

# VIRRIKE



NRO 2/20  
Juhannus

Pekeman Työntekijät ry  
Teollisuusliitto os. 420

## Viruskeivät



Takana on erikoinen kevät maailmalle levinneen koronaviruksen jälkeen. Aiheutuneet kokoontumisrajoitukset, Suomen hallituksen suositukset lähikontaktien välttämiseksi ja rutiinien muuttaminen ovat vaikeuttaneet monessa mielessä elämää, mutta joissakin kohdin helpottaneetkin. Borealisen toiminta ainakin työntekijöiden osalta jatkoi elämäänsä läpi koko kriisin, vaikka kokoontumista vaativia tilaisuuksia jäi pitämättä ja jouduttiin totuttelemaan sähköiseen läsnäoloon.

Suomen hallituksen tilannejohtaminen, sairauden leviämisen torjunta ja kansalaisten suojeleminen tähän saakka onnistunut loistavasti. Uhreja on tullut, mutta määrä väkilukuunkin suhteuttaen kestää vertailun minkä tahansa toisen valtion – etenkin naapurimaiden - kanssa. Voi melkoisella todennäköisyydellä todeta, että viruksen ajoituksen kanssa suomalaisia kohtasi poikkeuksellisen hyvä munkki, sillä maassa ei aikoihin ole ollut hallitusta, joka näin hyvin olisi vaativan kokonaisuuden selvittänyt. Sipilän liiga olisi ollut täysin hukassa ja ajatuskin Katai-

### *Virusjahti jatkuu*

sen tai Stubbin ajasta nostaa ihon kananlihalle. Mitä opposition pääpuolueet ovat kriisin aikana tehneet, on lähinnä itsensä nolaaminen vakavan tilanteen politisoinnilla.

Mimmiliigan viestintä on ollut vuolasta ja enimmäkseen selkeää. Nyt, kun yrityksille on rahaa jaossa, sitä huutavat kaikki lisää. Yrittäjät, jotka ovat aina vastustaneet työttömyyskorvauksia, ovat ensimmäisinä vaatimassa sitä hanojen auettua. Onko ollut asiallista piikin avaaminen, siitä voidaan olla useampaa mieltä. Joka tapauksessa, jos rahoja riittää miljardeittain, kymmeninkin miljardein hukattavaksi Italian ja Espanjan köyhäinapuun sekä hävityskoneisiin, ei ehkä suomalainenkaan tätä ihan kaikkea hyväksy.

NRO 2/20  
43. vuosikerta  
11.6.2020

**Julkaisija:**



**Pekeman  
Työntekijät ry**  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**  
**Jukka Saarijärvi**  
050 3794359

**Toimitussihteeri:**  
**Hannu Lindqvist**  
040 661 7877  
e-mail:  
hannu.lindqvist  
@pp2.inet.fi

**Muu toimitus:**

**Elof Juselius**  
09 3949 3023  
050 379 4521

**Esa Karppinen**  
050 379 4142

**Juho Lintula**  
09 3949 3708

**Petri Taanila**  
09 3949 3048  
050 379 4003

**Esa Vainonen**  
09 3949 3452

**Painopaikka:**  
**tt-urex**  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 41. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 5. lokakuuta mennessä.

**KIRJOITTELE!**

## Kesäinen tervehdys kaikille!

Kuten kaikki varmaan ovat huomanneet, alkuvuosi ollaan rimpuiltu kaikille tutuissa covid-19 maisemissa joten ei ole ollut mielessäkään että olisin nuorisovastaavana ollut jonkin näköistä happeninkiä suunnittelemassa. Mutta on minulta kysely että olisiko korkea aika ruveta jotain keksimään syksyä kohti? Ja voin nyt kertoa että syksylle on taas suunnitteilla jo legendaariseen maineeseen kasvanut mahdollinen risteily. Tietenkin edellyttäen että tämä tilanne sen tulevaisuudessa sallii.. hyvää kesää nyt toistaiseksi kaikille...

*Nuorisovastaava  
Juho Lintula*

## Siirretty kevätkokous pidettiin

Koronarajoitusten johdosta lykätty ammattiosaston kevätkokous pidettiin kesäkuun 9. ravintola Hanna-Marian alakerrassa. Näin alettiin palata naamatusten kokoontumisen aikaan. Yhdistyksen puheenjohtaja Jukka Saarijärvi valittiin johtamaan kevätkokousta.

Pääaiheena oli hyväksyä edeltäneen vuoden tilit ja toimintakertomus. Pääluottamusmiesvalinta on tulossa syksyllä, jonka ehdokasasettelua varten päätettiin tarvittaessa pitää erillinen jäsenkokous ennen syyskokousta.

*(H.L.)*



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

# Poikkeuskevään jälkeen



Jukka Saarijärvi

Pitkän tauon jälkeen päästään taas asiaan. Meneillään oleva ajanjakso on todella poikkeuksellinen. Vuoden vaihteen paikkeilla lakkoiltiin ja työehtosopimukset saatiin aikaiseksi helmikuulla. Siitä siirryttiin sujuvasti covid-19 -rajoituksiin ja siitä tähän päivään uutisointi on OMV:n suuremman omistuksen ohella pääosin keskittynyt covid-19 -rajoitukseen ja osin myös tällä hetkellä rajoitusten purkuun.

CCC:n puhelinpalaverien kautta saan myös tietoa muiden toimipaikkojen toimista covid-19 -viruksen osalta. On kokeiltu esim. kuumeen mittausta kameralla. Sen tekniikka ei vielä ole sillä tasolla, että se ymmärtäisi työmatkapyöräilijän lämmön nousun johtuvan jostakin muusta, kuin sairaudesta, joten se estää töihin pääsyn. Hämmästyttäviä aiheuttavat myös ranskalaisten spekuloinnit covid-19 -bonuksesta, joka taas perustuu Macronin puheisiin. Se ei saa vastakaikua yhtiön johdolta, koska valtio ei tätä bonusta maksaisi, vaan yhtiöt omista pusseistaan. No, poliitikot hallitsevat tämän, paljon puhetta - vähän tekoja.

Etätyö on tuonut jatkuvan viikonlopun vuorotyöläisille. On nimittäin aika rauhallista työpaikalla. Tämän soisi jatkuvan myös tulevaisuudessa. En ole vielä huomannut juurikaan mitään palvelua, jota ei olisi saanut hoidettua ns. etänä. Voi tietenkin olla, että nyt keskitytään olennaiseen ja kaikki ylimääräinen häiriö, jonka ei koeta olevan välttämätöntä, voidaan siirtää tuonemmaksi. Tietenkin kokonaisuuden arviointi tapahtuu myöhemmin. Nykyinen tilanne ei välttämättä palaa koskaan ns. vanhaksi normaaliksi vaan etätyö tulee väistämättä lisääntymään, koska läsnäolon tarve nykytekniikalla ei ole aina välttämätöntä. Tällä on myös ilmaston kannalta positiivinen vaikutus, koska päästöt vähenevät.

PP-osastolla suoritettiin ensimmäinen etä-K-päivä ja ymmärtääkseni kaikki meni kohtuullisen hyvin. Keskustelua on aiheuttanut enemmän työtekijäpuolen omien tietokone/puhelinten käyttö

yhtiön koulutuksiin. Tämä on korvauksen suhteen vielä harmaalla alueella, yhtiön YT-tilaisuudessa 3. kesäkuuta otimme asian esille korjattavien kohtien listalle.

Keskustelin pääluoton kanssa ylitöistä ja hän vahvasti oman havaintoni että voisi sanoa ylityötarpeen loppuneen kuin seinään. Tällä tarkoitan tietenkin, että oman porukan sairaslomien aiheuttamat ylityöt vähenivät todella paljon, koska kukaan ei sairasta. Tästä voikin päätellä että kaikenlainen joukkotapaminen, oli se sitten juhlintaa, urheilua tai opiskelua, on suurimpia virusten levityksen mahdollistajia. Lasten pysyminen kotona myös vaikuttaa asiaan.

OMV:n omistuksen kasvu on jo aiheuttanut itävaltalaisissa toimipaikoissa epäilyä omistajien tulevista toimista. Heillä on huonohkoja kokemuksia aiemmasta yhteistyöstä, jolloin he kokivat jääneensä ”lapsipuolen” asemaan. Tämän johdosta itävaltalaiset ammattiyhdistykset ovatkin lähestyneet omistajien johtoa kirjeellä, jossa tiedustellaan Borealiksen asemaa tulevassa konsernissa. Kun he saavat vastauksen, niin palaan asiaan seuraavassa painoksessa.

Yhtiön tulos on yllättävän hyvä. Se osin kertoo siitä, että autoteollisuuden heikentynyt tilauskanta on korvattu pakkaus- ja hygieniatuotteilla. Siten yhtiön suuruus on osin valtti, koska korvaavilla tuotteilla voidaan kompensoida muiden huonoa menekkiä.

Lehden ilmestymistauosta on ollut paljon yhteydenottoja ja pyydänkin nöyryyden anteeksi aiheuttamaamme mielipahaa! Lehden ainutlaatuinen mahdollisuus jakaa työpaikkamme kuulumiset työtekeväälle väelle puhumattakaan jo eläköityneistä ja muista asiasta kiinnostuneista ansaitsevat tämän perinteisen tiedotuskanavan. Pyrkimys on edelleen toimia ammattiosaston äänitorvena tulevaisuudessa.

Pääläluottamusmiehen palsta:

# Talven lakko



**Elof Juselius**

Pekeman Työntekijöiden lakkotoimikunta kokoontui tammikuun puolivälissä kahvila Hanna-Marian alakertaan puntaroimaan syntynyttä tilannetta ja kuten totesin edellisessä numerossa, tekemään viisaita päätöksiä.

Tilanne oli sillä hetkellä se, että vanha työehtosopimus oli päätynyt 30 marraskuuta ja olimme sopimuksettomassa tilassa. Usean kuukauden neuvottelujen jälkeen työnantajaosapuoli ei ollut osoittanut minkäänlaista sopimushalukkuutta. Teollisuusliitto ry jätti 12.1.2020 lakkovaroituksen, lakkoajaksi Teollisuusliitto oli linjannut 27.1 – 9.2 välisen ajan. Lakon piirissä oli myös Borealis Polymers sekä muita Kilpilahden yrityksiä.

Lakkotoimikunnan kokouksessa käytiin läpi ja hyväksyttiin ne toimenpiteet mitä työntekijät olivat sopineet työnantajan kanssa siitä, miten lakko toteutetaan. Ohjeet ja suostumus oli saatu Teollisuusliiton lakkotoimikunnalta, samaa mallia noudatettiin myös muissa Kilpilahden alueen yrityksissä.

Työnantajan kanssa sovitun mallin mukaan laitokset ajetaan alas turvalliseen tilaan, Krakkeri pidetään minimituotannossa, PO-puolen laitokset hiilivetykierrolla, logistiikka toiminnat seis, ei rahtiliikennettä ulos, ei siirtoja, satama, rautatiet, ja laivaukset seis, eli ei kaupallista toimintaa.

Lisäksi sopimukseen kuului, että kaikki työntekijät ovat normaalisti työvuoronsa mukaisesti töissä ja Borealis maksaa palkan.

Sovittiin myös, että työnantaja varmentaa riittävän miehityksen turvallisuuden takaamiseksi.

Vastaavanlaista lakkomallia en ole 45 vuoden työuran aikana kokenut, enkä ole kuullut, että missään muuallakaan tämän kaltaisessa lakossa olisi oltu. Asia herätti vilkasta keskustelua kokouksessa ja ammattiosastossa, mutta kokouksen päätös oli, että tällä mennään.

Näin jälkeenpäin katsottuna nuo kaksia viikkoa mentiin kuin sukkasillaan, sovitut linjaukset työnantajan kanssa pitivät pääpiirteittäin. Saattoipa palkan normaali juoksu olla kuitenkin parempi vaihtoehto, kuin liiton päiväraha -joillakin osastoilla saattoi kylläkin aika tulla pitkäksi.

Tärkeintä kuitenkin tässäkin lakossa oli TES-neuvottelujen vauhdittaminen. Siinä mielestäni onnistuttiin, olihan neuvottelupöydässä kuitenkin isot asiat: KIKY pois vastaan 100 työtuntia vuodessa lisää työaika. Kovat olivat piipussa, mutta niin kun aina, kovan väännön jälkeen uusi työehtosopimus näki päivänvalon, ja tärkein oli saavutettu: KIKY lähti. Asiaa koskevaa liiton puheenjohtaja Riku Aalloilta tullutta tiedotusmateriaalia sivuilla 10 ja 11.

## Terveisiä EK:n herroille

Kyllä näyttää tuo häviäminen ot-tavan koville, ensin Demarit voitti vaalit ja EK:n juoksupojat, Sipilä etunenässä, lensi hallituksesta helvettiin, sitten tes-neuvottelut missä oli ollut tarkoituksena oikeisto-

hallituksen kanssa nöyryyttää ay-kenttää ja köyhdyttää suomen työtätekevää kansaa olan takaa. Kentällä huomaa hyvin, miten isoissa yrityksissä on lähdetty tulkitsemaan TES:iä mitä ihmeellisimmillä virityksillä, esimerkiksi että ylitöistä maksettaisiin tunti tunnista ym. Se on suoraa EK:n sanelemaa, tarkoituksena murentaa ay-rintamaa. Muistakaa erään vanhan poliitikon sanat: ”Pulinat pois kansa on puhunut”!

## Teollisuusliiton neuvottelijoille

Jos joskus on tullut arvosteltua liiton toimintaa ja te-sopimuksia, niin nyt olette ansainnet suuret kiitokset. Itse sopimus on aika perus, mutta se, että teitte mitä lupasitte, saitte KIKY:n pois, on iso asia! Sen voin sanoa omasta ja koko porukan puolesta. Kiitos!

Erityiskiitoksen kyllä ansaitsee myös EK:n vetämä linja: Sen avulla järjestäytymisaste nousi kohisten, 15 prosenttiin luokkaa!

## YT-neuvottelut

Edellisessä numerossa arvostelin kovin sanoin yhtiön tapaa käydä YT-neuvotteluja. Nyt on kulunut puoli vuotta siitä sirkuksesta, ja uskokaa tai älkää: Pöytäkirjat makaa vieläkin jossain jonkun pöydällä! Eipä tuohon enää löydy mitään sanomista. Joo...

Hyvää kesää kaikille!

*Juice*



# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Petri Taanila**

En viitsi kirjoittaa koronatilanteesta mitään tarkemmin, koska tilanne on jo auttamatta vanhentunut lehden tullessa painosta. Hallituksen ja viranomaisten prosessin vaiheista uskomaton härdelli on takanapäin. Ihmettely, selittely ja käsien levittely on parhaillaan meneillään ja kohta päästään toistemme syyttelyyn sekä syyttömien rankaisemiseen. Vakavasti puhuen, viranomaisten linjaukset ovat olleet niin nopeita, että se on pakottanut Borealiksenkin todella suoraviivaiseen ja tehokkaaseen toimintaan koronapandemiaan varautuessa. Kiirettä on pitänyt työsuojelun saralla. Huoli läheisistä on ollut aito ja monilla on jopa omakohtaista tai lähipiirin kokemusta asiasta. Sydäntäni ovat lämmittäneet lukuisat yhteydenotot, joista välittyy aito välittäminen läheisten ja työkavereiden hyvinvoinnista koko työyhteisössä jopa vuororajojen yli.

Aron seisokkia jouduttiin siirtämään toiseen ajankohtaan koronapandemian aiheuttamien haasteiden takia. Laitosten turvallinen käyntijakso on poikkeustilasta huolimatta toiminnan perusta. Noin viikon huoltopysäytyksessä toteutettiin kriittiset korjaukset, mm. korroosiosta kärsineen propeenilinjan korjaus. Muut huoltotyöt toteutetaan myöhemmin varsinaisessa seisokissa, kun sen aika koittaa. Myös LDPE:n seisokki siirrettiin samasta syystä ja seisokin sijaan tehtiin lyhyempi pesupysäytys.

Vuoden alussa työtehtäväni pyörivät hyvinkin paljon lakkouhan työsuojeluasioiden ympärillä. Liittojen solmittua yhteisen neuvottelutuloksen normaalia arkea ei kestänyt kuu-

kautta pidempään, kun koronapandemia alkoi uhata myös Borealiksen toimintaa. Kriisistä toiseen... Minulle on selvää, että samaan vanhaan maailmaan tuskin enää tulemme palaamaan. Jo pelkästään siitäkin syystä, että olen kiinnittänyt huomiota myös positiivisiin muutoksiin. Muun muassa työrauha on parantunut ja selkeämmät komentoketjut on koettu myös lopputuloksen kannalta paremmaksi: eri toimialat eivät tule neuvomaan toisiaan, vaan jokainen saa työrauhan tuoda oman työpanoksensa yhteistyöhön.

Aikaisemmin on ollut myös paljon puutteita mahdollisuuksissa huolehtia päivittäisten työkalujemme kunnosta, mm. radiopuhelimien sekä yhteisten päätteiden hygieniasta. Nämä parantuneet mahdollisuudet toivottavasti jäävät osaksi arkeamme jatkossakin.

Kiire, stressi ja työssä jaksaminen ovat yksi tämän aikakauden yleisimmistä työsuojelullisista haasteista, myös Borealiksella. Löydämme asian varmasti edestämme, jos asiaan ei kiinnitetä huomiota ja reagoida. Suurimman hinnan maksaa omalla terveydellään se henkilö, joka joutuu yrittämään mahdottoman työkuorman alla parhaansa, kynttilän palaessa molemmista päistä.

Kaikkien edellä mainittujen asioiden lisäksi olemme saaneet harteillemme kannettavaksi kevään koronapandemian tuoman stressin niin työssä kuin vapaa-ajalla, huolenitsemme ja läheistemme hyvinvoinnista, sosiaalisen eristyneisyyden ja monille tärkeiden harrastusten jäämisen tauolle. Aika täyteläinen soppa alkaa olla kasassa näistä ai-

nesosista. Tilanne koskettaa kaikkia. Henkilöstön jaksamiseen ja hyvinvointiin panostaminen NYT on arvossa arvaamattomassa ja antaa suuren vasteen panostukselle.

## Digi digi

Viimeaikaiset sähköpostin IT-päivitykset ovat toteutuksen ja tuen puutteen puolesta saaneet ihmisiä repimään hiuksia ja pelihousuja. Ensinnäkin päivityksestä tiedottaminen täytti kaikki tietojenkäsitelmän tunnusmerkit. Borenaan pääsyn sijaan edessäni oli epämääräinen englanninkielinen viesti oudolta lähettäjältä ilman Borealiksen logoa. Viestissä pyydettiin avaamaan erinäisiä linkkejä ja syöttämään salasanojaan sinne ja asentamaan tietokoneelle ja puhelimelle kaikki, mitä pyydetään. Varmistin IT-tuesta asian ja yllätyksekseni viesti oli kuin olikin aito - enkä ollut kuulemma ihan ensimmäinen kyselijä. Ohjeita noudattamalla päätyi päättymättömälle seikkailulle luomaan tunnuksia, hakaamaan salasanoja ja syötteleämään koodeja puhelimesta Microsoftin järjestelmiin. Sähköpostit näkyivät tuplina ja triploina, lajiteltuina kansioihin satunnaisesti lukemattomaksi tai luetuiksi. Melkoinen tasoero verrattuna Kilpilahdessa paikan päällä olevaan IT-tukeen, johon olen joutunut pari kertaa tukeutumaan. Siellä on päteväällä ammattilaisella selvät sävelet ja homma pelaa.

*Jatkuu sivulle 7*

# Työntekijöiden työsuojeluasiamiehet kaudella 2020 – 2021

Listassa ovat työturvallisuuskeskukseen työsuojeluasiamiehinä rekisteröidyt henkilöt:

## Olefiinituotanto

1-vuoro Johanna Nykopp  
2-vuoro Egle Elenberg  
3-vuoro  
4-vuoro Jessica Kindstedt  
5-vuoro Heikki Savela

Petrokemian varastoalue Aki Kuismanen

## Fenoli- ja aromaattituotanto

1-vuoro Henri Höglund  
2-vuoro Joonas Ikonen  
3-vuoro Ibrahim Elbayati  
4-vuoro Jyri-Pekka Laine  
5-vuoro Janne Kiiski  
päivä Marja Perttula

## LDPE –laitos

1-vuoro Ville Pakarinen  
2-vuoro  
3-vuoro Jimi Lintula  
4-vuoro Juho Lintula  
5-vuoro Eetu Timperi  
päivä

## PP –laitos

1-vuoro Teemu Kärki  
2-vuoro Keijo Pulkkinen  
3-vuoro Jami Sorvisto  
4-vuoro  
5-vuoro Toni Silvennoinen  
päivä

## PE 2 –laitos

1-vuoro  
2-vuoro Mika Karhu  
3-vuoro Nqoc Nquyen (Emmi)  
4-vuoro  
5-vuoro Sampo Törmänen  
päivä

## Materiaalinkäsittely

*Pakkaamot (vuorot 1-5)*

## Lastaajat

**Boremix** Asko Roiko (2)

**BC\* pilot** Veijo Turpeinen (2), Markku Perttula (5)

## Borstar koetehdas

1-vuoro Veijo Perämäki  
2-vuoro Harri Kortelainen  
3-vuoro Ismo Hannila  
4-vuoro Matti Keinänen  
5-vuoro  
Päivä Veijo Montonen

## Tekniset palvelut

Instr./muovit  
Sähköos./muovit  
Mek./muovit Tapio Mikkonen  
Instr./petrokem.  
Sähköos./petrokem.

## Työntekijöiden edustajat Borealis Polymers Oy:n työsuojelutoimikunnassa

Varsinainen

- Petri Taanila
- Mika Martikainen
- Ismo Hannila

varajäsen

- Keijo Pulkkinen
- Juho Lintula
-

*Jatkoa sivulta 5*

Uuden prosessilaitteen käyttöönotossa tiedotetaan etukäteen muutoksesta ja laitteesta järjestetään koulutusta. Laitteen varmistetaan olevan vaatimusten mukainen ja se otetaan käyttöön eri toimialojen yhteistyössä. Laitetta seurataan ja

varmistetaan, että se toimii kuten pitääkin. Mikä selittää eron konsernin IT-puolen toteutustapaan? Windows 10 saapui aikanaan ohjaamopäätteisiin mallilla: ”Tietokoneessasi on uusi käyttöjärjestelmä. Tadaa! Koitahan pärjällä siellä.” Oliko kukaan ottanut huomioon, että päätteeltä ei näe esimerkiksi prosessista otettujen

näytteiden tuloksia, jos ja kun tietokoneesta karkaa käyttösavu?

Resilienssin myötä säästetään rekrytoinneista sekä koulutuksesta. Näistä kun säästetään, minun on vaikea nähdä ketään lopulta voittajana. Borealis lanseerasi uuden strategiansakin hiljattain. Yllätyksekseni se olikin jotain muuta kuin säästäminen.

## Nelipäiväinen työviikko senioreille Tanskassa

Teollisuuden uusi työehtosopimus avaa tietä varttuneiden työntekijöiden siirtymiselle nelipäiväiseen työviikkoon Tanskassa. Se tuo viisi vuotta ennen kansaneläkeikää mahdollisuuden 38 vapaapäivään, joilla voi lyhentää työaikaansa. Eräs kolmivuotisen sopimuksen keskeisistä paran-

nuksista on fritvalgskonto, työntekijän henkilökohtainen tili. Aiemmin sille kertyi vuodessa neljä prosenttia palkasta, uudella sopimuskaudella kertymä nousee seitsemään prosenttiin. Työnantaja siirtää tämän summan palkan päälle työntekijän tilille. Hän saa itse päättää, mi-

hin raha käytetään. Rahat eivät häviä tililtä, vaikka niitä ei jonakin vuonna käyttäisikään. Tilin saldon tulee näkyä selvästi palkkatositteessa. Sopimuskauden lopulla tilille kertyy keskiverto palkansaajalla hiukan yli 3 000 euroa vuodessa.

*Heikki Jokinen 13.05.2020*

## Äänestäjän vastuu työajoista

Pahamaineisen nationalistipuolueen hallitsemassa Unkarissa metallityöläisten Vasas-liitto arvostelee muun ay-liikkeen tavoin ankarasti maan hallituksen asettamaa uutta työaikalakia. Se sääti 24 kuukauden tasaantumisajan, jolloin työnantaja voi yksipuolisesti määrätä työajat. Yritys voi tänä aikana esimerkiksi keskeyttää työt tai vaatia ylipitkiä työpäiviä. Aiemmassa, jo paljon vastustusta herättäneessä laissa työnantajan määräysvalta kattoi kuuden kuukauden jakson. Pääsääntöisenä Unkarin oikeistopopu-

listisen hallitus toimi poikkeusvaltuuksiensa nojalla kuulematta ammattiliittoja tai parlamenttia muuttaessaan työlakia. Luonnollisesti tämä aiheuttaa suuria palkanmenetyksiä.

Meillä on Suomessakin ollut riittävästi vaikeuksia hallituksen sekaannuttua työmarkkinapolitiikkaan. Siitä johtuen jouduttiin talvella lakkoilemaan kahteen otteeseen, jota plm sivun neljä palstallaan selvitti. Se kannattaisi muistaa. Eduskuntavaaleihin on vielä lähes kolme vuotta, mutta jo nyt voidaan ajatella mitä tapah-

tuu, jos äänestämään mennään ilman ajatusta populistisen oikeiston iskulauseita kuunnellen. Unkarin tapaus on esimerkki, jollaisilla on helposti tapana levitä maasta toiseen. Näin tapahtuu, koska puolueet ja työnantajajärjestöt tekevät kansainvälistä yhteistyötä kaiken aikaa – paljon tiiviimmin, kuin ay-liike. Äänestäjät pitkälle vastaavat siitä, mitä työelämässä tapahtuu vaalien jälkeen. Enteitä on jälleen myös eläkeiän nostosta ja kuten tiedetään, siinäkin ratkaisee eduskunnan kokoonpano. (HL)

# Nyt kuuluu, nyt taas ei kuulu...

...no niin nyt hävis kuvakin!

Kuulostaako tutulta? Ainakin niille, jotka ovat päässeet tai joutuneet tutustumaan etäpalavereiden ihmeelliseen maailmaan. Toistaiseksi yllätyksekseni olen sivusta seuranneena huomannut, että kovin moni on suhtautunut positiivisella mielellä kyseiseen työskentelymuotoon. Sinänsä erikoista, kun otetaan huomioon, että noin 15 minuuttia säädetään ensin piuhvoja ja videotykkiä. Sen jälkeen alkaa armoton kikkailu läppärien kanssa. Jollain toimii ohjelmat ja joillain ei. Jonkun pitää asentaa uusi ohjelma, jonkun pitää päivittää koneensa ja jonkun pitää muuttaa asetuksia. Ihmeellistä kuitenkin on, ettei kovin monia ärräpäitä kuule. Pikemminkin vanhoista ukoista on alkanut kuoriutua niitä pikkupoikia, jotka lapsuudessaan päivät pitkät näpräisivät Commodore64:sta ja digikoodailivat 286:lla tai 486:lla tietokoneellaan. Vihdoin noin puolen tunnin säätämisen jälkeen kaikilla kokoustajilla näkyy kuva ja kaikki kuulevat toinen toisensa. Välistä tuntuu, että kuuluu vähän turhankin hyvin, jos sain kuuluu perhearjen ääniä, joku mussuttaa ruokaa, joku istuu kahvilla ja pääsi kerran yhdessä etäpalaverissa jollain aikamoinen paukkukin. Tosin syyllinen ei myöntänyt, mutta pitkä hiljaisuus seurasi. Voi vain arvuutella keneltä pääsi. Onneksi keskustelusevellusten linjoille ei vielä tuoksut kantaudu. Jospa joku vielä keksii Messengerin tilalle Smellengerin? Ehkäpä vielä jonain päivänä.

Voi sitä riemua ja onnistumisen tunnetta, kun kaikki vihdoin toimii. Siinä isompikin päällikkö tuntee kerrankin saaneensa ihan oikeasti jotakin aikaan. Kaiken kaikkiaan noin tunnin mittaisen sähläämisen jälkeen kokous alkaakin olla ohitse. Ehkäpä

juuri sen takia etäpalaverit koetaan hyödylliseksi. Sisältöä ei ole, mutta leikkimistä laitteiden kanssa senkin edestä. Ehkä kaikki on vaan niin uutta ja mielenkiintoista. Muistuttaa vähän työpaikkamatkustamista. Ensimmäisellä ulkomaanreissulla kaikki on niin kiintoisaa ja ikimuistoista. Näkee vähän maailmaa ja pääsee tutustumaan uusiin ihmisiin sekä puhumaan vähän Lontoota. Illalla tutustutaan toistensa kulttuureihin ja parannetaan maailmaa sekä otetaan porukalla hilpeästi kaljaa ja aamulla ollaan sitten kalpeasti hiljaa. Toisella reissulla homma menee vielä samalla kaavalla ongelmitta, mutta uutuuden viehäytys on kaikonnut pois. Kolmannella reissulla alkaa jo mietityttämään, kuinka voisi välttyä koko matkalta. Neljännellä kerralla jo miettii, että onko tässä mitään järkeä lennellä vuosisadan kohmelossa pitkin maailmaa. Valkosipulin tuoksuiset hikikarpalot otsalla 10 000 m korkeudessa halaten Jaffapulloa useampi tunti putkeen pistää miettimään elämän suuria kysymyksiä. Voi hyvänen aika niitä lentoon lähtöjä ja laskeutumisia! Vihdoin maankamaralle saavuttua olo on kuin Paavo Väyrysellä konsanaan; vähintään 100 vuotta elettyä elämää takana ja ihan sama mitä teet, ja mitenkä päin olet, niin aina menee päin helvettiä.

Saman itsepetoksen paikan näen etäpalavereissakin piilevän. Kaikki tuntuu vielä alkuun olevan uutta ja mielekästä. Mutta jotenkin ei voi välttyä siltä tunteelta, että työt ovat yhä lähempänä sitä rakasta kotisohvaa. Tuntuu, että arjen ja työelämän raja hämärtyy yhä entisestään. Juuri siitä johtuen olisi suotavaa laittaa jäitä hatuun ja hieman rauhoittua etäpalavereiden ja kaikenmaailman sähköisten työkalujen suhteen ja miettiä yhteisiä pelisääntöjä. Fakta on kuitenkin se,

että oli meillä Koronaa tai ei, niin etäpalaverit tulevat olemaan osa tulevaisuutta ja senkin takia on välttämättöntä sopia yhdessä, kuinka kyseisten työkalujen suhteen toimitaan. Voisiko kyseeseen tulla paikallinen sopiminen tai liittotason sopiminen vai pitääkö mennä niinkin pitkälle kuin esim. Ranskassa, jossa työaikalakiin tehtiin muutos, jossa työntekijää ei voi velvoittaa vastaamaan sähköposteihin vapaa-aikanaan ja yli 50 työntekijän yrityksissä asiasta on sovittava erikseen.

Skype, Zoomi, Teamssi, Twitter, Facebook, Instagram, Snapchat, Tiktok, Messenger ja mitä vielä. Suurin huoli liittyy kuitenkin siihen, että yhä useampi on irrallaan todellisudesta. Käpertyneenä siihen omaan bittivaruuden ympyräänsä, jossa on turvallista olla eristäytyneenä ilman minkäänlaista sosiaalista kanssakäymistä. Ennen kahvihuoneessa istui kymmenkunta ukkoa puhumassa paskaa ja väittelemässä päivän politiikasta. Joskus käyden aika kiivastakin keskustelua. Nykyään jokainen on uppoutunut älypuhelimensa maailmaan peläten, että ei kait tuo yksi tule minulle mitään juttelemaan, mitä helvettiä sille vastaan jos se jotain kysyy, löytyyköhän siihen joku sovelus vai käytätkö google kääntäjää tai voisinko vastata hänen kysymykseen whats upilla? Teknologian kehittyessä sosiaalinen eristäytyminen lisääntyy ja se on tulevaisuutta. Skypet ja Zoomit ei korvaa kasvotusten käytyä keskustelua. On siis erityisen tärkeää löytää se kultainen keskitie niiden oikoiden ja etäpalavereiden välillä.

Lopuksi hyvää juhannusta kaikille ja muistakaa syödä possua ja juoda pullo k..... ja siihen perään take two ja viisaasti vesillä!

*Einari Grönberg*



# Eläkeheppuna koronan kynsissä

Niin se vaan levisi tuo korona kaukaiselta Kiinan maalta tänne pohjolan perukoillekin. Kun ensimmäiset uutiset Kiinasta tulivat, pidettiin asiaa vielä kaukaisena ja Kiinan omana juttuna. Kun sitten alkoi uutiset kertomaan taudin rantaantumisesta Euroopan maihin, niin alkoi jo tuntumaan, että niinköhän se tänne suomeenkin asti tulee. Ja niinhän se on tullut. Nykypäivänä taudit leviää helposti, kun ihmiset liikkuvat työn ja lomailun merkeissä ympäri maailmaa.

Näin tavallisena tallaajana ja ns. riskiryhmäänkin kuuluvana viimeiset kolme kuukautta ovat olleet melko hiljaista aikaa. Kerran viikossa on oltu heti aamusella seitsemältä kaupan ovenkahvassa kiinni. Alussa porukkaa oli vähän enemmänkin aamusta liikkeellä mutta viime aikoina seitsemän jälkeinen tunti on ollut aika rauhallinen. Kyllähän sitä välillä myös miettii, että onko mitään järkeä raahata koko viikon eväät kerralla koronaa välttääkseen. No, jos sillä taudin näin tehden välttää, niin on kai se sitten perusteltua.

Kyllähän nämä kuluneet viikot ovat olleet pitkiä, kun liikuskelu on jäänyt vähiin. Onneksi tämä kesä kuitenkin viimein tuli ja on tekemistä vähän enemmän. Ja tulihan noita pieniä höllennyksiä koronarajoituksiinkin, kun kuppilatkin viimein saivat avata ovensa. Pikkuhiljaa toivon mukaan edetään kohti normaalia elämää, mikä se uusnormaali sitten onkin. Vähän on käynyt mielessä myös, että tekisikö pienen Savonmaan kierroksen tässä kesän mittaan jossain vaiheessa. Kotimaan matkailuun kun oikein kannustetaan, niin pitäähän sitä jo senkin takia lähteä.

Korona on tuonut tullessaan

monia ikäviä asioita. Monissa yrityksissä on käyty yt-neuvotteluja ja pakkolomautukset ovat romahduttaneet monen perheen talouden. Lähitulevaisuudessa huonoja uutisia on tulossa myös kuntatalouden puolelta. Kuntataloudet ovat koronan myötä sukeltaneet ja se tietänee uusia veronkorotuksia menoleikkausten lisäksi. Esimerkkinä Kouvolan Sanomat uutisoi etusivullaan Kouvolan talouden olevan taas syöksyssä. Korona-aika on ollut myös näin henkisesti raskasta aikaa. Kotona neljän seinän sisällä kököttämistä kun polla ei välttämättä kestä pitemmän päälle. Kun taloushuolet ovat siinä vielä lisäpainona niin ongelmat kärjistyvät. Kyllähän tämä tauti tulee jälkensä jättämään, vaikka tästä pikku hiljaa taudin hiiptomisen myötä tilanne helpottuisikin. Koronalaskua maksetaan vielä pitkään.

Mutta on korona-ajalla ollut myös hyvätkin puolensa. Monet perheet ja pariskunnat ovat saaneet opiskella kotona olemista ja aikaa yhdessä

ololle on ollut aiempaa enemmän. Se on kai tämän koronan käännteinen parempi puoli. Tosin näin eläkeläisen näkökulmasta tämä kotielämän opiskelu on jatkuvaa puuhaa. Näin eläkeläisenä on myös tunnustettava sekin tosiasia että tämä korona-aika on ehkä ollut helpommin ylitettävissä eläkeläisenä kuin työssä olevana. Lähikontaktiongelmia kun kotosalla ei ole ihan niin paljon kuin mitä työpaikoilla saattaisi olla. Turvavälit ovat kotona kunnossa melkein kaikissa tilanteissa. Huonoin asia puolestaan on ollut tämä eristyksissä olo, kun jälkikasvua ei ole nähnyt kuukausiin. Sekin asia on kuitenkin hoitunut puhelimitse ja jatkossa, kun rajoitukset helpottuivat ei tätäkään ongelmaa enää ole.

Mutta näin lopuksi ei kai edelleenkaan voi muuta kuin toivoa että tästä viruksesta päästään nopeasti eroon ja rokote sitä vastaan saataisiin käyttöön. Rokotetta tosin varmaan joudutaan vielä odottelemaan. Mutta sitä ennen kärvistely jatkuu.

**Kari Koistinen Kouvola**



**Kotimaan matkailijan valoisat kesäyöt helpottavat paluuta normaaliin**

# Liiton lakkomateriaalia

Hyvä jäsen,

**O**lemme erittäin vaikean työehtoneuvottelukierroksen keskellä. Työnantajien harvinaisen kovapäinen linja on ajanut meidät tilanteeseen, jossa meidän on pakko turvautua järeisiin toimiin.

Teollisuusliitto on julistanut kahden viikon lakon ja tukilakon valituissa yrityksissä sekä ylityökiellon valituilla sopimusaloilla.

Tilanne on poikkeuksellinen. Jäsenet eivät ole joutuneet puolustamaan työehtojaan yhtä laajoilla toimilla vuosikymmeniin.

En usko, että ratkaisua syntyy ilman Sinun ja muiden jäsenten osallistumista näihin toimiin.

#### **Kiky-tunneista eroon**

Erityisen kovapäisiä työnantajat ovat olleet työaikakäytönsä. Palkattomat kiky-tunnit ovat olleet mukana kaikissa neuvotteluissa. Lisäksi neuvottelupöytiin on tuotu poikkeuksellisen paljon muitakin nykyisiä sopimuksia heikentäviä esityksiä.

Olemme ilmoittaneet toistuvasti, että jäsentemme talkootyön tekeminen on loppu. Emme hyväksy työehtojen heikennyksiä. Vaadimme jäsenillemme palkkaratkaisun, joka turvaa ostovoiman.

Teknologioteollisuudessa sekä auto- ja konealoilla saavutetut sopimukset eivät pidä sisällään talkootunteja ja tämä on tavoitteenamme kaikissa neuvottelupöydissä.

#### **Yhtenäinen Teollisuusliitto - yhteinen taistelu työehdoista**

Emme tavoittele kuuta taivaalta, vaan oikeudenmukaista osaa yhteisesti leivotusta kakusta. Teollisuusliiton on oltava tässä tilanteessa yhtenäinen.

Teollisuusliiton jäsenet työskentelevät 34 eri työehtosopimuksen piirissä. Sopimukset neuvotellaan yhteensä 17 työnantajajärjestön kanssa.

Tässä lakossa kyse on Sinun ja kaikkien Teollisuusliiton jäsenten työehdoista.

#### **Voimia tuleviin viikkoihin**

Tiedän, että lakko vaikuttaa Sinun ja perheesi arkeen. Kaksi viikkoa on pitkä aika. Viesti teiltä on kuitenkin ollut selvä. Me emme anna periksi, olemme valmiita taistelemaan!

Liiton lakkoavustus on 70 euroa, joka maksetaan vain jäsenille. Lisäksi ammattiosastoja pyydetään valmistautumaan omilla tukitoimillaan auttamaan lakossa olevia jäseniään.

Taisteluterveisin,



Riku Aalto  
Teollisuusliiton puheenjohtaja

P.S. Tarkistathan jäsen- ja toimipaikkatietosi eAsioinnissa osoitteessa [www.teollisuusliitto.fi](http://www.teollisuusliitto.fi) lakkoavustuksen hakemista varten.

**#StopKiky24**

**Teollisuus  
liitto**



**#StopKiky24**

## Työnantajan esittämät heikennykset

- 1) Kiky-tunnit säilyy
- 2) Sairausajan palkka pienenee
- 3) Arkipyhät vähenee
- 4) Palvelusvuosilisä poistuu
- 5) Lakko-oikeus kapenee
- 6) Jäsenmaksuperintä loppuu



## Lakolla tuemme neuvotteluja ja torjumme heikennykset.

Lakkoavustus maksetaan vain liiton jäsenille



**Jäsenenä vahvistat liiton neuvotteluvoimaa.  
LIITY NYT!**



# Punkaharjun lomaosakkeet

**Etenkin elokuusta eteenpäin  
saatavilla monipuolisesti!**

**Ammattiosastomme jäsenille:**

Kesäkauden hinnat: **240 €** viikko, **100 €** vkl tai **45 €** vrk.

**Muut järjestäytyneet:** Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 €** viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai klo 14, tai erikseen sovittava ajankohta. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työsäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 12B on allergiahuoneisto, johon on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



**Tiedustelut ja vuokrausanomukset:**

Juho Lintula;

[juho.lintula@borealisgroup.com](mailto:juho.lintula@borealisgroup.com) /

[Juho.Lint@gmail.com](mailto:Juho.Lint@gmail.com); puh. 040 937 4605

Kuvia ja linkkejä

Punkaharjun lähiseutuuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: <http://pekeman-tyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>

***Nautinnollisia kesähetkiä  
Virikkeen lukijoille!***

