

VIRIKKE

NRO 6/06
Marraskuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Henkilöstökongresssi Suomessa



CCC:n henkilöstökongresssi pidettiin syyskuun lopussa ja järjestämisyhteistyössä oli Borealoksen Suomen tuotantopaikkakunta. 60-70 johdon, henkilöstön ja organisaation eri osien edustajaa kokoontui Helsingissä. Teemoina olivat innovaation merkitys tulevaisuutemme kannal-

ta ja monikulttuurinen työyhteisö.

Tilaisuus onnistui erinomaisesti ja kongressin järjestelyistä on tullut pelkästään hyvää palautetta.

– Borealoksen haaste on kohdata Keski- ja Kauko-Idän kilpailu silmästä silmään. Strategia, joka on valittu tämän onnistumiseksi, on

läheinen yhteistyö Arabiemiraattien Borougessa. Ihmiset Borealoksessa tulevat kohtaamaan uuden todellisuuden, jossa kulttuurierot ovat yksi elementti, kuuluvat terveiset Borealoksen pääkallonpaikalta Viinistä.

Aiheesta lisää keskiaukeamalla.

NRO 6/06
29. vuosikerta
31.10.2006

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 11. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus

Vasta nytkö koulutustarve huomattiin!



Olavi Ojala

Toimikunta kokoontui 26.10. tarkastelemaan osastojen neuvottelemia sopimusehdotuksia 12-tuntisen vuorojärjestelmän aloittamiseksi vuoden vaihteessa. Osastojen esitykset olivat päällisin puolin samansuuntaisia; koulutus, osaaminen, minimimiehitys ja joustot nousivat voimakkaasti esiin.

Ihmetellä täytyy, kuinka on pärjätty 8-tuntisessa, kun muutaman tunnin pidennys työajassa aiheuttaa näin paljon ongelmia ja ehtoja 12-tuntiseen siirtymisessä. Koulutustarve ja osaaminen ovat olleet tiedossa jo vuosia, mutta jostain syystä ne ovat jääneet toteutumatta, lieneekö ollut resurssipula. Ilmeisesti tällainen työajan muutosesitys, kun se tulee työntekijöiden puolelta, saa vastapuolen esittämään erilaisia ehtoja joita 8-tuntisessa ei olisi tullut esille.

Toimikunta päätti hyväksyä osastojen esitykset, mutta vaatii tarkennuksia muutamiin kohtiin, kuten minimimiehityksellä operoinnin turvallisuuskysymysten huomioon ottaminen.

Greenpeace toi oman esityksensä tähän syksyiseen harmauteen. Näytelmä eteni vanhan kaavan mukaan; ensin tiedotteita ja banderolleja. Tehdasalueelle tunkeutuminen autojen ja konttien kanssa panee miettimään, että onkohan meidän vartiointi sekä turvallisuus ihan ajan tasalla, sillä kaikki eivät näköjään tule virallisia ja vartioituja kulkuteitä käyttäen.

**Toimikunta kokoontuu
tiistaina 5. joulukuuta.**



Hannu Tuominen

Pääluottamusmiehen kommentteja

□ Metalliliitonkin ilmoitetaan nyt liittyneen teollisuuden ammattiliit-tojen unionihankkeeseen. Onko-han metallin sooloilu ja avoimeen työtaisteluun joutuneiden työntekijöiden kamppailun röyhkeä häi-rintä nyt sitten anteeksi annettu? Metallihan häiritsi esimerkiksi Foxconnin työntekijöiden laillista lakkoa puolitoista vuotta sitten. Metalliliiton antisolidaarisuus ja käyttäytyminen on koettu järjes-täytyneen ammattiyhdistysliik-keen sisällä periaatteettomaksi toi-minnaksi.

Toivoa sopii, että metallin joh-don linja muuttuu. Parhaimmassa-kin tapauksessa menee kuitenkin vuosia ennen kuin luottamus met-talliliiton toimintaan palaa.

Kuuden keskeisen ammattiliiton hankkeen ilmoitetaan voivan joh-taa myös liittofuusioihin. Onnek-si nyt kuitenkin näyttäisi tulleen jonkinlainen järkiintymisilmiö liit-tojen johdossa, koska asian val-misteluun on varattu ilmeisesti enemmän aikaa. Mahdolliset fuu-siot olisivat esillä siten vasta seu-raavalla vuosikymmenellä. Näin Kemianliiton puheenjohtaja Timo Vallittu antoi liiton pääluottamus-miespäivien avajaispuheessaan 28.10. ymmärtää.

Onkohan liitoissa viimeinkin huomattu, että ei ole niinkään var-maa onko jäsenistö suurempien liittokokonaisuuksien kannalla!

□ Ammattiyhdistysliikkeen isku-kunto ei ole mitenkään kehuttava tällä hetkellä. Vastapuoli tietää tä-män. Kapitalistien edusmiehet vaativat työajan pidentämistä jopa 300 tunnilla vuodessa, mahdoli-suutta palkanalennuksiin, siirty-mistä erilaisiin palkkiopalkkoihin jne. Kaikkien näiden ”uudistus-ten” perimmäinen tarkoitus on työntekijälle maksettavan palkan pienentäminen ja kapitalistien voittojen lisääminen. Tällaisessa ay-liikkeen ”pysähtyneisyyden” tilassa pitäisi sitten ensi vuoden syksyn työehtosopimusneuvotte-luissa saada jotain palkansääjille-kin. Ei hyvältä näytä. Jos ay-liik-keen johto ei nopeasti ala skarpa-ta toimintaansa, niin tässä käy kö-pelösti.

Ay-johdon saamattomuudesta al-kaa näkyä jo huvittavia piirteitä, kun tätä kirjoitettaessa (28.10) on hallituksessa jo kolme viikkoa na-histeltu yhteistoimintalain uudis-tuksesta. Lakiesityshän oli valmis-teltu kolmikannassa, jossa halli-tuksen lisäksi olivat työmarkkina-

järjestöt, ja esitys oli lähes yksi-mielinen. Nyt SAK:n johtajat an-tavat vuorotellen lausuntoja jois-sa sivistyneesti pahoittelevat laki-esityksen etenemisen hitautta ja toivovat lain hyväksymistä.

Joutavanpäiväistä pelleilyä: jos kerran ollaan sitä mieltä, että val-misteltu YT-lain uudistus on saa-tava, niin miksi ei tehdä sen eteen mitään? Siksi, että hallituksessa is-tuu tukevasti yksi työväenpuolue, eikä venettä sovi keikuttaa. Aikai-semmin erilaisella hallituskokoon-panolla olisimme jo aikoja sitten olleet Helsingin Senaatintorilla ja asia olisi sitä kautta todennäköi-sesti jo kunnossa.

Tämä YT-lakihässäkkä on vain esimerkkinä siitä, mitkä kaikki asi-at voivat häiritä ensi syksyn työ-ehtosopimusneuvotteluja. Johto-päätöksenä on se, että ay-liikkeen on oltava itsenäinen ja itsenäisyyt-tä on varjeltava - kyse ei ole enem-mästä eikä vähemmästä kuin koko ay-liikkeen uskottavuudesta. Jos-pa nyt viimeinkin kuunneltaisiin työpaikkojen ja ammattiosastojen esityksiä työehtosopimusneuvotte-luihin ja jätettäisiin turhanpäivi-set EU-snobailut vähemmälle.

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Opetus

Valmistautuessamme juhlan viettoon tuolla maalla, sattui minulle opettavainen tapahtuma. Virittelin tikkaita illan hämärtyessä seinää vasten ja pituutta säätäessäni laitoin tikkaan alapäähän lankunpätjän tuki. Huomasin tuolloin lankussa useita nauvoja pystyssä. Kiireessä en reagoinut muuten kuin, ajatuksella; pitääpä olla varovainen. Tikkaiden vakavuutta ja alkavaa pimeyttä miettiessäni ja uskaltaisinko kiivetä vielä hommia jatkamaan, takana oli kuitenkin jo kymmenen tunnin työrupeama. Kiire kun oli, niin päätös oli kiivetä ylös. Ja löysihän tuon minun jalkani tikkaiden alta sieltä laudasta kengän läpi menevän nauhan. Haukkuessani omaa tyhmyyttäni ja manatessani viiltävää kipua, loppui homma siihen ja kiire myös.

Kiire

Näin se kiire loppuu yllättäen kun vapaa- tai työaikana tapahtuu jotain poikkeavaa ihmisille tai esim. tuotannolle. Mikä todellisuudessa on tuon sana ”kiire” merkitys? Väittäisin, että kiire on usein helpoin tapa todistella itselleen tai muille tehokkuuttaan. Loppujen lopuksi ihmisillä ei ole kiire vaan niillä asioilla tai tehtävillä, joita hän yrittää tehokkaasti suorittaa. Sana kiire tulisi unohtaa ja puhua vaikka tehokkuudesta. Mittarina on usein työlle määritelty aika. Onko sitten suunnittelussa työlle varattu liian vähän aikaa vai eikö sitä ole osattu ottaa huomioon vai onko työ mitoitettu liian suureksi?

Seisokit

Ensi vuoden seisokkeja valmistellessa on toivottavasti huomioitu suunnittelussa jokaisen työn tarvitsema todellinen aika ottaen huomioon myös olosuhteiden mahdolliset vaikutukset siihen. Yhteisen työpaikan ja luonnon asettamat haasteet unohdetaan aika usein. Takanapäin meillä on aurinkoinen, niukkasateinen kesä, mutta mitä onkaan odotettavissa ensi vuoden puolella?

Kuormitus

Työtä on pyritty keventämään fyysisesti erilaisin menetelmin ja samaan aikaan oletetaan se pystyttävän hoitamaan tulevaisuudessa vähemmällä henkilömäärällä. Kun vielä tehokkuuden lisäksi henkilöä kuormitetaan samaan aikaan usealla eri tehtävällä tai henkinen tai muu rasitus on sietokyvyn rajamailla, niin riittääkö ”Take 2” huomioimaan kaikki riskit ja reagoiko henkilö riittävän vakavasti niiden olemassaoloon? Onko tapaturmataajuuskäyrä tulevaisuudessa nousussa? Tänä vuonna sattuneet tapahtumat osoittavat, että jotain on tapahtumassa.

Työnantajan muotisana - jousto

Kuinka paljon ollaan valmiita joustamaan työaikojen suhteen näköpiirissä vain rahallinen tuotto? Ylitöiden määrä on esim. tänä vuonna monella henkilöllä maksimissaan. Työnantaja on mielissään vapaaehtoisista ”pakertajista” niin kauan kun heidän työtehonsa on heille riittävä, siirtäen heidät sivuun heti kun rajoitteita alkaa ilmetä. Onhan meillä kuntoutus ja uudelleensijoitusmenetel-

mät, mutta todellisuudessa työnantajalla ei ole montakaan sijoituskohdetta kun ongelmia alkaa esiintyä. Palkka pitkästä tehokkaasta työurasta voi olla loppujen lopuksi sairauseläke tai ”uudelleen kuntoutusputki”. Ylitöiden määrä on usein merkki liian vähäisestä henkilömäärästä, joka aikoinaan supistettiin nykyiselleen. Ydinosaaminen on korostettu tärkeäksi. Toivottavasti näistä ydinosaajista pidetään huolta aina eläkeikään asti eikä ”polteta loppuun” sairauseläkkeelle.

Suojaimet

Työlajikohtaisesti tulee varmistua riittävästä suojautumisesta, koskee se sitten kemikaalien, tulen tai muun ulkoisen tekijän huomioimista. Silmäsuojaimet eivät esim. riitä suojaamaan riittävästi nestemäisen kemikaalien vaaroilta vaan naamiomalliset silmiensuojaimet on käyttöturvallisuuksien mukana ohjeistettu niihin töihin. Uusien suoja-asusteiden suojaus on määrättyjen standardien mukainen. Tulta käsiteltäessä ne eivät edistä palamista, mutta kuumuus menee läpi ja materiaali vaurioituu. Ihovammoilta välttyäkseen tulee työ huomioon ottaen käyttää lisäsuojasta tai kiinnittää huomiota työmenetelmiin.

Itselläni kipu jalkapohjassani muistuttaa väärästä toimintatavasta ja väärästä suojauksestani. Vahingosta viisastuu jälkijättöisesti.

Otetaan taas liukkaat kelit huomioon niin töissä, vapaa-aikana kuin liikenteessäkin!

Yhteistyöterveisin Pasi

Sähköllä rahastetaan

Energiayhtiö Fortumin johtajilla on kohta jälleen käytettävissään jättipotti. Tällä erää jaossa on 220 miljoonan euron kannustus johtajien pyyteettömistä työpannoksista. Vuoden päivät sitten samainen 350:n avainhenkilöporukka jakoi 65 miljoonan euron potin. Nyt jaossa oleva viimeinen optiopottierä nostaa vuosina 2002-2006 jaettujen optioiden yhteisarvon vähintään 550 miljoonaan euroon. Fortumin pörssikurssit ovat nousseet, mutta siitä ovat hyötäneet pääasiassa sen yksityiset osakkeenomistajat. Suomalaisen sähkönkuluttajan sähkölasku sen kun kasvaa.

Vertailuna todettakoon, että Suomen hallituksen esitys valtion budjetin ns. köyhyyspaketiksi on koko arvoltaan 80 miljoonaa euroa. Tämän 80 miljoonan euron kohteena on puoli miljoonaa suomalaista kun Fortumin satojen miljoonien eurojen optiovoittokannustimien kohteena on 350 Fortumin johtajaa. Tässä kohdassa ei kannata käyttää taskulaskinta, tulee vain älyttömän paha mieli; aikamoinen köyhyyspaketti johtajille, jotka saavat optiovoittojensa lisäksi huomattavasti keskittämällä korkeampia palkkoja!

Onko Fortumin optiopalkittujen valtavista työpannoksista sitten ollut hyötyä suomalaisille? Ei ainakaan sähkön halventumisena – päinvastoin. Sähkön hinnannousuun ovat vaikuttaneet aivan muut seikat kuin tuotantokustannusten nousu ja kuluttajia on pidetty vain rahastuskohteina. Lähiaikoina on odotettavissa ainakin 15 prosentin korotus. Koska Fortum on sekä sähkön tuot-



taja että ostaja, molemmilla voi ”säännöstellä” kuluttajahintaa.

Pääomistaja valtio (=eduskunta) on hiljaa, kun Fortumin johto ajaa energiatuotannon yksityistämistä, eurooppalaista sähköpörssiä, ja puolustaa ponnekkaasti pörssiyhtiönsä yksityisten omistajien etua. Meno on niin kovaa, että Kauppa- ja teollisuusministeriö asetti kilpailuviraston entisen johtajan, Matti Purasjoen, selvittämään sähkön tukku- ja vähittäismarkkinoiden toimivuutta. Purasjoki esittääkin mm. valtion omistuksen lisäämistä Fortumissa ja Pohjolan voimassa ja jopa sähkösiirtoyhtiö Fingridin kansallistamista. Eipä siis ihme, että Fortumin toimitusjohtaja Mikael Lilius toteaa näistä Hesarissa, että se ”herättää omistajakunnassa epävarmuutta”.

Kapitalismin business näyttää jälleen raatelukyntensä, jotka tässä tapauksessa repivät sähkön kuluttajia. Purasjoen esitys onkin oikea,

mutta riittämätön. Energia- ja sähköntuotanto on kansallistettava. Tämä tarkoittaa käytännössä sähkön- ja lämmöntuotannon, vesivoimavarojen, öljynjalostuksen ja muun polttoainetuotannon ottamista yhteiskunnan omistukseen. Vain näin voidaan turvata sekä yksityisten kansalaisten että koko yhteiskunnan toimintaa ja estää energiaan liittyvien kansallisomaisuuksiemme alistaminen yksityisen rahastuksen ryöstökohteiksi.

Myös ammattiyhdistysliikkeessä olisi vakavasti keskusteltava ja otettava kantaa energia- ja sähköntuotantoon liittyvien yhtiöiden kansallistamiseen. Jo siitäkin syystä, että yksityistäminen vie työpaikkoja, kuten on nähty. Siinäpä oiva kohde eduskuntavaalien lähestyessä; paimentaahan ay-johto jo meitä vauhdilla äänestysaktiivisuuden kohottamiseen ensi kevään eduskuntavaaleissa.

Hannu Tuominen

CCC-konferenssi järjestettiin syyskuussa Helsingissä

Yhtiön johdon ja henkilöstön suurin vuotuinen yhteistilaisuus pidettiin Helsingin Hietalahdessa. Edellisen kerran henkilöstökongressi oli Suomen tuotantopaikkakunnan järjestettävänä 90-luvun lopussa, jolloin se pidettiin Vuosaarella.

Tällä kertaa käsiteltiin etupäässä toisten kulttuurien ymmärtämistä, innovaation merkitystä tulevaisuuden kannalta ja Borealisen & Borougen tiivistyvää yhteistyötä.

Borealis on päivittänyt strategiaansa, joka ulottuu aina 20-luvulle saakka. Siinä Borougen merkitys on varsin kouriintuntuva. Talousjohtaja Clive Watson mainitsikin vuoden 2020 strategianäkymäksi, että 80% myynnin volyyymista on Borougen myyntiä. Tässä suhteessa Euroopan laitosten asema ei kuulosta enää vahvalta ja sen johdosta meidän täällä vanhassa maailmassa täytyy tehostaa kekseliäisyyttä muovien käytössä sekä valmistuksessa.



Konferenssissa harjoiteltiin innovatiivista lähestymistapaa jokapäiväisessä työssä osana uusia työskentelytapoja.

Läsnäolijat saivat kuulla Mauno Se-
linin (oikealla) ja Jukka Saarijärven
mainion esityksen kokemuksistaan
arabikulttuurin parissa. Jukan haas-
tattelu sivun alaosassa. →



Kolmasosa konferenssin ajasta oli varattu arabikulttuurikouluttaja Jeremy Williamsille. Entinen sotilas, diplomaatti ja Saudi-Arabiassa sotilasataseanakin toiminut guru kouluttaa Arabianlahden alueelle siirtyviä selviytymään ja menestymään sikäläisessä maailmassa.

Hannu Lindqvist

Komennuskokemuksia Arabianlahden rannalta

Jukka Saarijärvi työskentelee operaattorina Borstar-koetehtaalla. Boreaanona hän ei ole vanhimmasta päästä, mutta on hankkinut vankemman kokemuksen kuin moni muu vuosikymmenien kuluessa.

Jukka palveli Unifil-joukoissa Libanonissa vv 87-88, jonka jälkeen pestautui muovin labraan. Vuonna 93 elettiin vielä Neste Chemicalsissa ja hän lähti Saudi-Arabiaan käynnistämään Ibn Zahrin PP-tehdasta. Sen jälkeen Jukka työskenteli muovin labrassa

vuonna 98 tapahtuneeseen siirtymiseensä Pokolle eli nykyiselle Borstar-pilotille.

Vuodesta 2000 vuoteen 02 Jukka Saarijärvi oli komennuksella yhteisyritys Borougessa Yhdistyneissä Arabiemiraateissa, josta tämä haastattelu kertoo.

Enemmän hyvää kokemusta kuin rahaa

Jukka Saarijärvi toteaa, että Arabikulttuurissa ja islamilaisessa

ympäristössä oppii ajattelemaan asioita eri tavalla. Työskenteleminen erilaisten ihmisten kanssa herättää ymmärtämään eri kulttuureita ja uskontoja.

Onko Emiraateissa hankituista kokemuksista käytännön hyötyjä?

- Kyllä ehdottomasti. Esimerkiksi lasten kanssa matkustaessa huomaa heidän oma-aloitteellisuutensa ja itsevarmuuden hoitaa omia asioita. Jukan matkassa komennuksella oli vaimon ja kolme lasta käsittävä perhe.

jatkuu sivulla 8

Mitä suomalaisen pitäisi ottaa erityisesti huomioon lähtiessään sinne?

- Muistaa jättää raappahousut pois ja floorapakan, toisin sanoen asenteet pitää jättää narikkaan ja kielitaito ajoissa kuntoon! Kommunikointi on vaikeata muutenkin, kun pitää oppia uusia tapoja.

Kiinnostaako itseäsi uusi komennus, kun Borougen seuraava käynnistysvaihe koittaa?

- Ehkä, riippuu ehdoista ja siviili-puolella lasten koulutilanteesta.

Tuodaanko Borealiksen rekrytoinnissa Borougeen kaikki seikat aidosti esiin?

- Se on normaalia kaupankäyntiä. Tuote yritetään myydä erittäin hyvänä ja halvalla. Kiinnostuneet ottaa yhteyttä jo kohteessa käyneisiin ja paikalla oleviin, jotta saatte tuoretta tietoa! kuuluu Jukan neuvo.

Kannattaako keikka rahallisesti vai onko kokemushyöty se suurin plussa?

- On siinä mahdollisuus säästää. Tosin uusi maa kiinnostaa eri tavoin, joten ei kannata odottaa kovin paljon säästäväänsä. Eli pääosin kokemusten keräämiseen se kallistuu.

Kuvaile työkuiltuuria siellä erikansallisuuksien kesken!

- Työmoraali on korkea johtuen siirtotyöväen korkeasta palkasta verrattuna heidän kotimaahansa. Käytännössä he keräävät 3-5vuoden palkkatulon vuodessa.

Kotiutus

Kun tulee aika palata komennukselta omaan työhön, voidaanko työpaikkaa turvata?

Pitkän komennuksen aikana voi-



Operaattori Jukka Saarijärvi

daan tehdas myydä tai lopettaa tai yhtiön omistus pohja voi muuttua, joten onko vanhoilla sopimuksilla tai lupauksilla arvoa? Tätäkin Jukka on joutunut pohtimaan.

Olisiko kotiutuksessa parannettavaa?

- Se on vaikea asia. Komennusmies voi olla pois jopa 5 vuotta, joten määräaikaisten pitäminen tilalla niin pitkään ei onnistu. En tiedä hyvää ratkaisua. Mutta eläköitymisen seuranta ja paluumuuttajien oma aktiivisuus ehkä auttaisi.

Pääluottamusmies Hannu Tuominen, onko ongelmista sopimusten ja kotiutuksen osalta kokemusta?

- Komennuksista on valitettavasti kertynyt muutamia huonojakin kokemuksia, lähinnä sopimuspuolella. Nykyisin tilanne lienee parantunut, koska näistä asioista tulee

vähemmän yhteydenottoja. Vielä muutama vuosi sitten työntekijöille lupailtiin suullisesti asioita, joita ei sitten enää välttämättä muistettu, kun komennukselta palattiin.

Ulkomaille lähtö on sopimusasia ja jos katsoo aiheelliseksi varmistella esimerkiksi haluamaansa kotiutuksen jälkeistä työtä, niin selkeintä on tehdä siitä sopimus.

Suosittelena, että ennen sopimusten allekirjoitusta oltaisiin yhteydessä allekirjoittaneeseen. Toinen syy yhteydenottoon on myös se, että komennuksen aikana joudutaan useimmiten tekemään erityisjärjestelyjä Kemianliiton jäsenmaksun hoitamiseksi.

Hannu Lindqvist

Osastojen 12-tuntisen selvitykset valmistuneet

Borealiksessa meneillään olevassa keskeytymättömän kolmivuorotyön 12-tuntisen työvuoron kokeiluun liittyvät selvitykset ovat valmistuneet kohdeosastoilla. Selvitysryhmiin ovat osallistuneet yhtiön edustajien lisäksi kohdeosastojen työntekijöiden ja teknisten toimihenkilöiden edustajat.

Yksi osa selvityksistä on ns. turvallisuusselvitys, jossa osastotasolla on tarkasteltu työvuoron pidentymisen vaikutusta nykyisestä 8 tunnista 12 tuntiin. Selvityksessä on karotettu mahdollisia riskitekijöitä ja ongelmia ja etsitty niihin ratkaisuja. Toinen osa selvityksestä käsittelee osastojen työn järjestelyjä, koulutusta ja muita käytännön asioita.

Työntekijöiden ammattiosaston toimikunta on käsitellyt selvitykset kokouksessaan 25.10. Toimikunta ei nähnyt selvitysten perusteella

estettä käynnistää kokeilua. Muutamia tarkennettavia asioita kylläkin kirjattiin.

Borealiksen Porvoon johtotiimi on käsitellyt 27.10. omalta osaltaan samat selvitykset. Pääluottamusmies on esitellyt johtotiimille myös ammattiosaston toimikunnan kirjatukset muutamista asioista. Johtotiimi ei nähnyt selvityksissä estettä käynnistää kokeilua, samoin ei myöskään teknisten edustaja.

Miten eteenpäin?

12-tuntisen vuorojärjestelmäkokeilun valmistelu etenee nyt siten, että meneillään ovat osastokohtaiset neuvottelut. Kokeilun perussopimuksessa on muutamia tarkennettavia kohtia mm. palkkausasioissa. Ammattiosaston ja teknisten lopul-

liset päätökset pitäisi olla 23.11 mennessä, jonka jälkeen tulee vielä työnantajapuolen päätös. Tavoite on, että osastokohtaiset kokeilusopimukset olisivat allekirjoitettavissa 30. marraskuuta. Työntekijöiden osalta allekirjoittajana kaikkien osastojen kohdalla toimii ammattiosasto.

Mahdollinen 12 tunnin pituisten työvuorojen kokeilu on suunniteltu aloitettavaksi vuoden 2007 alussa PP:llä, LDPE:llä, käyttöhyödykkeillä, Boremixilla, Borstar-koetettaalla, PC*-pilotilla ja sähkövuorossa. Työnantaja on ilmoittanut, että petrokemian olefiinituotannossa sekä fenoli- ja aromaattituotannossa mahdollinen kokeilu aloitetaan vasta näiden linjojen seisokkien jälkeen vuonna 2007.

Hannu Tuominen

Palkkakulut nousevat EU:ssa 2,8%

Palkat sivukuluineen kasvavat tänä vuonna EU-alueella 2,8 prosenttia. Ennusteen on laatinut saksalainen tutkimuslaitos WSI. Sen mukaan viime vuonna päädyttiin 2,6 prosentin nousuun. Nopeimmin palkat sivukuluineen kasvavat tänä vuonna Latviassa (15,0 prosenttia), Virossa (11,7) ja Liettuassa (8,9). EU:n vanhoista jäsenmaista palkkojen ja sivukulujen lisäys on suurinta Kreikassa (5,9), Irlannissa (5,0) ja Britanniassa (4,3). Suomen palkka- ja sivukulujen kasvuksi WSI ennustaa 2,8 prosenttia. Viime vuonna rekisteröitiin 3,1 prosentin hyppäys. Palkkatyöläinen (05.09.2006 - Juhani Artto)

Kansainvälistymistä

Lokakuun 18. ja 19 päivinä saatiin muovin portilla ja aitojen sisälläkin kosketusta eri kulttuureihin. Maailmanlaajuinen ympäristöjärjestö Greenpeace järjesti toimintaa vajaan 20 hengen kansainvälisen tiimin voimin. Toiminta ei kohdistunut Borealixseen, vaan nykyisin venäläisomisteiseen Finnplastiin, jonka raaka-aineina käyttämien pehmitinaineiden kulkeutumisesta ja varastoitumisesta ihmisten verenkiertoon, äidinmaitoon ja ympäristöön oli kysymys.

EU:n parlamentti on kieltänyt osan näistä ftalaateista ja rajoittanut joidenkin käyttöä. Ftalaatit ovat estereitä, jotka syntyvät alkoholiin ja happojen reaktiotuloksena. Alkoholina käytetään esimerkiksi 2-etyyliheksanolia ja haponna ftalihappoanhydridiä, jolloin syntyy DOP:tä (ei kiellettyjen listalla).



Finnplastin laitos rakennettiin Pekeman rakennusvaiheessa, siirtyi sittemmin osaksi Neste Chemicalsia, ei tullut osaksi Borealista vaan myytiin myöhemmin Dynealle, joka möi sen vuonna 2005 nykyiselle omistajalleen.

Greenpeace haluaa myös herättää kansan huomaamaan, että valmisteilla olevan kemikaalilainsäädäntö REACH:n lopullinen versio, joka Suomen osalta on viime kä-

dessä kauppaja teollisuusministeri Mauri Pekkarisen käsissä, ottaisi huomioon todellisesti ihmisten terveyden ja kemikaalien vaikutukset ympäristöön. (HLT)



Harvoin on sisäänkäynti näin turvallisissa käsissä ollut.



Paloauto liikkeellä ilman savua.

PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT R.Y.



Os. 100 Järjestää jäsenilleen

PÖKKUJOULUUJUHLAN

Perjantaina 17.11.2006 18.30

Ravintola Iriksessä



Omavastuuosuus
15€ + sama avec

Hinta pitää sisällään ruuan, rajallisen määrän juomia, eteispalvelut sekä tanssia FUUSION tahtiin.

Lippuja myyvät 23.10. - 3.11.2006 välisenä aikana.

Esa Vainonen puh. 3458

Pasi Mäntysaari puh. 3048

Esa Karppinen puh. 4447



**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 26.10.2006

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Vko 45 03.11 -10.11	x	x
Vko 46 10.11 -17.11	x	x
Vko 47 17.11 -24.11	x	x
Vko 48 24.11 -01.12	x	x
Vko 49 01.12 -08.12	x	x
Vko 50 08.12 -15.12	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,

puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.
Kesäkaudella hinnat 80 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100
Syyskokous

Maanantaina 13. marraskuuta 2006 klo 18.00
Porvoossa ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa.

Käsitellään sääntömääräiset syyskokousasiat

- Toimintasuunnitelmat ja budjetit

- Henkilövalinnat

- Vahvistetaan luottamusmiehdokkaat 2007-2008

Ilta-pala
Tervetuloa!

Toimikunta