

UIRIKE

NRO 1/16
Helmikuu



Pekeman Työntekijät ry
TEAM os. 100

Raskaan sarjan AKT

Syksystä 2012 AKT:n puheenjohtajana on toiminut Marko Piirainen. Hänen haastattelunsa koskien yhteiskuntasopimusta ja paikallista sopimista s. 6–8.



Onko Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto ajamassa vassemmalta ohi toisten liittojen? Itse asiasta kuultuna Marko Piirainen kertoo eduskuntavalioiden komplikaatioista kärsivän työmarkkinavyyhdän solmuista. EK:n ja Sipilän hallituksen palkanalennustavoitteista Piirainen toteaa, etteivät ne ole tästä ajasta. Marraskuun lopussa AKT syötti EK:lle omaa pullaansa sen jälkeen, kun EK oli ilmoittanut kieltäytyvänsä jatkossa keskitetyistä. Samaan aikaan EK edellytti nollasopimusta ja ”yhteiskuntasopimuksen” (yks)

solmimista. AKT ei suostu vedätykseen ja Piirainen totesi, ettei edes EK voi syödä pullasta vain rusinoita.

AKT onkin kyennyt luomaan todellisia paineita EK:lle. Voisi sanoa, että enemmän kuin muut yhteensä. AKT tekee selkeitä päätöksiä ja pitää niistä kiinni; siinä koko yksinkertaisuus, josta media sitten revittelee varsin maalailevia juttujaan tyyliin ”Suomen tuho”. Mutta: - Runsaan 50 000 jäsenen AKT:n omat alakohtaiset asiat on vihdoin hoidettava liittokohtaisella, tiivistää puheenjohtaja.

Marko Piirainen asettaa oikeaan perspektiiviinsä puheet häiriköinnistä. Hänen listansa työnantajille viidessä vuodessa tehdyistä kädenojennuksista (keskiaukeama) on jo antanut yli 20 % kilpailuedun. – Missä ovat ne yhteensä yli 100 000 työpaikkaa, joiden piti syntyä, hän kysyy. – Suomen hallitus pyrkii selkeästi kohti matalapalkkamarkkinoita, jossa ei yhdellä työllä elä. Lisää kädenojennuksia on horisontissa, kuten työnantajien sosiaalimaksujen minimointi ja työn sivukulujen siirto palkansaajille.

NRO 1/16
39. vuosikerta
22.2.2016

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:
Einari Grönberg
050 379 0258

Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 5
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Muu toimitus:

Elof Juselius
(09) 3949 3023
050 379 4521

Pasi Mäntysaari
(09) 3949 3048
050 379 4050

Esa Karppinen
050 379 4142

Esa Vainonen
(09) 3949 3452

Painopaikka:
tt-urex
Porvoo

Seuraava Virike ilmestyy viikolla 17. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 19. huhtikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Punkaharjun lomaosakkeet kesällä

KESÄKAUDEN 2016 VUOKRAUKSET (20.05. – 19.08. 2016)

Anomukset kirjallisina huhtikuun 15 päivään mennessä postitse Pasi Mäntysaari tai sähköpostilla pasi.mantysaari@borealisgroup.com

- Kesäkauden 2016 viikkohinnat ovat 220 € / viikko
- Samalle viikolle / osakkeelle anotut paikat arvotaan
- Vuoden 2015 kesäaikana vuokranneet ovat toisella sijalla arvonnoissa
- Vapaaksi jääneet viikot tai vuorokaudet vuokrataan anomisjärjestyksessä
- Aikoja voivat saada myös eläkeläiset ja muihin liittohin kuuluvat henkilöt takasivun ilmoituksessa mainittujen ehtojen mukaisesti

Huom!

Avainpalvelu on irtisanottu Punkaharjun Tuunaanportti Oy:n kanssa. Muutamme loma-asuntojen lukitussysteemiä, josta ilmoitamme tarkemmin seuraavassa Virikkeessä.

Talviliikuntailta 11. maaliskuuta



Kilpilahden yritysten henkilöstölleen ja heidän perheenjäsenille tarkoitettu yhteinen talviliikuntailta järjestetään jälleen **Kokonniemessä perjantaina 11.3. kello 17.00 – 21.00.** Osallistujille tarjotaan hiihtovarusteiden lainausta (omat kypärät) ja hiihtohissin palvelut, laskettelu opastusta, riistakeittoa ja virvokkeita. Myös muuta ohjelmaa ja makkaranpaistoa.

Vähälumisen talven kohokohta järjestetään Kokonniemen laskettelurinteellä, tervetuloa!

Katse tulevaisuuteen



Einari Grönberg

Teollisuusalojen ammattiliiton keskusteluissa pitkään vellonut suurliittohanke otti lisää tuulta purjeisiinsa, kun neljä SAK:laista jäsenliittoa allekirjoittivat torstaina 18.2 aiesopimuksen fuusioitumisesta. Näillä näkymin liittojen yhdistyminen toteutuisi 2017 loppusyksyllä ja ensimmäinen liittokokous ajoittuisi marras-joulukuulle 2017. Tämä tarkoittaisi todennäköisesti sitä, että viime vuonna vaalein valittujen liittokokousedustajien toimikausi olisi liiton säännöissä määriteltyä neljää vuotta lyhyempi.

Painetta suurliittohankkeen läpiviemiselle on ollut täysin ymmärrettävistä syistä. Teollisuuden työpaikkoja on menetetty merkittävä määrä, jonka johdosta taloudellisten paineiden kohdistuminen työttömyyskassoihin on kasvanut entisestään. Toki lisääntyvä työttömyys vaikuttaa jo itsessään jäsenmääriin ja sitä kautta liittojen vaikutusvaltaan. Eikä tilannetta helppota kasvava loimaalaisten määrä (YTK-yleinen työttömyyskassa). YTK:n noin 350 000 jäsenen määrä tekee siitä Suomen suurimman työttömyyskassan. Se on alun perin perustettu yritysmaailman vaikuttajien toimesta ja nykyiselläänkin YTK:n hallituksessa istuu lähinnä työnantajien ja merkittävien yritysten johtajia. Itse asiassa YTK:ta perustettaessa sitä jopa perusteltiin julkisesti ammattiyhdistysliikkeen vastaisena toimena. Alkuun sitä ei otettu tosissaan, mutta nyt otetaan. Jäsenmaksun suuruus houkuttelee liittymään, mutta kannattaa muistaa, että esim. TEAM:n jäsenmaksu 1,5 % pitää sisällään liiton jäsenyyden 1 % (oikeusapu, työehtosopimus, luottamusmies, koulutus ja monet muut edut), sekä työttömyyskassan jäsenyyden 0,5 %. Todellisuudessa TEAM:n työttömyyskassan jäsenmaksu verovähennysoikeuksien jälkeen ei kovinkaan paljoa suurempi ole, kuin YTK:n. Etenkin kun pelataan siihen, kuinka merkittävä tasapainon yl-

läpitäjä ammattiliitto työelämässä meille kaikille on. Toisekseen YTK on nostanut jäsenmaksujaan vuosi vuodelta. Fiksua toimintaa, haalitaan halpuuden nimissä palkansaaajia jäseneksi, jonka jälkeen jäsenmaksut sille tasolle ettei tarvitse elinkeinoelämän herrojen maksaa ansiosidonnaisia omista taskuistaan. Niin, ja maksaahan se jatkuva mainontakin mediassa jotain.

Suurliittohankkeelle löytyy varmasti kysyntää, se on selvä, mutta onhan näistä fuusioitumisista jo kokemuksia ja sekin tiedetään, ettei kaikki mene aina, niin kuin siellä kuuluisassa Strömsöössä. Mutta ei maalata piruja seinille, vaan annetaan ensi maaliskuussa aloittaville liittojen selvitysryhmille työskentelyrauha yhteisten pelisääntöjen löytämiseksi. Saa nähdä millaiseen päätöksentekomalliin liitoissa päädytään. Mielenkiinnolla odotamme selvitystyön hedelmiä.

Uusi keskusjärjestö -hankkeesta ei ole juuri muuta kuulunut, kuin että etenee ja lujaa. Hankkeen yhtenä lähtökohtana ovat työelämässä, työmarkkinoilla ja järjestäytymisessä tapahtuneet muutokset, sekä näiden pohjalta syntynyt tarve päivittää ammattiyhdistysliikettä 2020-luvulle.

Ymmärrän kyllä keskusjärjestöhankkeen tarkoitukset, mutta EK:n syysvaltuuston ratkaisu muuttaa sääntöjä niin, ettei keskitettyjä ratkaisuja tehdä toukokuun jälkeen, vesittää omalta osaltaan keskusjärjestöhankkeen. Toisekseen on kovin vaikeaa nähdä, että työntekijöiden ja toimihenkilöiden ajatusmaailma pysyisi hyvässä harmoniassa asiassa kuin asiassa, vaikkakin yhdistäviä tekijöitä on ja tahtotilaakin löytyisi puolin ja toisin. Joka tapauksessa on toivottavaa, ettei hankkeiden suhteen tehdä hätiköityjä ratkaisuja, vaan että päätöksiä tehtäisiin harkiten ja kokonaisuutta ajatellen. Lähtökohta pitää kuitenkin olla se, että ratkaisu on jäsenistön edun mukaista.

KEVÄTKOKOUS

**Ammattiosaston kevätkokous järjestetään
keskiviikkona 20. huhtikuuta 2016.**

Seuraa ilmoitustauluja!

Päätuottamusmiehen palsta:

Sopimussoppaa



Elof Juselius

Mikä yleissitova työehtosopimus....? Mikä paikallinen sopimus....?, usein kysytään.

Työehtosopimus voi olla yleissitova. Yleissitovuus tarkoittaa sitä, että kaikkien sopimusallalla olevien työnantajien tulee noudattaa työehtosopimuksen määräyksiä kaikkiin työntekijöihin, eli myös järjestäytymättömän työnantajan on noudatettava määräyksiä, joista on sovittu valtakunnallisissa, asianomaista alaa edustavassa työehtosopimuksessa. Työehtosopimuksen yleissitovuuteen vaikuttaa myös järjestäytyneiden työnantajien ja työntekijöiden määrä. Esimerkiksi EK:n näkemyksen mukaan työehtosopimus on yleissitova kun sen allekirjoittaneiden työnantajien palveluksessa on vähintään puolet alan työvoimasta. Työehtosopimuksen yleissitovuuden vahvistaa kuitenkin Sosiaali- ja Terveysministeriön alainen yleissitovuuden vahvistamislautakunta.

Paikallinen sopiminen

Paikallinen sopiminen voi perustua lain antamaan mahdollisuuteen poiketa työolainsäädännön säännöksistä tai työehtosopimuksen antamaan mahdollisuuteen sopia tietyistä työsuhteen ehdoista työpaikka- tai yritystasolla työnantajan ja työntekijöiden kesken. Paikallisen sopimisen rajat ja menettelytavat ovat joissakin työehtosopimuksissa täsmällisesti määriteltynä ja joissakin yleisluonteisia ja väljiä. Työehtosopimus voi myös antaa mahdollisuuden sopia paikallisesti esimerkiksi

työajoista ja työaikajärjestelyistä, palkkamääräyksistä ym.

Meillä esimerkiksi, jos tehdään joku paikallinen sopimus, niin nyrkkisääntö on, että sopimuksen pitää olla parempi kuin mitä TES:ssä määrätään. Meillä 12 h -sopimus kuuluu isoimpiin paikallisesti sovittuihin asioihin, 8c, eli teknologiasopimukset, seisokkisopimukset, työnopastussopimukset, erilaiset osastojen sopimukset, ja ihan osastolla tehtävät tuuraussopimuksetkin ovat paikallisia sopimuksia. Näitä kertyy vuodessa melkoinen määrä. Tässä lyhyesti yleissitovuudesta ja paikallisesta sopimisesta, näistä asioista kun keskustellaan työpaikalla ja kysytään lähes päivittäin

Epäuskottavat perusteet

Tiedotusvälineet työntävät ulos jatkuvalla syötöllä yhteiskuntasopimusta, pakkolakia, nollalinjaa, paikallista sopimista... Aikamaisen härdellin tuo hallitus on saanut aikaiseksi tähän maahan.

Nykyinen järjestelmä toimii niin, että työntekijä- ja työnantajaliitot ovat yhteisesti työehtosopimusta tehdessään määritelleet, niin kuin nimikin sanoo, työehdot. Niitä molemmat osapuolet noudattavat, useasti ne ovat minimiehdot. Nyt kuitenkin työnantajaliitot ja tietenkin EK yhdessä maan oikeistohallituksen kanssa ovat lähteneet hyökkykseen maan työtätekevää kansaa vastaan, lapsiperheitä, eläkeläisiä, sairaita vastaan. Myös kunnat ja kaupungit pannaan ahtaalle, jotta

rikkaat ja heidän yrityksensä saisivat vielä enemmän voittoa. Kohtahan on taas ne ajat, jolloin yhtiöiden tulokset julkaistaan.

Onko Suomi oikeusvaltio enää olleenkaan? Ovat keksineet yhdessä tämän poppoon kanssa, joka myös Suomen hallitukseksi sanotaan, tekemään pakkolakeja esimerkiksi paikallisesta sopimisesta. Tehtäisiin YT-lain tapainen laki, jossa työnantaja pystyy määräämään työajoista, palkoista ja ihan mistä vaan, mitä sinne lakiin laittavatkin ja homma toimisi niin kuin nytkin YT-neuvotteluissa, joissa ”neuvotellaan” työnantajan ehtojen mukaan. Sen jälkeen voidaan pyyhkiä TES:illä ja työaikalalla ja monella muullakin paperilla sitä toista päätä, perkele. Mitä tulee tähän pelotteluun kuinka huonosti Suomella menee ja että ollaan konkurssin partaalla, niin mahtaako ihan olla näin? Vähän väliä kuitenkin kuulee ja voi lukea, miten ihan oikeat asiantuntijat Euroopassa ja maailmalla ihmettelevät tätä Suomen touhua.

Oikaisu

Virikkeen viime numeron toimihenkilölistassa (sivu 6) oli virhe. Borealis Polymers Oy:n hallituksessa varsinaisena edustajana on Esa Karppinen, ei Einari Grönberg.

Toim-siht.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Työhyvinvointi

Miten on? Onko meidän, teidän, hänen ja sinun työpaikan työhyvinvointi kunnossa?

Terveyden ja työhyvinvoinnin edistäminen työpaikalla on työnantajien, työntekijöiden ja yhteiskunnan yhteistyötä työssäkäyvien terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Se perustuu moniammatilliseen yhteistyöhön ja on menestyksellistä vain, jos kaikki keskeiset tahot ovat motivoituneita ja osallistuvat toimintaan.

Terveyttä edistävä työpaikka:

Kehittää työtä, työyhteisöä ja työympäristöä. Kannustaa työntekijöitään aktiiviseen osallistumiseen. Rohkaisee henkilöstöään kehittämään itseään.

Terveyden ja työhyvinvoinnin edistäminen työpaikalla on osa johtamista:

Henkilöstön hyvinvointia kannattaa tukea, sillä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on organisaatiolle kilpailuvaltti. Pysyvää ja pitkäkestoisista vaikuttavuutta ei saavuteta työstä irrallisilla terveystempauksilla. Terveyden edistäminen on kokonaisvaltaista ja laaja-alaista. Toiminta kohdistuu esim. henkilöstöön, työympäristöön, työyhteisöön, työprosesseihin tai johtamiseen.

Kokonaisvaltainen työpaikan terveyttä edistävä toiminta noudattaa periaatteita:

Terveyden edistäminen on huomioitu kaikilla organisaation tasoilla ja toiminnoissa. Johtaminen on osallistavaa. Koko henkilöstö on mukana toiminnassa. Terveyden

edistämisen näkökulma on mukana kaikessa päätöksenteossa.

Toiminta noudattaa prosessin hallinnan periaatteita:

Tarpeiden arviointi - tärkeysjärjestyksen hahmotus - suunnittelu - toimeenpano - seuranta – arviointi. Terveyden edistäminen on osa johtamisjärjestelmiä, rakenteita ja prosesseja. Toiminta on ratkaisu- ja voimavarakeskeistä

Lähde: *European Network for Workplace Health Promotion* www.enwhp.org

Muuttuuko työyhteisö kriittiseksi vajaakuntoisille?

Kun henkilömäärä puristetaan minimiin ja vaatimustaso kasvaa, niin onko vaara, että henkilöt, jotka eivät kehity tai kuntonsa, osaamiskykynsä tai ikänsä takia pysy muiden tahdissa, siirretään sivuun? Puhumme johdon välittämisestä ja huolehtimisvelvollisuudesta, mutta onko ongelmana myös oman porukan väärä suhtautuminen vajaakuntoisiin, johtaen jopa heikkomman mahdolliseen syrjintään? Raskasta tekstiä, mutta tällä hetkellä myös meidän työyhteisösämme esiin tullut ongelma.

Välittäminen ja huolehtiminen on tärkeää. Sen tulee tukea henkilöiden jaksamista ja kykyä jatkaa työurassansa mahdollisimman terveenä ja pitkään. Varhainen puuttuminen henkilöiden ongelmiin tukee myös työyhteisön jaksamista. Esimiehen oikea ote työyhteisössä on erittäin tärkeää ja siihen myös tällä hetkellä pyritään satsamaan

yhtiössämme koulutuksin. Puhumme TYHY:stä, joka pitää sisällään, uskokaa pois, myös työssä viihtymisen. Tuleekin itse kunkin miettiä, mitä se itselle tarkoittaa. Ohjaamojen muutokset eivät ole pelkkä työpaikkaselvitysten ergonomiajuttu vaan ne tukevat myös tuossa paikassa työskentelevien henkilöiden työympäristön muutosta viihtyisämmiksi, mahdollisesti rauhallisemmaksi ja jopa henkistä terveyttä tukevaksi. Viihtyisä työpaikka ei tarkoita pelkästään itse työpistettä vaan esimerkiksi kunnollisten taukotilojen olemassa olemista. Tähän onkin kiitettävästi satsattu monella osastolla.

Mitäs sulla on jalassa?

Hei haloo, onko jollakulla vielä jallassansa yli viisi vuotta vanhat turvajalkineet? On syytä miettiä, mitä muuta elävää jalkineissa on kuin vain omat jalat. Ei ole tässä maailmassa myöskään vielä kehitetty sellaisia jalkineita joiden uutena markkinoidut ominaisuudet pysyisivät ikuisesti. Jalkineet voivat olla osasy, jos vetää ”löjöt”, pylähtäen pehvalleen. Huolehdiata meidän käyttöömme annetuista suojaimista siten, että ne palvelevat meitä tarkoituksenmukaisesti ja muistetaan, että mikään ei kestä ikuisesti.

Tulee se kevätaurinko pikku hiljaa esille ja lämmittämään, näin se on aina tehnyt.

Yhteistyöterveisin Pasi

Etusivulta

Yhteiskuntasopimus – jo nimenäkin väärä



Mm. viime eläkeratkaisua vastustanut AKT:n puheenjohtaja Marko Piirainen tietää, että liikkeen pitäisi miettiä kenen ehdoilla lähdetään neuvotteluihin ja pitäisi myös osata sanoa ”ei”!

Viime kesänä AKT ilmoitti, ettei se neuvottele työehtoja heikentävästä yks:sta. Onko päätös lähtöisin jäsenistöltä?

- On. Viime kesänä AKT esitti SAK:n hallitukselle, ettei nykyiselle 16 €/kk -sopimuksen jatkokaudelle tulisi mennä. Suomen Merimies-Unioni ainoana liittona tuki sitä ja SEL äänesti tyhjää, mutta lopputulos oli 17-2. AKT:n hallitus totesi, ettei se ole kuluvan vuoden jälkeen missään nimessä tekemässä palkkoja tai työehtoja alentavaa ratkaisua, kun juuri oli linjattu, että halutaan edetä liitto-

kohtaisella. Olemme olleet jo kolmessa perättäisessä keskitetyssä pääsemättä kiinni alan omiin tekstikysymyksiin. Kaikkien jäsenistöä edustavien hallintoelinten käsiteltä asiaa olemme linjanneet tavoitteeksi liittokierroksen ensi vuonna. Emme hae mitään dramatiikkaa, vaan pyrimme sopimaan kaikesta mahdollisesta työnantajaliittojen kanssa. Jos on tarpeen käydä hakemassa sovittelijan toimistosta vauhtia, niin sopimistahan sekin on. Jos näkökannat edelleen ovat liian kaukana, on meillä täysi arsenaali työtaisteluihinkin, mutta sitä emme tietenkään tavoittele.

Onko kyse sopimisesta vai kiristämisestä?

- Sipilän tultua pääministeriksi hän kävi SAK:n hallituksessa kertomassa, että nyt pitää yritysten kilpailukykyä parantaa, joka tarkoitti aivan muuta kuin tasapuolista ratkaisua. Ei edes yritetä laittaa kirkkoa keskelle kylää, vaan nyt tulee maksumiehiksi yksin palkansaajat.

Yks:ssa lähdettiin kesken kuluvaan kauden keskustelemaan työehdoista, jota kukaan liitto ei halunnut. Jo sanaa 'yhteiskuntasopimus' pohtiessa voi havaita, että

tämä on puhtaasti työmarkkina-
ratkaisu. Jos se olisi yhteiskunnan
sopimus, olisi pöydässä kaikki
väestöryhmät, jotka osallistuvat
tulonsiirtoihin: eläkeläiset, opis-
kelijat, työttömät, lapsiperheet
jne. Sanaa käytetään tuomaan
mielleyhtymää siitä, että olemme
kaikki samassa veneessä. Tässä
silti pakotetaan, tavoitteena on 2,2
miljoonan palkansaajan ehtojen
yksipuolinen heikentäminen. Se
on kiristämistä.

*Asettaako EK erikoispaineita
nimenomaisesti AKT:lle?*

- Kyllä näin voidaan todeta. Suo-
men tämänhetkinen hallitus to-
teuttaa EK:n ja Suomen Yrittä-
jien 30 vuoden tavoiteohjelmaa.
Näiltä nyt hallituksessa istuvat
porvarit saivat reilusti vaalirahaa.
EK yrittää omalla linjauksellaan
suhteessa AKT:hen varmistaa,
että heikennykset menisivät läpi
koko ketjun. Viidennessä sopimi-
syrityksessä on taktiikkana, että
työn sivukuluja siirretään työn-
antajilta työntekijöiden makset-
taviksi. Tuolloin lopputulos on
sama, vaikkakin työehtoihin kos-
kematta. Palkansaajan ostovoima
heikkenee noin neljällä prosen-
tilla.

*Miksi ylipäätään SAK
neuvottelee?*

- SAK on ymmärrettävästi monen
tulen välissä. Ymmärrän SAK:n
johtoa siinä, että sen täytyy yrit-
tää asiasta neuvotella. Yhteis-
kunnallinen paine tulee paljolti
STTK:lta ja Akavalta, joissa on
toimihenkilöitä ja joiden johdossa
on paljon muita kuin työväenliik-
keeseen kuuluvia. Heidän näke-
mys on tietyllä tavalla erilainen.
Miksi, pohjautuu tietysti siihen,

että toimihenkilöillä on aidostikin
parempia mahdollisuuksia sopia
työpaikoilla heitä tyydyttävällä
tavalla kuin työntekijöillä. Toi-
nen paineen luoja on valtiovalta
Tasavallan Presidenttiä myöten.
Kolmanneksi julkisella sektorilla
toimivat liitot. Niille olisi haas-
teellista neuvotella itsenäisesti,
kun keskitetyssä ne edes voivat
torjua heikennyksiä. Tätä kautta
muodostuu se paine ja siksi SAK
ajattelee vähän toisesta näkövink-
kelistä kuin esim AKT. Sopimi-
sessa ei olisi mitään pahaa, jos se
tapahtuisi tasapuolisesti.

Mutta pakkoa ei ole?

-Pakkoa sinänsä ei olisi, mutta
ymmärrän näiden yhteiskunnal-
listen paineiden vaikutuksen. Sa-
maan hengenvetoon haluan sanoa,
että kun samaan aikaan toimin
SAK:n hallituksessa ja työvalio-
kunnassa, niin siitä minulla on
erilainen näkemys, millä ehdoilla
lähdetään neuvottelupöytään. Nyt
puhun laajemminkin kuin vain
tästä yks:sta ja viittaa aikaisem-
piin työllisyys- ja kasvusopimuk-
seen, eläkeratkaisuun, jne... Neu-
vottelut on aina se ensisijainen tie,
mutta ei voi lähteä työnantajan ta-
voitteilla liikkeelle. Tai yhteiskun-
nallisesti. Pitää olla reilusti omat
tavoitteet ja jos ne eivät vedä, pi-
tää myös uskaltaa sanoa "ei".

AKT:n puheenjohtaja Marko
Piirainen ynnää viime vuo-
sina työnantajille tehtyjä kä-
denojennuksia: Kela-maksun
poisto, yhteisöveron alennus
4,5 prosenttiyksikköä, varal-
isuusveron poisto, raamiso-
pimus 2011, työllisyys- ja
kasvusopimus 2013, eläkeiän
nosto ja kaksi maltillista palk-
karatkaisua.

*Onko tuottavuusloikan vaateelle
kaikkien kädenojennusten jälkeen
mitään perustetta?*

-Nimenomaan ei ole. Kilpailu-
kykyloikkaa on tehty jo useita
kymmeniä prosentteja. Verrat-
tuna Saksaan, jota pidetään yh-
tenä verrokkimaana (Ruotsin ja
Tanskan ohella): Otetaan vaikka
nuo kolme keskitettyä ratkai-
sua, niin jokaisessa on tehty
3,5 – 5 prosenttia alempia rat-
kaisuja kuin ns. kilpailijamaat.
Kun otetaan mukaan muut lue-
tellut asiat, ollaan varmaankin
yli 20 prosentissa. Tämä kaikki
on tehty viimeisen viiden vuo-
den aikana, eli valtava etu on
tehty työnantajille. Suurinta osaa
näistä AKT on vastustanut ja
aina perustellut miksi vastustaa.
Jokaisessa ratkaisussa on luvattu
20 – 30 000 hengen työllistä-
misvaikutus, jotka yhteen las-
kien oltaisiin jo varmaan yli
100 000:ssa. Mutta ei näy mis-
sään! Tämä on todella hurja ku-
vio, kun ajattelee miten paljon
työttömiä tässä yhteiskunnassa
on! Kaikki nämä työnantajien ja
yrittäjien lupaukset ovat valuneet
hiekkiaan.

*Onko kyse isänmaan vai
maailmankapitalismin
pelastamisesta?*

-Lähinnä maailmankapitalismin,
koska jos katsotaan Suomessa toi-
mivia suuria yrityksiä, on niistä val-
taosa laajentunut vähintään 50 %
omistuspuoleltaan rajojen ulko-
puolelle. Jos jatkamme tätä käde-
nojen tietä, niin se rahahan
valuu niille kasvottomille globali-
saation markkinavoimille, eikä se
hyödytä edes sellaisia sinivalkoi-
sia työnantajia, jotka olisivat niin

Keskiaukeamalta

isänmaallisia, että investoisivat Suomeen, loisivat uusia työpaikkoja sitä kautta, toisivat verokertymää ym. Valitettavasti vastaus on kansainvälinen kapitalismi.

Paikallinen sopiminen

Haastattelua tehtäessä tammi-helmikuun vaihteessa eräs työmarkkinoiden kuuma peruna oli työnantajien pitkän tähtäimen ohjelmaan kuuluva paikallisen sopimisen (p.s.) laajentaminen.

Se voi tarkoittaa sopimista ammattiosastotasolla, mutta pahimmillaan se voi tarkoittaa 'sopimista' paikallisesti jopa ilman luottamusmiestä. Marko Piirainen, mitä EK ensisijaisesti etsii p.s:n laajentamisella?

- Nähdäkseni EK:n tavoite on murtaa yleissitovat- tai normaalisitovat mutta valtakunnalliset tes:t. Meillä AKT:ssäkin tehdään jo p.s:ta suhteellisen paljon. Mutta ne tehdään tes:n sisällä, eli mikään paikallinen ratkaisu ei voi alittaa valtakunnallista normaalisitovaa tai yleissitovaa tessiä. Ja ne ratkaisut pitää aina hyväksyttää ammattiosastossa. Vähänkin isommissa asioissa plm:n tukena on ao:n neuvottelukunta. Hänellä yksin ei ole valtuuksia, eikä haluta laittaa sellaista painetta yksin plm:lle. Jos sillä tavalla rakennetaan p.s:ta, eikä aliteta valtakunnallisia sopimuksia, niin minulla ei ole mitään sitä vastaan. Mutta EK:n tavoiteasetanta on, että yrityksen kriisitilanteissa pitää joustaa myös tuntipalkassa alaspäin, jota AKT ei missään ni-



Runsas 50 000 jäsentä
Noin 140 ammattiosastoa
17 työehtosopimusta
Teollisuuden Palkansaajat ry:n jäsen samoin kuin TEAM

AKT:n keskustoimisto sijaitsee Helsingin Hakaniemessä samoissa tiloissa kuuden muun kuljetusalan ammattiliiton kanssa; Ilmailualan Unioni IAU ry, Posti- ja logistiikkalan unioni PAU ry, Suomen Merimies-Unioni SMU ry, Veturimiesten liitto ry, Suomen Lentoemäntä- ja Stuerityhdistys SLSY ry ja Rautatievirkamiesliitto ry.

Samassa kiinteistössä sijaitsevat myös SAK ja Metallityöväen Liitto ry.
AKT:llä on 11 aluetoimistoa eri puolilla maata.

messä kannata. Jos yritys halutaan saattaa tietynlaisilla järjestelyillä kannattamattomaan tilanteeseen - vaikka väliaikaisesti - niin sehän on täysin mahdollista. Tarvitaan vain konsernin sisäisiä siirtoja tai rajuja investointipäätöksiä ennen tilinpäätöstä, jolloin kannattavuus näyttää paperilla huonolta.

Piirainen ennustaa edelleen, että kun p.s:n kautta tehdään heikennyksiä, niin sen jälkeen seuraavalla liittokierroksella joku pieni liitto vedetään kolin ali. Pienimmistä ja heikoimmista aloitetaan ja sitten edetään seuraavaksi heikoimpaan jne. Ensin sivukuluja alemmaksi, paikalliset työehdot heikommiksi, sitten liittokierroksella jonkin liiton sopimukset alas.

Eikö p.s:n laajentamisen pitäisi tarkoittaa myös paikallista lakko-oikeutta?

-Sitä ay-liike on pitänyt esillä, ihan oikein. Tässä annan SAK:lle vahvat plussat. Sitä EK vastustaa jyrkästi.

Se olisi luonnollinen osa prosessia?

-Kyllä.

Yhtenä p.s:n pahamaineisena muotona ovat yt-neuvottelut, jonka Piirainen näkee kuuluvan pakettiin:

-Näiden on ehdottomasti kuuluttava käsi-käteen. Yt-laki on päivitettävä 2010-luvulle, eikä se voi olla pelkästään irtisanomislaki.

Haastattelun jälkiosa julkaistaan myöhemmin. Siinä mm. Marko Piiraisen näkemyksiä järjestöraja-hankkeista.

Hannu Lindqvist



www.pekemantyon tekijät.fi

Työmarkkinatilanne

- Helmikuussa hallituksen oli tarkoitus antaa pakkolakiesitykset eduskunnalle. Yhteskuntasopimuksen viidennen neuvottelukierroksen ajaksi pakkolait on jäädytetty.

- 15. maaliskuuta 2016. Kolmi-kantaisen paikallisen sopimisen työryhmän määräaika päättyy. Helmikuun aikana hallitus on linjannut paikallisen sopimisen työmarkkinajärjestöjen päätettäväksi lainsäädäntöön pohjautuvan sopimisen sijasta.

- 1. toukokuuta 2016. EK ei voi enää sääntöjensä mukaan sopia keskitetyistä työmarkkinaratkaisuista.

- Kesä 2016. Hallituksen pakkolait mahdollisesti tulevat voimaan

ellei yhteiskuntasopimus ole tähän mennessä syntynyt. Lakien toimeenpano tapahtuu alakohtaisesti sitä mukaa, kun uusista työehtosopimuksista sovitaan.

- 30. syyskuuta 2016. Ensimmäinen työllisyys - ja kasvusopimuksen mukainen työehtosopimus päättyy.

- Lokakuu 2016 – tammikuu 2017. Useimmat muut työllisyys- kasvusopimukset päättyvät.

Hallituksen esittämät pakkolait:

- Ensimmäisestä sairauspäivästä palkaton, kahdeksalta seuraavalta päivältä vain 80 % palkasta (yhteiskuntaneuvotteluissa karenssipäivästä on luovuttu, ns.

alennuspäiviä olisi näillä näkymin keskusteluissa viisi kappaletta).

- Lomarahasta pois 30 %.

- Loppiainen ja helatorstai palkattomiksi vapaapäiviksi (heikennykset yhä edelleen osana yhteiskuntasopimusneuvotteluja).

- Vuosiloman enimmäispituudeksi kuusi viikkoa, eli esimerkiksi julkisen sektorin 38 päivän vuosilomasta nipistetään kahdeksan päivää. Aikanaan julkinen sektori vaihtoi palkankorotukset pidempään lomaan. Tällä hetkellä yhteiskuntasopimusneuvotteluissa keskustellaan muutaman lomapäivän poistosta.

E.G.

Kiitos!

Kun nuorena saavuin Porvooseen reppu selässä, en arvannut, miten pitkä ura minulla olisi edessä. Vuodet pitivät sisällään paljon hienoja hetkiä, ahkeraa työntekoa sekä railakkaita retkiä. Nyt olen iloisena eläkkeelle jäämässä, edessäni uusi ja rento vaihe elämässä!

Yli 41 mukavan työvuoden jälkeen siirryn hyvillä mielin eläkkeelle. Haluan lämpimästi kiittää yhtiötä sekä työkavereita kuluneista vuosista!

Aarne Lehonmaa



Bilderberg – kapitalismin salakammio

Bilderberg-kerho kokoontuu vuosittain kolmipäiväiseen konferenssiinsa, joka viimeksi kesällä pidettiin A.Hitlerin synnyinmaassa Itävallassa. Siihen osallistuu Suomenkin valtiojohdosta henkilöitä, joiden tekemiset kyseenalaisessa kansainvälisessä foorumissa ansaitisivat tarkempaa tutkimista. Tietojen vuotaminen järjestöstä on ehkäisty jo sen perustamisvaiheessa 1954. Monet tahot suhtautuvat siihen niin kuin natsien salaseuroihin suhtaudutaan. Viimeksi salaseuraan osallistui 'puolestamme' A. Stubb. Upporikkaiden intressejä ajavan yhteisön jäsenet eivät aina edes ymmärrä, kenen asialla siellä ovat. Pääasia, että heitä pidetään riittävän älykkäinä, kun ovat tulleet kutsutuiksi, toteaa asiaan perehtynyt tutkija. Järjestö toimii verkostona ympäri vuoden ja sillä on toimisto Hollannissa.

Pakolaisapua – vai ihmisshakkia?

Mitä useammalta kantilta asioita tarkastelee, sitä vahvemmin Irakin ja Syyrian tilanteesta pakolaisineen nousee esiin, että kaikki on ennakkoon suunniteltua. Ilmaistyövoimaa nimellä 'työperäinen maahanmuutto' oli jo yli kymmenen vuoden ajan kuulutettu haluttavan maahamme, ja muuallekin EU-alueelle. EU:n epäonnistuttua Turkin käännättämisessä jäsenkelpoiseksi, se haluaa ilmaisen työvoimareservin jostakin muualta. Libya mukaan lukien ei ole sattumaa sekään, että ulkovaltojen sotaretket ovat kohdistuneet paitsi öljyntuottajamaihin, myös maihin, joiden sosiaalisia oloja on aiemmin pyritty kehittämään

mm. kaikkia kansalaisia koskevalla ilmaisella koulutuksella ja terveydenhuollolla. Sellainen ei ole imperialistin intressi.

Työperäisen maahanmuuton vaatijoina ovat hyvin usein olleet samat nimet, jotka vuosien mitaan ovat olleet osallisina Bilderbergin kokouksissa. Ennen Stubbia paikalla on nähty E. Aho, S. Niinistö, M. Ahtisaari, M. Vanhanen, J. Urpilainen ja muita, joita palkitaan Suomen korkeimmilla kunniamerkeillä; pahimmassa tapauksessa Nobelilla. Useamman kerran siellä on esiintynyt J. Katainen, P. Lipponen, B. Wahlroos ja johtoryhmän jäsenenä J. Ollila. On selvää, että tällaisilla kokoonpanoilla pystytään ohjailemaan jäsenmaiden eli Euroopan ja Pohjois-Amerikan valtioiden politiikkaa niin talous- kun sotarintamallakin – joka valitettavasti on usein sama asia. Kriittisten tahojen mukaan enemmänkin kuin ohjaamaan; todennäköisesti käyttämään merkittävää valtaa valtioiden päätöksenteossa. Voiko maata (kuten Suomi), joka sallii jopa virassa istuvien ministeriensä osallistua tähän salatoimintaan, pitää demokratiana?

Kehitys Suomessa, Euroopassa tai Afrikassa ei ole irrallista toisistaan tai sattuman sanelemaa. Selitetään Bilderbergin rooliksi maailmankehityksessä sitten mikä tahansa, se varmuudella ei tee työtä tasa-arvoisen kehityksen eteen, eikä edes maapallon elinkelpoisuuden säilyttämiseksi. Kriittisiä tahoja on useita. Web-osoitteessa bilderberg.org, jossa kerhoa nimitetään suoraan natsi-, rikollis- ja terroristijärjestyksi, materiaalia on massoitain.

Nyt sitä työperäiseksi muun-

neltua maahanmuuttoa sitten on. Ihmiset Välimeren eteläpuolelta ovat tosin lähteneet ihan muissa merkeissä kuin työnhaussa, mutta Stubbin viime kesän mediatempaus antoi syyn odottaa käynnissä olevaa tilannetta: Kun pakolaistulva ylitti hallittavuuden rajat, kävi tämä Välimeren rannalla voivottelemassa, miten hirveää, ja seuraavaan hengenvetoon toteamassa, että meidän velvollisuutemme on auttaa ja että hän tuntee vastuuta näistä ihmispoloista. Kun sitten Sipilän kodinlainaamismainoksen jälkeen tulva-aalto Suomeen kiihtyi, alkoivat välittömästi puheet avun vastikkeellisuudesta. Se ei tarkoita muuta kuin työpaikkojen uusjakoa. Töihin vaan pari euroa tunti ja kantäväestö laajakaistalle!

Nato + tuhotalous = eliitin demokratia

Useimmat elättelevät edelleen illuusiota Suomen vapaan valtamedian puolueettomuudesta. Janne Virkkunen osallistui Bilderberg-konferenssiin kahdesti Helsingin Sanomien päätoimittajakautenaan. Myös itse A. Erkko on kuulunut tähän valittujen joukkoon, samoin kuin myöhempi päätoimittaja Mikael Pentikäinen.

HS toimii Suomessa Naton äänitorvena. Näin totesi pitkän linjan diplomaatti Heikki Talvitie kolumnissaan 'Kohti uutta tasapainoa' marraskuussa 2010. Tuolloin jo HS oli ajanut viisi-toista vuotta Suomen liittymistä Pohjois-Atlantin Puolustusorganisaatioon. Bilderbergissä lehden

Seuraavalle sivulle

Kiitos!

Tumppi



Edelliseltä sivulta

linja epäilemättä sai lisää Nato-hurmista. Joten se vapaasta lehdistöstä.

Edellä mainittu H.Talvitien kirjoitus on yhtenä osana hänen vuonna 2014 ilmestyneessä teoksessaan Venäjä, Venäjä, Venäjä (s.135). 'Suomalaisen median mielipide- ja myös uutisaiheet ovat tunnetusti Nato-ideologian läpikyllästämiä' (s. 165), 'eikä suomalainen media omaa riittäviä resursseja kattaa millään todellisella tavalla Venäjän todellisuutta', hän myös toteaa. Talvitie tunsu Neuvostoliiton ja tuntee Venäjän, sekä Suomen aseman. Kirjan nimi ei ole ylistys, vaan se on suoraan Jyri Häkämiehen suusta vuodelta 2007. Tuolloin Häkämies toimi Vanhasen hallituksen puolustusministerinä ja kävi Washingtonissa marisemassa, että Suomen suurin haaste on Venäjä, Venäjä ja Venäjä. Häkämiehen temppu ei ollut ensimmäinen tai ainoa, mutta hyvin näkyvä siinä kehityksessä, jolla uutta revanssi-

henkeä nostatetaan.

Näin nämä itsenäisyyden korkeita kunniamerkkejä vastaanottavat edustajamme ajavat Suomea Naton rintamaksi naapurista vastaan, jonka kanssa yhteistä rajaa on yli 1000 kilometriä. Kekkonen aikanaan tunsu jenkkijhteiskuntaa ihannoivien liturgiat ja totesi: 'Hullu on se, joka hakee ystäviä kaukaa ja vihollisia naapurista.' Näillä ansioillaan ja nykyisin hankkimillaan Häkämiehen pitäisi jo tulla kutsutuksi Bildergergiin. Ehkä entuudestaan takuuarman Natohaukan ei tarvitse?

Häkämiehellä on vankka kannatus työläisten mielissä. Kaikkien nyt ainakin hänen tapaansa V. Putinia vihaavat. Siksi pitää kysyä, mikä aikakausi on ollut paras sosiaalisen ja työoikeudellisen, tasa-arvon ja elintason kehityksen kannalta maassamme? Neuvostoliiton kaatumiseen päättynyt yli 40-vuotinen kylmä sota turvasi Suomen työelämän kehityksen paremmin kuin mikään eduskunta, neuvottelukoneisto tai järjestö. Duunarilla oli aina takuumies. Mahorkalle se haisi,

mutta ei päästänyt pirua hyppiin pöydälle. Taustana oli aiempi valkoisten verellä kirjoittama rajankäynti.

Kylmän sodan aikaa lahtari vihasi. Häkämiehellä on täysi syy olla huolissaan siitä, että jonakin päivänä suomalainen työläinen huomaa käynnissä olevan jallituksen, jossa perinteistä ryssävihaa sujuvasti hyväksikäyttäen teetetään äänestäjillä eliitille edullisia tulevaisuudenvalintoja.

Globaali tuhotalous ei ole hyvinvointiyhteiskunnan kivijalka. Eikä minkään yhteiskunnan. Bilderbergiläinen tavoite liikkuu täysin eri tasolla, kuin meille tuttu kansallisvaltiollinen yhteiskunta. Sellaisia rakennelmia on rakenteilla (vapaakauppasopimus TTIP) ja olemassakin, joilla valtioiden itsemääräämisoikeus siirretään megaomistajille. Jos valtiot eivät toimi jättikorporaatioiden vaatimalla tavalla, yritykset haastavat ne oikeuteen (Monsanton tapaus). Työntekijän oikeuksista vain veronmaksuoikeus säilyy. Silti tätä sanotaan demokratiaksi.

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeen vapaat viikot

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikauden hinnat: **170 €** viikko, **80 €** vkl tai **30 €** vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin; **80 €** viikko, **40 €** vkl tai **20 €** vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun ostosta). Tupakkointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista viikoista ja muuta tietoa:

H-asema / project / borealis / pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu: www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju



Osake 5

**on varattu 24.–29.3,
muuten molemmissa
osakkeissa vapaata.**

Koulutusskutsu

Pekeman Työntekijät ry. yhdessä TEAM-ammattiliiton kanssa järjestää työssäkäyville jäsenilleen ajankohtaisen ay-toimintaan liittyvän koulustilaisuuden **M/S Baltic Queenilla.**

Ammattiosaston ja liiton kustantamaan pakettiin kuuluu risteily hyttipaikkoineen, kuljetus Porvoosta, buffet-illallinen ja meriaamiainen.

Ajankohta: 4.–5. kesäkuuta.

Lauantai 4.6.

klo 18.30 lähtö Länsisatamasta

Sunnuntai 5.6.

klo 16.00 paluu Länsisatamaan



Koulutuspaikkoja varataan 50.

Tiedustelut ja ilmoittautumiset:

einari.gronberg@borealisgroup.com tai

puhelimitse 050 3790258.