

VIRIKE



NRO 3/18
Syyskuu

Pekeman Työntekijät ry
Teollisuusliitto os. 420

Edessä sukupolven vaihdos

Toimintakykynsä turvataksaan ammattiosaston veto- vastuun siirtymiseen lähivuosina on varauduttava. Tarvitaan tiedonjanoisia ja kommunikointihaluisia aktiiveja. Siksi nuorisajaosto innokkaan vetäjän saatuaan on lähtenyt voimakkaasti liikkeelle yhdistyksen hallituksen tukemana. Puheenjohtajan näkemyksiä aiheesta sivun kolme pääkirjoituksessa.

Ikääntymiseen oli havahduttu jo 40 vuotta sitten ensimmäisen Virikkeen kansikuvana olleessa piirroksessa. Nyt se on tosiasia.



Neljän vuosikymmenen aikana voisi sanoa yhden sukupolven jo vaihtuneen. Nyt on seuraavan askeleen aika. Tutustu sivun kaksi ilmoitukseen! Juho Lintula kertoo lisää keskiaukeamalla.

**NUORISOJAOSTON
PUHEENJOHTAJA TIEDOTTAA**



**HEI SINÄ NUORI!
AMMATTIOSASTOSI
TARVITSEE SINUA!**

**MIKÄ IHMEEN AMMATTIOSASTO ?
MIKÄ AMMATTILIITTO ?
MISTÄ ME OIKEIN MAKSAMME ?**

Ylityökielto

Lehden mennessä painoon ilmoitti Teollisuusliitto 17.9. alkavasta ylityökiellosta alustavana työtaistelutoimena maan hallituksen työntekijöihin kohdistamia aggressioita vastaan.

Tiedote s. 14. Seuraa ilmoittelua!

NRO 3/18
41. vuosikerta
12.9.2018

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyoentekijat.fi

Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
09 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
09 3949 3023
050 379 4521

Juho Lintula
09 3949 3708

Pasi Mäntysaari
09 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
09 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 6. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

HUOMIO

SINÄ ALLE 35 V NUORI AMMATTIOSASTON JÄSEN!!!



Olemme kaikki varmasti joskus miettineet... ”Mikä ihmeen ammattiosasto? Mikä ammattiliitto? Palkkakuitissa mystinen Ay-maksu vähennys, mihin näitä rahoja oikein käytetään, mistä me maksamme?”

Tule mukaan ja saat näihin kysymyksiin vastauksen.

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY:n nuorisosaosto järjestää infotilaisuuden Teollisuusliiton tiloissa Helsingin Hakaniemessä **lokakuun 12. päivänä**. Infotilaisuuden jälkeen lähdemme 22 h risteilylle Helsingistä Tallinnaan.

Risteily sisältää hytit, ruokailut (illallis-Buffer, aamiainen) ja kuljetuksen Porvoosta Helsinkiin ja seuraavana päivänä takaisin Porvooseen.

Tapahtuman omavastuu on 30 €*.

*Tapahtuman omavastuu-osuus palautetaan osallistujille juomalippuina risteilyllä.

Viimeinen ilmoittautumispäivä on **tiistaina 18.9**

Lähtö Porvoosta noin 13:00, tarkempi aikataulu ilmoitetaan myöhemmin.

Ilmoittautumiset ja lisätietoa soittamalla tai sähköpostilla Juho Lintulalle 040-9374605 (Juho.Lint@gmail.com)

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jukka Saarijärvi

Nyt on nuoren tilaisuus

Työvuorostani on kuluvan vuoden aikana siirtynyt eläkkeelle yksi henkilö ja toinen on siirtymässä loka-kuussa. Tätä miettiessäni huomasin, että on myös aika ryhtyä toimiin Pekeman Työntekijöiden aktiivitoimijoiden ikärakenteen alentamiseksi. Tästä syystä haluan käynnistää ”kampanjan” uusien aktiivien rekrytoimiseksi. Syy tähän on looginen, koska ammattiosaston kentässä myös eläköityminen on vahvasti käynnissä. Hallituksesta poistuu suuri joukko muutaman vuoden kuluessa ja heidän tilalle tarvitaan tietenkin nuorempaa verta.

Tälle on myös suurempi syy: Nuorten palkkaus ja ansioiden kehitys on merkittävä asia tulevaisuuden suunnittelussa; mistä hankkia asunto ja onko perheen perustaminen tai jopa lapsien hankkiminen ajankohtaista. Tähän asiaan vaikuttavat pysyvä työ sekä ansiot. Jokainen tietää, että asuinpaikan valitseminen pääkaupunkiseudun läheisyydestä tarkoittaa pitkää velkasuhdetta pankkiin, jolloin myös muun elämän laatu on pitkälle tulevaisuuteen kiinnitetty. Tämän takia ei ole oikein loogista, että Pekeman hallituksessa istuu jo pitkälle ukkoontunut porukka, joiden lainat ja lapset ovat jo siinä kunnossa että motivoiminen koviin tes-esityksiin tai paikallisiin sopimuksiin ei varmasti ole paras mahdollinen. Näkemys nuorten tarpeista ei silloin varmaankaan ole kovin kirkkaana mielessä? Siinä porukassa ei ole myöskään ainuttakaan naisjäsentä. Tämänkin pitäisi onnistua korjaamaan, jotta saisimme myös heidän näkökannan asioidemme hoitoon.

Pelko osaamattomuudesta on turha! Yleisesti ottaen Pekeman toiminta on hyvin saman kaltaista kuin

minkä tahansa yhdistyksen. Toimintaa säätelevät yhdistyksen säännöt, jotka muuten löytyvät liiton sivuilta. Eli vaikuttaminen ja kokousten tekninen kulku vastaa normaalia yhdistystoimintaa.

Liittomme järjestää mittavan määrän kursseja erilaiisiin tehtäviin jotka kuuluvat sopimuksellisesti siihen ryhmään jolle voi osallistua työnantajan hyväksynnällä. Se tarkoittaa, että työpäivät eivät ole este osallistumiselle. Liitto tukee matkakuluissa ja Pekeman Työntekijät puolestaan pienellä päivärahalla ja tarvittaessa majoituskuluissa. Se vain edellyttää hallituksen päätöstä tai vähintään kurssiesitystä etukäteen.

Juho Lintula on masinoimassa nuorisoriisteilyä. Sen teemana on selventää ay-liikkeen toimintaa ja myös tietenkin meidän toimintaa paikallisyhdistyksenä, mitä se pitää sisällään ja miten vaikuttaa päätöksentekoon. Risteilykutsu on tämän lehden sivuilla, joten joukolla mukaan! Haluaisin nimittäin nähdä, että hallitukselle tuotaisiin paljon budjetoitua suurempi lasku osallistujamäärästä johtuen.

Lopuksi ikärakenteesta: Vuoromme keski-ikä oli noin 58 vuotta ennen alussa mainittuja eläköitymisiä ja tämän vuoksi vuoroamme kutsuttiin erilaisilla kutsuanimillä, kuten saattohoitovuoro tai terminaali-vuoro. Nyt kuitenkin tuleva keski-ikäme laskee noin 48 vuoteen, joka sekkin on kyllä rehellisyyden nimissä aika kunnioitettava.

Tästä pääsenkin siihen, että hoitakaan itseänne, vuorotyön haitat ovat todistettavasti suuret joten aktiivinen liikkuminen auttaa ainakin unirytmien säilyttämiseen.

Jukka

Ammattiosaston hallitus kokoontuu:



Tiistaina 25. syyskuuta
Torstaina 25 lokakuuta
Perjantaina 23 marraskuuta
Torstaina 13 joulukuuta



Sekä tarvittaessa Teollisuusliiton toimenpiteiden käsittelyyn.

Pääläluottamusmiehen palsta:

Yhteistoiminnasta kyllä joristaan...



Elof Juselius

Yhtiön YT-tilaisuudessa, joka pidettiin 4. kesäkuuta tällä kertaa ravintola Cabriolessa, käytiin läpi yhtiön viime vuoden tulos. Toimitusjohtaja Salla Roni-Poranen kertoi paikkakunnan HSE-, taloustilanteesta ja tulevaisuudesta investointien valossa. Myös työhyvinvoinnista ja lisäeläkeprojektin statuksesta oli hyvät esitykset. Pysy hyvin hereillä. Yksi päivän puhutuimmista aiheista oli kuitenkin HR: Mitä HR on ollut, nykytila ja sen tulevaisuus. Mielestäni meillä on kuitenkin ollut vielä ihan lähimenneisyydessä hyvä, tai ainakin toimiva HR.

Nykytilasta ei voi sanoa ihan samaa. Asioiden käsittelyssä menee tuskastuttavan paljon aikaa jolloin ne venyy ja kasaantuu, joskus jopa kuukausiksi. Paljon kritiikkiä on tullut kentältä, että palkkalaskelmissa on virheitä tai niistä ei ilmene asioita siten, että henkilö voisi tarkistaa onko hänen palkkansa laskettu oikein. Ylitöiden päivämäärät, atv:t, suurjuhlapyhät, pekkaset jne. ovat sellaisia.

Tulevaisuudesta ei tiedetä, tai sitten ei kerrota ennen kuin on niin sanotusti vetelät housuissa. Sanotaan että odotetaan, kyllä siitä hyvä tulee, tehdään uudistuksia, parannetaan ja tehostetaan... ei todellakaan kuulosta hyvältä. HR on henkilöstölle tärkeä osasto ja sen pitää toimia. Huoli ruokalatoimikunnan jatkosta tulevaisuudessa nousi muiden muassa yhdeksi puheenaiheeksi. Tällä hetkellä tilanne on, että työnantaja ei halua tai viitsi

järjestää kokouksia. Vielä viime vuonna ja aikaisempina vuosina ruokalatoimikunta kokoontui useamman kerran vuodessa, ja on saanut aikaiseksi kehitystä mm. vuororuokailussa. Nyt ta:n mielestä koko toimikuntaa ei enää tarvita. Vai tarvitaanko kohta ruokalatoimikuntaan olleenkaan... Outoa toimintaa, ei paljoa näköjään yhteistoiminta kiinnostaa. Työmatkaliikenne on asia joka jurppii, suorastaan veetituttaa. Linjoja lopetettiin ja muutettiin sitä rataa että allekirjoittanut joutui jo ilmoittamaan että irtisanoutuu tällaisista päätöksistä. En voi olla mukana tekemässä päätöksiä, joissa jatkuvasti huononnetaan työntekijöiden etuja, pystymättä millään tavalla vaikuttamaan. Syitä, että asia yleensä on kuralla, voi etsiä samasta syytöstehtaasta. Ei ole paljoa bussiliikenneasiat kiinnostaneet yhtiötä, eikä ole yhtiön edustajia kovin useasti työmatkakokouksissa näkynyt. Paitsi ihan viime aikoina, kun vuoronvaihtoa tehostettiin ja huomattiin, että vuorossa olevat eivät ehdi ajoissa vuoronvaihtoon. No, nyt tulee yksi bussi aamuisin 3 min. aikaisemmin. Riemuvoitto, mutta ei sinne vuoronvaihtoon kyllä ehdi vielääkään ajoissa. No pääasia taisi olla, että konsernin suuntaan saatiin raportoitua, että homma hoidettu, kaikki hyvin.

Palkantarkistukset 1.6.2018

Työntekijöille merit-korotukset toteutuivat niin kuin paikallisesti

oli sovittu ja työehtosopimuksessa päätetty, kaiken kaikkiaan 113 henkilölle. Korotukset vaihtelivat 50 € – 150 € välissä. Yhteenlaskettu summa oli 8863,00 €. Työntekijöitä on tällä hetkellä noin 440 henkeä

Yt-neuvottelut BC-Pilotilla

Perjantaina 6.9. 2018 sain kutsun työnantajan juttusille missä ilmoitettiin että ta aloittaa YT-lain 8 luvun mukaiset neuvottelut. Tulevien neuvottelujen perusteina esitettiin:

Borealisen BC-pilotin henkilöstö on operoinut W.R.Gracelle heidän omistamaa katalyytin kantajan tuotantolaitosta. Grace on irtisanonut sopimuksensa Borealis Polymers Oy:n kanssa ja ilmoittanut siirtävänsä katalyyttien komponenttien valmistuksen Porvoosta Wormsiin Saksaan. Grace lopettaa tuotannon Porvoossa syksyn 2018 aikana ja alkaa purkamaan laitosta vuoden 2019 aikana. Sopimuksen päättymisen johdosta kyseiset tehtävät suunnitellaan uudelleen järjesteltävän siten, että ne pääosin lakkaavat.

Yhteistoimintamenettelyn kohderyhmä on BC-pilotin operaattorit. Suunnitellut muutokset voivat aiheuttaa tuotannollisin ja taloudellisin perustein irtisanomisia sekä muutoksia nykyisiin työsuhteen ehtoihin. Alustavan arvion mukaan henkilöstön vähentämistarve on enintään 4 operaattoria. Tarvittavat henkilöstövähennykset arvioidaan voivan hoitaa eläköitymisillä.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Onko muutoksia

Hämmentää, ettei asioille ryhdytä konkreettisesti tekemään muutoksiin johtavia ratkaisuja. Alkuvuonna oli mahdollisuus tarttua tiedossa oleviin työaikaongelmiin, mutta hitaalta tuntuu, kun työaikatilastoissa loistaa jo puolen vuoden jälkeen poikkeava nousutrendi ylitöissä. Ei ilmeisesti ole viime vuosi mitään opettanut jaksamisen osalta. ”Koeteele, vaan ei hylkää herra”. Tapaturmissa on pyritty tarttumaan ennakolta riskeihin, jotta ei tapahtuisi henkilövahinkoja. Jotenkin tuntuu eriskummalliselta, ettei kuitenkaan ole tärkeää henkilön rasituksesta johtuva ”kuluminen”. Onko ajatuksena, että kun ottaa maksun vastaan niin ”oma syy” kun et jaksaa?

Yhtiön ISO konferenssi 2018

Well-being – jaksaminen oli vahvasti esillä kesäkuun alussa CCC – konferenssin asialistalla. Eri paikkakunnilta oli kerätty paljon tehtyjä toimenpiteitä jaksamisen saralta. Tähän oli puskenut omalta osaltaan aiemmat konferensseissa esillä olleet teemat. On ollut ikääntyminen, hyvinvointi, työympäristö ym. henkilöstölle tärkeitä asioita. Palautteen kirjo oli hyvin mielenkiintoinen. Jokainen paikkakunnan ”tiimi”, johon myös paikkakuntien työntekijöiden edustajat osallistuivat, saivat kerätä niin kutsutut ”jyvät akanoista”. Ajallisesti haastavaa, mutta hyviä listauksia paikkakunnilta kerättiin. Suomen osalta oli sinänsä vaikuttavaa, että meillä hyvinvoinnin osalta on toimittu aktiivisesti. Hyvinvoinnin logo tulee varmasti näkymään jatkossakin.

Eettiset periaatteet tulivat selkiytettyä vahvasti tilaisuudessa. Yhtiössä on tapahtunut poikkeamia tällä saralla, ja vahingot ovat olleet eri asteisia. Korostettiin jokaisen velvollisuuksia ja mahdollisuuksia puuttua näihin asioihin. Erityisesti minua miellytti epäasiallisen kohtelun merkityksen nostaminen pintaan ja sen osalta tullaan myös paikkakunnallamme ryhtymään toimenpiteisiin. Konferenssiin liittyvässä HSE – osuudessa tuli esille yhtenä asiana vihdoinkin aika paljon paikkakunnallammekin kysymyksiä esille tuottanut alueturvallisuus. Kun on hämmentänyt, miten tämän ajan riskien osalta asia on hoidettu, niin tähän on nyt tulossa konkreettisia muutoksia. Vaikka paikkakuntamme Ranskaan verrattuna ei olekaan samassa ”vaaravyöhykkeessä”, niin ajat voivat muuttua. Porvoon paikkakunnalla on tehty muutoksia muutamissa ohjaamotiloissa. Tämä olikin yksi esillä oleva asia ja arvovaltainen tiimi tekee työtä, jotta näitä hyvinvoinnin parannuksia tehtäisiin joka paikkakunnalla/osastoilla. Tietosuojaja henkilökisterit oli myös esillä. Muuttunut ja tiukentunut laki luo edellytyksiä myös henkilökohtaiseen lain sisällön tutkintaan.

Niin minä mieleni pahoitin

Konferenssi meni suht koht hienosti hyvien teemojen osalta. Toivottavasti tulee hyviä toimenpiteitä henkilöstön eduksi. Omalta osaltani otin osaa myös samassa yhteydessä CCC-yhteistyöneuvoston esikokoukseen varsinaisen edustajan estyttyä. Asiasisällöstä en voi kertoa, mutta kohtelusta kyllä.

Vaikka ammattiosastomme hallitus on minut varajäseneksi valinnut, niin tulipa pommina, ettei itse CCC-kokoukseen saanutkaan osallistua. Sopimus sanoo toisin, mutta uusi puheenjohtaja päätti tämän asian jo ennen itse esi- ja varsinaista kokousta. Eikö naama miellyttänyt – ajatus tuli mieleen, kun kyseinen henkilö alkoi arvostelemaan myös tulevan varsinaisen edustajamme käyttäytymistä. Itse konferenssissa esillä ollut eriarvoinen kohtelu ja ”arvostaa” tuntuu olevan vain sanahelinää tässä yhteisössä. Henkilökohtaisesti asia vaivaa niinkin paljon, että harkitsen sivuun siirtymistä. En halua tällaisen asian takia sairastella työelämäni loppumetreillä. Kuitenkin kysymys on tärkeistä edunvalvonta-asioista, joihin olen aina pyrkinyt paneutumaan perusteellisesti.

Arvostaa

Minulle on tuotu esille suuri huolenaihe siitä, miten Synergi-raportointijärjestelmää on alettu käyttämään toisten ihmisten ”tuomitsemiseen”. On koettu ryhmään tai henkilöön kohdistuvaa syytelyä työtehtävien osalta. Vaikka korostetaan tapahtumien raportoinnin tärkeyttä, niin järjestelmää ei tule käyttää toisia henkilöitä - ihmisiä vastaan. Häirintä ja epäasiallinen kohtelu rajapinta normaaliin tapahtumien arvosteluun on hyvin pieni.

Turvallista syksyn aikaa!
yhteistyöterveisin Pasi

Alussa oli kypärä, rukkaset – ja työmies



Keijo Kettunen; evp-operaattori ja kävelevä klapikone

Kettusen Keijon tullessa taloon silloiselle Pekemalle, ei työturvallisuus ollut vielä edes lapsenkengissä. Elettiin vuoden 1972 elokuuta, edellinen työ vaneritehtaalla Lappeenrannassa oli ollut erilaista. Kypärä annettiin, mutta LDPE-laitosta operoitiin omissa vaatteissa, tenarit jalassa, suojalaseista ei nähty untakaan eikä kuulosuojaimia ollut tarjolla. Rukkaset sai, ja ehkä jopa vaihtaa uusiin antamalla vanhat vaihdossa.

- Oli vieläpä niin, että kun oli kaksi aluemiestä, oli vähintään toisen oltava aina kentällä. Oltiin siten vähintään neljä tuntia melussa päivitään, jota oli satakin db, kun eteenikaasusta sorvattiin muovihelmiä.

Keijo on tyytyväinen, että kuulo vielä toimii senkin verran kuin toimii. Onnekseen hän kertoo pääs-

seensä nopeasti ohjaamoon, joka oli pysyvä vakanssityö.

- Taloon tullessani menin suoraan yövuoroon, firmasta ei kukaan osannut kertoa, tiesin vain, että muovia tehdään. Mitään perehdytystä, eikä työnopastustakaan ollut. Mutta – jatkaa konkarioperaattori evp. – vastaanotto oli hyvä. Työkaverien kanssa viihdyttiin, oltiin reilun 20 v. ikäisten kaveriporukka. Eikä ollut valittamista myöhemmissäkään vaiheissa, kun ilma-

piiriä ajattelee. Yhtiö on vaihtunut kahdesti alta, mutta ei ne ole työntekijöille mitään suurempia nykäyksiä aiheuttaneet.

Keijo jäi eläkkeelle vähän vaille 40 vuotta myöhemmin vuoden 2012 alusta. Tänä kesänä tuli mitattariin 70 vuotta, mutta kunto on kuin kiviaitaa. Terveystään mies kiittää koko elämän jatkunutta kuntoiluun. Haastattelupäivänä oli jo takana viikoittainen saliharjoitus. Pääalajina on ollut hiihto, ja kun Porvoonkin leveysasteilla oli vielä lumitalvia, kertyi kaappiin jokunen kilo mitaleita:

- Kolme liiton mestaruutta, joukko viestimestaruuksia ja paljon muita mitalisijoja kertyi liiton eri ikäsarjoissa. Meillä oli rautainen viestijoukkue (kuva) ja kaverien kanssa tavataan edelleen.

Keijo hiihti myös Porvoon Veikoissa pitäen lumettomat kaudet kuntoa työmatkapyöräilyllä sekä juoksulenkein. Askel on edelleen joutuisa, vaikka juoksu on täytynyt vaihtaa kävelyyn ortopedin varoiteltua polvista.

- Kun olen tätä ikäpolvea, seurasi suuri kilpailijoiden määrä ikäluo-



Pekeman ammattiosaston pitkäaikainen viestinelikko: Jorma Taipale, Keijo Kettunen, Ari Hattukangas ja Asko Heikkinen

kasta toiseen. Liitonmestaruuskisoissa oli sarjassa alkuun yli 40:kin lähtijää.

Työmatkapyöräily oli tärkeä hyötyliikunnan muoto. Yhtiöhän maksoi bussikyydit, joten ei siitä rahallista hyötyä ollut. Joskus poljettiin talvellakin, vaikka takavuosina varusteet olivat kehnonlaisia.

Eipä harmita!

Ensimmäisen vuosikymmenen aikana Keijo osallistui aktiivisesti myös Pekeman Työntekijöiden toimintaan, joka siihen aikaan oli aika poliittisväritteistä. Järjestäytymisaste oli jo tuolloin lähes sata. Osaston luottamusmiehen toimen lisäksi kokemusta tuli yhdistyksen sihteerinä, olipa hän vuoden varapääluottamusmiehenäkin, mutta suurin mielenkiinto säilyi työosaston omissa tehtävissä ja työn kehittämisessä.

- *Borealiksen kokoisessa talossa hyvänä puolena on vakaus. Palkat maksetaan sovitusti ja asiat hoidetaan järjestäytyneesti, mutta erityisen mielissään Keijo on turvallisuuden kehittymisestä – joskin*



Humlan lenkkipolku kulkee metsässä 200 metrin päästä ja on säännöllisesti käytössä, vaikka Keijo kurittaakin itseään jo hillitymmin kuin työikäisenä



Hannu Juvani

on havainnut ylilyönnitkin siinä. Ympäristönsuojelu samoin, sillä aikanaan maastoon sai mättää mitä tahansa. Oli hyviä puolia aiempienkin omistajien aikaan: Jo Pekeman aikana voimaan saatu asuntolainojen lainatakuu oli avainasia, jonka tuloksena Keijo vaimoineen edelleenkin asuu Kevätkummun metsän siimekseen rakentamassaan kodissa.

- *Nesteen aikakauden suuri juttu oli pienkorjauslisät, jota myös vastustettiin työntekijöiden keskuudessa. Tuotantopalkkioiden käynnistyskin aiheutti parranpärinää, mutta tässä kehityksessä mukaan lukien työnopastusjärjestelmä koulutuksineen ja korvauksineen toteutuivat ammattiosaston pitkäaikaiset tavoitteet. Ja kun alkuvuosina ei saatu koulutusta edes käyttöön tulevista kemikaaleista, nousee turvallisuuskehityksen historiassa tietenkin Hannu Juvanin suorastaan uhrautuva rooli yli kaiken. Työsuojeluvallatutettuna (1978–85 ja 1994–96) hän oli uranuurtaja niin työpaikan, Kilpilahden kuin liitonkin puitteissa.*

Ay-toiminnan osalta hattu nousee Veikko Järveläisen (plm. 1974–78 ja 1981–84) kohdalla:

- *Veikko osasi erittäin ammattitaitoisesti perustella asiat ärsyttämättä ketään osapuolta ja pääsi tuloksiin.*



Veikko Järveläinen

Sekä Hannu että Veikko olivat poikkeuksellisen aloitteellisia ja aikaansaavia.

Keijo teki vuoroa vuoteen 1991, jolloin siirtyi päiväoperaattoriksi ja LDPE:n ensimmäiseksi perehdyttäjäksi.

- *Ensimmäiseksi tein päätoimisesti työnopastusohjeet. Opaskirjoja oli viisi, ja luulen, että niistä on ollut aika iso hyöty. Työ sisälsi paljon työkohteiden valmistelua kp:lle, loppuvaiheessa oli lisääntyvästi koulutusta sekä mm. Edupolissa opiskelevien näyttökokeet.*

Liikunta väheni, vuorossa oli ollut treeneille paremmin aikaa. Kuntoihme kertoo sen vuoksi yrittäneensä myöhemmin takaisin vuoroon 12-tuntisen lisätessä kiinnostusta, mutta ei päässyt. Motivaatio kuitenkin säilyi koko työuran ajan, vaikka kyllä mies eläkkeellekin hyvin sopeutui. Talossa ja pihapiirissä on aina tekemistä ja saa olla omassa rauhassaan. – Ja lastenlasten hoitoa on ollut, muistuttaa vaimo Leila.

Viimeiset 46 vuotta Keijo tiivistää:

- *Ei kyllä yhtään harmita, että tultiin Porvooseen! Työ on ollut sisällökäs, ystäväpiiri laaja ja leivän täältä on saanut.*

Hannu Lindqvist

Moro kaikille!

Olen nyt toista vuotta ollut Pekeman nuorisovaltuutetun toimessa ja nyt on minun mielestä korkea aika saada tuossa vakanssissa jotain aikaiseksi! Viime vuonna en pystynyt mitään järjestämään suurseisokin ja oman henkilökohtaisen terveydentilani vuoksi, mutta tänä vuonna asiaan tulee muutos. Kävin Liiton Murikka-opistossa hakemassa vauhtia ja koulutusta alkukevästä 2018, jonka innoittamana sain suuren vision yhdistetystä huvista ja hyödystä. Tämä suuri visio oli Risteily, johon lisätään koulutuspaketti. Olen tämän reilun kuuden vuoden aikana Borealiksessa työskennellessäni huomannut, että monella meillä ei ole juurikaan mitään tietoa, että mikä on ammattiliitto tai ammattiosasto? Harmittavan monelle Liitto on vain ”kallis” työttömyyskassa. Asian laitahan ei todellakaan ole näin ja tähän käsitykseen tarvitsee saada muutos. Oikeastaan itsekin sain tähän vastauksen vasta ottaessani toimen vastaan ammattiosastossamme ja liittymällä ammattiosaston hallitukseen...

Jaetun taakan taktiikalla

Tällaisen tapahtuman järjestäminen on melkoisen työn ja soitte-lun takana, ja halusinkin auttavia käsiä suunnitteluun ja järjestämiseen. Tästä syystä pyysinkin ao:n hallitukselta lupaa nuorisosaoston perustamiseen, johon luvan sitten sainkin. ”Koska jaettu taakka on kevyempi taakka”, pyysin nuorisosaostoon sitten Olli Kauton, Ilmari Lohenojan ja Petri Taanilan. Näin saamme mielipiteen niin muovitehtailta kuin petron-mäeltäkin. Diktaattorin omaisesti rautaisin elkein kutsuin nopealla aikataululla jaostomme koolle ensimmäisen kerran 8.8.18 jossa rupesimme tätä tulevaa tapahtumaa suunnittelemaan visioimieni suuntaviivojen mukaisesti. Yhteinen sävel löytyi kyllä heti. Haluamme järjestää infotilaisuuden/koulutuksen ammattiliitosta, ammattiosastosta ja selvitystä ay-jäsenmaksujen kohteista, jonka jälkeen porkkanana risteilylle. Suunnitelmamme vietiin Pekeman hallitukselle hyväksyttäväksi ja kun myönteinen päätös saatiin, lähti armoton puhelinrumba käyntiin.

Tavoitteena on siis pitää 12.10.18 mielekäs koulutus, joka avaisi vähän ay-maailmaa tietämättömille (ja myös tietäjille). Olen pyytänyt liitolta menevän ja suustaan kätevästä dynaamisen kouluttajan, jotta tästä ei muodostuisi kaikille tuttua puisevaa hanuria puuduttavaa ja väsyttävää k-päivämäistä istumista. Tavoitteena on hyvä ja mielekäs tapahtuma kokonaisuudessaan.

Olen kuitenkin pahoillani todella kireästä aikataulusta ilmoitautumisien suhteen. Tämä on pääosin palveluntarjoajien antamien dead-linein syytä.

Toivonkin että mahdollisimman moni kuitenkin osallistuisi tähän tapahtumaan ja mikäli tämä kerää intoa ja osallistujia niin, niin kauan kuin minä tässä virassa saan jatkaa, on aivan varmaa että nuorisotapahtumia tullaan jatkossakin järjestämään ammattiosaston sisällä. Koulutuksella tai ilman!

Juho Lintula

Nuorisovaltuutettu

www.teollisuusliitto.fi

Teollisuusliiton sivustolla on runsaasti liiton toiminnoista, edunvalvonnasta, koulutuksista, tapahtumista ym. kertovaa materiaalia. Löydät sivustolta mm. voimassa olevan työehtosopimuksen.

Kotisivut

Kotisivuilla on ilmennyt kesän aikana hitautta. Tämä on johtunut vanhentuneista RSS-feedeistä. Toimimattomat feedit on nyt poistettu. Ylläpito pahoittelee aiheutuneita ongelmia.



Pekeman Työntekijät ry.

Järjestämme ammattiosastomme jäsenille seuralaisineen

Pikkujouluristeilyn Tallinnaan 01.- 02.12.2018



22 H -RISTEILY, SILJA EUROPA (AS TALLINK GROUPE)

Ammattiosasto on varannut 60 hengelle risteilyn MS Silja Europa (30 x 2 hengen B -hytti.). Mikäli henkilö haluaa A - tai Deluxe hytin, niin niiden saatavuus tiedustellaan (erotus maksettava itse).

Ostavastuuosuus on 50 € / henkilö. Osallistua voivat ammattiosaston jäsenet + avec. Hinta sisältää: Linja-autokuljetus Porvoosta satamaan /takaisin, risteily määritellyssä hytissä, joulubuffet-illallinen ruokajuomineen ja laivan Jouluihin risteilyohjelma.

Laiva lähtee: La 01.12.2017 klo 18:30 Helsinki / Länsiterminaali 1
Laiva saapuu: Su 02.12.2017 klo 16:00 Helsinki / Länsiterminaali 1

HUOM: Joulubuffet on varattu la 01.12. klo 20:30 kattaukseen.
Tallinnassa (su 02.12, D-terminaali), on jouluostoksille aikaa noin neljä tuntia (klo 8.00 –12.00).

Paikat täytetään varausjärjestyksessä, ikäraja 18 vuotta

Matkalla pitää olla mukana voimassa oleva passi tai sirullinen henkilökortti

Tiedustelut ja sitovat ilmoittautumiset 20.10.2018 mennessä:

Pasi Mäntysaari 050 - 379 4050 pasi.mantysaari@borealisgroup.com

Ilmoittauduttaessa tarvitaan seuraavat tiedot:

Osallistujien nimet, syntymäajat ja yhteystiedot (puh, osoite tai sähköposti) + pysäkki.

Lisäksi: Club One -asiakasnumero jos sellainen on (näin voi kerryttää myös bonuksia).

Ilmoittautuneille tullaan antamaan tilinumero, johon omavastuuosuus tulee suorittaa määräajassa.

Erillishintaan on mahdollisuus varata ennakkoon normaalihintaa edullisemmin (paikkoja rajoitetusti):

Su 02.12. (klo.7–10) meriaamiainen 10,50 € /hlö. Su 02.12. (klo 12 tai 14:15) lounas 25 € /hlö.

Linja-auto lähtee kevätkumpu 3, Riistatie klo 15:15 ja on Rauhankadulla n. klo 15:30 ->

Aleksanterinkaari – Tolkkistentie – Alkrogintie – Helsingintie – Treksilästä moottoritille – Helsinki (Länsiterminaali 1).

Tervetuloa mukaan viihtymään Jouluiselle risteilylle!



Borealis Polymers Oy:n työntekijöiden luottamusmiesvalinnat kaudelle 2019-2020

Päuluottamusmies ja varapäuluottamusmies ehdokasasettelu

Borealis Polymers Oy:n työntekijöiden päuluottamusmiehen ja varapäuluottamusmiehen valintaa varten vuosille 2019 – 2020 on ehdokasasetteluaika - 25.10.2018 klo 12:15 asti.

Esitys pää- ja varapäuluottamusmieheksi kaudeksi 2019 – 2020 tulee toimittaa Pekeman Työntekijät ry:n puheenjohtajalle Jukka Saarijärvelle 25.10.2018 klo 12:00 mennessä. Esityksessä tulee olla ehdokkaan kirjallinen suostumus ehdokkuudesta. Ehdottajan ja ehdokkaan tulee olla Pekeman Työntekijät ry:n jäsen ja heidän työnantajanaan Borealis Polymers Oy.

Ammattiosaston jäsenistä koostuva ehdokasasettelukokous kokoontuu 25.10.2018 klo 12:00 Borealoksen konttorilla iso NH. Kokouksessa on vielä mahdollisuus ilmoittautua ehdokkaaksi kirjallisella suostumuksellaan klo 12.15. mennessä. Mikäli ehdokkaita on enemmän kuin yksi tehtävää kohden, järjestetään työpaikalla valinnasta vaalit. Vaaleja varten valitsee ehdokasasettelukokous vaalitoimikunnan, johon kuuluu 3 – 6 jäsentä. Vaalitoimikunta huolehtii sääntöjenmukaisesti vaalin toimittamisesta. Tästä vaalitoimikunta ilmoittaa erikseen.

Ammattiosaston hallitus vahvistaa pää- ja varapäuluottamusvalinnat.

Osastojen luottamusmiesten valintaa varten vuosille 2019 – 2020 ehdokasasetteluaika 15.11.2018 klo 16:00 asti

15.11.2018 mennessä tulee toimittaa kirjallinen esitys osastojen luottamusmiehistä kaudeksi 2019 – 2020 päuluottamusmies Elof Juseliukselle. Esityksessä tulee olla ehdokkaan kirjallinen suostumus ehdokkuudesta. Ehdottajan ja ehdokkaan tulee olla Pekeman Työntekijät ry:n jäsen ja työpaikkana kyseinen osasto.

Mikäli ehdokkaita on enemmän kuin yksi tehtävää kohden, järjestetään vaalit. Osastokohtaisista vaaleista ilmoitetaan erikseen.

Osastojen luottamusmiesvalinnat vahvistaa ammattiosaston hallituksen kokous.

Elof Juselius
Päuluottamusmies
Pekeman Työntekijät ry



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY

Osasto 100

SYYSKOKOUS

**Pidetään maanantaina 26.11.2018 klo 18.30 alkaen
Porvoossa ravintola Hanna Mariassa.**

Illtapalan tarjoilu aloitetaan klo 18.00 alkaen.

Kokouksessa käsitellään sääntömääräisiä asioita

Muun muassa.

- Hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2019
- Päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä ja toimihenkilöiden palkkiot
- Valitaan hallituksen puheenjohtaja ja jäsenet varahenkilöineen
- Valitaan yksi tai kaksi toiminnan-/tilintarkastajaa ja heille varahenkilöt
- Valitaan mahdolliset muut toimielimet ja käsitellään muut kokoukselle esitetyt asiat

Ammattiosastomme jäsenet ovat lämpimästi tervetulleita kokoukseen!



www.pekemantyontekijat.fi

Aatteelliset vastaan aateliset

Sarjassa käsitellään asioita, jotka ovat tiettyssä mitassa tabuja. Osinkoja ja niiden Kikyn ulkopuolelle jättämistä koskeva aineisto perustuu samoihin lähteisiin, kuin sarjan aiemmat osat.

Kahdeksannen osan taustalla ovat vähemmän julkaistut kirjoitukset tai uutiset, enemmän koettu elämä isänmaassa, jossa iso osa puheenaiheista on sananvapauden ulottumattomissa – tabuja porvariomisteisessä mediassa.

Aatteelliset vastaan aateliset, osa 7

Miksi Kiky ei ulotu osinkotuloihin?

Suomen kymmenen suurinta teollisuusyhtiötä maksoivat vuonna 2015 osinkoja yhteensä yli 4500 miljoonaa euroa. Koko Suomen teollisuuden yritysten kotimaiset nettoinvestoinnit jäivät paljon pienemmiksi kuin kyseisten kymmenen yrityksen maksamat osingot. Väitetään, että investoinnit työllistävät, johon on yhä vaikeampi uskoa, vaan investoimalla yritykset nimenomaan pyrkivät eroon työvoimavastuista. Myös valtion ja kuntien kilpalaulantaan suistuminen tekee samaa myyräntyötä. Rahaa olisi vaikka suuriinkin investointeihin, mutta myös oikeisiin työpaikkoihin, jos sitä haluttaisiin. Äänestäjän täytyisi ensimmäisenä haluta muutosta.

Suuryrityksien avulla irroteetaan rahaa kuluttajilta ja veronmaksajilta suurkapitalisteille sellaiset määrät, että sitä ei kukaan edes käsitä. Sanon tässä tahallani, että veronmaksajilta, sillä kyseiset osingot ovat pörsiosakkeiden osalta 15-prosenttisesti ja muiden osakkeiden osalta 56-prosenttisesti verovapaita. Puuttuva verosaanto

korvataan muulla veronkannolla. Lähihistorian 'talousahdinko' ei ole vaikuttanut osinkoihin vähentävästi ja lisäksi suuryrityksiä tuetaan verovaroista sadoilla miljoonilla, uutisoitiin helmi-maaliskuun vaihteessa.

Kaikki maksetut osingot ovat viimeisten viiden vuoden aikana hiponeet 20 miljardia euroa/a (jo vuonna 2012 19,5 miljardia) ja kotimaisten yritysten maksamat osingot nousivat viime vuonna ennätyselliseen 12 miljardiin euroon. Ne eivät ole pienemään päin, mutta eläkekassa ei niistä kartu, vaan se tapahtuu työtä tekevien kustannuksella. Myös elinkeinoelämän verotusta alennettiin ja sehän ei riittänyt: Sipilän hallitus ajoi viiden prosentin palkka-alea ja Kikynä tunnettua yhteiskuntasopimusta. Ay-liike nieli nämä purematta Sipilän ja Häkämiehen vuoroin uhkaillessa, vuoroin maanitellessa 'kaikkia osapuolia talkoisiin'. Miksi se ja poliittinen vasemmisto eivät vaatineet edellä mainitun kaltaisia pääomatuloja liitettäväksi Kikyyn? Näin voi



Ekonomisti Ralf Sund piti työttömien aktiivimallia parhaana tarjolla olleista. Kikyynkin ay-liike olisi voinut tarjota parasta mahdollista mallia - sen ulottamista pääomatuloihin, mutta ei syystä tai toisesta tehnyt sitä

kysyä siksikin, että liikkeellä on asiantuntemusta palkkalistoillaan - esimerkiksi STTK:n arvostettu ekonomisti Ralf Sund - ainakin helmikuun alkuun asti oli.

Mukavampi tapa matkata

Omakohtaiset havaintoni Uralista ovat vähäiset. Jekaterinburgin pyhädyksen jälkeen Siperian juna lasketteli loputtomalta tuntuva alamaikä Euroopan puoliseen Venäjään keväisen luonnon vasta horjuttaessa routaa. Rataa ympäröi uhkea taigan sekametsä. Siis METSÄ, eikä suinkaan parin puulajin steriiliviljelmä. Sitä ovat kiihkomielin läheneet valloittamaan Napoleonin ja Kaarle XII:n ohella suomalaisetkin. Maisemaltaan se on tavoittelemisen arvoinen, mutta pataan on tullut jokaiselle yrittäneelle.

Sota-agitaattorit ovat nähneet suomalaisen Uralin kaipuun oikeutettuna vedoten aiemmin talvisotaan ja nyt Putiniin. Uralin valloitus ei käynnistynyt kuitenkaan 1940-luvun taitteessa, vaan jo paljon aiemmin. Luokkasodassa kotimaan punaisten nistimisestä innostuneina lahtarit tekivät valloitusretkiä Viaan ja Aunukseen. Itä-Karjala jäi silläkin erää valtaamatta, mutta toiminta Suomen rajojen sisällä kiihtyi aina toiseen maailmansotaan asti. Suojeluskunnat hajottivat Suomea, Lapuanliike nautti valtiovallan suojelua ja oikeisto liittoutui jälleen saksalaisten kanssa sotilaallisestikin.

Tarve sotia, ryssäviha, punaisten, oletettujen punaisten ja koko proletariaatin ahdistelu kotimaassa vangitsemisineen ja murhineen eli renessanssiaan. On naivia kuvitella, että se olisi jäänyt itärajan takana huomaamatta. Sen sijaan voidaan ihmetellä pitkämielisyyttä, jolla siellä suhtauduttiin ilmeiseen häirikkönaapuriin. Lenin oli ollut jopa liiankin sinisilmäinen ja Stalinin ryhtyi vastatoimiin vasta tehdessään Hitlerin kanssa Molo-

tovin-Ribbentropin sopimuksen elokuussa 1939. Siihen, kumpi talvisodan ammuskelun Mainilassa oli aloittanut, ei idässä ole välitetty kiinnittää kovin isoa huomiota, sillä sehän oli vain luonnollinen seuraus naapurisovun parikymmenvuotisesta ylenkatsomisesta. Suomessa on vallalla käsitys, että Neuvostoliitto hyökkäsi. Tätä mantraa idätettiin kouluopetuksen kautta, josta enemmän kerroin sarjan kahdessa ensimmäisessä osassa. Kuunneltuani kerran Yleisradiossa sotaveteraanin haastattelun, en ole enää ollut siitä niin vakuuttunut. Paikalla olleena mies oli täysin varma asiastaan kertoessaan, että tosiasiaassa ampuminen alkoi Suomen puolelta itään. Vanhaa miestä hävetti tämän kertominen. Ehkä pelottikin, sillä hän esiintyi omalla nimellään.

Toinen asia, joka voi aiheuttaa ristiriitaisia väittämiä on se, että oliko Stalin enää pitkiin aikoihin ollut sielullinen kommunisti. Omasta mielestäni useat Stalinin tekemät ratkaisut eivät olleet sopuinnussa minkään sosialistisen aatesuunnan johtajalta vaadittavan kansan palvelijan vastuun kanssa. Miksi hän ylipäänsä teki sopimuksen fasistien kanssa? Neuvostoliiton teollistuminen oli päässyt vauhtiin, rautaa oli, eikä se tarvinnut Saksalta armopaloja. On mahdotonta kuvitella, että Lenin aikanaan olisi tehnyt sellaisen – paitsi ehkä naapurin uhitellessa vuodesta toiseen saatuaan ensin lahjaksi itsenäisyyden.

Putinin kukistajien voi puolestaan katsoa pitävän parempana vaihtoehtona mm. liberaalidemokraattista V. Žirinovskia, joka ilmoitti liittävänsä Suomen Venäjään, jos tulee valituksi presidentiksi.



Junalla ei Uralille aja montaa päivää. Pidemmällekin pääsee, eikä edes tämä Vladivostokin kilometripylväs ole päätepiste idän ratojen ulottuessa eri puolille Aasiaa

Tappaisin mielelläni ihmisiä, mutta minusta paljon mukavampi tapa mennä Uralille on junan plaskartnyvaunu. Junamatkaan ei puudu. Kahden tunnin lento on keholle rasittavampi kuin viikkojenkaan junamatka – mutta ravintolavaunu, jossa välillä piipahtaa nielaisemassa vodkaa pienen sililautasen, sipulirenkaiden ja herneiden kera – pitää olla. Mukana reppu, mutta ilman rynkkyä, sitä saatanankin kiroamaa sinkoa sekä rensseleissä roikkuvia telamiinoja teräskypärän valuessa toistuvasti varjostamaan näkökenttää ja hien tirsuessa varpaiden välissä sierettynein persein mäkäräisparvessa. Viisumi tarvitaan, mutta viisumivapauskin on vain normaalin diplomatian päässä. Meillä on oikeus parempaan diplomatiaan!

Hannu Lindqvist

TYÖPAIKKATIEDOTE

**Teollisuus
liitto**

YLITYÖKIELTO ALKAA maanantaina 17.9.

Teollisuusliitto käynnistää ylityökiellon Sipilän hallituksen valmistelemaa irtisanomislakia vastaan. Hyväksytkö sinä oman tai kenenkään muun irtisanomissuojan heikentämisen?

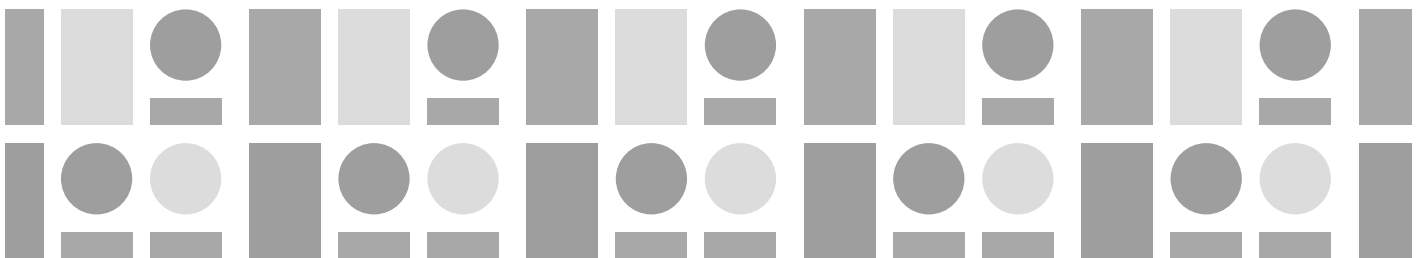
Teollisuusliitto ei hyväksy kenenkään irtisanomissuojan heikentämistä. Liitto vaatii maan hallitusta luopumaan mielivaltaa työpaikoilla lisäävän irtisanomislain valmistelusta välittömästi.

Ylityökielto käynnistyy maanantaina 17.9.2018 kello 00.00 kaikilla liiton sopimusaloilla, pois lukien media- ja painoalan työntekijät, jakajat ja viestintäalan toimihenkilöt Grafinet ry:n jäsenet. Ylityökielto on voimassa toistaiseksi.

Ylityökielto on laillinen toimenpide, jolla liitto puolustaa jokaisen työntekijän irtisanomissuojaa.

Lue ylityökiellosta ja siihen liittyvistä ohjeistuksista liiton verkkosivuilta ja seuraa sosiaalisen median kanavia. Kysy lisätietoja luottamusmieheltäsi.

www.teollisuusliitto.fi/tyotaistelu



Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot / päivät

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat:

190 € viikko, 80 € viikonloppu tai 30 € vrk.

Kesäkauden hinnat:

240 € viikko, 100 € vkl tai 45 € vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä
mainittuihin hintoihin;

80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokratukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Osake 58

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

<http://pekemantyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>



Matti kiittää

*Kiitokset
työtovereille ja
esimiehille yhteisistä vuosista!*

M. Raijonkari

*Virikkeen
juhannusnumero
jäi väliin.*

*Toimitus pahoittelee
tapahtunutta!*

