

VIRIKE

NRO 6/09
Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Kemianliitto historiaan

Marraskuun viimeisenä päivänä pidetyssä ammattiosaston syyskokouksessa päätettiin lopullisesti hakea uuden TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry:n jäsenyyttä. Puheenjohtajana vuodenvaihteen jälkeenkin jatkava Jari Voutilainen totesi sarkastisesti tilanteesta vaihtoehtojen olevan vähissä. Tämän myötä kokouksen oli myös hyväksyttävä joukko sääntömuutoksia.

Uudessa teollisuusliitossa on 67 000 jäsentä, 343 ammattiosastoa ja 2300 luottamushenkilöksi laskettavaa. Sopimusaloja tulee olemaan 13 ja liiton toimiston henkilökunta on noin 65 henkilön suuruinen. Viestintäliiton mukana tulevat sopimusalat ovat graafiset toimihenkilöt 1800 jäsentä, kirjatyöntekijät 10 000 jäsentä ja sanomalehden jakajat 900 jäsentä. Liittojen työttö-

myyskassat yhdistyvät niin ikään. Yhdistyvät liitot ovat maamme kaksi vanhinta, Viestintäalan ammattiliitto 115 ja Kemianliitto 112 vuoden ikäinen.

Syyskokouksen loppupuolella tunteita nostatti jäsenistön kiukku yhtiön suhtautumisesta terveystalveluihin. Kokouksen julkilausuma aiheesta keskiaukeamalla.

Syyskokouksesta sivulla 6

Toimikunnan viimeinen kokous

Ammattiosaston johtokunnan nimi ”toimikunta” on ollut monelle kummajainen. Oman ammattiosastomme kohdalla se siirtyi historiaan joulukuun 15. päivänä 2009 pitäessään viimeisen kokouksensa (kuva).

Toiminta ei siitä lopu, vaan vuodelle 2010 valittu ammattiosaston hallitus jatkaa samoilla jalanjäljillä. Johtokunnan kutsumanimen muutos on suoraa seurausta liittofuusiosta. (HLT)



NRO 6/09
32. vuosikerta
17.12.2009

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 8. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 12. helmikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

OSALLISTU TEAM:N ENSIMMÄISILLE TALVIPÄIVILLE

6.-7.3.2010

IKAALISTEN KYLPYLÄSSÄ



TEAM

Teollisuusalojen ammattiliitto ry

Pekeman Työntekijät ry. järjestää jäsenilleen mahdollisuuden osallistua TEAM:n ensimmäisille talvipäiville Ikaalisten kylpylässä. Ammattiosasto on varannut 12 henkilölle mahdollisuuden osallistua talvipäiville (sisältää kuljetuksen). Paikat jaetaan ilmoittautumisjärjestyksessä kun omavastuuosuus 50€ on maksettu ammattiosaston tilille:

535806-20085230.

Tekstiksi tilisiirtoon ”**Talvipäivien omavastuu**”. Ilmoittautumiset **22.1.2010** mennessä. Yhteyshenkilö Pasi Mäntysaari.

Lajeina talvipäivillä ovat pilkki, mölkky, keilakisa, patikkaretki kodalle ja retkihihto. Laulajilla on mahdollisuus päästä laulamaan karaokea. Ainoastaan pilkkikilpailuihin osallistuvilta vaaditaan etukäteisilmoittautuminen. Sarjoina naisilla ja miehillä yleinen sekä 55-64 -vuotiaat. Yli 65 vuotiaat pilkkivät samassa sarjassa.

Lauantaina tarjoillaan keittolounas ulkona. Lauantai-iltana buffetruokailu, klo 18.30 – 21.00, on Ikaalisten Kylpylässä; sisältää leikkelepöydän, lämpimän ruoan, jälkiruoan ja kahvin.

Ruokailun jälkeen ravintolassa viihdyttää tanssiorkesteri klo 02.30 saakka. Sunnuntaina tarjoillaan keittolounas.

OSALLISTUKAA,

NAUTTIKAA

JA VIIHTYKÄÄ!



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Vuodesta 2010 kova vuosi ammattiosastolle

Vuosi lähenee loppua ja uudet koitokset ovat tulossa. Järjestöllisesti vuosi on ollut vilkas. Kolme vuotta vireillä ollut kuuden teollisuuden ammattiliiton suurliitto TEAM-hanke oli alkukesästä metalliliiton toimesta tuskin haudattu, kun Kemianliiton johto junaili Kemianliiton ja Viestintäliiton yhdistymisen. Uuden liiton nimikin on suurieleisesti TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry. Kiire tuntui olevan. Toivoa sopii, että edes jatkossa noudatettaisiin ”hyvää hallintotapaa” ja kuunneltaisiin meitä kentän ihmisiäkin!

Paikallisella tasolla 12-tuntisen vuorojärjestelmän monipolviset neuvottelut ovat puhuttaneet jokaisessa toimikunnan kokouksessa. Viimein järjestelmän jatkuvuus saatiin sovittua, tosin yksi suurempi erimielisyys työnantajan kanssa jäi ja se on vielä selvitettävä. Kunnossapidon ulkoistamissuunnitelmat ovat myös olleet jatkuvasti esillä. Niihin meillä on selkeän kielteinen kanta. Tuotanto-osastojen vuoromiehityksistäkin on ollut erimielisyyttä työnantajan ja ammattiosaston välillä. LDPE:llä miehitys pienenee, mutta tulossa lienee vaikeita neuvotteluja myös joillain muilla osastoilla.

Ensi vuosi? Valitettavasti osittain samoja asioita. Kun 12-tuntinen on saatu putkeen, niin nyt on päällimmäisenä kunnossapidon ulkoistamisasia. Ennuste työnantajan ja ammattiosaston yhteisestä näkemyksestä ulkoistamisasiassa on heikko. Muutenkin ta-puolella tuntuu olevan liikkeellä ylimielisyyttä; työnantaja ei vaihda keskustelemaan etukäteen muutoksista, joilla on vaikutusta henkilöstön asemaan. Tahallista yt-lain hengen ja kirjaimen yli kävelyä?

Ammattiosastolla on tulossa toimintarikas vuosi 2010. Se voi koetella ammattiosastoa kovastikin. Tällaisena puolustustaistelun aikakautena kaikki eteen tulevat asiat eivät ole välttämättä mieltä ylentäviä, mutta ne on hoidettava mahdollisimman hyvin ja jäsenten parhaaksi. Muuta mahdollisuutta meillä ei ole.

Synkistä kuvista huolimatta vietetään joulun aika kuitenkin rauhallisesti ja sitten vuoden vaihtuminen vaikkapa vähän riehakkaammin. Kiitokset kuluneesta vuodesta jäsenistölle ja sen edustajille: toimikunnalle, luottamusmiehille ja työsuojeluporukoille. Samoin muiden henkilöstöryhmien edustajille!

Rauhallista Joulua ja Hyvää Uutta Vuotta!

Mäntysaari jatkaa työsuojeluvaltuutettuna

Borealis Polymers Oy:n työntekijöiden työsuojeluvaltuutetuksi kaudelle 2010-2011 on valittu Pasi Mäntysaari.

Työsuojeluvaramuutokset:

- 1. varavaltuutettu Pekka Lampinen**
- 2. varavaltuutettu Keijo Pulkkinen.**





Esa Vainonen

Olemme saaneet uuden työehtosopimuksen. Minun mielestäni sopimus syntyi yllättävänkin nopeasti. Miksi niin? Tuntematta paremmin asiaa luulen, että TEAM-liittoufusioiden painoivat vaakaa nopean sopimisen suuntaan. Tiedän, että meidänkin ammattiosastomme muutosesitykset ovat kaikki olleet ns. neuvottelupöydällä ja yksikään niistä ei ole jäänyt huomioimatta. Eri asia on, ovatko esityksemme olleet ykkösprioriteetteja. Uuden työehtosopimuksen sisältöä en osaa vielä arvioida. Pitää odottaa, mitä muut SAK:n alaiset järjestöt saavat sovittua ja verrata sopimustamme niihin.

Saimme heti ammattiosastomme syyskokouksessa selvityksen sopimusalamme työehtosihteerin Toni Laiholta nykyisen työehtosopimuksen synnystä ja siitä, miten neuvottelut olivat edenneet aina ratkaisuun asti. Omaan mieleeni jäi Tonin avauspuheenvuoro, jossa hän selkeästi taklasi ns. huhuilta siivet, että hänen nykyinen asemansa olisi ikään kuin ”tilaustyötä”. Tonin tehtävä ei

ole sieltä helpoimmasta päästä ja toivotankin Tonille onnea vaativaan tehtäväänsä!

Tässä on pakko myös mainita eräs tärkeä asia, josta haluan viestiä Laihoa, eli teen erimielisyysmuistioita aina jatkossakin, jos siihen on tarvetta. Päätökset muistioiden teosta haen ammattiosaston hallitukselta.

Terveys on meille kaikille tärkeä asia varsinkin silloin, kun sen menettää. Muistan, kun nuorena pojankloppina tulin silloisen Nesteen palvelukseen, ei työterveyspalveluihin tullut kiinnitettyä sen enempiä huomiota. Pidän jo silloin asiaa itsestäänselvyytenä ja jotenkin ajatus siitä, että niitä palveluja joskus tarvitsisin, tuntui kaukaiselta. Aika muuttuu ja vaikka mieli olisi 16-vuotiaan tasolla, kroppa ei. Tarvitsen yhä useammin työterveystalon palveluja. Mikä on helpompaa kuin soittaa tutulle työterveyslaitokselle ja kertoa asiansa luotettavasti, sopia hammashoidosta yms. Jos kaavaillut muutokset toteutuvat, tämä ei olisi enää mahdollis-

ta. Neste Oilin yt-neuvotteluiden lopputulos on selkeä heikennys Borealiksen henkilöstön työterveyspalveluihin. Tulen tekemään kaikkeni, ettei Borealiksen henkilöstön työterveyspalveluita heikennettäisi, vaan palvelut säilyisivät nykyisellään. Haastan muut henkilöstöryhmien edustajat yhteisiin talkoisiin meidän kaikkien yhteisen asian puolesta eli hoidetaan yhdessä tämä asia.

Tätä kirjoittaessani sataa hiukan lunta ja keli on melko tyyni. En toivo, että keli muuttuisi myrkyksi, sillä myrsky on aina epämiellyttävä. Toivotan kaikille tyyntä ja rauhaa Joulun aikaa! Muistetaan kuitenkin, että laitokset pyöriivät ympäri vuorokauden vuorotyötä tekevien ihmisten voimin. Tänä vuonna on tehty 12-h vuorotyötä tekevien vakituiset sopimukset, jotka toivottavasti tyydyttävät työntekijöitä. Ensi vuosi näyttää miten 12-tuntinen vuorojärjestelmä todella toimii, vai ovatko sopimuksen liitteenä olevan kehityslistan asiat liian haastavia?



KIITOS

**KAIKILLE TYÖKAVEREILLE,
KUN MUISTITTE MINUA TÄYTETTYÄNI 60 V.**

Veikko Höök

Ikkääntymiselle ei ihimine maha mittää,
Mut vanahenemine omi onneks vappaaehtosta!

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Uusi vuosi lähestyy

Vaikka tämä loppuaan lähestyvä vuosi onkin edellistään tapahtumarikkaampi ja jokaisen mieltä on synkistänyt kesäharjoittelijalle sattunut vakava tapaturma, niin voimme kuitenkin olla tyytyväisiä vähäiseen tapaturmamäärään ja turvallisuuskehitykseen työpaikallamme. Vuoden aikana sattuneissa tapahtumissa korostuu, että paljon on vielä tehtävä ja tehtävissä, jotta voimme varmistaa niin oman kuin muiden turvallisen työskentelyn. Tähän tarvitaan jatkossakin jokaisen panosta. Meillä kaikilla on oikeus ja toivottavasti myös tulevana vuonnakin mahdollisuus työolosuhteidemme muuttamiseen turvallisempaan suuntaan. Ikävä kyllä alkava vuosi ei visioiden ja myrskyn kantilta näytä kaikkien työpaikan osalta hyvältä koko yhtiössämme.

Työterveyshuolto

Terveyttämme ja hyvinvointiamme sivuavia heikennyksiä tapahtuu sopimuskumppanimme työvoimaresurssien vähentymisen takia. Tämä ei kuitenkaan pois sulje meidän mahdollisuuttamme oman terveyden ”tsekkaamiseen” jatkossakaan. Missä tuo tsekkaus tapahtuu, on sitten ehkä muuttunut. Muutos työterveyspalveluissa kaikkien muiden tämän hetken muutostapahtumien aikana ei välttämättä lisää tyytyväisyyttä henkilöstön keskuudessa. Toivottavaa onkin, että työnantaja saa palvelut toimimaan jatkossakin henkilöstön hyvinvointia tukevaksi!

Työhygieniä

Muun muassa melumittaukset ja henkilökohtaisten annosmittausten (mm.bentseeni) mittaukset siirtyivät sitten pois totutulta kumppaniltamme Kilpilahdessa. Näiden osalta on haastetta löytää ainutlaatuisen teollisuutemme tunteva asiantuntija hoitamaan lakisääteisiä ja tarvittavia mittauksia jatkossa.

TYHY – työhyvinvointi

Myös työhyvinvoinnin toiminnan osalta on tullut muutoksia, mikä sinällensä ei ole huonompaan suuntaan. Kun yhteistyö Kilpilahden alueella tämän toiminnan osalta on loppunut, niin nyt voimme luoda ja rakentaa oman henkilöstön kunnon, tarpeen ja tavoitteiden pohjalta oman näköisen toiminnan.

Joulun odotusta – Joulun aikaa

Näen Joulun rauhan ja perinteiden noudattamisen juhlanan. Perhe ja ystävät tekevät Joulun. Rauhoittuminen työn askareista joulun aikaan sulkemalla pois ajatuksista ikävät asiat toivottavasti tuo myös muiden mieleen rauhan. Moni kuitenkin joutuu viettämään joulun aikaa myös töissä. Eipä sitä moni ajattele kun työovensa sulkee ja lähtee kotiinsa vapaiden viettoon, että työpaikalla tapahtuu koko ajan ja koko pyhien ajan. Toisten herkutellessa joulupöydän antimista on operattori mahdollisesti hakemassa näytteitä kentältä ja oli sitten viima tai pakkaneen, niin haettavahan ne on. Tuon näytteen analysointiin tarvi-

taan laboratorion porukkaa ja laadun takaamiseksi ohjaamossa laite-taan säädöt kohdalleen. Eipä tuo tavarakkaan ihan itsestään kulje ja jos ongelmia tulee, niin niihinkin tarvitaan ratkaisijat. Toivon tälle porukalle Rauhallista Joulua sekä pyhien aikaa!

Talvikelit

Tulihan se talvi ja talvikelikin jonkun toivomana. Henkilökohtaisesti en olisi kylmyyttä kaivannut. Varsinkin tuuli voi yhdessä pakkasen kanssa aiheuttaa ongelmia niin prosessilaitteistoissamme kuin henkilötasolla. Jokaisen tulee muistaa suojautua hyvin pakkaselta niin vaatetuksen kuin kasvojen suojauksen osalta. 10 asteen pakkaneen noin 9 m/s tuulella vastaa -28 lämpötilaa, joten voi hyvinkin ”ilme jäätyä naamaan kiinni”.

Vuoden vaihde

En malta olla kertomatta ja varoittaa ilotulitusrakettien ampujia: Kannattaa varmistaa, että raketit ovat löysästi kiinni lähtötelineissään, ettei käy niin kuin tapauksessa, jolloin raketti ei noussutkaan vaan räjähti telineessä ...

Rauhallista Joulua ja Turvallista vuotta 2010!
Yhteistyöterveisin Pasi

KL:n osasto 100:n viimeinen kokous

Pekemalaisten etuoikeus numeroon 100 taisi päättyä liittofuusion myötä? Lehden painoon mennessä asiasta ei ole täyttä varmuutta, mutta kahden yhdistyvän liiton ammattiosastojen järjestysnumerot menevät uusjakoon.

TEAM:iin liittymiselle ei syyskokouksessa esitetty vaihtoehtoja. Kun vuosien varrella on kuultu silloin tällöin vaatimuksia oman alan ammattiliiton perustamisesta, olisi siinä ollut tilaisuus! Puuhamiehet eivät kuitenkaan sattuneet paikalle, vaikka väkeä muuten mukavasti oli.

Vuoden 2010 alusta toimintansa aloittavaan TEAMiin tulee kuulumaan luonnollisesti myös Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry (PÖT) ja paikkakunnalla perinteikäs kirjapainoalan paikallisjärjestö.

Ammattiosastolle hallitus

Kokous hyväksyi toimintasuunnitelman ja talousarvion vuodeksi eteenpäin. Puheenjohtajaksi valittiin instrumenttiasentaja Jari Voutilainen. Sääntöjen muutoksista johtuen valittiin hallitus aikaisemman toimikunnan sijasta.

Pekeman Työntekijät ry:n hallitus vuonna 2010, varsinaiset jäsenet: Veikko Höök, Elof Juselius, Esa Karppinen, Kari Koistinen, Kari Laitinen, Aarne Lehonmaa, Hannu Lindqvist, Mika Lumme, Jarmo Westerbacka ja Jami Voutilainen.

Varajäsenet valintajärjestyksessä: Heikki Karppinen, Matti Hakkarainen, Uolevi Wallius, Esa Vainonen, Antti Kymäläinen, Jari Koistinen, Aulis Lehonmaa, Jörgen Backman, Pasi Mäntysaari ja Pertti Mäkelä.



Hallituksen kokouskäytäntö poikkeaa entisestä ns. järjestäytymiskokouksen osalta siten, että se pidetään syyskokouksen jälkeen jo ennen vuodenvaihdetta. Järjestäytymiskokous on valitun hallituksen ensimmäinen kokous ja siinä tehdään suurin osa henkilövalinnoista alkavalle toimintavuodelle. Valitaan mm. työvaliokunta, ammattiosaston sihteeri, jaostojen vetäjät ja jäsenet. Järjestäytymiskokouksen tekemisiin valintoihin kuuluvat myös edustukset eri toimielimissä. Osa edustuksista on kaksivuotisia. Aiempien sääntöjen mukaisesti toimikunnan ensimmäinen kokous on ajoittunut toimintavuoden puolelle eli yleensä tammikuulle.

Työehtosopimus 2010-2013, Toni Laiho

Syyskokouksen alussa kuultiin liitossa sopimusalamme työehtosih-

teerinä toimivan Toni Laihon selvitys neuvottelutulokseen päätyneestä työehtosopimuksesta. Sopimus on kolmen yhden vuoden mittaisen jakson pituinen. Se päättyy 31. tammikuuta 2013, mutta voi raueta jo vuonna 2011, kertoi Laiho.

Ensi toukokuussa tuleva ensimmäinen palkankorotus on 0,9 prosentin suuruinen ja se tulee myös ryhmäohjepalkkoihin. Laiho sanoi sopimuksen sisältävän myös saavutuksia.

Kilpilahdenkin yrityksillä järkyttävä asenne työntekijöiden terveyteen

Oman työnantajan ja Neste Oilin vehkeilyt terveystalon palveluiden suhteen nostivat suorastaan ärhäkään keskustelun. Kokousväki katsoi Borealixen - ei yksistään toimineen taitamattomasti ja vastoin yt-lakia - vaan myös rikkoneen

vuonna 1994 solmittua sopimusta. Vaikka terveysaseman heikentäminen on Neste Oilin päätös, on sopimusosapuolena jäsenistöön nähden Borealis Polymers Oy.

Todettiin jäsenistöllä olevan erittäin merkittäviä terveysuhkia yhtiön muidenkin toimenpiteiden seu-

rauksena. Vuoden kuluttua toteutettavaksi suunniteltu kunnossapidon ulkoistaminen ja jatkuvasti tapahtuva vuoromiehitysten heikentäminen samalla kun vastuut kasvamaan kasvavat, ovat mitä suurimmassa määrin sellaisia.

Kokous laati näistä asioista julki-

lausuman. Se myös käsitteli terveystaloa koskevalta osin Neste Oilin ja Borealiksen toisten henkilöstöryhmien kanssa yhdessä muodostettavaa kannanottoa (alinna).

Hannu Lindqvist

Syyskokouksen 30. marraskuuta julkilausuma:

Samanaikaisesti, kun Kilpilahdessa toimiva Borealis Polymers Oy ulospäin kiillotetulla julkisuuskuvallaan puhuu henkilöstöstä huolehtimisesta 24 tuntia/vrk, se on hyväksymässä Kilpilahteen sijoittuvien terveyspalveluiden huonontamisen. Niiden tarjoamisesta entisessä laajuudessaan oli aiemmin sovittu ja Pekeman Työntekijät ry:n ammattiosasto katsoo nii-

den kuuluvan jäsenistönsä työsuhteen ehtoihin.

Työntekijät eivät myöskään hyväksy Porvoon laitosten kunnossapidon ulkoistamissuunnitelmaa, jonka terveydelliset kustannukset - vuoromiehitysten jatkuvan kiristämisen ohella - kaatuvat Borealiksella työskentelevien ihmisten ja heidän perheidensä kannettaviksi.

Ammattiosasto ymmärtää hyvin kilpailutekijöiden merkityksen, mutta jos yhtiö ei kykene hoitamaan markkina-asemaansa ilman, että se jatkuvasti hyökkää omia tuloksentelejöitään vastaan, se ajautuu yhtä lailla konfliktiin kuin se tekisi kilpailuasemansa menetettyään.

Työterveyshuolto Kilpilahden terveystalolla

Kilpilahden terveystalon henkilökunnan vähenemisestä johtuen on suunnitelmissa supistaa terveystalolta saatavien terveyspalveluiden määrää. Allekirjoittaneet kilpilahtelaisten yritysten henkilöstön edunvalvontayhdistykset esittävät syvän huolensa terveyspalveluiden määrällisen saatavuuden sekä palveluiden laadun alenemisesta. Uskomme, että ulkoa ostettuna vastaavat palvelut eivät ole taloudellisesti

kannattavia vaan kustannukset siirtyvät maksettavaksi sairauskassojen kautta. Lisäksi huolenamme on, ettei Kilpilahden ulkopuolisil-

ta terveyspalveluiden toimittajilta löydy vastaavaa teollisen työterveyshuollon vaatimaa erityisosaamista.

- * **Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry**
- * **Nesteen ylemmät toimihenkilöt ry**
- * **Borealiksen Ylemmät toimihenkilöt**
- * **Pekeman Työntekijät ry**
- * **Kilpilahden Toimihenkilöt TU ry**



www.pekemantyontekijat.fi



Duunaria kiristetään jälleen eläkkeillä

Porvarihallitus kartoitti keväällä palkansaajien hereillä oloa ja esitti yleisen eläkeiän nostamista 65 vuoteen. Kansalaisten ja ay-aktiivien laaja vastarinta torppasi silloin hankkeen, mutta valtaeliitti ei luopunut eläkeiän nostotavoitteestaan. Hallitus ja työmarkkinajärjestöjen johto perustivat kovalla kiireellä kaksi työryhmää, joiden tehtäväksi annettiin työurien pidentäminen. Työryhmät kertovat esityksistään ensi vuoden alussa, mutta tietoja eläkekiristyksistä on saatu jo pitkin syksyä.

EK:n toimitusjohtaja Leif Fager-näs esitti vanhuuseläkkeen alarajan nostamista 67 vuoteen. Valtiosihteer-i Raimo Sailas puolestaan vaatii, että eläkkeelle pääsisi vain työky-vyttömyyden tai vanhuuden perus-teella. Sillä lailla! Tämä malli joh-taisi toteutuessaan työttömyyselä-keputken ja osa-aikaeläkkeen pois-tamiseen. Ay-liikkeen johtokin näyttäisi olevan hyväksymässä ainakin yleisen eläkeiän noston. Mal-lia otetaan kuulemma Ruotsista, missä sosialidemokraattinen puoluejohto on suorastaan vaatinut elä-keiän nostamista kolmella vuodel-la.

Työihmisiä hyväksikäyttävät pörssipelurit hamuavat lisää voittoja, siitä työurien pidentämisessä ja eläkekiristyksessä on kyse. Eläke-yhtiöt haluavat sijoittaa yhä suuremman osan miljardeitaan osakkeisiin ja keinotteluun. Ja tarvitsehan val-tiokin enemmän maksajia kapitalis-min pelastustalkoisiin.

Suomessa voi nykyisin jäädä vanhuuseläkkeelle 63-vuotiaana, osa-aikaeläkkeelle 58-vuotiaana ja työt-tömyysputkeen pääsee, tai joutuu,

60-vuotiaana. Työttömyydestä ja työkyvyttömyydestä johtuen keski-määräinen eläkkeelle siirtymisikä on reilut 59 vuotta.

Jos valtaeliitti olisi oikeasti huolestunut ikääntyvästä väestöstä, pitäisi huoli suunnata joukkotyöttö-myyden kasvuun ja työelämässä olevien taakan keventämiseen muutenkin kuin vain puheissa vaalien edellä. Uudet eläkehankkeet kun is-

kevät ankarimmin raskaita töitä ja vuorotyötä tekeviin. Eläkeheiken-nysten toteutumisen jälkeen terve-nä vanhuuseläkkeelle pääsy olisi lottovoittoon verrattava onnenpot-ku.

Nyt kannattaa tarkasti seurata minkä näkökulman ay-johto ottaa. Jos se lähtee mukaan kapitalistien eläkekiristykseen, niin se on miet-timisen paikka...

Jari Voutilainen



Teennäistä

”Vahva positiivisen palautteen antamisen ja vastaanottamisen kulttuuri on yksi keino vahvistaa myönteistä työilmapiiriä ja kehityä työssä”, mainostetaan Borealixen Borenassa. Näinhän asia varmaankin on, mutta onko siihen tähtäävä ”Palautteella parempaan” -kampanja sitten avain siihen? Kampanja kollegalle, alaiselle tai esimiehelle lähetettävästä esipainetusta positiivisen palautteen kortista vaikuttaa hyvin teennäiseltä. Kaikkea sitä kiiltävillä työpöydillä keksitäänkin.

Nytpä Teknisten palvelujen ulkoistamisen kohteena olevilla on oiva mahdollisuus vahvistaa työilmapiiriä. Siitä vaan kortteja

täyttämään ja toisia kehumään. Niillä kehuilla sitten jaksaa ensi vuoden hyvässä työilmapiirissä kun alaiset ja esimiehet osaavat kehua toisiaan. Päättävä johto ei tietenkään kehuja ja kiitoskortteja TP:n porukoille anna. Jos antaisi, niin tuskinpa olisi silloin näitä kiittämättömiä kustannus-rasitteita ulkoistamassa.

Lienen vähintäänkin jonkin verran yksinkertainen. Jotenkin kuitenkin tuntuu, että hyvän työilmapiirin perusteisiin kuuluu muutakin kuin positiivisen palautteen antoa ja kiittämistä. Esimerkiksi turvattu työpaikka!

- kiitoksia niin paljon, että riittää -

EU heikentämässä kuluttajasuojaa

Palkansaaajärjestöjen EU-edustusto kertoo komission kuluttajansuojalainsäädäntöä koskevasta direktiiviesityksestä, joka on luonteeltaan täysharmonisoiva. Suomen osalta se tietää huomattavia heikennyksiä.

Direktiiviesityksen puolesta

Komission direktiivin valmistelusta vastaava taho argumentoi ehdotuksen puolesta sanoen sen olevan sekä

kuluttajien, että yrittäjien edun mukainen. Ensiksikin kuluttajat hyötyisivät siitä siten, että rajat ylittävään ostamiseen (netti- puhelu-postimyynti) saataisiin viimeinkin yhteisesti sovitut säännöt, mikä lisäisi kuluttajien luottamusta edellä mainittuja palveluja kohtaan, kun kuluttajansuojien välillä eri jäsenvaltioiden kesken ei olisi nykyisenkaltaista vaihtelua. Hypoteettisesti tämä vähentäisi myös nettihuijauksia. Lisäksi se tuo esille kuluttajien valinnanvapauden kasvun, kun elinkeinonharjoittajat voivat operoida aiempaa helpommin eri jäsenvaltioiden markkinoilla. Tämä saattaisi myös heijastua kuluttajahintoihin kiristyneen markkinakilpailun takia.

Yrittäjien etu sen sijaan liittyy rajat ylittävän kaupankäynnin helpottumiseen ja sen myötä tapahtuvaan markkinoiden liberalisoitumiseen. Direktiivin myötä yrittäjä voi myydä tuotteitaan rajat ylittävästi ilman, että hänen tarvitsee taata kuluttajalle erioikeudet riippuen siitä, missä maassa hän tuottaa myy. Puolestapuhujien mukaan direktiivi auttaisi erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä, kun heidän ei enää tarvitsisi haaskata resursseja uuden markkina-alueen kuluttajansuojalainsäädännön omaksumiseen, koska samat säännöt pätisivät kaikkialla. Sama pätee tietenkin suuryrityksiin, mutta pk-yrittäjiä uudistus hyödyttää esittelijöiden mukaan suhteellisesti eniten.

Direktiiviä vastaan

Muutammat EU-parlamentin jäsenet ovat suhtautuneet kriittisesti ehdotuksen täysharmonisoivaan luonteeseen ja nojautuvat pääasiassa siihen, että läpi mennessään esitetynkaltainen kaikki samaan muottiin -ratkaisu tarkoittaisi käytännössä heikennyksiä kuluttajasuojan tasoon maissa, joissa se on pisimmälle kehittynyt (esim.Suomi). Näin ollen nykyisistä kuluttajansuojan vähimmäisvaatimuksista tulisi enimmäisvaatimuksia useissa jäsenvaltioista.

Lisäksi vastustajat kyseenalaistivat direktiivin todellisen hyödyn pk-yrityksille ja kuluttajille sekä totesivat direktiivin tarkoittavan suurta lainsäädännöllistä mukauttamista jäsenvaltioissa. ^(HLT)

Lähde: Palkansaaajärjestöjen EU-edustuston tiedote 10.9.2009

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot II neljänneksellä v. 2009		
MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	17,36	
Lasikeraaminen teollisuus	15,91	
	15,89	Paperiteollisuus
Kemianteollisuus	15,67	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	15,62	
Kumiteollisuus	15,61	
Teknologia-teollisuus	15,50	
Rakennustuoteteollisuus	15,43	
Energiateollisuus	15,23	
Graafinen teollisuus	14,95	
	14,55	Kumiteollisuus
Jalometalliteollisuus	14,49	
Saha- ja levyteollisuus	14,34	
	13,80	Rakennustuoteteollisuus
	13,77	Saha- ja levyteollisuus
TeVaNaKe-teollisuus	13,73	
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,61	
	13,57	Jalometalliteollisuus
	13,52	Lasikeraaminen teollisuus
Veneenrakennus	13,32	
	13,23	Teknologia-teollisuus
	13,14	NAISET KESKIMÄÄRIN
	12,91	Veneenrakennus
	12,90	Pahvi- ja paperituoteteoll.
	12,72	Kemianteollisuus
	12,68	Graafinen teollisuus
	12,63	Energiateollisuus
Puusepänteollisuus	12,58	
	11,78	Puusepänteollisuus
	11,37	TeVaNaKe-teollisuus



Borealis vahvassa kunnossa, vaikka...

Borealis Polymers Oy:n puoli-vuosittainen yt-tilaisuus pidettiin joulukuun 1.päivänä täällä paikan päällä. Toimipaikkapäällikkö Jari Salonen piti jokseenkin kaikilta osin tilannetta erinomaisen hyvänä, jos pois suljetaan suhdanteiden vaikutus tuotehintoihin ja sen tuoma vaje tuloksessa. Selviytyminen näin hyvin johtuu Borealixen riittävän aikaisesta varautumisesta mo-
neen asiaan, totesi Jari Salonen.



Yhtiön yt-tilaisuus 1.12.2009

Toukokuun jälkeen tapaturmatilanne on ollut erittäin positiivinen, prosessiturvallisuuksessa Porvoo on suorastaan edelläkävijä ja koko väki on sitoutunut turvallisuusajatteluun. Siitä johto osoittaa kiitoksensa koko henkilökunnalle! Myös ympäristövaatimusten nopea kiihtyminen on asettanut suuria haasteita. Menossa on laajoja hankkeita päästöjen, ympäristölu-
pien ja mm. Pekeman entisen kaatopaikan ympärillä.

Hiilivetypuolella tuotantomäärät ovat lähes ennätystasolla, samoin keskitalven ennuste helmikuun loppuun katsottuna. PO-tuotannossa on ollut enemmän vaihtelua, mutta alkuvuoden ennuste on polymeeripuolellakin korkea. Erityisesti PE2 on menestynyt. Sen tuotteita kysytään, koska myynti tietää, että niitä pystytään toimittamaan.

Borealis Groupin vuoden 2009 tulos tulee olemaan kiikun kaakun, syntyykö plussa-tulos. Marras-
kuussa tehty ennuste näyttäisi jättävän meidät lievästi miinukselle, joka myös tietäisi tulospalkkion maksua 50% suuruisena.

Porvoo on pystynyt vastaamaan hyvin kaikkiin vaatimuksiin, mutta myös koko Groupin tulosta hyvinkin huonosta ennusteesta on nostanut PO-tuotanto- ja myyntimäärien kohoaminen sentään 3,3 miljoonaan tonniin. Yksistään kiinteissä kustannuksissa on säästetty 150 MEUR. Se ei voi olla kuitenkaan pysyvää, sillä esim. koulutuksessa säästämällä on rajansa, myönnetään johdossa.

Kiitoksensa hyvin onnistuneesta suolivyön kiristyksestä on Groupin johto totuttuun tapansa asettanut jälleen uuden säästövaatimuksen, joka tällä erää on 36 MEUR.

Povattu myrsky alkaa olla päällä, mutta on ilmennyt useita lieventäviäkin tekijöitä. Mm. Kiinan talous kasvaa ja Lähi-Idän uusien laito-
sten käynnistyksessä viivästyvät. On mahdollista, että tässä tilanteessa myös saadaan kovimmilta kilpailijoilta markkinoita. Alan muilla yrityksillä on huomattavasti suu-

rempia vaikeuksia selvittää lähitulevaisuudesta kuin Borealixella.

Tuleva vuosi

Vuoden 2010 eräs painopistealue Porvoossa on henkilöstön kehittäminen ja se koskee myös työntekijöitä. Työntekijöiden määrän en-
nustetaan vähenevän 10 henkeä. Henkilöstöhallinnossa on analysoitu henkilöstön vahvuuksia ja mahdollisuuksia. Kun yhtiö laskee ihmisten hyödynnettävyyttä, henkilöstön edustajat joutuvat katso-
maan asiaa yksilöiden kannalta, jonka seurauksena henkilöstön edustajat esittivät kriittisiä lausuntoja nähdessään kehityksessä myös uhkia.

Borealixella on käynnistymässä ryminällä oma TYHY-toiminta sen jälkeen, kun Neste Oil on eriyttä-
mässä omansa. Tarpeita on selvitetty ja mukana ovat olleet työ-

suojeluvaltuutetut. Aiheesta tarkemmin helmikuun Virikkeessä.

Terveyspalveluiden osalta syntyi marraskuussa konkelo, jossa henkilöstö on vahvasti eri mieltä yhtiön kanssa. Tästä Neste Oilin terveystalolta ostettaviin palveluihin liittyvästä aiheesta toisaalla tässä lehdessä.

Muista asioista tilaisuudessa esiteltiin Tollingiksi kutsuttu sopimusvalmistuskäytäntö. Se tarkoittaa yksinkertaistettuna sitä, että ensi vuoden alusta alkaen Itävallassa toimiva Borealis AG omistaa laitoksissamme kiertävän materiaalin raaka-aineista tuotteisiin ja maksaa Suomessa toimivalle Borealis Polymers Oy:lle prosessoinista. Kysymyksessä lienee osaltaan verotus ja kenties paikkakunnilta ostettavien tuotteiden keskinäinen kilpailutuskin?

Viestintä esitteli kouluihin levitetävän ”Vesikoulun”, jolla oppilaat pääsevät tutustumaan veden oikeaan käyttöön. Ohjelma on kehitetty yhteistyössä Vesi- ja viemärilaitosyhdistyksen kanssa ja siihen voi tutustua osoitteessa www.vesikoulu.fi

Yhtiön vapaa-ajantoiminnot säilytetään entisellä tasollaan. Läsnäolijoille esiteltiin myös IC:n (ent. tutkimus) uusi organisaatio ja toimintamalli.

Henkilöstön puheenvuoro

Tilaisuuden päättää perinteisesti henkilöstön puheenvuoro. Puheenvuorossa oli teknisten päälähtämismies Eero Karppinen. Hän kritisoi johtoa jo ylempänä mainitusta terveystalon tilanteesta, joka

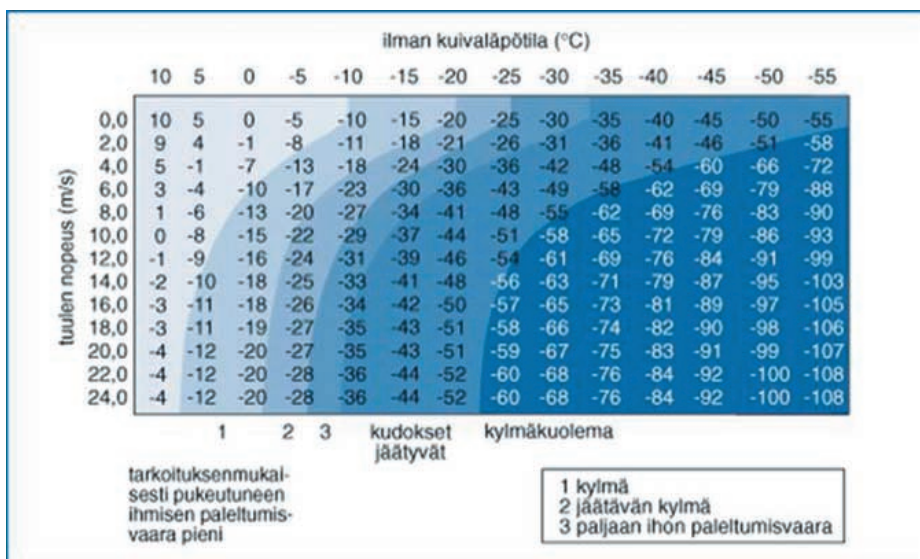
on vastoin Borealoksen perustamisasiakirjaa v:lta 94. Asiasta ei neuvoteltu, mutta ilmeisesti Neste Oilin puolen henkilöstö tiesi asiasta ennakkoon vieläkin vähemmän. Kunnossapidon suunniteltu muutosprosessi herätti suuria epäilyksiä puhujan mielessä, eikä ulkoistaminen ainakaan tule halvemmaksi tai turvallisemmaksi kuin oma vakinainen väki. Myös henkilöstöhallinnon heilahteleva toimintatapa, jossa ei tahdo pysyä mukana eikä esimerkiksi tilastoja saada, kohtasi Karppisen kritiikin.

Positiivisina signaaleina puhuja näki sen, ettei ole tarvittu turvautua paniikinappulaan ja että 12-tuntisen neuvotteluissa lopulta päästiin ratkaisuun, vaikka pöytään oli tuotu ratkaisua vaikeuttaneita uusia asioita.

Hannu Lindqvist



Muista riittävä pukeutuminen!



Windchill-indeksi tuulen ja lämpötilan yhteisvaikutuksien sekä paljaan ihon paleltumisriskien arvioimiseksi. Esimerkiksi -10°C kovalla tuulella (noin 9 m/s) vastaa lämpötilaa -28°C tyynellä säällä.

Lähde Ilmarinen ym 1987.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAV VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 15.12.2009

x = vapaa

Talvikausi		Osake 5	Osake 58
Vko 52	18.12 - 25.12		x
Vko 53	25.12 - 30.12		x
Vuosi 2010			
Vko 1	04.01 - 08.01	x	x
Vko 2	08.01 - 15.01	x	
Vko 2	11.01 - 15.01		x
Vko 3	15.01 - 22.01	x	x
Vko 4	22.01 - 29.01	x	
Vko 4	22.01 - 24.01		x
Vko 5	29.01 - 05.02	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai
45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä
klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etu-
sijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan.
Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi
on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on
eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Rauhallista Joulua ja onnea vuodelle 2010!

