

VIIRIKE



NRO 3/16
Lokakuu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100



Syksyn värit

Juhannusnumeron jäätyä ilmestymättä julkaistaan vuoden 2017 vuorokalenteri 12 h tämän lehden sivulla 11.

Kuluvan syksyn väripaletti poikkeaa normaalista ja tuulen suunnan näyttää viime vuoden eduskuntavaalien myötä voimaantunut EK. Aiheesta alla sekä sivuilla 4 ja 8.

Edessä ovat luottamusmiestulokset tulevalle 2-vuotiskaudelle, josta keskiaukeamalla. Huomioi syyskokous, pikkujouluristeily ja nuorten tes-päivä!

Työajan pidentäminen Borealiksessa

Koskien työajan pidentäminen työntekijöiden (TT) ja työnantajan (TA) kesken on käyty neljä neuvottelua. Niissä TA ajaa kovaa EK:n linjaa. Heti alussa oli jo tiedossa, että monissa yrityksissä ei nähty tarpeelliseksi toteuttaa työajan pidentämistä olleenaan, johon TA:n edustajat ilmoittivat, että meillä Borealiksessa toteutetaan työajan pidentäminen KIKY-sopimuksen mukaan ja kokonaisina päivinä, eli vähennetään pekkaspäiviä ja lisätään kolme K-päivää vuoroa tekeville. TT-puolelta on ehdotettu pidentämistä tapahtuvaksi 12 h liukuvan

vuorovaihdon yhteydessä. Silloin työpäivä pitenisi 12 minuuttia. Päivätyötä tekevät lyhentäisivät vastaavasti ruokatunnista tarvittavan ajan. Viikolla 41 käydyssä neuvottelussa tapahtui pientä lähestymistä. Seuraavasta neuvottelusta, joka pidetään 20.10., odotan tuloksia, joita kehtaisi jo porukoille ehdottaa. Aika loppuu 31.10., tiedossa on jo, että joissakin meidänkin sopimusalan yrityksissä ajautetaan ehkä perälautaratkaisuun.

Näillä mennään, terveisin Elof Juselius!

KIKYn taustoja plm:n palstalla sivulla neljä.



NRO 3/16
39. vuosikerta
21.10.2016

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Einari Grönberg
050 379 0258

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 51.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
12. joulukuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!



NYT MUKAAN

NUORTEN TES-PÄIVÄT

12.-13.11.2016, HIMOS

Luvassa on paljon hyödyllistä asiaa työelämästä,
kääritynä todella hauskaan pakettiin.

Näillä reissuilla ei ole ollut kenelläkään tylsää, eikä ikävää!

Tes-päivillä mukana järjestö- ja edunvalvonta-asiantuntijat.

Viikonlopun aikana käsitellään ajankohtaisia työmarkkina-
asioita mm. kilpailukykysovimuksen soveltamista työpaikoilla
sekä tulevan liittofuusion mukanaan tuomat mahdollisuudet.

Osallistua voi kaikki TEAMin nuoret (alle 35 vuotiaat) jäsenet.

Matkat, majoitus, ateriat, koulutus, yms. on maksettu.

Ilmoittautuminen jäsensivujen kautta viim. 26.10.

Rohkeasti mukaan!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Työeläkeuudistus 2017



Einari Grönberg

Työmarkkinajärjestöt sitoutuivat neuvottelemaan ratkaisun, joka nostaa keskimääräisen eläkkeelle siirtymisiän 62,4 vuoteen 2025 mennessä sekä turvaa riittävät eläkkeet ja niiden rahoituksen. Eläkeuudistus on ollut työmarkkinajärjestöjen työlistalla vuodesta 2009. Itse neuvottelut pohjautuivat Kataisen ja Stubbin hallitusten ohjelmiin sekä 2012 tehtyyn työurasopimukseen ja 2013 tehtyyn työllisyys- ja kasvusopimukseen.

Muutoksen myötä vanhuuseläkkeen alaraja nousee eläkeuudistuksen myötä vaiheittain 65 ikävuoteen. Itse allekirjoittaneella tavoite-eläkeikä tulee olemaan 70 vuotta ja kohtalotovereita löytyy pilvin pimein. Jos haluaa menettää yönensä, niin suositelen eläkevakuutusyhtiöiden kotisivuilla käyntiä. Sieltä voi kätevästi laskea oman eläkekohtalonsa.

Uudistuksen myötä pitäisi siis tulevaisuudessa muodostua jopa noin 50 vuotta kestäviä työuria. Vaikea on moista kuvitella näin vuorotyöläisen näkökulmasta tai ihan ylipäättänsä kenen tahansa näkökulmasta. Toki suomalaiset elävät keskimäärin entistä pidempään ja elinajan ennustetaan kasvavan yhä edelleen, mutta jos on tilastoja katsominen, niin työkyky ei mene käsi kädessä eliniän keston kanssa. Esim. 2014 vanhuuseläkkeelle siirtyi noin 50 000 ja työkyvyttömyyseläkkeelle jopa 20 000 henkilöä, keski-ikä ollessa noin 51 vuotta. Nyt sitten pitäisi pidentää työuria entisestään, kun nykyiselläänkin tekee jo vaikeaa selvittää vanhuuseläkkeeseen asti työelämässä. Eikä erinäiset hallituksen ajamat heikennykset työelämän joustoihin, kuten vuorotteluvapaaseen puhu pitkien työurien puolesta. Tosin uudistuksen myötä voi hakeutua 63-vuotiaana työuraeläkkeelle, kunhan takana on 38 vuotta työhistoriaa henkisesti ja fyysisesti raskaassa työssä. Määritelmien myötä voisi sanoa, että melko ympäröyöreitä lupauksia. Saa nähdä, miten työuraeläke tulee toteutumaan. Viime kädessä työterveyslääkäri määrittelee onko henkilöllä mahdollisuutta hakeutua eläkkeelle.

Pitkien työurien osalta on selvää, että vaarana on kasvava nuorisotyöttömyys. Periaatteessa koko eläkeuudistus rakentuu vahvojen työmarkkinoiden ympärille, mutta nykyisessä työn kysynnän ja tarjonnan tilanteessa eläkeuudistuksessa ei ole työllisyyden parantamisen kannalta järjen häivää. Erityisesti uudistus yhdessä vuosityöajan pidentymisen kanssa on todella huolestuttava yhdistelmä. Työpaikkoja tullaan menettämään ja paljon. Toinen merkittävä huolen aihe on pitkäaikaistyöttömien tilanne. Eläkeiän alimmaisrajan siirtyessä 65 vuoteen lisää merkittävästi riskiä yhä kasvavampiin työttömyysputkiin. Kovin erikoista, kun miettii kuinka hallitus pyrkii erinäisillä älyväläyksillä ja kepityksillä saamaan pitkään työttöminä olleita hakeutumaan työelämään. Tilannetta voisi lievästi kuvailla hieman ristiriitaiseksi. Samaa voi sanoa myös nuorison osalta.

Kolmantena mielenkiintoisena uudistuskohteena toimii osa-aikaeläke, joka muuttuu jatkossa osittain varhennetuksi vanhuuseläkkeeksi. Aikaisintaan kyseiselle eläkkeelle voi siirtyä 61-vuotiaana. Homma perustuu täysin työnantajan ja työntekijän väliseen sopimiseen. Eli mitään takeita pääsystä varhennetulle eläkkeelle ei käytännössä ole.

Kaiken kaikkiaan uudistus herättää paljon kysymyksiä ja suorastaan huolen aiheita. Saa nähdä onko koko uudistus nykyisen eläkejärjestelmän alas ajamisen alkusoittoa ja ensi askel kohti pohjoisamerikkalaista yksityistä eläkemallia, jossa jokainen hoitakoot itse omat eläkkeensä. Nyt pitäisi rohkeasti ottaa ruotsalaisista mallia ja siirtyä tekemään kuusituntista työpäivää. Samalla voisi asettaa vanhuuseläkkeen alarajan 60-vuoteen. Kyllä hoituisi työttömyysongelmat kerta laakista. Kilpailukykysovimuksellakin voisi sen jälkeen, vaikkapa huoletta pyyhkiä pers....!

Pahoitteluni toimituksen puolesta kesäkuun numeron puuttumisesta.

Päälauttamusmiehen palsta:

Työreformi – Yhteiskuntasopimus - Kilpailukyky sopimus



Elof Juselius

Kirjoitin numerossa 3/15 että jos Jyri Häkämies saisi päättää, niin duunarin pitäisi maksaa työnantajalle, jotta saisi käydä töissä. Silloin elinkeinoelämän renki vaati pidempää työpäivää ja ikuista nollalinjaa, sekä sunnuntakorvausten poistamista. Kohta tulee kuluneeksi puoli vuotta siitä kun kilpailukyky sopimus (KIKY) näki päivänvalon ja kuinka ollakaan, sopimuksessa lukee mm. että työaika pitää pidentää 24 tuntia vuodessa tai maksaa työnantajalle 24 tunnin palkka. Saa nähdä miten tuon ikuisen nollalinjan kanssa käy!

Sopimusta hierottiin yli vuosi EK:n ja Suomen hallitus -vetoisena nimellä yhteiskuntasopimus ja sittemmin kilpailukyky sopimuksena. Se, että Suomen hallitus sekaantui työmarkkinaneuvotteluihin niinkin voimakkaasti käyttäen uhkailua, kiristystä ja lahjontaa, jopa valehtelua, oli ennennäkemätöntä... suorastaan pöyristyttävää.

Kilpailukyky sopimus

Keskusjärjestöt pääsivät siis neuvottelutulokseen sopimuksesta, jonka tavoitteena on parantaa suomalaisen työ ja yritysten kilpailukykyä, lisätä talouskasvua ja luoda uusia työpaikkoja, tarkoituksenaan myös tukea julkisen talouden sopeuttamista. Nähtäväksi jää.

Sopimuskaudesta todettiin, että uusi työehtosopimus korvaa 1.12.2016 lukien osapuolten kesken ajalle 1.2.2014–30.11.2016 allekirjoitetut työehtosopimukset. Tämä sopimus on voimassa 1.12.2016–30.11.2017.



Sovittavat asiat

Työmarkkinaosapuolet sopivat kilpailukyky sopimuksen mukaisesti:

- vuosittaisen työajan pidentämisestä keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen
- paikallisen sopimisen edistämisestä
- selviytymislausekkeesta työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi työehtojen sopeuttamisen avulla, kun työnantaja joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen
- luottamusmiesten toimintaedellytysten kehittämistä paikallisen sopimisen mahdollisuuksien lisäämistä vastaavasti
- paikallisen sopimuksen voimaantulosta ilman liitotason hyväksyntää
- mahdollisuudesta ottaa käyttöön työaikapankkijärjestelmä

Työajan pidentäminen

On sovittu työajan pidentämisestä keskimäärin 24 tunnilla vuosittaista ansiotasoa muuttamatta 1.1.2017 alkaen paikallisesti sovitavalla tavalla. Ellei sopimukseen päästä 31.10.2016, käytetään työehtosopimuksen 6 § sovitua mallia.

§ 6 eli ns. perälauta:

- tehdään ensimmäiset 24 h ylityitä ilman peruspalkkaa, maksetaan työvuoroon liittyvät työehtosopimuksen mukaiset lisät ja ylityön korotusosat, työnantaja ilmoittaa tämän ylityön tekemisestä noudattaen työvuoroluettelon muuttamisessa mainittua ilmoitusaikaa, työntekijä voi kieltäytyä tämän ylityön tekemisestä painavasta henkilökohtaisista syistä
- ellei ylityitä tehdä, pidetään palkasta vuoden lopussa tai muuten erikseen sovittuna ajankohtana niin monen tunnin palkka kuin työntekijältä on jäänyt tekemättä 24 tunnin työajan pidennyksen tunteja. Mikäli työsuhte päättyy ennen palkasta pidättämistä, vähennetään tekemättömien tuntien palkka työntekijän lopputilistä.

KIKY-sopimus sisältää 26 sivua muitakin asioita liittyen työehtosopimukseen. Niihin pureudutaan kunhan saadaan työajan pidennys sovittua.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Miten sinä jaksat?

Meille jokaiselle yksilönä on varmasti tärkeää turvallinen ja turvattu elämä. On tärkeää riittävät ansiot turvaamaan taloudellista hyvinvointia. On tärkeää hyvä terveys, jotta jaksaa niin henkisesti kuin fyysisesti jokapäiväisissä globaalien maailman tuomissa haasteissa. Myös kanssakäyminen muiden ihmisten kanssa; perhe, ystävät ja ympäristön ihmiset tuovat turvaa ja tukea yksilölle.

Kokonaisturvallisuus koostuu siis monista tekijöistä. Työelämän palanen vaikuttaa positiivisesti tai negatiivisesti, riippuen yksilön omista valinnoista, myös henkilökohtaiseen turvallisuuteen ja hyvinvointiin. Mitkä ovat sinun valintasi? Niitä eivät tee muut, vain sinä itse.

Asenne

Meidän asennoituminen vastaan tuleviin haasteisiin on yksilöllistä, mutta myös muokattavissa ympäristön vaikutuksesta. Uskallanko olla oma itseni ja huomioida omat turvallisuustarpeeni vai annanko ympäristön vaikuttaa käyttäytymiseeni? Näenkö elämässäni riskejä, noteeraanko ne ja haluanko poistaa ne? Kuljenko päivä kerrallaan virran vietävänä ja mahdollisesti jopa ilman tavoitetta? Ratkaisu, miten pääkopan sisällä olevat ajatukset muodostavat ihmisen käyttäytymisen, on oltava hallittavissa. Minä päätän valintani.

Perehdytys

Miten kokemuksen puuttuessa voi omaksua uutta asiaa? Miten vastaanotto pelaa, kun ei ole kokemusta työelämästä ja työyhteisö, johon siirrytään, on vieras. Arkana, ehkä hieman pelokkaanakin omaksuu kaiken, minkä ymmärtää. Toimiiko kemia opettajan ja oppijan välillä ja asiat ”naksahdus” kerralla kaaliin? Kukaan ei ole operaattori syntyessään, joten annetaanko riittävästi aikaa henkilöiden omaksua/ oppia työtätänsä. Ollaanko tilanteessa, jossa uusia henkilöitä tulee sitä vauhtia työyhteisöihin, ettei ole riittävästi panostettu aikaa oppimiseen. Onko riittävästi motivoituneita opastajia / kouluttajia käytössä? Hiljaisen tiedon siirtyminen lisää haastetta ammattitaidon ja kokemuksen syntyyn.

Taas Pasille sattui

Vaan eipä ollut pahemmin minun syyni. Takana tuleva auto ajoi autoni vasempaan takakulmaan, lyhentäen muutenkin lyhyttä autoani. Kuinkahan paljon täytyy Porvoon moottoritillä tapahtua onnettomuuksia, ennen kuin liikkeellä oleva porukka havahtuu nopeuden ja välimatkan oikeanlaisesta huomioimisesta. Pattiin ottaa, kun auto ei mennyt edes lunastukseen ja lisäksi päähän, kun niska sai kipeää.

Yksilö

Terveys on oletettavasti tärkein asia mikä itse kullakin on

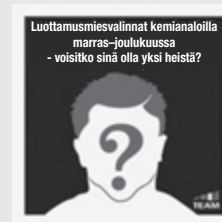
mieleissä, vaikuttaahan se kaikkien henkilön toimintaan. Ei ole helppo aloittaa päivää päänsäryn, vatsakivun tai muiden särkyjen kanssa. Niin kauan kun sairaudet on hoidettavissa, niin ”ei huono”. Maalla autolla ajellessa kiinnittyi huomioni pellolla oleviin pinkkeihin paaleihin. Joku kerkesi jo tarjoamaan syyksi eri heinälajit, jonka mukaan väri EU:n myötä on määritelty. Rintasyövän osalta tuo väri on pinkiksi yksilöity ja onpa myös eturauhassyövän osalta oma sininen värinsä muistuttamaan ja tuen kautta tukemaan tämän sairauden hoitoa. Mikä meissä miehissä on vikana, kun tiedetään, että jotain on pielessä vessakäynnillä, mutta ei tajuta tsekata, mitä! Varhainen puuttuminen on TÄRKEÄÄ ja ei se iästä ole aina kiinni, kun roiskuu ja rampata saa...

Kesänjälkeistä aikaa

Tankattu on, jaksamiseen. Näin se pitäisi olla, mutta ikävä kyllä hieinan on myös muun tankkauksen jälkeä myös nähtävissä. Kun maisuu työtä haittaavasti, niin apu on tarpeen. Ensi vuonna tullaan erityisesti tiedottamaan ja luennoimaan päihteistä ja niiden vaikutuksesta työyhteisössä.

Turvallista alkutalven aikaa!
t. Pasi

Borealis Polymers Oy:n työntekijöiden luottamusmiesvalinnat kaudelle 2017–2018



Pääluottamusmies ja varapääluottamusmies ehdokasasettelu

Borealis Polymers Oy:n työntekijöiden pääluottamusmiehen ja varapääluottamusmiehen valintaa varten vuosille 2017 – 2018 on ehdokasasetteluaika - 01.11.2016 klo 12.00 asti.

Esitys pää- ja varapääluottamusmieheksi kaudeksi 2017 – 2018 tulee toimittaa Pekeman Työntekijät ry:n puheenjohtajalle Einari Grönbergille 01.11.2016 klo 12.00 mennessä. Esityksessä tulee olla ehdokkaan kirjallinen suostumus ehdokkuudesta. Ehdottajan ja ehdokkaan tulee olla Pekeman Työntekijät ry:n jäsen ja heidän työnantajanaan Borealis Polymers Oy.

Ammattiosaston jäsenistä koostuva ehdokasasettelukokous kokoontuu 01.11.2016 klo 14.00 Borealoksen konttorilla iso NH. Kokouksessa on vielä mahdollisuus ilmoittautua ehdokkaaksi kirjallisella suostumuksellaan. Mikäli ehdokkaita on enemmän kuin yksi tehtävää kohden, järjestetään työpaikalla valinnasta vaalit. Vaaleja varten valitsee ehdokasasettelukokous vaalitoimikunnan, johon kuuluu 2 – 6 jäsentä. Toimikunta huolehtii vaalin toimittamisesta. Tästä vaalitoimikunta ilmoittaa erikseen.

Ammattiosasto vahvistaa pää- ja varapääluottamusvalinnat.

Ehdokasasettelu

Borealis Polymers Oy:n osastojen työntekijöiden luottamusmiesten valintaa varten vuosille 2017 – 2018

ehdokasasetteluaika - 11.11.2016 klo 16.00 asti.

11.11.2015 mennessä tulee toimittaa kirjallinen esitys osastojen luottamusmiehistä kaudeksi 2017 – 2018 pääluottamusmies Elof Juseliukselle. Esityksessä tulee olla ehdokkaan kirjallinen suostumus ehdokkuudesta. Ehdottajan ja ehdokkaan tulee olla Pekeman Työntekijät ry:n jäsen ja työpaikkana kyseinen osasto.

Mikäli ehdokkaita on enemmän kuin yksi tehtävää kohden, järjestetään vaalit. Osastokohtaisista vaaleista ilmoitetaan erikseen.

Osastojen luottamusmiesvalinnat vahvistaa ti 15.11.2016 pidettävä ammattiosaston hallituksen kokous.



Pekeman Työntekijät ry.



Järjestämme ammattiosastomme jäsenille seuralaisineen

Pikkujouluristeilyn Tallinnaan 03.-04.12.2016



Laivaston nuori kuningatar

Ammattiosasto on varannut 60 hengelle risteilyn
Baltic Queen alukselta (30 kpl, B-luokka 2 hengelle)

Omavastuuosuus on **50 € / henkilö**. Osallistua voivat ammattiosaston jäsenet + avec.

Hinta sisältää:

Linja-autokuljetus Porvoosta satamaan / takaisin, risteily määritellyssä hytissä,
joulubuffet-illallinen ruokajuomineen ja laivan Jouluihin risteilyohjelma.

Laiva lähtee: La 03.12.2016 klo 18.30 Helsinki / Länsisatama

Laiva saapuu: Su 04.12.2016 klo 16.00 Helsinki / Länsisatama

HUOM: Joulubuffet on varattu la 03.12. klo 20.30 kattaukseen.

Tallinnassa (su 04.12), on Joulustoksille aikaa noin neljä tuntia (klo 8.00 – 12.00).

Paikat täytetään varausjärjestyksessä

Matkalla pitää olla mukana voimassa oleva passi tai sirullinen henkilökortti

Ikäraja 18 vuotta

**Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 19. 9. – 21.10.2016,
paikkoja voi tiedustella vielä vk. 43**

Pasi Mäntysaari 050 379 4050 pasi.mantysaari@borealisgroup.com

Ilmoittauduttaessa tarvitaan seuraavat tiedot:

Osallistujien nimet, syntymäajat ja yhteystiedot (puh, osoite tai sähköposti) + pysäkki.

Ilmoittautuneille tullaan antamaan tilinumero,
johon omavastuuosuus tulee suorittaa määräajassa.

Erillishintaan on mahdollisuus varata ennakoon normaalihintaa edullisemmin
(paikkoja rajoitetusti):

Su 04.12. (klo 7–10) meriaamiainen 10,50 € / hlö

Su 04.12. (klo 12 tai 14:15) lounas 25 € / hlö.

Linja-auto lähtee Kevätkummusta klo 15.15 ja on Rauhankadulla n. klo 15.30.

Matka jatkuu – Aleksanterinkaari – Tolkkistentie – Alkrogintie - Helsingintie –
Trekasilästä moottoritille – Helsinki (Länsisatama).

Tervetuloa mukaan viihtymään Jouluiselle risteilylle!

Hallitus

KIKY ja ulkomainen omistus

Pekeman Työntekijät ry. on puhtaasti kotimainen yhdistys, vaikka sillä kansainvälistä toimintaa onkin. Tuo toiminta puolestaan juontuu suoraan työnantajajärityksestä, joka ei 90-luvulle tultaessa malttanut pysyä maan rajojen sisällä. Toki jo vuonna 83 Neste Chemicals, jonka organisaatioon kuuluimme, oli suunnittelemassa Unifosin laitosten ostamista Ruotsista. Ammattiosastossa oltiin erittäin huolestuneita. Aiheestakin. Unifosista alkanut holtiton yritysten ostelu johti lopulta Nesteen vararikon partaalle ja tilanteeseen, jossa sen oli otettava lisää velkaa maksaakseen palkat.

Mutta se huolestuneisuus loi pohjan kansainväliselle yhteistyölle ja aktiivisuudelle yli rajojen. Ja Neste Chemicalsin Stenungsundista tekemä yritysosto loi pohjan vuosikymmentä myöhemmin perustetulle Borealis-konsernille.

Borealista perustettaessa neuvoteltiin sopimus konsernineuvostosta, joka ristittiin Corporate Co-operation Counciliksi, CCC. Myöhemmin muutkin eurooppalaiset useammassa maassa toimivat suuret yritykset velvoitettiin vastaavanlaisen EWC-elimien (European Works Councils) perustamiseen. On kuitenkin niin, että Pekemalla oltiin oltu aikaa edellä ja saatu aikaan sopimus, jota tänä päivänäkin pidetään yleisesti parhaana lajissaan. Siitä silloin tällöin kysellään sekä Suomessa että muualla Euroopassa, viimeksi noin viikko sitten vastasin Uponorilta tulleet tiedusteluun. Sopimusta on trimmattu ajanmukaisemmaksi aika ajoin. Suomen paikkakunnalla on CCCssä kaksi paikkaa. Soile Lustig edustaa toi-

mihenkilöitä ja ylempiä toimihenkilöitä, allekirjoittanut pekemalaisia.

Sopimus ja CCC ei ole yksistään henkilöstölle tarpeellinen foorumi, vaan rahanarvoinen työkalu konsernin johdolle ja sitä kautta omistajille stabiloidessaan elämää keskinäisen kommunikoinnin avulla. CCCssä on määrä maata koskevia Borealis-aiheita. Ja niitähän on.

Haasteita riittää monessa mielessä, nyt muun muassa Suomen hallituksen sekaannuttua sopimusasioihin. Syyskuun alussa Porvoon henkilöstöryhmät antoivat CCCn henkilöstöedustajille tehtäväksi käsitellä CCCn kokouksessa Suomessa meneillään olevaa työajan pidennystä, jonka vaihtoehtona on palkan alennus. Äkkinäinen voi ajatella, että ”suomalaisen oma murhe, hoitakaa siellä”. Asiat eivät aina ole näin simppeleitä.

Miten suomalainen yritys BPOY on?

Porvoossa toimiva Groupin tytäryritys Borealis Polymers Oy on Suomen kaupparekisterissä suomalainen, mutta onko se sitä todellisuudessa? Yhtiö toimii oman lausumansa mukaisesti kansainvälisessä kilpailukentässä ja on siihen vedoten monen monet kerrat vaatinut henkilöstöltään uhrauksia. BPOY ei esimerkiksi näytä Suomen paikkakunnan tulosta,

vaan vie sen Euroopan toiminnan tulokseen. Suomen paikkakunnan tuotantovirrat viedään Itävallassa sijaitsevan emoyhtiön lukuihin ja pääosa veroista maksetaan Itävaltaan.

Borealis Polymers Oyn tuominen KIKY-sopimuksen piiriin on keinotekoista tulonsiirtoa Suomesta ulkomaalaisille omistajille parantamatta kenenkään suomalaisen osapuolen asemaa. Sen tulouttaessa pääosan liikevaihdostaan ulos Suomesta, tulos myös karkaa maamme kansantalouden ulkopuolelle. Pääoma alkaa toimia käänteisesti, vaikuttaen suomalaista yhteiskuntaa vastaan. KIKYssähän on kyse nimenomaisesti kansallisen kilpailukyky nostamisesta – ei kil-

Seuraavalle sivulle



Useimmiten CCC:n kokous pidetään pääkonttorissa Tonavan saarella sijaitsevassa tornissa. Tontti sijaitsee Uno Cityssä, taustalla vasemmalla pilkottaa YK:n Wienin päämajan kulmaa



Työajasta neuvotteleva plm Elof Juselius hankkimassa ao:n hallituksen kantaa KIKY-neuvotteluista, taustalla pj Einari Grönberg

pailevien teollisuusmaiden vahvistamisesta.

Kun työnantajan toiminta ei tue

Suomen kilpailukykyä, on katsottava, ettei KIKYyn sisältyvää yhtiökohtaista työaikakysymyk-

sen soveltamista tule toteuttaa lainkaan. Esitimme näin pekemalaisia työntekijöitä ja PROn toimihenkilöitä koskien. Ajatusta kannatettiin poikkeuksellisen voimakkaasti kaikkien CCC-paikkakuntien puolesta. Kommentteissa tulivat esille yhtiön jättivoitot viime vuosina ja odotettavissa oleva ennätys. Tuli kovempaakin kommenttia siitä, että Belgiassa laitokset olisivat kylmänä iltaan mennessä, jos joku edes ehdottaisi työajan pidentämistä.

Tämä myös johti Itävallasta tulleeeseen esitykseen kirjelmöinnistä konsernin toimitusjohtajalle, joka tällä kertaa ei osallistunut kokoukseen. Kirje toimitettiin ja siihen on vastattu, asian puiminen jatkuu.

Hannu Lindqvist/CCC

Kotisivujen täysremontti menossa

Ammattiosasto on päättänyt kotisivujensa uusimisesta. Tehtävä on uskottu Juho Lintulalle, joka ammatilaisen ottein on tarttunut toimeen. Sisällön uudelleenrakentaminen on käsityötä, joten se ottaa aikansa. Työ on suunniteltu, rakentamaan Juho pääsee marraskuussa. Uuden sivuston pitäisi olla käytettävissä viimeistään vuoden vaihteen tietämissä. Siihen asti sivut pyörivät vanhoilla eväillä.

– Sivuille tulee kokonaisuudessaan uusi ilme. Käyttöliittymä paranee nykyaikaisemmaksi, kun hankkiudumme eroon vanhasta HMTL:stä ja siirrymme pääosin PHP:hen, joka mahdollistaa enemmän dynamiikkaa sivujen sisällä. Esimerkiksi RSS-feedit, jotka näytävät etusivulla vaikkapa SAK:n tai TEAM:in viimeisimmät uutiset. Ja samalla saamme oman RSS-feedin sivusta, jonka halutessaan voi itselleen ottaa.

Vaikeutuuko sivuston käyttö?

– Itse navigointi sivuilla tulee pysymään suurin piirtein entisellään. Jatkossa sivut toimivat sukkelaan myös kännykällä, ilman normaalia suurempia latausaikoja, jatkaa Juho mobiilisivuista.

Jokaisen eri sivun käyttöä pystytään seuraamaan päivittäin ja siten kohdistamaan huomiota sivujen käytettävyyteen ja kiinnostavuuteen. Käyttäjät saavat luonnollisesti käyttöönsä palauteosiot, mutta kuvaan astuu myös blogi-toiminto.

– Haluttaessa voidaan ylläpitää blogi-toimintoja. Ja voidaan ottaa käyttöön käyttäjätilejä, esim. jollekin ryhmälle, kuten hallitukselle, voidaan asettaa tunnukset vaativat ”omat sivut”.

Kun yllä mainittu rakennustyö on tehty, siirtyvät kotisivut uudelle palveluntarjoajalle, joka on vähän entistä kalliimpi, mutta merkittävästi paremmin jäsenistöä palveleva. Ja



Juho Lintula työskentelee operaattorina LDPE:llä, kuvassa opiskelu käynnissä Kiljavan opistolla

lopuksi Juho Lintula toteaa, että valmistuttuaan sivut ovat huomattavasti nykyistä helppohoitaisemmat. Se voi puolestaan johtaa sivujen laajenemiseen ja käytön lisääntymiseen.

Hannu Lindqvist

TEAM-liiton kesäpäivät 2016

Kauniin lauantai-iltapäivän käynnistyessä oli ammattiosastomme jäsenistä seitsemän henkilöä ottanut haasteen vastaan osallistuakseen kesäpäiville. Bussimatkan jälkeen satamassa kokeneemmat kesäpäiväosallistujat tapasivat tuttaviaan eri ammattiosastoista. Buffet-ruokailun voimistamina ryhmämme alkoi osallistua illanviettoon. Yökerhossa vielä koko ryhmän ollessa ”täysissä” sielun ja ruumiin voimissa alkoi keskustelu kisastudion perustamisesta, olihan alkamassa olympialaisen keihäsfinali, suomalaisten ”varma” olympiamitali oli odotettavissa.

Mutta aamulla painoimme leuan kohti rintaa ja jatkoimme kohti uuden päivän pettymyksiä. Ammattiosastomme jäsenistä kaksi osallistui sököturnaukseen ja yksi perinteiseen tikanheittokilpaan. Pulkkisen Keijo jäi sökössä niukasti mitalitilojen ulkopuolelle



Kesäpäiväristeily on hyvä tilaisuus harjoitella karaokea

ollen neljäs. Päivän tapahtumista pitää mainita tilaisuus ”Kysy mitä vaan!”

Tulevista kesäpäivistä suurliiton osalta ei oltu suurliittoneuvotteluissa keskusteltu, joten vielä toiveet tulevista kesäpäivistä pysivät hengissä. Haluan kiittää

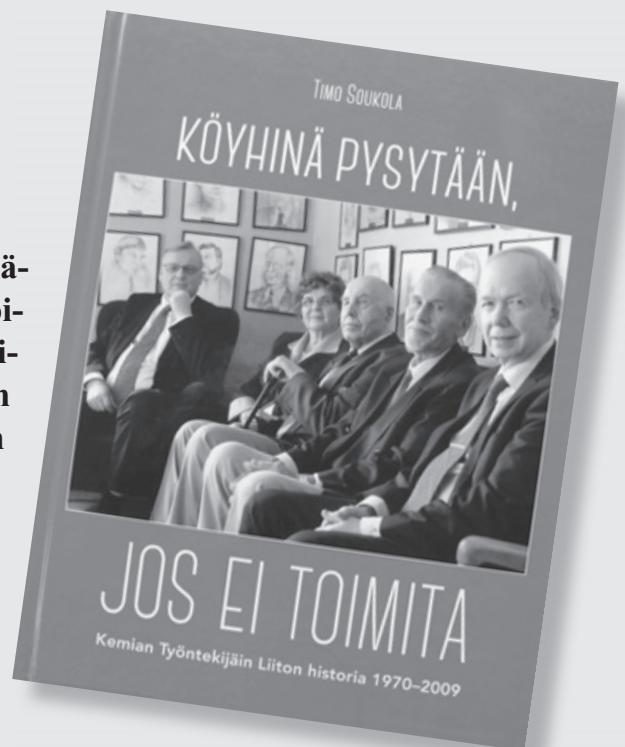
omasta puolestani kaikkia kesäpäivään osallistuneita ammattiosastomme jäseniä loistavasta mukanaolosta!

P.S. Yli 400 ammattiosaston jäsentä ja vain 7 osallistujaa -> MIKSI EI KIINNOSTUSTA !!!

Jesse

Kemianliiton historiikki

Kemian Työntekijäin Liiton historiikki on jäsenten lainattavissa pääluottamusmiehen toimistossa. Historiikissa kerrotaan useista Kilpilahden tapahtumista ja selkkauksista etenkin 1970-luvulla ja jonkin verran kilpilahtelaisten purjehtimisesta työelämän ja liitonkin karikkaisilla vesillä. Timo Soukolan kokoama 500-sivuinen teos tarjoaa mielenkiintoista muisteltavaa vanhemmille ja tarpeellista taustaa nuoremmille yhteisistä asioista kiinnostuneille.



Vuosisuoritusohjelma 12 tuntia vuonna 2017

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2017																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 su		Y	A		1 ke			Y	A	1 ke		Y	A		1 la		Y	A		1 ma		Y	A		1 to		Y	A	
2 ma		Y	A		2 to		Y	A		2 to		Y	A		2 su		Y	A		2 ti		Y	A		2 pe		Y	A	
3 ti		Y	A		3 pe		A	Y		3 pe		Y	A		3 ma		Y	A		3 ke		Y	A		3 la		A	Y	
4 ke		A		Y	4 la		A	Y		4 la		Y	A		4 ti		A	Y		4 to		A	Y		4 su		A	Y	
5 to		A		Y	5 su		Y	A		5 su		A	Y		5 ke		A	Y		5 pe		A	Y		5 ma		Y	A	
6 pe		Y	A		6 ma		Y	A		6 ma		A	Y		6 to		Y	A		6 la		Y	A		6 ti		Y	A	
7 la		Y	A		7 ti		Y	A		7 ti		Y	A		7 pe		Y	A		7 su		Y	A		7 ke		Y	A	
8 su		Y	A		8 ke		Y	A		8 ke		Y	A		8 la		Y	A		8 ma		Y	A		8 to		Y	A	
9 ma		Y	A		9 to		Y	A		9 to		Y	A		9 su		Y	A		9 ti		Y	A		9 pe		Y	A	
10 ti		Y	A		10 pe		Y	A		10 pe		Y	A		10 ma		Y	A		10 ke		Y	A		10 la		Y	A	
11 ke		Y	A		11 la		Y	A		11 la		Y	A		11 ti		Y	A		11 to		Y	A		11 su		Y	A	
12 to		Y	A		12 su		Y	A		12 su		Y	A		12 ke		Y	A		12 pe		Y	A		12 ma		Y	A	
13 pe		Y	A		13 ma		A	Y		13 ma		Y	A		13 to		Y	A		13 la		Y	A		13 ti		A	Y	
14 la		A		Y	14 ti		A	Y		14 ti		Y	A		14 pe		A	Y		14 su		A	Y		14 ke		A	Y	
15 su		A		Y	15 ke		Y	A		15 ke		A	Y		15 la		A	Y		15 ma		A	Y		15 to		Y	A	
16 ma		Y	A		16 to		Y	A		16 to		A	Y		16 su		Y	A		16 ti		Y	A		16 pe		Y	A	
17 ti		Y	A		17 pe		Y	A		17 pe		Y	A		17 ma		Y	A		17 ke		Y	A		17 la		Y	A	
18 ke		Y	A		18 la		Y	A		18 la		Y	A		18 ti		Y	A		18 to		Y	A		18 su		Y	A	
19 to		Y	A		19 su		Y	A		19 su		Y	A		19 ke		Y	A		19 pe		Y	A		19 ma		Y	A	
20 pe		Y	A		20 ma		Y	A		20 ma		Y	A		20 to		Y	A		20 la		Y	A		20 ti		Y	A	
21 la		Y	A		21 ti		Y	A		21 ti		Y	A		21 pe		Y	A		21 su		Y	A		21 ke		Y	A	
22 su		Y	A		22 ke		Y	A		22 ke		Y	A		22 la		Y	A		22 ma		Y	A		22 to		Y	A	
23 ma		Y	A		23 to		A	Y		23 to		Y	A		23 su		Y	A		23 ti		Y	A		23 pe		A	Y	
24 ti		A		Y	24 pe		A	Y		24 pe		Y	A		24 ma		A	Y		24 ke		A	Y		24 la		A	Y	
25 ke		A		Y	25 la		Y	A		25 la		A	Y		25 ti		A	Y		25 to		A	Y		25 su		Y	A	
26 to		Y	A		26 su		Y	A		26 su		A	Y		26 ke		Y	A		26 pe		Y	A		26 ma		Y	A	
27 pe		Y	A		27 ma		Y	A		27 ma		Y	A		27 to		Y	A		27 la		Y	A		27 ti		Y	A	
28 la		Y	A		28 ti		Y	A		28 ti		Y	A		28 pe		Y	A		28 su		Y	A		28 ke		Y	A	
29 su		Y	A							29 ke		Y	A		29 la		Y	A		29 ma		Y	A		29 to		Y	A	
30 ma		Y	A							30 to		Y	A		30 su		Y	A		30 ti		Y	A		30 pe		Y	A	
31 ti		Y	A							31 pe		Y	A							31 ke		Y	A						
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 la		Y	A		1 ti		Y	A		1 pe		A	Y		1 su		A	Y		1 ke		A	Y		1 pe		A	Y	
2 su		Y	A		2 ke		A	Y		2 la		A	Y		2 ma		A	Y		2 to		Y	A		2 la		Y	A	
3 ma		A		Y	3 to		A	Y		3 su		Y	A		3 ti		Y	A		3 pe		Y	A		3 su		Y	A	
4 ti		A		Y	4 pe		Y	A		4 ma		Y	A		4 ke		Y	A		4 la		Y	A		4 ma		Y	A	
5 ke		Y	A		5 la		Y	A		5 ti		Y	A		5 to		Y	A		5 su		Y	A		5 ti		Y	A	
6 to		Y	A		6 su		Y	A		6 ke		Y	A		6 pe		Y	A		6 ma		Y	A		6 ke		Y	A	
7 pe		Y	A		7 ma		Y	A		7 to		Y	A		7 la		Y	A		7 ti		Y	A		7 to		Y	A	
8 la		Y	A		8 ti		Y	A		8 pe		Y	A		8 su		Y	A		8 ke		Y	A		8 pe		Y	A	
9 su		Y	A		9 ke		Y	A		9 la		Y	A		9 ma		Y	A		9 to		Y	A		9 la		Y	A	
10 ma		Y	A		10 to		Y	A		10 su		Y	A		10 ti		Y	A		10 pe		A	Y		10 su		A	Y	
11 ti		Y	A		11 pe		Y	A		11 ma		A	Y		11 ke		A	Y		11 la		A	Y		11 ma		A	Y	
12 ke		Y	A		12 la		A	Y		12 ti		A	Y		12 to		A	Y		12 su		Y	A		12 ti		Y	A	
13 to		A		Y	13 su		A	Y		13 ke		Y	A		13 pe		Y	A		13 ma		Y	A		13 ke		Y	A	
14 pe		A		Y	14 ma		Y	A		14 to		Y	A		14 la		Y	A		14 ti		Y	A		14 to		Y	A	
15 la		Y	A		15 ti		Y	A		15 pe		Y	A		15 su		Y	A		15 ke		Y	A		15 pe		Y	A	
16 su		Y	A		16 ke		Y	A		16 la		Y	A		16 ma		Y	A		16 to		Y	A		16 la		Y	A	
17 ma		Y	A		17 to		Y	A		17 su		Y	A		17 ti		Y	A		17 pe		Y	A		17 su		Y	A	
18 ti		Y	A		18 pe		Y	A		18 ma		Y	A		18 ke		Y	A		18 la		Y	A		18 ma		Y	A	
19 ke		Y	A		19 la		Y	A		19 ti		Y	A		19 to		Y	A		19 su		Y	A		19 ti		Y	A	
20 to		Y	A		20 su		Y	A		20 ke		Y	A		20 pe		Y	A		20 ma		A	Y		20 ke		A	Y	
21 pe		Y	A		21 ma		Y	A		21 to		A	Y		21 la		A	Y		21 ti		A	Y		21 to		A	Y	
22 la		Y	A		22 ti		A	Y		22 pe		A	Y		22 su		A	Y		22 ke		Y	A		22 pe		Y	A	
23 su		A		Y	23 ke		A	Y		23 la		Y	A		23 ma		Y	A		23 to		Y	A		23 la		Y	A	
24 ma		A		Y	24 to		Y	A		24 su		Y	A		24 ti		Y	A		24 pe		Y	A		24 su		Y	A	
25 ti		Y	A		25 pe		Y	A		25 ma		Y	A		25 ke		Y	A		25 la		Y	A		25 ma		Y	A	
26 ke		Y	A		26 la		Y	A		26 ti		Y	A		26 to		Y	A		26 su		Y	A		26 ti		Y	A	
27 to		Y	A		27 su		Y	A		27 ke		Y	A		27 pe		Y	A		27 ma		Y	A		27 ke		Y	A	
28 pe		Y	A		28 ma		Y	A		28 to		Y	A		28 la		Y	A		28 ti		Y	A		28 to		Y	A	
29 la		Y	A		29 ti		Y	A		29 pe		Y	A		29 su		Y	A		29 ke		Y	A		29 pe		Y	A	
30 su		Y	A		30 ke		Y	A		30 la		Y	A		30 ma		Y	A		30 to		A	Y		30 la		A	Y	
31 ma		Y	A		31 to		Y	A							31 ti		A	Y						31 su		A	Y		

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Talviaikana vapaana toistaiseksi joulun molemmin puolin kummatkin osakkeet.

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: **170 €** viikko, **80 €** vkl tai **30 €** vrk.
Kesäkauden hinnat: **220 €** viikko, **100 €** vkl tai **40 €** vrk.
Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 €** viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.
Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.
Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien lomiasuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050 379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY Osasto 100

SYYSKOKOUS

Pidetään torstaina 01.12.2016 klo 18.00 alkaen Porvoossa Terapia Näsissä.

Iltapalan tarjoilu aloitetaan klo 17.30

Sääntömääräiset syyskokousasiat, mm:

- Toimintasuunnitelma 2017
- Budjetti 2017
- Henkilövalinnat vuodelle 2017

Ammattiosastomme jäsenet ovat lämpimästi tervetulleita kokoukseen!