

VIRIKKE

NRO 6/05

Pekeman Työntekijät ry

60-vuotias SAK:n Porvoon paikallisjärjestö



SAK-laisten ammattiosastojen paikallinen yhteistyöelin vietti 60-vuotisjuhliansa Hamarin työväentalolla 23. lokakuuta. Tällä hetkellä järjestö koostuu 15 eri ammattiosastosta, joissa on jäsenistöä yhteensä noin 6000. Porvoon paikallisjärjestö on viime aikoina saanut jäseniä lakkautetusta Sipoon vastaavasta järjestöstä.

60-vuotisjuhlassa kuulluista puheista kävi selväksi, että paikallisjärjestö ei ole sama kuin keskusjärjestö. Porvoossa on usein otettu varsin kriittisiä kantoja emojärjestön tekemiä ja tekemättömiä ratkaisuja kohtaan.

Paikallisjärjestöllä on monta merkittävää roolia yhteiskunnan eri aloilla. Ammattiosastojen välinen yhteistyö on entistä tärkeämpää ja sitä Porvoossa halutaan lujittaa. Lisää aiheesta alkaen sivulta viisi. (HLT)

Porvoon paikallisjärjestön jäsenosastot

Helsingin Mielenterveystyöntekijät ry
KTV 580 (Itä-Uudenmaan jäsenten osalta)
PAM Liikealan Porvoon Seudun osasto ry
PAM Porvoon Kiinteistötyöntekijät ry
PAM ry:n Hotelli- ja ravintola-alan Porvoon os. ry
Pekeman Työntekijät ry
Porvoon Ahtaustyöntekijät ry
Porvoon Autoalantyöntekijät ry



Porvoon Autokorjaamon amm.osasto 246
Porvoon Kirjatyöntekijäin Yhdistys ry
Porvoon KTV ry
Porvoon Sähköalantyöntekijät ry
Porvoon Teletyöntekijät amm.osasto 229 ry
Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry
Rakennusliiton osasto 079 Porvoo ry
Sipoon Metallityöväen ammattiosasto ry 136

NRO 6/05
28. vuosikerta
8.11.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 11. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Oma kunnossapito on merkittävä turvallisuuden tae!



Suurimmat suunnitellut seisokit ovat tällä erää päättyneet ja tuotanto on palaamassa normaaliksi. Vuodenaikaan nähden suotuisat säät suosivat huolto- ja asennustöitä, joten sen suhteen ei pitäisi olla valittamista. Työntekijöiden toiminta oli mallikasta, joten suuremmilta tapaturmilta ja onnettomuuksilta vältyttiin. Ulkopuolisten urakoitsijoiden työtapoja sekä suojainten käyttöä seurattiin ja niihin puututtiin heti, mikäli huomautettavaa oli eivätkä omatkaan säästyneet huomautuksilta mikäli tarvetta oli. Tietysti aina parantamisen varaa on, mutta työmäärän ja tehtävien vaativuuden huomioon ottaen tulos on hyvä joten pitkäjänteinen turvallisuustyö tuottaa tulosta.

Vuosia jatkunut korjaamotoimintojen säästökampanja alkaa tuottaa tulosta resurssipulan muodossa. Johdon vakuuttelut, että tilanne on hallinnassa ja miehiä löytyy tarvittaessa, eivät tunnu enää uskottavilta. Tuotantoa pyörittää viallisilla laitteilla tyyliin ”jospa se kestäisi siihen saakka kunnes saadaan korjausmiehiä”. Tällaisesta on päästävä eroon, sillä jossain vaiheessa se hyvä tuuri loppuu. Viime kädessä laiteturvallisuudesta vastaa tuotanto, mutta luulisi ns. asiantuntijapäälliköilläkin olevan suurempaa vastuuta ja mielenkiintoa laitteen turvallisesta käytöstä.

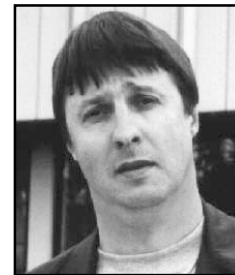
Mielenkiinnolla odotetaan joulukuuta, ei yksinomaan joulun vuoksi vaan EY-tuomioistuimen päätöstä palkkojen ja työehtosopimusten yleissitovuuden säilymisestä. Mikäli yleissitovuus romuttuisi, on odotettavissa selkkauksia pohjoismaisilla työmarkkinoilla ja luultavasti ne eivät ole vähäisiä. Lähtökohta on oltava, että Pohjoismaissa työskenneltäessä on noudatettava paikallisia työehtosopimuksia ja normeja.

Olavi Ojala
Puheenjohtaja

Toimikunta kokoontuu

Seuraavan kerran torstaina joulukuun 1. päivänä
ja tiistaina joulukuun 20. päivänä.

Päälüottamusmiehen kommentteja



Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n työmarkkinajohtaja Seppo Riski vaati 10. lokakuuta Helsingin Sanomissa, että palkkauudistus on pakko aloittaa jo ensi talvena. Riskin sanoma on se, että työntekijöiden palkoissa on voitava joustaa myös alaspäin. EK vaatii siis avoimesti palkkajoustoja!

□ Yritysten pitäisi voida reagoida kannattavuus- ja asiakasongelmiin, suhdannekuoppiin, muutenkin kuin irtisanomalla – sopimalla palkkojen tilapäisestä alentamisesta, Riski hehkuttaa. Riski korostaa myös työmarkkinajärjestöjen hyvää yhteistyötä. Hänen mielestään sitä on paikallinen sopiminen, mutta tietenkin niin, että työnantajien velvoitteita ei lisätä.

□ SAK:n johtaja Lauri Lyly ja toimihenkilöjärjestö STTK:n puheenjohtaja Mikko Mäenpää vastaavat ja toteavat HS:ssa, että palkankorotuksia ja työehtoja koskevan sopimusjärjestelmän kehittämisestä kannattaa aina keskustella. -Kyllähän toimintaympäristön muutos on todellinen ja siihen on haettava vastauksia yritysten sekä työpaikkojen kilpailukyvyn kannalta, toteaa Mäenpää enteellisesti, vaikka he suhtautuvatkin ainakin tässä vaiheessa kriittisesti Riskin aloitteeseen.

STTK:n Mäenpää jatkaa linjaansa 31. lokakuuta HS:n haastattelussa. Siinä hän olisi valmis tekemään nelivuotisia (!) tuloratkaisuja, joiden palkankorotusvarasta osa siirrettäisiin suoraan yrityksiin jaettavaksi. Hänen mielestään palkankorotuksia ja työehtoja koskevaa sopimusjärjes-

telmää pitää parantaa. -Yritykset joutuvat kovenevassa kilpailussa tekemään nopeita ratkaisuja, ja siinä mielessä sopimusjärjestelmänkin pitäisi olla nopea reagoimaan, Mäenpää sanoo.

□ Niinpä niin. Monenkirjavia puheenvuoroja on käytetty ja esityksiä tehty. Selvää on, että vaikka ne keskustelut eivät nykyisten sopimusten aikana johtaisikaan EK:n haluamiin palkkajoustoihin, niin ne ovat esimakua seuraavista työehtosopimusneuvotteluista, joissa ne varmasti tulevat esille. Tupo-kierros on siis jo käytännössä ja mediapropagandassa alkanut.

Kenellekään ei liene epäselvää, millä ehdoilla ja kenen etuja ajaen tätä propagandaa pyöritetään.

□ Toivomus, että ammattiyhdistysliikkeen johto ei hurautaisi työnantajien ja hallituksen jo useasti esille tuomiin palkansaajien etujen vastaisiin linjauksiin on tietenkin hyvä. Pelkkä toivomus ei kuitenkaan riitä: nyt on syytä seurata uuden ”tupon esivalmistelua” ja otettava tarvitta-

essa reilusti kantaa palkansaajien eduista lähtien, niin ammattiosasto- kuin liittotasolla. Hiljaisuus ja ”nöyryys” tulee koitumaan ay-liikkeen kannalta kohtalokkaaksi: seuraavissa tes-neuvotteluissa on kortilla paljon muutakin kuin muutaman sentin palkankorotukset – jopa koko ay-liikkeen tulevaisuus.

□ Elämme aikaa, jossa kapitalistit röyhkeästi maksimoivat voittojaan, siirtävät jo perustuotantoakin ulkomaille, herrojen optioahneus on huijussa, työttömien määrä on valtava, turvattomissa pätkätoissa on satojatuhansia, köyhyys lisääntyy, terveydenhoito- ja opetuspalvelut ovat rankkojen supistusten kohteena ja eläkeläisiä nöyryytetään viiden euron korotuksilla. Tällaistaako se ihmesana globalisaation sisältö on? Ay-liikkeen velvollisuus on toimia selkeästi tällaista kehitystä vastaan. Ei ole paljon odotettu, että SAK:n johto astuu ”ihmisen puolesta” - ei muutaman piirun vaan kymmeniä!

Hannu Tuominen

www.pekemantyontekijat.fi

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Suojavaatekokeilu

Kokeilussa on ollut yli 40 vaatekonaisuutta ja palautettakin on saatu: Eniten kommentteja tuli taskuisista. Seuraavaksi palautteiden perusteella valmistetaan mallivaatteet standardien mukaisesta kankaasta, suoritetaan koepesu ja ehkä vuoden 2006 alusta saadaan jo hyllyihin uudet suojavaatteet. Mainittakoon, että kokeiluvaatteiden koepesu antoi selviä viitteitä siitä, ettei meidän työvaatteiden pesu ole aivan kohdallaan, sillä koevaatteiden kutistuvuus oli yllättävän suuri.

Seisokit

Seisokit jatkuivat Fenolin jälkeen LDPE:llä ja PP-tuotannossa. Kumatkin seisokit menivät turvallisuusmielessä hyvin. Turvallisuusraportteja tuli paljon ja niissä oli "kiperiäkin" huomioita. Koville otti varmasti niillä "reppumiehillä", jotka tauotta jatkoivat hommiaan seisokista seisokkiin. Pitkää päivää joutuivat myös omat porukat tekemään ja ylösajo-ongelmat lisäsivät heidän kuormitustaan.

Ulkomainen työvoima

Borealiksen tulee luoda selkeä linja ulkomaalaisen työvoiman ammattitaidon huomioimisessa! Tulee vaatia urakoitsijoilta takuut, että he opastavat ja varmentavat vieraskielisten ammattitaidon sekä heidän selviytymisensä Borealiksen hommissa. Tur-

vallisuuden tärkeyttä on korostettu omalle henkilöstölle ja sen tulee olla myös vahvassa asemassa tehtäessä sopimuksia urakoitsijoiden kanssa.

Spurttia

Tätä juttua kirjoittaessani on jo yli kolmesataa henkilöä lähtenyt mukaan kuntokampanjaan, jonka avulla voi jokainen ryhtyä kohottamaan kuntoaan sporttipollarin ohjeiden mukaisesti. Henkilöstön korkean keski-ikä mukanaan tuomat terveysongelmat toivotaan saatavan kuriin omakohtaisen kuntoilun kautta.

12-tuntinen -vuorjärjestelmä

PE2 -tuotannossa jatketaan n. kahden vuoden kokeilun jälkeen 12-tuntista -vuorjärjestelmää vakinaisesti. Vuorjärjestelmän toteutumista seuraa oma työryhmänsä. Porvoon Borealiksen johtotiimi on perustanut myös työryhmän, jonka tehtävänä on selvittää 12-tuntisen vuorjärjestelmän mahdollista käyttöönottoa myös muilla osastoilla. Asiasta enemmän toisaalla tässä lehdessä.

Carman

Pilottiosastot Olefiini- ja PP-tuotanto ovat vuoden jälkeen tehneet selvityksen Carman-projektin saavutuksista. Jatkossa mukaan vastaavaa toimintatapaa ohjeiden luomisessa lähtee toteuttamaan myös muita osastoja. Työ vaatii paljon aikaa ja

sen toteutusvaiheessa on syytä muistaa projektin alussa sovitut todelliset tarkoitusperät: Sovitaan yhdessä (myös työntekijät mukana) ja ohjeistetaan yhtenäiset, tarkoituksenmukaiset ja turvalliset toimintatavat, ei luoda/poistetaan turhat ohjeet.

Työsuojeluyhteistoiminta 2006-2007

Työsuojelutoimikunnan työntekijäjäsenet ovat perustaneet vaalitoimikunnan, jonka tarkoituksena on hoitaa ehdokasasettelun alullepano sekä työsuojeluyhteistoiminnan henkilövalintamenettelyt. Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua valitaan ehdokasasettelun ja vaalien kautta. Työntekijät valitsevat keskuudestaan työsuojeluasiamiehet osastoille/vuoroihin, joiden nimet ja suostumus ilmoitetaan työsuojeluvaltuutetulle vuoden 2005 loppuun mennessä. Työsuojeluasiamiehet valitsevat keskuudestaan työntekijöiden edustajat työsuojelutoimikuntaan (neljä varsinaista ja neljä varaedustajaa).

Näy pimeässä!

Yhä useampi ihminen käyttää turvaliiviä tai heijastinta liikkueensa iltatäi yöhämärässä ulkona. Miksi ottaa riski pimeällä? Mainittakoon myös Kulloontieellä ja Kilpilahdessa liikkuvat hirvet. Muista ajonopeus!

Turvallista talvea, yhteistyöterveisin:
Pasi Mäntysaari

SAK:n paikallisjärjestö 60-vuotias

SAK:n Porvoon paikallisjärjestön 60-vuotista vaikuttamista juhli Hammarin työväentalolla runsaat puolensataa kutsuvierasta. Valtioneuvostoa juhlassa edusti ulkoministeri Erkki Tuomioja ja paikalla nähtiin myös kaupunginhallituksen puheenjohtaja Matti Nuutti sekä muita yhteistyökumppaneita.

Ministeri Tuomiojan juhlapuheen lisäksi kuultiin yhdistyksen puheenjohtajan Ove Blomqvistin tervehdyspuhe ja varapuheenjohtaja Hannu Tuomisen katsaus järjestön historiaan. Puheiden välisestä hauskuuttamisesta vastasivat Porvoon Seudun Pelimannit ja Porvoon Teatteri.

Viisi vuotta paikallisjärjestön puheenjohtajana toiminut Ove Blomqvist johtaa myös AKT:n Porvoon osastoa ja on kaupunginvaltuutettu. Hänen kautenaan toiminta on ollut hyvinkin virkeää ja se on saanut kohutuullisesti julkisuutta. Roolina on vaikuttaa paitsi keskusjärjestö SAK:n suuntaan, myös alueen kuntiin ja valtion.

Porvoon paikallisjärjestö on leimautunut voimallisesti harmaan talouden vastustajaksi. Useita tapahtumia ja tiedotustilaisuuksia aiheesta on järjestetty viimeisen yhdeksän vuoden aikana ja tällä toiminnalla on ylitetty valtakunnallinenkin uutiskynnyks.

Suurimpana tehtävänä järjestö näkee työllisyyden turvaamisen seudulla. Työtä tehdään myös Itä-Uudenmaan liitossa, maakuntahallituksessa, työvoimatoiminnassa ja ammatillisen koulutuksen suunnittelus-



Puheenjohtaja Ove Blomqvist piti tervehdyspuheen.

sa. Koulut kuuluvat toimintapiiriin ja vuoden 2006 teemana on nuoriso.

Tuomioja puolusti hyvinvointiyhteiskuntaa

Ulkoministeri Erkki Tuomioja käsittelee juhlapuheessaan laajempia kokonaisuuksia kuten globalisaatio ja ilmastokehitys, joilla kuitenkin on suuri merkitys paikallisiinkin asioihin. EU:sta puhuessaan Tuomioja mainitsi Suomen pyrkivän kehittämään unionia sosiaalisen ajattelun suuntaan.

- Hyvinvointivaltio on Suomessa suosionsa huipulla, vaikka muutammat tahot kuten Eva, Sitra ja Esko

Keskiaukeamalle



Tilaisuuden juhlapuheenvuoron käyttänyt ulkoministeri Erkki Tuomioja puhui hyvinvointiyhteiskunnan puolesta.

Jatkoa sivulta 5

Aho pyrkivät kirjasillaan viemään maamme saattohoitotilanteeseen. Kotimainen valtajulkisuus maalaa kuvaa meitä odottavasta tuhosta, ellemme ymmärrä ajaa alas kallista, korkeasti verotettavaa hyvinvointivaltiotamme. Palvelujen maksaminen korkealla verotuksella ei ole mikään ongelma kilpailukyvyllle kunhan vain saamme hyvän vastineen sille, mitä veroina maksamme, totesi Tuomioja.

Juhlayleisö seurasi mielenkiinnolla Hannu Tuomisen katsausta paikallisjärjestön historiaan



Vahva osa Porvoon seudun historiaa

Heti sodan jaloista selvittyään oli suomalaisella työväellä voimakas tarve ammatilliseen yhdistäytymi-



seen. Sodan päättymisvuonna, elokuun 10. päivänä 1945, perustettiin nykyinen SAK:n Porvoon paikallisjärjestö. Se oli yhdistyksen varapuheenjohtaja Hannu Tuomisen historiaan luoman silmäyksen mukaan kuitenkin perustettu ensimmäistä kertaa SAJ:läisenä vuonna 1926 nimellä Porvoon ammatillinen keskusneuvosto. Sen syntymävuotena voisi sen vuoksi pitää vuotta 1926, mutta tarjolla on vielä kolmaskin vaihtoehto; yhdistyksen virallinen rekisteröinti tapahtui nimittäin vuonna 1948.

Välirauhasopimus vuonna 44 oli palauttanut kommunisteille ja muille kielletyille järjestöille toimintaoikeudet ja järjestöelämä pystyi elämään laajalla pohjalla. Aikakautta kuvaavaa oli, että paikallisjärjestö lähti mukaan rauhantyöhön ja oli perustamassa Suomi-Neuvostoliitoseuran osastoa Porvooseen. Aktiivisuus oli huipussaan juuri 40-luvulla, jolloin järjestettiin viestihiihtokilpailuita, vappujuhlia, elokuisia

työnjulkia johon heti perustamissyksynä osallistui viidennes porvoolaisista ja pidettiin ay-väen valistusviikkoja. Paikallisjärjestö oli vahvasti mukana jo vuonna 46 perustetun kuluttajalautakunnan toiminnassa.

Vuoden 56 yleislakko oli oma lunksa, sillä järjestö valvoi lakkorajoja ja järjesti lakkovahdit. Pensiinasemat paljastuvat pahimmiksi rikkureiksi 19 päivää kestäneen lakon aikana, kertoo 40-sivuinen lakkopäiväkirja. Porvoon paikallisjärjestö järjesti tuolloin elintarvikekeräyksen, antaen ruoka-apua pahimpaan ahdinkoon joutuneille perheille. Enimmillään ruoka-apua sai peräti 170 perhettä päivässä.

Tultaessa 60-luvulle toiminta hiljeni, mutta ei koskaan loppunut. Pidempään mukana olleet muistavat Jalmari Kastarisen, josta paikallisjärjestön pitkäaikaisimpana puheenjohtajana muodostui sittemmin yhdistyksen tavaramerkki.

Haasteet eivät lopu

Tämän päivän toimintakenttää kuvaillaessa Hannu Tuominen totesi - samoin kuin Ove Blomqvist - että emme ole aina ymmärtäneet keskusjärjestömme toimintaa, vaan on olemassa monia voimakkaita esimerkkejä kritiikistä. Porvoon paikallisjärjestö ei ole niellyt purematta tehtyjä tupo-sopimuksia ja emojärjestön hampaattomuutta massairtisanomisissa. SAK:n johtoa oli kutsuttu 60-vuotisjuhlaan, mutta Hakaniemen suunnalla oli muita kiireitä.

Maailma on muuttunut, mutta työn ja pääoman väliset ristiriidat ovat pysyttäneet paikallisjärjestön tarpeellisuuden. Tehtäväalue on laajentunut, mutta perustehtävä on sama ja ammattiosastojen yhteistyötä on pystyttävä tiivistämään en-



Porvoon Teatteri kutkutti juhlayleisön nauruhermoja

tisestäään. Tuominen suosi Elinkeinoelämän keskusjärjestö EK:ta sen käyttämästä väkivallasta kaikkea sitä kohtaan, jolla työväestön ja vähävaraisten elämää vuosisataisessa saatossa on edes jotenkin onnistuttu helpottamaan.

- SAK:n Porvoon paikallisjärjestö elää, toimii ja voi hyvin, päätti myös 60-vuotisjuhlan spiikkerinä toiminut Tuominen puheensa. Tä-

män katsauksen jälkeen jääme mielenkiinnolla odottamaan, josko paikallisjärjestön historiikki kokonaisuudessaan vielä joskus näkee päivänvalon?

Juhlatilaisuus päätettiin yhdessä seisten laulettuun Työväen marssiin, jonka jälkeen pöydät nosteltiin syrjään ja työväki aloitti iltamat.

Hannu Lindqvist



Ansiomerkkejä

Juhlissa jaettiin SAK:n kultaiset ansiomerkit neljälle ansioituneelle aktiiville. He olivat Börje Bärlund, Ove Blomqvist, Hannu Tuominen ja Pentti Koponen. Paikallisjärjestön viirin saivat Olavi Jukarainen, Oili Järveläinen ja Tapani Eskola.

Pentti Arajärvi rauhanjuhlan puhujana

Kuin suoranaisena 60-vuotisjuhlansa jatkeena SAK:n Porvoon paikallisjärjestö järjesti heti seuraavana päivänä, eli YK:n 60-vuotispäivänä 24. lokakuuta, jo vakiintuneen tavan mukaan rauhantapahtuman. Tilaisuus järjestettiin kauppakeskus Lundissa, jossa Ove Blomqvistin avauspuheen jälkeen puhui tohtori Pentti Arajärvi. Porvoon Seudun Pelimannit huolehti musiikkipuolesta.

Arajärvi käsitteli etupäässä YK:n roolia. YK:n ja sen pitkäjänteisen työn merkitys on suuri kaikille maapallon ihmisille, eikä sitä voi millään korvata. Ihmisten tulee kantaa vastuuta toinen toisistaan ja köyhyyden hoidossa kukin itse voi miettiä, mitä asialle voisi omalta kohdaltaan tehdä, Arajärvi myös totesi.



Rauhantyö on paikallisjärjestön tärkeä osa-alue, vaikkei kokoaikaisesti olla kovin aktiivisia oltukaan. Vuonna 82 järjestettiin rauhanmarseja 70 paikkakunnalla. Edellisen vuoden, jolloin niihin oli osallistunut 128 000 ihmistä 53 paikkakunnalla, innoittamana paikallisjärjestön rauhanjaosto piti ennakkotilaisuuden Porvoon kaupunginkirjastossa salintäyteiselle välle. Puuhaamassa ja puhujana oli tuolloin Kemian Työntekijäin Liiton ensimmäinen puheenjohtaja Lauri Vilponiemi.

Vilponiemi oli muutenkin aktiivisti mukana rauhantyössä. Tämä johti aikanaan myös kohuun, kun USA:han matkalle lähdessä ollessaan hänelle ei aluksi myönnetty USA:n viisumia. ^(HLT)

12-tuntinen vuorojärjestelmä käyttöön PE2:lla

Borealis Polymers Oy:n PE2 -tuotantolaitoksella otetaan käyttöön keskeytymättömän 3-vuoron työntekijöiden osalta 12 tunnin mittaisiin säännöllisiin työvuoroihin perustuva vuorojärjestelmä. Lähes kahden vuoden kokeiluvaihe siis päättyy ja järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2006 lukien.

Ammattiosaston toimikunta on hyväksynyt sopimuksen ja se allekirjoitettiin ammattiosaston ja yhtiön välillä 2. marraskuuta. Ammattiosaston puolelta sopimuksen allekirjoitti puheenjohtaja Olavi Ojala. Sopimus ei muuta vuorotyöntekijöiden vuosityöaikaa, se säilyy 1632 tunnissa. Vuo-

rotyöntekijöiden vuorolisät, nykyiset V-vapaakompensaatiot ja sunnuntai-työkorotukset maksetaan keskimääräisinä kuukausikohtaisina erillisinä kiinteinä lisinä. 12 tunnin vuorojärjestelmän käyttöönotto ei aiheuta muutoksia bussikuljetus- eikä vuoro-ruokailujärjestelyihin.

Sopimuksen mukaan 12 tunnin vuorojärjestelmän käyttäminen voidaan keskeyttää yhteisesti sopimalla, työnantajan toimesta milloin tahansa mikäli työturvallisuuteen tai laitosturvallisuuteen liittyvät seikat sitä edellyttävät, tai kuuden (6) kuukauden molemminpuolisella irtisa-

nomisajalla. Vaikka järjestelmä ei ensi vuoden alusta lähtien ole enää kokeilu, sille on nimetty seurantaryhmä johon kuuluvat työnantajan, työntekijöiden ja teknisten toimihenkilöiden edustajat.

Työryhmä selvittää laajentamismahdollisuuksia muille osastoille

Yhtiön paikallinen johtotiimi on nimennyt 12-tuntisen vuorojärjestelmän mahdollista laajentamista muille osastoille tutkivan 10-jäsenisen työ-

Jatkuu sivulle 10

12h-kokeilusta käytännöksi PE2:lla

PE2:n 12h:n vuorojärjestelmäkokeilu muuttuu vuoden vaihteessa pysyväksi käytännöksi. Sopimus allekirjoitettiin marraskuun 2 päivänä ja tällä kertaa arvovaltaisella tasolla. Sopimusta edelsi noin kahden vuoden mittainen kokeilu. Kokeilun aikana järjestelmän toimivuutta seurattiin mitä erilaisimmilla mittareilla. Loppuraportti, joka kokeilun ajasta tehtiin, osoitti järjestelmän toimivuuden ja vakuutti näin päätäjät sekä yhtiön että ammattiosaston puolelta.

Polku 12h:n kokeiluun ja lopulta jatkuvan käytännön sopimiseen on ollut kuitenkin kuoppainen. Kun vuosia sitten aloimme virittelemään keskustelua aiheesta meidät tyrmättiin yllättäen kaikilta tahoilta. Maaperä ei ollut vielä valmis jotta olisimme saaneet ajatustamme eteenpäin. Ehkä rohkeuden puute ja muutostavastarinta yhdessä estivät asian etenemisen.

No nyt olemme kuitenkin jo kohta kaksi vuotta työskennelleet 12H:n vuorojärjestelmällä ja kokemukset ovat olleet hyviä. En lähde tässä listaamaan näitä hyviä asioita koska siitä tulisi pitkä ja kun ne vielä löytyvät loppuraportista joka on Borealislaisten saatavilla. Lyhyesti voi kuitenkin todeta että 12H:n vuorojärjestelmä on meidän mielestä paras tällä hetkellä tiedossa olevista järjestelmistä. Vuorotyö on raskasta ja kuluttavaa. Nämä tosiasiat eivät poistu kokonaan järjestelmää muuttamalla. 12H:n antaa kuitenkin pienen kevennyksen mm. palautumisaikojen lyhenemisenä, jaksamisen ja yleisen motivaation parane misena.



Järjestelmän muutos aina kokeilusta käytäntöön saavutettiin hyvällä PE2:n sisäisellä yhteistyöllä. Koko prosessi vaati jonkin verran työtä ennen kuin päästiin maaliin. Kortensa kekon kantoa moni kaveri. Tukea tuli joka vuorosta ja yksituumaisuus on vallinnut koko ajan. Asiantuntija-apua saimme jalostamon ammattiosaston suunnalta. Ja kun tähän vielä lisää tuotantopäällikön aktiivisen asenteen asian eteenpäin viemisessä niin syntyneen lopputuloksen hyvin ymmärtää. Ihan näin Virikkeen sivuilla voi siitä antaa tunnustuksen.

Läpikäyty prosessi osoitti kuinka tärkeää on hyvä yhteistyö asioiden eteenpäin viemiseksi. Samalla se osoitti että meidän on ammattiosastossa syytä miettiä sitä tapaa millä jäsenistön esittämiä asioita käsitellään. Kun työntekijät osastolla lähes sadan prosentin kannatuksella esittävät asioita niin ei niitä voi asettaa kyseenalaiseksi. Ehkä eräs tapa lähestyä asiaa olisi perustaa ns. vuorotyöjaos. Kokoonpano voisi olla vuoro-osastojen luottamusmiehet ja pääluottamusmies. Tällä joukolla

voisi käsitellä ensin vuoro-osastoilta toimikunnan päätettäväksi tulevia asioita. Ei mikään hokkuspokkusemppeu tämäkään koska se edellyttää aktiivisuuden parantamista. Jotain on kuitenkin tehtävä jotta asiat tulisi käsiteltyä järjeväällä tavalla.

Yhtiötason työryhmässä käsitellään 12h:n mahdollisen käyttöönoton laajentamisen mahdollisuuksia. Toivon mukaan se osaa tehdä viisaita päätöksiä 12h:n laajentamisen suhteen. Tiedän että ympäristössä on osastoja jotka kannatuksen pohjalta voisivat siirtyä 12h:n järjestelmään nopeastikin. Näiden osastojen työntekijöiden ääntä onkin syytä kuunnella. Toivottavasti työryhmä ymmärtää käyttää asiantuntija-apuna myös vuorotyöntekijöitä. Työryhmän selvitystyötä luulisi helpottavan PE2:n käytössä olevat kokemukset. Jäämme odottamaan mielenkiinnolla mitä päätöksiä vuoden vaihteen jälkeen saamme kuulla.

Kari Koistinen

Ammattiosastojen yhteistapaaminen Orilammella

Järjestelyvuorossa olleen Maakaasun ammattiosaston puheenjohtaja Jukka Hasu toivotti osallistujat tervetulleiksi syksyisen Orilammen maiseisiin.

Esittelyjen jälkeen puheenvuoron sai Gasumin markkinointijohtaja Björn Åhlnäs. Hän kertoi Gasumin yhtiörakenteesta, maakaasun hankinnasta, -verkostosta, hinnoittelusta, hankkeista ja yleisemmin energia-markkinoista.

Hieman yli puoli vuotta Kemianliitossa toimineen tutkija David Seligsonin aihe kertoi ”Öljystä, Kiinasta ja muustakin”. David oli selvittänyt esimerkiksi kahden eri yrityksen omistajien taustoja. Esimerkkiyhtiöt olivat Borealis ja Dynea.

David jatkoi juttua kertomalla suurvaltio Kiinasta kertoen esimerkiksi, että Kiina käyttää 55% maailmassa tuotetusta sementistä. Valmistetuista mikrouuneista ja tietokoneista 2/3 valmistetaan Kiinassa. Tavoitteena on saada mahdollisimman paljon Kiinaan monikansallisia yrityksiä, joita jo tällä hetkellä on maassa 29%. David kertoi, että kiinassa on yksi hyväksytty ammattiliitto, jonka jä-



Pekemalaisia Orilammen yhteispalaverissa 4. ja 5. päivänä marraskuuta.

senmäärä on 134 miljoonaa ihmistä. Kiinassa, vaikka suurvaltio onkin, on myös riskejä. Riskeinä David piti korruptiota, energiapulaa, ympäristön saastumista ja nopeasti vanhenevaa väestöä.

Liiton luotettava esiintyjä Tapio Paananen kertoi vielä muutospaineista järjestörajoissa. Keskusteluissa nousi esiin kansainvälisen toiminnan osalta yleissitovuus, joka puuttuu joistakin maista EU:n sisällä. Yleissitovuuden puute on aiheuttanut oikeudellisia toimia Ruotsissa.

Illan kruununa saimme nauttia suomalaisesta savusaunasta sen kaikessa kurjuudessaan ja mahdollisuudesta uida +5 -asteisessa järivedessä.

Lauantain aloitimme aamupalan jälkeen Naantalin pääluottamusmiehen Hannu Mykrän pitämällä luennolla palkkausjärjestelmän uudistustyöstä. Hannu esitteli Porvoossa ja Naantalissa tehdystä kyselystä, johon osallistui 32 henkilöä kaikista henkilöstöryhmistä. Tutkijat olivat kyselyn pohjalta laatineet esityksen, joka piti sisällään tavoitteet, viitekehukset, tiedon keruun, toimivan palkitsemisen ja osaamisperusteisen palkkauksen osatekijät. Työ on vielä kesken, koska työnkuvien selvittäminen vaatii vielä aikaa molemmilla paikkakunnilla.

Ennen kotiin lähtöä esiintyi liittomme puheenjohtaja Timo Vallittu kertoen Ruotsissa sattuneesta Växholmin tapauksesta, jossa latvialainen yritys voitti koulun peruskorjausurakan ja toimitti työmaalle latvialaisia ammattimiehiä. Heihin sovellettiin latvialaisia työehtoja, koska Ruotsissa ei ole yleissitovuutta. Työmaa pysäytettiin, jolloin ammattiliitot haastettiin oikeuteen kilpailun rajoittamisen johdosta.

Vallittu kertoi myös Suomen Viking Linen tapauksesta, josta käydään oikeutta Englannissa.

Lopuksi keskusteltiin liiton laajentumisaikeista, jotka Timo kertoi olevan tulossa vasta mahdollisesti 2010.

Jatkoa sivulta 8

ryhmän. Työntekijöitä edustavat siinä pääluottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu, vastaavat edustukset ovat myös teknisillä toimihenkilöillä, työnantajapuolella on omat edustajansa.

Työryhmän työ on selvittää, että onko 12 tunnin vuorojärjestelmän laajentaminen muille vuorotyöosastoille ylipäättään mahdollista ja jos se on, niin miten laajentaminen tapahtuu sekä millä periaatteilla, ehdoilla

ja kriteereillä se voi tapahtua. Selvityksen tulee olla valmiina 2006 tammikuun loppuun mennessä.

Työryhmässä olevat työntekijöiden edustajat selvittävät säännöllisesti työryhmän työn edistymistä ammattiosaston toimikunnalle, jonka kokouksiin kutsutaan aina varsinaisten ja varajäsenten lisäksi työosastojen ja vuorojen luottamusmiehet.

Hannu Tuominen

Esa Karppinen

Syyskokous

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100:n syyskokous pidetään maanantaina 21.11.2005 klo 18 ravintola Iriksen tiloissa Porvoossa.

Kokouksessa käsitellään sääntöjen mukaan syyskokoukselle kuuluvat asiat.

Tervetuloa!

Toimikunta

Liittovaltuusto-aloite

Ammattiosasto teki marraskuun liittovaltuuston käsittelyyn Kemia-liiton tulevaisuuteen liittyvän aloitteen: On aika tehdä selväksi, ettei suunnitelmia liittofuusioista elätetä samaan aikaan, kun jäsenet ja ammattiosastot tuntevat itsensä laiminlyödyiksi.

Kemia-liiton puheenjohtajan Kiteet-lehdessä syyskuussa julkaistussa haastattelussa liittofuusiosuunnitelmat torjutaan. SAK:n Palkkatyöläisessä näkee toisenlaista ajattelua ja julkisuudessa on esitetty liittojen yhdistymistarpeiden lisääntyvän mm. sen seurauksena, että Elinkeinoelämän keskusliitto EK karsii omia jäsenjärjestöjään.

Pekeman Työntekijöiden tekemän aloitteen keskeinen sanoma liiton johdolle joka tapauksessa on, että olisi aika keskittyä jäsenistön ajankohtaiseen edunvalvontaan liiton paisuttamisen sijasta. Fuusioiden suunnitteluun ja toteutukseen käytetyt resurssit ovat pois ammattiliiton perustehtävästä – edunvalvonnasta. Nyt pitää jo alkaa hyödyntämään niitä monipuolisia voimavaroja, joita jo tehtyjen yhdistymisten kautta on saavutettu.

Ammattiosasto päätti toisestakin aloitteesta, joka liittyy sivulla 10 mainittuun Viking Linen kiistaan. Koska Vikingin Rosellaa koskevassa oikeuskäsittelyssä on tapahtunut uusi käänne, palaamme siihen toisella kertaa. ^(HLT)

Jäsenmaksut SAK:n liitoissa v. 2005

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		T-kassamaksu	
	2004	2005	2004	2005
AKT	1,22	1,25	0,38	0,35
Elintarvike	1,20	1,20	0,30	0,30
Ilmailu ³⁾	1,35	1,40	0,15	0,15
Kemia	1,05	1,05	0,35	0,35
Kunta	1,05	1,05	0,40	0,35
Merimiehet	1,20	1,20	0,35	0,35
Merivartio ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
Metalli	1,10	1,10	0,50	0,60
Muusikot	1,00	1,00	9 €/kk	9 €/kk
PAM	1,20	1,15	0,30	0,35
Paperi	1,00	1,00	0,22	0,22
Posti ⁴⁾	1,12	1,12	0,24	0,28
Puu	1,10	1,10	0,40	0,40
Rakennus	1,40	1,40	0,50	0,50
Rautatievirkam. ³⁾	1,05	1,05	0,15	0,15
Rautatieläiset	1,04	1,04	0,26	0,26
SLSY	2,20 ²⁾	2,20 ²⁾	42 €/v	45 €/v
Sähkö	1,15	1,15	0,25	0,25
Tulli ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
VAL	1,00	1,00	0,45	0,45
Vankila ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
Veturi ³⁾	1,15	1,15	0,15	0,15
Viestintä	1,20 ⁵⁾	1,20 ⁵⁾	0,40	0,40

¹⁾ Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.

²⁾ Vakituksessa työsuhteessa (Finnair, Blue 1) olevien lentoemäntien ja stuerittien jäsenmaksu 2,2 % peruspalkasta sisältää myös kattavan vakuutusturvan sekä t-kassamaksun. Määräaikaisilla ja vakituksilla muissa lentoyhtiöissä maksu on 1,0 % peruspalkasta. Kaikilla vähimmäisjäsenmaksu on kuitenkin 100 €/v.

³⁾ Kuuluu Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.

⁴⁾ Kuuluu Posti- ja logistiikka-alan työttömyyskassaan.

⁵⁾ Helsingin kirjatyöntekijöillä ja pääkaupunkiseudun lehdenjakajilla 0,1 % suurempi.

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 24.10. 2005

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi		
Vko 46 11.11 -18.11	x	x
Vko 47 18.11 -25.11	x	x
Vko 48 25.11 -02.12	x	x
Vko 49 02.12 -09.12		x
Vko 49 07.12 -09.12	x	
Vko 50 09.12 -16.12	x	x
Vko 51 16.12 -23.12	x	x
Vko 52 23.12 -30.12	x	x
Vko 01 31.12 -06.01	x	x



**Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050**

**(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).**

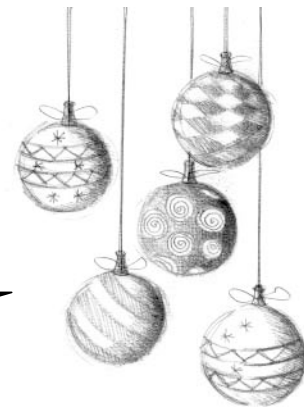
Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Samasta osoitteesta löytyy ajankohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista. Poikkea myös osaston kotisivuilla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.



Pekeman Työntekijät Ry. Os. 100

PIKKUJOULUT

**Pikkujoulut pidetään ravintola Iriksessä
Lauantaina 17.12.2005 kello 18.30 alkaen**

**Omavastuuosuus 15€ (sama avec), pitää sisällään tervetuliaismaljan,
ruokailun juomineen, eteispalvelun sekä tanssit Fuusion tahdittamana.**

Lippuja myydään 7.11. – 25.11.2005 välisenä aikana.

Lippuja myyvät:

**Pasi Mäntysaari puh. 3048
Esa Vainonen puh. 3458
Esa Karppinen puh. 4447**