

VIRIKE

NRO 2/12

Vappu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

Vappuna esillä eläkeikä

Ei varmasti paljon erehdy hän, joka ennustaa vappupuheiden pitävän sisällään eläkeikäteeman koko laajuudessaan. On toinen asia, riittävätkö puheet, kun ay-liikkeen askeleet käyvät enemmänkin Eteläranta kymppin pyörittämän vappuvalssin tahdissa.

Kaukokatseinen ammattiosastomme Pekeman Työntekijät teki aloitteen eläkeiän alentamisesta jo vuonna 2001. Eri vaiheiden jälkeen aloite eteni liitosta SAK:n käsittelyyn, jonne hautautui. Huhtikuun alussa pidetty yhdistyksen kevätkokous otti kantaa eläkekeskusteluun. Tällä kertaa se tapahtui siksi, että keskusjärjestö on ottanut tavoitteekseen eläkeiän nostamisen välittämättä yllä mainitusta ja muista kentältä saamistaan selvistä viesteistä. Nämä viestit kertovat, että taloudessa tapahtuneen kehityksen täytyy näkyä myös työntekijöiden elämän paranimisena, eikä yksinomaan yritysten.

Kevätkokouksen 2012 julkilausuma sivulla kahdeksan.



Näsin Krouvissa pidetyn kevätkokouksen osanottajia.

Muita VappuVirikkeen aiheita:

- Porvoon vapputilaisuuksien ohjelma
- Kesäpäivät
- Tuleva seisokkisyksy
- Porvoon johtaminen
- Lista työsuojausasiamehistä
- Yhtiön vuosipäivänä muistettuja työntekijöitä
- CCC kokoontui Porvoossa
- Julkaisemme sarjan Ville Matalan kirjoittamia runoja
- Vappupamfletti tuulettaa ummehtunutta talvi-ilmaa

NRO 2/12
35. vuosikerta
20.4.2012

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyoentekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Painopaikka:

Porvoo Painopaikka
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 12. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



**SAK:n Porvoo paikallisjärjestö ry
FFC:s Borgå lokalorganisation rf**



TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2012

Klo 9.00 **Kunniakäynti vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla**
Haudalle kuljetaan lippukulkeena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoojoen puoleinen portti. Järjestäytymisen kulkuetta varten klo 8.45. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan

- Haudalla puhuu Hannu Tuominen, KTP:n pääsihteeri

Klo 10.15 **Kokoontuminen vappumarssille parkkipaikalla Kaupungintalon takana**

Klo 10.40 **Vappumarssi lähtee liikkeelle kohti kaupunginpuistoa.**
Marssimusiikista vastaa Hermannin Seitsikko

Klo 11.00 **Vappujuhla Porvoo Kaupunginpuistossa**

Tervehdyssanat: Ove Blomqvist, SAK:n Porvoo paikallisjärjestö ry:n puheenjohtaja

Juhlapuhe:

- Päivi Lipponen (sd), kansanedustaja
- Matti Huutola (vas), SAK:n hallituksen varapuheenjohtaja

Musiikkia

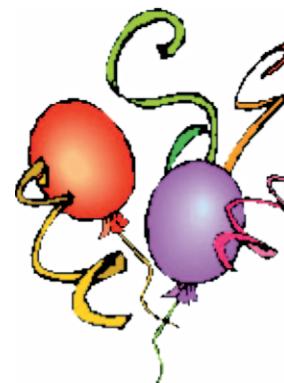
Kahvituksesta vastaa

Hamarin ja Gammelbackan Demarit HTY ry

**Lapsille ilmapalloja, kasvomaalausta,
POMPPULINNA**

TERVETULOA!

Vapputapahtumat järjestää: SAK:n Porvoo paikallisjärjestö ry yhteistyössä Porvoo ja Sipoo sekä lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa.



Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

Kesää kohti

Tänä vuonna on kaksi peräkkäistä merkittävää tapahtumaa. Kesäolympialaiset 2012 käynnistyvät 27. heinäkuuta Lontoossa kestäen 12. elokuuta saakka. Pari viikkoa sen jälkeen alkavat Borealiksessa laitosten alasajot seisokkia varten. Molempiin kisoihin tässä joutuu itsekkin satsaamaan, toiseen television töllötämällä ja toiseen hikisellä työllä. Vielä ei ole tiedossa, kummassa me menestymme paremmin, mutta ei meillä juuri olympiatason urheilijoitakaan ole... Seisokkitohinat kiihtyvät pikku hiljaa ja toivottavasti kaikki on valmista kun ”paikoillenne”-komento kuuluu!



Käväisin syntymäseuduilla Itä-Suomessa ja siellä ei oikein kaikilla tuntunut olevan kevättä rinnassa. Työden niukkuuden rinnalla siellä kiroillaan mm. työtömyyseläkkeelle pääsyn vaikeutumista, arvonlisäveron nostopäätöstä, lapsiperheiden tukien ja sairausvakuutuskorvausten alentamista. Tuskinpa noilta Itä-

Suomen nurkilta löytyy montaakaan maamme hallituksen ymmärtäjää, ovat sen tekemät menoleikkaukset sen verran kovalla kädellä raavittuja. Eipä silti, en ymmärrä minäkään. Vielä muutama aika sitten ei ay-liikekään katsellut tällaista näin ihmeellisen hiljaisena...



Naapurissa oleva TEAMin osasto Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry – tunnetaan varmaankin paremmin lyhenteestä PÖT – juhlii 40-vuotista ay-taivaltaan 28. huhtikuuta Hamarin työväentalolla. Onneksi olkoon koko porukalle! Ja menestystä jäsenistön edunvalvontaan sekä tuleviin sopimuskarkeloihin!

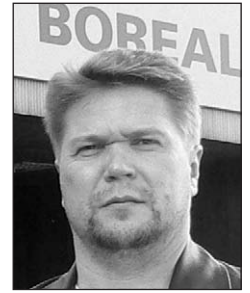


Vappu tulee ajallaan, juhlikaamme työväenvappua!

Ammattiosaston hallitus kokoontuu

**tiistaina 15. toukokuuta ja
torstaina 7. kesäkuuta**

Päälouottamusmiehen palsta:



Esa Vainonen

Mistä meitä johdetaan?

En ymmärrä miksi konsernista halutaan johtaa Porvoon Borealis-ta niin kuin nyt tehdään. Toisaalta ymmärrän sen että jos päällikkö-täson ihmisiä vaihdetaan usein, täl-lä yritetään hallita, mutta onko se oikea tapa? Juuri, kun olemme tot-tuneet johonkin johtamistyyliin ja henkilöstöäkin kuunnellaan, tapah-tuu henkilövaihdoksia. Nämä kaik-ki vaihdokset eivät ainakaan työn-tekijöitä miellytä.

Mielestäni olisi tasapainoisem-paa, jos johto pysyisi edes muuta-man vuoden ennallaan. Esimerkki-nä voimme pitää Porvoon paikall-isjohtajien muutosta. Henkilöstö tie-si, että jo muutaman vuoden Por-voota johdettiin niin, että henkilös-töä kuunneltiin tai ainakin niin se koettiin. Nykyinen Porvoon Borea-liksen johto ei paljoa henkilöstöä kuuntele, joka on huono asia. On selvää, että konserni haluaa puutua meidän tulevaan seisokkiin rankal-la kädellä ja muuttaa esimerkik-

si seisokkipalkkion vaikuttavia te-kijöitä. Ennen pystyttiin sopimaan seisokin matriisista osastoittain mutta nyt se sanellaan.

Borealis lupaa pitää henkilöstös-tä huolen 24 tuntia vuorokaudes-sa mutta tällainen käyttäytyminen ei ole sen arvojen mukaista. Pai-kallisjohtajien on helppo vetäytyä konsernin päätöksien taakse. Mie-lestäni konsernin päätöksiä tulisi haastaa paikallisessa johtotiimis-sä enemmän Porvoon puolesta. Tä-tä kirjoitusta tehdessäni on asioita vielä kesken, jotka liittyvät seisok-kiin. Ne yritetään sopia mahdolini-simman pian, että osastokohtaisis-sa sopimuksissa päästäisiin loppu-tulokseen ajoissa.

Suurseisokki toteutetaan Porvoos-sa syksyllä, kaikilla tuotantolai-toksilla on eri aikataulut ja niiden yhteensovittaminen on haastavaa. Konserni seuraa tarkasti seisokin onnistumista ja kustannuksia, joi-

ta on leikattu rajulla kädellä. Toi-vottavasti kaikki tarvittavat turval-lisuuteen vaikuttavat työt saadaan tehtyä. Samanaikaisesti seisokin kanssa osastojen tulokorteissa on tavoitteita joita olisi saavutettava.

Yhtenä tulostulokortin mittarina on ilmapiirikyselyyn vastaamisprosent-ti. Saa nähdä miten porukka koee vastaamisen seisokkikiireiden alla. Itse olisin ajoittanut kyselyn johon-kin muuhun ajanjaksoon kun seisokin yhteyteen.

Pasi Mäntysaari on valittu Teamlii-ton valtuustoon ja toivottavasti saa-daan sitä kautta vietyä meidän am-mattiosaston ja kentän mielipidettä paremmin liittoon päin kun aikai-semmin. Pasi olen oppinut tunte-maan päälouottamusmiehenkauteni ai-kana jämmäkkänä ja luotettavana ka-verina, joka puolustaa kentän mie-lipidettä. Toivon Pasi onnea täs-sä uudessa ja vaativassa tehtävässä!

Kesäpäivät 2012

Pekeman Työntekijät ry. järjestää jäsenilleen mahdollisuuden osal-listua TEAM-liiton 2012 kesäpäi-ville. Kesäpäivät järjestetään laiva-risteilynä 25.–26.8.2012 M/S Baltic Princess -aluksella Tallinnaan (ei maihin pääsyä Tallinnassa).

Ammattiosasto on varannut ris-teilylle 8 kpl 4-hengen hyttejä B-luokasta. Omavastuuosuus kesä-

päiville on 50 €. Hinta pitää si-sällään hytin, buffet-illallisen 25.8. (kattaus 3. 22.30 alkaen), buffet-aamiaisen 26.8. sekä kul-jetuksen.

Sitovat ilmoittautumiset sähkö-postitse:

esa.vainonen@borealisgroup.com
27.4.2012 mennessä. Paikat vara-taan ilmoittautumisjärjestyksessä.

Kuljetusjärjestelyistä ja muista ke-säpäiviin liittyvistä asioista tiedo-tetaan osallistujille myöhemmin.

Eläkkeelle

Kiitokset kaikille työtovereille!

Jari Rytteri

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Kevättä ilmassa

Vappuilmat puhuttelevat itse kutakin vuosivuodelta ja toivomuksena on tietenkin aurinkoinen ja lämmin vappumarssikeli. Vappu on muutakin, kuin vain palkallinen vapaa tai töissä oleville prosenttipäivä. Marssi-innostus on laantunut vuosien myötä ja kansaa on nykyään runsaammin katsomon puolella kuin polkemassa jalkaa toisen eteen. Vapun taustalla on kuitenkin työntekijöiden edunvalvontaa luke mattomia vuosia ja mitkään työntekijöiden etua parantavat asiat eivät ole tulleet itsestään. Edunvalvontaa se on turvallisuusasiakin kun yritetään vaikuttaa työntekijöiden hyvinvointiin ja työpaikan turvallisuuteen.

Työsuojeluasiamiehet

Vuosi 2012 on valituille työsuojeluasiamiehille taas kaskivuotiskauden ensimmäinen. Heitä on eri osastoilla/ päivässä /vuoroissa tällä hetkellä 40 henkilöä. Koulutettujen ja aktiivisten asiamiesten kautta on vuosien mittaan vaikutettu ja päästy paikkakunnallamme nykyisin vallitsevalle turvallisuustasolle. Hyvä turvallisuusasenne on muokkautunut koko henkilöstölle, eikä tapaturmia tapahdu tänä päivänä siinä suuressa mittakaavassa kuin aiemmin. Tehtävät työsuojelun ja turvallisuuden eteen eivät ole kuitenkaan loppuneet, eivätkä loppu. Turvallisuus on ansaittava joka päivä.

Yhtenä haasteena on jälleen kesän kynnyksellä tulevien kesähar-

joittelijoiden turvallisuus. Tulee muistaa vuoden 2010 vakava tapaturma ”virittyen” pitämään huolta vieraassa ympäristössä työskentelevistä nuorista ja uusista työntekijöistä. Heistä usealle kesätyö työpaikallamme on ensimmäinen ja kokemukset siitä voivat vaikuttaa koko heidän työelämäänsä.

Kesä

Vaikka kesä onkin jo kynnyksellä, niin kyllä niitä liukastumisia sattuu myös hiekalla. Oli sitten kulkuvälineenä jalat tai polkupyörä, niin kieli keskellä suuta saa liikkuu. Nyt ei ole alla pehmyt lumi vaan kova maa, joka ainakin minun kokemuksestani voi rikkoa luita ja niveliä. Take 2 on syytä pitää mielessä niin töissä kuin lomalla.

Seisokki

Syksyn seisokki vaikuttaa voimakkaasti kesälomien pitoaikatauluihin. Pienenä helpotuksena ainakin 12-tuntisessa vuorosysteemissä on ”työvuorojonojen” välissä muutama päivä rentoutumisaikaa jokaiselle kuukaudelle. Miten nämä ajat saadaan sitten soveltumaan muun perheen lomien suhteen, voi olla haaste.

Hyvinvointi

Työyhteisöissä ristiriitatilanteita? Aina kun on enemmän kuin yksi ihminen tekemässä jotain, on konfliktin mahdollisuus olemassa. Yksin on paha riidellä. Uusi kokoonpano tai mitä pidempään porukka ”duunia” yhdessä tekee, niin ”ris-

kit” riitoihin ovat olemassa. ”vanhassa porukassa”, ristiriitojen syyt johtuvat paljolti ihmisten muuttumisesta ajan saatossa. Elämäntilanteet, varsinkin suuret ylitsepääsemättömät ongelmat, muuttavat ihmistä. Riippuen siitä, ovatko ristiriitatilanteisiin johtavien syiden taustalla työstä tai vapaa-ajalta lähtöisin olevat syyt, niiden ratkominen voi olla hyvinkin hankalaa. Miten avata keskustelu henkilöiden välillä ratkomaan itse keskustelemalla ongelman ”ydintä”, on haastavaa. Avoin työyhteisö ja reilut kaverit voivat olla, oman fiiliksen ollessa alamaissa, joko helpottava, kannustava tuki tai kohde purkaa omaa pahoinvointia muihin. Jos menee huonosti minulla, niin ei tarvitse muidenkaan voida hyvin. Jos asiat menevät huonosti vapaa-aikana, niin täytyykö niiden mennä huonosti myös töissä? Omien murheiden esilletuominen on raskasta, jos ei voi odottaa myötätuntoa. Tässä työyhteisön tuki on tärkeä. Mikäli työyhteisössä havaitaan ongelmia, koskevat ne sitten ihmisiä tai esim. työolosuhteita, on luonnollista ”tarttua asiaan”. Vai katsotaanko asioita ”läpi sormien”. On syytä keskittyä niihin asioihin joille voidaan tehdä jotain. Tulee muistaa, että jokaisen työpanos on tärkeä ja jokaisella on oikeus viihtyä töissä. Hyvä työyhteisö hyväksyy myös erilaisuuden.

Hyvää Vappua ja rentoa kesää!

Osastojen työntekijöiden työsuojelu- asiamiehet kaudella 2012 – 2013

Listassa ovat työturvallisuuskeskukseen työsuojeluasiamiehinä rekisteröidyt henkilöt 13.4.2012

Olefiinituotanto

1-vuoro	Antti Kymäläinen
2-vuoro	Ville Häyrynen
3-vuoro	Jukka Peltonen
4-vuoro	Frida Heikkilä
5-vuoro	Lasse Ahonen
päivä	Matti Raijonkari

LDPE -laitos

1-vuoro	Tuomo Tourunen
2-vuoro	Reijo Hurskainen
3-vuoro	Jorma Taipale
4-vuoro	Jari Koskinen
5-vuoro	Kalevi Nurminen
päivä	Mika Lumme

PE 2 -laitos

1-vuoro	Mauri Ranto
2-vuoro	Keijo Lampinen
2-vuoro	Jari Pylvänäinen
4-vuoro	Pekka Huovila
5-vuoro	Sampo Törmänen

Boremix

Asko Roiko

Borstar koetehdas

1-vuoro	Veijo Perämäki
2-vuoro	Janne Saarinen
3-vuoro	Ismo Hannila
4-vuoro	Tero Silvennoinen
5-vuoro	Markku Perttula

Fenoli- ja aromaattituotanto

1-vuoro	Jouni Alkio
2-vuoro	Mika Martikainen
3-vuoro	Jaakko Ahlberg
4-vuoro	Timo Virtanen
5-vuoro	Jyri-Pekka Laine
päivä	Pertti Mäkelä

PP -laitos

1-vuoro	Petri Keskitalo
2-vuoro	Jari Jaakkola
3-vuoro	
4-vuoro	Martti Koskela
5-vuoro	Jarmo Vesterbacka
päivä	

Materiaalinkäsittely

Pakkaamot

2-vuoro	Joakim Sandberg
---------	-----------------

Lastaajat

BC* pilot

Veijo Turpeinen

Tekniset palvelut

Instr./muovit	
Sähköos./muovit	Sami-Kai Karlsson
Mek./muovit	Tapio Mikkonen
Instr./petrokem.	Esa Valkila
Sähköos./petrokem.	Markku Heino
Mek./petrokem	Juhani Keltamäki

Työntekijöiden edustajat Borealis Polymers Oy:n työsuojelutoimikunnassa



Varsinainen

1. Pasi Mäntysaari
2. Pekka Lampinen
3. Jyri Laine

Varajäsen

- Keijo Pulkkinen
Tuomo Tourunen
Jari Pylvänäinen



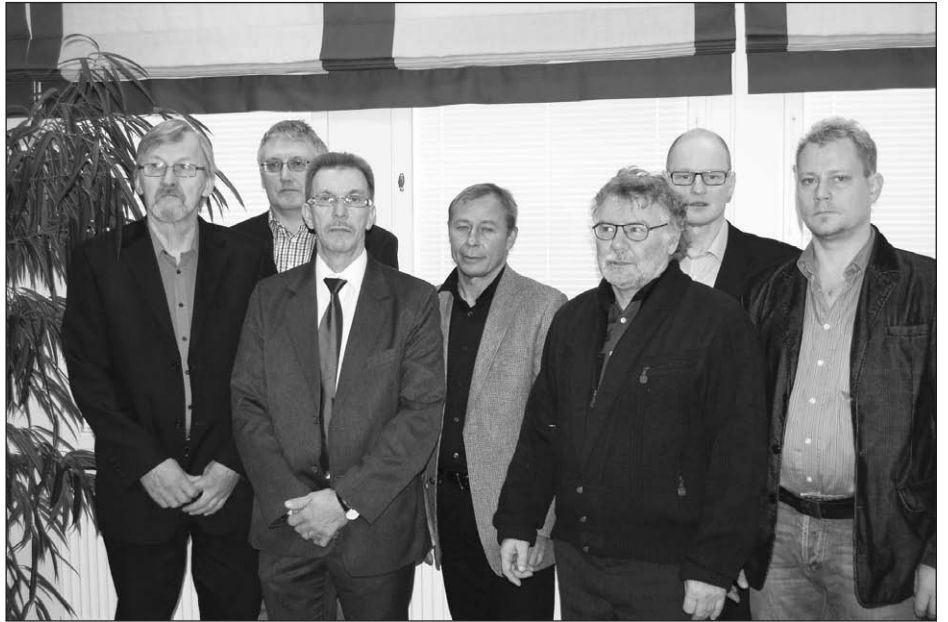
Vuosipäivä 1.3.2012

Borealiksen vuosipäivää vietettiin jälleen maaliskuun ensimmäisenä päivänä konttorin ruokalassa järjestetyn brunssin merkeissä. Tilaisuudessa huomioitiin ansioituneita ja pitkään palvelleita työntekijöitä. Ammattiosaston jäsenet, joita huomioitiin.

Ritarikuntien kunniamerkit

Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitali:

Ari Hattukangas, Aimo Kuivalainen, Ari Maavirta, Veijo Montonen ja Juhani Pennanen.



Kuvissa Borealiksen vuosipäivänä huomioituja työntekijöitä

Palvelusvuosilahjat

40 vuotta:

Tapani Kallio, Henry Kuosma, Hans Sjöholm, Reijo Tolonen, Tuomo Tourunen ja Kari Viljakainen.

30 vuotta:

Jukka Auvinen, Markku Auvinen, Reijo Hienonen, Tarmo Häkkinen, Matti Keinänen, Jouni Metelinen, Pekka Mielonen, Antti Niemi, Markku Ohvanainen, Hannu Oravainen, Arto Pallamo, Heikki Parri, Olavi Paukku, Raimo Pitkänen, Hannu Riiheläinen, Teijo Rätty, Hannu Sahlberg, Terho Sula, Timo Supinen, Arvi Vilokkinen, Kalevi Väisänen ja Pentti Vätäinen.



20 vuotta:

Bjarne Byman, Kai Grek, Tapio Huovila, Aku Manninen, Esa Valkila, Markku Väisänen ja Marko Ylinen.

Turvallisuuden kunniamaininnan saaneiden joukossa olivat Esa Junttila ja Keijo Pulkkinen. ^(HLT)

Julkilausuma:

Ay-liike ei saa luopua työajan lyhennystavoitteesta

Ay-liike on järjestäytymisestään lähtien vaatinut työajan lyhentämistä. Siinä onkin edetty, vuotuinen työaika on lyhentynyt. Vuonna 2005 tapahtunut eläkeuudistus, joka mahdollisti eläkkeelle lähdön valinnan mukaan 63-68 vuoden iässä, antoi mahdollisuuden elinaikaisen työajan, eli ns. työuran lyhentämiseen sen loppupäästä. Siitä huolimatta työmarkkinajärjestöt sopivat maaliskuussa 2012 työurien pidentämisestä.

Seurauksena ovat mm. osa-aikaeläkkeen ikärajan nosto yhdellä vuodella, työttömyyseläkeputken pääsyn vaikeuttaminen ja työttömyysturvan muutok-

set. Näillä ja muilla heikennyksillä työmarkkinajärjestöjen johtajat – mukaan lukien SAK:n – arvioivat työuria pidennettävän 1,2 vuotta. Lisäksi he sopivat, että viimeistään vuoden 2017 loppuun mennessä palaavat eläkeasiaan ja siellä on jälleen edessä työnantajien ja hallituksen vaatimukset yleisen eläkeiän korottamisesta.

Borealixen työntekijöitä edustava Pekeman Työntekijät ammattiosasto tuomitsee SAK:n päätöksentekijöiden asenteen tässä työntekijäväestölle ratkaisevan tärkeässä asiassa. Paheksomme tapahtunutta ja edellytämme yksiselitteisesti, että ay-liike ei saa luopua työajan lyhennystavoitteista. Meiltä ei

ole kysytty, emmekä ole antaneet SAK:n johdolle valtuuksia sopia elinaikaisen työajan pidentämisestä. Emme ole tässä yksin, suomalaisista vain viidennes kannattaa EK:n ja maan hallituksen ajamaa eläkeiän nostamishanketta.

Ammattiosastomme kevätkokous 2012 vaatii, että SAK:n on palattava rooliinsa työntekijäväestön etujen vaalijana. SAK:n tulee ottaa kaikessa päätöksenteossaan huomioon jäsenistön näkemys ja tarpeet. Eläkeikää on laskettava – ei nostettava!

Pekeman Työntekijät ry:n kevätkokous 3.4.2012

Huomioi Vappuna!

Porvoon vapputapahtuman jokavuotinen henkevä tilaisuus Vakaumuksensa puolesta kaatuneiden haudalla. Puhujana on Hannu Tuominen. Kuva vuodelta 2002.



CCC kokoontui Porvoossa

Borealiskonsernin yhteistyöneuvosto CCC piti neljännesvuosikokouksensa Porvoon tuotantopaikkakunnalla 21.–22. maaliskuuta. Yhtenä aiheena monien joukossa tarkasteltiin tulevan syksyn työilmapiirikyselyn tilannetta. Porvoolakin toivotaan täysipainoista osanottoa samaan aikaan osuvasta laajasta seisokkivöyrystä huolimatta.

Henkilöstön edustajien kokoontuessa 21. maaliskuuta esillä oli mm. työsuojeluvalluutettujen keskinäisen yhteistyön hyödyntämättä jättäminen Borealiksessa. Pasi Mäntysaari kävi antamassa tilanneselitystä (kuva) Euroopan eri maiden henkilöstöedustajille, jotka näkevät



välttämättömäksi sen, että valtuutettujen hyviä kontakteja tehtail-

la työskenteleviin arvostettaisiin myös konsernin johdossa. (HLT)

ETUI uutisoi:

Terveys ja turvallisuus

Neljännes eurooppalaisista työntekijöistä uskoo, että heidän turvallisuutensa tai terveytensä vaarantuu työstä johtuvista syistä – luku, joka osoittaa, etteivät työolot Euroopassa ole parantuneet. Vaikka teollisuuden työvoiman osuus Euroopassa vähenee ja se on menettämässä asemaansa palveluammateille, altistuminen perinteisille fyysisille vaaratekijöille – melu, vaaralliset aineet, nostaminen ja muu raskas työ, jne. – ei ole poistunut.

Yhä useammat työntekijät valittavat, että heidän työnsä vaikut-

taa psyykkiseen terveyteen. Työpaahoinvointi voi päättyä tragediaan, mistä on osoituksena viime vuosien isoissa ranskalaisissa yrityksissä tapahtunut itsemurhien aalto.

Uudet muodot työn organisoimisessa ja kasvavat työaika- ja työpaineet yrityksissä voivat osittain aiheuttaa perinteisten riskien säilymisen ja uusien syntymisen. Ammattiliitot katsovat, että työn tehostaminen on tärkein syy työhön liittyvään stressiin ja liikuntaelinten sairauksiin, joiden nyt jo voidaan nähdä vaivaavan enemmän kuin viidesosaa työntekijöistä.

Vaikka nämä saattavat olla ongelmia kaikissa maissa, toimialoilla ja ammateissa, on selvää, että alimmin koulutetut ja ruumiillisen työn tekijät kärsivät eniten. Terveen elinajan odote esimerkiksi on 35-vuotiaalla ruumiillisen työn tekijällä Ranskassa kymmenen vuotta alempi kuin päälliköllä. Samalla, kun monissa EU-maissa työelämässä pidempään pysymistä vaaditaan, on pakosti otettava mukaan keskustelu työoloista ja niiden vaikutuksesta työntekijöiden terveyteen. Näiden keskustelujen kautta siirrymme aiheesta tehtäviin tutkimuksiin.

Ehdoton rakkaus



Kun viimein ystävien kanssa
oli mahdollisuus,
oikein kunnolla tunnelmoitiin

Vanhoja asioita muisteltiin
unelmista raskaat miehet

Nuoruuden voimaa ja älyä
maljojen lailla
miehissä potenssiin kohotettiin
tai ainakin uskoimme niin

Sitten koira katosi
ei sitä heti edes huomattu
yleensä se ei näin tee
eikö se saanut huomiota, vai kyllästykö se
jo laimentuneen testosteronin tuoksuun

Yöllä se ei tule takaisin, huolestun
mahdolliset syyt ovat
tyttökoira, ilves tai auton kuolettava töytäisy

Epätietoisuus saa vallan
kukaan ei tiedä koirasta
ei naapurit eikä virkavalta
ja verijäljet tien penkan lumessa
enteilevät pahinta mahdollista

Silloin rukoilin, kerran tunnissa
mummokin kutoi parin sukkia yössä
kun ei saanut unta surussa

Meni toinenkin yö
epätietoisuudessa
ei ollut puhtia
mitään muuta asiaa pohtia

Ja kun viimein tuli tieto
että koira on ollut
tyttökoiran luona tositarkoituksessa
pari vuorokautta talvipakkasessa
kirsu kohti täyttymystä – ikuinen optimisti

Se haettiin kotiin, se haisteli paikat
muina miehinä, mitäs tässä
mutta haluan ruokaa
kun eivät kyläpaikassa tarjonneet
– ja vielä unelmoida mahdottomasta

Tällaista on – ehdoton rakkaus?

Ville Matala

Vappupamfletti 2012

Onko Suomi luokkayhteiskunta? Jos osaa lukea lehtiä tai edes kuunnella uutisia korkean tason bonuspalkkioista, voi todeta että jo kysymyskin on tarpeeton.

Entuudestaan paljon pamfletoitu epäkohta ovat olleet johtajien erorahat, ns. kultaiset kädenpuristukset ja muut miljoonat, joita ei lue ta palkaksi. Niitä maksetaan, kun suostuu lähtemään talosta jäätyään kiinni töppöilystä. Ei pidä unohtaa **Liliuksen** malliakaan, jossa kulluttajahintoja nostamalla kerätään eläkkeen kynnyksellä, siis 55-60 vuotiaana, vuosittain miljoonien bonukset. **Finnairin** stay-up -koomikkomalli antaa bonuspalkkioiden lisäksi mahtipalkkion siitä, jos suostuu olemaan ottamatta lopareita ja parhailaan putoaa tilille 180 000 € työsopimuksen allekirjoittamisesta. Nimenkirjoituspalkkiota suosittelisin käytettäväksi meidänkin sopimuslalla, jossa satanenkin per nimmari korjaisi ratkaisevasti vastuun ja palkkatason välistä huiketta kuilua. Luokkayhteiskunnan piirre toteutuu niin, että johdon hautaaminen rahaan tapahtuu eniten juuri silloin, kun alamaisilta vaaditaan säästöjä.

Suurten yritysten hallituspaikoilla tienaa hyvät rahat pelkällä olemassa ololla. No ei sentään aina! Kun olin oman yhtiömme hallituksessa henkilöstön edustajana tulini kysyneeksi palkkiosta, koska yleensä oli saavuttava hallituksen 4-5 tuntia kestävässä kokouksessa vapaapäivänä. Minulle luvattiin 15 markan tai euron könttä. Ei jäänyt niin tarkkaan mieleeni, koska en koskaan sitä nostanut. Näinä aikoina väkeä saneerattiin ulos

melkein joka kokouksessa. Summa ehkä olisi muuttunut, jos me kaksi henkilöstön edustajaa olisimme suostuneet hyväksymään jonkun noista saneerauksista?

Työpaikkojen ulkoistaminen on ihmisten luokkiin jakamista.

Keväällä puitiin jälleen sitäkin, mikä olisi kansanedustajien oikea palkkataso. Entinen edustaja **Arja Karhuvaara** (yllättäen Kans. Kok!) asetti sopivaksi lähtöpalkaksi 12 900 €/kk. Sillä yllettäisiin melkein **Silvio Berlusconi** luomalle tasolle, jota ystäväni tammiukuussa kävi Italiassa vähän selvittelemässä. Siellä se on tuollaiset 14 000 €/kk. Perusteeksi 20 vuotta edustajana istunut Berlusconi tukipilari oli todennut, että ”parlamentissa työpaikka ei ole pysyvä”!

On oikeutettua kysyä, miksi kansanedustajille yleensä pitää maksaa palkka luottamustyöstä? Tulijoita riittää. Ja kulut korvataan. Jotta kansaa edustavan realiteetit säilyisivät mielessä, voisi oikea palkka olla kansallinen minimipalkka tai työttömyyden aikainen peruspäiväraha. Silloin kiinnittyisi huomio oikeisiin asioihin, eikä **Kukkelperimuseon** kaltaiseen huu-haa-idiotismiin.

Suomi ei ole mitenkään erillinen luokkayhteiskunta, vaan osa EU:n korruptiolla kyllästettyä finanssiriälssiä. Kun Kreikassa tapahtui finanssikapitalismin vallankaappaus, ovat siellä köyhään kansaan kohdistuvat vaatimukset talouden pelastamiseksi juuri sitä itseään, eli minimiansiotaso pudotettiin 400-500 €:oon! Sillä ei elä edes vuo-

riston vuohipaimen, mutta näin rakennetaan halpatuotantomaata. Tätä luokkayhteiskuntaan kuuluvaa projektia vedetään **Olli Rehnin** suomalaisvoimin, joten ei se niin kaukana ole kuin kartalla näyttää.

Järjestöelämästä todettakoon, että **SAK**:laisista liitoista **AKT** pulikoi raamisopimusta vastaan. Liittoa johtaja, joka edes yritti asettaa jäsenistön tavoitteet poliittisten valtarakenteiden edelle, piti saada ammutuksi orreltaan ja saihan se hyvävelijärjestelmä lopulta **Timo Rädyn** kaadetuksi. Sorrettua itkeskelevää osapuoltahan siinä vain puolustettiin, kun **SAK**:n johto, ministerit ja muu elinkeinoelämä, jotka Rätty oli tehokkuudellaan saattanut häpeään jo vuosien ajan, ehdottivat tuomitsemaan hänet. Mikä oli motiivi antaa tuomio ennen liiton omaa jäsenistöä ja oikeuden istuntoa? Olisiko toimittu toisin, jos kysymyksessä olisi ollut joku toinen? Kaikki öykkärointi työpaikoilla on tuomittavaa, mutta milloin; kysyn **MILLOIN** aiemmin **SAK** olisi näin kerkeästi puolustanut päähän tai perseeseen potkitun maksavan jäsenen asemaa vaatimalla yhdenkään johtajan erottamista?

Alkuun palataksemme vielä tämä pikku kevennys: Saimme talvella huiman 2,4 prosentin palkan korotuksen. **Lauri Lyly** sai samoihin aikoihin 1300 € lisää kuussa. Jos se perustui samaiseen 2,4 prosenttiin, täytyi **SAK**:n puheenjohtajan palkka olla ennen korotusta melkein 55 000 €/kk!

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 17.04.2012

x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Talvikausi				
Vko	17	20.04.–27.04	x	x
Vko	18	27.04.–04.05	x	x
Vko	19	04.05.–11.05		x
Vko	19	04.05.–07.05	x	
Kesäkausi alkaa				
Vko	20	11.05.–18.05		x
Vko	20	13.05.–18.05	x	
Vko	21	18.05.–25.05	x	x
Vko	22	25.05.–01.06	x	x
Vko	23	01.06.–08.06		x
Vko	24	08.06.–15.06	x	x
Vko	25	15.06.–22.06	x	x



Tiedustelut,
vapaa viikot ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Kesäajan vapaat viikot vuokrataan varausjärjestyksessä. Vapaatilan-
ne voi muuttua hyvinkin nopeasti.

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 120€ viikko tai
50 € viikonloppu tai 20€ vrk

Kesäkaudella hinnat: 170 € viikko tai 75€ viikonloppu tai 25€ vrk.
Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hin-
toihin; 70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.

H-asema / BOREALIS /
PEKEMA /
lomaosakkeet Punkaharjulla /

Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi /
Punkaharju

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 -> pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonlop-
pu- ja päivävuokrausta.

Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahv. n.
2 vko ennen varausta) Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Mat-
kailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasemasta/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma -asuntojen
sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Talviliikunta innosti

Kilpilahden yritysten yhteisesti järjestämä talviliikuntailta
työntekijöille ja heidän perheenjäsenilleen veti jälleen satamää-
rin väkeä Kokkonniemen laskettelurinteelle. Jo perinteeksi muo-
dostunut tapahtuma 9. maaliskuuta antoi mm. tilaisuuden las-
ketteluun tutustumiseen maksuttomine välineineen ja iltapalan
nauttimiseen. (HLT)