

VIIRIKE

NRO 6/07
Joulukuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Jari Voutilainen Pekeman ruoriin



**Instrumenttiasentaja Jari Voutilainen ryhtyy vuoden 2008 alusta luot-
saamaan Pekeman perinteikstä am-
mattiosastoa. Puheenjohtajana kah-
deksan vuotta toiminut Olavi Ojala
jää eläkkeelle.**



Ammattiosasto on pitänyt sääntö-
määräisen syyskokouksensa 26.
marraskuuta. Kokouksen kulkua
siivitti tiivis yksimielisyys. Am-
mattiosaston puheenjohtajaksi
vuodelle 2008 valittiin Jari Vouti-
lainen.

Voutilainen johtaa ammattiosas-
ton toimikuntaa, jonka jäseniksi
valittiin Matti Hakkarainen, Ari
Hattukangas, Elof Juselius, Esa
Karppinen, Kari Koistinen, Harri
Kortelainen, Antero Kääriäinen,
Aarne Lehonmaa, Esa Vainonen ja
Uolevi Wallius.

Varajäseniksi valintajärjestyk-
sessä valittiin Veikko Höök, Pasi
Mäntysaari, Hannu Lindqvist,
Olavi Pelkonen, Aulis Lehonmaa,
Esko Marjala, Heikki Karppinen,
Erkki Peurasaari ja Hannu Tuomi-
nen.

Uuden toimikunnan järjestäyty-
miskokous pidetään tammikuun
toisella viikolla, jolloin nimetään
henkilöt muihin ammattiosaston
toimintoihin.

Kokouksen hyväksymässä ensi
vuoden toimintasuunnitelmassa
korostetaan mm. sitä, että vuonna
2010 päättyvään työehtosopimuk-
seen tulleet muutokset eivät perus-
tuneet ammattiosastojen tekemiin
esityksiin, joten seuraavissa sopi-
musneuvotteluissa tämä puute on
korjattava. Ammattiosasto suhtau-
tuu kielteisesti kehitteillä olevaan
teollisuuden suurliitto TEAMiin ja
jatkaa toimintaa ja vaikuttamista
Kemianliiton säilyttämiseksi itse-
näisenä ja jäsenvaltaisena ammat-
tiliittona. Ammattiosasto seuraa
myös tarkasti 12-tuntisen vuorojär-
jestelmän kokeilun edistymistä.

Liittofuusio jäsenäänestykseen

Ammattiosaston kriittinen linja suunnitteilla olevaan TEAM-liittofuusioon toi tulosta. Kemianliiton valtuuston sääntömääräinen syyskokous teki 1. joulukuuta päätöksen jäsenäänestyksen järjestämisestä ennen Kemianliiton mahdollista liittymistä liittofuusioon. Pääluottamusmies, liittovaltuuston jäsen Hannu Tuominen kertoo aiheesta sivulla kuusi.

NRO 6/07
30. vuosikerta
12.12.2007

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 6. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 25. tammikuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Ansiomerkkejä

Ammattiosaston pikkujoulujuhlissa joulukuun 7. päivänä annettiin kaksi ansiomerkkiä. Puheenjohtajana tähän mennessä yhdenjaksoisesti pisimpään toiminut Olavi Ojala sai Kemianliiton kultaista ansiomerkkiä. Aiemmin pitkään ammattiosaston tilejä tarkastanut Lea Timonen Porvoo Osuuspankista sai Pekeman Työntekijöiden viirin. Lisäksi tilintarkastajana toiminutta Teuvo Manteretta muistettiin.



Hannu Tuominen kiinnittämässä Kemianliiton kultaista rintaneulaa numero 141 Olavi Ojalan kaulukseen.



Lea Timonen otti ilahtuneena vastaan ammattiosaston viirin.



Hannu Tuominen

Pääluottamusmiehen kommentteja

□ Kuuden teollisuuden ammattiliiton TEAM-suurhanke on surullinen seuraus ammattiyhdistysliikkeen vuosikausia jatkuneelle hampaattomalle ay-politiikalle.

□ Ammattiliittojen suuruus ja ay-byrokratian lisääminen eivät ole vastaus ay-liikkeen uskottavuuden parantamisessa. Minusta on turha odottaa, että tilanne paranisi, vaikka kaikki maamme ammattiliitot lyötäisiin yhteen.

□ Ay-johdon käyttämä globalisaatio on jo kulunut kesto selitys eikä se voi olla peruste ay-liikkeen hiljaisuuteen tehtaiden sulkemisista ja suuryritysten ja rikkaiden hyysäämisestä. Kyllä globalisaatiossakin on puolustettava heikommassa asemassa olevia. Ainoastaan selkeästi

useamman piirun muutos ja palaaminen ay-liikkeen periaatteelliselle, jäsenistön eduista lähtevälle linjalle on ratkaisu.

□ Tehyn hoitoalan työtaistelun yhteydessä sai kuulla milloin ministerin tai työnantajien edustajien kirkkain silmin kertovan, että tehyn vaatimat suuret palkankorotukset olisi maksettava myös kaikille muille hoitoalalla työskenteleville. Yliopistojen professoreitakin oli antamassa tällaisia lausuntoja. Kerrottiin, että on tasa-arvolakia, yhdenvertaisuuslakia yms. jotka tätä edellyttävät. Perimmäinen tarkoitus näillä oli tietenkin estää hoitajien nousemasta palkkakuopasta.

□ No, hyvä. Samoissa tehtävissä työskentelevälle on siis maksettava

samasta työstä sama palkka. Tätähän ay-liikekin on vaatinut. Kun esimerkiksi seisokissa on rinnakkain kaksi hitsaria, suomalainen ja vaikkapa virolainen, niin virolaiselle ei saa maksaa pienempää palkkaa kuin suomalaiselle. Tämä pitää muistaa kun tilanne tulee eteen. Toivottavasti silloin nuo työnantajien korkeimmat edustajat ja professorit muistavat tuon samapalkkaisuusajatuksensa!

□ Minkähän takia tasa-arvolain edellyttämä samapalkkaisuus ei toteudu, vaikka työnantajienkin korkein johto ja hallituksen ministerit liputtavat noin tehyläisen selkeästi palkkatasa-arvon puolesta?

Hyvää vuodenvaihdetta!

www.pekemantyontekijat.fi

Ammattiosaston toimikunta

Toimikunnan järjestäytymiskokous pidetään tiistaina 8. tammikuuta 2008

Kiitos!

Kiitos kaikille, jotka muistivat minua lähtiessäni eläkkeelle.

Juhani Koskinen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

...Niin mitä

Autolla liikkussa, voi sanoa, useammin kuin kerran on havahtunut tilanteeseen, jossa ajatuksia hämmentää herääminen ja kysymykset: Miten minä jo olen tässä? Mitä havaintoja olen huomionnut matkan varrella? Ikään katsomatta tämä käyttäytymismalli tuntuu olevan yleistä. Ihmiset ovat varsinkin tulla ajotiellä ajatuksissaan, miettien kuka mitäkin. Ajatukset voivat olla aamuissa askareissa, päivän odotuksissa, henkilökohtaisissa rakennusprojekteissa ym. tai yksinkertaisesti ihminen ei vain ajattele mitään. Olettamus on, kun jotain poikkeavaa tulee vastaan, että henkilö havahtuisi ja osaisi toimia tapauksen vaatimalla tavalla. Mutta tämä on vain olettamus. Mitäpä jos nämä poikkeamat ovatkin vain hyvin pieniä ja niihin huomion kiinnittäminen on ollut vajavaista. Liikenteessä, nopeusrajoitusten muuttuminen tai tien kunnossapidon laiminlyöminen, voivat olla muun muassa sellaisia yllätystekijöitä, jotka toistuessaan tuovat riskin yhä suuremmaksi ja oletuksen mahdollisen ”onnettomuuden” syntyyn.

Samaa vanhaa

Mitenkä töissä? Tutut, vuosi vuoden jälkeen jatkuvat samat näytteenottokierrokset, raportointikierrokset ym. ”automaattisesti” toistuvat työn teot. Pistääkö joskus miettimään, suljinko sen venttiilin, tsekkasinko juuri sen mittauksen...

Ajatukset

Mielekäs, antoisa ja turvallinen työ antaa jonkinmoisen varmistuksen henkilöille siitä ympäristöstä, jossa hän työskentelee. Olemmeko me liian luottavaisia tähän varmuuteen ja se voi aiheuttaa havainnoinnin herpaantumista. Pelätä ei saa, mutta ehkä jonkinlainen kunnioitus ympärillämme oleviin kemikaaleihin, laitteisiin ja jopa ympäristön mukanaan tuomiin yllätystekijöihin olisi jatkuvasti syytä muistaa. Jatkuva riskien arvioiminen teettää työtä itse kullekin... paperia kuluu. Kuuluuko se kaikille? Jos jokainen henkilö on oman turvallisuutensa vartija, niin hän voi omalla toiminnallaan vaikuttaa niin positiivisesti kuin negatiivisesti ympäristöönsä ja toimintaansa. Onko oma havainnointi itsestä ja muista yksi tämän hetken ja tulevaisuuden tärkeimmistä turvallisuuteen vaikuttavista tekijöistä? Jos on, niin panostammeko me jokainen riittävästi siihen?

Välitän

Välittäminen toisesta ihmisestä tuntuu olevan hieman vieras ajatus. Ei toista ihmistä tarvitse rakastaa, mutta toisen ihmisen huomioiminen ja hänen auttamisensa vaikeissa tilanteissa on arvokas asia joka näin Joulun allakin tulee mietintään. Ajatus on hyvä ja miksi se olisikaan vain hetken toimintaa, kun sitä voi jatkaa päivittäin. Välittäminen työyhteisössä tuo mukanaan parempaa ilmapiiriä ja auttaa kanssaihmissä jaksamaan ikävissä tilanteissa eteenpäin.

Meillä jokaisella on omat huonot päivämme ja välillä elämä hymyilee. Harva tuo esille omia murheitaan ainakaan sellaisessa työyhteisössä, jossa toisesta ihmisestä välittäminen on olematonta. Hyvässä työyhteisössä henkilöt aistivat hyvinkin herkästi ”työkumppanin” fiiliksen ja voivat pienilläkin teoilla helpottaa hänen vointiaan. Älä tule mua neuvomaan, tuskinpa on ensimmäinen vastakommentti, jos henkilöt ovat tottuneet keskustelemaan asioista avoimesti.

Lähikemiaa

Ei päivääkään ilman vitsiä. Miten sinä tuntisit tilanteen, joka toistuu melkein joka kerta töihin tullessasi? Hyvinkin hauska vitsi joka kohdistuu sinuun. Aihe on melkein sama. Johtunee se sinun ulkonäöstäsi, harrastuksistasi, kumppanistasi tai jostain muusta, johon on helppo tarttua ja josta saa väännettä ”porukkaa” naurattavan vitsin. Miten koet tilanteen? Alussa hyvinkin kiva ”huomaaminen” voi muuttua jatkuessaan ahdistavaksi ja kun jossakin vaiheessa on noita muitakin elämän murheita, niin miten jaksat? Toiset meistä ovat vahvempia kuin toiset. Toiset ovat hyvinkin avoimia ja toiset pitävät ajatukset piilossa. Hauskaa saa pitää, mutta jos se tapahtuu toisen kustannuksella, niin on suotuisaa kysyä häneltä, onko se ahdistavaa?

Rauhallista Joulua ja Menestystä Uudelle Vuodelle!
Yhteistyöterveisin Pasi

Kilpilahden sairauskassa
PL 310
06101 PORVOO

TIEDOTE

29.11.2007

TAMMIKUUSSA 2008 ON MAHDOLLISUUS LIITTYÄ SAIRAUSKASSAAN,

jos olet Ashland Finland Oy:n, Borealis Polymers Oy:n, Gasum Oy:n, M-I Finland Oy:n, Neste Jacobs Oy:n, Neste Oil Oyj:n, StyroChem Finland Oy:n työntekijä ja et ole vielä Kilpilahden sairauskassan jäsen.

Selvitämme mielellämme Sinun mahdollisuutesi liittyä sairauskassaan.

Saga Immonen
010 45 82250

Katariina Mikkelsen
010 45 82251

Kemianliiton kannanotto:

KL ei hyväksy lakko-oikeuden rajoittamista

Kemianliitto ei hyväksy lakko-oikeuden rajoittamista lainsäädännöllisin toimin. Mahdollisuus työtaisteluun on demokratiaan kuuluva perusoikeus. Sitä voidaan rajoittaa yhtä vähän kuin voidaan rajoittaa esimerkiksi sananvapautta tai koontumisvapautta.

Sopimussyhteiskuntaan ei kuulu, että työmarkkinajärjestelmän toimintaa ohjataan pakkokeinoilla.

Tämän syksyn työehtosopimuskierron osoittaa, että suomalainen sopimusjärjestelmä on hyvin toimiva ja mukautuva. Sen takia politiikkojen ei pidä antaa katteettomia palkkalupauksia eikä sekaantua työmarkkinaneuvotteluihin. Tehy-kiistassa hallitus kuitenkin asettui samaan rintamaan työnantajan kanssa, ja haki ratkaisua pakkolailla. Kun pakkolaki hyväksyttiin, aleni kynnys käyttää pakkotoimia myös

muissa työtaisteluissa. Näin syntyi vaarallinen ennakkotapaus, jonka SAK: lainen ay-liikekin saattaa vielä löytää edestään.

Kemianliitto arvioi muutoinkin, että työmarkkinaosapuolten väliset suhteet saattavat kärjistyä. Eräiden keskeisten teollisuuden edustajien puheenvuorot viittaavat tupo- ja liittotason sopimusjärjestelmän alaspäin ja niiden korvaamiseen yritystason sopimuksilla. Ay-liikkeen on varauduttava myös siihen, että työnantajat ja porvarihallitus tekevät Tehy-tapauksen lisäksi palkansaajille epäedullista yhteistyötä muissakin asioissa, esimerkiksi perusturvauudistuksen yhteydessä.

* * * * *

Kemianliitto on huolissaan suomalaisen työn ulosliputuksesta. Työn siirto perustuu usein työvoimakustannusten halpuuteen, mikä taas

johtuu siitä, että kehitysmaissa pystytään polkemaan työntekijöiden perusoikeuksia. Niissä ei ole vapaita ay-liikettä, työolot saattavat olla sietämättömät, työlakeja ei valvota ja pahimmissa tapauksissa käytetään jopa lapsityövoimaa. Johtavat läntiset yritykset käyttävät häikäilemättä hyväkseen halpoja, työvoiman riistoon perustuvia tuotantotapoja. Viimeksi on paljastunut, että Uzbekistanin puuvillapelloilla käytetään lapsityövoimaa.

Länsimaisten yritysten kehitysmaissa toimiva tuotanto ja alihankintaketjut ovat suurelta osin pimenossa. Niiden riippumaton seuranta ja kontrollointi on liki mahdotonta. Yritysten pitäisi voittoja maksimoidessaankin tuntea inhimillinen ja moraalinen vastuunsa. Alihankintaketjujen läpinäkyvyyden lisääminen on välttämätöntä.

Pekeman linja meni läpi:

Liittofuusiosta jäsenäänestys

Jäsenäänestystä oli Pekeman ammattiosaston lisäksi esittänyt neljä muuta ammattiosastoa. Asian käsittelyn keskeytyksen jälkeen päätös valtuustossa tehtiin lopulta yksimielisesti.

Osastojen esityksiin antamassaan lausunnossa liiton hallitus ei ollut selkeästi jäsenäänestyksen kannalla. Se esitti, että hallitus käsittelee jäsenäänestysasiaa uudelleen helmikuussa. Perusteena siihen oli se, että jäsenäänestykseen asia voitaisiin viedä vasta sen jälkeen, kun jäsenistölle on esittää konkreettiset vaihtoehdot.

Allekirjoittanut kannatti ammattiosastojen esitystä jäsenäänestyksen järjestämisestä. Toin puheenvuoroissani esille mm, että ammattiosastojen esitysten punaisena lankana on demokraattisuus – jäsendemokratia. Valtuuston on varmistettava, että aikaisemmin tehty päätös

fuusion selvittelystä ei johda jäsenistön sivuuttamiseen, onhan kyseessä nykyisen valtuuston viimeinen kokous ja fuusio tarkoittaisi liiton itsenäisen toiminnan päättämistä. Yksikään ammattiosasto ei ole myöskään esittänyt jäsenäänestystä pidettäväksi välittömästi, vaan päinvastoin ennen lopullista fuusio päätöstä, jolloin on esitettävä lopulliset kirjaukset TEAMin säännöistä, organisaatio, liittojen omaisuuksien jako yms. Tein hallituksen esitykselle vastaesityksen, jossa totesin mm. liittofuusion olevan merkittävä toiminnallinen päätös, josta on ennen lopullista päätöstä järjestettävä jäsenäänestys.

Esitys sai kannatusta, samoin tuli puheenvuoroja hallituksen päätösesityksen puolesta. Asian käsittely keskeytettiin ja siihen palattiin tauon jälkeen. Puheenjohtajiston menettelytapavaliokunta esitti asiassa

päätösesitystä, jonka muotoilu noudatti esitystäni. Vedin oman esitykseni takaisin ja valtuusto hyväksyi siten yksimielisesti jäsenäänestyksen järjestämisen.

Päätösvalta tärkeässä asiassa jäsenistölle

Ammattiosastomme johdonmukainen toiminta ja kriittinen suhtautuminen ylätasoon TEAM-suurliittohankkeeseen johti ainakin tässä vaiheessa tulokseen. Ilman ammattiosastomme näkyvää toimintaa asia ei olisi tällaisessa tilanteessa. Nyt ratkaisun avaimet ovat jäsenistön käsissä.

Kemianliiton valtuuston päätös jäsenäänestyksestä viereisellä sivulla.

Hannu Tuominen
Kemianliiton valtuuston jäsen

www.pekemantyontekijat.fi

Työntekijöiden työsuojeluyhdyshenkilöt vuonna 2008 - 2009



Työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari
1. varavaltuutettu Pekka Lampinen.
2. varavaltuutettu Jari Voutilainen.



Valtuuston päätös jäsenäänestyksestä

Kemianliiton valtuusto käsitteli TEAM-hankkeen pohjaksi tehtyä Lylyn raporttia huhtikuussa pitämässään kokouksessa. Raportti lähetettiin ammattiosastolle käsittelyä varten. Valtuusto totesi, että raportti voi toimia perustana jatkotyölle ja Kemianliitto on valmis jatkamaan selvitystyötä uuden teollisuusliiton muodostamiseksi edellyttäen, että sen perustaminen luo edellytykset:

- Jäsenistön edunvalvonnan selvään tehostumiseen sekä paikallisella, alueellisella että valtakunnan tasolla.
- Toimivien ja johdonmukaisten sopimusrajojen aikaansaamiseen sekä yleissitovien työehtosopimusten olemassaolon varmistamiseen.
- Tehokkaaseen paikallistoimintaan ja vahvistaa jäsenkiinnittymistä ja järjestäytymistä liiton kaikilla toimialoilla.
- Entistä paremmat resurssit kansainväliselle edunvalvonnalle.
- Jäsendemokratian edelleen kehittämiseksi.

Fuusioasiaa käsiteltiin myös kevätvaltuustossa ja tuolloin päätettiin, että liitto on mukana fuusion selvittelytyössä ja että edelleen jatkoselvittelyistä päätetään toukokuussa 2008. Useat selvitystyöryhmät tekevät työtään. Työryhmien määräaika on joulukuussa 2007.

Ammattiosastoja on kehoitettu ottamaan fuusioasia esille esim. syyskokouksissaan ja lähettämään kannanottonsa liiton toimistoon tammikuun 2008 loppuun mennessä.

Valtuusto toteaa, että mahdolliseen liittofuusioon meno ja Kemianliiton itsenäisen toiminnan päättäminen on merkittävä toiminnallinen päätös. Ennen lopullista päätöstä hallitus järjestää jäsenäänestyksen, kun kaikki tarvittavat seikat ovat tiedossa.

Punkaharjun museotien talviset kasvot

Punkaharjun lomaosakkeista sivuilla
8 ja 11 sekä takasivulla



Pikkujoulu

Ammattiosaston pikkujoulujuhla tanssittiin totutun viihtyisästi Ravintola Iriksessä itsenäisyyspäivää seuranneen päivän iltana. Paikalla olleet noin 130 henkeä istahtivat ennen irrotteluaan hetkeksi auditorion puolelle todistamaan ansiomerkkien jakoa ja pääluottamusmiehen lyhyttä katsausta kuluneeseen vuoteen.

Jouluillallisen päälle napattiin pienet entisille muistolle ja tuleville haasteille.

Kuvassa oikeanpuolimmaisena puheenjohtaja vuosilta 1998-99 Riitta Virkki-Korhonen ja aloittava puheenjohtaja Jari Voutilainen.



Pekeman Työntekijät ry:n lomaosakkeet

Ammattiosasto omistaa Kiinteistö Oy Tuunaantuvan lomaosakkeet nro 5 & 58. Ne oikeuttavat kahden loma-asunnon käyttöön Punkaharjun lomakylässä. Ensimmäinen lomaosake (58) hankittiin vuonna 1982.

Punkaharjulla Pihlajaveden ja Puraveden kauniiden järvimaisemien sekä kansallisomaisuudeksi lasketun Punkaharjun harjumaiseman läheisyydessä sijaitsevalla lomakeskuksen alueella sijaitsevat hirsirakenteiset loma-asunnot ovat olleet vuosien varrella monelle ammattiosaston jäsenelle rentouttava ja virkistävä paikka niin työn katkaisijana kuin perheen yhdessäolon kannustajana.

Talviaikana rauhalliset hiihtomaastot, järvijään houkuttelevat pilkkiretket ja rentouttava takkatuli ulkona pauhaavan pakkaskelin jälkeen, ovat olleet monen henkilön mainitsemia hyviä kokemuksia ajan saatossa.

Kesällä vilkkaampi ympäristö monine virikkeineen on saanut niin lapset kuin aikuisetkin nauttimaan kesäloman ja vapaan vietosta.

Vuosien varrella hirsirakenteiset asunnot ovat nähneet ja kokeneet monenlaista. Asunnot omistava yhtiö on omalla toiminnallaan yrittänyt pitää huolta mökkien kunnossapidosta. Yhteensä 58 loma-asuntoa on ollut ajansaatossa haaste monille lomaosakkeiden omistajille vaikuttaa yhtiön hallituksen kautta niin kunnossapitoon kuin talouteen. Ajanhammas on kuitenkin purrut nopeammin asuntojen kuntoon, kuin niiden huoltoa on hoidettu ja taloustilanne on ollut jatkuvasti epävakaa.

Osakkeenomistajat ovat sopineet määrätyistä toimenpiteistä yhtiön omaisuuden kuntoon laittamisessa sekä jatkuvasta hoidosta. Loma-asunnoissa on suoritettu vuoden

2006 aikana ilmanvaihtoparannuksia ja tänä vuonna on aloitettu märkätilojen sekä alapohjien kunnostustöitä. Yhtiökokouksessa on hyväksytty vastuuajakotaulukko, jossa siirrettiin vastuu kiinteistöjen sisätilojen hoidosta pääosaltaan osakkeen omistajille ja käyttäjille.

Vuonna 2007 on loma-asuntojen kokonaiskäyttöaste ollut toistaiseksi 56%. Osakkeeseen numero 58 on jo suoritettu märkätilojen korjaus. Osake numero 5:n märkätilojen korjaus on vuorossa ensi vuoden huhtikuussa.

Loma-asuntoon numero 58 oikeuttavat osakkeet ovat yhä myynnissä.

Lomaosakkeiden vuokrasta sivulla 11.

Pasi Mäntysaari

Pitävätkö sovitut asiat?

Borealis ilmoitti marraskuussa yllättäen kunnossapidon, eli Teknisten palvelujen, organisaatiomuutoksesta 1.1.2008 alkaen. Muutos sisältää henkilöstöön vaikuttavia asioita, mm. petrokemian kaksi kunnossapito-organisaatiota yhdistetään.

Henkilöstölle, samoin kuin henkilöstöedustajille, ei kerrottu asiasta etukäteen mitään. Tämä on henkilöstön keskuudessa koettu vähintäänkin oudoksi menettelytavaksi, koska tämäntyyppisistä muutosprosesseista on sovittu johdon kanssa käytäntö, joka edellyttää keskustelua henkilöstöedustajien kanssa en-

nen päätöksiä. Vuonna 2004 sovitun muutosprosessimenettelyn mukaan keskustelussa pyrittäisiin etsimään yhteinen menettelytapa, jolla tällaisissa asioissa edettäisiin.

Henkilöstöedustajat vaativatkin yhteistoimintalakiin perustuen neuvotteluja muutoksesta. Joskus siis näinkin päin, että henkilöstö vaatii yhteistoimintaneuvotteluja. Ensimmäinen neuvottelu on käyty. Sen anti ei ollut erityisen hyvä. Jatko-neuvottelujen aikataulutkin tuntuvat vaikeilta; muut asiat näyttävät ohittavan näinkin tärkeän henkilöstöprosessin.

Henkilöstöryhmät ovat lähettäneet Porvoon johtotiimille kirjeen, jossa on tuotu esille tapahtuneita laiminlyöntejä johdon ja henkilöstön välillä sovituihin asioihin ja pyydetty pikaista vastausta. Tähän mennessä (7.12) vastausta ei ole vielä tullut, sen kerrotaan kuitenkin olevan tulossa. Myös ammattiosaston toimikunta on käsitellyt asiaa ja lähettänyt kantansa johtotiimille.

Meille viestitetään useasti työntekijäpuolelta, että sovituihin asioihin on pidettävä kiinni - vaikuttaa, että se ei koske kaikkia osapuolia.

Hannu Tuominen

Ammattiosaston toimikunnan kannanotto 22.11.2007

Porvoossa on sovittu vuosien varrella monenlaisista asioista johdon ja henkilöstön välisen yhteistyön parantamiseksi. Yksi niistä on vuonna 2004 todettu Muutosprosessi, jossa on määriteltäviä menettelytapoja henkilöstöön vaikuttavien muutosten käsitelyssä.

Johto ei ole kuitenkaan pitänyt kiinni sovituihin menettelytapoihin. Yksi tällä hetkellä esillä oleva laiminlyönti on henkilös-

töön vaikuttava Teknisten palvelujen organisaatiomuutoksen toteuttamisen menettelytavat. Niissä ei ole toimittu Muutosprosessin edellyttämällä tavalla.

Ammattiosasto edellyttää, että johto toimii johdon ja henkilöstön välillä sovitulla tavalla. Mikäli näin ei ole, yhteistyö on pelkkää sanahelinää ja pudottaa pohjan pois yhteistyön parantamiselta.



Muutosprosessia puitiin myös Tuusulassa pidetyssä yhteistyöseminaarissa. Tilaisuuden päätöspuheessaan toimitusjohtaja Johan Brenner otti aiheutuneen epäselvyyden omaan piikkiinsä.

Borealiksen YT-seminaari

Yhtiön YT-tilaisuus ja ilmapiiritilanne katsastettiin joulukuun alussa viime vuosilta totutulla laajahkolla kokoonpanolla. Borealiksen taloudellinen tilanne on ylen määrin parempi kuin mitkään ennusteet ovat kertoneet. Työntekijöiden määrä Porvoossa on arvioitu ensi vuodelle niin, että se näyttää muutaman prosentin alenemaa. Luvuille löytyy syyt, joiden parempaa esille tuomista pääluottamusmies edellytti väärinkäsitysten välttämiseksi.

Oman mielenkiintonsa seminaariin toi Aku Kopakkala sairaala Mehiläisestä. Hän lähestyi työilmapiiriä psykologin silmin korostamalla mm. työpaikan reilouden merkitystä.

- Johtajastressi ei pidä paikkaansa. Stressiä aiheuttaa työ, jota ei itse saa hallita. Pääsuuntaisesti yritysfiisiot ovat katastrofeja. Kun niitä tapahtuu, purkautuu työntekijän psykologinen työsuhde joka tarkoittaa halua tehdä parhaalla mahdollisella tavalla. Sen jälkeen työntekijä tekee enää vain sen, mitä on pakko.

Henkilöstön puheenvuoro

Henkilöstön puheenpitovuorossa oli teknisten Eero Karppinen. Pääosin hän totesi aiheiden olevan samoja kuin ennenkin, mutta vastikään tapahtunut ja henkilöstön esityksestä yt-neuvotteluihin vienyt organisaation muutos Teknisissä palveluissa toi kritiikkiä puheenvuoroon.

Henkilöstöhallinnolla ei tahdo aikaa riittävästi paikallisille asioille, totesi Eero Karppinen edelleen pu-

heessaan, ei edes nyt vaikka vakanssit on täytetty. Sen sijaan hän kiitteli johtoa hyvästä tiedon jaosta EMOna tunnetun organisaatiouudistuksen osalta. Kyseinen muutos tulee viemään entistä vahvemmin johtamisen pääkonttoriin, jonka seurauksia hän puheessaan epäili pahaa enteileviksi. ^(HLT)

Teknisten yhdysmies Eero Karppinen esitti näkemyksiä henkilöstön puheenvuorossa



Sairaala Mehiläisen johtava psykologi Aku Kopakkala

Kemianliiton alasajettu edunvalvonta

Kemianliiton edunvalvontatyöstä ei tänä päivänä työpaikoilla kehusanoja kuule. Sopimuskierron toisensa perään rämmitään välittämättä työpaikoilta tulevista sopimustavoitteista. Liitto korostaa eri yhteyksissä kuinka edunvalvonta on tärkein jäsenetu. Käytännön edunvalvonta on kuitenkin ajettu alas jo vuosia sitten. Viime kesän työehtosopimus on siitä viimeisimpänä esimerkkinä. Uudistamisesityksiä pyydettiin kentältä ja ne sitten osastokäsittelyjen jälkeen lähetettiin liittoon. Lopullinen osoite näille esityksille oli kuitenkin jälleen kerran rosakori.

Sitä tulee välillä miettineeksi että miten pitkään liitossa tällaista rämppimistä kenttäväen kuvitellaan katsovan. Päivittäin kuulee sanottavan että kemianliitto ei kykene hoitamaan ainakaan öljyn sopimusalan asioita. Olemme tämän päivän liitolle hyviä jäsenmaksun maksajia. Jäsenistön asioiden ajaminen, jotta saatais edes jonkinlaista vastinetta maksetuille jäsenmaksuille, ei kuitenkaan tunnu liittoa kiinnostavan. Ei siis ihme että Loimaankassalaisuus vilahtelee yhä useammin tupakkikoppien keskusteluissa.

Miten on mahdollista että olemme ajautuneet tähän tilaan? Syitä on varmasti monia. Sopimusalamme pirstaloituminen monen työnantajan alaksi. Yhteistyön hiipuminen ammattiosastojen kesken. Kemianliiton turvotushalukkuus jättiliiton suuntaan, johon tuhlataan paukkuja jäsenistön edunvalvonnan kustannuksella. Asiantuntemuksen puute liitossa työpaikkojen tämän hetken tilanteista ja tarpeista. 70-luvun tie-

tämys ei riitä, kun valvotaan 2000-luvun työpaikkoja.

Olemme tulleet tilanteeseen, jossa Kemianliiton on pakko reivata edunvalvonta jäsenistön ääntä kuullen ja sen mielipiteet myös huomioidaan ottaen. Keinoja kyllä löytyy, kun niihin vain tartutaan. Avainsana jälleen kerran on yhteistyö. Sen onnistuminen kuitenkin edellyttää että asia ymmärretään myös ammattiosastoissa ja liitossa. Jos ja kun haluamme kehittää mm. työehtosopimuksen palkkausjärjestelmää, on esiinnyttävä yhdessä työnantajien suuntaan. Sooloilulla ja suhmuroinnilla on lyhyet jäljet.

Kemianliitossa on myös syytä pyysähtyä miettimään mitä se on tekemässä kun se ajaa jättiliittohanketta, jota työpaikoilla vastustetaan. Päätös jäsenäänestyksen järjestämisestä oli liiton kannalta tämän asian osalta välttämätön. Se oli pitkää aikaa oikea päätös. Jatkossa lii-

ton olisi syytä kysyä jäsenistön mielipidettä myös työehtosopimusten osalta. Viime kesänä suhmuroitu TES oli surullinen esimerkki siitä kuinka asiat voidaan huonoimmillaan hoitaa.

Näin lopuksi täytyy kuitenkin olla optimisti ja uskoa parempaan. Tämän alemmaksi ei edunvalvonnan taso voi enää mennä kuin mitä se tänä päivänä on. Pohjalta on siis vain yksi suunta. Toivottavasti liitossa otetaan opiksi, kun lähdetään valmistautumaan seuraavalle sopimuskierrokselle. Sitä toivon mukaan on neuvottelemassa itsenäinen Kemianliitto joka huomioi työpaikkojen tavoitteet. Jättiliitto toivon mukaan kuopataan jäsenäänestyksessä. Jos taas käy toisin, on sillä kauaskantoiset vaikutukset sopimusalamme edunvalvontaan.

Kari Koistinen

Punkaharjun lomaosakkeiden vuokrat

Sivun 8 jutussa mainitut taloudellisesti merkittävät tekijät ovat vaikuttaneet tilanteeseen, jossa loma-osakkeiden vuokraushintoja on jouduttu nostamaan. Ammattiosaston syyskokous on hyväksynyt vuoden 2008 lomaosakkeiden vuokrat seuraavasti:

- Talviaikana viikkovuokra 100€, viikonloppu 45€ ja vuorokausi 20€
- Kesäaikana viikkovuokra 150€, viikonloppu 70€ ja vuorokausi 25€

Lisätietoja loma-asunnoista voi saada allekirjoittaneelta.
Aktiivista loma-asuntojen vuokrausta toivoen

Pasi Mäntysaari



McDonalds-vapaalla vyöhykkeellä

Rata on ihan ok, mutta 230 kilometrin matka rajakaupunki Sinuijusta Pohjois-Korean pääkaupunkiin Pyongyangiin ottaa kymmenkunta tuntia. Se ei ole hitautta. Se on kadehdittavaa kulttuuria tässä ajatusatmosfääriltään kapenevassa maailmanajassa.

Pysähdymme joihinkin kaupunkiin ja muutamiin lakeuksien keskellä talvehtiviin maanviljelyskyläin. Asemilla lapset leikkivät raiteiden välissä ja aikuiset kantavat gallonan kokoisia öljykannuja. Maataloustuotteiden lastauslaitureiksi on kasattu metrien korkuisia olkipaalipinoja. Katseen osaston ikkunasta kahden viereisen raiteen surullisia tavara-vaunuja. Ohi kolkuttavassa henkilöjunassa on rikkoutuneita ikkunaruutuja, jotka on peitetty repaleisilla riisisäkeillä. Ulkona on viisi tai kymmenen astetta pakasta. Vuorten välisillä laajoilla peltolakeuksilla korealaiskansan punoittavia poskipäitä piiskaa jäätävä viima. Konduktöörit kauhovat hiiliä vaunumme kattilaan.

Matkailija arvostaa erilaisuutta, kokemuksia ja hyvää matkaseuraa. Hyvää matkaseuraa on poikamies enemmän kuin ukkomies. Ukkomiehillä on rästissä liian monta kaatokänniä ja möykää maha täynnä ollakseen hyviä matkakavereita. Kuuntelemme Tapsan kanssa ryhmän ukkomiesten huomiota herättävää juopotelua, päättäen pysyä poikamiehenä jatkossakin. Tämä ei johda konflikteihin, mutta voin lopultaikin oivaltaa, mitä on aina tarkoitettu kun on puhuttu votkaturis-



Kuorma-auto lähiöbussina

teista. Edellisestä yöstä viisastunut Tapsa viettää vaaterissa makuuverillaan ”haikiaa huomista” ja me Jarin kanssa jotakin siltä väliltä – pitäen itsemme hyvässä säädössä.

Ennen määränpäättä juna pysähtyy metsäiselle alueelle. Meille tuntemattomasta syystä jo muutenkin aikataulustaan jääneenä se seisoo kolmisen tuntia ennen viimeistä etappiaan Pyongyangiin. Se ei haittaa meitä, sillä olemme alkaneet viihtyä.

Junat saavat ajattelemaan maailmaa toisella tavalla.

Ei mukavuudenhaluisille

On keskiyö, kun saavumme Pyongyngin pimeälle asemalle. Sähköä riittää asemalaturin yhteen lamppuun ja kovaäänisistä pauhaavaan marssimusiikkiin. Taskulamppujen avulla suunnistamme kompuroimatta ahtaaseen bussiin. Kerrostalojen ikkunoista loistaa heikkotehoista valoa, mutta kaupungin kadut ovat pimeät. Länsimaat ovat pitkään pitäneet Korean demokraattista kansantasaval-

taa pihtiotteessaan kauppasaarrolla ja etenkin kiristämällä sitä energialla.

Vastassa olleet kaksi opasta ja bussi on varattu ryhmällemme koko matkan ajaksi. Aikataulumme puitteissa emme pääse kokeilemaan, voiko kaupungille lähteä yksikseen, mutta kuulopuheiden perusteella ei. Bussimme vie meidät noin 50-kerroksiseen Taedongjoen saarella monumentaalisen seisovaan Yanggakdon-hotelliin. Se on yksi kolmesta kansainvälisestä hotellista ja huoneemme sijaitsevat kolossin 37. kerroksessa. Olemme jokseenkin ainoat asiakkaat. Myöhemmässä vaiheessa tapamme dokumenttia kuvaavan kaksikon jotka ovat Algeriasta ja Palestiinasta, mutta muuten liennemme ainoat turistit koko maassa. Kiinalaisia varmaankin liikkuu kaupungilla isokokoisempien korealaisien joukossa, mutta heitä emme laske turisteiksi.

Vuonna 2006 sähähtänyt viimeisin ydinaseselkkkaus sai alkunsa, kun Pohjois-Korea osutti ohjuskoheidensa sarjan Yhdysvaltain itenäisyyspäivään. Tulenarka tilanne

on vienyt vähiltäkin kävijöiltä matkahalut, mutta ei keskitalvi Korean sesonkia ole muutenkaan. Vaikka niemimaa on Välimeren leveysasteilla, sieltä puuttuvat lämmittävät merivirrat ja talvi on niin puhutteleva, ettei sinne lähdetä mukavuudenhalusta.

Monumenttiviidakossa

Oppaat esittelevät hotellin vaikka on aamuyö, ja pitävät meille olutpalaverin. Sovimme aikataulut täsmällisiksi saadaksemme kaiken irti. Korealaisten puolesta tämä on toteutuva, mutta ei ihan yhtä suuresti ryhmämme vodkaojaoston. Pitkiä päiviä tehden näemme kuitenkin kaiken, mitä oli tavoitteena.

Suljetut kännykkäkuoret luovutetaan omistajilleen, mutta ne saa avata vasta maasta poistumisen jälkeen. Kuoret on leimattu monilla leimoilla, joista yksi kertoo kuoren avaamisen Pohjois-Korean maaperällä johtavan 60 000 wonin eli 45 euron suuruiseen sakkoon.

Oppaat ovat valtion virkailijoita, eikä se ole pelkkää opastusta, se on samalla valvontaa. He ovat tasokkaan koulutuksen saaneita ja toinen heistä on koulutusvaiheessa tutustunut mm. Tampereeseen.



Korean niemimaan talvea eivät lievitä lämpimät merivirrat tai leveä elintaso

Ensimmäisenä aamuna meidät viedään edesmenneen presidentin Kim Il Sungin kuparinkiiltoiselle muistomerkille, jonka juurelle jokaisen ulkomaalaisryhmän tulee viedä kukkalaite. Syntymäpäiväsankari Jari ostaa kukat ja saa myös kunnian asetella ne paikalleen. Kunnioitamme Suuren Johtajan kansalleen tekemiä palveluksia hetken hiljaisuudella. Samankokoisia, parikymmenmetrisiä maan perustajan patsaita näkee kaikissa kaupungeissa.

Maa on kaunis, ihmiset ystäväl-

lisiä, mutta turrumme jo ensimmäisenä päivänä suureen määrään muistomerkkejä ja mahtipontisia rakennuksia. Nykyisen presidentin Kim Il Jongin patsas, 50 metriä korkea Puoluemonumentti, 170-metrinen Juche-torni, 30 miljoonaa kirjaa sisällään pitävä Kansan Suuri Opintotalo, Voiton Riemukaari sekä muita erilaisia taisteluiden ja voittojen muistomerkkejä, Puhungin metroasema, 150 000-paikkainen May Day-stadion...

Siinä mielessä maa on edistyskellinen, että siellä ei tarvitse hätistellä kaupustelijoita, ei erityisesti varoa varkaita eikä liikennettä. Aika siistiäkin on ja nuoriso on hyväntapaista, ei suinkaan McDonaldsien edustalla vetelehtivää räkivää massaa – etenkin kun McDonaldseja ei ole.

Juristit ovat ehkä eri mieltä, Pete on sellainen ja rakastaa yli sataki-loisella kiivaudellaan McDonaldseja!

Jatkuu...

Hannu Lindqvist



Juche-tornin juurelta voi löytää aatetta tukeneiden suomalaistenkin yhdistysten kylttejä.

Lentokenttä ja melu

Pekeman ammattiosasto on ottanut vastustavan kannan ehdotettuun Malmin lentokentän siirtämiseen Porvoon läntiseen osaan lähelle Kulloota. Yhtenä eniten vaikuttavista syistä tähän on lentotoiminnan aiheuttama melu.

Aihetta on myös tutkittu. Helsingin Sanomat julkaisi marraskuun 18 p:n uutisen Tukholman Karoliinissa sairaalassa tehdystä vuosikymmenen kuluessa 2000 miehelle tehdystä tutkimuksesta. Se osoitti, että pelkkä lentomelu voi aihe-

uttaa huolestuttavaa nousua verenpaineen tasossa.

Ohessa lehtileike Espoon kaupunkilehti Vartista 14. 11. sekä pääluottamusmies Hannu Tuomisen kirjoitus Porvoon paikallisissa lehdissä.

Hannu Lindqvist

Hannu Tuominen:

Backaksen lentokentän vaikutus Kilpilahden selvitettävä!

Kilpilahden teollisuusalue on Pohjoismaiden suurin kemianteollisuuden keskittymä. Alueella Borealisen kemianliittolaisia työntekijöitä edustaa ammattiosastomme Pekeman Työntekijät ry. Valtaosa ammattiosaston jäsenistä työskentelee keskeytymättömässä kolmivuorotyössä. Backaksen lentokenttähankkeella on siis meille suuri merkitys.

Backaksen aluetta koskevassa lentokenttäselvityksessä ei ole arvioitu niitä riskejä ja vaikutuksia, joita lentokentän sijoittaminen näin lähelle Kilpilahden teollisuusaluetta aiheuttaa. Kaikkien tiedossahan on, että alueella on useita laitoksia, joihin liittyy suuronnettomuusvaara. Lentoliikenteessä on aina omat riskinsä. Kemianteollisuuden luonteen huomioiden Kilpilahdessa on riittämiin turvallisuushaastetta ilman lentokentän aiheuttamia lisäriskejä. Kun siis jo etukäteen tiedetään lentokentän aiheuttamat riskit, niin miksi sijoittaa kenttä kemian laitosten naapuriksi?

Rastasniityssä uudet talot pitää eristää lentomelulta

LENTOKONEIDEN ääni vaikuttaa rakennusmääräyksiin, vaikkei Espoossa ole virallisia lentomelualueita. Esimerkiksi Laaksoalahden Rastasniityssä asuintalot pitää eristää niin, että lentomelusta saadaan 30 desibelliä pois.

– Määräyksillä on haluttu vastata siihen, etteivät yllennot herättäisi ihmisiä yöllä, joukkoliikenneinsinööri **Petri Suominen** Es-

poon kaupungilta sanoo.

Keski-Espoossa osa asukkaista on kokenut lentomelun jopa terveydelle vaarallisenä. Asukkaat tekivätkin Laaksoalahdessa ja Juppuris- sa viime keväänä kyselyn lentomelun häiritsevyydestä. Yli 700 kyselyyn vastanneesta 80 prosenttia piti melua häiritsevänä tai erittäin häiritsevänä.

Asukkaiden pyynnöstä Finnavia on mitannut lentome-

lua Laaksoalahdessa kesästä asti. Raportti mittaustuloksista julkaistaan ensi vuoden alkupuolella. Viime kesä taisi olla vuoden 2006 keuhkokuumeen hiljaisempi.

– Yksi kiitoteistä oli kiinni ja varsin vähän oli voimakkaita itätuulia, joiden aikana käytetään Espoon suuntaisia kiitoteitä, Finnavian ympäristöjohtaja **Mikko Viinikainen** kertoo.

Suvi Hurri

On käsittämätöntä, että lentokenttäselvityksessä ei ole tehty lentotoimintaan liittyvää kattavaa Kilpilahden alueen turvallisuusarviointia. Toisin päin niitä turvallisuusselvityksiä kylläkin vaaditaan: Kun Kilpilahden suunnitellaan rakennettavaksi uusia kemianteollisuuden yksiköitä, täytyy niistä tehdä täydellinen riskiarviointi, joissa laajalle ulottuvat ympäristön terveys- ja turvallisuusasiat on myös seikka-peräisesti selvitettävä. Mikäli lentokenttä tulisi Kilpilahden naapurisiin, aiheuttaisi se käytännössä myös sen, että laitosten suunnittelussa olisi huomioitava naapurissa oleva lentotoiminta ja joissain tapauksissa se voisi olla vaikeaa ja kallista. Lentokenttä voisi pahimmassa tapauksessa rajoittaa Kilpilahden alueen teollista kehitystä.

Työntekijäin ammattiosasto, samoin kuin työnantajamme, on korostanut henkilöstön huolenpitoa 24 tuntia vuorokaudessa, mikä tarkoittaa kokonaisvaltaista terveellisempään ja tapaturmia ennakkoon ehkäisevään ohjelmaan sitoutumista. Tämä edellyttää, että luonnollista työ- ja asuinalueita kehitetään vastuullisesti. Lentokentän rakentaminen laitosten naapuriin ei ole sitä, sillä esimerkiksi meluhaitta olisi laaja ja huomattava.

Ympäristö- ja laitosturvallisuuden, terveellisen ympäristön, ja työntekijöiden normaalitasoisen asumis- ja nukkumis- sekä työskentelyrauhan turvaaminen onkin oltava ensisijaisena vaakakupissa, kun päätetään helsinkiläisten lentomelun ja turvallisuusriskien siirtämisestä Porvoon ja Sipoon alueille.

KEMIANLIITON TALVIPÄIVÄT 8.-9.3.2008 IKAALISISSA



Talvipäivien ohjelmassa on mukana perinteisesti pilkkikisa, hiihtokilpailut ja lentopalloturnaus. Mukana tällä kertaa on myös keilaamista, talvimölkyä ja hankijalkapalloa. Ulkona voi myös osallistua Talvirasteille, jossa opetellaan pilkkimistä, heitetään jääkolkkua yms. Sisätiloissa lauletaan karaokea, syödään hyvin ja ja tanssitaan tanssiorkesterin tahdissa. Ohjelmasta ja ruokailuista voi lukea lisää Kemianliiton jäsensivuilta.

Ostavastuuosuus 30€ sisältää bussikuljetuksen, majoituksen Kylpylä- Hotellissa, osallistumismaksut, keittolounaat ja lauantai-illan Buffet- illallisen. Maksetaan ammattiosaston tilille **535806-285230** ilmoittautumisen yhteydessä. Sitovat ilmoittautumiset **Veikko Höök** :lle **kirjallisesti tai sähköpostilla** veikko.hook@borealisgroup.com **4.1.2008 mennessä.**

HUOM! 9.1.2008 jälkeen perutuista majoituksista peritään **TÄYSI HINTA**, joten omavastuuosuuksia ei palauteta, edes lääkärintodistusta vastaan.

Voit täyttää alla olevan kaavakkeen ja lähettää sen postitse.

Nimi _____ synt.aika _____ osasto _____

puh. _____ tuletko bussilla _____ tuletko hotelliin _____

lajit johon osallistut _____

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Lomaosake nro 58:n märkätilat on kunnostettu ja
vastaava remontti suoritetaan vuoden 2008 keväällä osake nro 5:een.



Tilanne 10.12.2007

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi		
Vko 51 14.12-21.12	x	x
Vko 52 21.12-28.12	x	x
Hinta 60 € viikko tai 35 € viikonloppu.		
Vuonna 2008		
Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20 € vrk.		
Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70 € viikonloppu tai 25 € vrk.		
Vko 02 04.01-11.01	x	x
Vko 03 11.01-18.01	x	x
Vko 04 18.01-25.01	x	x

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten viedäminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien lomiasuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).



Tiedustelut ja vuokrausanomukset: Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050 (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi/Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.



*Rauhaisaa Joulua
&
Onnellista Uutta Vuotta!*

