiinastako urakehityksen aktiivimalli?

Mark Garrett siirtyy sivuun ja Alfred Stern ohjaksiin, no henkilökohtaisesti tämä on todennäköisesti viimeinen toimarin vaihto minun työuralla. CCC-kokouksissa olen Markia tavannut, mutta mitään lähempää suhdetta ei ole päässyt syntymään ja luulen että näin homma jatkuu myös seuraajan suhteen. Operaattorin toimenkuvalla varustetut ihmiset kun eivät ole niitä tärkeimpiä kontaktipintoja tämän päivän busineksessa ja varmimmin tämä yhtiö jatkaa toimintaansa kun kaikki hoitaa omat leiviskänsä. Joten näkemiin Markille ja tervetuloa Alfred!

Uusia hankkeita yhtiöllä viriää kuin sieninä saateella. Ilmeisesti maailmantalous osoittaa elpymisen merkkejä vaikka Trumppi ja Putin liittolaisineen kaikin tavoin pyrkii venettä keikuttamaan ja erinäköisillä sodilla maailmanrauhaa ja taloutta heiluttamaan. No joka tapauksessa kaikilla näillä on työllistävä vaikutus kun komennuksille lähtevien tilalle pitää löytää uutta verta ja näin saadaan jatkuvuutta ja mahdollisesti jokunen uusi henkilö palkattua ja sitä kautta Suomen työllisyystilannetta parannettua.

Sipilän hallituksen pakkokeinot eivät viimeisimpien uutisten mukaan ole saavuttaneet muuta kuin työttömyyskorvausten leikkauksia. Työllisyys ja halu hakeutua töihin ei ole uutisten mukaan parantuneet juurikaan. No en kyllä ihmettele lainkaan, koska ei tukitoimilla ja hakemusten pakkotuottamisella yhtään uutta työpaikkaa luoda. Loppulasku paljastuu myöhemmin kun työttömyyskorvausten leikkausten takia osan ihmisistä on pakko hakeutua toimeentulotukien piiriin normaalien kulujen peittämiseksi. Veikkaisin, että pelataan nollasummapeliä tai ehkä paremminkin negatiivisen summan peliä. Ainoat, joiden työkuorma ja työllisyys on kasvanut, on Kelan henkilökunta ja heidän palkkansa on rahoitettu jo valmiiksi yhteiskunnan pussista. Mielenkiinnolla seuraan tilannetta missä vaiheessa

pelit puhalletaan poikki. Vai seuraavat vaalitko ratkaisee tämän ottelun?

Olen muutamia kertoja sivusta seurannut tilannetta missä operaattori on valittu vuoromestariksi tai joksikin muuksi toimihenkilöksi. Lähes aina sopimuksen tekoon liittyy huutokauppatilanne vanhan palkan ja palkan lisien sovittamisesta uuden TES:n mukaiseen palkkaan. Minun on vaikea ymmärtää HR:n logiikkaa, sillä pääsääntöisesti uudet tehtävät ovat vaativampia, joten miksi palkasta pitää käydä kauppaa tai tinkiä vanhasta ansiotasosta? Onko tämä mielletävä niin, että kun henkilö valitaan uuteen tehtävään, pitää hänen siitä maksaa pieni korvaus ansiotasoa laskien. Tiedän kyllä, että tämä on käytäntö esim. Kiinassa, missä esimiehet käyvät kauppaa ylennyksillä ja samalla rahastavat sillä huomattavia summia. Mutta täällä Suomessa koen, että ylennys pitäisi olla tunnustus aiemmasta hyvästä työsuorituksesta. Samalla myös palkkauksen pitäisi seurata sitä, eikä niin, että kiinnostus urakehitykseen pitäisi kokea rangaistuksena. Luulisi HR:n ymmärtävän elämän realiteetit: Nuoret ihmiset perustavat perheitä, tätä myötä lisääntyvät, tarvitsevat isompia asuntoja ja käyttävät muitakin hyödykkeitä enemmän, jolloin ansiolla tai sen laskulla on valtava merkitys valintoihin.

Tähän voisin vielä lisätä uutisen syntyvyyden laskusta. Se on kieli poskessa suoraan verrannollinen (HR:n toimintaan) kansan uskoon tulevaisuudesta, johon pysyvät työpaikat ja palkkakehitys myös olennaisesti kuuluu.

Parempaa ymmärrystä näihin asioihin! Eihän varmasti ole kyse suuresta joukosta ihmisiä, me muut olemme valmiit tinkimään korotuksista. Koska ei niitä ole ennekään tullut, niin tyhjästä on helppo luvata.

Joka tapauksessa Vappua ja Hyvää Kevättä!

Jukka

Päälouottamusmiehen palsta:

Liiton edustus lm-kokouksessa



Elof Juselius

Tämän vuoden ensimmäinen luottamusmieskokous pidettiin 4.4. ja paikalla oli noin puolet luottamusmiehistä. Teollisuusliitosta saimme paikalle sopimusalamme uuden asiantuntijan Tarja Dolkin. Työhistoriastaan kertoessaan kuulumme hänen aloittaneen kolme kk. sitten uuden liiton roolissa taustanaan Tehyn työttömyyskassa. Paikalla oli niin ikään Teollisuusliitosta asiantuntija Jari Kosonen-Nikulainen, joka toimii Tarjan perehdyttäjänä. Hänellä on vankka TEAM-liiton kokemus eri sopimusaloilta.

Juuri perustettu Teollisuusliitto ry on kolmen liiton fuusio, jossa on haasteita eri kulttuurien ja toimintojen yhteensovittamisessa. Kuuleman mukaan uusi yhteinen kulttuuri ja tavat eivät ole vielä muodostuneet, mm. byrokratia koetaan hieman raskaaksi metalliliiton peruna. Haasteena koetaan myös tarvittava 33 Tessin tietämys, kun päivystävään neuvontaan voi tulla soittoja jopa toista sataa. Isossa liitossa on myös positiivisia asioita, esim. kun asiantuntemusta ja ideoita löytyy eri sopimusaloilta, voidaan hyviä asioita yhdistellä. Lisäksi ollaan myös avoimia sopimuksille Suomen rajojen ulkopuolella.

Öljy- maakaasu- ja petroke- mianteollisuuden sopimusasian- tuntija Tarja Dolk kutsuttiin am- mattiosaston hallituksen kokouk- seen.

Työaikapankki

Työaikapankki oli asia mikä pu- hutti jonkin verran. Meillä ammat- tiosaston hallitus on antanut val- tuudet aloittaa neuvottelut pankin perustamisen suhteen. Muutama asia työaikapankista (Tes. s. 10):

- Pankki ei tarkoita joustavaa työaikajärjestelmää. Siinä tulee tarkkaan määritellä työpaikalla kuinka tunteja kertyy ja kuinka voi nostaa. Tunnit eivät van- hene. Ajantasausvapaatunteja voisi siirtää pankkiin, eivätkä ne menisi vanhaksi / makseta ra- hana. Rajojen tulee olla selkeät (esim. - 40 - + 80). On erilaisia versioita.
- Tietojärjestelmät tarjoavat tänä päivänä mahdollisuuden pankin käyttöönottoon. Mielenkiin- nolla jäämme seuraamaan, mi- ten työnantaja tulee asiaan suh- tautumaan.

Tarkista palkkaerittelysi!

Perehdyttäminen ja työnopastus (tes s. 8): Palaverissa tuotiin esille että myös Borealiksessa noudatetaan 5 § 4 kohdan velvoitteita. Työnantajan tulee antaa mahdollisuus uusille työntekijöille päälouottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun antamaan perehdytykseen. Järjestäminen tulee olla mukana perehdytysohjel- massa ja informoitu jokaisella osas- tolla.

Määräaikaiset työsopimuk- set: Kuinka pitkiä määräaikai- set työsopimukset voivat olla ja kannatta olla. Milloin varmuutta vakinaistamisesta ei ole, käy hel- posti niin, että työnantaja pissii omille kengille kun uudet työn- tekijät lähtevätkin toisille mark- kinoille.

Palkanlaskenta: Pitkään kes- kusteltiin palkanmaksusta, yli- töitteen ulosmaksamisesta, palk- kalaskelman sisällön virheistä ja puutteista. Aikaisemmin näh- tiin palkkalaskelmassa selkeästi esim. päivät, mistä ylityöt koos- tuvat. Nyt näkyy vain kokonais- summia, ei niistä kukaan saa sel- vää, onko palkka laskettu oikein vai ei.

Kyllä nyrkkisääntönä edelleen on ja pitää olla, että palkka tulee ajallaan ja se on oikein laskettu, ylityöt maksetaan ulos ajallaan, eikä kuukauden kahden päästä. Alkaako nyt HR:n ”uudistukset” näkyä ja tuntua.

Työsuhteen muista eduista

Vapaa-ajan työryhmä sai uudeksi vetäjäksi Jenni Valosen. Smar- tum-setelin muuttaminen kor- tiksi on ajankohtaista ja on yksi asioista, joka on tänä vuonna ryhmän käsittelyssä.

Kerhotoimintaa tuetaan jat-

Sivulle 8

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Tulee se sieltä

Tulee, ei tule. On se yhtä soutamista ja huopaamista tuon ilman ja kesän teon suhteen. Oikutteleva kevät on tuonut haasteita pystyssä pysymisen ja pukeutumisen kanssa. On ollut jos minkälaista aakkosta viruksissa ja flunssaa pukkaa. Tämä on joutanut sairauspoissaoloihin, joko lyhyempiin tai pidempiin. Aikaste ärhäkkäitä nykytaudit ovat ja kaatavat petiin ronskimmankin henkilön. Kantsis pysytellä kotona ja petissä. Pahimmin sairastuneet ovat syöneet jopa kolme antibioottikuuria.

Kestääkö

Taudit ovat omalta osaltaan koetelleet monella osastolla myös kipupistettä henkilöstömäärän suhteen. Mennään minimimiehitysrajoilla ja kuulemani mukaan jopa allekin. On jo korkein aika ottaa vakavissaan henkilöstön riittävyys terveellisen ja turvallisen työympäristön takaamiseksi. Jos selkeitä määritteitä henkilöstömäärän suhteen ei ole, niin ne on ehdottomasti luotava. Järkeä tulee käyttää ja luoda varautuminen poissaoloihin, on niihin syy sitten mikä milloinkin. On nähtävissä, että tässä yhtiössä on enemmänkin tullut tavaksi ylitöillä paikata henkilöstövajausta. Tämä ikävä kyllä näkyy jo alkuvuoden tilastossa. Jaksaminen ja terveyden heikkeneminen rahaa vastaan ei ole todellista välittämistä. Mammonasta voi iloita hetken ja ehkä kauemminkin, mutta totuus on, ettei sellaista työtä ole vielä keksitty, joka ei ”kuluttaisi” ihmistä.

Jaksaa - jaksaa

Nuorena poikana, alle 20 vuotiaana, painoin kahta työtä samaan aikaan,

kun oli rahalle tarvis. Aamulla rak-salle ja päivän päätteeksi hieman murua rinnan alle ja taas illaksi ravintolaan viinaa kantamaan asiakkaille kello aamu yhteen. Puhtia riitti tuolloin ja rahalle löytyi tarvetta nuoren perheen perustamiselle. Raha se oli tuolloin houkuttelemassa töihin ja luomaan pitkäuraa Nesteelle ja nykyiselle Borealikselle. Taloudellisesti tuo aika oli tiukkaa ja ilman monia tukia ei olisi pärjännyt.

Valtiolliset tuet vähenevät

Toivonpa tänä päivänä, että meillä olisi työpaikka, joka on houkutteleva ja kilpailukykyinen monessa mitta-asteikossa. Taloudellinen vakaus ja vakituinen työ luo turvallisuutta ja pitkäjänteisempää tulevaisuutta. Voi todeta, että seitkytluvulla porukkaa tuli ja meni. Nopeimmat viiyyi vain sen aikaa, että saivat työvaatteet. Tuskinpa on järkevää odottaa tänä päivänä uusilta työntekijöiltä vastaavaa toimintaa, mutta se VOI olla mahdollista. Mikä on nuorten asenne ja odotukset nykypäivänä työhön. Työnantajan on syytä vastata heidän odotuksiinsa.

Houkuttelevuus

Tarpeet uuden työvoiman rekrytoinnille ovat totta. Työvoima alkaa liikkumaan ja eläköityminen on todellisuutta. Voi sanoa, että nopeat syövät hitaat ja yleensä nopeimmat nappaavat parhaimmat. Paikkakunnan työvoimatarpeita tulee korostaa ja aina kun on lupa palkata, niin häntäiseen myös toimeen.

Yhteistoiminta, terveys ja turvallisuus

Viime virikkeessä esille tuomani

lakisääteisten työsuojeluvaltuutetujen ja työsuojelupäällikön vaikutusmahdollisuus ja osallistuminen terveys- ja turvallisuusasioissa Porvoon paikkakunnan päätöksentekoon on selkeytetty yhteisessä toimitusjohtajan kutumassa palaverissa 8.3. Mukana olivat myös henkilöstön pääedustajat. Yhteistoiminnan tulee toimia myös osastotasolla ja tulee huolehtia, ettei osastoilla syrjäytetä työsuojeluasiamiehiä uusien palaverikäytäntöjen tiimoilta.

Sattuu ja tapahtuu

Aikoinaan sanottiin, että ”rapatessa roiskuu”. Kyllähän sitä työtä tehdessä on aina mahdollisuus sattu ja tapahtua eriasteisia tapahtumia. Mikäli näitä tapahtumia ei tutkita, niin hyväksytään niiden mahdollinen uusiutuminen. ”nöyränä” pyydän, että olisimme aktiivisempia tuomaan eri tapahtumia esille, vaikka siitä tuntuu olevankin vaivaa. Itse tapahtumatutkintaa, jos sellainen järjestetään, on turha pelätä. Se ei ole mikään ”tuomioistuim” vaan mahdollisuus tuoda esille eriasteisia tapahtumiaan vaikuttavia tekijöitä, jotka parannuksien kautta saadaan muutettua turvallisemmiksi. Tämä voi turvata ja suojata ihmishenkiä, ympäristöä, tuotannon jatkuvuutta, työpaikkoja ja jopa taloutta.

Turvallista kevättä ja Vapun aikaa!

Yhteistyöterveisin Pasi

Borstar on Sallan baby

Vuonna 88 Salla siirtyi öljytutkimuksesta polyolefiinipuolelle Poko-pilotin käynnistykseen, josta Borstar-tutkimuksen eri paikoille. Kuvaan kuului ensimmäisen oman PO—tuotannon käynnistäminen Belgiassa. Sinne hän meni aluksi kolmeksi kk:ksi, joka venähti pieniä taukoja lukuun ottamatta kahdeksi ja puoleksi vuodeksi. Laitoksen käynnistyttyä hän tuki Beringenin tuotantoa. Silloin tuli paljon tuttuja eri puolille konsernia.

Vuonna 99 oli vuorossa Borstar-pilotin päällikön vakanssi. Puolet kuluneesta 34 vuodesta Salla on toiminut tutkimuksen ja puolet tuotannon tehtävissä.

- Borstarista oli tullut oma baby. Pilotilla kehitettiin tuotteita PE-2:lle, jonka tuotantopäälliköksi sitten siirryin.

Työt ovat vaatineet jatkuvaa läsnäoloa ja paljoa matkustamista. On tiedossa, että Salla on aina halunnut myös liikkuu.

Mikä on liikunnan kohtalo nykyisessä työssäsi?

- Liikunta on aina ollut mukana matkassa, yritän tehdä pari kolme viikkoa juoksulenkkiä ja niiden ohella välillä muutakin. Säännöllinen liikunta on jaksamiselle A & O.

Persoona mukana

Mitenkä kuvaat itseäsi johtajana?

- Olen helposti lähestyttävä ja mulle ihmiset on tosi tärkeitä. Ainakin haluaisin olla ihmisseläinen ja johtaa henkilöiden kautta – tervetuloa vain kuka tahansa käymään! Salla myöntää sen olevan

samalla vaikein osa johtamista. Mutta samaan hengenvetoon hän myös tunnustaa olevansa kovasti tuloshakuinen, josta tulee manageripuoli esiin. - Tulosta pitää tulla. Se on varmaan heikkokin puoleni, kun kärsivällisyys loppuu jos ei vääntämisestä huolimatta tulosta synny. Olen yrittänyt sitä puolta vuosien mittaan parantaa.

Onko koskaan tuntunut, että pelaat naisena miesten sarjassa?

- En ole kokenut asiaa mitenkään ongelmana, miesten kanssa on helppo toimia. Olen tehnyt töitä ja edennyt sen mukaan mitä osaan. Olisikin ihan kauheata kuulla ajateltavan, että tuo on mennyt sen ansiosta eteenpäin, kun se on nainen!

Muualla Borealiksessa ei ole naisia paikkakuntajohtajina?

- Ei, mutta senior leader-vakansseilla meitä on seitsemän naista. Suomi ja Ruotsi ovat edelläkävijöitä, Abu Dhabikin on tässä asiassa nykyisin tasa-arvoinen maa. Saksassa ja Itävallassa tullaan perässä.

Olet rattaana suoritusjohtamisruuletissa. Syökö tarkasti kontrolloitu johtamisjärjestelmä persoonallisuuden johtamisesta?

- Ei. Nää on kaksi eri asiaa. Johtamisjärjestelmä antaa raamit, mitä pitää tehdä. Se, miten teen, riippuu persoonallisuudestani. Persoonallisuus on tärkeää johtamisessa ja korostuu esim. nyt kun puhutaan vaikka 'Behaviourista'. Ei huonosti käyttäytyvät johtajat selviä missään, toimintaan puututaan herkästi.

Käsitys paikkakunnalla (...illa) on, että johtamisjärjestelmä kahlitsee ja päätökset tehdään pääkonttorissa eikä paikkakunnilla ole sanomista?

- Voidaan sanoa, että sieltä tulee mitä pitää tehdä, mutta on väärä käsitys, ettei meillä olisi sananvaltaa päätöksiin. Jokainen Porvoon johtotiimin jäsen istuu pääkonttorissa palaverissa miettimässä, mitä on tehtävä ja päätökset tulee näiden palaverien pohjalta. Siten meillä on valtaa ja meidän pitää käyttää sitä valtaa – sanoa tarvittaessa, että ei tää onnistu jo suunnitteluvaiheessa. Siinä on tapahtunut tosi kivaa kehitystä, että me voimme päättää toteutusaikataulun ja –järjestyksen, esimerkiksi viime vuonna siirrettiin monia asioita eteenpäin seisokin takia.

Ovatko ne kaikki yhtiön programit ja projektit välttämättömiä? Vai elätetäänkö niillä vain tuhansien peukalonpyörittäjien armeijaa?

- Jokaisessa jutussa on hyvät ajatukset takana, mutta tietenkin, kun aloitteita tekeviä ryhmiä on monia, meidän pitäisi pystyä paremmin priorisoimaan. Sitä viestiä olen itse vienyt ja sitä on pääkonttorin taholta tuettu. Siellä kyllä ymmärretään se, ettei me aina voida kaikkea tehdä. Teorialle peukalonpyörittäjistä Salla nauraa. – Ohjelmilla yhdistetään toimintatapoja, se helpottaa kanssakäymistä ja tarkoitus on hyvä. Kunhan muistaisimme priorisoida vieläkin paremmin. Ohjelmista sanon vielä, että mitä me Porvoossa teemme, teemme sen aina perusteellisen hyvin ja olen ylpeä siitä. Joskus voisi kuitenkin miettiä, kannattaisiko aikaa säästää ja tehdä hiukan yksinkertaisemmin.



Pitkällä aikavälillä Porvoossa ollaan lujasti sitouduttu työhön. Onko Borealis mielestäsi yhtiä sitoutunut työntekijöihinsä, kuin työntekijät Borealiseen?

- Kyllä. Tämä tulee yhtiön arvoistakin. Arvostamme joka ainutta borealislaista, haluamme että ihmiset viihtyvät, ovat motivoituneita ja heillä on hyvä olla töissä meillä. Tämä koskee palkkausta, koulutusta, etenemistä, kaikessa otetaan huomioon ja työtä tehdään sen eteen. Meillä on haasteena, että saadaan juuri taloon tulleet ihmiset viihtymään, koska ei tänne tulla enää loppuelämäksi, kuten me aikamme.

Edunvalvontaa ja ympäristöä

Luottamustoimesi teollisuuden järjestöissä?

- Hallituspaikka Kemianteollisuus Ry:ssä on automaattisesti alan suurimmilla yrityksillä, joihin Borealis kuuluu. Se on BPOYn toimi-

tusjohtajan paikka, joka on ollut minulla tämän vuoden alusta.

Punotaanko siellä juonia työntekijöiden päämenoksi?

- Ei missään nimessä, vaan työskennellään heidän ja teollisuudenalan arvostamiseksi, työnantajamaineen parantamiseksi, jatkuvuuden ja kilpailukyvyyn turvaamiseksi.

Lisäksi Salla on jäsenenä Suomen Uusiomuovi Oyn hallituksessa, jonka omistajiin Borealis kuuluu. Niin ikään hän on nimetty Itä-Uudenmaan kaupparealitehtävien hallitukseen.

- Nimitys on tullut vuoden alusta, enkä ole ehtinyt vielä osallistua.

Muovit yleistetään roskaksi.

Onko yhtiöllä strategiaa muovin puolustamiseen?

- On kestävä kehityksen strategia. Siinä tulee esiin miten muovit vähentävät energiankulutusta, esim. autojen rakennetta keventäen polttoaineen kulutusta.

Pakkauksilla parannetaan ruuan säilyvyyttä, vesiputkissa ja kaapeleissa muovit ovat korvaamattomia. Jos katsotaan hiilijalanjälkeä koko elinkaaren ajalta, on muovi erittäin hyvässä asemassa. Roskaamisen osalta on meillä teollisuudessa tehtävää, mutta yhtä lailla kuluttajienkin on katsottava käyttäytymistään. Meidän on ehdottomasti saatava pelletti- ja pölypäästöt pois ja siten toimia esimerkinä.

”Kotipesä kuntoon” -työ on meillä, mutta Salla myöntää, että Porvoossakin ollaan vasta alkutaipaleella tällä saralla. Harvempi ajattelee, mitä elämä olisi ilman muoveja – vaikkapa merenalaisia kaapeleita. Hän jatkaa kertomalla tv:ssä esiintyneestä räppäristä, joka oli sanonut elävänsä täysin ilman muoveja. - Silti tyypillä oli fleec-paita ja lenkkarit! Muovittomat vaatteet alkavat olla keräilyharvinaisuuksia, mutta kyllä: Roskaaminen pitää saada kuriin ja muovin kierrätys toimimaan.

Merkittävimpiä ympäristöhankkeitamme?

- Me teemme jatkuvasti työtä ympäristöhaittojen, kuten soihdutuksen ja melun vähentämiseksi. Posintran toiminnassa ovat mukana kaikki Kilpilahden yritykset. Sen kautta tullut tällä hetkellä tärkein on POBI-hanke jätelämmön hyödyntämiseksi, joka toivotusti toteutuu! Meiltä menee paljon lämpöä mereen jäähdytysveden mukana. Porvoon Energian mielestä se ei täytä heidän vaatimustaan vihreästä energiasta. Mutta esimerkiksi, kun Porvoon Vesi aikoo rakentaa vesiputken Vuosaaresta Porvooseen, voitaisiin samaan hankkeeseen yhdistää kaukolämpö täältä Helsingin seudulle.

Hannu Lindqvist

Yhdistyksen viiri Matti Hakkaraiselle

Ammattiosaston kevätkokouksessa 9.4. muistettiin pitkään ammattiosaston toiminnassa vaikuttanutta Matti Hakkaraisesta, joka toimi rahastonhoitajana vuodesta 2002 vuoteen 2017.



Puheenjohtaja Jukka Saarijärvi luovutti Matille ammattiosaston viirin numero 57 sekä ”terveystippoja”

Tiedotus luonto-aktiiville jäsenelle

Pekeman Työntekijät ry. avasi vuoden 2018 toimintasuunnitelmassaan oven luonto-arvoille. Jos sinulla on aloitteita, ota rohkeasti yhteyttä hallitukseen!

Ote toimintasuunnitelmasta:

Ammattiosastolla on valmius vastuulliseen, itsenäiseen ympäristöajatteluun. Jäsenistöä pyydetään olemaan aloitteellisia ja tekemään ehdotuksia hallitukselle, joka arvioi miten parhaiten voidaan heidän esityksissään edetä.

Sivulta 4

Pääluottamusmiehen palsta

kossakin ja muutama kerho on lopettanut toimintansa.

Työmatkakuljetus (bussityöryhmä): Työryhmä on Neste-vevoinen ja vaikutusmahdollisuudet ovat olleet pienet. Borealikselta vaihtunut työnantajan edustaja, ehkä aktiivisempi ote? Perustettiin myös pienryhmä kehittämään toimintoja, jossa mukana pääedustajat Nesteeltä ja Borealiksesta.

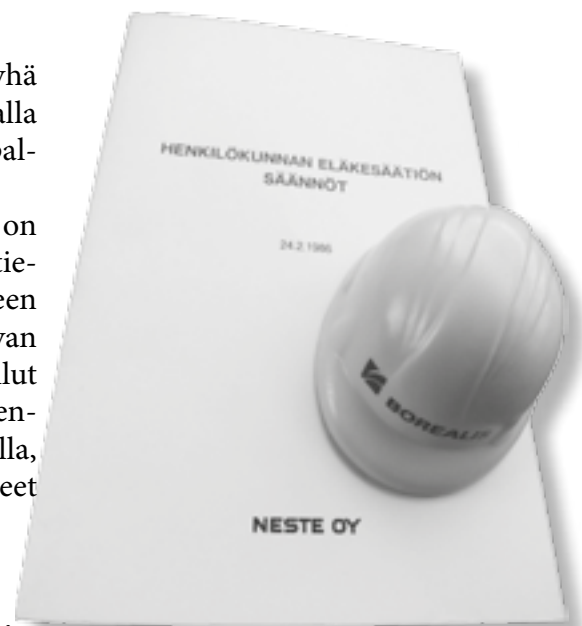
Sairauskassan talous on tällä hetkellä tasapainossa. Yksityistä

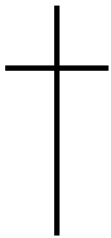
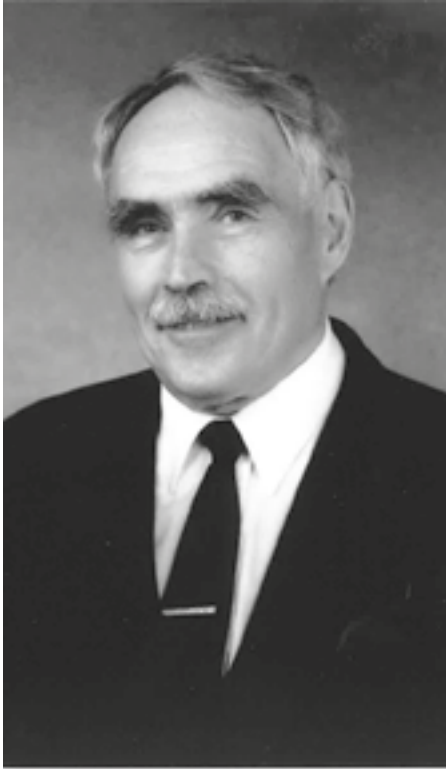
lääkäripalvelua käytetään yhä enemmän, koska terveysasemalla ei enää ole tarjota riittävästi palvelua.

Lisäeläke: Ammattiosastolta on lähetetty liiton lakiosastolle tiedustelu. Se kohdistuu lisäeläkkeen (NOVA) määrään ja laskentatavan oikeellisuuteen, joista on tullut paljon kritiikkiä. Siksi on ilmenyt tarve selvittää asiantuntijalla, onko laskenta ja muut perusteet oikein.

Hyvää vappua kaikille!

Terveisin Juice





Perustajajäsen

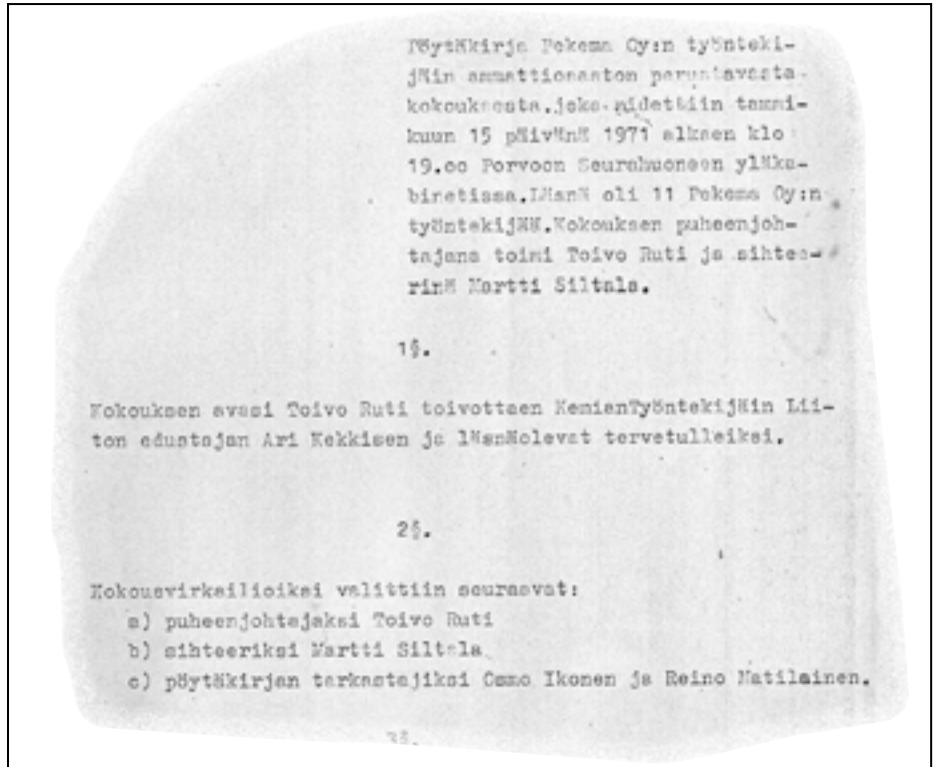
Martti Siltala

3.1.1941 – 28.3.2018

Yhdistyksen perustajajäsen, pitkäaikainen voimavara ja hyvän työ-moraalin sekä toverillisen elämän-asenteen elävä esimerkki Martti Siltala nukkui pois kevään korvalla. Martti toimi Pekeman Työntekijät ry:n perustavan kokouksen sihteerinä 15.1.1971, jonka jälkeen yhdistyksen sihteerinä ja myöhemmin pitkäaikaisena taloudenhoitajana sekä monissa muissa luottamustoimissa.

Olit aina luotettavaa pekemalaista ydinjoukkoa; Kiitos Martti!

Pekeman Työntekijät ry.



Martti Siltala – MaSi –kirjasi Pekeman Työntekijät ry:n syntysanat ensimmäiseen, nyt jo 47 vuoden kellastamaan kokouspöytäkirjaan, tammikuussa 1971

Ammattiosaston hallitus kokoontuu



Torstaina 26. huhtikuuta
Tiistaina 22. toukokuuta ja
Keskiviikkona 20. kesäkuuta



Yleisönosasto

Huhtikuun alkupuoli ja yövuoro. Lähden aamuseitsemältä, mut mitäs h-vinkulaa: Auto umpijäässä! Tolpasta mennyt sulake, epäilen. Mutta sama toistuu seuraavana aamuna, vaikka eri tolpassa, toisena vielä jäisen lumikoppuran peittämänä. Työkaveri tietää jonkun valopään keksineen parkkisähköstä hyvän säästökohteen. Skrapaus auttaa vähän, mutta turhauttaa. Puhuvat Goal Zero-turvallisuudesta, sellainen ei ainakaan täyty. Eikä 24-h huolenpito. Tämähän se on ensimmäinen halvan teollisuussähköön säästön kohde, vuorolaisen kotimatka.

Autoilija olosuhteiden pakosta

Aatteelliset vastaan aateliset

Sarjassa käsitellään asioita, jotka ovat tietystä mitassa tabuja. Verorikollisten armahduslakia ajettiin vuosikaudet kuin käärmettä pyssyyn. Hallitus yritti vakuutella, että on parempi edes saada vähän veroista perityksi, kuin ei mitään. Free-lance-toimittaja Jarno Liski paljasti Seu-

ra-lehden artikkelissaan, mistä oikein oli kysymys. Myöhemmin Liski pestautui YLE:een, mutta joutui nopeasti takaisin vapaille markkinoille. Liskejä ei ole Suomessa montaa. Heille ei tahdo löytyä töitä – ja se taas ei johdu epäkoh- tien puutteesta.

Aatteelliset vastaan aateliset, osa 6

Kylläpä rupesi kaduttamaan

Epä uutisten tulvan ja valeutis- ryöpyn keskellä kolme neljä vuotta sitten saimme ihmetellä poikke- uksellista uutista: Joukko Sveitsin pankkeihin omaisuutta kätkeneitä liikemiehiä ilmoittautui vapaaeh- toisesti maksaakseen veroja talle- tuksistaan! Silinteriväki oli tullut hulluksi? Eihän sitä meinannut uskoa todeksi – eikä kannattanut- kaan.

Kokoomus oli voimalla aja- massa 'Verorikosten tehokas katu- minen' –nimellä tunnettua lakia, jolla veroja pakoilevat miljoonikot selviäisivät pikkurapsuilla, kun- han ilmoittautuisivat määräajassa vapaaehtoisesti. Vaikka tuo laki ei ollut voimassa vuoden 2014 ke- vällä, siihen liittyvä veropetosten syytesuoja oli käytössä.

Jarno Liskin asiaa käsitelleen Seuran kohuartikkelin jälkeen tehokkaan katumisen lakialoite joutui vaikeuksiin ja Liski sen jäl- keen itse. Erkon Säätiön lehdistö ja Ylen talousjournalismi vaikenä asiasta kuin muuri, joka tarkoittaa koko valtakunnan kaupallisen mediakentän vaientamista erään- tyypin Omertan lain mukaan. Itse 'katuviksi' kääntyneiden suur- kapitalistien asiaa ei muuttanut

miksikään se, että laki jäi suunnit- teluvaiheeseen. Syytesuoja oli se oleellinen ajuri, ja siitä päätti verot- taja linjauksellaan. Linjausta tukee Strassbourgin Ihmisoikeustuomio- istuimen ja KKO:n kanta siitä, että jos veronkiertoasia on kertaalleen rankaistu veronkorotuksella, sitä ei poliisi enää voi tutkia uudestaan.

Näin nämä häiskät ilmoittivat mitättömän osan pimeistä pää- omatuloistaan. Useimmat heistä liittivät veroselvitykseensä kuluja ja tappioita niin, että saivat lopulta niistä palautuksia enemmän kuin veronkorotusta. Sanktio, eli näille sijoittajille asetettu veronkorotus, esti heidän tiliensä tutkimisen uu- delleen. Siellä ne tuottavat edelleen korkoja ja osinkoja, mutta nyt siis ns. laillisesti.

Liskin ja Seura-lehden esitte- lemä esimerkki-”katuja” oli ilmoit- tanut verottajalle jälkikäteen vii- deltä vuodelta 83600 euron salatut tulot. Kahdelta vuodelta liikemies joutui maksamaan yhteensä 1500 euron jälkiverot, mutta ilmoitet- tuun muilta vuosilta 169 000 eu- ron sijoituskulut ja –tappiot, sai palautusta niin, että jäi voitolle vä- hän vaille 20 000 euroa. Tämä siis alkuperäisen 83 600 euron lisäksi.

Kun tämän rehelliseksi ruvenneen liikemiehen asia käsiteltiin vero-, ei rikosasia, hänen nimensä ei tullut julkisuuteen. Bonuksena tuli syytesuoja.

”Verorikoksen tehokkaan katu- minen” ei-hyväksyttävyyttä lisää se, että verottajan kaikissa tapauk- sissa noudattaman käytännön mu- kaisesti se hyväksyy ilmoittajan itsensä, eli verorikollisen itselleen vaatiman veronkorotuksen asteen. Se on kaksi prosenttia! Lain mu- kaan se voisi olla 30 prosenttia.

Viimeisempi yritys veroarmah- duslaiksi, jonka allekirjoittajina olivat Alexander Stubb ja Timo Soini, jäi sekin siinä mielessä tar- peettomaksi, että syytesuoja edel- leen ratkaisee ongelman norma- leissa viiden vuoden oikaisuajan tapauksissa. Armahduslakia olisi tarvittu törkeisiin verorikoksiin, joita ei voi oikaista viittä vuotta kauemmas, jotka vanhenevat vasta 10 vuoden kuluttua ja jotka ovat niin törkeitä, että toisivat vankeus- tuomion. Nämä verorikolliset ovat ilman 'tehokkaan katumisen lakia' nykyhallituksen mielestä ”väliin- putoajia”, jotka olisi pitänyt pelas- ta.

Hannu Lindqvist

Sana vapuksi:

Junou?

Samoina vuosina, jolloin annoin opettaa itselleni Tahko Pihkalan käsikranaatin heittoharjoituspeleä nimeltä pesäpallo, mannerheimilaista valtiohistoriaa ja luterilaista jeesus-oppia, sain globaalia sivistystä tiistaisin jakeluun tulleesta Aku Ankasta. Aku käsitteli asioita huumorilla, ja se viehätti.

Kevätauringon sulattaessa kylätien penkköjen joskus korkeitakin hiekkaisia lumivalleja, oli koulusta paluun harrastus neljänä päivänä viikossa sorruttaa kimaltelevia jäämuodostelmia, mutta tiistaisin oli kiire kotiin ja vallit saivat jäätyä seuraavana yönä koskemattomina. Syksyllä vastaavasti jäivät puhelin-tolppien pollit kivittämättä yhtenä arkipäivänä viikossa. Puolisulan penkan kuiskauksenomainen kahahdus sortuessaan ja posliinisen pollin helmasta palan kirvoittava kiven kilahdus sekä sitä seurannut ympärille vilkuilu olivat toki myös tärkeitä kotimatkarutiineita, mutta joutivat odottaa seuraavaan päivään.

Aku Ankka tuli minulle yhdeksän ikimuistosen vuoden ajan, jonka tilaaminen oli äitini suureksi luettava ansio. Muilta osin kasvatus epäonnistui. Ankka kumppaneineen opetti paljon. Oli Mustaa Pekkaa ja muuta rosvoa, mutta kuitenkin sanomana oli erilaisuuksien kirjjon rauhanomainen rinnakkainelo. Etenkin sen osoitti Pikku Hiawathan tapaus. Tämä on auttanut kulkemaan silmät avoinna maailmalla. Veljeni varastosta löysin ihmisen raatomaisuudesta muistuttavien Tex Willerin, Battler Brittonin ja muiden murhilla hekumoivien sankar-

reiden hajanumeroita. Ison Pahan Sudenkin teki toki joskus mieli kinkkua, mutta Pikku Hukka johdatti kerran toisensa jälkeen yksinhuoltajaisänsä papupurkin ääreen.



Koko ihmisen DNA on Homerissa

Joku pahanilkinen on epäillyt, että jotenkin en samaistuisi mentakaiseen ylensyöneeseen ja mukavuudenhaluiseen lierihattuväkeen, joka ei penniä venytä – ei bensaa, eikä ruutia. Se ei pidä paikkaansa, sillä vaikka Aku on jäänyt, on olemassa toinen suuri jenkkipersoona: Ydinvoimalan operaattori Homer Simpson sympaattisine perheineen, jotka edustavat voittamatonta ja yliverstaista amerikkalaisuutta - junou! Sen inhimillisempää hahmoa ei ole kuin nokkelan hidasälyinen, estoitta röyhtäilevä rotujen pro-

tosekoitus Homer. Oluenhimoisen isä-Simpsonin päästellessä paksujen huuliensa välistä hätävalheita kuin Diili-Donald ikään, voi luottaa Suomenkin ulkopoliitiikan olevan varmoissa Setä Samulin käsissä ulkoministerimme käydessä tuolla demokratian kohdussa rukousaamiaisilla ja sopiessa yhteisistä tuhoamisharjoituksista.

Sarjan tekijät ovat onnistuneet työssään täydellisesti – myös piiloviestinnän osalta. Sen sijaan, että tv:stä näkyisi mistään piittaamaton maailmanpoliisikansa, iltoja ilahduttavat iloisen operaattorin toisiaan seuraavat perhekriisit, työsuhdeongelmat ja kosketeltavan herkkä rujous. Hullaannun aina, kun voimalan vittumainen koukkunokka-kiho Burns vedetään kölin ali. Ankea asfalttielämä saa inhimillisen hohteen, huolettomuus loistaa horisontissa, eikä hienohelmailu ole tätä päivää. Burleski huumori viehättää edelleen; Simpsonien jokainen pieninkin käänne on táketty täyteen koomisten yksityiskohtien avulla sarkasmia, itsepetosta, puhdasoppista kanssaihminen aliarviointia, teennäisen elämäntavan hurmoshengen nostatusta ja yhtäältä myös kodin idylliä.

Uskon Homerin saavan runsaasti ääniä Yhdysvaltojen seuraavissa presidentinvaaleissa. Mieleltään notkea, rehellisyydessään joustava, mutta silti pyyteetömyyttä hipovan avoluonteinen Homer on ehdottomasti Statesien suurin vahvuus ... Vahvin jenkki - junou.

Hannu Lindqvist

Punkaharjulle kesälomaa tai vapaita viettämään!

Kesä lähestyy.

Varaa viikko, viikonloppu tai vaikka vain muutama päivä vapaastasi / lomastasi ammattiosastomme loma-asunnossa Punkaharjun lomakeskuksessa!

Ammattiosastolla on kaksi n. 37 m² suuruista loma-asuntoa, osakkeet 5 ja 58.

Lisätietoja, muun muassa kuvia loma-asunnoista, saat ammattiosaston kotisivulta www.pekemantyontekijat.fi Punkaharjun sivuilta ja H - asema/Borealis/Pekema Näiltä sivuilta löytyy myös vuokrauslomakkeita.

Kesäajalla 18.5.–17.8. on runsaasti tilaa. Kesäajan viikkohinnat ovat 240 € viikko (pe klo 14 – pe klo 14). Vapaana olevat kesäajan viikot/ vuorokaudet/ viikonloput vuokrataan varausjärjestyksessä.



Loma-asuntoihin on asennettu vuonna 2017 terasseille lasitus ja suoritettu muitakin hankintoja täydentämään kuuden hengen tarpeita.

Lomaterveisin Pasi 050-379 4050, 09-3949 3048

Toimintaa tiedossa Vappuna!



Porvoossa järjestettävästä vasemmiston vapusta ei ole lehden painoon mennessä tarkkoja tietoja. Tarkkaile ilmoittelua!