

# VIIRIKE

NRO 1/13  
Tammikuu

Pekeman Työntekijät ry  
TEAM os. 100

## Elof Juselius pääluottamusmieheksi

Neljä vuotta sitten ”Juicena” tunnettu Elof Juselius hävisi pääluottamusmiesvaalissa Esa Vainoselle. Nyt hän asettui syksyllä uudemman kerran ehdolle. Voitettuaan vaalissa äänin 155 Esa Vainosen 131 vastaan Juice aloitti pääluottamusmiehenä vuoden alusta. Kausi kestää kaksi vuotta.

Juice on toiminut mekaanisen kunnossapidon osaston luottamusmiehenä petrokemiassa viitisentoista vuotta. Jo sitä ennen hän oli ammattiosaston toimikunnan jäsenenä ja matkan varrella on kertynyt koko joukko muita luottamustoimia.

Pääluottamusmiehen terveisiä sivun neljä palstalla. Muisteltavaakin on kertynyt lähes neljän vuosikymmenen työrupeaman aikana, parhaimmat alkuvuosina. Niistä Juicen poimintoja Virikkeen myöhemmissä numeroissa. <sup>(HLT)</sup>





NRO 1/13  
36. vuosikerta  
10.1.2013

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Muu toimitus:**

Sami Karlsson  
(09) 3949 4449

Elof Juselius  
(09) 3949 3023  
050 379 4521

Pasi Mäntysaari  
(09) 3949 3048  
050 379 4050

**Painopaikka:**

Porvoon Painopaikka  
Porvoo

**Seuraava Virike il-  
mestyy viikolla 16.  
Lehteen tarkoitetut  
kirjoitukset on olta-  
va toimitussihtee-  
rillä 10. huhtikuuta  
mennessä.**

**KIRJOITTELE!**

# Talvipäivät 2013

**Muista ilmoittautua liittoon talvipäiville ja lajeihin !**

Ilmoittaudu sähköisellä tai tulostettavalla lomakkeella tai puhelimitse Ma-  
ri Kivelle 09 7739 7347 tai 050 303 9277 tai tapahtumat(at)teamliitto.fi.  
Suositeltavaa on, että osastoissa valitaan talvipäivien yhteyshenkilö, joka  
hoitaa talvipäiville lähtijöiden nimet ja eri lajeihin ilmoittautumiset keski-  
tetysti liiton toimistoon viimeistään 25.1.2013.

**Osallistujamaksu 30 € / henkilö tai päiväkävijöiltä 15 € / päivä. Liit-  
to lähettää laskun ja toimittaa muun materiaalin, laskun eräpäivä on  
8.2.2013.**

Majoitusvaraukset suoraan hotelleista

Majoitusmyynti on lähtenyt hyvin käyntiin ja Rauhalahdesta on mahdol-  
lista saada huoneita jonotuslistalta, joka vapautuu 25.1 jälkeen kun osas-  
tot ovat vahvistaneet majoitusmääränsä. Muissa hotelleissa on vielä jonkin  
verran tilaa, joten kaikki halukkaat pääsevät Talvipäiville.

Kylpylähotelli Rauhalahdi 030 608 3475 tai myynti(at)rauhalahdi.com

Sokos Hotel Puijonsarvi 010 762 9500 tai sales.kuopio(at)sokoshotels.fi

Cumulus Kuopio 014 628 300 tai aluemyynti.jyvaskyla(at)restel.fi

Jokainen varaa majoituksen suoraan valitsemastaan hotellista tunnuksella  
TEAM-liitto, Talvipäivät. Varaus- ja peruutusehdot ovat hotellikohtaiset ja  
saat ne varauksen yhteydessä.

## Ammattiosaston tuki

Pekeman Työntekijät ry tukee TEAM:in talvipäiville 2013 osallistuvia jä-  
seniään max. 60 eurolla. Talvipäiville ja siellä mahdollisiin kisailuihin  
osallistuvat ilmoittautuvat ja hoitavat matkajärjestelynsä itsenäisesti. Am-  
mattiosaston tuki myönnetään jälkikäteen kuitteja vastaan ja se sisältää  
myös matkakulut (hallituksen päätös 14.12.2012).

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jari Voutilainen

# Ammattiosastolla edessä toiminnallinen vuosi

*Kumppaneista riittää tarinaa. Yhtiökin jo myöntää oman kunnossapidon tarpeellisuuden. Se on hyvä, kunhan vielä päästäisiin yhteisymmärrykseen sen laajuudesta ja töiden sisällöstä. Meidän mielestä määrättyt työt pitää tehdä omana työnä.*

*Kun yhtiöllä on rajallinen määrä rahaa käytössä, alkaa järkikin tulla kuvioihin mukaan. Toivotaan järjen voittavan kunnossapidon kumppanuuskuvioissa!*



*Borealisen uusien säästöprojektien vaikutuksista Porvoon työntekijöihin ei tätä kirjoittaessa ole tiedossa. Virikkeen ilmestymisen myöhentäminen joulukuulta tammikuulle ei siten antanut uutta välitettävää tietoa säästötalkoiden vaikutuksista. Toivotaan ettei talkoista tule 'lunta tupaan' myöhemminkään!*



*Seisokki on takanapäin. Ei se huonostikaan mennyt. Henkilöstön seisokkipalkkiosopimus piti olla kaiken kattava, mutta tulipa kuitenkin monta asiaa, jotka ymmärrettiin eri tavalla. Niinpä asioita täytyy laittaa 'korvan taakse' seuraavia seisokkisopimuksia varten.*



*Uusi vuosi tuo muutoksia ammattiosaston toimintaan. Näkyvin on pääluottamusmiehen vaihdos Esa Vainosen palatessa entiseen työhönsä. Kiitokset Esalle hyväksemme tehdystä työstä!*

*Toivotan uudelle pääluottamusmiehelle Elof Juseliukselle onnea uudessa tehtävässä!*



*Haasteita ammattiosastolla varmasti tänä vuonna riittää. Borealislaisten, niin kuin muidenkin, niskaan vyörytetään työnantajien EK:sta mm. eläkeiän nostoja, työaikojen pidentämistä ja tietenkin EK:n niin hellyttävän kauniisti ajamia palkka-aleja. Toivoo sopii, että ay-johto säilyttää suhteellisuuden tajun eikä tartu EK:n täkyihin.*



*Kiitokset ammattiosaston jäsenille menneestä vuodesta ja Hyvää Uutta Vuotta myös kaikille yhteistyökumppaneille!*

## Ammattiosaston hallitus kokoontuu

**Tiistaisin 22. tammikuuta,  
26. helmikuuta, 26. maaliskuuta,  
23. huhtikuuta ja 21. toukokuuta.**



**Päälouottamusmiehen palsta:**

# Ahneuden aikakausi



**Elof Juselius**

Ensimmäisenä haluan kiittää luottamuksesta tultuani valituksi päälouottamusmieheksi. Tehtävä tulee olemaan haastava ja siihen on myös suhtauduttava määrättyllä nöyryydellä. Kenttä on laaja, osastoja monta ja vuoroja vielä enemmän. Kaikkia on kuitenkin ehdittävä jollain aikavälillä kuuntelemaan.

Tarkoitus on, että vielä näillä lumilla ehtisin käymään joka osastolla jotta pääsisin kiinni osastojen eri ongelmakohtiin. Mm. 12 h sopimuksessa ja siihen liittyvissä ongelmissa on minulla vielä paljon opeteltavaa, ja mistä muualta kuin osastoilta löytyy parhaimmat asiantuntijat?

Yhtiössä on tällä hetkellä menossa useampi säästöihin tähtäävä projekti joten kevät tulee taas kerran olemaan työn täyteinen, mutta uskon että yhdessä näistä selvitään. Joukossa on voimaa.

”Voihan perkele millaista populismia” ärähti Timo Valittu Demarisissa menneellä viikolla. Tämä kuuluu jo kentälle asti hyvin, tällaisia miehekkäämpiä puheita onkin pitkään odotettu unionin suunnalta! Tarvitaan myös tekoja, jos työnantajat meinaavat EK:n ja jopa maan hallituksen avustuksella duunarin taskulla käydä, helvetti.

Eihän palkka-alessa ole kysymystä muusta, kuin yritysten voittojen kasvattamisesta. Ei ole kysymys siitä että firmoissa menisi huonosti, vaan pitäisi vaan saada lisää voittoa. Sillä on ihan oma ni-

mensä: AHNEUS. Pientämällä palkkoja siirrettäisiin raha suoraan työnantajien taskuun. Ei sillä valtion kassaan saada lisää rahaa, päinvastoin valtio joutuu kaikkein pienituloisimpia avustamaan toimentulo-, asumistuilla ym. Pöyristyttävää! Kohta varmaan kaikista röyhkeimmät yritys- ja EK-pomot jo ehdottavat että valtion pitäisi maksaa työntekijöitten palkat kun ei tullut kuin 500 milj. voittoa.

## **Puheet lunastettava**

Ennen uusien sopimusten tekemistä olisi saatava edellisetkin voimaan. Syksyllä 2011 SAK muiden keskusjärjestöjen ohella julisti saavuttaneensa hyvätasoisen ”Raamisopimuksena” tunnetun työmarkkinaratkaisun. Meille hehkutettiin sen tuomia kolmea ammatilista koulutuspäivää, jotka 55 vuotta täyttäneiden kohdalla voidaan muuntaa työkykyä ylläpitäväksi koulutukseksi (sitaatti vieressä). Tämän sanottiin tulevan voimaan vuoden 2013 alusta.

Meidän työpaikallamme koulutuspykälällä ei taida olla merkitystä, mutta ikääntyviä on jäsenistösämme koko joukko ja kuntouttava toiminta olisi monen kohdalla tarpeen.

Mutta missä ne kolme päivää viiptyvät? Viime syksynä ilmeni, ettei koko asiasta ollut sovittu, vaan juteltu. Se on eri asia. Toisin sanoen meille syötettiin pajunköyttä solmitun inflaatiota reilusti heikomman sopimuksen kyytipojaksi. Sen

sijaan raamiin sisältynyt kohta työiän pidentämistä kartoittavista toimenpiteistä on hyvinkin aktiivisen työn alla. Tässä alkaa jo vanha lämpiämään!

## **Naapurin uusi palkkausjärjestelmä**

PÖT:in puolella ensimmäinen uuden palkkausjärjestelmän mukainen palkanmaksu tapahtuu 15.1.13. Asia ymmärrettävästi herättää tunteita aidan tälläkin puolen. Mitään virallista yhteydenottoa ei ole tapahtunut, mutta tiettävästi Borealiskin seuraa muutosta. Ammattiosasto on asiassa aktiivinen vasta, jos muutos näyttää selkeää hyötyä jäsenistölle. Asiolla tuppaa olemaan kaksi puolta, eikä tämänkään kanssa kannata ylikuumentua.

### **Taloussanomien uutisoi 13.10.2011:**

Ammattitaidon parantamiseksi työntekijät voivat osallistua vuosittain kolmen päivän ajan koulutukseen. Yli 55-vuotiaiden kohdalla näitä päiviä voidaan käyttää myös työkyvyn edistämiseen, SAK:n **Lauri Lyly** kertoo.

EK kanta samasta asiasta myöhemmin Taloussanomissa: Elinkeinoelämän keskusliiton EK:n mukaan koulutuspäivistä ei sovittu raamisopimuksessa mitään.

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## **Katse taaksepäin**

Taakse jätetty vuosi oli omiaan osoittamaan, että Suomessa suurikin seisokki hoidetaan ammatitaidolla oman väen keskuudessa. Haasteena olikin ulkopuolisen työvoiman käyttö eri toiminnoissa. Vaikka puhutaan seisokin onnistumisesta, niin kuitenkin oli mittava määrä ongelmia suunnittelun, valvonnan, laadun, turvallisuuden ja yhteistoiminnan saralla. Paljon oli käytetty aikaa suunnitteluun ja ennalta suoritettu suuriakin esivalmisteluja, joista melkein seisokkiin verrattavaan mittaan pääsi PE2 :n työmaa. Käynnissä oleva prosessi ja paljon ulkopuolisia henkilöitä töissä oli omiaan lisäämään riskejä.

Jälkeenpäin voi huokaista helpotuksesta, että selvittiin vähillä ongelmilla. Kiitos siitä kuuluu suurelta osin koko Porvoon henkilöstölle. Tapaturmista ei kuitenkaan selvitty. Viime vuoden tapaturmien suuri lukumäärä oli yllätys monelle ja seisokki oli omalta osaltaan vaikuttamassa niiden määrään.

## **Mistä ponnistaa**

Kokonaisuudessaan mennyt vuosi oli tapahtumiltaan vaiherikas ja vakavilta konsernin luokittelemilta ensiaputapauksilta ei välttytty. Eikä mennyt muilla paikkakunnillakaan tapaturmien määrän suhteen hyvin. Tämä onkin laittanut uudet tuulet puhaltamaan yhtiön johdon turvallisuuspolitiikan näkemykseen. Minun mielestäni tämä voi Suomessa vaikuttaa ”turvallisuustaantuma”.

## **Ovatko kehitysideoit loppuneet**

Se, mitä on kehitystä tapahtunut vuosien aikana voi pahimmillaan kaatua kuin korttitalo, jos ”isojen päälliköiden” julkaisemat suunnitelmat pitävät paikkansa. Life Saving rulesista annettiin ymmärtää sen olevan kampanja ja koulutusluonteinen sääntöjen esille tuominen. Mutta taustalla voi pahimmillaan olla keino sääntöjen rikkomisen kautta ”marssittaa” työvoimaa pihalle. Olemme rakentaneet koko henkilöstöä koskevan toimivan vaikutusmahdollisuuden raportoinnin kautta vaikuttaa ja tuoda esille epäkohdat ja parannusehdotukset. Järjestelmä on toiminut hyvin ja auttanut keskittymään niihin asioihin, joissa paneudutaan tapahtumien ja tapaturmien syntyyn. Ketään ei ole tuomittu eikä osoitettu sormella. Tutkinnot ovat olleet korkeatasoisia ja niiden tuloksena on syntynyt toimenpiteitä, joita voi markkinoida jopa paikkakuntamme ja yhtiömme ulkopuolella.

## **Uusi vuosi – uudet kuviot**

Havainnointikierrosjärjestelmää luodessa todettiin seikkaperäisesti, että erilaisten ja jopa väärin toimintatapojen esille tuominen ja niistä keskusteleminen olisivat tärkeä keino vaikuttaa asioiden parantamiseen. Nyt jos näitä raportteja käytetään tekijöitään ja havainnottavia vastaan, niin ”romahdus” raporttien määrässä voi hyvinkin olla mahdollista.

## **Kun keinot ja ideat loppuvat**

Jos käytössä olevat järjestelmät eivät toimi, tulee perehtyä missä vika ja kehitellä uusia. Ei pitäisi mennä siitä, missä aita on matalin; vanhakantaiseen johtamisjärjestelmään ja poliisitoimintaan sanktioiden ryydittämänä. Jos ei organisaatio tuota ideoita, niin on ehkä syytä miettiä, pitäisikö sen johtoa tai toimintatapaa muuttaa. Olen puhunut eri paikkakuntien henkilöstön valtuutettujen kuuntelemisesta ja yhteistoiminnan lisäämisestä, mutta eipä ole kiinnostanut. Olisiko nyt aika hieman kuunnella myös kentän ääntä?

## **Työhyvinvointi**

Edellisvuonna suoritettu ilmapiirikysely antoi Suomessa hyvän vastausprosentin. Suuri vastausmäärä antaakin omalta osaltaan arvoa kyselylle ja siihen on tänä päivänä paneuduttava aktiivisemmin unohtamatta henkilökohtaisia palautteita. Ne tuovat tarvittavaa lisäarvoa juuri niihin asioihin mitkä ”mättävät” ja niillä voi olla suurikin merkitys työssä jaksamiseen.

## **Suru-uutiset**

Taakse jäänyt vuosi toi monta surullista uutista työyhteisössämme työskennelleistä henkilöistä, joiden elämä loppui yllättäen.

Heidän muistoaan kunnioittaen.

Turvallista vuotta 2013!

**Pasi**

# Jari Voutilainen jatkaa puheenjohtajana

Pekeman Työntekijät ry. piti syyskokouksensa 26. marraskuuta. Kokous valitsi instrumenttiasentaja Jari Voutilaisen jatkamaan puheenjohtajana vuonna 2013. Kaudesta tulee Voutilaisen kuudes. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa tekemät valinnat ilmenevät sivulta kahdeksan. Valitun hallituksen kokoonpano ja lista osastojen luottamusmiehistä julkaistaan Virikkeen seuraavassa numerossa.

Ammattiliitto TEAMin työehtosihteeri Toni Laiho selvitti syyskokoukselle Neste Oililla käyttöön tulevan uuden palkkausjärjestelmän taustaa ja totesi kahdeksan vuotta kestäneen kehittelytyön olleen hyvin vaikean ja monimutkaisen.

– Pitää olla sekä työntekijöiden, että työnantajan yhteinen halu päästä tulokseen ja pitää olla molemmiin puolin syvälinen asiantuntemus nykyisestä järjestelmästä. Laiho epäili, ettei sitä ole meidän työnantajallamme. – Muutos ei ole mahdoton, mutta se ei synny vuodessa tai kahdessa. Mutta pitääkö sitten panna uusiksi koko järjestelmä, vaiko korjata joitakin sen osia? Siihen aikaan, jolloin itse olin kehittäessään mukana Neste Oililla, teimme paljon työtä, mutta jälkeensä arvioiden olimme myös tehneet järkyttäviä virhevirheitä, jotka onneksi myöhemmin



## Syyskokouksen jäsenistöä saapui mukavasti ja iltapala maistui

on korjattu. Jos Borealiksella päädytään tavoittelemaan uutta palkkausjärjestelmää, antaa TEAM tukea. Silti Laiho vielä muistutti, ettei työstä tule yksinkertainen eikä helppo, vaan erittäin suuri ja pitkälinen prosessi

Borealoksen syksyisen suurseisokin työaikajärjestelyt niin ikään puhuttivat, koska niiden johdosta esiintyi poikkeuksellisen paljon epäselvyyttä sen suhteen, milloin tehtiin normaalia työaikaa, milloin ylityötä. Toni Laiho oli joutunut kommentoimaan työaikojem-

me suunnittelua kevästä alkaen, jolloin jo ihmetteli Borealoksen tekemiä työaikaratkaisuja.

– Eivät ne työntekijöiden kannalta huonoja olleet, mutta erittäin sekavia.

Syyskokouksen lopuksi arvosteltiin SAKn otteita sen pohjalta, miten Porvoon Paikallisjärjestössä katojärjestön roolia oli arvioitu. Kokous ei tällä kertaa päätynyt muotoilemaan julkilausumaa.

**Hannu Lindqvist**

## Pekeman Työntekijät ry:n kevätkokous

pidetään tiistaina 2. huhtikuuta.  
Tarkkaile ilmoitustauluja!

# Borealiksen yt-tilaisuus

Borealis Polymersin toisen vuosipuoliskon yt-tilaisuus pidettiin 5. joulukuuta. Viinistä tullut viesti oli tuttu; kustannuksia ylitetään eikä tuotto riitä. Teollisuudenala kokonaisuudessaan ei viehätä omistajia ainakaan Euroopassa, jossa markkinat kärsivät korkeista kustannuksista ja lisääntyneestä tuonnista. Epävakaas voi heikentää investointien, mutta myös nykyisten laitosten kannattavuutta.

Aiemmin konsernissa laadittu 2020-strategia ei toteutunut. Euroopan tuotanto ei ole kasvanut ja vaikka menekki kasvaisi, se tyydyttyy Borougesta tuotavilla tonneilla. Paikallisen johdon käsitys kuitenkin on, että Porvoon paikakunta edelleen seisoo jaloillaan. Ihme on, jos ei seisoi, on henkilöstönkin näkemys. Porvoossa on syksyn mittaan analysoitu näkymiä ja meillä on hyvin monia vahvuuksia sekä mahdollisuuksia Groupin sisäisessä kilpailussa.

Esitetty henkilöstöraportti osoittaa työntekijöiden vähenevän, vaikka kaikkien projektien loppulemmaa ei vielä edes tiedetä. Selainen on ainakin Strategy Imple-



mentation Excellence (SIE), josta yhtiö esitti yt-neuvottelujakin. Projektin ei kuitenkaan ollut siinä vaiheessa, että neuvotteluilla tai esitettyllä seurantamallilla olisi voitu puolustaa työpaikkoja.

Seisokin lopullinen arviointi ei ole vielä selvillä. Urakoitsijoiden kanssa ei kaikki mennyt putkeen, se havaittiin täällä tahkon veivissä ja oli siitä merkintöjä raportoinnissakin.

Henkilöstön puheen pitovuorossa oli ylempien edustaja. Kalle Kallio

esitti puheessaan (kuva) kritiikkiä seisokin sopimuksista, todeten että kommunikointiin ruohonjuuritason kanssa on syytä kiinnittää huomiota. K.Kallio oli huolestunut kunnossapidon kehittämisestä ja edellä mainitusta SIE-projektista todeten, että henkilöstöä on kuunneltava! Parin muun aiheen lisäksi puhuja muistutti myös syksyn työilmapiirikyselystä ja sen seurauksena kehitettävistä toimenpiteistä, että henkilöstön mielipiteet niissäkin on otettava aidosti huomioon. (HLT)

**Sairauskassa tiedottaa:**

## Tammikuussa 2013 on mahdollisuus hakea Kilpilahden Sairauskassan jäsenyyttä

**Henkilöt, jotka eivät ole aikaisemmin hakeneet kassan jäsenyyttä, voivat tehdä sen tammikuun 2013 aikana. Selvitämme mielellämme mahdollisuutesi liittyä Kilpilahden Sairauskassaan.**

**Saga Immonen 010 45 82250**

**Katarina Mikkelsen 010 45 82251**

**Liittymislomake [www.kilpilahdensairauskassa.fi](http://www.kilpilahdensairauskassa.fi) / jäsenyys**

# Ammattiosaston toimihenkilöt vuonna 2013

Puheenjohtaja	Jari Voutilainen	4493 / 050 3794235
Varapuheenjohtaja	Elof Juselius	3023 / 0503794521
Sihteeri	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 3794050
Varasihteeri	Esa Karppinen	4447 / 050 3794142
Taloudenhoitaja	Pekka Lampinen	3458
Työvaliokunta	Jari Voutilainen, Esa Karppinen, Esa Vainonen, Pasi Mäntysaari, Elof Juselius, Matti Raijonkari, Harri Kortelainen	
Nuorisovastaava	Miika Heinola	4457
Eläkeläisvastaava	Elof Juselius	3023 / 0503794521
Kotisivujen hoitaja	Pekka Lampinen	3458
Lomapaikkojen hoitaja/ lomavastaava/ edustaja		
Tuunaantuvan yhtiökokouksessa	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 3794050

## Jaostot

Virike-lehden toimitus		
– päätoimittaja	Jari Voutilainen	4493 / 050 3794235
– toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415 / 050 3794088
– jakelupäällikkö	Sami Karlsson	4449
– muut jäsenet	Pasi Mäntysaari, Elof Juselius	
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	
Opintosihteeri	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	

## Työntekijöiden edustajat

Yt-neuvottelukunta	Pääluottamusmies Elof Juselius ja ts-valtuutettu Pasi Mäntysaari. Varalla puheenjohtaja Jari Voutilainen
Henkilöstöryhmien kokoukset	Jari Voutilainen, Esa Vainonen, Elof Juselius, Pasi Mäntysaari
KIA kulttuuritoimikunta	Esa Karppinen
SAK:n paikallisjärjestön edustajiston kokoukset	Antero Kääriäinen, Aarne Lehonmaa, Einari Grönberg
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari, Matti Raijonkari, Jari Koskinen, Keijo Pulkkinen
Kansainväliset asiat / CCC	Hannu Lindqvist
CCC-varaedustajat	I-vara Esa Vainonen, II-vara Harri Kortelainen
Borealis Polymers Oy:n hallitus	Esa Karppinen, varalla Jukka Saarijärvi
Borealoksen vapaa-ajan työryhmä	Elof Juselius
Tasa-arvotoimikunta	Elof Juselius
Sairauskassan hallitus	Elof Juselius, varalla Matti Raijonkari ja Jari Voutilainen, varalla Esa Vainonen



**Jäsenet huomio!**

# Punkaharjulle talvivapaita viettämään!

Varaa viikko, viikonloppu tai vaikka vain muutama päivä vapaastasi / lomastasi, ammattiosastomme loma-asunnossa Punkaharjun lomakeskuksessa! Ammattiosastolla on kaksi osaketta Punkaharjun lomakylässä.

Nauti talvesta viihtyisässä ja rauhallisessa ympäristössä.

Sähkölämmitteisen saunan voi lämmittää päivittäin ja nauttia takan lämmöstä paistaen samalla sen liekkien loimussa makkaraa tai vaikkapa vaahtokarkkeja.

Harjualueen upea luonto tarjoaa mahdollisuudet hiihtoon, pilkkireissuihin ja vaikka vain samoi luun Luston kauniissa metsikössä ja Punkaharjun upealla harjualueella. Lomakeskuksen ympäristössä on moottorikelkkailureittejä ja Punkaharjulta voit jopa lainata käyttöösi näitä vempaimia. Lomakeskuksen läheisyydessä sijaitsevassa kylpylässä on mahdollisuus viettää rentouttavia hetkiä niin uiden kuin nauttien erilaisista fysikaalisista hoidoista. Metsätietokeskus Lusto tarjoaa metsätietoa ja kulttuurin nälkää voi tyydyttää esim. Savonlinnassa: Olavinlinnaan tutustuen tai teatterissa. Kerimäeltä löydät jopa sota-aikaisen linnoituksen.

Mukaan tarvitet vain henkilökohtaiset tavarat, eväät ja liinavaatteet (alus- ja pussilakanat sekä tyy-nyliinat) sekä iloisen mielen.

Lomakeskuksen läheisyydessä on avoinna talviaikana: Metsätietokeskus ja metsämuseo Lusto: Perus- ja erikoisnäyttelyitä metsää



koskevista asioista, Lasten Lusto, työnäytöksiä, tapahtumia, elokuvaesityksiä. Toimii opastuskeskuksena Punkaharjun harjualueelle. Miellyttäviä kuntoilulenkkejä, [www.lusto.fi](http://www.lusto.fi)

**Punkaharjun kuntoutuskeskus**  
Kruunupuisto [www.kruunupuisto.fi](http://www.kruunupuisto.fi) Kylpylä/uimahalli, kuntosali, fysikaaliset hoidot ja hieronta, tenniskenttä..

Porvoosta Punkaharjulle 293 km. Josta [www.savonlinna.fi](http://www.savonlinna.fi) n.26km, jossa [www.olavinlinna.net](http://www.olavinlinna.net) ja teatteri, historiaa [www.kerimaki.fi](http://www.kerimaki.fi). Lisäinfo [www.pekemantyontekijat.fi/punkaharju.html](http://www.pekemantyontekijat.fi/punkaharju.html)



[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)



## Kiitokset!

Kiitos ammattiosastolle, työtovereille ja yhtiölle huomionosoituksista 11.12.2012 60-vuotispäivänäni!

**Aarne Lehonmaa**

# CCC:n vuosi 2012

Nyt kun CCC:n toimintakertomus on kasassa, voinee sen vuodesta tehdä lyhyen yhteenvedon:

Borealis-konsernin yhteistyöneuvosto paini menneenä vuonna hyvin paljon Excellence-hankkeiden ympärillä. Kun vuoden 2011 puolella saimme porvoalaisvoimin torpattua niiden hallitsematonta etenemistä, ei viime vuodesta voi sanoa samaa. Sitä ei ymmärrä erkkikään, miten vuosi vuoden perään jokainen tällainen PowerPoint-hanke säästää yhtiön menoja kymmeniä miljoonia euroja – jotkut jopa satoja. Mistä sitä säästettävää riittää?

CCC laajeni yhdellä henkilöstön edustajalla, kun mukaan tuli Ranskasta ostettu lannoitetehtas. Euroopan eri paikkakuntia edustaa nyt 12 henkilöstöjäsentä, joiden joukossa on haalariväen osuus aivan minimaalinen. Ranskan ongelmana on, ehkä vielä enemmän kuin meillä, englannin kielen hallinta. Siksi sieltä valittiin edustajaksi tuotantopäällikkö. Tällaista kohtaan allekirjoittaneella kielitämättä on ennakkoluuloja, mutta kaveri kyllä vakuuttaa olevansa kunnan sosialisti. Ranskassa liittoon kuuluvat vain vasemmiston kannattajat, eikä henkilöstön edustaja voi olla ns. ”villi”.

Asioita tulee aina vertailtujen maiden kesken. Suomen työelämän säännöstö ei kilpaile parhaisista sijoista Euroopassa, ei eläke-ien, työajan eikä nettopalkkauksen suhteen. Ranskasta tuli oitista vertailtavaa, joka koskee palkan bonuksia. Siellä kun lakisääteisesti on maksettava koko henki-



**CCC:n henkilöstöjäseniä esikokouksessa**

löstölle niitä, jos omistajille maksetaan osinkoa. Vuotuinen bonus liikkuu yhden kuukauden palkan tuntumassa, helposti se on enemmänkin. Myös palkankorotuksista on lain voimin neuvoteltava vuosittain ja lannoitteiden tekijöitä ovat koskeneet tähän saakka myös henkilökohtaiset pätevyyskorotukset.

CCC:ssä käsiteltävät asiat ovat osin samoja vakioaiheita, kuin paikkakunnilla käsiteltävät YT-lain mukaiset aiheet, mutta ne koskevat konsernitason tai vähintään useampaa kuin yhtä paikkakuntaa. Esimerkiksi bisneksen osalta tulee informaatiota maailmanlaajuisesti kilpailijoiden edesottamuksista ja markkinoista, jotka jälleen ovat aallonpohjassa. Niin aina; joko kama ei mene kaupaksi ja on taantuma, taikka sitten ei kapasiteetti riitä.

Nämä äärestä toiseen sahaavat käyrät kertovat, ettei markkinatalo-

us toimi. Useimmille tämä on vielä nyt vaikeaa tunnustaa, mutta se ei tule koskaan toimimaan, koska se ei perustu tuotannon välttämättömään tarvittavuuteen. Pikkuhiljaa kuitenkin sen mahdottomuuteen herätään. BBC:n vastikään 27:ssä maassa tekemässä kyselyssä vain 11 % vastanneista katsoi vapaan markkinatalouden toimivan hyvin.

## **Sopupelin aika ohi**

CCC:ssä yksi vakioaihe on turvallisuus, jonka osalta joulukuussa konserni heitti Mustan Pekan peliin. Asian vakavuutta ei näytetty muualla ymmärretyn, mutta kyse on kerta kaikkiaan turvallisuuskulttuurin muutoksesta. Painottaakseen joidenkin ohjeiden noudattamista, siirtyy Borealis tänä vuon-

na alueelle, jossa ay-liike ei voi olla mukana. Keinona vakavien tilanteiden välttämiseksi se on siirtymässä sanktioihin. Tästä ei ole sovittu henkilöstön kanssa, vaan yksipuolisella päätöksellä yhtiö toteaa työntekijän vaarantavan sopimuksensa Borealiksi kanssa jos rikkoo tiettyjä sääntöjä (aluksi viisi) vastaan. Se voisi olla ymmärrettävää, jos nämä teot olisi täsmällisesti rajattu.

Kokemus sanoo, että pikkusorimen saatuaan pahalaisen ruokahalu jatkossa vain yltyy. Jos eli kun työsuhteasioita tämän tiimoilta joudutaan tulevaisuudessa käsitte-

lemään Työtuomioistuimessa, sopii toivoa liiton lakiosastolla olevan valmiuksia torjua työ sopimustilanteiden uudet tulkinnat. Juuri tulkinnoille tämän kaltainen työturvallisuuden nimissä tapahtuva aggressiivinen johtaminen petaa pohjaa.

Johto sanoo turvallisuustason olevan maailman luokkaa. Sillä ei näytä olevan mitään arvoa, vaan nyt sanotaan työntekijöille suomeksi käännettynä, ettei heidän toimintaansa voi luottaa. Kuuntele nyt siinä sitten taas naama peruslukemilla ylistysveisua Arvoille! Ei ole vaikeaa ennustaa, että nyt otetulla poliisilinjalalla monissa ti-

lanteissa työntekijät alkavat vältellä raportointia, koska edessä voi olla enemmänkin kuin vain asian käsittely turvatuokioissa. Varmaan raportointiinkin on pian laadittava pakote, sillähän ne asiat korjaantuvat.

Odotettavissa myös on, että valitulla politiikalla varsinaisten turvallisuusparannusten kehitys kärsii tai pitkällä aikavälillä peräti tyrehtyy. Olisi ennemminkin syytä sääntää rangaistavaksi alaisten tahallisen ylikuormittaminen ja näin parantaa terveystilannetta.

CCC / Hannu Lindqvist

## EK:n herrat duunarin lompakolla

Viime aikoina olemme saaneet seurata jo populismin tunnusmerkitkin täyttävää keskustelua palkan alennuksista. Julkista keskustelua on kiihdyttänyt tasavaltamme päämiehen päätös tinkiä omasta verotomasta korvauksestaan. No, ehkäpä Sauli pärjää Halosen tasolle pudotettavaksi ehdottamallaan palkkiolla? Tämä lähinnä symboliseksi eleeksi tarkoitettu esimerkki onkin sitten poikunut jutustelua vähän joka suunnalta.

EK:n herrojen suunnalta on kuitenkin tulleet ne viime aikojen pahimmat duunarin ruoskintaesitykset. Palkkojen alennuspuheiden lisäksi on Häkämiehen suulla esitetty työajan pidennystä. Reaalimaailma on EK:n herroilla ollut vähän aina hakusessa, mutta tällä hetkellä se tuntuu kadonneen kokonaan. Samaan aikaan kun työttömyys jatkaa kasvuaan jatkuvien irtisanomisilmoitusten takia ja kun nuorten työllistyminen on entistä vaikeampaa, ehdottaa Häkämies työajan pidennystä. Sillä lailla. Häkämie-

hellä on ilmeinen tarve profiloitua uudessa tehtävässään ja tulla esiin vaikka esityksissä ei olisi päätä eikä häntää.

EK:N suunnalta esitetyt palkan alennuspuheet ja vaateet eivät kosketa todella suurituloisia joita ovat valtakuntamme yritysjohtajat. EK:n silmät kohdistuvat tavalliseen palkansaajaan.

Ostovoimaa ollaan jo leikkaamassa valtion toimesta erilaisilla veron kiristyksillä. Jos työnantajalinnakkeen toive alennuksista vielä toteutuisi, niin työttömyys ei kun pahenisi kotimaisen kysynnän hiipumisen myötä. Tätäkö tähän maahan halutaan?

EK:n linjaa pönkittämässä on viime aikoina esiintynyt myös valtion tutkimusjohtaja Vartiainen. Kyseisen herran avaukset eivät myöskään ole tältä planeetalta. Ennen joulua hän oli tiputtamassa ikääntyvien työntekijöiden palkkoja tuottavuuden nimissä. Viime aikoina hän on ilmaissut halunsa saada maahan lisää matalapalkkatöitä.

Eli lisää töitä joilla ei tule toimeen ilman tukia.

SAK ja liitot ovat tyrmänneet EK:n avaukset niin kuin pitääkin. Mutta nyt tarvittaisiin myös työpaikkatason keskustelua aiheesta. Ammattiosaston ei pidä tyytyä seuraamaan mitä ja miten liitot reagoi EK:n linjauksiin. Nyt on luotava painetta liiton suuntaan ennen lähestyviä sopimusneuvotte-luja. EK:ssa on nyt hurmoshenki päällä uusien nokkamiesten tehtävillä avauksia. Näissä avauksissa duunarin kyyti on kylmää. Seuraavat sopimusneuvottelut eivät tule olemaan helpot. Kilpailukykyyn vedoten meidät haluttaisiin vetää kölin alta. Uudet nokkamiehet EK:ssa haluavat sulan hattuunsa. Nyt on oltava tarkkana jotta meillä vielä reilun vuoden päästäkin on luettavissa työehtosopimus ilman suuria heikennyksiä.

**Kari Koistinen**

# Kilpailukyky!

Olemme kuulleet tuon kovin ihmeellisen asian jo lähes 30 vuotta. Se hyppää silmille joka tilanteessa, olipa kyse nousu tai laskusuhdanteesta. Mutta kuka on kiinnostunut tavallisen palkansaajan kilpailukyvyistä? Meille on uskoteltu vuosien varrella että: ”Kyllä ammattiyhdistysliike ajaa sinunkin asiaasi ja huolehtii palkkakehityksestäsi”. Vaan kun ei näytä toteutuvan. Mitä hyötyä on korotuksista kun sillä viivan alle jäävällä summalla on elettävä. Saariselällä hiihtelee SAK:n edustajat EK:n perässä, ja laulaa samaa virttä.

Oletteko ”toverit” huomanneet, että meille on annettu vain kannan osa tässä yhteisössä. Nokit niitä murusia jotka sattuvat herrojen pöydistä putoamaan. Kyllä korulauseita viljellään liittopäivillä ja puhutaan kauniisti. Mutta nyt on mitta tullut täyteen. Silmää räpäyttämättä on laitettu lisäveroa palkansaajan maksettavaksi vuoden 2013 alusta. On YLE-veroa, ajoneuvoveronkorotusta, alv:n korotusta, ja ties mitä vielä tulossa, eikä kukaan liitoissa tee mitään. No ei tietenkään kun ollaan hallitusvas-

tuussa ja kristallikruunujen loisteessa. Ammattiliitot, jotka ovat pääosin tietyn puolueen miehittämiä, eivät uskalla tehdä asiasta numeroa. Tämä on nähty joka kerta samalla koalitiolla. Ja irtisanomisista on samaan aikaan tullut kansallinen kilpailu.

Jos ei palkansaajan kilpailukykyä saada nostettua ja ihmisille taata työtä, niin hukka perii. Eihän kenelläkään ole kohta varaa hankkia hyödykkeitä, joista saatava työllisyys ja tulo pitävät yhteiskunnan rattaat pyörimässä.

Valtiovallan taholta on saatu viestiä että verotus on ainoa ratkaisu, mutta samaan hengenveetoon uusia virastoja ja hallintokuntia ollaan pykäämässä joka asian tiimoilta mitä vaan satutaan keksimään. Ei byrokratia meitä elätä, vaan me elätämme byrokratiankin.

Samoin on liittojen laita. Suurta toimihenkilökuntaa pidetään yllä ja poltetaan liiton rahoja erilaisiin typeriin hankkeisiin. Koko SAK:sta joutaisi ulos lähes puolet, ja siitäkkin porukasta ylimmät johtajat ensimmäisinä. Ehdotankin,

että ammattiosastomme, ja sen jäsenistö, asettaisi vakavasti kyseenalaiseksi kuulumisen TEAM-liittoon tulevaisuudessa. Vaihtoehtona voisi olla kokonaan uuden öljy-maakaasu ja petrokemian yhteenliittymä. Sietää ainakin harkita. Tiedän, että monella muullakin ammattiosastossamme, myös aktiiveillamme, alkaa nyrkki puristua taskussa. Mutta miksi emme samalla voimalla myös näyttäisi sitä avoimesti niille jotka meitä sortavat tällä hetkellä, elikkä oma liitto ja SAK. Kannattaa muistaa, että keskimäärin puolen tuhannen euron jäsensmaksulla vuodessa, jota nyt maksamme, voisimme saada yhdessä palkattua edunvalvojan jatkuvaan käyttöön.

Jos ei tyyli muutu, niin olen valmis nostamaan kytkintä liitosta. Minulla on niille rahoille muutakin käyttöä. Saan ainakin vuoden YLE-verot ja ajoneuvoveron ja alv:n korotukset maksettua.

**Ismo Hannila**

## Eläkkeelle

**Kiitokset kaikille työtovereille!**

**Terho Sula**

## Kiitos!

**Kiittäen yhteisistä työvuosista, kun siirryn eläkkeelle!**

**Terveisin S. Pelander**

**Toimitus pahoittelee näiden kahden ilmoituksen myöhästymistä!**

# Ilmapiirituloksia

Ilmapiirimittauksen tuloksia on läpikäyty työsastoilla. Tuloksista nousee päällimmäisenä esiin ns. "konttoritason" saamat pisteet. PE2:n osalta tuloksiin vaikutti varmasti moni osatekijä. Mielestäni yksi keskeisin niistä oli "väkivaltaisesti" tehty parkkipaikkapäätös ja yleinen työntekijöiden mielipiteiden huomioimatta jättäminen, joka näkyy monella eri osa-alueella.

Harrastettu henkilöstöpolitiikka jatkuvasti toistuvine hankauksineen oli yksi vaikuttava tekijä joka tuli korostetusti esiin seisokin aikana. Tes:sin tulkintaan liittyvät epäselvyydet ovat myös vuodesta toiseen hiertäneet. Niitä on ratkottu aina liittotasolla asti. Aikaa on mennyt ja porukan uskoa koeteltu.

On ollut vallalla jonkinmoinen epäluottamuksen ilmapiiri. Tätä on sitten ruokittu mitä erilaisimmilla toimintatavoilla. Eräs sellainen on tietojen saamattomuus. Kun osaston luottamusmies kysyy esimerkiksi osaston työntekijöiden keskipalkkaa palkkakonttorista, ei hän sitä saa. On pistettävä osastopäällikkö asialle jos aikoo tiedon saada. Esimerkkejä on muitakin mut-

ta tämä yksi niistä. Eli luottamusmiehelle ei anneta asioiden hoidon kannalta tarpeellisia tietoja suoraan vaikka sopimukset sitä edellyttävät. Jo vuosien ajan olen yrittänyt jankutukseen asti puhua myös palkkatilastojen saamisesta osastokohtaisesti luottamusmiesten käyttöön.

Tämä toimi ennen vanhaan neljännesvuosittain. Tänä päivänä ei ollenkaan vaikka nyt sen luulisi olevan vielä helpompaa. Montakohan kertaa tämäkin on otettu esille, mutta tuloksetta. Tämä alkaa jo täyttää tahallisen työpaikkakiusaamisen tunnusmerkit. Luottamusmiehen tehtävien hoitoa heikennetään tietoisesti ja sopimusten vastaisesti.

Ilmapiirimittauksia on yhtiössä tehty vuosia mutta onko jotain konkreettista tehty, jolla voitaisiin osoittaa ilmapiiriin vaikutetun positiivisesti. Varmasti hienoja puheita, joita jo edellisen firman aikana nimitettiin maljapuheiksi, on ollut. Käytännön teot ovat valitettavasti olleet jotain muuta kuin hengen nostatusta. Jatkuuko tämä linja yhtiössä myös jatkossa, jää nähtäväksi.

## SIE-projektia odotellessa

Yhtiön uusi projekti työnimeltään SIE saa päivänvalon varmaankin lähiaikoina. Osastotasolla olen yrittänyt saada asiasta uutta tietoa mutta huonolla menestyksellä. Tuotantokin saanee omat "madonlukunsa" mutta mitä missä milloin on kysymysmerkin takana ainakin meikäläiselle vielä tätä kirjoitellessa.

Eläköityminen on asia jonka yhtiö toivon mukaan ottaa huomioon säästökohteita määrittellessään. Alueen nuorinkin tuotantolaitos alkaa ukottumaan. Yhtiön ois pantava hihat heilumaan tämän lähestyvän tilanteen takia. Sukupolven vaihdokseen on syytä varautua hyvissä ajoin. Naapuri kamppailee samasta työvoimasta ja siinä väänössä olis hyvä pärjätä laitosten tulevaisuutta silmällä pitäen. Eli sanomani on että nyt ei pidä tehdä lyhytnäköisiä päätöksiä. Säästöt on haettava muualta kuin henkilöstöstä.

**Kari Koistinen**

# Toimitussihteerin rekyylit

Joulukuun Virikkeen osalta päädyttiin poikkeukselliseen ratkaisuun siirtää lehden teko tammi-kuulle. Tammi-helmikuussa ilmestyy normaalistikin vuoden ensimmäinen numero, joten yksi lehti näillä tiedoin jäi pois välistä. Seuraavaksi ilmestyy vappunumero,

jos tilanteet työpaikalla eivät vaadi kiireempää tiedotusta.

Borealiksen SIE-hanke, josta joulukuussa odotettiin jotakin konkreettista tietoa, oli pääsyynä tehtyyn ratkaisuun. SIE karsii toimintoja, joita konserni itse on rakennellut kuin kerrosvoileipiä. By-

rokratioita tai ei, mutta tavallisen venttiilin vääntäjän perspektiivistä ei-aina-kaikkein-välttämättöminä. Luultavasti se kuitenkin tavalla taikka toisella koettelee meitäkin, vaikka emme ole millään tavalla rakenteluun osallistuneet tai siitä hyötynneet.

**jatkuu sivulla 14**

# Miehemme Aasiassa

Laosissa ei väestö ole räjähtänyt. Viihdyimme hyvin sirppivasaralippujen valtakunnassa, jossa sai liikua rauhassa, eikä ruuhkia paljokaan esiintynyt. Väestöltään vain vähän Suomea suuremman kansan katseista puuttuu se ahdistus, joka on niin tuttu Aasian suurkaupungeissa, eikä tuossa ystävällisten ihmisten maassa mikään ole helpompaa kuin hymyn saaminen.

Suuntana oli Vietnamin sodan ajalta kuuluisaksi tullut Ruukkujen tasanko. Tällä erää otimme minibussikyydin ja teimme matkaa muutaman muun euro-elävän kera. Laosin vuoristoisessa maassa teitä on harvassa ja nekin huonokuntoisia. Siksi Laos on metsien maa; ne säästyvät niin kauan kun ei rakenneta teitä. Vuoriston tien jyrkenteillä nauhana könöttävät talot ovat lauta- tai punosrakenteisia, kattoina joko ruohoa tai aaltopeltiä.

Tie vuorten yli ja laskeutuminen 1200 metrin korkeudessa sijaitsevalle tasangolle Poh Sa Vanin kaupunkiin oli sykkyräinen. Perillä päädyimme Martin kanssa Mr Kongin majataloon ja saimme viimeisen tyhjän kämpän. Se oli pihavaja, joka oli varustettu tiukoin moskiittoverkoin, mutta jonka seinäautojen rakosista kaikki kottaraista pienemmät eliöt pääsivät va-



**Yhdeksän vuotta jatkuneen silmittömän pommituksen arvista pahimpia eivät ole nämä kraaterit, vaan maastossa edelleenkin piilevät räjähtämättömät sirote miinat**

paasti lentämään. Kylmyys silti teki moskiittoverkot tarpeettomiksi.

Hökkeli ei ollut hinnalla pilattu ja maksoi 4,5 euroa kahdelta päivältä. Tarvitsimme koko vaatevarastoamme ja illaksi siirryimme patioravintolan puolelle, jossa lämmityksestä huolehti parimetrisessä amerikkalaisen rypälepommin kuoressa pidetty antelias tulen hehku. Kong kertoi ja näytti elokuvan Laosin Salaisesta sodasta. Silloin mekin ymmärsimme hyvin, miksi Luang Prabangissa tapaamamme jenkki-Sue oli halunnut esiintyä kanadalaisena.

USA ei koskaan julistanut sotaa Laosille, kunhan vain muuten ohimennen pommitti sitä taukoamatta 9 vuoden ajan vv. 64-73. Valtaosa raudasta oli rypälepommeja, joiden maastoon sirottamat miinat edelleen – lähes puoli vuositaitaa jälkeenpäin – silpovat ihmisiä, villieläimiä ja karjaa. Esimerkkinä Saatanan valloilleen pääsemisestä Kong kertoi luolasta, jonne piiloutuneet 500 siviiliä USA:n joukot saivat tuhotuksi monen yrittämisen jälkeen ohjuksella. Se oli hiljentävää kuunneltavaa, mutta ei mahdu tähän operaattori Ojasen tarinaan.

## jatkoa sivulta 13

Tässä numerossa useampi kirjoitus puntaroi eliitin puheita palkkojen alentamisesta. Yritysjohdon kaksinaamaisuus ainakin on paljastunut. He eivät halua puhua lainkaan omista palkoistaan, mutta työläisten tilistä kyllä. Valtion johdolla on puhunut omista palkoistaan, mutta mutta...

Missään julkisuudessa ei ole hiiskahdettu ministerien ja korkeiden virkamiesten palkankorotusautoamatista. On puhuttu 5-20 % kerta-alentamisista, mutta vasta sillä, jos tuo runsas 10 vuotta sitten rakennettu automaattijärjestelmä puretaan, on merkitystä. Yläeliitti on koko tämän ajan karannut kovaa

kyytiä palkoissa ilman, että heidän olisi tarvinnut neuvotella, lakkoilla tai mitenkään perustella korotuksiaan. Se vain on tullut kuin Manulle illallinen. Me olemme hyviä työntekijä.

**Hannu Lindqvist**

**Ruukut ja kraaterit**

Hyvin menestynyt Mr Kong oli jo vuoden 2010 syksyyn mennessä käynyt 37 eri maassa. Hänellä oli aasialaiseen tapaan kyky suhtautua asiakaslähtöisesti, mutta hänellä oli myös erittäin hyvä maasto-opas Seng. Seuraava päivä kuuluikin Sengin matkassa retkellä, joka kruunasi koko Kaakkois-Aasian kierroksemme. Kun oli tutustuttu omaa elämäänsä elävän heimon kylään, ajoimme sodan aikaisen Ho Chi Minhin huoltotien varteen. Matkalla iso ja erittäin aggressiivisesti liikkunut käärme jäi auton alle, jolloin lähellä kävellyt perhe seisahtui odottelemaan sen näköisenä, että saavat siitä illaksi täytettä pataansa. Kobrat osaavat olla vihaisia, mutta tämä oli vielä paria asetta äreämpää laatua ja jäi taistelunhaluisena nostelemaan päätään. Huoltoreittiä tuhotakseen B-52 pommikoneiden pudottamien lentopommien kraatereita on edelleen kaikkialla. Koneet olivat pommitaneet Pathet Lao -sissijärjestön ilmatorjunnan välttääkseen erittäin korkealta – ja erittäin epätarkasti – mutta paljon.

Iltapäivän vietimme paikalla, josta koko seutu on saanut nimensä.



**Laosiin taivaalta satanut sotarauta on hyötykäytössä. Nämä Ojasen Martin tutkittavina olevat rypälepommin kuorenpuolikkaat odottavat päätymistään rakentamistarpeiksi**

Itse ruukkujen kenttä on haravoitu puhtaaksi sirotemiinoisista, mutta punavalkoisin rajapyykein merkityn alueen ulkopuolelle ei ole asiaa. Rypälepommien lisäksi sillekin alueelle oli pudotettu lentopommeja ja tuossa ympäristössä parin oluen jälkeen Martin kanssa tunsimme itseemme jo melkein Vietnamin sodan veteraaneiksi. Iltanuotiolla käden hamuillessa housun sivutaskusta käsikranaattia, se kuitenkin sai tuntoa vain kierresokalla varustetun puoliksi tyhjenneen taskupullon lasisen kyljen.

**”Munkkeja ja ankoja”**

Kylmän raikkaana aamuna oli valitettavasti aika jättää eläväinen Ruukkujen tasanko. Bussi seisoi pitkälle toista tuntia ennen lähtöään kiipeämään vaivalloista taivaltaan yli vuorien. Odotuksen syyn Ojasen Martti hieman turhautuneena tiivistä näin:

– Koko aamun piti odottaa muu-

**Evp operaattori Ojanen Ruukkujen Tasangolla**



tamaa munkkia ja yhtä ankkaa. Tämä piti kirjaimellisesti paikkansa.

Turhalta tuntuneen seisomisen jälkeen bussi lähti heti, kun kolme munkkia ja yksi anka oli lastattu. Apukuski jakoi ensityökseen jokaiselle muovipussit ja syykin oli selviävä. Vuoriston mummot, joita kyytiläisistä oli puolet, laittoivat plastiikkipussit lotisemaan. Ykä lensi melkein joka penkissä. Kun vatsalaukut oli tyhjennetty, kaivoivat nämä riimaturpaiset vuoriston kaunottaret hameistaan puhelimet. Kieli oli outo, mutta ääniavaruudeltaan sen jälkeinen tilanne muistutti Tikkurilan lähijunaa.

Vietimme Vientianessa vuorokauden. Sen jälkeen otimme yöbussin rajan yli Thaimaahan. Bangkokissa jäimme pois lähellä Aasian matkaajien tuntemaa Khao Sania, jonne vieviä kiljuvia taksikuskeja roikkui hihhoissa niin, ettei sopinut liikkumaan. Bussiuniltani juuri heränneenä vähän äreänä heitelin muutaman kuskin etäämmäksi Martin neuvotellessa vanhemmalta herrasmieheltä meille kyydin. Aasialaiset eivät pidä kiukun purkauksista, mutta itse en siedä liian innokasta markkinointia.

Sinä päivänä oli Burmassa vaalit, mutta siitä viimeisessä osassa.

**Hannu Lindqvist**

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAVUOKROT / PÄIVÄT

Punkaharjun lomaosakkeissa on suoritettu kattoremontti. Lisäksi huoneistojen sisätiloissa on lattioihin asennettu laminaattipinnoite sekä tehty muutoksia keittiötasoihin. Kumpikin loma-osake 5 & 58 ovat nyt vuokrattavissa.



Ammattiosaston syyskokouksen päätöksellä ovat lomaosakkeiden hinnat vuoden 2013 alusta alkaen:

**Talvikaudella hinnat ovat: 150€ viikko tai 60€ viikonloppu tai 25€ vrk**  
**Kesäkaudella hinnat ovat: 200€ viikko tai 80€ viikonloppu tai 30€ vrk**  
**Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus lisätään edellä mainittuihin hintoihin: 70€ viikko tai 30€ viikonloppu tai 10€ vrk.**



**Tilanne 07.01.2013 – 29.03.2013**

Osake 5 on varattu ajalla: 16.01. – 18.01.2013 ja 01.03. – 08.03.2013.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on perjantai (klo 14 – pe klo 14). Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusij. ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta) Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut, vapaa viikot ja vuokrausanomukset: Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050 H-asema / BOREALIS / PEKEMA / lomaosakkeet Punkaharjulla /

Ammattiosaston kotisivu: [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) /Punkaharju



**Molemmissa osakkeissa kunnostettiin syksyllä muun muassa katot ja lattiat**