

VIRIKE

NRO 5/09
Marraskuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Fuusio Viestintäliiton kanssa tosiasia

Vuoden 2010 alusta Kemianliitto lakkaa olemasta, kun se yhdistyy perinteikkään Viestintäliiton kanssa. Fuusion vaikutukset ammattiosaston tasolla ovat eri mittaluokkaa, kuin ovat olleet aiemmat vastaavat, joissa useampi teollisuusliitto on liittynyt osaksi Kemianliittoa. Ammattiosasto käsittelee uuden liiton jäsenyyttä syyskokouksessa 30. tätä kuuta. Runsa osanottoa odotetaan.



Uuden Team -teollisuusliiton sopimusalat tulevat olemaan:

- Autonrengasala
- Graafiset toimihenkilöt
- Kemian perusteollisuus
- Kenkä- ja nahkateollisuus
- Kirjatyöntekijät
- Kumiteollisuus
- Lasikeraaminen teollisuus
- Lasitus-, rakennuslasitus ja lasinjalostusala
- Muoviteollisuus ja kemian tuoteteollisuus
- Sanomalehdenjakajat
- Tekstiilihuoltoala
- Tekstiili- ja vaateteollisuus
- Öljy-, maakaasu- ja petrokemian teollisuus

Viestintäliitto oli mukana alkuperäisessä kuuden liiton Team-hankkeessa, kuten oli Kemianliittokin. Sen kaaduttua ollaan nyt tässä tilanteessa, eli astetta kapeammassa yhdistymisessä. Ammattiosastossa nähdään vaikutusmahdollisuuksien olevan näin paremmat, kuin jos yhdistyminen olisi tuonut mukaan mm. metallin.

Fuusion keskeisimpiä yksityiskohtia sivuilla 2, 6 ja 7 sen mukaan, kuin Kemianliitosta on informoitu. (HLT)

VIRIKE

NRO 5/09
32. vuosikerta
5.11.2009

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 52. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 14. joulukuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Tarkkaile postiasi!



Joulukuussa tuleva postilähetys sisältää uuden jäsenkorttisi.
Älä hukkaa sitä mainospostin mukana!

TEAMin jäsenedut



- Nykyiset edut (mm. vakuutukset, koulutus, lomatoiminta, alennukset, lehtiedut, kesä- ja talvipäivät, jne.) säilyvät vähintään entisellään
- Jäsenpohja laajenee, jolloin on mahdollisuus neuvotella parempia etuja
- **HUOM! Jäsenkortti tulee jäsenille postissa viikolla 50!**



Työsuojeluvalinnat tänä syksynä

Virikkeen mennessä painoon on työsuojeluvaltuutetun valinnan ehdokasasettelu käynnissä.

Vuoden 2009 loppuun mennessä tulee valita **työsuojeluasiamiehet osastoittain/vuoroittain**. Mikäli asiamiehiksi hakijoita on enemmän kuin yksi osastoittain, paikkoihin/vuoroihin, järjestetään vaalit.

Vuodelle 2010-2011 jäsenet työsuojelutoimikuntaan tulee valita viimeistään vuoden 2010 ts -toimikunnan järjestäytymiskokoukseen mennessä. Työntekijäjäseniä toimikunnassa on kolme joista yksi on työsuojeluvaltuutettu. Lisäksi heille valitaan varajäsenet. Työntekijöiden osalta edustajat on aiemmin valittu asiamiesten keskuudesta. Ehdokasasettelu ja valinta suoritetaan erikseen ilmoitettavassa tapaamisessa.

Lisätietoja työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaarelta


Jari Voutilainen

Terveystalon toiminta kuntoon!

Edellisessä Virikkeessä toivoin, etteivät Nesteen henkilöstövähennykset laajenisi myös Kilpilahden terveystalolle. No, viime aikoina on muitakin toiveita mennyt harakoille.

Valtionyhtiö Neste löi nimittäin pöytään sellaiset ulosheittoluvut, että kyllä siinä yksityisten firmojen saneeraajat menevät kateudesta kalpeiksi. Lastut lentelivät myös muihin Kilpilahden yrityksiin, sillä terveystalon palvelutkin on nyt ”sopeutettu heikentyneeseen kannattavuuteen”.

Työterveyshuollossa lääkäripalvelut vähenevät. Krop-pakin pitäisi opettaa krenaamaan siten, ettei se kipeytyisi iltapäivällä, koska vasta seuraavana päivänä pääsisi terveystalon lääkäriin. Päivystyst vastaanotto on vain aamupäivisin ja on myös jaksoja jolloin lääkäriä ei ole ollenkaan.

Kilpilahden alueen yrityksissä on työssä yli 3000 palkansaajaa, joista valtaosa on Kilpilahden terveystalon käyttäjiä. Työt täällä ovat pääasiassa muuta kuin pääkonttorimaista kabinetissa istumista. Oma lukunsa ovat merkittävä määrä raskaassa, keskeytymättömässä 3-vuorotyössä olevat. Tuotantoprosesseissa ja niiden tukitoiminnoissa työskentelevät joutuvat satojen myrkyjen ja muiden kemianteollisuuden haittapuoliin kuuluvien olosuhteiden vaikutuspiiriin. Nämä kaikki edellyttävät terveystalon henkilökunnalta vahvaa ammattitaitoa ja kokemusta kemianteollisuuden terveyshaitoista sekä jatkuvaa terveydellistä seurantaa. Tämä



ei onnistu jossain kaupungin terveyskeskuksessa ja keikkalääkäreillä.

Aikaisemmin terveystalon toimintoihin on käyttäjien keskuudessa oltu tyytyväisiä. Asioiminen siellä on ollut sen läheisyyden takia helppoa. Vuosikymmenien hoitosuhde on koettu toimivaksi ”omalääkärijärjestelmäksi”. Kyseessä on siis henkilöstön kannalta merkittävä asia.

Niinpä ammattiosastona edellyttämme ja vaadimme, että Kilpilahden terveystalon palvelut säilytetään vähintäänkin entisellä tasolla. Tämä edellyttää myös Borealista toimimaan asian hyväksi. Eikös Borealiskin ole olevinaan 24h huolenpitoihommassa?

Toimikunta kokoontuu

tiistaisin 17. marraskuuta

ja 15. joulukuuta sekä tarvittaessa muulloin



Esa Vainonen

Ammattiosastomme jäsenistä oli paikalla viisi, kun kävimme läpi sopimusalamme toimikuntien työehtosopimusesityksiä Turussa 25.–26.9. Olin saanut omalta jäsenistöltä muutamia esityksiä, joita ammattiosastomme toimikunta täydensi vielä muutamalla yhteisesti sovitulla esityksillä. Näin olimme saaneet kokoon toistakymmentä oman ammattiosastomme laatimaa kohtaa, joita pidimme tärkeinä ja esitimme ne toimikuntien yhteispalaverissa. Jokainen paikalla ollut ammattiosasto sai viisi pistettä eli meidän piti asettaa viisi oman ammattiosastostamme mielestä tärkeintä esitystä järjestykseen. Näin on toimittu aikaisemminkin, mikä on osoittautunut hyväksi käytännöksi. Saimme tehtyä esityksistä top-viisilistan, joita viedään tulevissa työehtosopimusneuvotteluissa eteenpäin.

Kemianliitosta paikalla oli sopimusalamme työehtosihteeri Toni Laiho. Hän kertoi meille mm. TEAM- liittofuusiosta.

Järjestäjävuorossa oli tänä vuonna Naantalın ammattiosasto ja kaikki ns. rutiinit toimivat hyvin. Kiitos siis Naantalın porukoille! Paikan saa valita järjestelyvuorossa oleva ammattiosasto. Siitä voidaan olla montaakin mieltä, mikä olisi sopivin ympäristö tällaisiin tilaisuuksiin. Seuraavana järjestelyvuorossa on maakaasun ammattiosasto Kouvolasta. Heidän pääluottamusmiehensä mukaan on odotettavissa jotain normaalista poikkeavaa, mitä se sitten lieneekään?

Tes-kuvioita



Paikalla oli yhteensä 21 sopimusalamme aktiivijäsentä

Tällä kertaa ei käyty läpi jokaisen yhtiön ja ammattiosaston vuoden tärkeimpiä tapahtumia, mitä hiukan ihmettelin. Syistä ei ole tietoa. Itse olin kyllä valmistautunut esittelemään ja kertomaan menneestä kaudesta.

Tilaisuudesta jäi kuitenkin itselleni positiivinen kuva. Näitä yhteistapaamisia odotetaan aina innokkaasti. Mikä on sitten jatkossa vastaavien tilaisuuksien merkitys, sillä seuraava yhteistapaaminen onkin TEAM-liiton nimellä. Olemme menettäneet vuosien saatossa sopimusalamme oman Tes-neuvottelunurkkauksen, jossa pääsimme sopimaan omaa alamme koskevia asioita. Mielestäni tämä on selkeä heikennys, jota on enää turha haikaila. Jatkossa on pidettävä huoli siitä, ettei vastaavia isoja menetyksiä tule. Toivotaan, että omat työehtosopimusneuvottelijamme pysyvät tiukkoina neuvottelupöydässä ja

saamme nykytilanteen huomioon ottaen mahdollisimman hyvän sopimuksen!

Yhtiössämme on menossa monta työntekijöitä koskevaa asiaa. En kirjoita niistä nyt, sillä ne ovat vielä kesken. Palaankin niihin lehtemme seuraavassa numerossa. Suurin tällä hetkellä oleva akuutti asia on 12-h vuorojärjestelmän jatko, toivottavasti asia saadaan hoidettua pois päiväjärjestyksestä tyylikkäästi!

Kiitos!

Kiitos muistamisesta, läksiäistilaisuudesta ja kiitos kaikista miellyttävistä yhteisistä työvuosista!

Toivotan Teille kaikille hyvää työvuoden jatkoa!

Kari Winqvist

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Housekeeping

Kuutisen vuotta sitten hankkimamme vapaa-ajan kiinteistö sisältää ison varastorakennuksen. Tuo niin mainio tila on houkutellut jo silloin sisältämiensä ”taivas tietää mitä” – tavaraa lisäksi ajan kuluessa nurkkiin kerääntynyttä ”joskus niin tärkeäksi” luokiteltua materiaalia. Kunhan vain kerkiän -kommentilla olen toistaiseksi selvinnyt tuon tilan siivoukselta, mutta joskus se ”hallitus” käskää ja aikaa puhdistustoimenpiteisiin on varattava.

Voi sanoa, että yhtiömme osastot ovat satsanneet aika paljon aikaa ja työtä ympäristön, työolosuhteiden ja viihtyvyyden eteen. Vuodesta 2001 alkaen vuosittain järjestetyt housekeeping-kierrokset ovat tuoneet positiivisen muutoksen. Löydösten osalta kannattaa katsoa tuloksia h-aseimalta. Tänä vuonna voi erityisesti mainita, että housekeeping-taso on korkealla ja siitä voidaan olla jokaisella osastolla ylpeitä. Taso on omalta osaltaan vaikuttanut turvallisuuteen ja tämän hetken turvallisuustilasto näyttää hyvältä.

Muutos

Yhtiömme ei ole säästynyt laman aiheuttamilta kolhuilta. Epätietoisuus taloudellisesta tilanteesta vuoden aikana on lisännyt kaikkialla huolestuneisuutta työpaikoista niin ulkomailla kuin kotimaassa. Suomen osalta olemme selviytyneet aika hyvin. Säästötoimenpiteet ovat purreet ja onneksi lomautus ei ole ollut ajan-kohtaista yhtiössämme. Ylitöistä tin-

kiminen toivottavasti avaa työnantajan silmät katsastamaan, onko meillä riittävästi työvoimaa pyörittämään prosesseja, logistiikkaa, kunnossapitoa ja tukitoimintoja? Joudumme maksumiehiksi käyttövarmuuden, terveyden ja turvallisuuden saralla hyvinkin helposti, jos työnantaja on arvioinut henkilöstön tarpeen ja toteutuksessa olevat visionsa väärin.

Myös vain ydinosaamisen korostaminen uusien toimintatapojen luomisessa kumppanuuden saralla on vaikuttamassa turvallisuuteen. Mitenkä tuleekaan menemään turvallisuus sitoutumisen osalta kun joukosamme on yhä enemmän muita vastuunkantajia. Vaikka sopimukset sitouttavatkin, niin maailma muuttuu ja sopimusosapuolet näkevät asiat omalla tavallaan. Mikä sitten on tärkeintä kullekin? Otetaanko liian suuria riskejä kun halutaan epävarmaa muutosta samalla, kun sellainen valitsee ympärillämme laman ja myrskyn takia?

Miten käy ihmisen tuon muutoksen kourissa? Unohtuuko tekijä/osaaja? Miten käy jaksamisen ja sopeutumisen ja kuinka epävarmuus heikentää niitä entuudestaan?

Tuttu turvallinen

Mieltäni lämmitti kommentti: Hyvä näin HSE ja Q mielessä, kun varmistui eräiden pitkään meihin sopimus-suhteessa olleiden palveluntoimittajiemme sopimuksien jatkot. Näinhän se on. Kun pitkään yhdessä pakeretaan ja tutuksi tullaan, niin henkilötasolla kuin HSE -käyttötymisen

saralla, niin helppo on keskittyä kehittämiseen ja itse työntekoon kun perusasiat esim. turvallisuusohjeet ja velvoitteet ovat hallinnassa.

Työterveyspalvelut muutoksen kourissa

Olemmeko jäämässä jalkoihin Kilpilahden Neste Oilin työterveyspalveluiden toimintojen supistamisen johdosta? Sopimussuhteemme työterveysasemaan on taannut kaksi työterveyshoitajaa ja yhden lääkärin palvelut, mutta nyt tilanne heikenee. Palveluntarjoajan keskittyminen vain työterveyspalveluihin vie meiltä monia palveluja alas kuten ensiapukoulutus, joka tullaan ostamaan vastaisuudessa muualta. Päivystysaikojen supistaminen ja määriteltujen terveystarkastusten heikentäminen eivät ole edistämässä työterveyttä ja henkilöstön hyvinvoinnin parantamisen tavoitetta. Nyt tulee olla tarkkana, ettei kireiden aikojen anneta ajaa jo niin hyvälle tasolle saatua työterveyshuoltoamme alas. Toimintoja työhyvinvoinnin saralla tulee päinvastoin lisätä henkilöstön ikääntyessä ja työterveyden huollon tulee tukea tätä toimintaa. Niin kuin ennakoimme tarttumalla olosuhteisiin jo etukäteen ennen tapaturmia, näin tulisi ennakoida myös terveyden saralla ennen kuin terveys pettää.

Turvallista talvea ja rauhallista Joulun odotusta!

Yhteistyöterveisin Pasi

Mitä TEAM on?

Kooste Kemianliiton informaatiosta

TEAMin historia

- Kemianliitto ja Viestintäalan ammattiliitto olivat mukana kuu- den SAK:laisen liiton suur- TEAMin valmisteluissa v. 2005- 2009
- Hanke kariutui kesäkuussa 2009
- Kemia ja Viestintä aloittivat vä- littömästi fuusioneuvottelut
- kaikki TEAM-päätökset halli- tuksissa ja valtuustoissa tehty yksimielisesti
- TEAM Teollisuusalojen ammat- tiliitto ry aloittaa 1.1.2010

TEAMilla tavoitellaan

- Uhkakuva: jäsenmäärät laskevat -> resurssit vähenevät -> edun- valvonta ja palvelut heikkenevät -> jäsenten luottamus laskee -> järjestö heikkene -> ☹
- TEAMin tavoite: yhdistetään re- surssit -> parannetaan edunval- vontaa ja palveluita -> jäsenis- tön luottamus -> järjestö vahvis- tuu -> tehokkaampi edunvalvon- ta -> ☺

TEAMin resurssit

- 343 ammattiosastoa
- 2 300 henkilöä luottamustehtä- vissä
- n. 65 henkilön toimisto
- Tutut edunvalvojat jatkavat teh- tävissään
- Toimiston osastojako: edunval- vonta, järjestö, koulutus-tutki- mus-kehitys

Keitä me TEAMilaiset olemme?

- TEAMilaisia yhteensä n. 67 000
- työmarkkinoiden käytettävissä n. 44 000 (sis. työttömät):

- autonrenkasala, rengasmiehet, ainakin 801
- graafiset toimihenkilöt, n. 1 800
- kemian perusteollisuus, esim. kemiralaiset, n. 3 600
- kenkä- ja nahkateollisuus, n. 1 400
- kirjatyöntekijät, 10 000
- kumiteollisuus, esim, Nokian Renkaat, n. 3 000
- lasikeraaminen teollisuus, mm. Iittala, Arabia, Pilkington, n. 3 800
- lasitus-, rakennuslasitus- ja la- sinjalostusala, ainakin 801
- muovituoteteollisuus ja kemian tuoteteollisuus, n. 9 900
- sanomalehdenjakajat, n. 900
- tekstiilihuoltoala eli pesulat, n. 1 400
- tekstiili- ja vaatetusteollisuus, n. 4 800
- öljy-, maakaasu- ja petrokemi- an teollisuus, n. 1 700

TEAMin jäsenmaksu

- Nykyisin Kemiassa 1,28 % ja Viestinnässä 1,6 % (1,7 % Hel- singissä)
- Kemian t-kassamaksu on 0,28 % ja se on nousemassa 0,40 %:iin
- -> TEAMin kokonaisjäsenmak- suksi tulee 1,40 % ensi vuonna
- HUOM! Kemian jäsenmaksu olisi noussut 1,40 prosenttiin, vaikka liitto olisi jatkanut itse- näisenä!

TEAMin hallinto

- Liittokokous joka viides vuosi, yksi edustaja alkavaa 250 jäsen- tä kohden (jatkossa voi olla 4 vuotta?)

- Valtuusto, 1 edustaja alkavaa 800 jäsentä kohden
- Hallitus, 15-20 jäsentä. Ensim- mäisessä hallituksessa 20 jäsen- tä, sitten yritetään pienentää
- Johto ja hallitus valitaan 27.11.2009
- Kemian jaostot (tes-jaostot ja eri- koisjaostot) jatkavat ja Viestintä nimeää erikoisjaostoihin 2 edus- taja
- Erikoisjaostot ovat järjestö-, koulutus-, nuoriso, kv- ja työym- päristöjaostot
- Perustetaan 3 uutta tes-jaostoa Viestinnän tes-aloille

Ammattiosastojen tehtävät fuusi- ossa

- Kemian osastot: päätös TEA- Miin liittymisestä tehtävä syys- kokouksessa 2009
- Anomus jäsenyydestä on tehtä- vä 25.11.2009 mennessä, tämä on erityisen tärkeää niille osas- toille, joiden jäseniä tulee liiton hallintoon
- Mitä nopeammin syyskokous pidetään, sitä parempi
- Viestintäliiton osastojen ei tarvit- se tehdä mitään
- Osastot voivat, **jos niin halua- vat**, yhdistyä tulevaisuudessa
- Jäsenille kerrottava, että jäse- nyys jatkuu automaattisesti TEAMissa
- HUOM! jäsenkortti tulee postis- sa viikolla 50!

Tietoa TEAMista

- *Kiteet* ja *Kirjatyö* yhdistyvät -> *Intiim* ilmestyy 14/vuosi
- TEAM-net aloittaa 4.1.2010 ja suljetut jäsensivut 1.2.2010

- Kotisivujen osoite tulee olemaan www.teamliitto.fi
- Jo nyt liittojen kotisivuilla tietoa TEAMista
- Kiteet ja Kirjatyö seuraavat koko ajan fuusiota

TEAMin työttömyyskassa

- Jo pari vuotta työttömyyskassoilla on ollut yhteinen johtaja
- Kassat yhdistyvät vuodenvaihteessa

- Todennäköistä on, että kassan käsittelyaikoja voidaan fuusion seurauksena nopeuttaa

TEAM on suuri mahdollisuus

- Viestintäliitto on 115- ja Kemi-liitto 112-vuotias
- Kaksi Suomen vanhinta ammattiliittoa yhdistyy
- Perinteissä on paljon voimaa ja se on käytettävä hyväksi

- Samalla fuusio on jäsenille ja aktiiveille historiallinen mahdollisuus uudistaa ay-toimintaa
- *Tehkää TEAMista näköisenne ja sellainen, että se parhaalla mahdollisella tavalla palvelee TEAMin jäseniä!*

Työntekijät ja toimihenkilöt eivät hyväksy Borealiksen Teknisten palvelujen ulkoistamissuunnitelmia

Borealis on pyytänyt ulkopuolisilta kunnossapitoyrityksiltä tarjouksia Porvoon kunnossapitonsa ns. kumppaniksi. Suunnitelmiensa mukaan näitä yhteistyöyrityksiä voi olla myös useampia, joista yksi on pääkumppani. Mahdollinen uusi toimintamalli aloitettiin vuodenvaihteessa 2010-2011. Borealiksen henkilömäärän on ilmoitettu vähenevän sekä luonnollisen poistuman että toimintamallin käyttöönoton myötä.

Suunnitelmaa markkinoidaan kunnossapidon muutosprosessina. Suunnitelma tarkoittaa kuitenkin ainakin osan Teknisten palvelujen toimintojen ulkoistamista, jossa Borealiksen oman kunnossapitohenkilöstön työsuhte Borealiksessa päättyisi ja heidät siirrettäisiin ulkopuolisen kunnossapitoyrityksen kirjoihin. Toimintojen ulkoistamisen luonteen mukaisesti henkilöstön siirrot mahdolliseen tulevaan kunnossapitoyritykseen eivät tulisi olemaan vapaaehtoisia.

Porvoon Borealiksen työntekijöiden ja toimihenkilöiden järjestöt eivät hyväksy kunnossapito- toimintojen ulkoistamista. Hämästelemme johdon esittämiä pe-

rusteluja ulkoistamiselle. Emme usko, että mahdollisella ulkopuolisella kunnossapitoyrityksellä olisi niin korkea ammatillinen tietämys ja tehokkuus, että yksinomaan sen perusteella sen kunnossapitotoiminta tulisi Borealikselle omaa kunnossapitoa halvemmaksi. Ulkoistaminen ei myöskään kehittäisi nykyistä merkittävästi enemmän laitosten kunnossapitotoimintaa. Ulkopuolisen kunnossapitoyrityksen toiminta ei olisi liiketaloudellisesti kannattavaa muuten kuin kunnossapitohenkilöstöä vähentämällä. Mielestämme johdon suunnitelma perustuukin kunnossapitohenkilöstön vähentämiseen ja työehtojen heikentämiseen ulkopuolisen kunnossapitoyrityksen kautta. Tätä emme voi hyväksyä.

Tiedossamme ei ole Suomessa sen mittakaavan yrityksiä, joilla olisi sellainen toimialamme tuntemus, jota Borealiksessa tarvitaan ja jota omalla kunnossapidolla on. Borealiksen kunnossapitohenkilöstö on ammattitaitoista, sillä on motivaatiota kunnossapitotoimintojen edelleen kehittämiseen, ja se tuntee vastuunsa Porvoon toimintojen kokonaisuudesta. Voidaan myös kysyä, että ulkoistaminenko on henkilös-

tön palkkio vuosikymmeniä tehdystä määrätietoisesta kunnossapidon kehittämisestä, joka on osaltaan varmistanut Porvoon tuotantolaitosten hyvän käytettävyyden ja taloudellisen tuloksen?

Työntekijöiden ja toimihenkilöiden järjestöt edellyttävät, että Porvoon kunnossapitotoimintoja kehitetään Borealiksen omana toimintana. Oman kunnossapidon mahdollisuuksia kohottaa entisestään kunnossapidon tasoa on varmistettava riittävällä työntekijöiden ja toimihenkilöiden määrällä. Omalla kunnossapidolla voidaan varmistaa nykyisen turvallisen työskentelyn jatkuminen ja sen edelleen kehittäminen. Korostamme myös, että vain oman kunnossapidon kautta voidaan olla varmoja toimivien kunnossapito- palvelujen saatavuudesta kaikissa yleismaailmallisen talouden nopeissa heilahteluissa.

Porvoossa 2. marraskuuta 2009

Pekeman Työntekijät ry

Kilpilahden Toimihenkilöt TU ry

Oikean ilmapiirin puolesta



Työterveyslaitoksen julkaisema Työ Terveys Turvallisuus – lehti on haastatellut tv-toimittaja Maarit Tastulaa aiheesta ”kuunteleminen ja läsnäolo työpaikalla”. Hän on myös vastikään luennoinut aiheesta.

Maarit Tastula viihtyy huonosti kokouksissa. Hänestä lisääntyneet kokoukset ovat esimerkki siitä, miten mekaaniset kaavat ja järjestelmät ovat tunkeutuneet työpaikoille ja vieneet tilaa todelliselta ihmisten kohtaamiselta. Kokoustamisen, raportoinnin ja dokumentoinnin lomassa aikaa jää yhä vähemmän myös itse kunkin perustehtäviin.

- Kokousten tarkoitus on varmaan ollut lisätä avoimuutta ja vuorovai-
kutusta. Usein ne ovat kuitenkin klassisia yksinpuheluja, joissa mahdollinen keskustelu käydään jo päätetyistä asioista. Ja jos kokouksessa syntyy ristiriitoja, keskustelu dumpataan nopeasti alas ajanpuutteen takia ja siirrytään seuraavaan pykälään.

- Keskustelussa ilmapiirin pitäisi

olla niin suvaitseva, että tyhmät puheenvuorot, liioitellut mielipiteet ja erehtymisetkin sallitaan. Sitä kautta syntyvät hyvät ideat ja aito vuorovaikutus.

Läsnäolo syntyy kiinnostuksesta

Ihmisten kohtaaminen on Maarit Tastulalle läheinen aihe. Parikymmentä vuotta jatkuneen tv-uransa aikana hän on haastatellut ison joukon yhteiskunnan vaikuttajia. Pisimmillään lähes tunnin mittaiset keskusteluohjelmat ovat vaatineet tarkkaa perehtymistä kulloiseenkin aiheeseen, hyvää ihmistuntemusta ja tiivistä läsnäoloa. Sitä hän kaipaisi enemmän myös ihmisten välille työpaikoille. Esimerkiksi valmiin kaavan mukaan etenevät kehityskeskustelut ovat hänen mielestään kaukana aidosta ihmisten kohtaamisesta.

- Nykyään sanotaan usein, että johtajan pitää kuunnella työntekijöitään. Minusta tuntuu, että monet esimiehet kyllä kuuntelevat mutta eivät kuule. Puheesta ei seuraa tekoja.

- Läsnäolo on halua tehdä yhdessä työtä, kuunnella ja auttaa, koska hyvästä yhteistyöstä hyötyvät molemmat.

Pelisilmää hiomaan

Tastula arvostaa sosiaalista pelisilmää, jota etenkin johtamisessa olisi hänen mielestään reiluuden ja oikeudenmukaisuuden lisäksi hyvä olla. Pelisilmä sosiaalisissa suhteissa tarkoittaa kykyä nähdä ihmisten

välisiä suhteita, ymmärtää heidän motiivejaan ja keksiä työkaluja, joilla ongelmia ratkaistaan. Hyvä esimies ei kuitenkaan manipuloi eikä pelaa omaan pussiinsa.

- Työpaikkojen tehtävänä ei ole olla mitään ihmissuhdekeskuksia, vaan siellä on saatava aikaan myös tulosta. Mutta jos halutaan saada hyvää tulosta, ihmisistä kannattaa pitää huolta.

Huumori sitoo porukan yhteen ja lujittaa yhteistyötä

Yksi ihmisiä sitova ja yhteistyötä lujittava aine on hyväntahtoinen huumori. Sitä Maarit Tastula viljeli entistä enemmän työpaikoillaan.

- Huumori on hyvä työkalu, jolla voi saada hankalatkin asiat hoidettua pehmeästi. Leikkillisuus on eräänlaista sielun rapsuttelua, joka välittää ihmiselle viestin: sinä kuulut meihin. Kun ihminen kokee, että hän on tässä porukassa tärkeä ja arvostettu, siitä kumpuaa työhyvinvointi. Uskon tähän enemmän kuin mihinkään tyky-päiviin. Kauhean vakavasti ja tosissaan Suomessa monella työpaikalla tehdään töitä ja ihan syyttä.

- Lopputulos voisi olla paljon parempi, jos osaisimme tehdä nykyistä selkeämmän eron levon ja ponnistelun välille tyyliin ”asialliset hommat hoidetaan, mutta muuten ollaan kuin Ellun kanat”.

Lyhennetty

Työ Terveys Turvallisuus –lehden 6/2009 haastattelusta ^(HLT)

Mistä päätetään ammattiosaston syyskokouksessa?

Kemianliiton ammattiosastojen on sääntöjen mukaisesti pidettävä vuosittain vähintään kaksi kokousta, kevät- ja syyskokoukset, *joihin on osallistumisoikeus jokaisella ammattiosaston jäsenellä*. Käytännössä siis meidän ammattiosastomme - Pekeman Työntekijät ry - kokouksessa voisi olla 500 osallistujaa. Ylimääräisiä kokouksia voi pitää niin monta kuin ammattiosaston toimikunta katsoo tarpeelliseksi.

Kuten takasivun kokouskutsu kertoo, ammattiosaston sääntömääräinen syyskokous pidetään tänä vuonna maanantaina 30. marraskuuta kello 18 alkaen opetusravintola Iriksessä Porvoossa. Syyskokouksessa käsitellään ja hyväksytään muun muassa:

- Ammattiosaston toimintasuunnitelma vuodelle 2010. Toimikunta on tehnyt siitä luonnoksen, joka käsitellään kohta kohdalta kokouksessa;

- Päätetään toimihenkilöille (puheenjohtaja, sihteeri, taloudenhoitaja jne) maksettavista kulukorvauksista. Niitä ovat kustannukset, joita ammattiosaston asioiden hoitaminen toimihenkilöille aiheuttaa;

- Käsitellään ja hyväksytään vuodelle 2010 talousarvio, jonka toimikunta on valmistellut ja joka perustuu tehtyyn toimintasuunnitelmaan;

- Valitaan ammattiosaston puheenjohtaja vuodelle 2010;

- Valitaan toimikunnan jäsenet ja varajäsenet vuodelle 2010. Säännöt edellyttävät, että toimikunnan jäseniä valittaessa on huomioitava sukupuolijako ja ikäryhmät. Tär-



Aika ajoin ao:n kokoukset kiinnostavat enemmänkin jäsenistöä. Kuva v. 2003

keänä käytännön asiana on pyrkiä varmistamaan siihen Borealiksen eri työosastojen työntekijöiden edustus. Selvintä olisi, että esitykset toimikuntaan valittavista tulisi ko työosastoilla työskenteleviltä ammattiosaston jäseniltä. On syytä huomioida, että mikäli toimikuntaan esitettävä ei ole kokouksessa paikalla, on häneltä oltava suostumus valintaan.

- Valitaan kaksi varsinaista ja kaksi varatilintarkastajaa;

- Tämän vuoden syyskokouksessa käsitellään sääntöjen mukaisten asioiden lisäksi Kemianliiton ja Viesintäalan ammattiliiton yhtymistä uudeksi TEAM Teollisuusalojen ammattiliitoksi vuoden 2010 alusta. Tämä edellyttää sääntömuutoksia myös ammattiosaston sääntöihin. Kokouksessa onkin käsittelyssä liiton lähettämät mallisäännöt. Mikäli kokouksessa käsiteltävässä asiassa ei olla yksimielisiä, tulee ammattiosaston sääntöjen mukaan päätökseksi asiakysymyksissä se

esitys, jota kokouksen enemmistö kannattaa. Henkilövalinnoissa (esim. toimikunnan valinta), mikäli ehdokkaita on enemmän kuin valittavia, suoritetaan kokouksessa suljettu lippuvaali, jossa valituksi tulee eniten ääniä saanut. Ellei ammattiosaston sääntömuutoksista olla yksimielisiä, ne tulevat hyväksytyksi vain jos æ kokouksessa äänestäneistä sitä kannattaa.

Kuten syyskokouksen pääaiheistakin ilmenee, on sillä keskeinen merkitys ammattiosastomme toiminnan järjestämisessä ja ammattiosaston suhteesta liittoon. Kokoustoiminta sinänsä ei ole itseisarvo, vaan sen mahdollistava tulos: *mahdollisimman kattava ja tehokas jäsenistön edunvalvonta*.

Tule syyskokoukseen vaikuttamaan ja tuo näkemyksiäsi edunvalvontamme varmistamiseen! Asiat ovat yhteisiä. Ammattiosaston voima tulee yhteisestä toiminnasta.

Hessu huutolaispoika eläkkeelle

Heikki Tammisaari tuli rakentamaan Sköldvikiä lokakuussa 1970. Talven hän oli Automatiikka-Asentajien kirjoilla eteenmäellä, siirtyen maaliskuun alusta 71 Pekema Oy:n polyeteenille (LDPE) instrumenttiasentajaksi. Kotipitäjästään Viitasaarelta hän oli lähtenyt ensin Kokkolaan ja sitten Ouluun, josta muutamien muiden tavoin tuli Porvooseen pystyttämään muoviteollisuutta. Vuonna 74 Tammisaaret rakensivat Askolaan, jonne asettuivat ja asuvat siellä edelleen.

Vanhaan jäsenkirjaan on leimattu ensimmäinen jäsenmaksu osasto 100 kautta maksetuksi jo 1. marraskuuta 1970. Summan on kuitannut maksetuksi ammattiosastomme ensimmäinen sihteeri Martti Siltala, jolle Hessu laski markat käteen. Kuitenkin ammattiosasto perustettiin vasta 15.1.1971. Tämä



Tupa täyttyi kahvittelijoista, kun Hessu jätti työelämän

selittyy sillä, että hän maksoi jäsenmaksut itse ilman perintää ja sillä hetkellä se tapahtui muutaman

kuukauden jälkikäteen, eli sitten kun Pekeman Työntekijät ry oli

sivu 11 ->

Kemianliiton jäsenille:

Liiton tuki poliittiseen toimintaan

Julkisuudessa vellovaan keskusteluun ammattiliittojen puoluetuesta, liiton hallitus on päättänyt julkistaa liiton jäsenille jäsensivujen kautta liiton antaman tuen puolueiden vaalityöhön.

Liitto on tukenut kunnallisvaaleissa ehdokkaina olleiden liiton jäsenten vaalikampanjaa maksamalla joitakin lehti-ilmoituksia puoluekannasta riippumatta. Lisäksi liitto on antanut hallinnossa oleville poliittisille ryhmille pienen summan, jonka ryhmät ovat voineet kohdistaa haluamilleen ehdokkaille eduskunta- ja EU-vaaleissa.

Lisäksi liiton johto on osallistunut puolueiden järjestämiin seminaareihin ja maksanut seminaarimaksut. Edustajat ovat olleet Sosialidemokraattisen puolueen, Vasemmistoliiton, Keskustapuolueen ja Kokoomuksen vaaliseminaareissa. Eli kaikissa niissä seminaareissa, joihin liitto on saanut kutsun.

Kaikki yllä mainittu Kemianliiton yhteiskuntavaikuttamiseen osoittama tuen määrä on ollut yhteensä vuosittain n. 10 000 euron luokkaa, joka on SAK-laisten liittojen pienimpiä.

Vuonna 2007 tuen määrä on ol-

lut 0,31 euroa/työssäkäyvä jäsen ja vuonna 2008 0,33 euroa/työssäkäyvä jäsen.

Toisesta näkökulmasta katsoen, tuen määrä on ollut vuonna 2007 n. 0,36 % liiton sijoitustoiminnan kokonaistuloista ja vuonna 2008 vastaava määrä on ollut 0,9 %.

Vaikka tuen määrä näyttää nousseen, ei se euromääräisesti ole kasvanut. Tämä johtuu työssä olevien jäsenten määrän laskusta ja sijoitustoiminnan kokonaistuottojen laskusta.

Timo Hallamaa
talouspäällikkö

perustettu. Päivämääräksi tuli 1.11.70., joten aiemmin hankittu jäsensuhde SAK:laiseen ay-liik- keeseen ei katkennut. Hessun jä- senyys oli alkanut vuonna 1966 Sähköliiton osasto 1:ssä Oulussa.

Vuoden 72 syksystä Hessu siirtyi takaisin Sähköliiton lipun alle Sköldvikin Sähköalantyöntekijöi- den jäsenyyteen muiden instru- mentti- ja sähköasentajien tapaan. Sähköliitto toimi Kilpilahdessa eril- lään Kemian Työntekijäin Liitosta aina vuoden 1991 syksyyn. Hessu oli suuren osan tuosta ajasta osas- tollaan luottamusmiehenä ja osan aikaa myös puheenjohtajana, mut- ta ei sitten enää liittovaihdosten jäl- keen. Liiton vaihdosta edeltäneen työehtosopimuksen muutos kemian sopimukseen tapahtui sopimalla sähkön ammattiosaston, Kemianlii- ton, työntajaliiton ja Nesteen kes- ken.

Hupaisimmat muistot luottamus- miesvuosina sattuiivat, kun Neste Oy osti konkurssin partaalle ajau- tuneen Pekema Oy:n kokonaan omistukseensa v 78. Peke- malla operoineet ammatti- osastot olivat kärkkäästi vaatimassa Nesteen mittavi- en henkilökuntaetuksien ulottamista väelleen ja vuorineuvos Uolevi Raade puolestaan nimitti pekemalaisia ”huutolaispojiksi”. Peke- malla myös haikailtiin uusia investointeja emoyhtiön taholta. Raade lähetti när- kästyneenä paikallisille ay- patuille kirjeen, jossa tote- si, että ”Pekemalla ei itsel- lään ole minkäänlaisia varo- ja, ei pienempiä eikä suu- rempia, investointien teke- miseen...”. Hessu sai kir- jeen sähköalan ammatti- osaston edustajana ja se on edelleen hänellä muistona.

Itsenäinen työ toimi hyvin

Meno oli 70-luvun alussa aika ta- valla toisenlaista kuin tänään, vil- liä, kuritontakin, mutta toisaalta reilua. Koko melkein neljän vuo- sikymmenen rupeama on ollut mie- lenkiintoinen miehelle, joka on pi- tänyt työstään, mutta jälkimmäinen 20 vuotta työn sisällöltään oli Hes- sulle parasta aikaa. Kaikesta muus- ta työpaikalla tapahtuneesta huo- limatta hänen oma hyvin itsenäi- nen työnsä, kun hän vastasi labran instrumentoinnista, oli ihan eri jut- tu kuin aiemmat työt tuotannossa. Vaikka Hessun työ vaihteli eri osastoilla silloinkin, se oli kuiten- kin aina kunnossapitovoittoista. Labrassa taas tehtiin koko ajan muutoksia, rakennettiin ja käytet- tiin toisenlaista osaamista, se teki siitä niin kiintoisan.

Labra oli vähän erillään muusta korjaamosta, mutta porukan yh- teishenkeen Hessu on tyytyväinen. Vaikka joskus on ollut joitakin hen- kilökysymyksiä, on koko työpai-



Lennot, eloisien veijarien harrastus

kan henki ollut tärkeä viihtyvyys- tekijä. Hänet itse tunnettiin koko työssäoloaikansa viime elokuuhun saakka hyvin aktiivisena, osaava- na, uutta opettelevana ja aina toi- sia auttavana työkaverina.

Kunnossapidon tämän hetken suunta ulos talosta on asia, jolle ei Hessulla riitä ymmärrystä.

- Tämä on käsittämätöntä. Sitä on tehty muuallakin eri puolilla maa- ilmaa, mutta kyllä vaan useat yri- tykset ovat päätyneet uudestaan omaan kunnossapitoon kun ovat havainneet ratkaisun kestävämmäksi.

Harrastuksia

Etenkin Nesteen harrastustoimin- nan kukoistusaikana Hessu oli mu- kana mm. autokerhon toiminnas- sa, josta ajautui 20 vuodeksi aktii- viseksi autopalvelumieheksi. Maanteillä kului siinä vaiheessa yksi jos toinenkin viikonvaihe. Valokuvaaminen on koko ajan ol- lut tärkeä harrastus ja hän käytti eläkkeelle lähdön lahjarahat osana uuden kameran hankintaa.

Poikamainen luonne ja poi- kamaiset harrastukset? Se, mis- tä Hessu tavoitettiin juttua teh- dessä, on myös miehelle tärke- ää; lennot. Niiden kanssa ei sata tuntia vuosittain riitä, hän arvelee pelkän lennätyksen osuudeksi. Sen lisäksi rakentelu ja korjaukset. Joskus joutuu ko- netta onkimaan seudun korkeim- man petäjän latvasta neljällä yh- teen sidotulla onkivavalla. Silti mies on perin taitava tälläkin alalla, vakuuttaa Selinin Manu, kanssalentäjä. Laji on kuulem- ma nimenomaan vanhempien herrojen harrastus, ei niinkään paljon koulupoikien kuin luuli- si.

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 30.10.2009

x = vapaa

Talvikausi		Osake 5	Osake 58
Vko 46	06.11 - 13.11	x	x
Vko 47	13.11 - 20.11	x	x
Vko 48	20.11 - 27.11	x	x
Vko 49	27.11 - 04.12	x	x
Vko 50	04.12 - 11.12	x	x
Vko 51	11.12 - 18.12	x	x
Vko 52	18.12 - 25.12	x	x
Vko 53	25.12 - 01.01	x	x

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100

Syyskokous

Maanantaina 30. marraskuuta 2009 alkaen klo 18.00
Porvoossa ravintola Iriksen Linna-kabinetissa

- hyväksytään toimintasuunnitelma ja talousarvio
- valitaan ammattiosastolle puheenjohtaja ja hallitus
- päätetään Viestintäliiton jäsenyyden hakemisesta
- käsitellään ammattiosaston sääntömuutos
- muut esille tulevat asiat

Tervetuloa!

Toimikunta