

# VIRIKE

NRO 2/13

Vappu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

## Olemmeko ansainneet irtisanomisuhan?

Borealis Polymers Oy:n toimipaikkapäällikkö kutsui maaliskuussa henkilöstöryhmien edustajat yhteistoimintalain mukaiseen yt-neuvotteluun. Asia koskee henkilöstöön mahdollisesti kohdistuvia vaikutuksia Borealis Polymers Oy:n tuotantotoimialalla kattavan sekä polyolefiini- että hiilivetypuolen, toisin sanoen polyolefiinilaitokset, laboratoriopalvelut, olefiinisyntetisikön ja fenoli- & aromaattituotannon. Neuvottelut koskevat kaikkia henkilöstöryhmiä; työntekijät, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt.

On myös tehty selväksi että neuvottelut voivat johtaa työsuhteiden päättämisiin tai muihin henkilöstön asemaan ja työsuhteiden ehtoihin vaikuttaviin sopeuttamistoimenpiteisiin, kuten toimenkuvien muutoksiin.

Työnantajan ilmoituksen mukaan henkilöstöön kohdistuvat vaikutukset asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi vastaisi maksimissaan 35 henkilön työpanosta.

Toteutus tapahtuu vuoden 2014 loppuun mennessä. Kovaa tekstiä 500 milj. € voittoa ja hurjia investointeja tekevältä yritykseltä. Am-

mattiosaston kevätkokous pidettiin, kun kaksi neuvottelua oli takana. Jäsenistön yksimieliset näkemykset irtisanomisilla uhkaamisen tarpeesta ilmenevät tiedotteesta sivulla seitsemän.

Yt-neuvotteluista erillisenä aiheena jäsenistö osoitti ärtymyksensä Borealisen toimintatavoista viimeistä työilmapiiritutkimusta seurannutta teatteria kohtaan. Tästä aiheesta laadittiin julkilausuma, joka löytyy niin ikään sivulta seitsemän. Yt:stä lisää sivulla neljä pääluottamusmiehen palstalla.



**Osallistu  
työväen  
vappu-  
tapahtumiin!  
Porvoon  
työväen  
vappu-ilmoitus  
sivulla kaksi**

NRO 2/13  
36. vuosikerta  
22.4.2013

Julkaisija:



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Muu toimitus:**

Sami Karlsson  
(09) 3949 4449

Elof Juselius  
(09) 3949 3023  
050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
(09) 3949 3048  
050 379 4050

**Painopaikka:**

Porvoon Painopaikka  
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 13. kesäkuuta mennessä.

**KIRJOITTELE!**

# TYÖVÄEN VAPPU

ARBETARNAS VAPPEN I BORGÅ

1  
-  
5  
-  
2  
0  
1  
3

Klo 9.00 **Kunniakäynti Punaisten haudalla**  
Uppvaktning på De Rödås grav  
- puhuu, talare: Mikko Vartiainen KTP, KAP

Klo 10.40 **VAPPUMARSSI, FÖRSTA MAJ TÅG**  
Kaupungintalon takaa kohti kaupunginpuistoa  
Startar bakom stadshuset mot Stadsparken  
- marssimusiikkia, marschmusik: Wernerin Seitsikko

Klo 11.00 **Vappujuhla Kaupunginpuistossa**  
Första Maj Fest i Stadsparken  
Juontaa, programledare Kasper Laine  
Puheita, Tal:  
- Ove Blomqvist  
SAKn Porvoon paikallisjärjestö, pj  
ordförande för FFC:s lokalorganisation  
- Matti Nuutti  
kaupunginhallituksen pj, SDP  
stadsstyrelseordförande, SDP  
- Aulis Ruth  
kunnallissihteeri, Vas  
kommunalsekreterare, Vänsterförbundet

**Kahvitusta**

**Lapsille:  
ilmapalloja  
Kasvomaalausta  
Pomppulinna**

**Kaffeservering**

**För barn:  
Ballonger  
Ansiktsmålning  
Studsborg**

# PORVOOSSA



[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



**Jari Voutilainen**

# On palkansaajien vuoro

Aivan yhtä varmasti kuin lumet sulavat ennen syksyn seuraavien lumien tuloa, alkaa Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n, maan kuuden puolueen hallituksen sekä muun poliittisen eliitin vyörytys. Tavoitteena heillä on ns. raamisopimuksen jatkaminen – heidän mielestään mieluummin palkkojen laskemisella, siis sillä mihin kevään yrityksessä palikat jäivät. Vaikka Häkämiehen ja EK:n vuorineuvoksien yrittäminen ei maaliskuussa onnistunut, he tuskin vielä luovuttavat vaikka tes-neuvottelujen kerrottiinkin siirtyvän liittotasolle. Tiedossa on siis tosi-TV:hen verrattavaa draamaa ja vakuuttelua suomalaisen työläisen elintason laskun välttämättömyydestä. Ay-liikettä ei saa sitoa tähän loukkuun, nyt jäitä hattuun!



Reaaliensioita laskeneen ja niitä edelleen laskevaan raamisopimukseen perustuva Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuutta koskeva työehtosopimus on voimassa 2014 helmikuun loppuun. Aikaa siis uusiin sopimusneuvotteluihin valmistautumiseen on, toivottavasti ay-johto lähtee niihin tosissaan ajamaan jäsenistön etua. Jos sopimusneuvotteluista meinataan selvitä edes kohtuullisesti, on mielestäni ammattiosastoissa syytä asettaa mittavat palkankorotustavoitteet muiden sopimustavoitteiden lisäksi. Nämä huolimatta eliitin vastaväitteistä.



On syytä pitää mielessä, että suuryritykset, keinovalmistajat ja rikkaat saivat hallitukselta jo toisen perättäisen veroalennuksen, nyt peräti 4,5 prosenttiyksikköä yhteisöverohelpotusta ja lisäksi osinkoverohelpotuksia, jotka 'valuvikojen korjauksen' jälkeenkin toimivat rikkaiden hyväksi. Ökyporukan tuen maksajat löytyvät yllättävän läheltä, ne ovat meitä 'pieneläjiä'. Ja yksikään yritys ei ole ilmoittautunut tämän historiallisen lahjoituksen perusteella palkkaavansa lisää työvoimaa - se siitä työllistämisestä.



Palkansaajien talleminen kaikkine rahan syytämiseen rikkaille, Eurooppaan keinottelu-euron ja EU:n pelastamisineen, eläkeiän nostamisineen ja muine vähävaraisten toimeentulon heikennyksineen on törkeätä. Huhtikuun alussa MTV3:n uutisten kyselyssä kaksi kolmesta vastaajasta oli sitä mieltä, että hallitus on onnistunut päätöksenteossaan huonosti. Ja tutkimus tehtiin verkkopaneelissa, jota kaikkien vaikeimmassa asemassa olevat tuskin paljonkaan käyttävät, eli todellisuudessa luottamus hallitukseen on vieläkin olemattomampaa. Täytyy tosissaan ihmetellä, mitä työväenpuolueet tekevät Kataisen hallituksessa.

Hyvää työväen Vappua kaikille !

## Ammattiosaston hallitus kokoontuu

**Tiistaina 21. toukokuuta,  
keskiviikkona 19. kesäkuuta  
ja muulloin tilanteen vaatiessa**



**Päälouottamusmiehen palsta:**



**Elof Juselius**

# Työntekijöitä aliarvioidaan

Borealis sanoo: Euroopassa ei ole saavutettu riittävästi voittoa...

Kun aikaisemmin yhtiön selvänäkijät ovat ennustaneet myrskyjä ja kovaa merenkäyntiä eikä niitä tullutkaan, tehtiin uusi suunnitelma: Keksittiin WtE (menestykseen erinomaisuudella) ja siihen kuuluva ohjelma SIE (strategian tehokas toteutus). Nyt sitten tiedetään että ”tämä kerta on erilainen”, koska nyt ”haasteet ovat tulleet jäädäkseen”. Meidän kannattavuutemme ei ole riittävällä tasolla, on tehtävä tasoparannus, saavutettava erinomaisuus toiminnan parantamisessa... ja tässä vaiheessa kuka tahansa osaisi ennustaa jatkosta. PITÄÄ SÄÄSTÄÄ, perkele ja tietysti kiinteistä kustannuksista. Ei sen vähemmän kun 80 miljoonaa (?) että saavutettaisiin 2011 huippuvuoden tulos 514,6 miljoonaa. Sittenkö Borealis on lopullisesti tyytyväinen työntekijöihinsä?

## **Yt:n tekaistut perustelut**

Työnantajan kehittämät irtisanomisten perusteet ovat vielä paljon huterammat kuin oli edes oletettu. Ne ovat niin tekaistemalla tekaistut, että voisi olettaa Borealoksen olevan hakemassa jonkinlaista paalu-paikkaa EK:n kentässä. Tuskin niin kevein eväin on vähennetty väkeä edes kriisiyrityksissä. Mikäli yt-laki tarkoittaa näin heppoisten perusteiden oikeuttavan irtisanomisiin, ei se ole lakikaan.

Borealis on epäonnistunut monessa asiassa ja yksi niistä on kunnossapitostrategia. Se ei halua omaa

kunnossapitoa, koska se on liian kallis, mutta ulkopuolista ostaessaan on joutunut myöntämään, että se on vielä kalliimpaa. Lisäksi aidan takaa ostetaan kovin helposti osaamattomuutta. Sitä saa, mitä tilaa, voisi sopia hyvin kuvaamaan vaikkapa viime vuoden seisokin jälkiselvittelyä krakkerin osalta.

Kun katsotaan kolmen vuoden taakse, ammattiosastollemme oli alusta alkaen selvää, että ainoa laadultaan riittävä ja kustannuksiltaankin järkevä kunnossapidon muoto on Borealoksen oma kouliintunut ja pysyvä työvoima. Se ei käynyt yhtiölle. Nyt kunnossapito-toimintojen epäonnistunut ulkoistaminen ollaan kaatamassa tuotanto-osastojen niskaan käyttämällä yt-neuvotteluja ja irtisanomisuhkaa. Tätä varten konserni on tehnyt ja ostanut valikoituja vertailuja löytääkseen meille riittävän kovia kustannuskilpailijoita. Oikeudentaju sanoo, että työnantajalla täytyy olla todistustaakka sellaisten todellisesta olemassa olostä käyttäessään niin järeitä keinoja kuin irtisanomisuhka.

## **Hengenluotia**

Luottamusmiespäivillä Näsin Krouvissa (kuva) käytiin vilkasta keskustelua tämänhetkisestä tilanteesta. Paikalle olivat saapuneet lähes kaikki luottamusmiehet ja varamiehetkin, lisäksi TEM-liitosta oli edustaja paikalla. Vilkasta keskustelua käytiin palkoista ja niiden kehityksestä, jotka näyttävät juuttuneen viime vuosituhannelle.

YT-neuvottelutilanne tietenkin kiinnosti ja kiihdytti. Vieläkin enemmän ehkä ihmetytti paikallisyhdyntöjen ylimielinen asenne mm. menneillään olevassa ”Life Saving Rulesien” syöttämisessä : Koulutus on kaikille pakollinen, ukaasein että se kuuluu jokaisen työtehtäviin ja tekemättä jättäminen voi johtaa työsuhteen purkuun. Yhtä aikaa meneillään olevien YT-neuvottelujen ja irtisanomisuhan kanssa tämä ei todellakaan ole mitään taitavaa johtamista, vaan ihan paikallista sellaista.

Mutta kaikesta huolimatta hyvää vappua kaikille!



# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Miten menee?

Vastaan omalta kohdaltani, että ei niin hyvin tällä hetkellä. Poissaoloni työtehtävistä vanhan vapaa-ajan tapaturman jälkiseuraamusten johdosta ei ole mieltäni kohottanut ja monia asioita on jäänyt vaiheeseen työpaikalla. Kun vuonna 2011 käteni vammautui ja liian kiireellä töihin hakeuduin, kostautui tuo myöhemmin käsieni toimintakyvyn heikkenemisenä. Kun kaikille niin tärkeät elementit kädet petävät ja niiden toimintakykyä saa päivittäin kirotta, vaikeuttavat kokopäiväiset kivut niin päivittäisiä tekemisiä, kuin korvien välin toimintaa. Nyt olen odottavalla kannalla kirurgisten operointien purevuudesta ongelmien poistamiseen.

## Onni onnettomuudessa

Tein tapaturmaa edeltävänä hetkenä tietoisesti valinnan tikkaiden käytön osalta ja se oli väärä valinta.

Mistä lie tuo sananlasku ”onni onnettomuudessa”? Aina voisi sattuapa pahemminkin. Ei mennyt niska sijoiltaan eikä henki. Onko sitten tapahtumien, sattuu ne sitten töissä tai vapaa-aikana, seurauksilla mitään tekemistä onnen kanssa? Kaikilla tapahtumilla on seuraamukset. On ne sitten opetus henkilölle itselleen tai vaikutus / muutos ulkoisiin tekijöihin. Pahimmillaan henkilön elämänlaatu voi muuttua hyvin radikaalisti vamman takia ja vaikuttaa esim. ihmissuhteisiin negatiivisesti. Tiedän tapauksia, joissa hyvä ihmissuhde on löytänyt

tiensä, kun yhteiselämään ei riitä enää voimavaroja vastaan tulleiden ongelmien kohdatessa.

## Kertaus on opintojen äiti

Turvallisuussääntöjen noudattamisen sanelee laki, jota nyt korostuneesti halutaan myös konsernin kautta painotettavan. Itseopiskelu muutaman noudatettavan myös lakisääntöisen säännön sisältämiseksi on alkanut. Nämä säännöt tuodaan julki jokaisella paikkakunnalla samanaikaisesti ja niiden opiskeleminen on määritelty yhtiön johdon kautta pakolliseksi. Alkuperäisten englanninkielisten sääntöjen sisältöön ei ikävä kyllä päässyt henkilöstö vaikuttamaan... Konsernin turvallisuusorganisaatio tietänee mitä kansa haluaa ja miten se markkinoidaan heille. Aito henkilöstä välittäminen ”ettei sattuisi” on toivottavasti tärkein syy nyt meneillään olevaan koulutukseen. Todettakoon, että jo ”lanseeratut” säännöt tukevat jokaisen niin työkuin siviilielämäkin. Mitä sieltä sitten tuleekaan lisää vuosien varrella... Toivotaan, että vaikutukset ovat tavoitteiden mukaiset ja turvallisuuskoulutusta ei käytetä oppijaa vastaan.

## Muutos

Työyhteisössä on helppo puhua muutosvistarinnasta. Sanotaan, että sitä on aina ja se kuuluu muutoksessa asiaan. Mikä liekään sitten totuus? Kun joitain muutoksia suunnitellaan ja toteutetaan, niin yksi tärkeä asia on yhteistyö. Kun

yhdessä nähdään ja ymmärretään muutoksen järkevyyttä, niin ei kukaan piruutakaan sitä vastusta. Usein tulee vastaan vain sellaisia ideoita, joita joku viisautensa tuo hätäiseen esille ja kiireellä yrittää ”rynnä” niitä eteenpäin välittämättä tai ymmärtämättä seuraamuksia. Paikan sekoittamisesta voi seurata aina sekaannusta ja väkisinikin vastarintaa.

## Johtaminen

Vielä on henkilöitä, jotka omaksuvat vanhakantaisia johtamistapoja. Työyhteisön hyvinvointi ja sen kehittäminen kohtaavat ”jarruja”, niin kauan kun työyhteisössä ei kunnioiteta tai huomioida kaikkia osapuolia tasapuolisesti. Tullee myös ymmärtää, mitä tuo sana hyvinvointi pitää sisällään. Tulevaisuuden työpaikassa on ihmisen keskeisessä roolissa ja kaikki muu oleellinen työyhteisössä tukee ja palvelee tätä. Tämän on katsottu mahdollistavan mm. työviihtyvyyden, yksittäisen henkilön paremman jaksamisen ja hyvän työsuorituksen. Se myös lisää turvallisuutta ja tuottavuutta.

Otetaan kesä varovasti (myös Vappuna) ja muistetaan tukea kanssaihmisistä!  
Pasi



## Ammattiosaston hallitus 2013

### Varsinaiset jäsenet:

Sami Karlsson  
 Esa Karppinen  
 Harri Kortelainen  
 Jyri Laine  
 Aarne Lehonmaa  
 Hannu Lindqvist  
 Keijo Pulkkinen  
 Matti Rajionkari  
 Jukka Saarijärvi  
 Esa Vainonen

### Varajäsenet valitsemisjärjestyksessä:

Kari Koistinen  
 Pasi Mäntysaari  
 Antero Kääriäinen  
 Kim Nygren  
 Elof Juselius  
 Miika Heinola  
 Jörgen Backman  
 Pekka Lampinen  
 Jari Koskinen  
 Jouni Alkio

## Luottamusmiehet 2013–2014

• Pääluottamusmies	Elof Juselius	050 379 4521	3023
- varapääluottamusmies	Harri Kortelainen, vuoro 5		4655
• Olefiinituotanto	Einari Grönberg, vuoro 2		3423
- varaluottamusmies	Sakari Nieminen		3412
• Fenoli ja Aromaattit	Heikki Karppinen, vuoro 2		3623
• Polypropeenituotanto	Jarmo Vesterbacka, vuoro 5		3758
• PE perustuotanto +kh	Mika Lumme		3708
• Boremix	Timo Akkanen, vuoro 3		3737
• Borstar-koetehdas,	Peter Tallberg, vuoro 2		4655
- varaluottamusmies	Pauli Löppönen, vuoro 3		4655
• BC*-pilot	Jukka Saarijärvi, vuoro 4		4579
- varaluottamusmies	Keijo Pulkkinen, vuoro 5		4579
• PE2	Kari Koistinen, vuoro 5		3818
• Logistiikka/mat.käsittely	Petri Karhu, vuoro 5		4058
• TP:n m-korjaamon mek.kp	Jami Voutilainen		4322
• TP:n petrok. korj. mek.kp.	valitsematta		
• TP:n m-korj. sä+instr.asentajat	Jari Voutilainen		4493
• TP:n petrok. sä+instr.asentajat	Esa Vainonen		3458

**Kevätkokouksen lehdistötiedote:**

## **Pekeman Työntekijät tuomitsee irtisanomisuhan**

Borealis Polymersin TEAM-ammattiliiton jäsenistöä edustava Pekeman Työntekijät ry. piti kevätkokouksensa 2. huhtikuuta. Kokousväki otti kantaa työnantajan käynnistämiä yt-neuvotteluja kohtaan, eikä hyväksy tavoitteena olevaa maksimissaan 35 työpaikan vähentämistä. Pääosa vähennyksistä kohdistuu TEAM:ilaisiin ja pienempi osa toimihenkilövakansseihin.

Tuomitessaan vähennykset jäsenistö piti vastuuttomana sitä, että 500 miljoonan euron luokkaa vuosittain tulosta tekevä yritys toimii täten samalla, kun puhuu yhteiskuntavastuustaan. Perusteiden katsottiin olevan vä-

hintään epämääräiset, sillä lopetusuhan alaisena Porvoossa on ainoastaan yksi tuotannon osa, joka työllistää noin viisi ihmistä. Työ ei ole vähentynyt miltään osin ja kokouksessa todettiin perustelujen yleisesti pohjautuvan olettamuksiin. Henkilöstön vähentämiseen tähtääville yt-neuvotteluille, milloin niitä käydään, tulisi olla painavat perusteet.

Jäsenistön keskuudessa epäiltiin työnantajan olevan soluttamassa nuijan alla olevan oman kunnossapidon töitä tuotannolle käyttäen irtisanomisuuhkaa jättäen huomioimatta, että tuotannon omaa työkuormaa on vuosien ajan lisätty. Kokouksessa todettiin laitos-

ten kunnossapidon olevan eri asia kuin niiden operointi, vaikka rajaa yritettäisiin hämärtää uusia termejä käyttämällä. Vallalla oli myös näkemys, että Borealiskonsernissa on jo asia päätetty, koska säästösummatkin ovat tiedossa. ”Tuomio on jo annettu, perusteluja vielä etsitään”, kommentoitiin jäsenistön joukosta.

Yhdistyksen kevätkokous laati julkilausuman Borealoksen paikallisjohtoon menettelystä nk. työilmapiirikartoituksen toimenpiteistä. Jäsenistö näki pääasiallisena tavoitteena siinäkin olevan konsernin säästöohjelmien toteuttamisen.

**Kevätkokouksen julkilausuma:**

## **Borealis ja ilmapiirikyselyn käsittely**

Vuoden 2012 työilmapiirikysely Borealiksessa antoi aiheellista palautetta yrityksen johdolle poikkeuksellisen yksiselitteisesti. Tuloksia alettiin käsitellä yhteisesti työnantajan ja henkilöstön kesken hyvässä hengessä, jolloin kaikki merkittävimmät löydökset eriteltiin parannusohjelman pohjaksi. Lopuksi kuitenkin paikallisjohtoon toimesta työntekijöiden kaikkein selkein sanoma jätettiin pois Borealiskonserniin toimitettavista aiheista. Myös ennätysmäinen vapaiden kommenttien määrä jäi vaille arvoistaan käsit-

telyä. Suuri osa niistä kohdistui johtamiseen ja yhteistyön näennäisyyteen.

Mainitut aiheet jätettiin johdon kertoman mukaan paikallisesti käsiteltäviksi. Ammattiosaston kevätkokous katsoo, että jos epäkohdat aiottaisiin korjata paikallisesti, se olisi jo tehty. Päätökset tulevat Borealiskonsernista, joka on myös ilmapiiritoimenpiteiden tilaaja. Sen tietoon on saatettava ilman seulontaa työntekijöitä pahiten hiertävät seikat.

Eri työosastoilla ilmapiirityöryhmissä löydösten käsittelytapa on

niin ikään aiheuttanut epäluottamusta, koska sekin on tapahtunut monelta osin johdon saneluna. Yhtiön käyttäessä ilmapiirikyselyn tuloksia vain oman johtamisjärjestelmänsä jatkeena, aiheutuu työntekijöiden keskuudessa laajaa turhautumista.

Työilmapiirikyselyä on mainostettu vaikutusmahdollisuutena. Todellisuudessa se on ansa, jolla henkilöstö saadaan yhtiön ohjelmien takaajaksi.

Pekeman Työntekijät ry;  
2. huhtikuuta 2013

# Borealiksen vuosipäivä 1. maaliskuuta

Jokavuotiseen tapaan yhtiön vuosipäivää vietettiin maaliskuun ensimmäisenä päivänä muovin ruokalassa brunssitilaisuutena.

Useita kymmeniä borealaisia muistettiin ansioista tai pit-

kästä palvelusta. Merkillepantavaa tässä vaiheessa on se, ettei koko henkilöstön joukossa ollut enää lainkaan 20 vuoden palveluksesta palkittuja. Se kertoo Neste Oy:n rekrytointien sam-

muneen vuotta ennen Borealiksen perustamista talvella 1994. Muuten ammattiosaston jäseniä kuitenkin oli palkittavien listoilla parikymmentä.

## Suomen Tasavallan Presidentin 6.12.2012 myöntämät kunniamerkit

Seuraaville työntekijöille ojennettiin kullekin **Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitali**: Hannu Halonen, Pekka Kesälä, Jarmo Kosunen, Ismo Kukkola, Hannu Riiheläinen, Pertti Vento, Arvi Vilokkinen ja Jari Voutilainen.

## Pitkästä palvelusta palkittiin

**40 vuotta:** Allan Laitinen, Rauno Paananen ja Pentti Pyhäjärvi.

**30 vuotta:** Kai Aalto, Jari Duwalt, Antero Kääriäinen, Veijo Lalli, Kari Lyytikäinen, Timo Niskanen, Erkki Peurasaari ja Kari Serell.

## Aloitteentekijä Sakari Nieminen

Vuoden aloitteentekijänä vuosipäivätalaisuudessa palkittiin operattori Sakari Nieminen olefiinilta. Hän on tehnyt viime vuosien aikana kymmeniä aloitteita, jotka ovat olleet hyvin valmisteltuja ja kekseliäisyyttä vaatineita.

– Yli 80 aloitetta olen tehnyt viimeisten muutaman vuoden aikana, sanoo Sämpä. Tavoitteena on helpottaa työvaiheita silloin kun tehdessä on huomannut epäkohdita. Hän mainitsee esimerkiksi laitteiden huoltoon valmistelun, jossa voi usein helpottaa sekä valmistelua että itse huoltoa. Usein kyseessä ovat turvallisuusnäkökohdat, kuten varojen purkuputkien uudelleen suuntaaminen, hän mainitsee.

– Yhtiö niistä suurin hyötyjä on ja halpoja nämä minun aloitteet ovat – sekä toteuttaa, että palkkioiltaan, naurahtaa Sämpä. – Pyrin aloit-



teissa käytännönläheisyyteen ja ne tulevat tulevien sukupolvien käyttöön.

Kommenttina aloitteiden kolmikantamenettelystä hän toteaa, että aloitteen tekijä on usein ikään kuin

altavastaajana sellaisessa tilaisuudessa. Silti hän ottaa osaa niihin, koska silloin pääsee kuitenkin paremmin selostamaan, mitä aloitteella on tarkoittanut ja miten se tulisi toteuttaa. (HLT)



# Jäsenmaksut 2013

**Ammattiliiton jäsenmaksu koostuu liiton ja työtömyyskassan jäsenmaksusta. Sen suuruus on SAK:laisilla ammattiliitoilla yleensä 1–2 % työnantajan maksamasta veronalaisesta palkkatulosta (bruttopalkasta), etuuksista ja palkkioista. Jäsenmaksun voi vähentää verotuksessa. Opiskelijajäsenyys on yleensä kokonaan maksuton.**

**Alla SAK-laisten ammattiliittojen liittomaksu ja työttömyyskassamaksu yhteensä (prosenttia bruttoansioista). Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.**

Aliupseeriliitto: 1,1 %  
 Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT: 1,6 %  
 Ilmailualan Unioni IAU: 1,57 %  
 Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL: 1,33 %  
 Kaupanalan esimiesliitto KEY: 20 €/kk  
 Metallityöväen Liitto: 1,75 %  
 Palvelualojen ammattiliitto PAM: 1,5 %  
 Paperiliitto: 1,55 %  
 Posti- ja logistiikka-alan unioni PAU: 1,55 %  
 Puu- ja erityisalojen liitto: 1,9 %

Rajaturvallisuusunioni: 1,0 %  
 Rakennusliitto: 1,7 %  
 Rautatievirkamiesliitto: 1,4 %  
 Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL: 1,5 %  
 Suomen Huippu-urheilijoiden Unioni SHU: SAK:n jäsenen 5.11.2012 lähtien.  
 Jäsenmaksu vaihtelee jäsenyhdistyksen mukaan  
 Suomen Lentoemäntä- ja Stuerttiyhdistys SLSY: 2,2 % peruspalkasta (sis. myös kattavan vakuutusturvan), vähimmäisjäsenmaksu 20 €/kk  
 Suomen Merimies-Unioni SMU: 1,55 %  
 Suomen Muusikkojen Liitto: 1,0 % + 11,50 €/kk  
 Suomen Sosialidemokraattinen Sanomalehtimiesliitto SSSL: 35 €/v  
 Sähköalojen ammattiliitto: 1,4 %  
 TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto: 1,5 %  
 Teatteri- ja Mediatyöntekijät Teme: 1,5-1,6 %  
 Tulliliitto: 1,0 %  
 Vankilavirkailijan Liitto: 1,0 %  
 Veturimiesten Liitto: 1,3 %  
 Yleinen Lehtimiesliitto YLL: 37 €/v

**Lähde: SAK:n Palkkatyöläinen 1/2013**

## Kiitokset!

Kiitos työporukalle Eteenillä, ammattiosastolle ja Borealikselle muistamisesta jäädessäni eläkkeelle!

**Pentti Luhta**

## Kiitos!

Lämpimät kiitokset työtovereille muistamisesta täytettyäni 60 vuotta ja siirtyessäni vapaalle!

**Veli Pakkanen**

## Kiitokset!

Kiitokset muistamisesta 50-vuotispäivänäni työka- vereille, ammattiosastolle ja yhtiölle!

**Ari Raatikainen**



**KIITOS!**

**KAIKILLE JOTKA MUISTIVAT MINUA  
 PÄÄSTESSÄNI HUKKUVASTA LAIVASTA**

**TURVAAN ELÄKKEELLE 1.3.2013.**

**VEIKKO "VEKA" HÖÖK**

# Musti ja Maija

Musti,  
minulla on sinulle  
vakavaa asiaa

Olemme molemmat laumaeläimiä  
mutta minä olen sinun pomosi

Kissasta en tiedä onko se laumaeläin  
mutta minä olen senkin pomo ja  
sinä saat selvittää paikkasi sen kanssa

Vähän lauman ulkopuolella on  
entisiä lauman jäseniä, ystäviä ja  
kaikenkarvaista väkeä

Heiltä saat kyllä rapsutusta  
kunhan itse heidät hyväksyt  
reviirillesi kelpoisiksi

Mutta nyt tapahtuu laumassamme muutos  
ja se tehdään kuten tapana on  
kehityksen nimissä  
– siis kehitämme organisaatiota

Mutta silti ketään ei irtisanota

Laumaan on muuttamassa Maija  
tuo sama nainen jota sinä  
tökit kuonollasi kauemmaksi silloin  
kun me halusimme

Tilanne on tästä lähtien tämä:

Minä ja Maija olemme sinun pomojasi, mutta  
minä en voi olla Maijan pomo  
ja aivan samasta syystä  
Maija ei voi olla minun pomoni

Ymmärsitkö Musti  
heilauta häntääsi  
jos ymmärsit

Selvä on Ystäväni, keskustelu auttaa aina  
näillä pelisäännöillä siis mennään nyt  
ainakin metsäkävelylle

**Ville Matala**



# Miehemme Aasiassa

Laosista Ojasen Martin kanssa palattuumme oli alkuperäinen tarkoituksellisesti kiertää myös Burmasa, jota nykyisin Myanmariksi kutsutaan. Kävi kuitenkin niin, että Burmassa järjestettiin vaalit juuri sinä päivänä, jolloin palasimme Bangkokiin. Jo pitkään ennen vaaleja Burmassa liikkuminen oli tehty vaikeaksi. Sinne sai lentoja, mutta reittejä oli rajoitettu, eri kaupunkiin pääsi, mutta vain kiinteästi seuraavan ”oppaan” seurassa ja koko reitistä olisi tullut sikamaisen kallis. Olisimme joutuneet maksamaan mukana väijyvän varjon matkan, asumaan liian hienoissa hotelleissa, emmekä olisi voineet noudattaa omaa kulkurin elämäämme.

Martti perui lähtönsä Burmaan aiemmin ja minäkin käytyäni matkatoimistoissa ja viisumitoimisessa kyselemässä. Burman matkainaisen Aung San Suu Kyin brittiläinen poika kävi samana päivänä viimeksi mainitussa anomassa viisumia päästäkseen äitiään tapaamaan, joten siitä tuli lehtileike muistoksi. Siinä vaiheessa Martti lähti kotiinsa Saraburiin ja itse päädyin halvoilla lentolipuilla viikon Filippiinien koukkaukseen. Burma jäi odottamaan otollisempia aikoja.

Sen jälkeen tapasimme taas Bangkokissa. Jatkoimme keskustelua Martin elämästä buddhalaisympäristössä. Eräänä iltana otimme osaa Loy Krathongiin, vuotuisen valon juhlaan. Ajoittain puhuttiin Kilpilahdestakin, jossa hän 30 vuotta tunnollisesti työskenteli. Aika ajoin konkarilta putkahtaa kommentti vuorotyöstä:

– Pääsin sopivasti pois, kun Borealiksella siirryttiin 12-tuntiseen. Sitä ei ikääntyvä ja ahkera mies olisi jaksanut pidempään kuin sen kaksi päivää, jonka joutui sitä tekemään.

## Ihmiskeho ja buddhismi

Thaimaalla on omanlainen leimansa, jota toiset pitävät siveettömänä, ja siitähän Martillakin on omat havaintonsa. Palatkaamme aiheeseen, josta jo tämän sarjan toisessa osassa kirjoitin, eli kristillisen jäykkäniskakulttuurin ja buddhismien eroavuuksiin suhtautumisessa seksuaalisuuteen.

– Buddhalaiset eivät käsitä seksiä perisyntinä, mistä johtuen sukupuoliuus ei myöskään normita kaikkea mahdollista jokapäiväisessä elämässä. Martille tulee tässä yhteydessä mieleen avarakatseisen venäläisen kirjailijan ja diplomaatin Aleksandra Kollontain kuolematon luonnehdinta itse aktista, jo-

ka kuului näin: ”Se virkistää hetken, kuten lasi kylmää vettä”.

Buddhalaisuus on enemmän tapan elää kuin uskonto, joten siinä on olennaisia eroja ns. kristillisiin arvoihin. Vaikka Martti myöntääkin, ettei voi täysin irtautua omista juuristaan, tuntuu aasialainen ajatusmaailma läheisemmältä. Thait osoittavat kunnioitusta edesmenneille sukupolville uhrilahjoin ja meditoivat tullakseen paremmiksi ihmisinä.

– Muun muassa ihmiskeho on arvotettu siten, että pää on kaikkein ”pyhin”, eikä sitä pidä toisen koskettaa, mutta jalkapohjat alhaisimmat ja ne tulee piilottaa muiden katseilta. Tähän kokonaiskäsitteeseen liittyy myös sukupuolielinten arvostus. Niille ominaisia luonnollisia funktioita ei pidetä mitenkään erityisen hävettävänä tai syntisinä.

Aiheesta jäi pienet tarinat kerrottavaksi vielä juhannus-Virikkeessä.

**Hannu Lindqvist**



**Martti viikonloppuretkellä saraburilaisen ottoperheensä kanssa. Usein mukaan pääsee sukulaisten tai tuttujen lapsia, kuten kuvassa olevat kolme nuorinta**

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAAT VIIKOT / PÄIVÄT

Punkaharjun lomaosakkeissa on vapaita vuokrausajankohtia kesäkaudelle 2013. Tiedustele niitä Pasi Mäntysaarelta.



Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14).

Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n. 2 vko ennen varausta).

Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaika. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut, vapaat viikot ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

H-asema / BOREALIS / PEKEMA / lomaosakkeet Punkaharjulla /

Ammattiosaston kotisivu: [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) /Punkaharju



**Huom!**

Pasi tavoitettavissa sairausloman aikana

GSM : 050-379 4050, [pasisakari.mantysaari@elisanet.fi](mailto:pasisakari.mantysaari@elisanet.fi)

## Iloista Vappua



**Virikkeen lukijoille!**



### Hannu Tuominen kiittää

Kiitän Työtovereita, Pekeman Työntekijät -ammattiosastoa, Porvoon henkilöstöryhmiä ja yhtiötä kuluneista yhteistyön vuosista vuosikymmenten aikana.

Lähden nyt eläkkeelle, muistot borealislaisista eivät kuitenkaan unohdu.

Kiitos, oli hienoa työskennellä kanssanne!

Hannu Tuominen