

VIRIKE

NRO 3/14
Juhannus

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Terveys – osa työtä

Borealiksessa puhutaan enenevästi henkilöstön terveydestä. Eläkeikäkysymyksen nostattama se tietenkin on, mutta siitä on otettava irti mitä otettavissa on ja monet ovat jo pitkään kaivanneet painokkaampaa terveysteemaa työturvallisuuden rinnalle. Etenkin sen jälkeen kun oman työterveyden palveluita alettiin riuduttaa, on aihe

tuntunut työelämään kuulumattomalta. Terveystä ja jaksamisesta puhuttiin vuoden henkilöstökonferenssissa Viinissä, siitä puhuttiin parin viikon takaisessa yt-tilaisuudessa ja siitä puhutaan tässä Virikkeessäkin.

Terveysteen työpaikalla liittyy myös hyvin toimiva yhteistyö, josta pääluottamusmiehen paltalla sivulla neljä.

TEAM-ammattiliitto täyttää tänä kesänä 120 vuotta, kun edeltäjäjärjestöt otetaan huomioon. Onnea me! Aiheelle on omistettu pari sivua lehtemme loppuosassa.

Kesäkuun Virikkeen tapaan julkistamme seuraavan vuoden 12-tuntisen vuorokalenterin.

(HLT)



Virike toivottaa
Virkistävää kesää!
Kaikille lukijoilleen

NRO 3/14
37. vuosikerta
13.6.2014

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Painopaikka:

tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 40. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 19. syyskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Terveys esillä yt-tilaisuudessa

Borealis Polymers Oy:n tämän vuoden ensimmäinen yt-tilaisuus pidettiin 4. kesäkuuta. Vuosittain pidetään paikalliseen sopimukseen perustuen kaksi tilaisuutta, joihin osallistuu henkilöstöryhmien edustajia ja Polymersin johtoa.

Tilaisuus oli tällä kertaa vuoropuhelultaan hyvinkin aktiivinen. Työhyvinvoinnin toimenpiteistä käydyn keskustelun aikana nousi esille taas vuororuokailun taso, jota aihetta myös puheenjohtaja käsittelee pääkirjoituksessaan.



Porvoon henkilöstöpäällikkö Marja Ora esitteli kattavan ja selkeän henkilöstöraportin vuodelta 2013. Tilaisuudessa niin ikään hahmotettiin syksyllä edessä olevan työilmapiirikyselyn tulosten käsittelyprosessia aikatauluineen Porvoossa. (HLT)

Ennakkoilmoitus!

Ammattiosaston hallitus on varannut pikkujouluuristeilyn

22.11.2014 22 h -risteily Tallinaan,
M/S Silja Europa 80 hengelle
Risteilyn hintaan sisältyy:
risteily kahden hengen B2-luokan (kerrosvuode)
hytissä, joulubuffet-illallinen,
ruokajuomat sis. hintaan, glögi

Ammattiosaston hallitus ilmoittaa tarkemmin kesän jälkeen omavastuusta ja muista risteilyyn liittyvistä asioista.



Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

Tasoa ja sisältöä vuororuokailuun

Työpaikalla vuororuokailuasiat jälleen puhuttavat. Ammattiosaston jäseniltä on tullut kriittistä ja välillä vihais-takin palautetta. Vuororuokailun taso on laskenut eivätkä vuorossa olevat koe saavansa ruuasta maksamilleen eu-roille vastinetta. Usea onkin luopunut heikktasoisesta vuororuokailujärjestelmästä ja siirtynyt mitä erilaisimpiin syömätapoihin, jotka eivät aina täytä terveydellisiä lähtö-kohtia.

12-tunnin työvuorot ovat jo sinänsä haaste vuorotyöntekijöille, joten puoli vuorokautta kestävä työvuoron aikana ruokailutauolla, maistuvalla ruualla ja muilla mahdollisilla lepohekillä on suuri merkitys työssä jaksamiselle, kuten myös työmotivaation ylläpidossa.

Vuororuokailun parantaminen ei ole vain muutamaan henkilöön kohdistuva asia. Työntekijöistä se koskee 337 operaattoria ja toimihenkilöpuolellakin on 67 teknistä. Siis 400 merkittävässä tuotantoasemassa olevaa puurtajaa.

Tuotannon vuorohenkilöstö haluaa, että heillekin rakenneltaisiin samantyyppinen ruokalassa syömisen mahdollisuus kuin on muulla henkilöstöllä. Paikka voisi olla henkilöstöravintola Borella muovitehtaiden puolella. Petrokemiassa vastaava järjestely toimii arki-aamuvuorojen aikaan ymmärtääkseni kohtuullisen hyvin.

Porvoon johtotiimi on käsitellyt tuotannon vuorohenkilöstön ruokailua Borellassa eikä kiellä eikä myönnä lupaa ruokalassa käymiseen, joten sieltä ei tule helpotusta asiaan eikä selkeitä pelisääntöjä ruokalassa käynnistä.

Yhtiön yt-tilaisuudessa asia on ollut esillä ja sielläkin yhtiö on antanut ympäripyöreän vastauksen henkilöstölle ja todennut ongelmat ruokalatoimikunnan ratkaistavaksi.

Henkilöstön epäily on, että riittänevätkö ruokalatoimikunnan rahkeet moiseen.

”24-h huolenpito ihmisestä” - otsakkeen alla on työhyvinvointi ja vuoden 2014 aiheena ravinto. Hyvä niin. Nyt on syytä ottaa härkää sarvista ja alkaa tosissaan kehittää vuororuokailua. Totta kai tämä jotain maksaa yhtiöllekin, mutta on syytä muistaa, että nykyisin on vain aamu- ja yövuoroja, ja yhtiöltä jäi 12-tuntiseen siirtymisen myötä pois yksi työvuoro vuorokaudessa, joten se oli yhtiölle säästöä. Siinä yhteydessä myös petrokemian ruokalan käyttö ilta-vuoron alussa loppui. Nyt olisi aika ohjata edes osa siitä vuororuokailun kehittämiseen nykytilannetta ja terveydellisen ruokailun vaatimuksia vastaavaksi. On päästävä pois välipala-automaattien suklaa- ja muun makean tarjontaan turvautumisesta, kun tasokasta vuororuokaa ei ole saatavilla. Vuorotyöntekijät ovat ansainneet ruokailujärjestelmän, joka palauttaa heitä takaisin terveellisempien ruokattomusten piiriin.

Ruokalatoimikunnan ratkaisumallin valmistumista on kiirehdittävä, ajan pelaamisella ongelmasta ei päästä. Mikäli ruokalatoimikunta saa vuororuokailun parantamismallin valmiiksi, niin se on ennen toteutukseen tuloa vielä käsiteltävä muussakin yhteistoiminnassa, arvioitava sen toimivuus ja otettava huomioon vuorohenkilöstön näkemyksiä; tehdään mahdollinen muutos siis ”kerralla oikein”. Onhan kyse terveydellisistä asioista.

Hyvää kesää ammattiosaston jäsenille ja muille Virikkeen lukijoille! Huilataan hieman kesän aikana ja palataan syksyllä virkeinä työhön - ja ay-toimintaan.

Ammattiosaston hallitus kokoontuu



**tiistaina 26. elokuuta
ja 23. syyskuuta**



Päätuottamusmiehen palsta:



Elof Juselius

Pöytäkirjasta

Kesän YT-tilaisuus pidettiin Kerkkoon Kannonnokan Vanhassa Nave-tassa. Alkuun paikkakuntapäällikkö Hannu Luoto piti yhtiön HSE- ja taloudellisen tilanteen katsauksen, missä hän totesi että yhtiön turvallisuustilanne ei ole tällä hetkellä mairitteleva. Kuluvana vuonna on ollut kolme TRI-tapausta. Myöskään vuotojen ja syytymien määrällä mitattuna vuosi ei ole ollut kovin hyvä. Konsernin tavoitteenahan on 0-toleranssi.

Turvallisuus on tärkeä, sitä ei kiistä eikä vähättele kukaan. Mutta kun aletaan mittamaan rajoja esimerkiksi Porvoossa, missä on 900 työntekijää ja siihen kun lasketaan palvelutoimitajat ja muu ulkopuolinen työvoima mukaan, niin tapaus jossa henkilö loukkaantui työmatkalla toisen aiheuttamassa liikenneonnettomuudessa, osoittaa että järjestelmä on varsin tiukka. Voi ehkä kysyä että pystytäänkö enää itse vaikuttamaan tilastoihin?

Taloudellisesta tilanteesta sen verran että H. Luoto totesi konsernin vuoden 2014 ensimmäisen neljänneksen tuloksen olleen 102 miljoonaa euroa, mikä kaiketi on ”hyvä tulos”. Mutta sitten kun katsoo kaikkia mitareita, niin ei se sitten sitä ollutkaan.

Siinä vaiheessa taisin tippua kärryiltä. Mitä sitä kansakoulupohjalta...

Osallistamisjärjestelmistä Luoto esitti yhtiön johtamisjärjestelmän periaatteet. Sen mukaan annettiin ymmärtää että kyllä Porvoossa johdetaan ihan hyvin, ohjeitten mukaan. No, siitä voidaan olla montaa mieltä.

Hyvä johtaminen ja käytäntö

Henkilöstön puheenvuorossa PRO:n pääedustaja Eero Karppinen oli vuorossa esittää henkilöstön puheenvuoro. Eero aloitti räväkästi toteamalla, että niin sitä päädyttiin nauttimaan, alkuperäisten suunnitelmien mukaanhan kun piti kokoontua Söderkullan kartanossa. Reilun puolen tunnin puheenvuorossa tuotiin esille yli kaksikymmentä eri asiaa.

Tärkeistä asioista työntekijöille nostettiin esille mm People Survey, joka ainakin työntekijöitten mielestä meni ”reisille” edelliskerralla. Suunnitteilla tällä kertaa on että käytäisiin kolmena päivänä läpi tuloksia, jotta saataisiin valittua ”oikeat” aiheet. Henkilöstön edustajat ehdottivatkin että valitaan mitä vain aiheita, kunhan hoidetaan paikallisesti ne asiat, jotka ovat meille tärkeitä, mm palkkoihin

ja kohteluun liittyviä seikkoja. Juuri niitä asioita, mitkä viime vuonna jäivät vaiheeseen.

Osastojen tulospalkkiomatriiseista keskustellessa todettiin, että ei ole henkilöstöllä paljon vaikutusvaltaa. Jos on jotakin, mitä ei tule konsernista valmiiksi päätettynä niin siitä päättää paikallisjohto. Tasapuolinen kohtelu puhutti ja jakoi mielipiteitä. Asia on erityisesti viimeaikaisissa 8c-neuvotteluissa ja pakkiläisneuvotteluissa ollut esillä. Viime aikoina neuvottelut ovat enemmänkin menneet asiointivomiseksi, kun neuvotteluissa on työnantajan puolesta henkilöitä, joilla ei ole minkäänlaisia natsoja päättämistään. Syntyy tilanne, että kahden viikon välein nämä saavat ohjeensa FLT:ltä (johtotiimi). Tämän seurauksena ihan pienimissäkin neuvotteluissa aikaa kuluu aivan liikaa. Asiat pitkittyvät ja mutkistuvat.

Johtamisesta noin yleisesti, että henkilöstöstä pitää huolehtia ja kohdella asianmukaisesti, asioita pitää sopia henkilöstön kanssa. Aiempi kannustava johtamistapa on kadonnut.

No. Ei johtamisesta sen enempää tällä kertaa, se tiedetään mitä se on eikä taida siitä muuttua.

Kiitos

Kiitokset työkavereille, ammattiosastolle ja yhtiölle saamistani huomionosoituksista lähtiessäni eläkkeelle! Eläkepäivillä on mennyt hyvin- säätkin ovat hemmottelleet. Terveisiä porukoille!

Matti Hakkarainen



Kiitos

Kiitos kaikille hyvästä yhteistyöstä ja onnea ja menestystä eteenpäin kaikille (3-vuoro LDPE: pitäkää eläkeläisyksikkö mykyttämässä!)

ELÄKELÄINEN JORI

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Porvoo palkintojen arvoinen

Ei huono, sanoisin, kun Porvoon paikkakunnalle ropisi vuoden 2013 Borealis-konsernin toimitusjohtajan HSE – palkinto (Porvoon materiaalinkäsittely HSE -kehityksestä). Tulipa Konsernin HSE – innovaatiopalkinnon kunniamainintakin (Porvoon – katalyyttikoetehdas katalyytin näytesylinterin parannuksista) ja pisteenä iin päälle OPEX – voittaja kategoriassa ”vahvin tunnusluvun parannus” (Porvoon krakkeri, tuotannon toiminnanparannuksesta). Upeita voittoja ja vahva henkilöstön vaikuttaminen niiden taustalla. Palkinnot ovat myös vahva näyttö konsernin päättäjille siitä, että Suomessa osataan ja hallitaan niin turvallisuus kuin prosessi.

Tapahtumat

Lukumäärältään kolmas tapaturma johtui muovikappaleen puristettua henkilön sormen astian reunan väliin aiheuttaen sormen murtumisen. Jälkikäteen tutkittuna tapaturma olisi ollut vältettävissä ennalta laite-
muutoksin.

Pettymys

Olen todella pettynyt siihen asenteeseen, jonka eteenilaitoksen johto ja turvallisuuteen vaikuttavat henkilöt ovat ottaneet suhtautumisessaan osaston suojainkäytäntöön. Tuntuu siltä, että käsitykseni mukainen Borealisen turvallisuuspolitiikka – ”turvallisuuden edelläkävijät” - on ymmärretty väärin. Toiminta työtä tekevän henkilöstön turvallisuuden hyväksi on oudolla mallilla. 1.6.2013 suoritettua suojainmuutoksen taustatekijät olivat yhtenä asiana esillä perjantaina 6.6.2014 aluevalvontaviranomaisen käynnillä. Hä-

vetä sai, kun viranomaisen totesi miten osastolla valvonnan heikkouden ja määrättyissä työtehtävissä todettujen henkilöstön suojainpuutteiden takia täytyi tehdä jotain, joka johti osaksi kaikkiin kohdistuvaan alueelliseen suojainmuutokseen. Hieman kuin armeijan meininkiä - jos joku möhlää, niin ”kyykytetään” sitten kaikkia. HSE - selvityksessä osaston johtohenkilöt korostavat eriaosteisten kemikaalien suurta prosentuaalista olemassaoloa prosessissa, mutta unohtavat, että lähinnä niiden käsittelyssä on altistavia tekijöitä. Työnantajan edustajan sanojen mukaan prosessi on turvallinen. Tätä todistavat myös pitkäaikaiset turvallista toimintaa osoittavat tilastot ja osaston saamat arvostetut palkinnot. Onko suojainmuutoksen taustalla johdon heikko luottamus henkilöstöön tai halu valvontavastuun siirtämisestä? Kun kaikki menevät alueelle samoissa tiukimman altistumisskenaariossa suojaimissa, oli homma mikä hyvänsä, niin onko valvonta tällä hoidettu? Kontrollin voi ainakin hoitaa jo alueen rajalla. Työturvallisuuslain tarkoittama huolehtimisvelvollisuus (8§) on ymmärretty hieman toisella tavoin Borealisen muilla osastoilla ja jopa Ruotsissa vastavassa laitoksessa. Ettei vaan unohdaisi vastuullisilta kenttäkierrokset/valvonta ja samalla huomion kiinnittäminen toimintatapoihin? Entä tärkeät puutteet työolosuhteissa? Näitä muun muassa löytyy osaston raidealueella ja merivesimontulla. Outoa on: Kun muilla laitoksilla kirjataan työlupiin poikkeamia mm. normaalin suojauksen lisäksi lisäsuojaimet riskien mukaan, niin eteenilaitoksella työluvalla annetaan jopa päivittäin lupa poiketa määritellystä suo-

jaintarpeesta! Toisin sanoen alueella liikuttaessa on järeämmät suojaimet kuin itse työtehtävässä, missä on mahdollinen riski altistua kemikaaleille. Mitenköhän suunniteltu työlu-pajärjestelmämuutos taipuu asiaan?

Vastuu

Työnantaja määrittelee osastolla käytettävät suojaimet/suojaintason ja on myös vastuussa niiden valvonnasta. Vastuu on myös eteenillä suojainmuutosta ennen tehdyn muutoshallinnan osalta niistä asioista, jotka jäivät ratkaisematta ja jotka suojainkyselyn palautteiden pohjalta on todettu porukkaa huolestuttaviksi ja riskeiksi. Työsuojelutoimikunta oli syystä huolissaan riskien lisääntymisestä (katso edellinen Virike). Tuotiin esille muutos takaisin huomioiden kemikaalien vaatimat suojaimet silloin kun niille selkeästi voidaan altistua, esim. näyttöiden otossa. Osasto on nyt kartoittamassa näitä tilanteita ja kohteita. Outoa, ettei mm. osaston työpaikkaselvityksessä nämä ole aiemmin olleet tiedossa (työturvallisuuslaki 10§)! Kysymys paluusta ja aikataulusta ennen 1.6.2013 aikaiseen alueelliseen suojainkäytäntöön odottaa yhä vastausta. Toivotaan, ettei osaston johto seuraavaksi vaadi butadieenialueelle meneviä käyttämään hengityssuojaimia tuon kemikaalin vaarojen takia ihan vain varmuuden vuoksi ja kun ”joku” vain haluaa.

Rentoa ja turvallista kesää!

T: Pasi

Ammattimies on ammattimies



Einari Grönberg

Omaa kunnossapitoa ja sen tärkeyttä ei voi vähätellä. Sen ammattitaitoisuus ja -tietoisuus kunnossapitotöiden suhteen on koko Borealiksen toimivuuden selkäranka. Tosi asia on se, että ilman omaa kunnossapitoa moni menestystarina Borealiksen historiassa olisi jäänyt kirjoittamatta. Viimeisimpänä konsernin OPEX- ja HSE-palkinnot, jotka Porvooseen myönnettiin. Näissäkin saavutuksissa on omalla kunnossapidolla ollut merkittävä rooli. Operaattorit ajavat laitoksia, mutta ilman toimivaa kunnossapitoa tuskin olisi edes laitoksia joita ajaa. Nämä raudanlujat ammattilaiset pitävät huolen myös siitä, että tuotannolla on laitos, jota on turvallista ajaa.

Säästämisellä ei muuta saa, kuin sutta ja sekundaaria!

Mutta vuosien saatossa tämän työn merkitys on jätetty omaan arvoonsa. On tehty säästöjä, säästöjen perään ja valitettavan useasti ne kohdistuvat kunnossapitotöihin. Kaikki menestys ja onnistumiset ovat jääneet täysin paitsioon kapitalistien voittojen maksimoimisen edessä. Pienellä ihmisellä ei ole arvoa eikä sanan sijaa tässä suuressa rahan voiman sanelemassa maailmassa. Nykyään tuijotellaan vain numeroita papereilla, eikä ajatella sen pidemmälle. Tämä ajattelu korostuu erityisesti säästämisessä. Kun jostain nipistetään, saadaan kulut näyttämään paperilla hyvältä, mutta säästämisen pidempiä vaikutuksia ei paperilla näy, eikä niitä edes viitsitä ottaa huomioon. Esi-merkkejä löytyy pilvin pimein, niin yhteiskunnasta kuin myös työpaikaltamme.

Erityisen hyvin onnistunut suurseisokki 2012 tulee ensimmäisenä lähihistoriasta mieleen. Menihän se kuitenkin niin hyvin. Mitä nyt muutama hitsisauma jäi tarkastamatta, mutta eihän se nyt niin justiinsa ole. Tässäkin asiassa varmaan säästettiin oikeista asioista? Oli pystymet-
sistä revittyjä ”erittäin ammattitaitoisia urakoitsijoita” suorittamassa kunnossapitotöitä. Oli puolalaista, venäläistä ja kaiken maailman suharia alueet pullollaan, eikä taivaallisen hajuakaan työympäristöstä ja sen edellyttämistä turvallisuus- ja

ammattitaitovaatimuksista. Ihan sama se on herroille, kunhan tekevät halvalla ja edes sinnepäin. Näin toimivat kunnan kapitalistit! Aika ikävää peliä. Nyt sitten ajellaan laitoksia pelko perseessä ja odotellaan, milloin joku näistä laatusaumoista pettää. Toivon mukaan tulevissa seisokeissa ei tarvitse ihmetellä muuta, kuin omia kuluneita housun saumoja.

Ulkoistamisen kirous

Itse olen omasta työhistoriastani huomannut sen, että näitä ulkoistamisbuumeja tulee ja menee. Tällä hetkellä liputetaan selkeästi

Jatkuu seur.sivulla



Krakerin osastonluottamusmies E.Grönberg suorii reppurityövoiman hyväksikäyttöä ja toteaa sen meidän työpaikkamme tapauksessa myös turvallisuusriskiksi

ulkoistamisen puolesta. Kyseinen trendi näkyy ihan valtakunnallisesti, mutta vielä koittaa se hetki, kun havahdutaan siihen tosiasiaan, että tämä ulkoistaminenhan tulee kalliiksi. Välistävetäjiä riittää. On vuokratyövoiman välittäjää, urakoitsijaa ja aliurakoitsijaa. Lopulta ulkopuolisen työntekijän tuntipalkalle tulee melkoinen hintalappu ja surullisinta on se, ettei työtä tekemälle jää käteen, kuin murto-osa tuosta palkasta. Ulkoistaminen ei tule kalliiksi pelkästään juuri mainituista syistä. Ensinnäkin ulkopuolisella työvoimalla ei synny samanlaista sidettä työhön, kuin omalla porukalla. Työt ovat hyvin keikkaluontoisia ja maisemat vaihtuvat tiuhaan, eikä tästä johtuen sitoutumista pääse syntymään. Eivätäkään työt myöskään toteudu niin joutuisasti kuin omalla porukalla, eikä työn laadusta ole takuita. Näistä asioista johtuen seuraa vielä lisäksi ne turvallisuusriskit ja mikäs sen kalliimpaa, kuin ihmishenki!

Pitää myös muistaa huomioida ulkopuoliseen työvoimaan liittyvät eettiset kysymykset. Itseäni huolestuttaa erityisesti aliurakoitsijat. Kuinkahan hyvin siellä on huomioitu esim. työntekijöiden perusoikeudet tai palkka-asiat. Ihan mielenkiinnosta olisi kiva tietää. Asian kun ottaa esille, niin tuntuu, ettei kukaan tiedä mistään mitään tai ei halua tietää yhtikäs mitään. Lopujenlopuksi nämä kaikki seikat ja lukemattomat muut tekijät huomioiden ei tarvitse olla kovin kummoinen matemaattinen nero, että voi päätellä ulkoistamisen tulleen hyvinkin kalliiksi ja tämän toteavat lopulta herratkin, mutta siihen mennessä onkin jo liian myöhäistä saada tehtyjä vahinkoja tekemättömiksi.

Kaikesta huolimatta oikein hyvää kesää kaikille tasapuolisesti!



Operaattori, eläkeläinen Urpo Reiman

Ammattiosaston jäsen Urpo Reiman poistui keskuudestamme 7. toukokuuta 73 vuoden iässä. Urpo aloitti työsuhteen Neste Oy:ssä rakennusvaiheen aikaan vuonna 1965, josta siirtyi krakkerille. Vuoden 2000 kesällä hän täytti 60 vuotta ja siirtyi eläkkeelle, jonka jälkeen Urpo tunnettiin menestyneenä veteraaniturheilijana edustaen Porvoon Urheilijoita.

Entiset työtoverit muistavat Urpo Reimania lämmöllä.

JÄSENMAKSUT SAK:N LIITOISSA VUONNA 2014

Prosenttia bruttoansioista

	Liittomaksu		T-kassamaksu	
	2014	2013	2014	2013
Aliupseerit ¹⁾	1,10	1,10	3,50 €/kk	3,20 €/kk
AKT ²⁾	1,07	1,10	0,53	0,50
Elintarvike	0,98	1,05	0,52	0,45
Ilmailu ³⁾	1,29	1,40	0,28	0,17
JHL	1,05	1,05	0,28	0,28
KEY ⁶⁾	22 €/kk	20 €/kk	10,50 €/kk	8,50 €/kk
Merimiehet ²⁾⁷⁾	1,55	1,55		
Metalli	1,10	1,10	0,65	0,65
Muusikot ⁴⁾	1,00	1,00	11,25 €/kk	10,50 €/kk
PAM	1,05	1,05	0,45	0,45
Paperi	1,00	1,00	0,59	0,55
PAU	1,04	1,10	0,55	0,45
Puu	1,10	1,00	0,80	0,90
Rajaturvallisuus ¹⁾	1,00	1,00	3,50 €/kk	3,20 €/kk
Rakennus	1,02	1,02	0,68	0,68
Rautatievirkam. ³⁾	1,12	1,23	0,28	0,17
SLSY ⁵⁾	2,20	2,20	72,00 €/v	54,50 €/v
Sähkö	1,05	1,04	0,35	0,36
TEAM	1,00	1,00	0,50	0,50
TeMe ⁶⁾	1,60	1,5–1,6	11,50 €/kk	9,00 €/kk
Tulli	1,00 ¹⁾	0,83	3,50 €/kk	0,17
Vankila	1,00 ¹⁾	0,83	3,50 €/kk	0,17
Veturi	1,40 ¹⁾	1,13	3,50 €/kk	0,17

Tiedot on kerätty liitoista.

1) Kuuluvat JATTK-työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.

2) Kuuluvat Kuljetusalan työttömyyskassaan.

3) Kuuluvat Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassaan.

4) Kuuluvat Työttömyyskassa Nomiiniin.

5) Jäsenmaksu on 2,2 % peruspalkasta, sisältää t-kassamaksun.

6) Kuuluvat Erityisalojen Toimihenkilöiden Työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.

7) Sisältää työttömyyskassamaksun.

Valtaosa SAK:laisista ammattiliitoista pitää jäsenmaksunsa ennallaan vuonna 2014.

Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto ja SAK:n jäsenliitot

Kemian miehiä töissä ja kotona

VCM (vinyylidikloridimonomeri)–laitos oli vasta kokenut perusteellisen remontin, kun syyskuussa 1981 Neste Oy ilmoitti sen lopettamisesta. Ammattiosasto otti välittömästi kantaa 100 henkilön uudelleen sijoittamiseksi ja työntekijät pitivät puolen päivän työnseisauksen. Laitos purettiin, mutta kaikki sijoitettiin ja johtaja Jukka Viinanen antoi vielä 10 vuotta myöhemmin tunnustuksensa pekemalaisten päättäväisyydelle. ”Nostan hattua sille linjakkuudelle, ymmärtämykselle ja yhteistyökyvyille, jota työntekijäosapuolelta löytyi” totesi Viinanen tuolloin.

Dekomppeja ja muita räjähdysksiä

LDPE:llä oli vielä kaikki kolme linjaa toiminnassa.

- Dekomppit oli hirveitä sen aikaisilla paineilla. Jos maha olis ollut löysällä, niin housuun olis tullut, muistelee Juice.

- Dekomppien lisäksi räjähdysksiä tapahtui siviilin puolellakin. Eräs tupan-ukoista, joka mainiona tarinan isikijänä oli kertonut lukuisia hupaisia juttuja mm. pohjoisen voimalatyömailta, teki vaimolta salaa autotalissa kiljua 40 litran astiassa. Kenties, epäilivät työkaverit, tällä oli ollut jatkojalostustoimintaakin. Tapahtui nimittäin räjähdys, joka ei selity kiljupytyyn ylipainedekomppilla. Autotallista irtosivat ovet paikoiltaan, seinät ja katto menivät remppaan. Käry kävi ja vaimo julisti Peippolan omakotitontista kiljuvapaan vyöhykkeen. Se oli sen ajan teollisuustyöntekijälle elämää suurempi vastoinkäyminen. Monet tuon ajan miehistä ovat jo siirtyneet ajasta iäisyyteen ja tämäkin kuoli sitten ennen aikaan,

vaikka vanhainkotiin asti ehtikin.

- Muuan tapaus puolestaan aiheutti vahingoniloa: Kajaanista kotoisin ollut Lassi asui naapurissani Kerkkoossa. Lassi oli kova määräilemään työpaikalla muita, mutta itsellään hänellä puolestaan oli kova kotikuri. Kotona Lassiin oli tehtävä just niin kuin käskettiin. Silti miehen joskus teki mieli ottaa viinaakin. Meillä alkoi samaan aikaan kesäloma. Lassi oli tehnyt kotiviiniä ja päivä oli aurinkoinen. Olin omalla puolella aittaa, Lassi omallaan, josta tämä sitten lupasi tarjota minullekin lasillisen. Lassi meni sisään hakemaan lasia, jolloin ovi pamahti kiinni, eikä miestä näkynyt enää koko päivänä.

Juice muistaa, kuinka ennen hänen omaa Kerkkooseen muuttamistaan Lassi oli ollut työmatkaporukan vakikuskina, koska kotiviiniharrastusta lukuun ottamatta oli melko raitis. Sitten pääkuskin pesti siirtyi Juicelle.

- Lassissa oli perseennuolijan viikaa, eikä siitä oikein kukaan tykännyt. Työparinaan tällä oli Åke, oikein viimeisen päälle ammattimies, joka väänsi pellistä ihan mitä lystäsi. Kun työ tuli Åken vetämänä valmiiksi, juoksi Lassi usein pomon luo seipustamaan, että sain sen jo valmiiksi. Lassilla oli huono viinapää ja kun mies oli kerran töissä hairahtunut ryypyporukkaan, oli äijä sammunut pukuhuoneeseen. Kotiin lähtiessä kukaan ei ”huo-

mannut” herättää Lassia. Illan lähestyessä oli vaimo mennyt naapurustoon kuuluneen Rämpsyn kotoa kyselemään. Siellä vaimo oli kuullut Lassin jääneen verstaan pukuhuoneeseen nukkumaan, kun oli niin saatanan kännissä. Vaimo oli ampaissut siltä seisomiltaan hakemaan Lassia töistä, mutta Juicelle on jäänyt epäselväksi, kävikö rouva korjaamalla asti. Tuohon aikaan sekin kun oli mahdollista.

Ei ihan

- Nollatoleranssia siis ei tunnettu. Yhtenä lauantai-iltana seitsemältä olin tullut saunasta, jolloin korjaamopäällikkö Kuulapää soitti ja kysyi töihin kun kompura oli hajonnut. Sanoin, etten ole ihan kompuramiehiä.

- No ei tää ole ihan kompurakaan, tää on kylmäkone. En tiedä, oliko Kuulapää ottanut jotakin, mutta itse olin jonkin verran maistissa. Sanoin, että ei se oikein käy, kun olen ottanut saunakaljoja ja vähän Koskista-

Jatkuu seur.sivulla



Tuolla rivitalossa asuin silloin 70-luvulla, osoittaa Juice Kerkkoon raitilla

Jatkoa ed.sivulta

kin ja asun Kerkkoossa, eikä täältä tule bussiakaan.

- Oletko humalassa?

- No en ihan humalassa, mutta en ihan selväkään, sanoin.

- Älä sinä siitä kyydistä huolehdi, taksi tulee 20 minuutin päästä pihaan.

Kun pääsin työmaalle, oli miehiä jo paikalla. Kuulapää katsoi minua ihmeissään ja totesi:

- Hyvä kun tulit. Taidatkin olla kaikkein selvimmästä päästä.

Hannu Lindqvist

Kesälomavinkki

Työväenmuseo Werstaalla Tampereella on 26.10.14 saakka avoinna 120-vuotiasta ay-liikettä ja TEAMia käsittelevä näyttely.

Oheisessa kuvassa muovipussikone 1950-luvulta.



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT / PÄIVÄT

Tilanne 09. 06. 2014		x = vapaa	
Kesäaika		Osake 5	Osake 58
Vko 25	13.6 – 20.6.	x	
Vko 26	20.6 – 27.6.		x
Vko 28	04.7 – 11.7.	x	
Vko 31	25.7 – 01.8.		x
Vko 32	01.8 – 08.8.	x	x
Vko 33	08.8 – 15.8.	x	



Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkaudella hinnat: **220 €** viikko tai **100 €** viikonloppu tai **40 €** vrk

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;

80 € viikko, **40 €** viikonloppu, **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta) Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huolto-asema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma -asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



Sopimusjärjestelmä

Työehtosopimusten solmiminen

TEAM Teollisuusalojen ammattiliitolla on monta hyvää työehtosopimusta. Työehtosopimuksin on sovittu mm. palkkaukseen, työaikaan, erilaisiin työaikakorvauksiin ja luottamushenkilöstön oikeuksiin liittyvistä asioista. Sopimuksen osapuolina ovat työntekijä- ja työnantajaliitto. TEAMilla on myös joitain yrityskohtaisia sopimuksia, jolloin yhtenä sopijapuolena on yritys.

Työntekijät ja työnantajat ovat järjestäytyneet TEAMin sopimusaloilla melko hyvin. Suurin osa työehtosopimuksistamme on yleissitovia, eli myös järjestäytymättömien yritysten tulee noudattaa niitä työntekijöihinsä. Muutama työehtosopimuksistamme on ns. normaalisitova, mikä tarkoittaa sitä, että vain työnantajaliittoon kuuluvat yritykset ovat velvollisia noudattamaan työehtosopimusta. Joissain tilanteissa työehtosopimuksen noudattamisesta on sovittu työsopimuksessa, ja sekin sitoo työnantajaa, vaikkei tämä olisikaan järjestäytynyt työnantajaliittoon.

Viimeaikaiset työehtosopimusneuvottelut on käyty liittokohtaisesti, lukuun ottamatta vuoden 2011 aikana tehtyä ns. raamisopimusta. Aiemmat tulopoliittiset kokonaisratkaisut (TUPO) ja keskitetyt kolmikantaratkaisut on työnantajapuolella koettu hankaliksi. Tämä on muuttanut työmarkkinajärjestöjen mahdollisuutta vaikuttaa työehtosopimuksia laajemmin työntekijöiden verotukseen, ostovoimaan, sosiaalipoliittisiin etuuksiin yms. Kolmikantayhteistyö maan hallituksen ja työmarkkinajärjestöjen välillä toimii kuitenkin monissa asioissa.

TEAM -liitto on myös SAK:n kautta osallisena vaikuttamassa työelämään ja sosiaalipolitiikkaan liittyvään lainsäädäntöön kannanotoin ja osallistumalla erilaisiin valmistelutyöryhmiin. Tämä työ on tärkeää: liittojen edustajat tuntevat työntekijöiden arjen, pätkätyöntekijöiden ongelmat ja työelämän muutostarpeet työntekijän näkökulmasta.

Paikallisia ja työehtosopimuksen kaltaisia sopimuksia yrityksissä voivat solmia luottamusmies, ammattiosasto ja työntekijät.

(ote www.teamliitto.fi edunvalvonta)

www.pekemantyontekijat.fi

Miten sinä suhtaudut järjestäytymiseen? Oletko vapaamatkustaja ja muiden ”taistellessa” myös sinun oikeuksistasi, sinä mahdollisesti kartutat kassaa, joka ei ole päättämässä edunvalvonnastasi.

Ota yhteyttä ammattiosastomme luottamusmiehiin ja liity TEAM Teollisuusalojen ammattiliittoon!

Viisivuorosheema 12 tuntia vuonna 2015

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2015																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 To		y	a		1 Su		y	a		1 Su		y	a		1 Ke		y	a		1 Pe		y	a		1 Ma		y	a	
2 Pe		y	a		2 Ma		y	a		2 Ma		y	a		2 To		y	a		2 La		y	a		2 Ti		y	a	
3 La		y	a		3 Ti		y	a		3 Ti		y	a		3 Pe		y	a		3 Su		y	a		3 Ke		y	a	
4 Su		y	a		4 Ke		a	y		4 Ke		a	y		4 La		y	a		4 Ma		y	a		4 To		a	y	
5 Ma		a	y		5 To		a	y		5 To		a	y		5 Su		a	y		5 Ti		a	y		5 Pe		a	y	
6 Ti		a	y		6 Pe		y	a		6 Pe		y	a		6 Ma		a	y		6 Ke		a	y		6 La		y	a	
7 Ke		y	a		7 La		y	a		7 La		y	a		7 Ti		y	a		7 To		y	a		7 Su		y	a	
8 To		y	a		8 Su		y	a		8 Su		y	a		8 Ke		y	a		8 Pe		y	a		8 Ma		y	a	
9 Pe		y	a		9 Ma		y	a		9 Ma		y	a		9 To		y	a		9 La		y	a		9 Ti		y	a	
10 La		y	a		10 Ti		y	a		10 Ti		y	a		10 Pe		y	a		10 Su		y	a		10 Ke		y	a	
11 Su		y	a		11 Ke		y	a		11 Ke		y	a		11 La		y	a		11 Ma		y	a		11 To		y	a	
12 Ma		y	a		12 To		y	a		12 To		y	a		12 Su		y	a		12 Ti		y	a		12 Pe		y	a	
13 Ti		y	a		13 Pe		y	a		13 Pe		y	a		13 Ma		y	a		13 Ke		y	a		13 La		y	a	
14 Ke		y	a		14 La		a	y		14 La		a	y		14 Ti		y	a		14 To		y	a		14 Su		a	y	
15 To		a	y		15 Su		a	y		15 Su		a	y		15 Ke		a	y		15 Pe		a	y		15 Ma		a	y	
16 Pe		a	y		16 Ma		y	a		16 Ma		y	a		16 To		a	y		16 La		a	y		16 Ti		y	a	
17 La		y	a		17 Ti		y	a		17 Ti		y	a		17 Pe		y	a		17 Su		y	a		17 Ke		y	a	
18 Su		y	a		18 Ke		y	a		18 Ke		y	a		18 La		y	a		18 Ma		y	a		18 To		y	a	
19 Ma		y	a		19 To		y	a		19 To		y	a		19 Su		y	a		19 Ti		y	a		19 Pe		y	a	
20 Ti		y	a		20 Pe		y	a		20 Pe		y	a		20 Ma		y	a		20 Ke		y	a		20 La		y	a	
21 Ke		y	a		21 La		y	a		21 La		y	a		21 Ti		y	a		21 To		y	a		21 Su		y	a	
22 To		y	a		22 Su		y	a		22 Su		y	a		22 Ke		y	a		22 Pe		y	a		22 Ma		y	a	
23 Pe		y	a		23 Ma		y	a		23 Ma		y	a		23 To		y	a		23 La		y	a		23 Ti		y	a	
24 La		y	a		24 Ti		a	y		24 Ti		a	y		24 Pe		y	a		24 Su		y	a		24 Ke		a	y	
25 Su		a	y		25 Ke		a	y		25 Ke		a	y		25 La		a	y		25 Ma		a	y		25 To		a	y	
26 Ma		a	y		26 To		y	a		26 To		y	a		26 Su		a	y		26 Ti		a	y		26 Pe		y	a	
27 Ti		y	a		27 Pe		y	a		27 Pe		y	a		27 Ma		y	a		27 Ke		y	a		27 La		y	a	
28 Ke		y	a		28 La		y	a		28 La		y	a		28 Ti		y	a		28 To		y	a		28 Su		y	a	
29 To		y	a							29 Su		y	a		29 Ke		y	a		29 Pe		y	a		29 Ma		y	a	
30 Pe		y	a							30 Ma		y	a		30 To		y	a		30 La		y	a		30 Ti		y	a	
31 La		y	a							31 Ti		y	a							31 Su		y	a						
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Ke		y	a		1 La		y	a		1 Ti		y	a		1 To		y	a		1 Su		a	y		1 Ti		a	y	
2 To		y	a		2 Su		y	a		2 Ke		a	y		2 Pe		a	y		2 Ma		a	y		2 Ke		a	y	
3 Pe		y	a		3 Ma		a	y		3 To		a	y		3 La		a	y		3 Ti		y	a		3 To		y	a	
4 La		a	y		4 Ti		a	y		4 Pe		y	a		4 Su		y	a		4 Ke		y	a		4 Pe		y	a	
5 Su		a	y		5 Ke		y	a		5 La		y	a		5 Ma		y	a		5 To		y	a		5 La		y	a	
6 Ma		y	a		6 To		y	a		6 Su		y	a		6 Ti		y	a		6 Pe		y	a		6 Su		y	a	
7 Ti		y	a		7 Pe		y	a		7 Ma		y	a		7 Ke		y	a		7 La		y	a		7 Ma		y	a	
8 Ke		y	a		8 La		y	a		8 Ti		y	a		8 To		y	a		8 Su		y	a		8 Ti		y	a	
9 To		y	a		9 Su		y	a		9 Ke		y	a		9 Pe		y	a		9 Ma		y	a		9 Ke		y	a	
10 Pe		y	a		10 Ma		y	a		10 To		y	a		10 La		y	a		10 Ti		y	a		10 To		y	a	
11 La		y	a		11 Ti		y	a		11 Pe		y	a		11 Su		y	a		11 Ke		a	y		11 Pe		a	y	
12 Su		y	a		12 Ke		y	a		12 La		a	y		12 Ma		a	y		12 To		a	y		12 La		a	y	
13 Ma		y	a		13 To		a	y		13 Su		a	y		13 Ti		a	y		13 Pe		y	a		13 Su		y	a	
14 Ti		a	y		14 Pe		a	y		14 Ma		y	a		14 Ke		y	a		14 La		y	a		14 Ma		y	a	
15 Ke		a	y		15 La		y	a		15 Ti		y	a		15 To		y	a		15 Su		y	a		15 Ti		y	a	
16 To		y	a		16 Su		y	a		16 Ke		y	a		16 Pe		y	a		16 Ma		y	a		16 Ke		y	a	
17 Pe		y	a		17 Ma		y	a		17 To		y	a		17 La		y	a		17 Ti		y	a		17 To		y	a	
18 La		y	a		18 Ti		y	a		18 Pe		y	a		18 Su		y	a		18 Ke		y	a		18 Pe		y	a	
19 Su		y	a		19 Ke		y	a		19 La		y	a		19 Ma		y	a		19 To		y	a		19 La		y	a	
20 Ma		y	a		20 To		y	a		20 Su		y	a		20 Ti		y	a		20 Pe		y	a		20 Su		y	a	
21 Ti		y	a		21 Pe		y	a		21 Ma		y	a		21 Ke		y	a		21 La		a	y		21 Ma		a	y	
22 Ke		y	a		22 La		y	a		22 Ti		a	y		22 To		a	y		22 Su		a	y		22 Ti		a	y	
23 To		y	a		23 Su		a	y		23 Ke		a	y		23 Pe		a	y		23 Ma		y	a		23 Ke		y	a	
24 Pe		a	y		24 Ma		a	y		24 To		y	a		24 La		y	a		24 Ti		y	a		24 To		y	a	
25 La		a	y		25 Ti		y	a		25 Pe		y	a		25 Su		y	a		25 Ke		y	a		25 Pe		y	a	
26 Su		y	a		26 Ke		y	a		26 La		y	a		26 Ma		y	a		26 To		y	a		26 La		y	a	
27 Ma		y	a		27 To		y	a		27 Su		y	a		27 Ti		y	a		27 Pe		y	a		27 Su		y	a	
28 Ti		y	a		28 Pe		y	a		28 Ma		y	a		28 Ke		y	a		28 La		y	a		28 Ma		y	a	
29 Ke		y	a		29 La		y	a		29 Ti		y	a		29 To		y	a		29 Su		y	a		29 Ti		y	a	
30 To		y	a		30 Su		y	a		30 Ke		y	a		30 Pe		y	a		30 Ma		y	a		30 Ke		y	a	
31 Pe		y	a		31 Ma		y	a							31 La		y	a						31 To		a	y		



On monta syytä

valita **TEAM** Teollisuusalojen ammattiliitto ja Teollisuusalojen työttömyyskassa etujesi puolustajaksi Loimaan kassan eli Yleisen työttömyyskassan (YTK) ja YTK yhdistyksen sijaan.

www.teamliitto.fi

Plussat ja miinukset


	Team	YTK
Työehtosopimuksen suoma turva	+	-
Neuvoa, tukea, opastusta	+	-
Kattavaa oikeusapu	+	-
Jäsenetuja	+	-
Työttömyysturvaa	+	+
	5	1

Monta syytä valita Team!



Siltasaarenkatu 2, 00530 Helsinki
Puhelin 09 773 971 ja 09 616 581
Postiosoite: PL 324, 00531 Helsinki
Sähköposti: etunimi.sukunimi@teamliitto.fi

www.teamliitto.fi



Pekeman Työntekijät ry on historiallisesti tärkeä osa kemian alan ammattiliittoa. Sen kautta jäsenenä on mahdollisuus lähivaikuttaa. Jo pelkkä jäsenyys on osallistumista, jota voit osaltasi vahvistaa vaikkapa ottamalla osaa sivulla kaksi mainittuun pikkujoulu-tapahtumaan.

Laske plussat ja miinukset

Team kyllä
TEAM neuvottelee työehtosopimukset (TES), joilla sovitaan työsuhteen vähimmäisehdot. Työnantajien on noudatettava niitä. TES:ssä määritellään mm. palkat, työajat, sairausajan-palkat, äitiys- ja isyysvapaat, ylityökorvaukset, palkan lisät, lomapalkat, lomaltapaluuorahat, työajan lyhennyskorvaukset. Ilman työehtosopimusta palkalliset vapaapäivät puuttuisivat.

YTK yhdistys ei
YTK yhdistyksellä ei ole minkäänlaista oikeutta neuvotella mistään työsuhteen ehdoista.

Team kyllä
TEAMin luottamusmiehet ja toimiston väki neuvovat, ohjaavat, opastavat, tulkitsevat ja auttavat kaikissa työsuhteen ongelmissa ja työehtosopimuksen tulkinnoissa.

YTK yhdistys ei
YTK yhdistys ei Sinua auta. Sillä ei ole edes oikeutta tulkita työehtosopimuksia. Maksullisessa puhelimesta voi yrittää kysellä neuvoja siitä, miten ITSE voisit asiasi hoitaa.

Team kyllä
Jos Sinulle tulee työsuhteessa ongelma, joka ei ratkea muuten kuin oikeudessa, voi liitto harkita oikeusavun myöntämistä. Liitto vastaa myöntämänsä oikeusavun kaikista kustannuksista. Liiton myöntämässä oikeusavussa ei ole omavastuuta, eikä enimmäisrajaa. Se koskee sellaisiakin tilanteita, joissa juttu hävitään, jolloin vastapuolen oikeudenkäyntikulut lankeavat maksettavaksi.

YTK yhdistyksen oikeusapu on hyvin rajallista ja voi tulla Sinulle todella kalliiksi.
YTK yhdistyksen oikeusapu kattaa asianajokustannukset 10 000 euroon asti siinä tapauksessa, jos työnantaja on irtisanonut Sinut laittomasti. Kaikissa tapauksissa YTK yhdistyksen oikeusavun omavastuu on 15 %. Joka tarkoittaa 10 000 euron enimmäissummaa 1500 euroa. Hävityssä jutussa Sinä maksat vastapuolen kulut viimeistä euroa myöten. YTK yhdistyksen oikeusavusta voi koitua Sinulle todella suuri lasku!

Team kyllä
TEAM tarjoaa jäsenilleen etuisuuksia mm. jäsenlehdessä, joka seuraa valppaasti liiton alojen tilannetta, kertoo työpaikkojen kuulumisia ja alojen edunvalvonnan uutisia. Jäsenet voivat niin ikään lomilla edullisesti liiton lomapaikoissa ja lomajosakkeiden lomaviikoilla. Tarjolla on myös monipuolista koulutusta ja suuria jäsentapahtumia. Myös ammattiosastot tarjoavat jäsenilleen toimintaa mm. tapahtumia ja retkiä.

YTK kassa ja yhdistys eivät
YTK kassa ja yhdistys eivät tarjoa Sinulle minkäänlaisia jäsenetuja. YTK kassan ja yhdistyksen kokoukseen voit osallistua, jos haluat omalla kustannuksellasi matkustaa Loimaalle kokoustamaan ja valvomaan, mitä jäsenmaksuillasi tehdään.

Team teollisuusalojen työttömyyskassa kyllä
TEAM Teollisuusalojen työttömyyskassa maksaa ansiosidonnaista päivärahaa ja vuorottelukorvausta. Lisäksi saat tarvittaessa opastusta ja neuvoja, jos olet joutunut tai joutumassa työttömäksi.

Yleinen työttömyyskassa (YTK) kyllä
Yleinen työttömyyskassa maksaa ansiosidonnaista työttömyysturvaa ja vuorottelukorvausta.