

# VIRIKKE

NRO 7/02

Pekeman Työntekijät ry

## Syyskokous entisillä linjoilla



### Olavi Ojala kolmannelle kaudelleen

Pekeman Työntekijöiden syyskokous 11.11.2002 teki yksimielisiä valintoja pitkälti entisistä hyviksi koetuista aineksista. Puheenjohtajana jatkaa operaattori Olavi Ojala LDPE:ltä.

Toimikunnan koko päätettiin säilyttää entisellään; 10 varsinaista ja 10 varajäsentä. Syyskokous hyväksyi ensi vuoden toimintasuunnitelman ja talousarvioesityksen sekä otti kantaa alimitoitettujen työntekijämäärien aiheuttamiin terveys- ja turvallisuusriskeihin, katso sivu 7!

Vaakalaudalla oleva juoma-automaattitoiminnan kohtalo puhutti kokousta. Asiaa on käsitelty tarkemmin joulukuussa ja sitä koskeva tiedote löytyy sivulla 3.



### Tuominen jatkaa

Hannu Tuominen valittiin jatkamaan pääluottamusmiehenä seuraavat kaksi vuotta. Työosastojen luottamusmiehet valittiin muilta osin, mutta petrokemian tuotanto-osastojen vuoroluottamusmiehesdokkaiden asetanta oli vielä syyskokouksen aikaan kesken.

Syyskokous valitsi uudet luottamusmiehet kolmelle työosastolle: Teknisten palveluiden sähkö- ja instr. -osaston ottaa hoitoonsa jo pitkään toimikunnassa istunut Jari Voutilainen ja Antero Kääriäinen palaa parin vuoden tauon jälkeen BC\*-pilotin luottamusmieheksi. Uutena materiaalinkäsittelyn luottamusmiehenä aloittaa Harri Ikonen.

Marras-joulukuussa saatiin sitten aromaatin ja olefiinin tuotanto-osastojen luottamusmiehvalinnatkin selviksi. Aro:lla jatkavat samat kuin nytkin ja kakkosvuoroon on valittu Mika Parkkonen. Ole:lla siirryttiin yhden luottamusmiehen aikaan ja vaalin voittanut Ari Maavirta jatkaa pestiä.

Kaikki nämä sekä uuden toimikunnan järjestäytymiskokouksen valinnat julkaistaan tammikuun Virikkeen keskiaukeamalla. (HLT)

**NRO 7/02**  
25. vuosikerta  
16.12.2002

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo

**Päätoimittaja:**

Olavi Ojala  
(09) 3949 3708  
050 379 4035

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452  
Hannu Tuominen  
(09) 3949 3023  
Riitta Virkki-Korhonen  
(09) 3949 4336

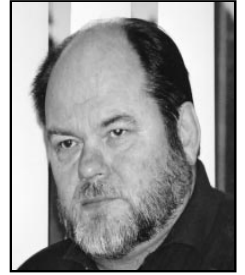
**Painopaikka:**

Oy Formato Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 5. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 20. tammikuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**

# Parempaa Uutta Vuotta!



*Vuosi 2002 on vähitellen siirtymässä historiaan.*

*Edunvalvonnan osalta vuosi on ollut tasaista puurtamista ilman suurempia ristiriitoja. Päällimmäisenä nousee mieleen fenolin korjaamon ”evakuointisuunnitelma”, maan pelastanut tupo ja suurta ihmetystä aiheuttanut Borealiksen pikkujouluepisode, johon kuuluu myös kevennetty joulupaketti. Ei ehtinyt tuposopimuspaperin nimien muste kuivua, kun hintojen korotukset vyöryivät: korotuksia on luvassa bensaan, sähköön ym.*

*Meidän ns. öljyn sopimusalan yli käveltiin taas kerran, joten se siitä tuposta.*

*Pikkujoulurahan peruminen on herättänyt pahaa mieltä ja katkeruutta työntekijöiden keskuudessa. Työntekijät tuntevat joutuneensa eriarvoisen asemaan ns. ”perinteisten” pikkujoulujen viettäjiä kanssa ja jokainenhan sen varmasti tietää, ketä nämä perinteiden vaalijat ovat. Ihmetellä täytyy sitä tapaa, jolla yhtiö hoiti asian. Meneillään oli ns. ilmapiirikartoitus, kun annettiin ymmärtää, että osastot voivat viettää pikkujouluja 50 €/henkilö rahoituksella. Sitten loppui ilmapiirikartoituksen kyselyaika ja kas kummaa, juhlia saavatkin järjestää vain tietyt perinnepiirit. Että näin meillä Porvoossa.*

*Mutta kohta on joulujuhla, johon ei kyselyt ja kartoitukset vaikuta. Jokainen saa viettää sen tavallaan ja ajallaan, näitä juhlia ei peruta.*

*Toivotan jäsenistölle ja kaikille lukijoille, ja erityisesti heille jotka joutuvat viettämään joulua työn merkeissä, Hyvää Joulua ja parempaa Uutta Vuotta!*

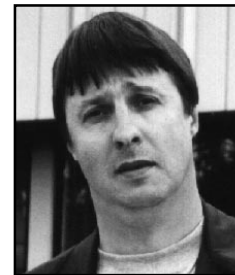
**Olavi Ojala**  
puheenjohtaja

*Hyvää Joulua ja  
Onnellista uutta Vuotta!*



**Virike**

# Pääluottamusmiehen kommentteja



□ Bensan, sähkön, asuntojen vuokriin, kunnallisveroihin jne lupailaan korotuksia ensi vuodelle. Elämmeköhän nousukautta, kun kaikki tuntuu nousevan? Nyt, kun tupo on runnottu läpi - oikein sillä kuuluisalla kolmikannalla - niin alkaa elinkustannusten nousua tarkoittavia hinnankorotuksia näkyä jo paremmin tiedotusvälineissäkin.

Tupoon liittyen on meikäläisellekin tullut palautetta sen palkan korotustasosta. Tupohan olikin pääasiassa pelkkä palkkaratkaisu ja sellaisenakin hävyttömän olematon. Tätä kirjoitettaessa (10.12.) ei muuten ole vielä saatu liitosta virallisia ryhmäohjepalkkoja. Kunhan kaikki sovittu saadaan tietoon, niin teen tiedotteen ratkaisun vaikutuksesta palkkoihimme ja muihin työehtoihin.

Vuodatustani asiasta keskiaukeamalla.

□ Porvoon käräjäoikeudessa tuli Borealiksen vuoromestarille sak-

koja. Syyttäjä oli ymmärtänyt asian niin, että vaikka yhtiö oli laininlyönyt työntekijän tapaturman aiheuttaneen venttiilin määräaikaistarkastukset, niin syyte tuli kuitenkin ainoastaan vuoromestariin. Vuoromestari tuomittiin rikkomuksesta, koska samanaikaisesti laininlyönnin kanssa venttiilistä puuttui sen väkipyörän kiinnityksen lukitusmutteri, jonka puuttumisen oikeus katsoi vaikuttaneen tapaturman syntyyn. Vuoromestari joutui siis eturintamaan kärsijänä. Yhtä hyvin tapaturman uhri kuin myös tuomittu vuoromestari olisi voinut olla mistä tahansa laitoksen viidestä vuorosta.

Itsekin oikeudenkäyntiä seuraneena heräsi monia kysymyksiä. Mitä tehdä esim. silloin, kun laitoksen jokin laite ei ole kunnossa - ajaako laitos alas tms? Joka tapauksessa muutamat oikeudenkäynnit ovat osoittaneet, että vastuuhenkilöt löytyvät yllättävän läheltä prosessin operointia. Suuremmat

päälliköt määräävät rahoista, tai niiden käyttämättömyydestä kunnossapitoparannuksiin, mutta vastuu näkyy kuitenkin olevan linjojen todellisilla käyttäjillä, työntekijöillä ja teknisillä. Olisiko syyt työntekijöiden ja teknisten työsuojelu- ja muiden edustajien istahtaa pöytään ja arvioida vastuukysymyksiä hieman tarkemmin?

□ Nöyrä kiitos saamastani luottamuksesta jatkaessani pääluottamusmiehen tehtävässä alkavan uuden luottamusmieskauden. En lupaille liikoja, yritän parhaani.

□ Rauhallista Joulun aikaa ja onnea tulevalle uudelle vuodelle. Rauhallista ja turvallista Joulun aikaa myös silloin työssä oleville!

**Hannu Tuominen**

## JUOMA-AUTOMAATIT

Ammattiosaston juoma-automaattien hoitokunta koostuu automaattien hoitajista ja jaostoa vetää Mikael Lepänluoma. Yhteistyö Oy Sinebrychoff Oy:n kanssa jatkuu ja hoitokunta solmi uuden sopimuksen vuodelle 2003. Vuoden 2003 alusta Borealiksen alueella on kahdeksan vuokra-automaattia. Ashlandin ja Dynean automaattit poistuvat käytöstä kannattamattomina ja pullohävikin vuoksi.

### **Hinta**

Huhtikuun alusta lähtien siirryimme käyttämään automaateissamme 0,5 litran muovipulloja helpon ja kevyen käsiteltävyyden vuoksi. Vanhat automaattit uusittiin euron tulon ja pullomuutoksen takia. "Uusien" automaattien kuukausivuokra on korkeampi.

Koska nykyinen hinta 1euro/pullo ei riitä kattamaan vuokria ja pullo-

hävikkiä, on ammattiosaston toimikunta vahvistanut juomapullon uudeksi hinnaksi 1,20 euroa vuoden 2003 alusta lähtien.

Hintamuutos tehdään vuodenvaihteessa Koffin huoltopalvelun toimesta.

**Mikael Lepänluoma**

(Juoma-automaattinen hoitajat takasivulla)

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



## Step Change in Safety -koulutus

Yhden päivän koulutuksen ovat aloittaneet ensimmäiset Borealiksen henkilöstöstä. Iso prosessi omien kouluttajien vetämänä on edessä ja tulokset ovat toivottavasti positiiviset turvallisuuden taholla.

## LäPi -raportointi vaisua

Nyt tulee ehkä ratkaisuja synergi-raportointiin. Osastoille määritellään ja koulutetaan "tukihenkilöitä", joista tulee eräänlaisia "synergiexpertejä". Tarkoitus on helpottaa synergi-raportointia opastuksella ja määrittelemällä selkeät vastuuhenkilöt, keiden kautta raportin kulku etenee osastoittain. Raportin tekohan ei ole työtilaus. Jonkun täytyy aina reagoida tehtyihin raportteihin.

## Ennakkotapaus - vastuu

Kuukauden sisällä tuomittiin eräs Borealiksen työnjohtaja työturvallisuuslain perusteella laiminlyönnistä, jonka johdosta operaattorille aiheutui työtapaturma. Kysymyksessä oli laitteen mekaniikassa todettu puute, joka oli tiedossa ja josta ei oltu ilmoitettu eteenpäin. Tällaisia "mutteri" -puutteita, löytyy hieman joka puolella laitoksiamme, joten asiasta väkisinkin tulee paineita ilmoitus-velvollisuuksiin ja puutteiden kirjaamiseen sekä niiden korjaaviin toimenpiteisiin.

## Turvallisuusvastuu

Niin konsernin kuin yhtiön tasolla on alkanut aktiivinen keskustelu "sanktioista" koskien turvallisuuden liittyvistä toiminnoista. Kos-

ka yhtiö on sitoutunut turvallisuuden "ykkösasiana" niin väkisinkin on ryhdytty keskustelemaan niistä velvoitteista, joita itse kullakin yhtiön henkilöstöön kuuluvalla on. Laki määrittelee selkeästi ne vastuut ja velvoitteet, joita työntekijöillä on, mutta rankaisu-mentali-teetti on annettu lähinnä työnantajien päätettäväksi. Borealiksella on selkeä menettelytapa ohjeistettu, mutta kriteerit mistä milloinkin huomautuksia jaetaan, puuttuu. Onneksi keskusteluissa on selkeästi ymmärretty eri tasoiset rikkeet ja järjen sekä keskustelun voima/ vaikutus, joten mihinkään ylilyön-teihin ei toivottavasti olla ryhtymässä.



## Työ vaatii aina tekijänsä

Ammattitaito ymmärretään toivottavasti yhtiön tärkeimmäksi voimavaraksi nyt kun "järjestellään". Fenolin korjaamo tulee ensi vuonna jäämään historiaan ja henkilöstölle on luvattu että rakennamme /parannamme entisen eteenin korjaamon yhteistyössä Petrokemian korjaamoksi, jossa tulevaisuudessakin

toimisi tehokas ammattitaitoinen oma henkilöstö. Huolestuneena saa seurata jatkuvaan ulkopuolisen työvoiman käytön lisääntymistä. Omalle korjaamohenkilöstölle ei ole sattunut tapaturmia, mutta ulkopuolisille niitä tuntuu sattuvan vähän väliä. Vaikka prosessi urakoitsijaturvallisuuden parantamiseksi on parhaillaan menossa, niin oma henkilöstö suhtautuu prosessituntumuksensa kautta kuitenkin aina vastuullisemmin ja eri lailla turvallisuuteen, kuin "lainassa" oleva ulkopuolinen työvoima.

## Uusi työturvallisuuslaki

01.01.2003 astuu voimaan uusi työturvallisuuslaki. Lain sisältöön

tulee tekstimuutoksia kautta linjan.

Pykälien numerointi muuttuu, ja laki tulee olemaan ennen muuta työkyvyn ylläpitolaki. Muutoksiin lain sisällössä tulen pa-

laamaan tarkemmin ensi vuoden alkupuolella.

Rauhallista Joulua kaikille niin töissä kuin vapaallakin sekä turvallista Uutta Vuotta !

Työsuojeluvaltuutettu  
**Pasi Mäntysaari**

Pekeman sopuli

## Puntarointia eri aiheista



Viimeksi kuluneen kuukauden aikana on pitkästä ajasta eteenin väki eteenin mäellä alkanut osoittaa hermostumista. Joku kälmi on laittanut liikkeelle samantapaisia saneerausjuttuja, jotka vuonna 99 johtivat ei-suunniteltuihin toimitusrajoituksiin. Liikkeellä täytyy olla jonkin ulkopuolisen amatööritahon, joka ei asiasta paljon ymmärrä ja joka ei siihen myöskään pääse vaikuttamaan. Näin toivoo moni, omistajat varmasti eivät vähiten. Saattaa joutua huonoon huutoon moinen työrauhariskin aiheuttaja, jos paljastuu.

On nimittäin niin, että eteenikrakkerin luotettavuuden on noustava tämänvuotisesta. Tavallisesti se onkin ollut huippuluotettava ja toivottavasti on taas jatkosakin. Jatkuva disturbanssi on kallista ja ylösajot vittumaista hommaa. Etenkin, jos ne pitäisi kiireellä suorittaa. Krakkerien epäluotettavuus aiheutti koko Borealiksessa toissavuonna liki miljardin vanhan markan menetykset. Jos tämä mammonavuori muutetaan lihaksi, niin se tekee vajaat 3000 miestyövuotta ja sellainen peli on vihelletty laittomaksi yläjohdon taholta.

Toisekseen on niinkin, että asiakkaiden on saatava ryyninsä ajallaan. Sinne suuntaan rähmällään olo on yhtiölle elämää suurempi kysymys. Työntekijät eivät halua

olla vaarantamassa sitä. Jossei niitä siihen pakoteta.

### Väkivaltaiset työaikamuutokset turhauttavia

Borealis Polymersin hallitus koontui itsenäisyyspäivän aattona. Puheeksi nousi oman yhtiön turvallisuus- ja terveyslukujen ohella naapuriyritysten vastaava kehitys. Ei meidän tarvitse hävetä. Ashlandin polyesteripannujen hoitajat ovat kuuleman mukaan menestyneet kivasti, mutta huomioiden sen korttelin surullinen historia, on siellä ollut varaakin parannukseen.

Isoveli Fortumilla ei niin kovin nätitisi ole asiat. Turhautuneisuus näkyy ja se kuuluu aina kun heppujen kanssa juttelee. Väkivaltainen vuorojärjestelmän huononnut tehtiin muodollisesti sopien, kuitenkin vuorotyöläisten selvää enemmistöä kunnioittamatta. Kaikki kunnia syksyllä valitulle PÖT:n uudelle pääluoittamusmieheksi Toni Laiholle, joka yritti kaiken, mitä rivijäsen voi koneistoa vastaan. Mutta hänen aikansa on vasta nyt ja tulevaisuudessa. Tonista vielä kuullaan valtakunnassa. Onnea tässä yhteydessä!

Vaikeaa olisi uskoa, että modernimpi Borealis lähtisi samalla tavoin takomaan päätään seinään. Toisaalta ammattiosastomme on näissä asioissa huomattavan linjakas. Osa meistä on varmaankin suorastaan mustasukkaisia viisi-

vuorostamme, joka sentään on aika pitkälle omaa käsialaa. Oli siinä muistaakseni vähän laina-aineksia Kemiran suunnasta.

### Viestintäryhmä Porvoon yksinoikeus

Porvoon Borealiksella on toista vuotta toiminut viestinnän ammattilaisten tukena sekä johdon ja henkilöstön/eri toimintojen välisenä ajatustenvaihtopajana viestintäryhmä. Se on ainoa vastaava Borealiksessa ja on osoittautunut paitsi tarpeelliseksi, myös toimivaksi.

Viestintäryhmässä on käsitelty ideoita mm. Borenan käytettävyyden ja sisällön parantamiseksi. Se, että Borena avautuu aina päätteeltä verkkoyhteyttä avattaessa suoraan, nousi ryhmän kautta esiin. Borena on jo hyvinkin monipuolinen viestintäkanava, mutta ei nyt ihan yksistään Porvoon ryhmän ansiosta. Internet-yhteyksiäkin on käsitelty ja sähköpostin käyttöäkin yritettiin helpottaa. Mutta erityisesti on nyt mainittava kirpputori, joka ollaan pian saamassa takaisin. Siis idea ryhmältä, hyväksyntä johdolta, toteutus tietotekniikkaosastolta ja käytön valvonta viestinnältä. Se sijoitetaan Outlookiin.

Konsernissa on oltu kiinnostuneita Porvoon viestintäryhmän toiminnasta. Sen jäsenet, kuten SITEMUIDENkin yhteistyöelimien kokoonpano, löytyy Borelasta: About Site Finland; Presenting Site Finland; Ryhmiä.

Rauhallista Joulun aikaa!  
**Hannu Lindqvist**

# Tupo antaa – kenelle?

Jälleen tuli tupo - ihan kuin itsensä vai? Tuskin.

Tupon arvostelussa olisi tietenkin viisasta käyttää määrättyistä syistä varovaisia sanankäänteitä, mutta ei tämä tästä kiertelyillä kummene. Jos tupossa suostutaan neuvottelemaan olemattomista lähtökohdista ja tiukoilla raameilla, joita ei sallita ylittää, niin lopputulos tuskin on hääppöinen.

Ja tästähän tässä on kyse: Uusi kakisivuotinen tulopoliittinen sopimus on osa Suomen hallituksen oikeistolaista talouspolitiikkaa, jolla ylläpidetään suurtyöttömyyttä, köyhdytetään työväestöä ja kasvatetaan suurpääoman voittoja. Se on myös kiinteä osa kapitalistien etuja ajavan Euroopan Unionin politiikkaa. Ay-liikkeen huippujohto on sokeasti sitoutunut tähän politiikkaan; jälleen kerran se asetti suurpääoman taloudelliset edut ja oikeistovoimien poliittiset tavoitteet työväestön etujen edelle.

## **Mistä sopimustavoitteet tulivat?**

SAK:n johtajat hylkäsivät jo alkuvaiheessa työpaikkojen, ammattiosastojen ja liittojen asettamat tavoitteet ja vaatimukset. Myöhemmin SAK ja muut keskusjärjestöt luopuivat jopa omista vaatimattomista tavoitteistaan. Tuloksena olikin sopimus, jossa on mitättömät palkankorotukset. Hallituksen esityksellä nekin otettaisiin pois hintojen ja välillisten verojen korotuksilla. Valtaosassa kuntia nousee myös kunnallisvero. Tekstipuolen sopimusehdoissa keskusjärjestöjen johto antautui mm. työsuhdeturvan parantamisessa. Työttömien toi-

meentulon turvaamiseen ei tullut käytännössä mitään parannuksia. Eräässä SAK:n nuorille tarkoitettussa sloganissa todetaan, että ”Tervetuloa todellisuuteen”. Saman voi sanoa myös SAK:n johdolle.

Tupo-sopimus runnottiin läpi epädemokraattisilla toimilla. Ammattiliittojen hallintoelimissä käytettiin röyhkeää painostusta kentän näkemyksistä kiinni pitäviä kohtaan. Liittojen jäseniltä ei kysytty missään vaiheessa kantaa sopimukseen. Ammatillinen ja poliittinen työväenliike on aina korostanut demokratian merkitystä - ei ay-liikkeen demokratia voi olla tällaista.

## **Minne työn tulokset häipyvät?**

Viimeisten kymmenen vuoden ajalta ovat työväestön omat kokemukset ja nyt jopa tutkimukset osoittaneet, että köyhät ovat köyhtyneet ja rikkaat rikastuneet. Lipposen hallitusten aikana Suomen talouskasvu on ollut historiallisen voimakasta. Tästä huolimatta palkat ovat nousseet vähemmän kuin koskaan sodan jälkeisenä aikana ja niiden osuus kansantulosta on pienentynyt. Köyhyys on lisääntynyt kaikkialla työväestön keskuudessa, erityisesti lapsiperheillä ja työttömillä.

Työttömyydestä on tullut pysyvää ja se on suurempaa kuin koskaan aikaisemmin. Suomessa on tällä hetkellä puoli miljoonaa työttöntä, joista 200 000 on pitkäaikaistyöttömiä. Samanaikaisesti suurpääoman voitot ja pääomatulot ovat kasvaneet ennennäkemät-

tömän nopeasti. Voitot ovat käytännössä moninkertaistuneet ja kapitalistit vievät työläisten työn tuloksena syntynyttä varallisuutta esteittä pois Suomesta. Tällekö meidän pitäisi huutaa hurraa-huutoja?

## **Katse eteenpäin**

Katse eteenpäin, vaikka se onkin joskus vaikeaa.

Tosiasia kuitenkin on, että voidaksemme työpaikkatasolta vaikuttaa omiin työehtosopimuksiimme ja siis ay-liikkeen sopimuspolitiikkaan, meidän on tiivistettävä toimintaamme. Tämä tarkoittaa toimintaa niin liittotasolla kuin ammattiosastossakin. Tällä hetkellä ei näytä olevan muuta tapaa torjua noita olemattomia tupoja.

Ammattiosastomme on mielestäni tehokkaasti pitänyt yllä painetta kunnolliseen sopimuspolitiikkaan. Se on ollut aktiivinen erilaisten esitysten ja käytännön toimienkin osalta. Tätä työtä on edelleen lisättävä.

Toimintaa on tehostettava senkin takia, että työnantajapuoli lisää painostustaan. Sopimusalamme yritykset ovat kiristäneet linjaansa suhtautumisessa työntekijöiden tes-esityksiin. Tupoon liittyvien tes-neuvottelujen osalta he kieltäytyivät edes neuvottelemasta niistä ns. talokohtaisissa neuvotteluissa. Siis työnantajapuolen henkilöt, jotka ovat vuosikausia olleet sopimusalamme tes-neuvottelujärjestelmän mukaisissa tes-neuvotteluissa totesivat pokkana, että eivät neuvottele sopimusalan työntekijöiden kanssa, koska sopimusalalla ei ole olemassa sellaista neuvot-

telujärjestelmää! Työnantajapuolen peli on siis kovaa, kuten on muistakin linjauksista nähty. Turha kainous ei siis myöskään meidän puoleltamme työntekijöitä auta.

Katsotaan nyt miten käy, sillä 19. joulukuuta on neuvottelujärjestelmästämme isompi vääntö, johon sopimusalamme keskeisten yritysten pääluottamusmiesten lisäksi osallistuu työnantajaliiton ja Kemi-anliiton johtoa. Mikäli sopimusalamme asiat eivät ala järjestyä, on niitä syytä käsitellä laajemmin esimerkiksi ammattiosaston kevätkokouksessa. Samoin on syytä lisätä sopimusalamme ammattiosastojen kanssakäymistä sopimusalamme tulevaisuudesta. (9.12)

**Hannu Tuominen**

## Syyskokous Iriksessä



**Alla ammattiosaston syyskokouksen kannanotto**

### **Liian pienet työntekijämäärät ovat turvallisuusriski**

Ammattiosasto edellyttää, että Borealisen työntekijöiden työssä jaksaminen ja henkinen hyvinvointi huomioidaan kaikessa toiminnassa. Useilla osastoilla liian pienet työntekijämäärät ovat turvallisuusriski ja lisäksi tilanne kuormittaa työntekijöitä mm. kohtuuttomilla ylityömäärillä ja sopimusten mukaisien vapaiden pitäminen vaikeutuu.

Työntekijämäärät eri tehtäväalueilla on mitoitettava siten, että varmistetaan turvallinen työskentely ja työhyvinvoinnin parantuminen. On kiinnitettävä huomiota työntekijöiden ikääntymiseen ja eläke- sekä muiden henkilöstövähennysten aiheuttamaan ammattitaidon poistumiseen. Selkein ratkaisu tähän on uusien työntekijöiden palkkaaminen ajoissa pois lähtevien tilalle tietotaidon siirtymisen varmistamiseksi.

Ammattiosasto seuraa erilaisten projektien vaikutusta työntekijöiden työpaikkojen määrään. Erityinen seurattava asia on tällä hetkellä kunnossapidon ns. kumppanusprojekti. Ammattiosasto ei hyväksy tällä eikä muillakaan perusteilla kunnossapitotoimintojen ulkoistamista. Ulkopuolisen työvoiman käyttöä on vähennettävä ja vastaavasti on lisättävä omaa henkilöstöä. Turvallisen ja mielekkään työskentelyn lähtökohta on, että käyttöhenkilöstö käyttää ja valvoo tuotantoa ja sen turvallisuutta, eikä voi tehdä samanaikaisesti kunnossapitotyötä.

Ammattiosasto edellyttää, että Borealis ottaa myös käytännössä markkinoimansa turvallisuusvastuun tosissaan. Borealisen johdolta odotetaan todellista asennemuutosta mm. suhtautumisessa työntekijämäärien lisäämiseen, työtilojen viihtyvyyden ja toimivuuden sekä prosessien turvallisuuden kehittämiseen. Haluamme ”Hyvinvointia työelämään”, kuten valtakunnallisessa työssä jaksamisen ohjelmassa todetaan.

Syyskokous 11.11.2002

# Pikkujoulu



Ammattiosaston pikkujoulujuhla marraskuun viimeisenä päivänä ravintola Iriksessä keräsi puolitoistasataa osanottajaa.

Esiintyjinä olivat taikuri Keke Pulliainen ja Iriksessä esiintyvä orkesteri laulajana Hannu Palo.



**Taikuri  
Keke  
Pulliainen**

Pekeman ammattiosaston omien arpajaisvoittojen lisäksi saimme lahjoituksia seuraavilta yrityksiltä: Matkatoimisto Tournee, Matkaveikka ja ravintola Iris. Ammattiosasto kiittää lahjoituksista!



## Muovin korjaamon työntekijöiden kannanotto

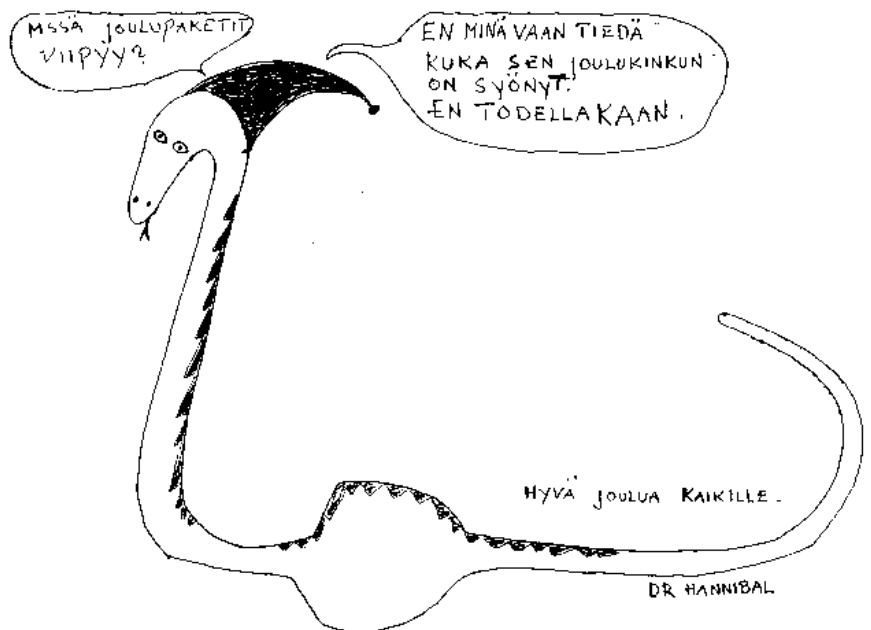
Muovin korjaamon työntekijät pitävät vähintäänkin omituisena yhtiön johdon tapaa palkita henkilöstönsä näin joulun alla vuoden uurastuksesta.

Esimerkkinä: niinsanotun joulurahan tiimoilta aiheutettu hämminki ja sekasotku. Missähän lienee vastuuntunto yhtiön henkilöstöpolitiikan hoidossa? Joululahjapakettirahan puoltaminen osoittanee sekin hyvää joulumieltä.

Jos johtotiimillä on rohkeutta tehdä noin yksipuolisia päätöksiä, niin täytyy olla myös rohkeutta niistä avoimesti tiedottaa. Ehkäpä henkilöstön olisi harkittava jatkossa työtehon puoltamista.

Osastotasolla uskottavuus korjaamopäälliköiden kykyyn ja haluun toimia luotettavasti on huomattavasti heikentynyt, yhteistyökyvystä puhumattakaan. Puheisiin ja päätöksentekotapaan pitäisi voida luottaa tälläkin tasolla.

Työmaakokous 5.12.2002





# Lähtö Fenolin korjaamolta

Edellisessä (6/02) virikkeessä oli juttua Fenolin korjaamon toiminoista käytävissä YT-neuvotteluista. Neuvottelut ovat nyt päättyneet ja työnantaja on ilmoittanut fenolin korjaamon toimintojen siirrostä toisiin tiloihin. Jälleen jäi siis muutoksen kohteena olevien mielipide toisarvoiseen asemaan.

Työnantajan päätöksen mukaan fenolin korjaamolta siirtyvät eteenin korjaamolle sähkö- ja mekaanisen puolen toiminnat. Fenolin ohjaamon yhteyteen rakennetaan tilat laite- ja varoasujen pesutilaksi. F-varaston toiminnat siirtyvät muovin M- ja R-varastoille vuoden 2003 keväällä.

Korjaamotoimintojen osalta toteutusaikataulu on 2003-2004, aikataulu tarkentuu tammikuussa 2003.

## ”Pöydän alta”

Työnantaja ei tuonut kaikkia neuvoteltavaan korjaamo/kunnossapitokokonaisuuteen liittyviä asioita YT-neuvotteluun. Missään vaiheessa niissä ei tullut esille, että yhtiö on myös tekemässä petrokemian korjaamotoimintoja koskevaa organisaatiomuutosta. Ilmoitus petrokemian kunnossapitojen liittämisestä koko site’n teknisten palvelujen organisaatioon vedettiin kuin pöydän alta, kun YT-neuvottelut olivat ensin loppuneet. Tapahnut ei anna kovin luotettavaa kuvaa yhtiöstä neuvotteluosapuolena.

Korjaamon työntekijät ottivat asiasta alla olevan paheksuvan kannan. <sup>(HAT)</sup>

## Parhaat kiitokset!

Muistamisesta 50-päiväni johdosta ammattiosastolle, työtovereille ja yhtiölle!



**Aarne Lehonmaa**

## Eteenin ja fenolin korjaamojen työntekijöiden työpaikkakokouksen kannanotto työnantajan ilmoittamiin kunnossapitoa koskeviin päätöksiin

Työnantajan aloitteesta käydyissä YT-neuvotteluissa on ollut lähtökohtana fenolin korjaamon henkilöstön työolosuhteiden parantaminen. Työntekijöiden mielestä työnantajan 12.11. ilmoittama ratkaisu ei edesauta tätä asiaa. Päinvastoin jo nyt on nähtävissä, että fenolin korjaamon toimintojen sijoittelu eteenin korjaamon tiloihin tulee tuottamaan monenlaista ongelmaa niin työviihtyvyyden kuin toiminnallisuudenkin kohdalla.

Työntekijät paheksuvat sitä, että käydyissä YT-neuvotteluissa työnantaja ei tuonut missään vaiheessa esille, että samassa yhteydessä petrokemian kunnossapidot liitetään organisatorisesti site’n teknisten palveluiden alaisuuteen. Jos kerran korjaamoasioista ja töiden järjestelyistä neuvotellaan noinkin virallisesti, on oltava selvää, että kaikki käsiteltävään kokonaisuuteen liittyvät asiat ovat yhtä aikaa esillä. Edes sen verran avoimuutta pitää olla.

Työntekijöiden usko ns. YT-neuvottelujen uskottavuuteen on mennyt. Vastaisuudessa työntekijät joutuvat arvioimaan tarkemmin, milloin on syytä käydä YT-neuvotteluja ja milloin edistettävä työntekijöiden näkemysten esille saattamista muulla tavalla.

Eteenin ja fenolin korjaamojen työpaikkapalaveri 13.11.2002

# Tupo antaa – kenelle?

Suomalaisen työläisen edunajaja demari- vetoinen SAK ja p... Taas kerran se tuli todistettua.

Nousukaudesta, joka on kohta jatkunut kymmenen vuotta, ei ole työläisille herunut kuin muutama pennonen. Isot yritykset ja firmat ovat vuosikautia takoneet miljardivoittoja työläisen selkänahasta. Supistetulla työvoimalla, jolla on säästetty miljardeja kustannuksissa, ovat työnantajat kauhoneet säkkikaupalla rahaa pankkitililleen. Minimihenkilöstöillä pyörineet yritykset ovat eläneet todellista kulta-aikaa.

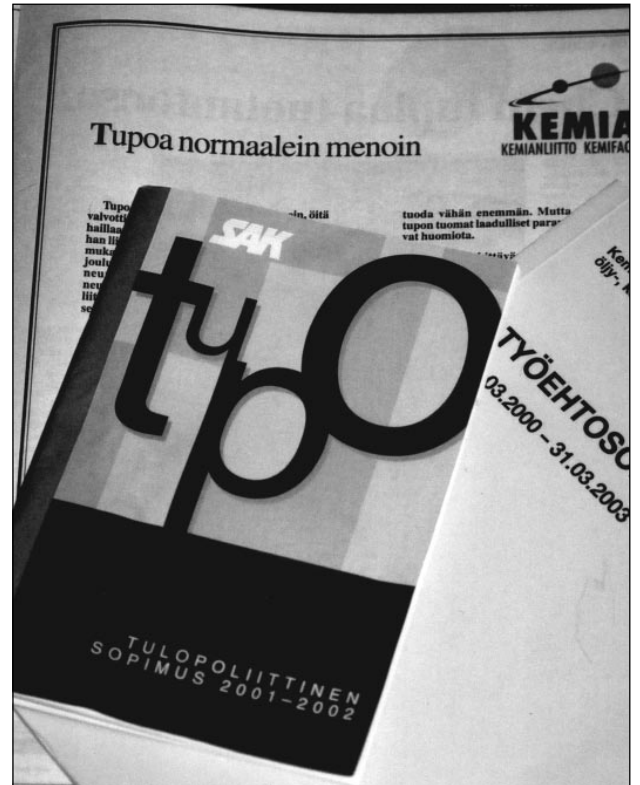
Työttömyydellä uhkaamisella ovat työnantajat pitäneet SAK:n ja muut ammattijärjestöt nöyrinä poikina. Se on SAK:n “lammasmaisuutta” suurimmalta osaltaan. Kyllä nyt miljoonajäsenenisen etujärjestön luulisi saavan jotakin aikaan. Mutta kun ei.

Nousukaudesta huolimatta mitään oleellisia parannuksia ei ole saatu aikaan, päin vastoin. Loppuun ajetuilla työläisillä alkaa mitta olla täysi. Tälläkin kertaa SAK:n puheenjohtaja ja pääneuvottelija Ihalainen lähti takki auki tupo-neuvotteluihin. Toitotti suureen ääneen ennen neuvotteluja, että tällä kertaa otetaan työläisille sille kuuluva roima palkkojen korotus ja ajetaan muutama työsuhdeturvaan liittyvä kynnyksymys läpi vaikka väkisin, mm. irtisanomisraha.

Mutta kuinkas kävi? Voi s...a! Joka ikinen vaatimus tuli bumerangina takaisin työnantajapuolelta ja SAK nieli ne taas kerran niin kuin aina ennenkin. Mitä helvettiä työläinen tekee tällaisella naurettavalla edunajajajärjestöllä kuin SAK? Sen lisäksi, että työntekijöiden mää-

rä on kaikissa yrityksissä supistettu todella minimiin, on osa-aika- ja pätkätyöt lisääntyneet räjähdysenomaisesti. Mitä on tehnyt demari-vetoinen SAK asian eteen? No ei sitten mitään, no eipä tietenkään. SAK:n norsunluutorinissa aurinko paistaa ja kaikki on hyvin. Ei osa-aika- ja pätkätoilla kukaan pysty itseään elättämään. Ei ainakaan perheellinen. Ei ainakaan suomen kaltaisissa kalliissa maassa, siitä kiitos koko nousukauden pääministerinä toimineelle “Mooses” Lipposelle. Todellinen työväen ystävä tämä entinen vesipalloilija.

SAK:sta vielä sen verran, että minikähän koulun matikan tunnilla nämä SAK:n tunarineuvottelijat oikein ovat istuneet? Ensi ja seuraavalle vuodelle tulevat muutamat kymmenet sentit palkkoihin ovat kuin pilkantekoa. Vuoden alusta voimaan astuvat kaikki hinnankorotukset, mm. vuokrat, sähkö, bensiini ym. verot vievät jo koko tupokorotuksen, vaikka ne laskisi yhteen vain ensi vuodeksi. Ojalan laskuopin mukaan miinukselle mentiin taas ja niin maan perusteellisesti. Ihalaisella oli vielä otsaa tulla telkkariin kehuaan kuinka hyvän sopimuksen SAK:n tunarit olivat työläisille neuvotelleet. Kyllä siinä työnantajapuolella oli taas naurussa pitelemistä, vaikka telkkarissa



yrittivätkin pitää naamansa peruslukemilla. Tekisi mieli kiroilla ja kiroilenkin. Tästä johtuen ja siitä suivaantuneena ehdotankin Suomen hyväpalkkaisimmalle “kirvesmiehelle” Lauri Ihalaiselle ja SAK:n muille tupotunareille, että ottavat tuposopimuspaperinsa ja “Mooses” Lipposen tarjoamat naurettavat verohelpotuksensa ja tunkevat ne ...

Kyllä jämpä on näin. Kuten vanha sanonta sanoo, että on lottovoitto syntyä Suomeen. No, siltä osin se ainakin pitää paikkansa, että kyllä työläinen ehtiikin lottopotin verran veroja maksaa elinaikanaan valtion pohjattomaan kitaan. Tupo-teatteri on taas tällä kertaa näytelty loppuun. Työläiset kiittää ja kumartaa.

Terveisin  
**P. Salminen**

Hannu Lindqvist 1998©

## Valoa horisontissa, syksyn potilaat!



Myöhäissyky on monille suomalaisille menttaalipoliittinen katastrofi. Ihmismielen mustimmat mujut myllertävät monen sisuksissa ja pieninkin vastoinkäyminen nousee kolmanteen potenssiin. Synkkyys vie syksyn potilaalta elinvoiman, jonka valoisa vuodenaika ja vapauden tunne olivat antaneet. Näin käy vuosi vuodelta. Ja se yllättää kuin musta jää.

Elontäyteistä kesää ja raikasta alkusykyä seuraa krapulan tavoin sielua kouliva periodi, jolloin toimintakyky laantuu ja potilaan on vain odotettava parempaa. Nuotit ovat kerta kaikkiaan hukassa, rutiinit tympäisevät, mutta mikään uusi ei kiinnosta. Luhistumisvaiheen huipennus on Joulun juhla, valon juhla, mainittu, kaupan kieltä puhuva Suuri Petos!

Bisneksen valkaisuun juhlaan liittyvät monet muuttajat, jotka raastavat syksyn potilasta. Joulun valmistautuessa käydään kuukausia kestäneen kärsimysnäytelmän loppukirikamppailu. Magneettijuovara ei riitä kumoamaan mielen miinusmerkkisiä latauksia. Eivätkä siihen pysty joulukatujen sekä pihakuusien ydinsähkölä synnyttetyt keinoluksitkaan.

Mammonaksi muutettu Joulun on hyödyke. Onko enää ketään, joka ei haluaisi hyötyä siitä? Lapsena kiinnostivat lahjat, nykyisin joulunpyhissä parasta ovat ylimääräiset vapaapäivät ilman ansionmenetystä.

Mutta pian koittaa Joulun ja vuodenvaihteen jälkeinen puhtaan pöydän aika, jolloin taudin ennuste on jo parempi. Kokemukset kertovat, että persoonatason lama alkaa näinä päivinä muuttua nousukaudeksi.

Miksi sitten ei voisi panna koko myöhäissykyä uusiksi ja perustaa viides vuodenaika? Myrrys - se olisi uuden vuodenajan nimi - yksityistettäisiin ja myytäisiin vuosittain eniten tarjoavalle. Kulloisenkin omistajan tehtävänä olisi järjestää myrryskuukausina juhla ja markkinoida myrrys-riehoja.

Perisuomalaiselle myrtyneisyydelle pyhitettynä myrrys olisi verraton matkailuvaltti. Ympäri maailman lennätettäisiin ihmisiä Suomeen ihmettelemään pohjoisen pallonpuoliskon lähes mykkää kansaa, joka kyräilee ja iltapuhteinaan murhailee toisiaan puukoilla, kutsuen sitä juhlimiseksi.

Jos lokakuusta Joulun jatkuvat riehut eivät nosta siipiä maasta, niin tulisihan ainakin matkailutuloja. Niillä syksyn vainoamat ja Joulun ahdistamat syksyn potilaat voisivat matkustaa Etelämeren saarille valohoitoon.

### Sonera-palszta

**Kokouksia:**

Soneran johtotiimi kokoontuu Sörnäisissä, selli 118.

Esillä olevat asiat: Uudet valinnat ja kunnianloukkauskanne Jope Ruonansuuta vastaan. Jope väitti n. 10 vuotta sitten laulussaan Posti-Pekan höyryttelevän auki kirjeitä.



### Pikkujoulujen jälkeen

Optimistinaisen krapula: Onni on kateissa, Usko puuttuu ja Toivokin on mennyt. Onneksi sentään on Yrjö tulossa, joten **Hyvää Joulua!!!**

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 09.12.2002. 2002 x = vapaa

			Osake 5	Osake 58
Vko	51	13.12-20.12	x	x
Vko	01	27.12-03.01	x	x
Vko	02	03.01-10.01	x	x
Vko	03	10.01-17.01	x	x
Vko	04	17.01-24.01	x	x
Vko	05	24.01-27.01	x	
Vko	05	24.01-31.01		x
Vko	06	31.01-07.02	x	x
Vko	07	07.02-14.02	x	x
Vko	09	21.02-28.02	x	
Vko	10	28.02-07.03	x	x



Tiedusteluihin vastaa Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050

Vuokrausanomuksia saa allekirjoittaneelta tai klikkaamalla auki Word-tiedoston "Anomus" S/H-aseamalla ja printtaamalla sen itsellesi. (H-asema / project / borealis / pekema / loma /). Samasta osoitteesta löytyy ajankohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa "mökeistä".

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai.

Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esimerkiksi päivävaraus.

Talvikaudella hinnat ovat seuraavat (Pekema ja PÖT):

Hinta 43 € viikko tai 26 € viikonloppu. Päivävuokraus mahdollista.

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

## JUOMA-AUTOMAATTIEN SIJOITUS JA NIIDEN HOITAJAT 2003

Nro 1	Muovitehtaan korj	Toivola Raimo Sjöholm Hans	4327 4326
Nro 2	LDPE-ohjaamo	Kettunen Keijo Hurskainen Reijo	3728, kanava 4
Nro 3	Tuotevarasto 2	Puranen Raimo Nyrönen Reijo	4079, kanava 2
Nro 4	Polypropeenin ohj	Huhta Antti Killinen Pentti Kuha Jussi	3766, kanava 8
Nro 5	PE2-ohjaamo	Kauppinen Markku Pylvänäinen Jari	3812, kanava 10 3811
Nro 6	Borealis konttori	Mäntysaari Pasi	3048
Nro 7	Fenolin ohjaamo	Auvinen Jukka Mäkelä Pertti Riiheläinen Hannu	3618 3637 3618
Nro 8	Eteenin ohjaamo	Skaffari Jaakko Koponen Jani	3423