

VIRIKE

NRO 2/10 Erikoisnumero

Pekeman Työntekijät ry

9. huhtikuuta 2010, vain sähköinen jakelu

TEAM os. 100

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT ry.

Järjestää

JÄSENKOKOUKSEN

Peipon koulun auditoriossa

Tiistaina 20.4.2010 klo 19.30 alkaen.

Aiheena:

**Kunnossapidon
ulkoistaminen!!**

VIRIKE

NRO 2/10
33. vuosikerta
8.4.2010

Julkaisija:

Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

SaSe Digi
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 17. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 21. huhtikuuta mennessä

KIRJOITTELE!

Jäsenistön aika ottaa kantaa

Kunnossapidon ulkoistaminen heikentää ammattiosaston edunvalvontaa

Borealis käy neuvotteluja kunnossapitotoimintonsa myymisestä ulkopuoliselle yritykselle. Yksi kolmesta tarjouskäsittelyssä vielä mukana olevista yrityksistä on ulkomainen yritys. Vaikuttaa siltä, että ulkoistaminen tulisi tapahtumaan ns. liikkeenluovutuksella, jossa valtaosa Borealoksen kunnossapidon henkilöstöstä siirretäisiin ulkopuolisen yrityksen palvelukseen. Kunnossapidon noin 85 työntekijästä jäisi Borealoksen kirjoille vain muutama. Borealis on ilmoittanut, että aiesopimus ulkoistamisesta ”kumppanuusyrityksen” kanssa allekirjoitettaisiin toukokesäkuun vaihteessa. Siirtyminen tapahtuisi vuoden 2010-2011 vaihteessa.

Työsopimuslain mukaisessa liikkeen luovutuksessa työntekijät siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä, jolloin työsuhteen ehdot eivät luovutuksesta johtuen välittömästi välttämättä muutu. Vastaavalaisten ulkoistamisten seuraukset ovat kuitenkin osoittaneet, että uusi työnantaja tarkastelee ostamansa toiminnan kannattavuutta hyvinkin nopealla aikataululla mm. henkilöstömäärän, henkilöstön työsuhte-etujen ja muiden palkkakulujen osalta.

Se miten ulkoistaminen etenee, riippuu pitkälti yhteisen kamppailumme voimasta. Muuta asettahan meillä ei ole. Mikäli Borealis pystyy toteuttamaan ilmoittamansa ulkoistamisen, seuraa siitä tietenkin

turvattomuutta uuden työnantajan kirjoille siirretyille ammattiosastomme jäsenille. Valitettavasti lisääkin pahaa on tulossa.

Mitä työehtosopimusta luetaan?

Yksi monista ulkoistamiseen liittyvistä kielteisistä asioista on työehtosopimus. Uusi työnantaja on velvollinen noudattamaan Borealista sitonutta työehtosopimusta työehtosopimuksen voimassaolokauden loppuun asti. Sopimusalamme työehtosopimus päättyy 31.1.2013, kaksi vuotta ulkoistamisen jälkeen. Sen jälkeen uudella työnantajalla on mahdollisuus ryhtyä soveltamaan uutta työnantajaa sitovaa työehtosopimusta. Mitä todennäköisimmin uusi työehtosopimus olisi Teknologiateollisuuden sopimus (metalli), jota teknologiateollisuus yrittää väkijakolla soveltaa monille työpaikoille. Myös TEAM-liittomme on välillä joutunut kovinkin ottein puolustamaan liittomme sopimusoikeutta näitä ”pakkosovittamisia” vastaan.

Miten käy ammattiosaston?

Mikäli ulkoistamistilanne ajautuisi niin pahaksi, että kunnossapidon ulkoistetut työntekijät saataisiin pakotettua metallin työehtosopimukseen, olisi se vakava takaisku ammattiosaston edunvalvontaan ja yleensäkin sen järjestölliseen toimivuuteen. Myös tuotannon työntekijöiden edunvalvonta heikentyisi väistämättä, koska kun-

nossapidon työntekijät olisivat toisen liiton jäseniä ja toiseen työehtosopimukseen sidottuja. Silloin lienee vaikea kuvitella tuloksellista yhteistoimintaa, olkoonpa kyseessä operaattoreiden tai ulkoistetun kp:n työntekijöitä koskevien etujen puolustaminen. Kuten tiedetään, työnantaja esittää jatkuvasti, mm. 12-tuntisen vuorojärjestelmän jatkuvuuden verukkeella, monenlaisia lisätoimia ja sitoutumista työnantajan tavoitteisiin. Näitä emme ole hyväksymässä.

Voi myös olettaa, että ulkoistamisen myötä menisi merkittävä osa ammattiosaston toimintaan osallistuvista aktiiveista. Uusien aktiivien löytäminen toimintaa pyörittämään voi olla työlästä, sillä 12-tuntinen ei ole erityisen helppo järjestötoimin-

taan osallistuville. Vaikka ulkoistamisen alussa oltaisiinkin samassa ammattiosastossa, eri työnantajasta johtuen puhuttaisiin kuitenkin aikaisempaan verrattuna ”eri asioista”. Ken muistaa Borealiksen perustamista seuranneen ajan, jolloin Nesteeseen jääneen Chemicalsin osan työntekijät kuuluivat samaan ammattiosastoon kanssamme, tietää tilanteen mahdottomuuden.

Tule keskustelemaan!

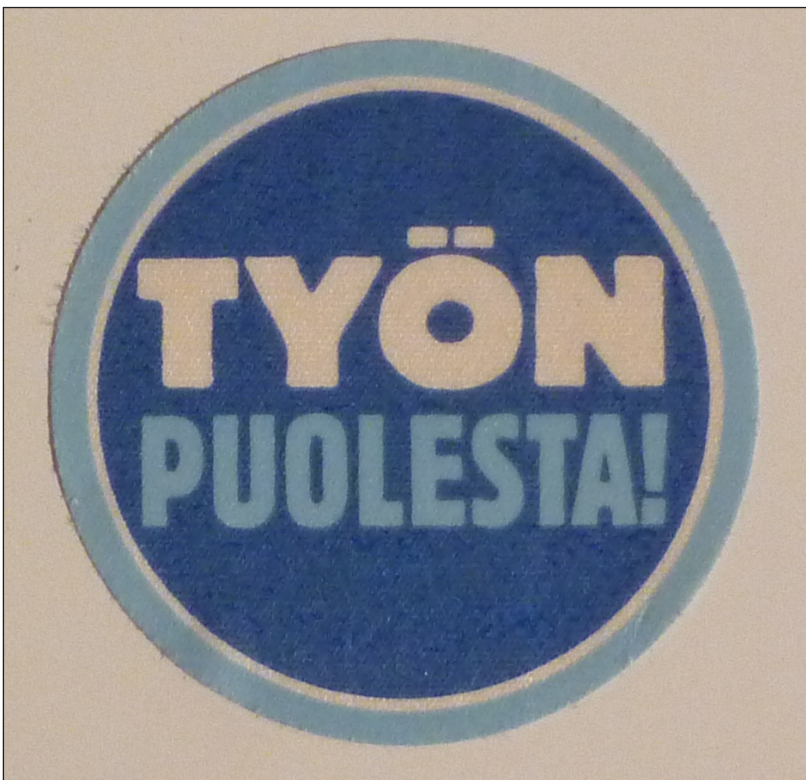
Kuten edellä olevastakin jo näkyy, on ammattiosasto vaikean kysymyksen edessä. Ulkoistamisen vaikutukset ovat ammattiosaston tulevaisuuden kannalta niin merkittäviä, että meidän on keskusteltava

siitä, miten viedään yhteistä kamppailua tässä tilanteessa eteenpäin. Uhkatekijöitä on nyt liiaksikin, sillä koko yrityksen henkilöstöpolitiikka toimii nyt ja vieläpä jatkossa kiihtyvästi omia työntekijöitä vastaan. Enteet siitä, että hyökkäykset eivät lopu kunnossapidon saamiseen ulos, ovat ilmeiset.

Ammattiosasto järjestää jäsenkokouksen 20.4. alkaen klo 19.30. Se on tarkoitettu kaikille Pekeman Työntekijät ry:n jäsenille. Tule mukaan kuulemaan, keskustelemaan ja ottamaan kantaa tilanteeseen! Tilaisuudella voi olla merkitystä siinä, minkälainen on ensi tammi-kuussa 40 vuotta täyttävän ammattiosastomme tulevaisuus.



www.pekemantyontekijat.fi



Vuonna 2003 SAK otti jyrkän kannan työpaikkojen puolesta. Se painatti ”Työn puolesta” -tarroja ja katsoi tehneensä osuutensa. Mitä mieltä ovat pekemalaiset kunnossapidon kohtalosta ja muusta henkilöstön kohtelusta tulevaisuudessa? Ota kantaa ja käy jäsenkokouksessa!

Kevätkokouksen julkilausuma

Borealiksen kunnossapidon ulkoistaminen vaarantaa laitosten toimivuuden.

Borealiksen Porvoon tuotantolaitosten kunnossapitotoimintoja suunnitellaan siirrettävän ulkopuolisen yrityksen tehtäväksi. Tämä lisää kunnossapitokustannuksia ja henkilöstön epävarmuutta tulevaisuudestaan, mikä on nähtävissä jo nyt, vaikka ulkoistamisprosessi on vielä kesken. Lisäksi ulkoistaminen sitoo Porvoon tuotantoyksiköiden kunnossapidon tulevaisuuden epämääräisyyteen, jossa ulkopuolisen kunnossapitoyrityksen päämotiivi on mahdollisimman suurten voittojen kerääminen, ei niinkään kunnossapidon toimivuuden ja tehokkuuden parantaminen. Ulkoistamisen myötä myös hyvä turvallisuuskehitys uhkaa heikentyä.

Työntekijät eivät ymmärrä Borealiksen kunnossapitostrategiaa, johon ulkoistaminen johdon mukaan perustuu. Muistutamme, että Porvoon tuotantolaitokset ovat tehokkaan tuotannon ja sitä tukevan ammattitaitoisen kunnossapidon ansiosta konsernin parhaiten tulosta tuottavat laitokset. Ulkoistamisvaihtoehto johtaa laitosten hyvän toimintavarmuuden heikkenemiseen. Epämääräinen ulkoistamissuunnitelma on seurausta johdon toimimattomuudesta. Se ei ole kehittänyt vuosiin kunnossapitotoimintoja vaan keskittynyt suunnittelemaan ulkoistamista. On selvää, että motivoivin ja tehokkain kunnossapitomalli on oma kunnossapito. Se perustuu vuosien aikana saavutettuun korkeaan ammattitaitoon ja vastuullisuuteen, jossa turvallinen työskentely on yksi merkittävä tekijä.

Johto puhuu ulkoistamisen välttämättömyydestä. Mielestämme se ei ole kehittämistä eikä ”säästämistä”, että luovutaan omasta osaavasta henkilöstöstä ja myydään se bisnesyhtiölle maksimaalisen voiton tuottamisen välineeksi. Porvoossa ja muualla Borealiksessa on jo tarpeeksi esimerkkejä siitä, kuinka kalliiksi tällainen ulkoistaminen lopulta tulee.

Työntekijät eivät hyväksy kunnossapidon toimintojen ulkoistamista. Kunnossapitoa on kehitettävä Borealiksen omana toimintana. Työntekijät ovat siihen valmiita.

Porvoossa 29.3.2010.
Pekeman Työntekijät ry kevätkokous



Seitsemän vuotta sitten jäsenistö otti reippaasti kantaa, kun tehtiin päätöksiä suhtautumisesta tarvikevarastojen ja kiinteistö-kunnossapidon ulkoistamiseen. Seuraukset eivät olleet lähellekään yhtä rajuja verrattuna nyt esillä olevaan ulkoistukseen.

Kuva jäsenkokouksesta Peipon koululla 31. maaliskuuta 2003.

SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA

TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2010

KLO 10.00

KUNNIAKÄYNTI

Vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoonjoen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 9.45. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

Haudalla pitää puheen Tuominen Hannu, KTP Pääsihteeri

KLO 12

Porvoon Kaupunginpuistossa



Tervehdyssanat:

**Blomqvist Ove,
Porvoon Paikallisjärjestön puheenjohtaja**

Juhlapuheet:

**Jalonen Jaakko, Maakuntavaltuuston puheenjohtaja
Saramo Jussi, Vasemmistoliiton poliittinen sihteeri**

Esiintyjinä tilaisuudessa:

Markanjazz sekä Dance Freaks

Tilaisuuden juontaa:

Nykänen Riikka, PTY

Kahvitus:

Hamarin ja Gammelbackan Demarit HTY ry

Lapsille ilmapalloja

TERVETULOA!

Klo.20 alkaen

**KARAOKE- tanssit Hamarin työväentalolla
5€ lippu/henkilö**

Tilaisuudet järjestää:

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä Porvoon ja Sipoon sekä lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa.