

VIRIKKE

NRO 2/16
Vappu

Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Aihetta Vapun viettoon on!



Porvoossa järjestetään jälleen perinteinen vapputapahtuma kulkueineen, liputuksineen ja puheineen. Suomen suunnasta ja valtakunnan johtamistavasta johtuen syytä olisi vaikka jatkuvaan vappuun. Viime vuoden vapputapahtumakin (kuva) veti torin ja puiston täyteen – nyt merkit viittaavat vielä suurempaan kansantapahtumaan.

Vuoden 2015 vapun pääpu-

hujana Porvoossa vieraili kansanedustaja Maria Guzenina. Takana olivat työväen häviämät vaalit ja Guzenina pohdiskeli tilannetta mm. seuraavasti:

"Suomella ei ole varaa viime vaalikauden toisintoon. Suomi tarvitsee johtoonsa porukan, joka tekee työtään kauaskatseisesti ja ihmiselämää ymmärtäen. Vaikka me elämme taloudellisesti vaikeaa aikaa,

se ei voi tarkoittaa selän kääntämistä ihmisten arjen turvallisuudelle. Suomella on kaikki edellytykset olla hyvä maa kaikille. Kyse on valinnoista. Vaikeat ajat eivät saa tarkoittaa heikoimpien heitteille jättämistä ja ihmisten perustarpeiden sivuuttamista. Vaikeat ajat eivät saa tarkoittaa ihmisten ja Suomen tulevaisuudesta leikkaamista."

NRO 2/16
39. vuosikerta
22.4.2016

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Einari Grönberg
050 379 0258

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 25.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
12. kesäkuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!

Kesäpäiväristeily 2016



Kesäpäiviä vietetään Tallinkin m/s Baltic Queen – aluksella.

Risteily lähtee Helsingin Länsisatamasta **la 20.8. klo 18.30.**

Takaisin ollaan **su 21.8. kello 16.00.**

Tallinnassa ei ole maihinnousua.

Risteilyn ohjelma on esillä TEAM -liiton kotisivulla: www.teamliitto.fi

Ennen risteilyä salibandyturnaus
Helsingin Hakaniemen Arena Centerissä (9–16).

**Ammattiosastomme on varannut 28 paikkaa
osastomme työssä käyville jäsenille
(A-luokka - 7 x 4 hengen hytti).**

Ilmoittautuminen: 18.04.–20.05. välisenä aikana Pasi Mäntysaari,
050 379 4050.

Paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä ja kuitataan, kun
omavastuu on maksettu.

Pasi antaa lähemmin tietoa (mm. tilinumero), yhteyttä otettaessa.

Omvastuu on 50 €, joka pitää sisällään risteilyn valitussa
hyttiluokassa, liiton ja laivan risteilyohjelman,
juhlanan **buffet-illallisen kello 22.15**
ja meriaamiaisen. Lisäksi risteilylle
järjestetään yhteiskuljetus Porvoosta
satamaan ja takaisin.

Lisätietoa: www.teamliitto.fi,
Intiim -lehti ja
pasi.mantysaari@borealisgroup.com



Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Einari Grönberg

Ratkaiseva kevät

Kemianteollisuuden osalta neuvottelut koskien kilpailukykykysopimusta alkoivat 18.4.-16. Samassa neuvottelupöydässä aloitettiin muovituoteteollisuuden ja kemian tuoteteollisuuden, kemian perusteollisuuden, sekä öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden työehtosopimukseen liittyvät neuvottelut.

Varmasti kaikkein vaikein ja kiperin kysymys on 24h työajan pidennys ja sen toteuttaminen. Yhtenä keinona tullaan varmasti pitämään ns. Työaikapankkeja tai jostain sen tyyppistä menetelmää. Muut hankalat asiat tulevat varmasti olemaan paikallinen sopiminen ja kriisilauseke. Nyt täytyy muistaa, että näillä kahdella asialla ei varsinaisesti etsitä mitään palkansaajan asemaa parantavia ratkaisuja, vaan nimenomaan joustoja ja helpotuksia työnantajapuolelle. Erityisesti pk-yrityksissä työskentelevien osalta tilanne näyttää todella huolestuttavalta. Paikallinen sopiminen menee helposti sanelun puolelle ja kriisilauseke kuulostaa epäilyttävästi farsinomaiselta yt-lailta, joka nyt sisällytettäisiin työehtosopimukseen. Pahoin pelkään, että tulevina vuosina kilometritehtaalla tulee olemaan entistä enemmän tunkua yritysten pörssikeinottelun ja osinkopolitiikan myötä.

Missä moraali?

Kilpailukykykysopimuksen aikaansaaminen jo itsessään herättää melkoista kaksinaismoralismia nykyisen hallituksen osalta. Sopuunhan nimenomaan pyrittiin pääsemään heikon työllisyystilanteen parantamiseksi. Luvattiin satatuhatta uutta työpaikkaa jos palkansaajajärjestöt hyväksyvät historiallisen sopimuksen. Koskaan aikaisemmin ei ole keskitetyissä ratkaisuisa heikennetty palkansaajan asemaa näin merkittäväällä tavalla. Toisekseen on hyvä muistaa, että palkansaajan asemaa on lainsäädännöllisin muutoksin jo heikennetty esim. Vuosilomalain ja vanhempainvapaan osalta, eikä loppua tunnu näkyvän. Yhtäältä hallitus lupaa ja toisaalta tekee juuri päinvastoin. Viimeisimpänä esimerkkinä VR:ää koskevat yt-neuvottelut. Ensimmäinen ja toinen vaihe neuvotteluista koskettaa 2800 henkilöä,

joista irtisanottavia olisi noin 370. Juuri, kun työmarkkinajärjestöt ovat löytäneet edes jonkunlaisen ratkaisun kilpailukykykysopimuksen osalta, päättää valtio-omisteinen yhtiö toimeenpanna näinkin mittavat irtisanomiset. Eikös niiden työpaikkojen luvattu lisääntyvän jos sopimukseen päästään? Ehkä ymmärsin asian väärin. Niin, ja VR:hän jakoi kaiken lisäksi viime vuonna toistasataa miljoonaa osinkoja. Eihän osingonjaossa mitään väärää ole, mutta kyllähän se jotain yhtiön taloudellisesta tilanteesta kuvastaa. Onko VR kriisiyhtiö? Ei vaikuta siltä. Pikemminkin kysymys kuuluu, missä on päättäjien rationaalinen ajattelukyky ja moraali?

Eikä tässä vielä kaikki

Viimeistään tässä vaiheessa on varmasti kaikille selvää, että ammattiyhdistysliike on niin hallituksen kuin elinkeinoelämänkin papereilla “public enemy number one”. Sitä on järjestelmällisesti pyritty heikentämään yhteiskunnallisena vaikuttajana milloin minkäkin ekonomistin/asiantuntijan, taikka tilastollisen totuuden sävyttämänä. Valtio ja EK ovat suuntansa valinneet ja se on kohti halpatyömarkkinoita.

Koulutussopimuksen avulla työnantaja voi solmia opiskelijan kanssa työsuhteen ilman, että kyseisen henkilön kohdalla tarvitsisi noudattaa työläinsäädäntöä tai työsopimuslakia. Työssäoppimisen osalta voimassa oleva periaate on, että koulutukseen liittyvästä työstä ei makseta palkkaa, eikä siitä silloin synny työsuhdetta. Työssäoppiminen on oikeasti oppimista, eikä opiskelijalla voi korvata oikeaa työvoimaa. Näin ollen esitys puuttuu työsuhteen perusasioihin. Toki on hyvä asia, että esityksen myötä työssäoppimisesta maksettaisiin jotain, mutta silloin palkan pitää vastata alan työehtosopimusta. Pitkissä työssäoppimisjaksoissa on hyvä muistaa, että meillä on jo olemassa mainio käytäntö, jonka suomina mahdollisuuksia valitettavan vähän käytetään, nimittäin oppisopimuskoulutus. Todellisuudessa muutos mahdollistaa palkka-alen synnyttämisen työ-

Seuraavalle sivulle

Pääluottamusmiehen palsta:



Elof Juselius

Vapunvietosta työehtosopimukseen

Vappua on juhlistettu keskiajalta lähtien myös Suomessa 1. toukokuuta. Työläisten kansainvälisenä juhlapäivänä vappua alettiin viettää Yhdysvalloissa 1800-luvulla. Se oli ollut päivä, jolloin työsopimukset oli uusittu ja työpaikkaa vaihdettu.

Toukokuun 1. päivänä 1886 järjestettiin Yhdysvalloissa laaja yleislakko, jossa vaadittiin kahdeksantuntista työpäivää. Kolme päivää myöhemmin chicagolaiset aktivistit kutsuivat koolle laajan mielenosoituksen lakon aikaisissa mellakoissa kuolleiden työläisten muistoksi. Mielenosoitusta seuranneessa verilöylyssä sai surmansa ainakin neljä työläistä sekä useita poliiseja. Välikohtauksen jälkeen seitsemän anarkistia tuomittiin kuolemaan ja heistä lopulta neljä teloitettiin. Pariisissa vuonna 1889 kokoontunut toinen internationaali päätti, että tapahtumaa muistettaisiin maailmanlaajuisesti 1. toukokuuta 1890 ja ajankohta määrättiin kansainväliseksi työläisten mielenosoituspäiväksi. Suomessa työläisten vappujuhlien iskulause vaati vuosikymmeniä

kahdeksantuntista työpäivää.

Suomessa säädettiin vuonna 1917 laki, jonka mukaan työaika sai olla enintään 8 tuntia päivässä ja 47 tuntia viikossa. Jo ennen sitä asia edistyi työehtosopimusten kautta. Kymin Oy solmi Suomen Paperiteollisuustyöväen liiton kanssa 25.3.1907 työehtosopimuksen, joka sisälsi kahdeksan tunnin työajan kolmivuorotyössä. Suomessa työaikalakiin tehtiin muutos 40-tuntiseen työviikkoon siirtymisestä vuonna 1965. Käytännössä tämä merkitsi samalla siirtymistä viisipäiväiseen työviikkoon.

Kohti paikallista sopimista

Tämä historiasta. Elämme mielenkiintoisia aikoja. Jos maan hallituksen ja EK:n vaatimukset menevät läpi, että työaika pidennettäisiin ja palkkaa alennettaisiin useilla sadoilla euroilla ja vuoteen 2020 mennessä jopa tuhansilla euroilla vuodessa, tehdään historiaa. Siirrymme 100 vuotta taaksepäin ja tehdään varmasti myös eurooppa-

laisittain historiaa. Tulee jotenkin DDR mieleen; hävetkää perkele! Jos paikallinen sopiminen saadaan neuvoteltua niin että se on osana tes:iä, tarkoittaa se sitä, että meillä Borealiksessa neuvotellaan mm. miten työaika lähdetään pidentämään eri työaikamuodoissa.

On jo jonkun aikaa ollut huomattavissa että yrityksissä, myös Borealiksessa, ilmapiiri on kiristymässä. Ei ole oikein halua eikä tahtoa sopia mistään, sen sijaan sanelu alkaa olla tämän päivän suunta. Vähän huonot ennusmerkit ajatellen että tulevaisuudessa pitäisi paikallisesti sopia asioista. Tällä hetkellä puhuttaa meillä eniten sairastumisesta ilmoittaminen, joka kuumentaa tunteita. Mielestäni työntekijöitä kohdellaan tässä asiassa todella eriarvoisesti siitkin huolimatta että meitä pitäisi koskea samat Borealiksen arvot, samat BOY-ohjeet ja kaiketi myös sama lainsäädäntö. No tämä on varmaan se THE BOREALIS WAY, mutta eiköhän nämäkin asiat selviä ajallaan.

Toivotan hauskaa vappua kaikille!

Edelliseltä sivulta

markkinoilla, joissa hyväksikäytetään todennäköisimmin nuoria ja maahanmuuttajia.

Viimeisimpänä on vielä sitten oikeus- ja työministeri Jari Lindströmin esitys ammattitaitosuojan poistamisesta kokonaisuudessaan työttömän osalta. Aikaisemmin työttömän ei ole tarvinnut ottaa vastaan muun alan töitä ensimmäisen kolmen työttömyyskuukauden aikana. Nyt muutoksen myötä muun alan töitä on otettava vastaan ensimmäisestä päivästä lähtien, vaikka an-

siosidonnainen olisi suurempi, kuin työstä saatu ansio. Ministeri ennätti jo toppuuttelemaan toimittajia, ettei muutos tarkoita sitä, että insinöörit pistetään tekemään siivoojan töitä. Kuulemma TE-toimistoissa on järjestyksellään sallittua. Jotenkin ei vakuuta allekirjoittanutta, etenkin kun peilaan maamme ylimmän johdon järjestyksellään viimeaikaisissaan päätöksissä. Ei muuta, kuin kaikki harjan varteen koulutuksesta/työkokemuksesta riippumatta. Vaikkapa työssäoppijoi- tai nollatuntisopimuksilla. Silläkö tämä maa nousee?

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Kevään merkit

Flunssaa, mahatautia ja särkeviä niveliä, taitaa olla kevättä ilmassa. Liukkaudet ovat pääasiallisesti takanapäin ja porttien Pingviinit ovat siirtyneet varastoon odottamaan taas tulevia muistuttamisia liukkaista syyskeleistä. Liukkaus on kuitenkin suhteellista ja onpa sattunut liukastuminen ihan sepekkasankin takia, eikä pidä unohtaa valmistuksessamme tuotettavia pellettejäkään. Kun yksi huono olosuhde poistuu, niin uusia tulee. Pyöräilykausi alkaa tosissaan ja niillä ”vipeltäminen” luulisi olevan itsestään selvä juttu. Kuitenkin vuosittain sattuu raportoituina liki 24 kuolemaan johtanutta pyöräilytapaturmaa ja 800 loukkaantuu. Todellisuudessa oletetaan että loukkaantuneita voi olla jopa 30 000. Kunnan varusteet ja kunnossa oleva polkupyörä eivät riitä takaamaan turvaa, vaan pitäisi olla myös ajatukset mukana, siinä it sessänsä, elikkä pyöräilyssä. Kieli keskellä suuta, niin kuin pikku-poikana kun ensikertaa pyöräillä yritti. Polvet oli ruvella useamman kerran, mutta onneksi oli myös pelkoa isompia ”härpäkkeitä”, autoja kohtaan. Ja niinpä on säilytty isommilta pyöräilyonnettomuuksilta, toistaiseksi.

Miten menee

Vuosi on vierinyt jo Vappuun ja terrassitkin avautuvat yksi kerrallaan. Mikä johtaakaan ja kenelläkin, liikaan riippuvuuteen väkevämpien juomien maistumiseen. Tolkku pitäisi muistaa ja lopettaa tai keskeyttää ajoissa, ettei tule ongelmia

työmarkkinoilla. Aivan liian moni kaveri on saanut lähtöpassin, kun ei ole itse tai kaverien tuella pystynyt saamaan aisoihin ”pirun” saanelemaa juominkia. Mikäli tolkkunohtuu, niin työpaikalla on mahdollisuus saada tukea päästä hoitoonohjaukseen, joka on tuottanut myös onnistumisia ajan saatossa.

Kesä ja kesäloma

Akut täyteen ja taas jatkamaan. Mieluimmin mieltäisi vapaa- ja lomapäivien sisältöä ja pystyisi pysähtymään nauttimaan joka hetkestä, ihan vain itsellensä. Siinä sivussa nauttisi laatu-aikaa läheistensä kanssa ja unohtaisi hetkeksi työpaikan tarpeet ja kiireet. Usein kun töihin palaa, niin pitemmänkin loman jälkeen voi todeta, mikään ei ole muuttunut. Onkohan kukaan edes kaivannut...

Haasteet

Kesäajalle voisi luoda itsellensä myös haasteita tehdä jotain, mitä ei ole ennen tehnyt. Minä sain mahdollisuuden kokeilla vuosilomalani kylpylälomaa, Virossa. Paikkaa kun oli kovasti kehuttu pitkään minulle. Jättipä tuo noin kahden tunnin matkan päässä tallinasta venäjälle päin sijaitseva Toila Spa-kylpylä viiden päivän edulliselta reissulta hyvän rennon mielen ja olon. Tuli nautittua muun muassa hieronnoista, suolahoidoista, kylvyistä, erinomaisista ruuista ja miellyttävästä ympäristöstä. Tulipa hieman kropan painokin tippuneeksi. Asennekin muuttui kun yllätyksekseni totesin, että edistys on mennyt huimaa vauhtia naapurival-

tiossamme eteenpäin. Yhdeksänkerroksisen majoitus hotellimme yksi seinä oli kokonaan peitetty aurinkopaneeleilla, joka takasi energiakäytön ympäristöystävällisyyden. Miksipä ei meilläkin yhtiössä käytettäisi aurinkopaneeleita lisäenergian tuottamiseen, olemmehan kuitenkin niiden tuotantoprosessissa tänä päivänä jo mukana.

Miksi en ilmoita

Työnantajalle tulee aina ilmoittaa välittömästi henkilövahingosta kun sellainen sattuu työpaikalla. Tämä on edellytys vakuutusyhtiön korvauksen saantiin. Ikävä kyllä työpaikallamme on tullut esille tapauksia, joista ei löydy selkeitä merkintöjä ei esimiehiltä eikä raporteista. Näitä tapauksia on vaikea selvittää.

Neuvottelut ovat alkaneet

Kemianteollisuuden neuvottelut on aloitettu. Toivottavasti myös työsuojelu, turvallisuus ja työhyvinvointi otetaan laadullisesti esille neuvotteluissa.

Työsuojeluyhteistyö

Muutamalla osastolla/vuorossa ei ole vielä nimetty työsuojeluasiamiestä. Toivottavasti nämä paikat saadaan pikaisesti työntekijöiden edustajilla täytettyä. Edunvalvonta paikallisesti täydentyy näin turvallisuuspuolella.

Turvallista ja rentouttavaa kesän aikaa!

t. Pasi

Marko Piiraisen haastattelun jatko-osa:

Ay-liikkeen tulevaisuus

Viime Virikkeessä käsiteltyjen aiheiden jatkona tässä tarkastellaan ay-liikkeen potentiaalia, josta on lyhyt matka liittorajoja koskeviin hankkeisiin. Yhteistyö toimii, ja se voisi parantua entisestään keskusjärjestöjen yhdistymisellä, näkee Marko Piirainen.

Älä äänestä itseäsi vastaan!

Onko liikkeellä riittävästi aatepohjaa tulevaisuutta ajatellen?

- Liittojen hallinnot ovat toimivia ja nuorista on noussut hyviä tyyppejä mukaan. En puhu yksin AKT:stä, kun totean, että aatepohja on hyvä, tulevaisuuden tavoitteita riittää ja ay-liike on hyvin ajassa mukana. Nyt mm. puuhataan uutta keskusjärjestöä, joka on mielestäni erittäin hyvä hanke. Pällekkäisiä toimintoja ei kannata ylläpitää, vaan ohjata voimat sinne, missä niitä eniten tarvitaan. Ja yhteiskunnallinen liike on tärkeä; miten me ollaan edelleen tiiviisti yhteydessä työväenliikkeisiin. Kun välillä yritettiin eräiden ihmisten toimesta etäännyä, niin huomattiin, ettei kukaan muu kuin perinteiset tahot aja 2,2 miljoonan palkansaajan etuja. Virheistä on opittu, on taas palattu lähemmäs ja yhteistyö on hyvää.

Mikä on ay-liikkeen heikoin kohta?

- Hankala kysymys. Mutta lyhyesti sanoen globalisaatioon liittyvä yrityskentän pirstaloituminen.

...Johon ay-liikkeellä ei ole vastausta?

- Niin. Kun maailma kansainvälistyy kovalla vauhdilla ja vaikka ay-

liike on kv-edunvalvonnassa hyvin mukana, niin jos vaikka yhden ison sijasta yritys hajoaa viideksi eri toimijaksi, on meillä aika rajalliset mahdollisuudet siihen heti vastata. On valtava haaste saada jokaiseen niistä plmt, ts-valtuutetut, ao-verkostot... Ja seuraavaksi tulee siihen liittyvä järjestäytyminen. Tämän näkisin ay-liikkeen haasteena.

Ehditkö itse tavata tarpeeksi jäsenistöä kentällä?

- Omasta mielestäni ehdin. Kierrän valtavasti. AKT:llä on noin 140 ammattiosastoa, joissa kaikissa muutamaa lukuun ottamatta olen tähän mennessä käynyt vähintään kerran reilun kolmen vuoden aikana. Olemme tehneet johdossa työnjakoa siten, että varapuheenjohtajat vastaavat kansainvälisistä järjestöistä, kuten niiden hallitus- ja jaostotyöstä. Se säästää omaa aikaani jäsenistölle kotimaassa.

AKT on mukana seuraavissa järjestöissä: Pohjoismainen Kuljetusalan Federaatio NTF, Euroopan Kuljetusalan Federaatio ETF ja Kansainvälinen Kuljetusalan Federaatio ITF.

Jäsenet myös äänestävät?

-Toivon, että jokainen on seurannut kehitystä, joka on tapahtunut viime eduskuntavaalien jälkeen ja pohtii kun seuraavat vaalit kolmen vuoden päästä tulevat, että ketkä ajattelevat sen 2,2 miljoonan palkansaajan elämää ja toiveita. Viime vaalien allakin palkansaajilla oli paljon ystäviä, mutta osa ihan suoraan valehteli jo vaaliohjelmissaan. Pitää aktivoitua ja nähdä, että eduskuntavaaleilla on erittäin ratkaiseva merkitys työläinsäädännön kysymyksissä.

Yhteistyö ja liittorajat

Kannatat keskusjärjestöhanketta. Et siis pelkää, että AKT mankeloidaan massaan?

- En missään nimessä. Meillä on oma liittorooli, jota me hoidamme yhtä ärhäkkäästi uudenkin keskusjärjestön lipun alla. Sen ohella tuemme keskusjärjestölle kuuluvia tehtäviä. Puheenjohtaja Piirainen jatkaa:

- AKT tekee tiivistä yhteistyötä muiden kuljetusliittojen ja teollisuusliittojen kanssa. Meitä on kahdeksan itsenäistä kuljetusliittoa, joista SLS juuri liittyi viime vuonna AKT:n yhteisjäseneksi ja josta tuli noin 2000 jäsentä lisää. Kuljetusliittojen kesken on ”kaveria ei jätetä” –sopimus”. Se tarkoittaa, että jos itsenäinen kuljetusalan liitto ei omin voimin saa sovituksi omaa työehtosopimustaan, niin silloin tullaan apuun. Jos se tavoittelee yleisen linjan mukaista ratkaisua mutta työnantaja yrittää tehdä heikennyksiä, tulemme laillisilla tukitoimilla mukaan. Jos liitto hakee yleisen linjan ylittävää ratkaisua, silloin se joutuu ponnistelemaan yksin. Tätä olemme toteuttaneet jo yli 10 vuotta. Sen

lisäksi kaikki kuljetusliitot ovat fyysisesti yhteisessä siivessä ja meillä on yhteisiä työntekijöitä, omat siivoajat, vahtimestari, infotyöntekijät, it-alan ihmiset jne. Sillä lailla kustannuksia jaetaan. Kokoustilat ovat yhteisiä ja näin pois päin.

Kaikki kuljetusalan liitot PAU:ta lukuun ottamatta kuuluvat Teollisuuden Palkansaajiin, TP ry:hyn (haastateltava toimii tällä hetkellä TP:n varapuheenjohtajana). Siellä teollisuuden ja kuljetusalan liitot tekevät yhteistyötä erittäin tiiviisti. SAK:n hallituksessa teollisuus- ja kuljetussektori tekee jo nyt tiivistä yhteistyötä. Ei voi sanoa, että olisimme julkista tai palvelusektoria vastaan, mutta olemme ryhmittäytyneet yhdeksi, palvelu yhdeksi ja julkinen sektori yhdeksi. Monesti löydetään yhteisiä ratkaisuja, usein vähän eri painotuksin.

Nyt kun neljän koplalla TEAM, Paperi, Puu ja Metalli näyttää muodostuvan yhdeksi liitoksi, siitä tulee Suomen suurin ammattiliitto. Itse toivon, että se toteutuu, sillä se vahvistaa teollisuusliittojen - ja samassa uskon että myös kuljetusliittojen asemaa SAK:n sisällä tai tulevan keskusjärjestön sisällä. Se on erittäin hyvä asia.

Muut SAK:n kuljetusliitot:
Suomen Merimies-Unioni SMU, Posti- ja Logistiikka-Unioni PAU, Veturimiesten Liitto, Rautatievirkkamiesliitto RVL, Iltailualan Unioni IAU, Suomen Lennonjohtajien Yhdistys SLJY ja Suomen Lentotoemäntä- ja Stuerttityhdistys SLSY.

Sitten tullaan Kilpilahteen. Tällä hetkellä on olemassa kaksi Pekeman Työntekijöitä koskevaa liittorajahanketta: Uusi keskusjärjestö toimihenkilöiden kanssa ja toisaalta SAK:n teollisuusliittojen yhteistyöhanke. Haetaan siis suurempia liittokokonaisuuksia ja laajoja yhteistyömuotoja. Kilpilahden teollisuuskeskittymä on monessa mielessä liikennesidonnainen. AKT:lla jäsenistönsä etujen valvojana on maineikas historia ja meillä Kilpilahden työntekijöillä on yhteinen historia AKT:n kanssa, kun jäsenistö täällä oli aluksi järjestäytynyt AKT:hen.

Miten AKT:ssä suhtauduttaisiin, jos perustettaisiin sellainen hanke, että kilpilahtelaiset palaisivat juurilleen ja löisivätkin hynttyyt yhteen AKT:n kanssa?

- Se, miten AKT historiallisesti kytkeytyy Kilpilahteen, herättää lämpimiä ajatuksia. Ei kuitenkaan vielä tässä vaiheessa rikota tes-rajaa TEAM:n kanssa, naurahtaa AKT:n puheenjohtaja Marko Piirainen.

- Joka tapauksessa tämän voimakkaan liittojen välisen yhteistyön kannattaja olen vahvasti ja sitä kehitystä pitää tulevaisuudessa tehostaa entisestään.



Hannu Lindqvist

Vuosipäivätilaisuus

Borealiksen vuosipäivää vietettiin maaliskuun 1. päivänä. Porvoossa sitä juhlistettiin jälleen tilaisuudella, jossa palkittiin ansioitunutta henkilöstöä. Seuraavassa työvuosissa viime vuoden aikana tasa-
vuosia saavuttaneet ammattiosaston jäsenet:

30 vuotta

Ari Runni, Keijo Pulkkinen, Pasi Kiiski, Kjell Backman, Markku Eskelinen, Kosti Lehtonen, Jari Kuusmin, Raimo Winqvist, Ari Mustonen, Jyrki Kostet, Markku Nevalainen, Timo Uljas ja Reijo Mäkelä.

20 vuotta

Harri Kangasniemi, Markus Parviainen, Markku Kumin, Niko Levälampi, Juha Lyytikäinen, Luat Truong, Pasi Vehviläinen, Markku Kehä, Matti Hirvonen, Riku Kyttälä, Harri Suutarinen ja Pertti Pohas.

40 vuotta

Risto Hakola, Aimo Kuivalainen ja Asko Vähämartti.

Vuosipäivätalaisuudessa huomioituja työntekijöitä

(kuva: Heli Poikonen)



Sopimusala kokoontui

Öljy-, maakaasu- ja petrokemianteollisuuden sopimusalojen ammattiosastojen yhteiskokous pidettiin Naantalin kylpylässä 8.4.2016. Paikalla oli Neste Oy:n työntekijät ry:stä 7, Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry:stä 6 ja Pekeman Työntekijät ry:stä 7 jäsentä. Lisäksi TEAM teollisuusalojen ammattiliitosta oli paikalla työehtosihteeri Anna Tapio.

Yhteistapaamisessa Anna Tapio alusti muun muassa seuraavia käsitellyssä olleita asioita: Kilpailukyky sopimus, työehtosopimusasiat, liittojen fuusiohanke, keskusjärjestöhanke.

Varsinkin kilpailukyky sopimus

ja sen edellyttämät työehtosopimusmuutokset, kuten keskimäärin 24 tunnin työajan pidennys, selviytymislauseke ja luottamusmiehen aseman vahvistamiseen liittyvät kysymykset aiheuttivat suurta keskustelua. Näiden osalta näkemyksiä vaihdettiin kiivaasti ja todettiin, että esiin nousseet näkökohdat tulitaisiin huomioimaan ja niitä tulitaisiin pohdittua tarkemmin myös asiaa tarkemmin käsittelevässä sopimusalan TES-jaostossa.

Keskusjärjestöhanke osalta Anna toi esille, että uuden keskusjärjestön tavoitteena on menestyksekkäs toiminta sekä parempi vaikuttavuus yhteiskunnassa, työ-

markkinoilla ja työelämässä.

Uudesta teollisuusliitosta tulisi puolestaan toteutuessaan Suomen suurin ammattiliitto (n. 270 000 jäsentä) ja sen olisi tarkoitus aloittaa toimensa vuoden 2018 alusta. Tarkoituksena on luoda uusi vahva ja jäseniä entistä paremmin palveleva teollisuusliitto, jossa hyödynnetään nykyisten liittojen parhaita toimintatapoja, mutta luodaan myös uutta.

Tilaisuudessa käytiin läpi fuusion etenemisaikataulua ja myös jäsenten siihen liittyviä huolenaiheita (esim. päätäntä- ja vaikutusvallan jakautuminen uudessa liitossa).

Juice



Vappuna

Torilla tavataan

Eläkesoppareista liidokkeja!?

Näin totesi hiljakkoin eläkkeelle jäänyt työtoveri meille tuleville eläkkeelle siirtyville. Valitettavasti hän saattoi olla oikeassa. Tässä on kuitenkin välillä liikkunut sellaista tietoa että sopimuksista pidettäisiin kiinni, eli ne, jotka ovat

valinneet aikanaan 60 v. eläkeiäksi, niin näin myös tapahtuisi. Samoin tällä hetkellä on epävarmaa se, että eläkkeen muodostumiseen ei kajotaisi.

Ihmetystä on myös herättänyt työpaikoilla asian ympärillä valitseva salamyhkäisyys. Yhtiön HR-osasto ei vastaa, vaikka sieltä asiasta kysytään. Ehkä eräs syy tähän on se, ettei talossa ole ketään joka näiden asioiden päälle jotain ymmärtäisi. Sellainen kuulemma pitäisi talossa kuitenkin olla. Käytännössä kyseinen henkilö on ns. ”hiljainen tietäjä” eli tilanpäivitystä lienee turha odottaa.

Hiljaisuus tässä asiassa ja sen hoidossa ei enteile hyvää. Onhan se myös törkeätä käytöstä tulevia

eläkkeelle lähteviä kohtaan. Kun nuo ilmapiiriasiat ovat olleet tässä tapetilla, niin ei näytä näitä HR:n ”veikkoja ja mammoja” se huoletavan. Jos ilmapiiri on osastoilla muuten kohtuullinen, niin sitä siten koetetaan myrkyttää HR:n toimesta.

Eläkeuudistus sinällään on täysin hanurista eikä se kohteile oikeudenmukaisesti. Kun nyt ajatellaan meidänkin työpaikkaa ja keskeytymättömyyden kolmivuorotyötä, pitäisi sen



Kari Koistinen



Seuraavalle sivulle

Edelliseltä sivulta

raskaus ottaa huomioon eläkeikää määriteltäessä. Tulevat sukupolvet kulkevat työpaikoille nykylinjausten mukaan rollaattoreilla. Ei voi muuta kuin ihmetellä näitä eläkeuudistajia! Outoa on myös se, että liitot eivät ole olleet tilanteen tasalla eläkeuudistusta päätettäessä.

Mutta niin kuin on tapana sanoa: Näillä mennään... Kun ihminen lähestyy eläkeikää, hänellä ei ole puolestapuhujia. Kravattimiesten laatima eläkeuudistus tähtää siihen, ettei henkilöstä muodostuisi pitkäaikaista kustannuserää eläkkeelle jäätyään. Terveet eläkepäivät eivät ole olleet uudistajien mielessä. Olisi liikaa jos tavallinen

duunari voisi jäädä terveenä eläkkeelle, ja vielä nauttia eläkepäivistään.

Joka tapauksessa eläköityminen etenee ja vauhti kiihtyy lähivuosina. Nähtäväksi jää miten meidän tulevien eläkkeelle lähtevien käy. Monttuun putoamme, se on selvää, mutta tapahtuuko se jo eläkkeelle lähtiessä jää nähtäväksi.

Työsuojeluasiamiehet 2016–2017

Borealis Polymers Oy, osastojen työntekijöiden työsuojeluasiamiehet kaudella 2016–2017.
Listassa ovat työturvallisuuskeskukseen työsuojeluasiamiehinä rekisteröidyt henkilöt.

Olefiinituotanto

1-vuoro	Antti Kymäläinen
2-vuoro	Egle Parkko
3-vuoro	Mirco Brandt
4-vuoro	Kari Lintunen
5-vuoro	Heikki Savela
päivä	Heikki Lipponen

LDPE –laitos

1-vuoro	Jyri Kallio
2-vuoro	Ville Pakarinen
4-vuoro	Juho Lintula
päivä	Mika Lumme

PE 2 –laitos

1-vuoro	Mauri Ranto
4-vuoro	Pekka Huovila
5-vuoro	Sampo Törmänen

Boremix Asko Roiko

Borstar koetehdas

1-vuoro	Veijo Perämäki
2-vuoro	Pauli Löppönen
3-vuoro	Ismo Hannila
4-vuoro	Harri Kortelainen
5-vuoro	Marko Hattukangas
Päivä	Veijo Montonen

Fenoli- ja aromaattituotanto

1-vuoro	Jouni Alkio
2-vuoro	Joonas Ikonen, Mika Martikainen ts.varavalt.
3-vuoro	Jaakko Ahlberg
4-vuoro	Jyri-Pekka Laine
5-vuoro	Janne Kiiski
päivä	Marja Perttula

PP –laitos

1-vuoro	Petri Keskitalo
5-vuoro	Keijo Pulkkinen

Materiaalinkäsittely

Pakkaamot

Lastaajat

BC* pilot Veijo Turpeinen

Tekniset palvelut

Instr./muovit	Jari Voutilainen
Sähköos./muovit	
Mek./muovit	Tapio Mikkonen
Instr./petrokem.	
Sähköos./petrokem.	Petri Töyrylä

Työntekijöiden edustajat Borealis Polymers Oy:n työsuojelutoimikunnassa

Varsinainen	varajäsen
1. Pasi Mäntysaari	Petri Keskitalo
2. Keijo Pulkkinen	Petri Taanila
3. Mika Martikainen	

Punkaharjun lomaosakkeet

Ammattiosastomme jäsenille:

Kesäkauden hinnat: **220 €** viikko, **100 €** vkl tai **40 €** vrk.

Muut järjestäytyneet:

Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin;
80 € viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien lomaa-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma / Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju

Punkaharjulle kesälomaa tai vapaita viettämään!

Jäsenet huomio, kesäajalla 2016 on vapaita aikoja!

Kumpikin osake:

Koko toukokuu, 3.–10.6. ja 22.7.–29.7. ja 29.7.–5.8.

Osake 5:

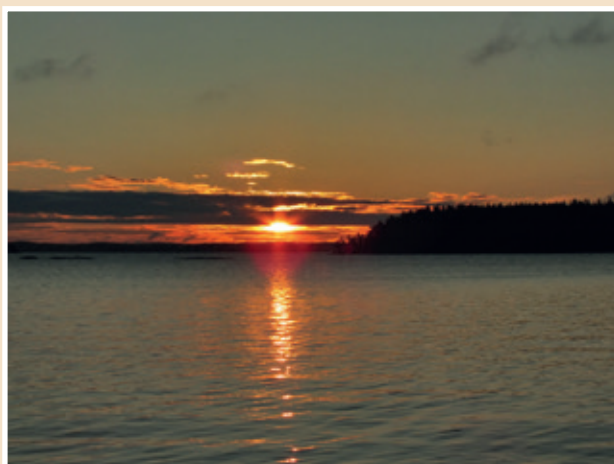
17.6.–24.6. ja 1.7.–8.7.

Osake 58:

10.6.–17.6. ja 17.6.–22.6. ja 5.8.–12.8.

Varaa viikko, viikonloppu tai vaikka vain muutama päivä vapaastasi / lomastasi, ammattiosastomme loma-asunnossa Punkaharjun lomakeskuksessa.

Harjualueen upea luonto tarjoaa mahdollisuudet uintiin puhdasvetisillä uimarannoilla ja vaikka vain samoiluun Luston kauniissa metsikössä ja Punkaharjun upealla harjualueella. Voit viettää aikaa lasten kanssa soutu- ja kalareissuilla. Lapsille on päivien kohokohtana lasten oma vesi- ja puuhapuisto Kesämaa. Metsätietokeskus Lusto tarjoaa metsätietoa ja kulttuurin nälkää voi tyydyttää Savonlinnassa Olavinlinna tutustuen. Kerimäeltä löydät jopa sota-aikaisen linnoituksen. Mukaan tarvitset vain henkilökohtaiset tavarat, eväät ja liinavaatteet (alus- ja pussilakanat sekä tyynyliinat) sekä iloisen mielen. Porvoosta Punkaharjulle on matkaa noin 295 km.



Työväen

Porvoo 1.5.2016

VAPPUJUHLA!

ARBETARNAS VAPPEN I BORGÅ!

Ohjelma/ Program

8.30 Kunniakäynti vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalla. / Uppvaktning till graven, för dem som dött för sin övertygelse

Puhujana/ talare: KTP:n pääsihteeri/ KAP generalsekreterare RAUNO LINTUNEN

10.40 Vappumarssi kaupungintalolta kaupunginpuistoon/ Valborgståg från stadshuset till stadsparken

Marssimusiikki/ marschmusik: WERNER S SEITSIKKO

11.00 Juhlapuheet/ Festtalare:

• Einari Grönberg, SAK:n PPJ:n pj./ FFC:s Borgå lokalorganisation, ordf.

• Heli Puura, TEAM ammattiliiton pj./ TEAM fackförbund, ordf.

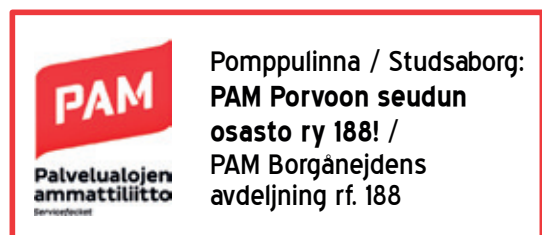
• Liisa Jaakonsaari, Europarlamentaarikko /MEP (sd.)

Tilaisuuden juontaa/ programledare: ANETTE KARLSSON

• kahvitusta / kaffeservering

• pomppulinna / studsaborg

• ilmapalloja! / ballonger!



Tervetuloa!

Wälkommen!



Vapputapahtuman järjestää SAK:n Porvoon paikallisjärjestö ry yhteistyössä Porvoon ja lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa./ Valborgsevenemangets arrangörer är: FFC:s Borgå lokalorganisation tillsammans med arbetar organisationer från Borgå och närområden.