

VIRIKE

NRO 1/20
Talvi

Pekeman Työntekijät ry
Teollisuusliitto os. 420



Petri Taanila aloitti ts-valtuutettuna

Petri Taanila tulee aromaattituotannosta

Eräs hanke ammattiosaston toimintakentässä on ollut mega-menestys: Kun puheenjohtaja Jukka Saarijärvi syyskuussa 2018 julisti kampanjan nuorten aktivoimiseksi toimintaan, ei kukaan tainnut odottaa tuloksia, joihin päästiin. Jo nyt.

Yksi mukaan lähtenyt on Petri Taanila, joka rohkeasti otti eläkkeelle valmistautuvan Pasi Mäntysaaren paikan työsuojeluvaltuutettuna ja sai samalla pienen värisuoran muitakin tehtäviä. Petri siis aloitti samalla valtuutetun palstan Virikkeessä sivulla viisi. Hänestä leivottiin myös yhdistyksen sihteeri.

Juho Lintulan rooli on monipuolistunut ja hän hoitaa tästä lähtien mm. Punkaharjun lomaosak-

keiden varauksia, kts. ilmoitus takasivulla. Parin vuoden kuluessa ilmaantuneiden uusien kasvojen lisäksi tämän vuoden hallituksen kokoonpano sisältää jälleen uusia nimiä niin, että vanhat kuluneet parrat ovat jo oppositiossa.

Hallituksen järjestäytymiskokouksen valitsemat toimihenkilöt sivulla kuusi, hallitus ja vv. 2019–20 luottamusmiehet sivulla seitsemän.

Tässä numerossa myös: Ammattiosaston hallitus otti marraskuussa kantaa Postin työtaisteluun. Kannanotto (sivulla 9) toimitettiin puheenjohtajan alikirjoittamana PAU:lle, josta puheenjohtaja Heidi Nieminen kiitti osastoamme tuesta.

**NRO 1/20
43. vuosikerta
17.1.2020**

Julkaisija:



**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyoentekijat.fi**

**Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359**

**Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
040 661 7877
e-mail:
hannu.lindqvist
@pp2.inet.fi**

Muu toimitus:

**Elof Juselius
09 3949 3023
050 379 4521**

**Esa Karppinen
050 379 4142**

**Juho Lintula
09 3949 3708**

**Petri Taanila
09 3949 3048
050 379 4003**

**Esa Vainonen
09 3949 3452**

**Painopaikka:
tt-urex
Porvoo**

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 15. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 30. maaliskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Hola kaikille!

Niin sitä sitten käytiin onnistuneesti ristiretkellä Teollisuusliiton tiloissa Hakaniemessä jossa saimme erittäin maistuvan infopakettin silloisesta tulevasta syksyn lakosta ja TES-neuvotteluista (Kiitos Tuomas Suihkonen ja kump.) Sen jälkeen laivalla Tukholmassa kolmen ammattiosaston voimin. Hauskaa oli ja uusia kavereita löytyi. Jopa ammattiosaston hallitukseen saatiin uutta voimaa reissun kautta. Kaikin puolin onnistunut reissu, vaikkakin eräältä nimeltä mainitsemattomalta ammattiosastolta ilmenikin peruuntujien domino-efekti. Shame on you PÖT! Ihan täyttä kunniaa ei voi kyllä HKY:llekkään antaa, mutta lähtijöitä oli kuitenkin sieltäkin päästä. Lakkokikkailut vie aikaa ainakin tämän talven osalta. Katsellaan uutta reissua sitten kesällä/syksyllä jahka Pekeman hallitus antaa sille luvan... Suuret kiitokset kaikille remmissä olleille.

*Nuorisovaltuutettu
Juho Lintula*



Buffet maistui mennen tullen

Syyskokous

Jäsenkokoukset keräävät edelleen mukavasti osallistujia. Kuva sääntömääräisestä syyskokouksesta marraskuun 18. päivänä kertoo osaltaan sukupolven vaihtuneen ja keski-ään suorastaan romahtaneen.



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Tes-neuvotteluissa viides kuukausi



Jukka Saarijärvi

Parasta aikaa yritetään neuvotella työehtosopimuksesta, saavutukset ovat vain heikot. Ylityökielto on päällä ja parin viikon päästä on lakon uhka. Kiky-tuntien pois saaminen vaikuttaa ylivoimaiselta tehtävältä, Teknoliateollisuuden solmima sopimus piti olla pään avaava ja niin se olikin parille sopimusosalalle, mutta meidän Kemian alan neuvottelut ovat pahasti kariutuneet Kiky-tunteihin. Asian ymmärtämistä vaikeuttaa oman työympäristön saavutukset niiden osalta koska tuotantolaitokset, jotka toimivat 24/7, eivät millään muotoa saa lisää tuottavuutta oli niitä Kiky-tunteja tai ei. No, joka tapauksessa valtakunnansovittelija on kutsunut osapuolet koolle huomiseksi 14.1, ovathan osapuolet tuolloin ainakin fyysisesti lähempänä kuin aiemmin. Toivottavasti myös paperilla asiat lähestyvät, niin että sopimus saadaan aikaiseksi!

Sosiaalisen median käytöstä on ollut aiemmin keskustelua Pekeman hallituksessa. Nyt, kun tiedotteet pitää saada luottamusmiehille nopeasti jakoon, niin olemme perustaneet chat-ryhmän luottamusmiesten käyttöön. Olen mielenkiinnolla seurannut keskustelua ja muutenkin median virtaa. Sen nopeus on varmasti se paras anti. Voidaan esittää kysymyksiä ja niihin vastataan reaaliaikaisesti sekä asiantuntevasti myös liiton edustajan ollessa ryhmässä mukana. Kyseisen kanavan käyttö on varmasti tänä päivänä luonteva tapa kommunikoida. Itse olen tässä suhteessa vanhanaikainen ja helpommin soitan puhelun, kuin kirjoittaisin viestin. Tämä varmaan johtuu tottumattomuudesta käyttää puhelimen näppäimistöä.

Henkilöstökysely 2019: Olin mukana, kun kyselyn tuloksia käytiin lävitse Innovaatiokeskuksen osalta. Palaverin vetäjät esittelivät tuloksia pääosin niin, että

mitkä kyselyn aihealueet olivat saaneet heikomman tuloksen kuin edellisellä kerralla. Mukana oli myös EX-boardin valitsemat kyselyn aiheet, kuten Johtaminen, Päätöksenteon nopeus ja Kommunikaatio Borealisen tarkoituksesta ja strategiasta. Kysely olisi syytä tehdä kaksiosaiseksi työntekijöille ja muulle henkilöstöryhmälle erikseen. Näin siksi, että kysymykset kuten yhtiön strategia tai asiakaskontaktit tai muut samansuuntaiset ovat niin vieraita asioita operaattorin tehtäviä hoidettaessa.

Ehkä olisi syytä keskittyä omaan hyvinvointiin, kehitykseen ja esimiehen ja työyhteisön kanssa toimeen tulemiseen ja jättää maailmaa syleilevät asiat muiden huoleksi.

Muovin kierrätys ja energiahankkeet ovat paljon esillä yhtiön tiedotteissa, Itävallan muovin kierrätyskeskus on yksi esimerkki yhtiön toimista kierrätyksen eteen. Samanlaisia hankkeita ovat tuulimyllypuistot ja aurinkopaneelien käyttö yhtiön pinta-alaltaan suurten kattojen yllä.

Kuitenkin muovien käyttö tai paremminkin aikaisemmat sovellutukset on syytä päivittää pikaisesti, koska kulutus selkeästi näyttää vähenevän. Tätä on aika helppo seurata info-tv:n ruudulta, jossa enenevässä määrin on tiedotteita, joissa kerrotaan yksiköiden kapasiteettia rajoitetun kaupallisten syiden vuoksi.

Kulutustottumukset muuttuvat nopeasti, viittaa erään yhtiön johtajan kertomukseen oman lapsen halusta vaihtaa juomapullo lasiseen koska kaikilla muilla lapsilla hänen luokallaan näin on, vaikkakin lasipulloja oli jo särkynyt koulun lattialle useamman kerran. Sosiaalinen paine on voimakas ja halu erottautua massasta on vaikeaa.



Ammattiosaston hallitus kokoontuu torstaina 23. tammikuuta

Valitamme Virikkeen joulunumeron jäämistä ilmestymättä. Ammattiosaston hallitus päätti lykätä tes-tilanteesta tiedottamisen ja samalla koko lehden ilmestymisen tammikuulle.

Toimitus

Päälüottamusmiehen palsta:

Tarvittiin



Elof Juselius

Syyskuun Virikkeessä oli otsikkona: ”Tarvitaanko yt:t?” No nyt tiedetään, että tarvittiin.

Viime lokakuun 7. päivänä käynnistyivät yt-neuvottelut koskien työnantajan ilmoittamaa 47 henkilön vähentämistarvetta. Kohteina olivat kaikki henkilöstöryhmät, suurimpana tuotanto 17 henkilötyövuodella.

Näillä evällä lähdettiin liikkeelle ja voisi sanoa, että muuten neuvottelut jatkuivat aivan niin kuin yleensä yt:t menee: Työnantaja määrää tahdin ja suunnan eikä siihen mitään sen suurempaa sanomista muilla ollut. Tällä kertaa ta päätti, että homma käydään läpi kuudessa viikossa ja piste. Kerran viikossa kokoonnuttiin ja jo heti alusta lähtien neuvottelut sai farssi-maisia piirteitä mm. sen johdosta, että ta ei suostunut tekemään pöytäkirjoja niin kuin oltiin sovittu. Varsinainen huipentuma koettiin kun koitti viimeisen kokouksen aika. Ta:lta puuttui kolme edellistä pöytäkirjaa, joten ei oltu päästy tutustumaan tehtyihin kirjauksiin ennen kokousta. Siinä vaiheessa henkilöstön edustajat marssivat kokouksesta ulos. Sovittiin kuitenkin niin, että henkilöstöryhmien edustajat korjaavat pöytäkirjat ja ta käy ne läpi ja hyväksyy. Perkele, mitä touhua, surkuhupaisaa amatööri-sirkusta!

Porvoon toimipaikkaa koskeneet yt-neuvottelut saatiin sitten päätökseen 18. marraskuuta. Niiden lopputuloksena vuoden 2020 aikana vähennetään 22 henkilötyövuotta, joka toteutuvat eläköitymisillä, määräaikaisten työsuhteiden

päätymisillä ja tehtävämuutoksilla. Loput vähennyksistä tapahtuvat vuonna 2021.

Tes-neuvotteluissa ei yksi lakko riittänyt

Loppusyksyn usean viikon jatkuneet työehtosopimusneuvottelut ajautuivat karille, joka johti siihen että Teollisuusliitto ry. oli lakossa 9. – 11.12. Lyhyt lakko oli rajoitettu, eikä krakkeria pysäytetty. Mutta ei se näyttänyt tehoavankaan. Päästiin vain uudestaan neuvottelupöydän ääreen. Joulua ja uusivuosi on vietetty, mutta työnantajapuoli seisottaa tilannetta mm. vaatien kikyä pysyväksi.

Tätä kirjoittaessa 14.1. Teollisuusliitto on toissa päivänä jättänyt

uuden lakkovaroituksen kahdeksi viikoksi. Neuvottelijat ovat tänään käyneet valtakunnansovittelijan luona, eikä tulosta näytä syntyvän. Näyttää vahvasti siltä, että ajaututaan uudestaan lakkoon, minkälaiseen lakkoon ei osaa vielä sanoa. Eihän tämä enää hirveästi hymyilytä.

Ehkä tuo työnantajankin hymy tuosta kohta hyytyy, kovat on piipussa.

Lakkotoimikunta kokoon-tuu tulevana torstaina 16.1. käsittelemään rajoja. Uskon että siellä tehdään viisaita päätöksiä.



Ammattiosaston pikkujouluristeily Silja Europalla tehtiin marras-joulukuun vaihteessa.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Petri Taanila

Hyvää päivää ja antoisaa lukuhetkeä ensimmäisen virikekirjoitukseni parissa!

Asetuin ehdolle työntekijöiden työsuojeluvaltuutetuksi kaudelle 2020-2021. Olin ainoa ehdokas työntekijöiden työsuojeluvaltuutetuksi, joten minut valittiin suoraan ilman äänestämistä. Sen sijaan 1. varavaltuutetuksi oli kaksi hakijaa ja pääsimme pitkästä aikaa järjestämään työpaikallamme työsuojeluvaalit.

Vaaleissa kävimme jokaisessa vuorossa ja jokaisella osastolla, jossa työntekijöitä työskentelee. Ikävä kyllä monessa tapauksessa oli osastoilla käynnissä ylös- tai alaspäin ja osa ihmisistä oli niin kiinni omassa työssään, että ei päässyt äänestämään. Siitä huolimatta äänestys meni hyvin, lakia kunnioittaen ja porukka äänesti aktiivisesti. Siitä kiitos ja hatunnosto! Oli myös sydäntä lämmittävää huomata kuinka tärkeänä moni pitää työturvallisuusyhteistoimintaa. Onhan yhteistyön tuloksena saatu valtavasti hyvää aikaan ajan saatossa! Haluan myös onnitella Kekeä ja JYP:iä kumpaakin loistavasta vaalituloksesta. Molemmat saivat vaaleissa erittäin kunnioitettavan määrän kannatusta! Äänestyksen voittaja ja 1. työsuojelutaravaltuutettu kaudelle 2020-2021 on Keijo Pulkkinen Polypropeenituotannosta.

Toiseksi työsuojelutaravaltuutetuksi asetui ehdolle yksin Mika Martikainen Aromaattituotannosta. Hänet valittiin siis suoraan, kuten minutkin. Onneksi olkoon meillekin!

Kahdeksantoista vuotta työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna

toiminut Pasi Mäntysaari jatkaa HSE-koordinaattorina muissa tehtävissä HSE-osastolla sekä minun perehdyttäjänäni. Pasi on äärimmäisen viisas ihminen, kohtelee muita suurella arvostuksella ja on toiminut työsuojeluvaltuutettuna koko sydämellään. Minulla on ollut kunnia tutustua häneen ja olen hyvilläni siitä, että olen saanut häneltä tukea ja perehdytystä uutena työsuojeluvaltuutettuna. Kiitos, Pasi! Sinulla on sydän paikallaan.

Luottamuksella

Toimiessani työsuojeluvaltuutettunanne teen parhaani ollakseni luottamuksenne arvoinen tehtävässä. Olen päässyt työhön hyvin sisälle ja oma ote asioiden hoitamiseen alkaa löytyä. Tulen tässä kevään ja syksyn mittaan panostamaan omaan kouluttautumiseeni, työpaikkamme olosuhteisiin perehtymiseen ja työntekijöihin tutustumiseen. Niissä merkeissä tulemme varmasti näkemään ja pääsemme keskustelemaan mielen päällä olevista asioista.

Kaiken ei tarvitse aina olla haudanvakavaa tai liittyä edes työhön. Monta keskustelua on käyty myös autoista, perheestä ja vapaa-ajan harrastuksista, ja sitä seurannut luottamuksen syntyminen helpottaa myöhemmin vaikeista ja henkilökohtaisistakin asioista puhumista sekä puheeksi ottamista. Minun kanssani voi keskustella kaikenlaisista asioista. Ja haluan muistuttaa, että työsuojeluvaltuutettuna olen vaitiolovelvollinen ihmisten henkilökohtaisista asioista, enkä minä

vie asioita eteenpäin ilman henkilön lupaa toimia hänen edukseen.

Tällä hetkellä minua työllistää työsuojeluasiamiesverkoston luominen. Työsuojeluasiamies on oikeutettu koulutukseen sekä osallistumaan osastonsa työsuojeluyhteistoimintaan. Hänellä on viimeisin tieto ja ymmärrys prosessista sekä olosuhteista: hän tekee itse juuri sitä työtä, jota käsitellään. Siksi hänen äänensä on tärkeä asiantuntijan ääni kentältä. Työsuojeluasiamies on minun linkkini myös osastoille tiedottaessani konsernin sekä paikkakuntatasolla tapahtuvista turvallisuusasioista. Tiedätkö sinä, kuka on sinun osastosi/vuorosi työsuojeluasiamies?

*Terveisin **Petri!**
Työntekijöiden
työsuojeluvaltuutettu*

Pasin kiitos

Kiitän kaikesta yhteistoiminnassa ja tuesta toimiessani työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna 18 vuoden ajan! Kiitän myös kaikkia ammattiosaston jäseniä yhteistyöstä, toimiessani ammattiosaston toimihenkilönä eri tehtävissä!

Pasi Mäntysaari

Ammattiosaston toimihenkilöt 2020

Puheenjohtaja	Jukka Saarijärvi
Varapuheenjohtaja	Reijo Hurskainen
Sihteeri	Petri Taanila
Varasihteeri	Juho Lintula
Taloudenhoitaja	Pia Sandström
Työvaliokunta	Jukka Saarijärvi, Elof Juselius, Petri Taanila, Reijo Hurskainen, Jussi Mäenpää ja Santeri Käyhkö

Jaostot - yhdyshenkilöt

Virike-lehden toimitus	
- päätoimittaja	Jukka Saarijärvi
- toimitussihteeri	Hannu Lindqvist
- muut jäsenet	Elof Juselius, Esa Karppinen, Esa Vainonen, Juho Lintula, Petri Taanila
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Jukka Saarijärvi)
Opintos sihteeri	Työvaliokunta (Jukka Saarijärvi)
Nuorisajaosto	
- nuorisovastaava	Juho Lintula
- jäsenet	
Eläkeläisvastaava	Elof Juselius
Kotisivujen hoitaja	Juho Lintula
Punkaharju / lomavastaava	Juho Lintula
Teollisuusliiton seututoimikunta	
Jäsenhuoltaja	Petri Taanila

Työntekijöiden edustajat

Borealis, LLT johtotiimi	Pääluottamusmies Elof Juselius
Yt-neuvottelukunta	Pääluottamusmies Elof Juselius ja työsuojeluvaltuutettu Petri Taanila, vara Jukka Saarijärvi
Henkilöstöryhmien kokoukset	Jukka Saarijärvi, Elof Juselius, Petri Taanila, Santtu Salo
As.Oy Tuunaantupa	Juho Lintula
Ruokalatoimikunta	Reijo Hurskainen, Harri Kortelainen, Santeri Käyhkö ja Esa Vainonen
Kansainväliset asiat /	
CCC vuosina 2019 – 2020	Jukka Saarijärvi
CCC-varaedustajat	I-vara Pasi Mäntysaari, II-vara Juho Lintula
Borealis Polymers Oy:n hallitus	
vuosina 2019 – 2020	Esa Karppinen, vara Juho Lintula
Borealis vapaa-ajan työryhmä	Pääluottamusmies Elof Juselius
Yhdenvertaisuus ja	
tasa-arvotoimikunta	Pääluottamusmies Elof Juselius
Sairauskassan hallitus 2019 – 2020	Elof Juselius, vara Esa Vainonen Pasi Mäntysaari, vara Keijo Pulkkinen

Ammattiosaston hallituksen jäsenet 2020

Puheenjohtaja Jukka Saarijärvi
Varapuheenjohtaja Reijo Hurskainen

Puheenjohtajan henkilökohtainen varajäsen Reijo Hurskainen

Varsinaiset jäsenet

Santtu Salo
 Petri Kärppä
 Esa Vainonen
 Juho Lintula
 Janne Rantanen
 Santeri Käyhkö
 Harri Kortelainen
 Esa Karppinen
 Alex Andersson
 Petri Taanila

Yleisvarajäsenet valitsemisjärjestyksessä

Jussi Mäenpää
 Keijo Pulkkinen
 Antero Kääriäinen
 Jörgen Backman
 Elof Juselius
 Pasi Mäntysaari
 Kim Nygren
 Mika Lumme
 Oskari Kokkonen

Luottamusmiehet 2019 - 2020

• Pääluottamusmies	Elof Juselius	3023/050 379 4521
- varapääluottamusmies	Harri Kortelainen, vuoro 4	4655
• Olefiinituotanto:	Einari Grönberg, vuoro 2	3423/3484
• Fenoli ja Aromaatit:	Petri Kärppä, vuoro 4	3623
-varaluottamusmies	Jouni Alkio, vuoro 1	3623
• Polypropeenituotanto:	Keijo Pulkkinen, vuoro 2	3758
• Polyeteenin perustuotanto + kh:	Reijo Hurskainen, vuoro 2	3708
Varaluottamusmies	Mika Lumme	3708
• Boremix:	Peter Salminen, vuoro 2	3737
-varaluottamusmies	Timo Akkanen, vuoro 3	3737
• Borstar-koetehdas:	Harri Kortelainen, vuoro 2	4655
- varaluottamusmies	Jukka Saarijärvi, vuoro 3	4655
• BC*-pilot:	Kim Nygren, vuoro 4	4579
• PE2:	Santtu Salo, vuoro 1	3818
- varaluottamusmies	Oskari Kokkonen, vuoro 4	3818
• Logistiikka/mat.käsittely:	Janne Rantanen	4079
-varaluottamusmies	Karl-Anton Lönnroth	4079
• TP:n m-korjaamon mek.kp:	Jussi Mäenpää	4322
• TP:n m-korj. sä+instr.asentajat:	Rami Paajanen	4493
• TP:n petrok. sä+instr.asentajat:	Esa Vainonen	3458

Merkillinen Medialiitto

Uutena työehtojen syöjänä esiin tullut työnantajien Medialiitto sitoutettiin Postin työtaisteluun marraskuussa 2019, koska se oli onnistunut hankkiutumaan sopimusosapuoleksi Postin pakettilajittelijoiden kanssa. Medialiitto oli solminut näitä koskevan huomattavasti Postia halvemman tes:n Teollisuusliiton kanssa, eli Postin johto oli myynyt henkilöstön halpamarkkinoille. Näin kyseinen 700 työntekijän ryhmä joutui työehtosopimushoppailun uhriksi ilman, että työssä oli tapahtunut mitään radikaalia ainakaan helpompaan suuntaan. Halpuuttamista yritettiin perustella kilpailijoiden halvemmilla työehdoilla, joka sitten osoitautui hevosmiesten tietotoimiston uutiseksi. Esille tuli myös mm. eräs uusista yt-taikasanoista; digitalisatio. Postin työntekijöiden edunvalvoja PAU asetti tavoitteekseen oman tes-neuvottelunsa yhteydessä pelastaa pakettilajittelijat takaisin ihmisarvoisen sopimuksen piiriin.

Medialiiton hallituksen puheenjohtajana toimii Vesa-Pekka Kangaskorpi, joka on myös Helsingin Pörssiin listautuneen Keski-Suomalainen -konsernin merkittävä omistaja ja toimitusjohtaja. Kangaskorpi toimii monen muunkin valtakunnallisen median ja EKn hallituksessa. Wikipediasta nimellä katsoen löytyy pitkä lista keskittyneitä valtaa. Voidaanko puhua demokraattisesta yhteiskunnasta silloin, kun siihen kuuluu edes mahdollisuus kyseisenlaiseen keskittymiseen? Eiköhän suuren rahan propagandalehdillä jo muutenkin ole tarpeeksi alistusvoimaa?

Postin lakon selvittelyyn nimettiin viikonlopuksi 22.–24. marraskuuta nelihenkinen ryhmä tehdäkseen sovintoesityksen koko-

naisuudesta. Se saikin asian ratkaistua, mutta sovinto kaatui aiempien yritysten tapaan EKn tukemaan Kangaskorpeen. Vesa-Pekka Kangaskorvelle oli mitä ilmeisin henkilökohtainen hyöty siitä, että sopimus kaatui, koska miehen omistamalla lehdistöllä on pitkälti itse hoidettu Postista riippumaton jakelunsa.

Näin Postin asemaa saadaan horjutetuksi suurimpana kilpailijana jakelualalla. Silloin eivät 700 pakettityöläisen elinolot paljon paina, kun kyseessä on liikevoiton kasvataminen. Niin, nämäkin taustat on syytä pitää mielessä, kun kyseisen lehtimogulin omistamia tuotteita kuitenkin päivittäin selailemme.

Ei ensimmäinen rajariita

Työnantajissa levitetään erikoisia selityksiä. Yksi sellainen on järjestäytymisvapaus, jonka perusteella yrityksillä on oikeus valita järjestönsä samoin, kuin työntekijöillä perustuslaillisesti on. Kunhan vain keksitään ala, joka on jotakin sinne suuntaan. Työnantajien järjestäytymisvapaus tällaisissa lisääntyvissä tapauksissa sitoo myös työntekijät heidän sopimusosapuoleensa, vaikka nämä eivät tätä haluaisi. Jos kerran on kyse tasa-arvoisesta vapaudesta, niin eikö silloin työntekijäosapuolellakin pitäisi olla oikeutena viedä työnantaja itse haluamaansa sopimukseen?

Puhtaat eivät ole jauhot oman liittommekaan pussissa. Moni on



Liitto ei asettunut postin pakettilajittelijoiden tueksi, eikä vuonna 2005 Foxconnin

kysynyt, kuka ihmeessä Teollisuusliitossa on niin heikkojen sopimusten takana, että ne ovat työnantajille ylivoimaisesti halvimpia? Ja miten liitossa perustellaan tähän rulettiin lähteminen? Ei ole kysymyksessä ensi askel näillä parketeilla. Jo talvella 2005 Teollisuusliiton edeltäjä Metalliliitto oli osapuolena, kun kännykänkuoria valmistaneen Foxconnin noin tuhatta työntekijää Lahdessa ja Hollolassa vietiin sen halpasopimuksen piiriin. Metalliliitto ei asettunut lakkoon ajautuneiden työntekijöiden puolustajaksi, kun se oli saamassa lisää jäseniä työläisten ja solidaarisuusperiaatteen kustannuksella. Pekeman Työntekijät silläkin kertaa puolestaan asettautui.

Hannu Lindqvist

KEVÄTKOKOUS

Alustava kevätkokouksen ajankohta on tiistaina 7. huhtikuuta. Seuraa ilmoitustauluja!

Kaikki jäsenet tervetuloa, iltapala tarjotaan.

Kannanotto Postin työtaisteluun

Pekeman Työntekijät ry on työpaikkaosasto, joka toimii vajaan 500:n muovintuottaja Borealis Polymers OY:ssä työskentelevän teollisuusliittolaisen edunvalvojana Porvoon Kilpilahdessa.

Pekeman osasto osoittaa täyden tukensa Posti- ja logistiikka-alan unionin ponnisteluille työnantajien ajettua sen työtaistelutilanteeseen, jolla on ilmeiset järjestölliset tavoitteet. Kun työnantajat järjestönä ajavat työehtojen heikentämistä, tekevät Postin palveluksessa olevat ja PAU:n vastuunsa tunteva johto äärimmäisen tärkeää työtä vastustaessaan sopimushoppailua.

Posti yhdessä muiden järjestäytyneiden työnantajien kanssa on pala palalta syövyttämässä työehtojärjestelmää, johon rintamaan ne valitettavasti ovat saaneet rinnalleen ay-liikkeen johtoa. Koko ay-liikkeen toiminta on aina perustunut solidaarisuudelle, joten vaikeneminen tässä asiassa on puolen valinta. Solidaarisuutta on osaltaan tavoitteista kiinni pitäminen, kun puolustatte kaupan kohteeksi joutuneiden pakettilajittelijoiden asemaa. Nähdäksemme lajittelijoiden sen enempiä kuin muiden postissa työskentelevien työ ei ole muuttunut sisällöltään eikä kuormitukseltaan helpommaksi, eikä työehtojen heikentäminen miltyään osin saa ymmärrystämme.

Taistelunne on oikeutettu, joten ei ole syytä perääntyä kompromisseihin!

Koistinen Kouvolasta

Tätä kirjoitellessa on loppiainen ja pyhät näin alkavat olla taputeltu. Samalla kolmas eläkevuosi on aluillaan. Nopeasti se aika kuluu näin eläkkeelläkin ollessa. Tosin talvella ehkä vähän hitaammin, kun tuota tekemistä ei ihan samalla tavalla ole kuin kesällä. Viime talvena lumimyyöt oli ehkä eniten hyötyliikuntaa antanut ajanviete. Tänä talvena ei ainakaan vielä ole ollut lumesta hyötyliikunnan antajaksi. No, totta puhuen tuleehan tuota vähän kuntoliikuntaa harrastettua lumitöitä odotellessa. Kesää kohti kuitenkin jolkotellaan ja sittenhän sitä pientä laittoa onkin siellä sun täällä ja aika menee lentämällä.

Viime vuodesta on erinäisten timpurointihommien ja maalausprojektien lisäksi jäänyt mieleen toimitussihteerin käynti kyläilemässä. On hienoa nähdä vanhoja

ay-tovereita ja jutustella kahvikupin ääressä. On myös hienoa että Hanski jatkaa Virikkeen parissa vaikka kuuluukin jo meidän huru-ukkojen kasvavaan joukkoon. Itsekin aikoinaan Virikettä tehneenä tiedän että lehti ei ilmesty itsestään vaan sen eteen on tehtävä töitä.

Lehden kasaaminen varsinkin kun kaikki jutut eivät tule ajallaan luovat omat haasteensa myös ilmestymisaikataulujen osalta. Tämä kaikki vaatii toimitussihteeriltä pitkäjänteisyyttä. Sitä Hanskillä on jutunkertojan taitojen lisäksi. Toivotaan että saamme nauttia vielä pitkään Hanskin huumoriaikin hersyvistä jutuista Virikkeen sivuilla, samoin kun lehtemme vetovastuusta ammattimaisin ottein.

Kyllähän sitä viime syksystä lähtien

on myös tullut seurattua ay-rintamalla tapahtuneita käännteitä. Ehkä vanhasta ay-taustasta johtuen. Työntäjillä on ollut mielestäni laajalla rintamalla kyykytystalkoita, joista räikein nähtiin postin työntekijöihin kohdistuneena. Hämmästyystä allekirjoittaneessa herätti tässä kohtaa tämä työehtosopimusten halpuutusyritys. Myöskin se, miten meidän Teollisuusliitto on onnistunut neuvottelemaan niin huonon sopimuksen, että postin työnantaja olisi mieluummin sinne siirtänyt työntekijöitään. Tässä Postin hyökkäyksessä törkeyskerrointa lisäsi vielä Mot-ohjelmassa esiin tulleet postin huonosti menneet bisnekset. Miljoonatappioita koetettiin silotella kyykyttämällä työntekijöitä.

Seuraavalle sivulle

Edelliseltä sivulta

Myöskin oman Teollisuusliittomme osalta tuli seurattua kuu-kausia jatkuneita neuvotteluita. Työnantajien jääräpäinen asenne johti lakkoihin. Kiky-tunnit ja niiden poistaminen aiheutti ja aiheuttaa vieläkin vääntöä niin kuin arvata saattoi. Hyvä asia oli se, että kiky-sopimus oli onnistuttu sopimaan määräaikaiseksi Teknologia-teollisuudessa, joten sen repiminen oli ehkä helpompaa siellä kuin muilla aloilla tulevissa neuvotte-luissa. Työnantajat kuitenkin halusivat kikyn poistumisen näkyvän pienempinä palkankorotuksina.

Se, että olisiko nyt saavutetut pal-kankorotusprosentit suuremmat jos kikyä ei olisi ollut, on toinen asia. Ostovoiman kasvua saadut prosentit tuskin täysin kuitenkaan takaavat. Siitä verotus eri muodois-saan pitää huolen. Monissa kun-nissa kuten Kouvolassakin verotus kiristyy.

Vielä vähän Kouvolan asioita, täällä kun nyt on tullut asuttua jo kohta kahdeksan vuotta. Niin kuin tuossa edellä totesin, verotus kiristyy tänä vuonna. Puoli prosenttiyksikköä nyt, mutta nähtäväksi jää, jatkuuko korottelu ensi syksynä. Kaupunki

on pyrkinyt etsimään säästöjä vä-hän kaikista toiminnoista. Ei kui-tenkaan niin paljoa löytynyt, että veronkorotuksilta olisi vältytty. Sama ongelma tuntuu olevan hyvin monissa kunnissa ja kaupungeissa. Viimeisin väestöennuste ei lupaa hyvää jos se toteutuu ennustetussa muodossa. Samalla, kun synty-vyys olisi saatava nousuun, uusien teollisten työpaikkojen saaminen myös Kouvolan alueelle olisi vält-tämätöntä. Mutta näin eläkeläisen näkökulmasta katsottuna Kouvola on kaikkine puutteineenkin hyvä paikka elää ja asua.

Kari Koistinen

Osa 2:

Luopumisen ajan historia

Lehden edellisessä numerossa julkaistu tämän jutun ensimmäinen osa oli palautteista päätellen odotettu tilannearvio ay-liikkeen tilasta viime vuosikymmenien va-lossa. Saattoi aistia, että on paljon asioita, joista ei ole ääneen puhuttu. Näitä asioita tulee tarkasteltua tur-han maltillisesti, mutta se ei saa tarkoittaa, etteikö mitään sanoisi. Keskeisen ay-liikkeen, eli keskus-järjestöjen, ja meidän osaltamme

Teollisuusliiton – ent. Teamin, alun perin Kemian Työntekijäin Liiton – linja on poliittisen sopeutumisen tylsyttämää. Siellä varmasti ollaan sitä mieltä, ettei pitäisi puhua vie-läkään

Tällä hetkellä purenta näyttää parantuneen, tes-vaatimuksista ol-laan pitämässä kiinni ja lakkouhka päällä. Pääkallonpaikalla näyttää viime Virike tulleen luetuksi. Niin-pä yli jäänyttä osaa ei tarvitse ko-konaan tähän lehteen painaakaan. Tuo voi olla hetkellinen harhakuva, mutta tällä erää jääköön pöytälaa-tikkoon.

SD-puoluetta tarvitaan politiikassa. Toivottavasti se menestyy paremmin jatkossa ja valtaa mark-kinaosuuttaan takaisin. Ay-liike ei kuitenkaan voi jatkaa eloaan sen peräkamarin poikana. Sen on suunnistettava jäsenistönsä tarpei-den mukaan, jotka eivät aina yh-tene valtakunnan politiikan kanssa.

Mitäpä, jos Suomen ay-järjes-telmää tarkasteltaisiin kokonaan uudella tavalla ja romutettaisiin sentralistinen linnake? Monessa Euroopan maassa järjestelmä toi-mii huomattavasti paremmin, vaikka järjestäytymisaste olisi pal-jon alempi: On kilpailevia liittoja samoilla työpaikoilla. Vaikka ne-kin ovat poliittisia, näin veltoilu karsitaan vaaleissa kahden vuoden välein. Meidän järjestelmässämme ainoa kilpailija on äänestämättä jättäminen – tai jäsenyyden jättä-minen.

Ay-liike on menettänyt teolli-suudessa kriittiset kannattajansa, jotka nyt protestoivat äänestämällä proletariaattia vastaan toimivaa oikeistoa. Seurauksena on aktiivi-suuden ja myös järjestäytymisen kiihtyvä alenema. Joulukuinen lakko kuului nostaneen merkittä-

Seuraavalle sivulle

Kiitos!

Pulkkisen Keke kiittää kaikkia äänestäjiä 1. työsuojelu-varavaltuutetun vaaleissa saamastaan luottamuksesta.



Edelliseltä sivulta

västi järjestäytymistä, mutta se jää lyhytaikaiseksi periaatteettomuuden palatessa.

Myönteinen poikkeus

Kikystä on väännetty jo vuosia. Kaikkien ei tarvitse. Auto- ja Kuljetusalan liitto AKT on poikennut linjasta ja poikkeaa edelleen edukseen. Siitä huolimatta, että se demarijohtoisena on SAK:n nuorassa, se ei silti ole puolueen hymyilevä jatke, vaan on kyennyt edes kohtuullisesti palvelemaan jäsenistöään. Näin oli Risto Kuisman aikana 1978–94, Kauko Lehikoisen kausi ei ole jäänyt erikoisena mieleeni, Timo Rädyn aika oli totuttua hyvää linjaa, jonka pilasi vain rekrytointivirhe Hilikka Ahteen osalta. Nykyinen porvoolainen Marko Piirainen (kuva) on vetänyt liittoa mallikelpoisesti. Kun on ajoissa viisas, ei tarvitse painia Sipilän haamun kanssa, vaan kohdistaa voimat oikeisiin asioihin.

Ehkä AKT:n terävyys juontuu sen kilpilahtelaisista geeneistä? Suuri osa Nesteen työntekijäkastista kuului 1960-luvulla silloiseen Auto- ja Kuljetustyöväen liittoon ennen oman liiton perustamista.

Siinä porukassa oli niin ajatusta kuin toimintakykyäkin.

Erimielisyysmuistio

Tämä näkemyksellinen arvio on eräällä tavalla erimielisyysmuistio. Nuorena osaston luottamusmiehenä niitä joutui kirjoittamaan tajaan, aina kun asiat eivät paikallisesti työnantajan kanssa edenneet. Pääluottamusmiehen kanssa ne sitten laitettiin lopulliseen muotoonsa. Siten autettiin tulevaisuutta, sillä jos niitä ei olisi tehty, olisi jokaisesta asiasta jouduttu toistuviin kiistoihin. Vaikka menettely tunnetaan riitauttamisena, ei nimestään huolimatta sellaisen laatiminen tarkoita riitelyä. Se on vain neuvottelujärjestelmän keino saada liitoista tai tuomioistuimesta tulkinta silloin, kun sopua ei paikallisesti synny. Aivan normaali toimi, joka ensimmäisten joukossa opetettiin luottamusmiesten koulutuksessa. Työtuomioistuimessa Kaivopuiston Marmoripalatsissa asti tarvitsi käydä vain kerran ja kun lehdistö revitteli jutusta komeat otsikot, korjaantui henkilöstöpolitiikan kurssi kummasti.

Niissä yhteyksissä joitakin kertoja käännyimme ensimmäisessä osassa mainitun pj. Heikki Pohjan

puoleen. Sähköposteja ei tuolloin ollut, mutta vastaus tuli aina, selkeästi ja nopeasti. Eipä siis ihme, että Pohjasta tuli myöhemmin presidentti Halosen avustaja. Meidän ammattiosastostamme on viimeksi lähtenyt erimielisyysmuistio liittojen ratkaistavaksi vajaat kymmenen vuotta sitten. Asia koski väärää laskukaavaa pyhälsien osalta. Liitossa oltiin sitä mieltä, että ei sellaisia enää nykyisin käsitellä ja sitä yritettiin myös palauttaa paikallisesti sovittavaksi, vaikka se oli osoittautunut mahdottomaksi. Asian saaminen lopputulokseen veikin kohtuuttomasti aikaa. Työnantaja ehti käydä kukkarolla usean vuoden ajan. Lopulta se kuitenkin neuvoteltiin, ja asia korjaantui. Rehti työnantaja toki olisi palauttanut viekkaudella hankkimansa eurot, mutta me olemme aina tyytyneet minimiin, kunhan saamme vittuilla.

Sopeutuminen on vaikuttamisen vihollinen.

Vai paraniko purenta?

Tes-pöydässä on tarjolla 170 tuntia vuotuista lisätyötä. Sanotaan, että sen käyttöönotto vaatii paikallisen sopimisen. Neuvottelijat ovat oikeassa sen suhteen, ettei sellaista voi hyväksyä työpaikoille, jolla ei ole pääluottamusmiestä. Mutta jos on, se saadaan voimaan yt-kortilla. Yritys ilmoittaa yt-neuvotteluista ja säästötavoitteestaan. Lakimääräisen neuvotteluajan aikana se tarjoaa työntekijöille eri vaihtoehtoja: näin-ja-näin monta päätä, tai sopimus 170 tunnista. Pääluottamusmies joutuu lynkatuksi, jos sopii työpaikkojen vähennyksestä ja näin voimaan astuu 170 tuntia vuodessa ilman ylityökorvausta. Tällainen tes-pykälä voidaan hyväksyä vain, jos yt-laki kumotaan.

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeet

Molemmissa osakkeissa on vapaita viikkoja.
Tiedustelut ja varaukset: Juho Lintula,
Juho.Lint@gmail.com /
juho.lintula@borealisgroup.com
 Puhelin 040 937 4605



Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: **190 € viikko, 80 € vkl tai 30 € vrk.**

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.**

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14).

Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaika.

Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti.

Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta).

Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 12 B:hen on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Juho Lintula, puh. 040 937 4605

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /
 Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: <http://pekemantyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>



Porvoon talvi

Tammikuun 15. päivänä kahdeksan astetta lämmintä eikä muutosta näköpiirissä. Porvoon lumet ovat melkein pä kuvassa, nekin viime vuoden puolella tykitettyä. Punkaharju on lumirajan pohjoispuolella, joten lunta kaipaavat osaketta varaamaan!