

VIRIKKE

NRO 6/04

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliiton puheenjohtaja Timo Vallittu:

Lüttokierros ei ole kauhistus

Maakaasutyöntekijöiden ammattiosaston 30-vuostisjuhlassa juhlapuheen pitänyt puheenjohtaja Timo Vallittu sivusi puheenvuorossaan energiapolitiikkaa, kemikaalilakia ja ilmastopolimusta sekä otti kantaa myös esillä olleeseen työehtopolimustilanteeseen:

- Uutena osoituksena siitä, ettemme me suomalaiset tahdo saada ään-tämme riittävästi kuuluville, on Euroopan Unionin käsittelyyn tuleva kemikaalilainsäädäntö. Mikäli se tulee sellaisessa muodossa hyväksyttyä kuin nyt vaarana on, tulee siitä suomalaiselle teollisuudelle tulevina vuosina suurempi lasku kuin ilmastopolimuksesta konsanaan, varoitti Vallittu.

Vallittu kritisoi Elinkeinoelämän keskusliittoa ennakkoehtojen asettamisesta neuvottelukierrokselle. Työnantajajärjestö on asettanut ehtoja sille, että mitä saa edes esittää ja se ei ole hyväksyttävää neuvottelumenettelyä.

- Haluan tässä erikseen korostaa, ettei teollisuuden palkansaajia edustaville ammattiliitoille, Kemianliit-



Puheenjohtaja Timo Vallittu pitämässä juhlapuhetta juh-lavassa ympäristössä. Taitaapa takaseinällä itse Mannerheim kuunnella hiukan huolestuneena Vallitun sanomaa!

to mukaan luettuna, ole minkäänlainen kauhistus se, että joutuisimme liittokierrokselle. Me olemme olleet sellaisella aikaisemminkin, eikä se tule johtamaan siihen, että työnantajapuoli pääsisi helpommal-

la, saatikka että neuvottelut olisivat jonkinlainen läpihuutojuttu, sellaista on turha kuvitella, viestitti Vallittu työnantajaliittojen suuntaan.

(HAT)

Luottamusmiesvalinnat edessä.

Ota osaa syyskokoukseen!

Kts. sivu 11!

NRO 6/04
27. vuosikerta
9.11.2004

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

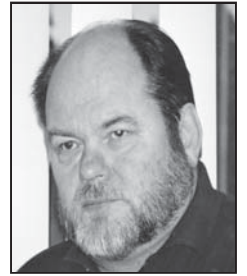
Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 51. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 8. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Voihan sähköposti!

Ne, jotka työnsä puolesta istuvat päivät pitkät tietokoneen päätteen ääressä ovat kärkeä arvostelemaan työntekijöitä siitä, että he eivät käytä tietojärjestelmiä hyväkseen tiedonsaantiin. Tietoa saa, kun vain viitsii aktiivisesti sitä etsiä, kuulee usein mainostettavan.

Niinpä niin. Olepa siinä sitten aktiivinen ja koeta etsiä tietoa vaikkapa vain omasta sähköpostiosoitteestasi, jos sähköposti ei suostu avautumaan. Ota yhteys Helpdeskiin, joku jo toteaa tässä vaiheessa. Hyvä toteamus. Helpdeskin kautta yhteys on kyllä useimmiten saatu palautettua, mutta parin vuorokierron jälkeen se on jälleen kadonnut. Erityisesti sähköpostijärjestelmän muutama viikko sitten tapahtuneen muutoksen jälkeen on näin tapahtunut monella vuorolaisella entistä useammin. Jopa ilmapiirikyselyn vastausprosentti voisi ehkä olla suurempi, jos sähköpostin saisi auki silloin kun tarvitsee, tosin toimivalla sähköpostilla olisi parempaakin käyttöä.

Kynnys Helpdeskin tuen pyytämiseenkin on noussut korkeammaksi. Työkaverin sanoin: Itsensä voi tuntea tyhmäksi vähemmänkin kiusallisella tavalla kuin kerjäämällä jatkuvasti sähköpostin avaamista.

Toiseksi: Soitapa apua esimerkiksi perjantai-iltana, jolloin Helpdeskistä vastaa henkilö, joka puhuu Borealisen virallista kieltä, sitä englantia. Kerro siinä sitten ongelmasi - jos osaat!

Kyse ei siltikään ole Helpdeskin halusta tai kyvystä palvella, kyse on Borealisen harkitsemattomasta muutostaajuudesta.

Vuorolaisten tietokoneiden määrään ja heidän sähköpostiansa toimintavarmuuteen olisi kiinnitettävä enemmän huomiota. Koneita pitäisi olla esimerkiksi ohjaamoissa enemmän ja paikoissa, joissa voi rauhassa käyttää tietokonetta. Nämä ovat minimiehtoja, jos halutaan tiedonkulun ja tietotekniikan käytön menevän tehokkaasti myös vuoroihin.

Muuten: Rauhoitusaika lähenee loppuaan - oletko valmistautunut!

Muistetaan ammattiosaston syyskokous ja tietysti myös perinteinen pikkujoulu.

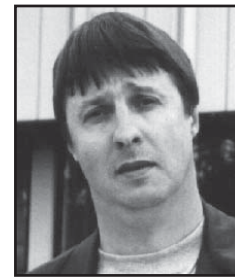
Hyvät syksyt!

*Olavi Ojala
Puheenjohtaja*

Toimikunta kokoontuu

Tiistaisin 16. marraskuuta ja 23. marraskuuta sekä 14. joulukuuta

Päälüottamusmiehen kommentteja



”Tuponeuvottelut aloitettiin yhteisten tavoitteiden pohjalta”, otsikoi Uusimaa-lehti 3. marraskuuta tuponeuvottelujen käynnistymisestä. Huh! Siitä se tupoilu jälleen alkaa.

□T yönantajien uusi linnake, Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, on suostunut tupopöytään palkansaajien keskusjärjestöjen kanssa. EK on harannut useita viikkoja neuvottelujen aloittamista vastaan. SAK:n osalta hinku tupopöytään vaikutti näin työpaikalta katsoen jo suorastaan kerjäämiseltä.

□EK v aati neuvottelujen aloittamiseksi ”erittäin pieniä” palkankorotusvaatimuksia ja korotusten toteuttamisen siirtämistä aikaisemman yleiskorotusmenettelyn sijasta yritystasolle, joka mahdollistaisi niissä paikallisia joustoja. Työntekijöiden irtisanomissuojan parantamisesta EK ei halua kuulla mitään. Työntekijöiden mahdollisuuden työpaikkojensa puolustamiseenkin EK haluaa estää rajoittamalla lakko-oikeutta.

□Pikkuisen nousee hiki pintaan kun lukee SAK:n Lauri Ihalaisen kommentteja EK:n päätökseen aloittaa viikkojen vedätyksen jälkeen sittenkin tuponeuvottelut. ”SAK:laisella ay-liikkeellä on jo pitemmän aikaa ollut paikallisen sopimisen tasapainoiseen kehittämiseen ja laajentamiseen liittyviä tavoitteita. Näiden tavoitteiden pohjalta on laajassa mielessä mahdollista keskustella EK:n peräänkuulluttamasta paikallisen yhteistyön kehittämisestä”, toteaa Ihalainen enteellisesti. Vaikuttaa siis, että palkansaajapuolen tavoitteista on etukäteen vähintäänkin keskusteltu EK:n kanssa.

□T yöpaikoilla ei haluta EK:n ajamia työpaikkakohtaisia palkkajoustoja, tämä oli viesti myös Kemianliiton päälüottamusmiespäivillä 23.-24. lokakuuta. Pienillä palkankorotuksilla kaupitelluista ”työllisyysuupoista” on saatu karvaat kokemukset: rajut henkilöstövähennykset ja irtisanomiset ovat jokapäiväistä todellisuutta. Voittoa tuottavat yrityk-

set keräävät jättivoittoja, herrat jakavat toisilleen valtavia osinkoja ja optioita ja siirtävät häpeilemättä suomalaisella työllä luotuja pääomia ulkomaille vielä suurempien voittojen toivossa.

□Olen ymmär tänyt, että Kemianliiton lähtökohtana voi aivan hyvin olla liittokohtainen tes-kierros. Hyvä. Silloin voitaisiin myös sopimusten tekstejä käsitellä aivan eri pohjalta kuin ahtaan tuporaamin sisällä.

□P alkkaneuvotteluissa on kuitenkin keskeistä se, että niissä haetaan rahaa ja todellista muutosturvaa. Kapitalistit ovat rahastaneet meillä jo vuosia - nyt olisi työntekijöiden vuoro saada edes hivenen suurempia muruja ja turvatumpaa elämää! Seuraillaan tilannetta. Hyvää syksyn jatkoa!

Hannu Tuominen

60 vuoden eläkeikä jälleen esillä

Ammattiosastomme työehtosopimusmuutosesityksistä ponnahti jälleen keskusteluun esitys keskeytymättömän 3-vuorotyön eläkeiän laskemiseksi 60 vuoteen.

Kemianliitto on tehnyt SAK:n

valtuuston syyskokoukselle asiasta aloitteen. Tietävästi myös muutamassa muussa ammattiliitossa, joissa on paljon 3-vuorotyötä tekeviä, ollaan kiinnostuneita eläkeiän alentamisesta.

Eläkeiän alentaminen on ollut jo muutaman vuoden ajan kirjattuna ammattiosastomme toimintasuunnitelmaan. Seuraamme mielenkiinnolla SAK:n valtuustossa käytävää keskustelua.^(HAT)

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Tapaturmat

Palovamma pohkeen ja nilkan ihoalueelle, palovammoja vartalon alaosiin, putoamisen aiheuttamat vammat, nivelsiteiden revähdys, palovammoja rintaan ja kylkeen, syviä tikattavia haavoja, sormenpään luun murtuma, olkapää pois sijoiltaan, nilkan murtuminen, peukalon vaurioituminen, haava peukaloon ja pikkusormeen sekä päävamma olivat kaikki vammoja tähänastisista tapaturmista, jotka olisi vältetty ennakoivien korjaavien toimenpitein tai toimintatavoin. Osasta tapaturmista aiheutui tuskaliasta kipua sekä myös poissaolo työtehtävistä. Kuinka paljon jäi fyysisiä tai psyykkisiä jälkiä? Kuinka paljon huolta esim. kotona?

Roiskeita silmään, palovamma ran-teessa, käden nyrjähdys, pistohaava peukaloon, haava sormeen, kemikaaliroiske käteen, jalkaterän loukkaantuminen, nilkan nyrjähdys, sormen loukkaantuminen, sormen puristuminen, polven ja kämmenen satuttaminen, sormen haava, vamma nilkkaan, haava päähän, pölyä silmään, palovamma kaulalle, haava päähän, sormen puristuminen, kemikaaliroiske niskaan, haava sormeen, rintakehävamma sekä palovamma reiteen olivat ensiapua vaativia vammoja, joista ainakin suurin osa olisi voitu välttää... Miten?

Monissa edellä mainituissa tapahtumissa on heti huomattu/löydetty korjaavat toimenpiteet. On hoksattu, tutkittu ja raportoitu. Jälkijättöistä toimintaa.

Kuinka monelta tapaturmalta on vältetty läheltäpiti-raporttien, havainnointiraporttien, HSE-kierrosten sekä moninaisten auditien (tarkastusten) kautta. Mikä olisikaan tapaturmien määrä, TRI- ja LTA-luku ilman näitä mainittuja toimintoja?

Kuinka moni ilmoittamaton (ei raportoitu) ensiaputapaus on aiheutunut kerran, usein ja jopa vastaavat syyt aiheuttaneet tapaturman myöhemmin itselle tai toiselle henkilölle. Miksi me emme auta itseämme tai toisia ihmisiä tuomalla julki, kirjaamalla näitä tapahtumia välttääksemme suurempia vammoja? Mikä on kynnyks?

Puuttuuko osaaminen, välineet, asenne, tahto, pelkäämmekö kirjautumista... Jokaisen henkilön turvallisuuden takaamiseksi meidän tulee itse kukin yrittää poistaa näitä esteitä niin omalta kohdaltamme kuin myös auttaa toisia niiden suhteen. Läheltäpiti -raporttien suuri lisääntyvä määrä on oikea suunta ja korjaavien toimenpiteiden toteutusprosentti on hyvä kannustin niiden tekemiseen.

Havainnointi

Havainnointi on omalta osaltaan muokannut henkilöitä välittämään myös toisista ihmisistä. On yleensä vaikea puuttua toisen ihmisen toimintatapoihin. Tunnetaan, että toimintatavat ovat se ”pyhä” osa ihmistä, johon on parempi olla puuttumatta. Mutta havaitessaan toisen henkilön turvattoman toimintatavan, eikä viitsi tai uskalla siitä mainita, niin hyväksyy myös siitä mahdollisesti myöhemmin aiheutuvan tapaturman.

Kumpi on parempaa välittämistä: Keskustelu positiivisessa ja rakentavassa mielessä vai antaa olla -menetely? Miten sinä suhtaudut kun sinua neuvotaan turvallisempaan toimintatapaan?

CARMAN

Onko tehty turhia, vääriä ohjeita? Puuttuko tärkeitä ohjeita? Onko itse toimintatapoihin kiinnitetty tarpeeksi huomiota ohjeita laadittaessa? Kuka tekee ohjeita? Onko ohjeet riittävästi omaksuttu? Miksi tapahtuu ohjeiden vastaista toimintaa? Muun muassa näihin asioihin pyritään saamaan selvyys ja ratkaista havaittuja ongelmia. Kaksi tuotanto-osastoa pilotteina ryhtyvät kartoittamaan ja ratkomaan omilla osastoillaan muun muassa näitä asioita. Osastojen koko henkilöstö osallistuu esim. heitä koskevien toimintaohjeiden pohdintaan tai laadintaan. Henkilöstön osallistaminen ja vaikutusmahdollisuuksien lisääminen ohjeita laadittaessa antaa oikeaa tietoa niiden sisältöön ja luo paremmat mahdollisuudet niihin sitoutumiseen. Prosessi on pitkä ja vaatii aikaa. Toivotaan hyvää tulosta!

Liukkaat kelit tulevat niin työpaikoille kuin liikenteeseenkin. Varovaisuutta ja malttia liikkumiseen! Mainittakoon 50km:n nopeusrajoitus moottoritien ja Kilpilahden välillä. Rajoituksen noudattaminen lisää turvallisuutta ja vähentää sakkojen saannin riskiä.

Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Vierailuista sisältöä työhön

Kuten yhtiön tiedotuksesta jo on nähty, konsernin henkilöstöneuvosto CCC teki vierailun kokouksensa yhteydessä Norjan tuotantopaikkakunnan naapurissa sijaitsevalle Pipelifen muoviputki-tehtaalle. Syyskuussa tehty vierailu oli käytännön tason lähtölaukaus Borealoksen asiakassuuntuneisuuden saralla.



Pipelifella on 35 tehdasta 26 eri maassa, joista pohjoismaissa seitsemän. Stathellen tehtaallaan se valmistaa maailman suuriläpimittaisimpia PE-putkia ja Borealis on sen pääasiallinen raaka-ainetoimittaja. Putkia lasketaan merenpohjaan hoitamaan vesihuoltoa eri puolilla maailmaa. Myyntipäällikkö *Tony Lindström* Ruotsista totesi Borstarlaatuksen antavan asiakkaille jopa 35% lisää kapasiteettia ja säästävän 6 % raaka-aineessa.

Tehtaan tuotanto toimii kuudella linjalla siten, että valettava tuote juoksee putkiekstruusiosta suoraan mereen. Jopa kahden metrin läpimittaiset, seinämävahvuudeltaan 10-senttiset jöötit tulpataan päistään ja uitetaan kuin tukkiniput hinaajalla tilaajalle. Pisimmillään uitettava kanki on ollut 967 metrin pituinen. Kyse ei siis ole plastiikkaroskate-

ollisuudesta, vaan raskaan luokan kestopuovi-investoinneista.

Pipelife Norjan toimitusjohtaja *Kjell Larsenin* mielestä Borealis on luotettava toimittaja. 45 henkeä työllistävä tehdas käyttää etupäässä Porvoon PE2: tuottamaa polyeteeniä, noin 15000 tonnia vuodessa.

Pipelifen ongelma on kate, sillä sen tuotteet ostetaan tonnihinnalla, vaikka se tuottaa kokonaispalveluita aina suunnittelusta asennukseen saakka. Sen tilannetta voisi verrata siis tämän päivän alamme ammatilaiseen, joka antaa asiantuntevia kokonaisratkaisuja yhtiön käyttöön normipalkalla. Molemmilla on kyse enemmänkin ratkaisujen, kuin pelkän tuotteen tai työn myynnistä.

Työntekijät mukaan!

Asiakkailla käyntejä aletaan harrastaa aiempaa enemmän kaikilla tuotantopaikkakunnilla osana yhtiön



asiakassuuntuneisuusajatusta ja toivottavasti ne tulevat myös kaikkien työntekijöiden ulottuville. Tämä suunta on sellainen, josta voisi sanoa ihan positiivisen sanan yhtiölle. Myös asiakkaita käytetään Borealoksen tuotantolaitoksilla.

Pekeman Työntekijäin ammattiosasto on tuntenut asiakseen aina 70-luvulta saakka saada kasvatetuksi työn sisältöä. Tehdasvierailut ovat hyvinkin mielenkiintoisia ja antavat työhön vaihtelua sekä syvyyttä. Kokonaisuuden hahmottaminen ja oma sijainti siinä on tärkeää motivoitumisen kannalta. Eihän me olla tuotantoketjusta irrallisia yksilöitä, vaan sen organisoituja jäseniä.

CCC/Hannu Lindqvist



Putkituotannon logistiikkaa Norjan rannikolla

Maakaasun ammattilaiset 30 vuotta

Kouvolassa juhlittiin 16. loka-kuuta Maakaasutyöntekijät ammattiosasto 163:n 30-vuotista taivalta. Juhlivalle ammattiosastolle esittivät tervehdyksensä kaikki sopimusalamme ammattiosastot, Kemianliiton johto, Gasumin johto ja lukuisat muut yhteisöt. Ammattiosastomme tervehdyksen veivät puheenjohtaja *Olavi Ojala* ja pääluottamusmies *Hannu Tuominen*.

Juhla oli arvokas ja juhlapaikkakin hieman yllättävä: Kouvolan upseerikerho. Harvemmin niissä tiloissa on kuultu Työväenmarssia, jonka Myllykosken metallimiesten kuoro yleisön mukana kajautti tilaisuuden loppuksi.

Maakaasutyöntekijöiden puheen-



Osaston historiikin esittänyt Pekka Hyvärinen on ollut monessa mukana vaikuttamassa osastonsa historiaan myös käytännössä.

johtaja *Jukka Hasun* tervetuloitovotuksen jälkeen juhlapuheen piti Kemianliiton puheenjohtaja *Timo Vallittu*. Ohjelmaa juhlassa oli myös osaston omin voimin: *Antero Lähteenaro* esitti eläytyvästi kaksi runoa.

Ammattiosastolla värikäs historia

Pekka Hyvärinen, joka on ollut mukana osaston toiminnassa sen perustamisesta lähtien esitti osaston historiikin.

Historiikista selvisi, että vuoden 1973 lopulla Nesteelle palkattiin työntekijöitä juuri valmistumassa olevan maakaasuverkoston huolto- ja kunnossapitotehtäviin, Valkealaan kahdeksan ja Räikkölään kaksi. Tammikuussa 1974 olleen Maakaasuputken avajaisten jälkeen työnantajan tapa hoitaa työsuhdeasioita ei tyydyttänyt työntekijöitä ja he päättivät perustaa ammattiosaston. Sopivaa liittoa tai muuta yhteistyökumppania ei suomalaisittain uudelta kaasualalta silloin löytynyt. Koska maakaasu kuului Nesteeseen, katseet suunnattiin Porvoon Öljynjalostamon työntekijöiden ammattiosastoon ja liitettiin siihen työhuonekuntana. Samalla porukka tuli Kemian Työntekijäin Liiton jäseniksi.

Sen jälkeen meno on ollut monenlaista. Syksyllä 1975 tuli riitaa aikaharjaantumislisien maksamisesta, työnantaja kun ilmoitti tylysti, että sitä kohtaa ei maakaasussa sovelleta. Liittojen välillehän se meni ja tuli lähtö työnantajaliiton tiloihin Helsingin Etelärantaan. Hyvärinen ja *Grönlund* edustivat



Maakaasutyöntekijät ammattiosaston sihteeri Raimo Huovila (vas) ja puheenjohtaja Jukka Hasu vastaanottavat Pekeman ammattiosaston tervehdyksen Olavi Ojalalta ja Hannu Tuomiselta.

siellä työntekijöitä ja joutuivat heti Helsinkiin saavuttuaan ostamaan Kuusiselta paremmat vaatteet, etteivät olisi ihan metsäläisen näköisiä. Neuvotteluissa toisella puolella pöytää olivat työnantajaliiton kaksi lakimiestä ja yksi lakimies Nesteeltä. Kentän miehet totesivat olevansa itseään kovemmassa seurassa. Monenlaisen neuvotteluruljansin jälkeen asiat kuitenkin selvisivät ja siitä saakka maakaasussa on sovellettu öljy-, maakaasu- ja petrokemian työehtosopimusta kokonaisuudessaan.

Vuoden 1994 alussa kaikki liiton työhuonekunnat muuttuivat sääntömuutoksista johtuen itsenäisiksi rekisteröidyiksi ammattiosastoiksi ja nimeksi tuli nykyinen Maakaasutyöntekijät os. 163 ry. Vuonna 1995 myös Helsinkikaasun työntekijät liittyivät osastoon. Osaston jä-

senmäärä on nykyisin 63. Osastolla on ollut merkittäviä edustuksia mm. Kemianliiton hallinnossa; Antero Lähteenaro on ollut valtuustossa ja hallituksen varajäsen.

Osasto jakoi ansioituneille jäsenilleen huomionosoituksena ammattiosaston viirejä. Ammattiosaston puheenjohtajana on Jukka Hasu, varapuheenjohtajana *Jussi Häkkinen*, sihteerinä *Raimo Huovila*, taloudenhoitajana *Pasi Seppälä* ja muina toimikunnan jäseninä *Esko Hannukainen*, *Risto Ruotsalainen*, *Veli-Pekka Olkkonen*, *Juhani Saarinen* ja *Teemu Wirtanen*. Osa on tuttuja nimiä Kilpilahtelaisille. Pääluottamusmiehenä toimii Juhani Saarinen.

Virike-lehti onnittelee juhlivaa ammattiosastoa ja toivottaa sille menestystä tulevissa tehtävissä! ^(HAT)

Työelämän joustot

Modernissa tulopolitiikassa käytetty saavutettujen etujen karsimisen neutralointi-instrumentti. Vastoin yleistä uskomusta joustoilla ei koeteta saada työvoimaa mukautumaan keinotekojen omistamien kansainvälisten suuryhtiöiden vaihteleviin tarpeisiin, vaan sen sisältö on syvän solidaarinen. Sanonta suostuttelee niitä, joilla on työtä, joustamaan etuuksissaan, jotta ne, joilla ei ole työtä, olisi halvempi palkata töihin. Työelämän joustoihin kuuluvat rahasioissa ja omasta työpaikasta joustamisen lisäksi laajat väestön pakkomuutot 1990-luvun lopulla maaseudulta nk. kasvukeskuksiin. Hilpeää ilmauksessa on se, että se tarkoittaa sitä, että työelämässä vain toinen osapuoli joustaa.

(lainaus Pasi Heikuran kirjasta Näissä merkeissä)

www.pekemantyontekijat.fi

Työntekijöiden sairauskassan asia vielä kesken

Keväällä alkanut keskustelu Kilpilahden sairauskassan (työntekijöiden sairauskassa) taloudellisen tilanteen parantamisesta ”pitkällä juoksulla” ei ole vielä johtanut käytännön toimenpiteisiin.

Asiaa on puitu alueen ammattiosastoissa. Ammattiosastomme suorittamassa jäsenkyselyssä oli lähtökohta periaatteellisesta ratkaisumallista jäsenemme osalta suhteellisen selvä: mikäli on tarvetta kassan talouden kohentamiseen, niin suosituin vaihtoehto siihen olisi jäsenmaksun korottaminen nykyisestä 0,75 prosentista, ei niinkään etuuksien omavastuuosuuksien asettaminen.

Sairauskassan toimintapiiriin kuuluvien yritysten edustajien ja niiden työntekijäedustajien kesken on käyty keskustelua tilanteesta, mutta yhteistä näkemystä ei ole tähän mennessä löydetty. Työnantajapuoli ei ole hyväksynyt työntekijöiden esitystä. Eri yritysten työntekijöiden edustajat keskustelevat 8.11. yhteisen esityksen tekemisestä työnantajille ja asia on esillä sairauskassan hallituksessa 10.11. Mikäli hallituksesta tulee esitys toimenpiteistä, joka koskee jäsen- tai kannatusmaksuja tai kassan myöntämien etuuksien rajoittamista, se on käsiteltävä sairauskassan syyskokouksessa, johon jokaisella kassan jäsenellä on oikeus osallistua. Syys-

kokous on sääntöjen mukaan pidettävä marraskuussa.

Kilpilahden sairauskassan toimintapiiriin kuuluvat yhdeksän pääasiassa Kilpilahden alueella toimivan yrityksen työntekijät. Vuoden 2003 lopussa työntekijämäärä oli 1429. Työntekijät maksavat jäsenmaksua 0,75 % veroalaisesta tulostaan ja työnantaja maksaa saman verran työntekijästä kassalle kannatusmaksua. Kassa myöntää jäsenilleen säännöissä määriteltyjä lisäetuuksia kelan maksamien korvausten lisäksi. Sairauskassan hallituksessa on edustus työntekijöillä sekä työnantajilla. Borealisen työntekijöistä hallituksessa ovat *Pekka Kuivanen* ja *Elof Juselius*. ^(HAT)

Miten menee YIT:lle ulkoistetuilla?

Borealiksen varaston ja kiinteistöpalvelujen työntekijät siirtyivät vuoden 2004 alusta toimintojen ulkoistamisen kautta YIT Rapidon palvelukseen. Rapidon nimi on jo ehtinyt muuttua sen jälkeen YIT Kiinteistötekniikka Oy Kiinteistöpalveluiksi.

Mitä kuuluu nyt entisille borealislaisille, Kiinteistöpalvelujen työntekijöiden luottamusmiehenä



Seppo Koivunen

toimiva varastomies *Seppo Koivunen*? Onko töitä riittänyt?

- Jos ennen tehtiin 100 prosentin teholla, niin nykyisin se on 140 prosenttia. Vakinaisia työntekijöitä tarvitaan siis lisää. Tästä on sovittu keskusteltavankin kiinteistöpalveluissa.

- Ongelmia nykyisen työnantajan kanssa ei ole ollut. Tämä on yllättävää, mutta kait työntekijöiden siirtymisen ehdot olivat täsmällisiä ja niiltä osin vähensivät ongelmia.

Entäpä työilmapiiri?

- Huomattavasti parempi kuin Borealiksessa se viimeinen vuosi, tulee Sepon vastaus kuin ”varaston hyllyltä”.

- Ai, että parannettavaa tällä hetkellä? No ainakin se, että vakinaisia työntekijöitä olisi saatava lisää. Miten yhteistyö borealislaitosten kanssa on sujunut?

- Päivä päivältä paremmin. Huono se ei ole ollutkaan, kehuu YIT:n kiinteistöpalvelujen luottamusmies Seppo Koivunen.

Vuoden 2004 alussa YIT:lle siirtyi 11 työntekijää. Siirtymistä edeltäneen vuoden kestäneen väännön aikana ammattiosasto ehti käydä hakemassa sakot työtuomioistuinta. Sakot tulivat ulosmarsseista ja vähän muustakin niskoittelusta, johtuen siitä, että ammattiosasto ei heti hyväksynyt Borealiksen ja Rapidon lähtökohtia henkilöstön aseman turvaamisesta.

Kuukausien neuvottelujen jälkeen päästiin syksyllä 2003 viimein yhteisymmärrykseen siirtyvien työntekijöiden työehdoista. Kaikki entiset työ- ja palkkakehdot, sairauskassaan kuuluminen, ilmaiset työmatkat, lisäeläkejärjestelmä, Kemi-anliiton työehtosopimuksen soveltaminen siirtyviin yms. järjestyivät työntekijöitä ja ammattiosastoa tyydyttävällä tavalla. Työntekijät kuuluvat edelleen ammattiosastoomme ja ammattiosasto seuraa siirtymisessä sovittujen työntekijöiden työehtojen toteutumista. ^(HAT)

Sanomalehtikatsaus

Tulevan sopimuskauden korkeat palkankorotukset ovat tulleet perustelluiksi teollisuuden korkeimpien johtajien toimesta jättioptioin. Hyvä enne tes-neuvotteluille löytyy mm. Helsingin Sanomien syyskuussa uutisoimista Fortumin jack-poteista. HS kertoo energiayhtiön jakavan nyt vuoden 2002 hedelmiä. Artikkelin kirjoitushetken kursseilla 350 avainhenkilöä nostavat yhteensä 74 miljoonaa euroa eli noin 440 miljoonaa markkaa lisäelintaso palkkajensa jatkeeksi.

Kierros avattu

Toimitusjohtaja *Mikael Liliuksen* osuus on 2,4 MEUR sen lisäksi, että hänen vuosipalkkansa on yli 850 000 euroa (vuonna 2003, Iltasanomat). Liliuksella on neljän vuoden kokemus Fortumilla, Iltasanomat vielä muistuttaa.

Samaan kokonaisuuteen - eli uutustulonjakoon - voidaan lukea *Tauno Matomäen* kommentti Iltasanomissa 16. syyskuuta:

”Markkinatalouden säännöille ei voi mitään, tilannetta kiristää kvartaalitalous, jossa omistajat vaativat

raporttinsa useammin.”

Siis ”ei voi mitään”! Näin totesi aikanaan myös porvoalainen kansanedustaja *P-H. Nyman*, kun oli korottamassa omaa palkkaansa kolmanneksella. ”Kyllä sitä on otettava, mitä tarjotaan”, kuului uhrautuvan Nymanin vastaus, kun Uusi-maan ilkeä toimittaja tivasi hänen moraaliaan. ^(HLT)

Sines menetetty

Neste Chemicals hankki omistukseensa aikanaan Portugalin rannikolla Lissabonista parisataa km. pohjoiseen sijaitsevan Sinesin tuotantopaikkakunnan. Sitten koko Borealiuksen ajan erilaiset vaikeudet koettelivat kollegojamme Iberian niemimaalla ja nyt lokakuussa omistajat ilmoittivat luopuvansa koko 500 henkilön tuotantopaikkakunnasta.

Kaupan hyväksyntä EU:ssa on kesken.

Laitosten myynnistä Repsolille huuttiin jo pitkään ja syyskuussa sinesläiset CCC:n jäsenet pitivät myyntiä vain ajan kysymyksenä. Repsol on espanjalaisomisteinen yritys, joka operoi venezuelalaisella syöttöpohjalla.

Monella tapaa näkyi se välinpitämättömyys, jolla Sinesistä kohdeltiin koko sen vajaan kolmen vuoden ajan, jonka olen ollut CCC:n jäsenenä. Siellä ei saatu oikeastaan mitään asiaa kuntoon, eikä paikallinen johto edes näyttänyt henkilöstön edustajille. CCC:n pitkäaikainen jäsen toveri Jose Fernandes totesi viime talvena, että hänen työpaikallaan on helpompaa tavata itse Jumala, kuin oma toimitusjohtaja. Myyntipäätöksestä ilmoittaessaan tämä pari vuotta SITEa johtanut herra sitten oli ensimmäistä kertaa tullut ulos kolostaan.

Monet konfliktit yhtiön ja henkilöstön eri ryhmien välillä repivät Sinesiä. Ammattiliitot ovat huonosti järjestäytyneitä ja poliittinen järjestäytyminen ajaa ammatillisen järjestäytymisen edelle.

Laitoksista ei saatu hyvää tuottoa

ja ne olivat myös huonommassa kunnossa, kuin esimerkiksi meillä. Korroosio- ja korjauksiin olisi mennyt rahaa ja alun pitäen laitosten rakentamisessa ei ole noudatettu niitä standardeja kuin esim. meillä. LD-laitos tarvitsee uuden ohjaamon ja ohjausjärjestelmän, jonka hyväksyntää Borealis oli pitkittänyt. Krakkerilla oli suunnitteilla pullonkaulaprojekti ja voimalaitoksen - joka aiemmista myynti-aikeista huolimatta kuuluu edelleen samaan kokonaisuuteen - perusermontti olisi väistämättä ollut edessä.

Tehdyn valitettavan ratkaisun seurauksena mielestäni CCC heikkeni, sillä portugalilaisilla oli useissa asioissa tarjottavana erilaisia näkökulmia ja toisekseen he usein asettuivat tukemaan meidän pohjoismaalaisten käsityksiä. Kenties tämä uusi vaihe on heille kuitenkin parempi kuin kehno Borealis-elämä, sillä voisin väittää heitä kohdellun paljon huonommin kuin meitä täällä Porvoossa.

Nyt Suomen tuotantopaikkakunta on enää ainoana kokoluokassaan, kun Ruotsi yhdistettiin Norjaan, Belgia on entuudestaan vahva ja Itävalta kasvaa

Corporate
Co-operation
Council



kuin sienet tänä syksynä. Tätä en siinänsä kuitenkaan pitäisi jatkuvuuden uhkana vielä pitkään aikaan, sillä kuten tiedetään, me hyvin pitkälle rahoitamme Borealis Groupin toimintaa.

CCC/Hannu Lindqvist

Jäsenmaksut SAK:n liitoissa v. 2004

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu ¹⁾		Tkassamaksu	
	2004	2003	2004	2003
AKT	1,22	1,22	0,38	0,38
Elintarvike	1,20	1,15	0,30	0,35
Ilmailu ³⁾	1,35	1,35	0,15	0,15
Kemia	1,05	1,05	0,35	0,35
Kunta	1,05	1,05	0,40	0,40
Merimiehet	1,20	1,15	0,35	0,35
Merivartio ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
Metalli	1,10	1,10	0,50	0,40
Muusikot	1,00	1,00	9 €/kk	8 €/kk
PAM	1,20	1,20	0,30	0,40
Paperi	1,00	1,00	0,22	0,22
Posti ⁴⁾	1,12	1,12	0,24	0,24
Puu	1,10	1,10	0,40	0,40
Rakennus	1,40	1,40	0,50	0,50
Rautatievirkam. ³⁾	1,05	1,05	0,15	0,15
Rautatieläiset	1,04	1,06	0,26	0,24
SLSY	2,20 ²⁾	2,20 ²⁾	42 €/v	40 €/v
Sähkö	1,15	1,22	0,25	0,18
Teva	1,05	1,05	0,35	0,35
Tulli ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
VAL	1,00	1,00	0,45	0,45
Vankila ³⁾	0,85	0,85	0,15	0,15
Veturi ³⁾	1,15	1,15	0,15	0,15
Viestintä	1,20 ⁵⁾	1,20 ⁵⁾	0,40	0,40

¹⁾ Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.

²⁾ Vakituksessa työsuhteessa olevien lentoemäntien ja stuerttien jäsenmaksu 2,2 % sisältää myös kattavan vakuutusturvan sekä t-kassamaksun. Määrä-aikaisten ja erityisryhmien jäsenmaksu on 1,0 %, kuitenkin vähintään 84 €/v. Ulkojäsenten jäsenmaksu on 68 €/v.

³⁾ Kuuluu Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.

⁴⁾ Kuuluu Posti- ja logistiikka-alan työttömyyskassaan.

⁵⁾ Helsingin ja pääkaupunkiseudun lehdenjakajilla 0,1 % suurempi.

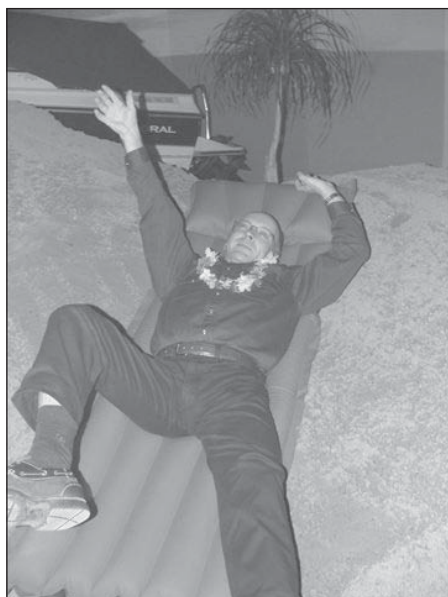
Fiskars Beach

Borealis järjesti syyskuussa parin vuoden tauon jälkeen henkilöstöjuhlat. Aihe oli syysynkkyuden vastapainoksi hiekkarantateema tyyliin Waikiki Beach. Juhlat pidettiin kahtena perjantaina Fiskarsin taidetehtaalla.

Tarjottu ruoka oli erinomaista ja varmaankin osaltaan levitti iloisten boreanojen hymyä. Pikkumukavan ohjelman ja tanssin ohessa nähtiin



Juhliminen tapahtui sopivan hämärissä olosuhteissa...



yksilösuorituksena spiikkeri *Seppo Ali-Hokan* dybyytti juontajana. Suvussa näyttää olevan, velipoika kun on tv-ankkuri.

Kahteen tapahtumaan osallistui yhteensä noin 300 henkeä. Etenkin ensimmäiseen tilaisuuteen odotet-

tiin enemmänkin väkeä, mutta paikalla olleet kyllä osasivat ottaa ilon irti pienemmälläkin porukalla. Juhlia pidettiin hyvin järjestettyinä ja hauskoina, kun niitä osallistujien kesken arvioitiin. ^(HLT)

Kun Vilokkisen Arvi palmun alle pääsi...

Myös liikuntaa tarjolla

Borealis järjesti syyskuun 8. päivänä Kokoniemessä ulkoilutapahtuman, jossa aurinkoisessa syysässä käveltiin sauvoin sekä ilman. Kuvassa alkuvenyttelyt. Myös UKK-instituutin kävelytestiin oli mahdollisuus osallistua. Siinä arvioitiin kuntoindeksi, painon sopivuus ja henkilökohtaisesti tarvittava liikunta. ^(HLT)



PEKEMAN TYÖNTEKIJÄT RY.



OS. 100



SYYSKOKOUS

**Maanantaina 22. marraskuuta 2004 klo 18.00
Porvoossa ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa**

- Asetetaan luottamusmiehehdokkaat kaudelle 2005-2006**
- Käsitellään sääntöjen määräämät asiat**
- Sääntömuutokset**

Ilta-pala

Tervetuloa

Toimikunta

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAAV VIKOT/PÄIVÄT**

Tilanne 04.11. 2004		x = vapaa	
Talvikausi		Osake 5	Osake 58
Vko 47	12.11-19.11		x
Vko 48	19.11-26.11	x	x
Vko 49	26.11-03.12	x	x
Vko 50	03.12-10.12	x	x
Vko 51	10.12-17.12	x	x
Vko 52	17.12-24.12	x	x
Vko 53	24.12-31.12	x	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy
ajankohtainen lista vapaista
viikoista sekä hieman tietoa
vapaa-ajan asunnoista.

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen
osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.
On suositeltavaa, ettei myöskään osake 58:ssa tupakoida sisätiloissa.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä
klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen
mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Poikkeaa myös osaston
kotisivulla
www.pekemantyontekijat.fi /
punkaharju, josta löytyy kuvia
sekä linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin!

**Pekeman Työntekijät ry. ammattiosasto 100
Järjestää perinteiseksi muodostuneen**

PIKKUJOULUN

Perjantaina 10.12.2004 kello 18.30 alkaen ravintola Iriksessä

Ostavastuu on 15 € / jäseneltä sekä avec'ltä sama.

Ohjelmassa on ruokailua (ja soppaa) sekä yhdessäoloa.
Tarjolla on Iriksen puolesta tanssimusiikkia.

Lipunmyyntiä suoritetaan 23.11.2004 asti. Lipunmyyjinä toimivat:

Esa Vainonen	puh. 3458
Pasi Mäntysaari	puh. 3048
Esa Karppinen	puh. 4447

