

VIRIKE

NRO 5/06
Syyskuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Liiton kesäpäivät Galaxylla



Kemianliittolaisten yhteislaulua, laulattajan kuva sivulla 8

Kemianliiton kaksiosaisia kesäpäiviä m/s Galaxylla vietettiin kahtena viikonvaihteena elo-syyskuussa. Risteilyt vetivät yhteisiin rientoihin runsaat 3300 kemianliittolaista. Pekemalaisia tästä joukosta oli 40-50.

Ammattiosastollemme aiempina vuosina menestyksenkäs salibandy turnattiin jälkimmäisen risteilyn yhteydessä ja muut kisailut käytiin molempina viikonloppuina. Kisailumenestys jäi Pertti Mäkelän ensimmäisellä risteilyllä saavuttaman karaokepronssin varaan, mutta virkistynyttä mieltä kuumen kesän päätteeksi riitti kaikille.

Virike väreissä

Toimituksessa on mietitty Virikkeen ulkoasun ajanmukaistamista. Ensi vuosi on lehden 30. vuosikerta ja mahdollisesti silloin siirrytään osittaiseen väripainokseen, joka painetaan Formato Printin vasta hankkimalla digitaalisella painotekniikalla. Osittainen väripainos tarkoittaa sitä, että kansilehdet muuttuvat nelivärisiksi.

Tämä syyskuun numero on kokeilu, jonka perustella tehdään päätökset jatkosta. Siten lukijapalaute olisi paikallaan. Värillisten kansilehtien painaminen edellyttää siirtymistä valkoiseen paperiin. Virikkeelle leimalliseksi käyneestä punakantisuudesta joudutaan siis luopumaan, mutta ammattiosastossa nähtiin aiheelliseksi tehdä ainakin tämä koepainos. (HLT)

www.pekemantyontekijat.fi

NRO 5/06
29. vuosikerta
19.9.2006

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 44. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 26. lokakuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus

Koolla ei ole väliä



Olavi Ojala

Työnantajien keskusliitto EK aikoo vähentää työnantajaliittojen määrää ja ammattiliittojen johto on omalla puolellaan samaa mieltä: kuuden teollisuuden ammattiliiton johto suunnittelee kovalla tohinalla liittounionia ja osa puhuu jo suoraan liittofuusiosta. Suurempia liittokokonaisuuksia ajetaan kuin käärmettä pyssyyn. Vaikuttaa, että tätä keskustelua pitää yllä ja vie eteenpäin Kemianliiton johto.

On syytä kysyä, että onko ay-liikkeen johdossa kadotettu täysin kyky ja tuntemus siitä, mitä ammattiosastoissa ja työpaikoilla ajatellaan? Onko liiton johto todella varma siitä, että jäsenistö on suurempien liittokokonaisuuksien kannalla?

Ei suinkaan Kemianliitto ole jälleen liittofuusioiden tiellä? Ainakin johdon pienemässä leirissä puhutaan avoimesti liittofuusion tarpeesta eikä suurempi leirikään toppuuttele tai kiellä sitä. Oman sopimusalamme kannalta mahdollisesta liittofuusiosta on vaikea nähdä mitään hyvää. Sama kohtalo lienee muillakin liittomme sopimusaloilla: toiminta etääntyisi väistämättä kauemmaksi jäsenistöstä ja vaikutusmahdollisuudet työehtosopimusten sisältöön heikkenisivät entisestäänkin.

Puhutaan suurista kokonaisuuksista ja niiden paremmasta kyvystä lyödä hanttiin työntajien vaatimuksille. Mitä hanttiinpanoa on esimerkiksi suuren SAK:n organisaation osalta se, kun hyväksi kehitetty kolmikanta niittää satoa ja tupo-kierroksesta toiseen annetaan periksi niille kahdelle muulle kannalle? Eikö ay-liikkeen uhkakuviin ja saamattomuuteen olisi parasta lääkkettä, että johdossa otettaisiin jämerämpi ote ja muistettaisiin kentän tavoitteitakin? Tämän voisi aloittaa jo hyvissä ajoin ennen seuraavien työehtosopimusten uusimista.

Ay-liikkeessä, kuten monessa muussakin asiassa, koolla ei ole väliä. Toiminta ja sen sisältö ratkaisee. Olisi siis syytä ottaa muutama piiru jäsenistön suuntaan.





Hannu Tuominen

Päälüottamusmiehen kommentteja

Kemianliiton ja 5 muun ammattiliiton unionihanke puhuttaa, muuallakin kuin työpaikoilla. Kemianliiton liittosihteeri Seppo Wikström on jälleen jatkanut ajatustensa julkituontia, tällä kertaa liiton kesäpäiväristeilyllä.

□ Wikströmin mukaan kuuden liiton liittounionin rakentaminen ei ole edennyt riittävän vauhdikkaasti. Asiassa olisi hänen mukaansa ”kiire tehdä perustavaa laatua olevia päätöksiä”. Hän perustelee kiirettä sillä, että työnantajapuolella yhdistetään työnantajaliittoja. Samalla perusteella Wikström yritti saada jo Kemianliiton kevätkuustoston kokouksessa lupaa neuvotella suoraan liittojen yhdistämisistä, unionihanke kun on hänen mielestään turhaa aikaa vievä välietappi. Onneksi valtuusto ei ainakaan silloin fuusiolupaa myöntänyt.

Unionihankeporukassa mukana olleen rakennusliiton puheenjohtaja Matti Harjuniemen mukaan ”julkisuudessa on puhuttu liittoa fuusiosta, liittojen yhdistymisistä. Myös teollisuusliittojen yhteisen, uuden yhdistyksen perustaminen on ollut tapetilla”. Rakennusliitto

on ilmoittanut, että se ei tule yhdistymään muiden liittojen kanssa eikä osallistu myöskään mahdollisen uuden yhdistyksen toimintaan. Jäljellä tiiviimmässä unionirintamassa on siis ilmeisesti viisi liittoa; kemia, paperi, puu, viestintä ja sähkö.

Jäsenistön kannalta ammattiliiton perustehtävä on jäsenten palkka- ja työehtojen ajaminen.

Näissä asioissa ei näytä olevan pääroolissa niinkään järjestön suuruus kuin se kuuluisa tahtotila: miljoonajäsenisen SAK:n johdollaakin luulisi olevan neuvotteluvoimaa, mutta käytännössä johto ymmärtää korostetusti kapitalistien ongelmia.

Toivottavasti Wikströmin kesäpäiväristeilyn aikana pitämä lämmitelypuheenvuoro ei ole pohjustusta liiton syysvaltuustoon ”tehdä perustavaa laatua olevia päätöksiä”.

□ Ammattiliiton perustehtävä on tosiaan jäsenistön palkka- ja työehtojen ajaminen. Sen takia tarvitaan ammatillista järjestäytymistä ja ay-liikkeen keskinäistä solidaarisuutta. Tässä lehdessä on amat-

tiosastomme toimikunnan kirje SAK:n ja Kemianliiton hallituksille otsikolla ”Järjestörajakikkailu romuttavat ay-liikkeen uskottavuutta”. Kirjeessä vaaditaan SAK:n valtuustoa käsittelemään metalliliiton epäasiallista käyttäytymistä Foxconnin luottamusmieskysymyksessä.

Kirje puhuu varmaankin puolestaan. Foxconnin tapahtumista ja metalliliiton toilauksista kemianliittolaisten lakon aikana talvella 2005 löytyy muistin virkistämiseksi artikkeleja Virike-lehden numerossa 2/2005. Lehti löytyy mm. ammattiosastomme kotisivuilta

<http://www.pekemantyontekijat.fi/>

Kaiken kaikkiaan metalliliiton toilaukset osoittavat, miten kauas ay-liikkeessä on ajautettu liikkeen periaatteista. Jos tällaisesta käytöksestä ei ”SAK-laisessa perheessä” tule mitään ojennusta, niin johan on kumma! Nyt olisi – kuten ammattiosaston kirjeessä esitetään – SAK:n valtuuston kokoonnuttava ja laitettava asiat järjestykseen. SAK:n kunniakkaat perinteet velvoittavat siihen.

Toimikunta kokoontuu

3.10, 2.11 ja 5.12

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Ensiaputapauksien raportointi

Ensiaputapauksien raportointimäärä on lisääntynyt. Tämä on hyvä asia. Ikävä kyllä osassa tapauksia niiden vakavuusaste on noussut. Osaltaan tähän on vaikuttanut uusi Borealis-konsernin kansainvälisesti yhtenäinen luokittelutapa. Luokittelu on herättänyt keskustelua myös muilla tuotantopaikkakunnilla ja siitä on tarkoitus keskustella yhdessä muiden valtuutettujen kanssa 26.9 pidettävässä tapaamisessa.

Vakavampien ensiaputapauksien määrä huolestuttaa ja jos nämä tapaukset olisivat luokituksessa korkeammalla, niin meillä olisi edellisvuotista kappalemäärää enemmän tapaturmiin johtavia tapauksia.

Kun tapauksiin tutustuu lähemmin (H –asemalla: HSEQ -asiat\ Raportit\ Tapaturmat\ 2006), niin niistä voi tehdä monenlaisia johtopäätelmiä.

Listalla on paljon tapauksia, joissa käsiin on tullut vammoja. Huolestuttavinta on, että tapauksien joukossa on prosessiaineroiskeita, jotka olisivat voineet johtaa erittäin vakaviinkin ongelmiin. Liikkumisesta aiheutuneita ei ole montaa tapauksia, vaikka olettaisi niitä olevan ensiaputapauksien joukossa enemmänkin, kun itse liikkumisesta johtuvia tapaturmia on sattunut eniten.

Raportoidaanko kaikkia tapauksia? Kaikki ensiaputapaukset tutkitaan jossain muodossa, joten näistä tapauksista voi saada suuriakin apuja toimenpiteiden kautta ehkäisemään itse tapaturmat. Toivotaan, että määrä kasvaisi siinä suhteessa, kuin jäävuoriteoriakin osoittaa ja

toivotaan, ettei tuo vakavuusaste olisi tulevaisuudessa enää näin korkea.

Mitä Take 2 tarkoittaa?

Mikä onkaan johtanut tilanteeseen, jossa tapaturmien lukumäärän lasku on pysähtynyt ja voi vielä nousta tässä tilanteessa, kun vuotta on jäljellä? 13.09 mennessä on tapaturmia sattunut Porvoossa Borealoksen omalle henkilökunnalle kolme kappaletta (liukastuminen, kaatuminen polkupyörällä, kompastuminen kengännauhan takia) ja palveluntoimittajille yksi (rautasahan terä osui sormeen). Jokainen tapaturma on vaatinut sairauslomaa. Tapauksia on lukumääräisesti yhtä monta kuin vuonna 2005 ja silloin poissaoloon johti kolme tapahtumaa.

Usein toimenpiteissä mainitaan Take 2. Borealoksen olisi ehkä syytä suomentaa tuo lause ja mainita vaikka ihan suomenkielellä: Mieti hetki tai käytä hetki miettimiseen. Syytä olisi myös avata tuo sana -mieti, joka minun mielestäni tarkoittaa omakohtaista, omassa mielessä tehtävää riskinarviointia siitä työstä, mitä on aikeissa tehdä. Olisiko tämä auttanut kyseisissä tapauksissa? Tapahtumissa oli mukana muitakin vaikuttavia tekijöitä, kuten vallitsevat olosuhteet ja välineet.

Toivottavaa on, että tapauksiin vaikuttavat tekijät voidaan aina tunnistaa ja niiden vaikutukset vastaviin tapauksien syntyyn ehkäistä. ”Tosipuu” (FactTree) -analyysin tekijöiltä tämä vaatii hyvää pereh-

tyneisyyttä tapauksien taustoihin ja niiden oikeaa kirjaamista raportteihin. Tärkeätä on myös löytää toimenpiteille vastuuhenkilöt, järkevät aikataulut selkeästi tehtäville toimenpiteille ja seuranta, joka toistaiseksi on hieman ollut puutteellinen.

Eläkkeelle vai ei?

Spurtti –kampanja on varmaan omalta osaltaan vaikuttamassa työkyvyn säilymiseen, saatuaan monet ihmiset omaehtoiseen liikkumiseen. Eläkeikä on lähellä vääjäämättä isoakin osaa henkilökunnasta, joten terveys on omalta osaltaan hyvin tärkeä ajankohtainen asia heille. Hieno Borealoksen tarjoama asia on mahdollisuus tsekata yli viisikymppisenä joka kolmas vuosi oma terveys, johon kehotankin kaikkia. Auto katsastetaan vuosittain, mutta itsensä tsekkaus tapahtuu usein vasta kun jokin paikka alkaa kränäämään. Joissain tapauksissa se voi olla ikävä kyllä myöhäistä.

Housekeeping 2006

Lokakuussa on taas vuotuinen joka osastolla tehtävä toimitusjohtajan Housekeeping -kierros.

Talvi tulee

Talven myötä tulevat liukkaat kelit ja toisenlainen tapa liikkua. Ollaanpas varovaisia!

Rauhallista talven odottelua!

Osastoilla meneillään 12-tuntisen selvitykset

Borealiksessa ovat meneillään keskeytymättömän 3-vuorotyön 12-tuntisen vuorojärjestelmän mahdolliseen kokeiluun liittyvät selvitykset kohdeosastoilla. Selvitykset tehdään LDPE:llä, PP:llä, Boremixilla, käyttöhyödykkeillä, sähkövuorossa, Borstar- ja PC*piloteilla. Aikataulun mukaan selvitysten pitäisi olla valmiita syyskuun loppuun mennessä.

Borealiksen Porvoon johtotiimi on päättänyt, että vastaavat selvitykset käynnistetään olefiini- ja aromaattilinjoilla vasta linjojen ensi vuoden seisokkien jälkeen.

Mikäli osastokohtaisissa selvityksissä tai muissa 12-tuntiseen liittyvissä asioissa ei tule esille kokeilua estäviä seikkoja, mahdollinen kokeilu alkaisi vuoden 2007 alussa ja kestäisi yhden vuoden. Ammattiosasto, samoin kuin Borealiksen Porvoon johtotiimi, käsittelee selvitysten jälkeen asian vielä jokaisen osaston kohdalta erikseen.

Hannu Tuominen

www.pekemantyontekijat
Muista myös myynti/ostosivut

Kommentti

Teollisuus on monestakin syystä saanut kansalaisten vihat. Ei se aina ole aiheetta tapahtunut. Metalliliiton puheenjohtaja Erkki Vuorenmaa liittyi elokuussa siihen kaartiin – jollei kuulunut jo ennestäänkin – joka tätä kansan inhoa ja vihaa suurteollisuutta kohtaan aiheuttaa. Vuorenmaan typeristä kannanotoista on vaikeaa sanoa, mikä kaikkein typerin olisi, mutta uraanikaivoshankkeen puolustaminen sisältää vaatimuksen Askolan ja lähiseutujen uhraamisesta ranskalaisomisteiselle siirtomaapolitiikalle. Mitkä ovat Vuorenmaan motiivit?

Vuorenmaan kommentit ovat, näin väitän, aiheuttaneet hyvin paljon vahinkoa maamme teollisuustyöväestölle ja samalla suomalaisille yleensäkin. Noin 25 vuotta sitten Virikkeen silloinen päätoimittaja kirjoitti erään juttunsa otsikolla ”Myyräntyötä”. Maamyyrä ei pimeissä töissään tarvitse näköaistia ja on sokea. Vuorenmaan toiminta on sokean maamyyrän työtä, jolle on vaikeaa löytää puoltoa. Työllisyydellä, ammattijärjestön jäsenien edulla, eikä Suomen kokonaistaloudellisilla näkökohdilla suurten asuttujen alueiden uhraamista keskeisestä osasta Etelä-Suomea voi kukaan perustella. Syyt ovat suuremmassa politiikassa. Miten mr Vuorenmaa linkittyy sellaiseen, onkin kysymys.

Hannu Lindqvist

Asuntopulaa pääkaupunkiseudulla

Kalalokkiemon hätäratkaisu Tikkurilan Tarjoustalon parkkipaikalta, jossa lokkiperheen lisäys saa varttua kukkalaatikossa kaiken kansan jututeltavana.



Pekeman Työntekijät ry:n kannanotto 4. syyskuuta 2006 Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK:n hallitukselle ja Kemianliitto ry:n hallitukselle:

Järjestörajakikkailut romuttavat ay-liikkeen uskottavuutta

Suomen ammattiyhdistysliikkeellä on kunnias menneisyys työntekijöiden oikeuksien ja etujen puolesta käytävässä kamppailussa. Keskeinen tekijä siinä on ollut suuri järjestäytymisaste ja ammattiliittojen keskinäinen solidaarisuus. Näin on ollut ennen ja näin on oltava nytkin: ilman ammattiliittojen avointa yhteistointia ei työväestön etujen ajaminen onnistu.

Muovisia matkapuhelimen kuoria valmistavassa Foxconnissa on työntekijöiden pääluottamusmieheksi valittu metalliliittolaisten

toimesta henkilö, joka oli eronnut liitosta ja siirtynyt ns. Loimaan kasasaan ja toimi rikkurina Foxconnin työntekijöiden laillisessa lakossa talvella 2005. Silloisessa lakossa oli kyse työntekijöiden oikeudesta jatkaa entisessä työehtosopimuksessa työnantajan tarjoaman halvemman sopimuksen sijasta.

Pidämme metalliliiton toimintaa ammattiyhdistysliikkeen solidaarisuuden ja periaatteellisen toimintalinjan vastaisena. Tällaisella linjalla ei voi jatkaa. Lähtökohtana on oltava työntekijöiden etu, ei minäkään ammattiliiton halu jäsenmak-

sujen keräämiseen. Erityisesti tämä korostuu tilanteessa, jossa työntekijät ovat olleet pakotettuja puolustamaan sopimusoikeuksiaan lakolla.

Vaadimme SAK:n valtuustoa käsittelemään metalliliiton epäasiallista käyttäytymistä. Ammattiliiton käyttäytymisen on oltava ammattiliittojen keskinäisen solidaarisuuden ja luottamuksen pohjalta. Kemianliiton on myös käsiteltävä asia omassa valtuustossaan.

Ilmoita pitkä sairausloma pääluottamusmiehelle

Työehtosopimuksemme mukaan työnantaja maksaa sairausajan palkkaa 10 vuoden työsuhteen jälkeen enimmillään 56 kalenteripäivää. Viiden vuoden työsuhteen jälkeen maksetaan 42 kalenteripäivää, kolmen vuoden jälkeen 35 ja yli yhden kuukauden jälkeen 28 kalenteripäivää.

Mikäli sairausloma kestää noita kalenteripäiviä pitempään, niin työntekijä putoaa pois työnantajan palkanmaksuvelvollisuuden piiristä.

Sen jälkeen hän saa Kelan maksamaa sairauspäivärahaa.

Tämä merkitsee sitä, että jäsen näkyy Kemianliiton jäsenrekisterissä rästiläisenä, koska työnantajalta ei mene sinä aikana häntä koskevaa jäsenmaksutilitystä liittoon. Sääntöjen mukaan jäsenmaksun yli 6 kuukauden rästiläisyys voi olla esimerkiksi työttömyyskassasta erottamisen peruste.

Kun liitto ja työttömyyskassa saa-

vat tiedon pitkästä sairauslomasta, jolta työnantaja ei maksa palkkaa, myöntävät ne siltä ajalta jäsenelle vapautuksen jäsenmaksusta.

Muista siis aina ilmoittaa pääluottamusmiehelle kun olet pitkällä sairauslomalla tai muulla palkattomalla vapaalla. Pääluottamusmies ilmoittaa sairausloman yms. tiedot liittoon, joten jäsenyysasia sekä liitossa että Kemian työttömyyskassassa pysyy kunnossa.

Hannu Tuominen

Eläkkeelle – ja Nestoreihin

Yhteydenpidon borealislaisiin ja nesteläisiin ei välttämättä tarvitse lopahtaa eläkkeelle siirtymiseen. Nesteläisillä ja borealislaisilla, kuten muillakin Kilpilahden yhtiöiden palveluksesta eläkkeelle siirtyvillä, on mahdollisuus liittyä Nesteen Nestorit eläkeläiskerhoon. Nestorien toiminnassa mukana olemalla on mahdollisuus tavata eläkkeellä olevia työkavereita ja seurata mitä

Kilpilahden alueen yrityksissä tapahtuu. Nestoreihin kuuluukin huomattava osa Nesteestä ja Borealiksesta eläkkeelle siirtyneistä. Kilpilahden yritysten sekä niiden henkilöstön edustajat vierailevat aika ajoin kerhon kokoontumisissa kertomassa Kilpilahden asioista.

Sääntöjensä mukaan kerhon tarkoitus on kehittää ja ylläpitää eläkeläisten kulttuuri- ja liikuntaharras-

tusta, hankkia ja julkistaa eläkeläisille tarpeellista tietoa ja olla yhteistoiminnassa yhtiön ja muiden eläkeläiskerhojen kanssa. Myös perheenjäsenillä ja jäsenten leskillä on mahdollisuus osallistua kerhon järjestämiin tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Kilpilahden kemianalan yhtiöt tukevat kerhon toimintaa taloudellisesti. ^(HAT)



Nestorit tekniikan museossa Helsingissä keväällä 2006

Nestorien jäsenyyttä haetaan täyttämällä jäsenanomus, joka toimitetaan kerhon hallitukselle. Jäsenyyden edellytyksenä on vanhuus-, työkyvyttömyys- tai varhaiseläkkeellä olo jostain Kilpilahden kemianalan yhtiöstä.

Nestorit pitää kokouksia ja tilaisuuksia Porvoossa, ns. Lundintalossa Aleksanterinkadulla. Kerho järjestää teatterimatkoja, laivaristeilyjä, kylpylämatkoja mm. Viroon, tietoisukuja, kokouksia ja muita tapaamisia. Kerhon kokouksissa, jäsenille toimitetusta vuotuisesta toimintakalenterista ja paikallisen lehden toiminta-palstalta saa tietoa kerhon tapahtumista. Nestorien jäsenmaksukaan ei ole päätä huimaava; vuonna 2006 se on 6 €.

Nestoreihin liittymisestä ja muusta kerhon toiminnasta saa lisätietoja hallituksen jäseniltä. Vuonna 2006 Nestorien hallitukseen kuuluvat:

- Puheenjohtaja Osmo Tähtkäpää, puh 019 5754 923, 040 5840 301
- Rahastonhoitaja Martti Multanen, puh. 019 654 140, 0400 231 576
- Varapuheenjohtaja Pentti Seppälä, puh. 040 531 8933
- Sihteeri Hillevi Lehto, puh. 019 575 5365, 045 632 5030
- Taito Jokinen, puh. 09 877 9620, 050 581 3940
- Kerhoemäntä, Martta Tukiainen, 019 5249 617, 045 651 1344

12-tuntisen vuorojärjestelmän kalenteri 2007

Kesäkuun numerossa julkaistu 12-tuntisen kalenteri vuodelle 2007 ei ollut sykkroonissa tällä hetkellä PE2:lla tehtävän sheeman kanssa. Oheinen kalenteri on oikea versio. K-päiviä ei ole merkitty kalenteriin.

Tammikuu					Heinäkkuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu								
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
1 Ma	-	Y12	A12	-	-	1 To	-	Y12	A12	-	-	1 To	Y12	A12	-	-	1 Su	-	Y12	A12	-	-	1 Ti	-	Y12	A12	-	-					
2 Ti	-	Y12	A12	-	-	2 Pe	-	Y12	A12	-	-	2 Pe	-	Y12	A12	-	-	2 Ma	-	Y12	A12	-	-	2 Ke	-	Y12	A12	-	-				
3 Ke	-	Y12	A12	-	-	3 Lu	-	Y12	A12	-	-	3 La	-	Y12	A12	-	-	3 Ti	-	Y12	A12	-	-	3 To	-	Y12	A12	-	-				
4 To	-	Y12	A12	-	-	4 Su	-	Y12	A12	-	-	4 Su	-	Y12	A12	-	-	4 Ke	-	Y12	A12	-	-	4 Pe	-	Y12	A12	-	-				
5 Pe	-	Y12	A12	-	-	5 Ma	-	Y12	A12	-	-	5 Ma	-	Y12	A12	-	-	5 To	-	Y12	A12	-	-	5 La	-	Y12	A12	-	-				
6 La	-	Y12	A12	-	-	6 Ti	A12	-	-	Y12	A12	6 Ti	-	-	Y12	A12	6 Su	-	Y12	A12	-	-	6 Su	-	Y12	A12	-	-					
7 Su	A12	-	-	Y12	-	7 Ke	A12	-	-	Y12	A12	7 Ke	-	-	Y12	A12	7 La	A12	-	-	Y12	-	7 Ma	A12	-	-	Y12	-	-				
8 Ma	A12	-	-	Y12	-	8 To	Y12	A12	-	-	Y12	8 To	A12	-	-	Y12	8 Su	A12	-	-	Y12	-	8 Ti	A12	-	-	Y12	-	-				
9 Ti	Y12	A12	-	-	-	9 Pe	Y12	A12	-	-	Y12	9 Pe	A12	-	-	Y12	9 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	9 Ke	Y12	A12	-	-	Y12	-	-			
10 Ke	Y12	A12	-	-	-	10 La	-	Y12	A12	-	-	10 La	Y12	A12	-	-	10 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	10 To	Y12	A12	-	-	Y12	-	-			
11 To	-	Y12	A12	-	-	11 Su	-	Y12	A12	-	-	11 Su	Y12	A12	-	-	11 Ke	-	Y12	A12	-	-	11 Pe	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-		
12 Pe	-	Y12	A12	-	-	12 Ma	-	Y12	A12	-	-	12 Ma	-	Y12	A12	-	-	12 To	-	Y12	A12	-	-	12 La	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
13 La	-	Y12	A12	-	-	13 Ti	-	Y12	A12	-	-	13 Ti	-	Y12	A12	-	-	13 Pe	-	Y12	A12	-	-	13 Su	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
14 Su	-	Y12	A12	-	-	14 Ke	-	Y12	A12	-	-	14 Ke	-	Y12	A12	-	-	14 La	-	Y12	A12	-	-	14 Ma	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
15 Ma	-	Y12	A12	-	-	15 To	-	Y12	A12	-	-	15 To	-	Y12	A12	-	-	15 Su	-	Y12	A12	-	-	15 Ti	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
16 Ti	-	Y12	A12	-	-	16 Pe	A12	-	-	Y12	A12	16 Pe	-	-	Y12	A12	16 Ma	-	Y12	A12	-	-	16 Ke	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-		
17 Ke	A12	-	-	Y12	-	17 La	A12	-	-	Y12	A12	17 La	-	-	Y12	A12	17 Ti	A12	-	-	Y12	-	17 To	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
18 To	A12	-	-	Y12	-	18 Su	Y12	A12	-	-	Y12	18 Su	A12	-	-	Y12	18 Ke	A12	-	-	Y12	-	18 Pe	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
19 Pe	Y12	A12	-	-	-	19 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	19 Ma	A12	-	-	Y12	19 To	Y12	A12	-	-	Y12	19 La	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
20 La	Y12	A12	-	-	-	20 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	20 Ti	Y12	A12	-	-	20 Pe	Y12	A12	-	-	Y12	20 Su	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
21 Su	-	Y12	A12	-	-	21 Ke	-	Y12	A12	-	-	21 Ke	-	Y12	A12	-	-	21 La	-	Y12	A12	-	-	21 Ma	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
22 Ma	-	Y12	A12	-	-	22 To	-	Y12	A12	-	-	22 To	-	Y12	A12	-	-	22 Su	-	Y12	A12	-	-	22 Ti	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
23 Ti	-	Y12	A12	-	-	23 Pe	-	Y12	A12	-	-	23 Pe	-	Y12	A12	-	-	23 Ma	-	Y12	A12	-	-	23 Ke	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
24 Ke	-	Y12	A12	-	-	24 La	-	Y12	A12	-	-	24 La	-	Y12	A12	-	-	24 Ti	-	Y12	A12	-	-	24 To	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
25 To	-	Y12	A12	-	-	25 Su	-	Y12	A12	-	-	25 Su	-	Y12	A12	-	-	25 Ke	-	Y12	A12	-	-	25 Pe	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
26 Pe	-	Y12	A12	-	-	26 Ma	A12	-	-	Y12	A12	26 Ma	-	-	Y12	A12	26 To	-	Y12	A12	-	-	26 La	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-		
27 La	A12	-	-	Y12	-	27 Ti	A12	-	-	Y12	A12	27 Ti	-	-	Y12	A12	27 Pe	A12	-	-	Y12	-	27 Su	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
28 Su	A12	-	-	Y12	-	28 Ke	A12	-	-	Y12	A12	28 Ke	A12	-	-	Y12	28 La	A12	-	-	Y12	-	28 Ma	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
29 Ma	Y12	A12	-	-	-	29 To	A12	-	-	Y12	A12	29 To	A12	-	-	Y12	29 Su	Y12	A12	-	-	Y12	29 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
30 Ti	Y12	A12	-	-	-	30 Pe	Y12	A12	-	-	Y12	30 Pe	Y12	A12	-	-	30 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	30 Ke	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
31 Ke	-	Y12	A12	-	-	31 La	Y12	A12	-	-	Y12	31 La	Y12	A12	-	-	Y12	31 To	-	Y12	A12	-	-	Y12	31 Ti	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-

Heinäkkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu								
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5				
1 Su	-	Y12	A12	-	-	1 Ke	-	Y12	A12	-	-	1 Ma	-	Y12	A12	-	-	1 To	-	Y12	A12	-	-	1 La	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
2 Ma	-	Y12	A12	-	-	2 To	-	Y12	A12	-	-	2 Ti	-	Y12	A12	-	-	2 Pe	-	Y12	A12	-	-	2 Su	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
3 Ti	-	Y12	A12	-	-	3 Pe	-	Y12	A12	-	-	3 Ke	-	Y12	A12	-	-	3 La	A12	-	-	Y12	-	3 Ma	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
4 Ke	-	Y12	A12	-	-	4 Lu	-	Y12	A12	-	-	4 To	A12	-	-	Y12	4 To	A12	-	-	Y12	-	4 Ti	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
5 To	-	Y12	A12	-	-	5 Su	A12	-	-	Y12	A12	5 Ke	A12	-	-	Y12	5 Pe	A12	-	-	Y12	-	5 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
6 Pe	A12	-	-	Y12	-	6 Ma	A12	-	-	Y12	6 To	Y12	A12	-	-	Y12	6 La	Y12	A12	-	-	Y12	6 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
7 La	A12	-	-	Y12	-	7 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	7 Pe	Y12	A12	-	-	7 Su	Y12	A12	-	-	Y12	7 Ke	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-		
8 Su	Y12	A12	-	-	-	8 Ke	Y12	A12	-	-	Y12	8 La	-	Y12	A12	-	-	8 Ma	-	Y12	A12	-	-	8 To	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
9 Ma	Y12	A12	-	-	-	9 To	-	Y12	A12	-	-	9 Su	-	Y12	A12	-	-	9 Ti	-	Y12	A12	-	-	9 Pe	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
10 Ti	-	Y12	A12	-	-	10 Pe	-	Y12	A12	-	-	10 Ma	-	Y12	A12	-	-	10 Ke	-	Y12	A12	-	-	10 La	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
11 Ke	-	Y12	A12	-	-	11 La	-	Y12	A12	-	-	11 Ti	-	Y12	A12	-	-	11 To	-	Y12	A12	-	-	11 Su	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
12 To	-	Y12	A12	-	-	12 Su	-	Y12	A12	-	-	12 Ke	-	Y12	A12	-	-	12 Pe	-	Y12	A12	-	-	12 Ma	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
13 Pe	-	Y12	A12	-	-	13 Ma	-	Y12	A12	-	-	13 To	-	Y12	A12	-	-	13 La	-	Y12	A12	-	-	13 Ti	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
14 La	-	Y12	A12	-	-	14 Ti	-	Y12	A12	-	-	14 Pe	A12	-	-	Y12	14 Su	A12	-	-	Y12	-	14 Ke	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
15 Su	-	Y12	A12	-	-	15 Ke	A12	-	-	Y12	15 La	A12	-	-	Y12	15 Ma	A12	-	-	Y12	-	15 To	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-	
16 Ma	A12	-	-	Y12	-	16 To	A12	-	-	Y12	16 Su	Y12	A12	-	-	Y12	16 Ti	Y12	A12	-	-	Y12	16 Pe	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
17 Ti	A12	-	-	Y12	-	17 Pe	Y12	A12	-	-	Y12	17 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	17 La	-	Y12	A12	-	-	17 To	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
18 Ke	Y12	A12	-	-	-	18 La	Y12	A12	-	-	Y12	18 Ti	-	Y12	A12	-	-	18 To	-	Y12	A12	-	-	18 Su	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
19 To	Y12	A12	-	-	-	19 Su	-	Y12	A12	-	-	19 Ke	-	Y12	A12	-	-	19 Pe	-	Y12	A12	-	-	19 Ma	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
20 Pe	-	Y12	A12	-	-	20 Ma	Y12	A12	-	-	Y12	20 To	-	Y12	A12	-	-	20 La	-	Y12	A12	-	-	20 Ti	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
21 La	-	Y12	A12	-	-	21 Ti	-	Y12	A12	-	-	21 Pe	-	Y12	A12	-	-	21 Su	-	Y12	A12	-	-	21 Ke	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
22 Su	-	Y12	A12	-	-	22 Ke	-	Y12	A12	-	-	22 La	-	Y12	A12	-	-	22 Ma	-	Y12	A12	-	-	22 To	-	Y12	A12	-	-	Y12	-	-	
23 Ma	-	Y12	A12	-	-	23 To	-	Y12	A12	-	-	23 Su	-	Y12	A12	-	-	23 Ti	-	Y12	A12	-	-	23 Pe	A12	-	-	Y12	-	-	Y12	-	-
24 Ti	-	Y12	A12	-	-	24 Pe	-	Y12	A12	-	-	24 Ma	A12	-	-	Y12	24 La	A12</															

Valtaeliitti rypee eläkerahoissa

Freelancetoimittaja Esa Aallas kirjoitti huhtikuun Palkkatyöläisessä valtaeliitin eläkkeistä. Ruotsin LO on selvittänyt suuryritysten eläkekuluja ja johdolla ne ovat useissa tapauksissa suuremmat kuin heidän palkkakustannuksensa. Kun palkansaajien eläkekustannukset Ruotsissa ovat keskimäärin 18,5 % palkkojen päälle, saattaa johdon kohdalla luku olla 120 %. Samainen eliitti on huolissaan eläkepomista!

Eläkkeen turvottamiseen on eri-

laisia metodeja ja esim. Volvo maksaa toimitusjohtajansa eläkkeitä suoraan kassastaan.

Aallaksen haastatteleva Tampeleen yliopiston työpolitiikkaan erikoistunut sosiaalipolitiikan professori Pertti Koistinen tiivistää tilanteen siten, että valtaeliitti itse on se, joka rakentaa eläkepomia. Hän näkee myös Suomessa naapurimaan kaltaisen moraalien kehityksen, eikä se koske yksin talouseliittiä, vaan poliittista ja yhtä hyvin byrokraattista eliittiä.

Kummassakaan maassa ei löydy virallisia tilastoja eliitin tuloista eikä eläke-eduista. Tämä kuulostaa aika kummalliselta, koska tilastoja löytyy kaikkiin niihin tarpeisiin, joilla esimerkiksi palkkatarkaisuja rajoitetaan tai työvoimakustannuksia karsitaan.

Tilastokeskus raottaa sen verran salakähmäisyyden verhoa, että vuoden 2003 tulonjakotilasto kertoo tuloerojen jatkavan 90-luvun puolivälissä alkanutta kasvuaan. (HLT)

Palkkatyöläinen:

Suomalaisilla pitkä työpäivä

EK:n kesäkuussa julkistama selvitys sanoo, että Suomen 1732 tunnin vuotuinen työaika olisi lyhyempi kuin EU-maiden keskiarvo. Lähteenä on saksalaisen työnantajaliitto BDA:n tilasto. Todellisuus on toisenlainen, toteaa Heikki Lehtinen Palkkatyöläisessä.

Maittain lasketut keskiarvot antavat harhaisen kuvan, sillä eivät maat teet töitä vaan ihmiset. Kun otetaan huomioon, paljonko teollisuudessa kussakin maassa ihmisiä palvelee, saadaan EU:n tilastoviraston lukujen perusteella EU-maiden keskiarvoksi 1706 tuntia. Jos lasketaan pelkästään vanhat EU-maat, luku putoaa entisestään parillakymmenellä tunnilla.

Suomalainen 1732 tunnin vuosityöaika on siis näitä lukuja tuntuvasti korkeampi. Todellisuudessa kahdella kolmesta kaikkien EU-maiden teollisuustyöntekijöistä on suomalaisia lyhyempi säännöllinen vuosityöaika. (HLT)

Työaika EU-maissa vuonna 2004

valtio	vuosityöaika tuntia	työntekijöitä teollisuudessa
Ranska	1 610	3 941 000
Saksa	1 616	7 293 000
Tanska	1 665	438 000
"Vanhat" EU-maat keskiarvo	1 687	27 813 000
Britannia	1 704	3 534 000
EU25 keskiarvo	1 706	33 701 000
Belgia	1 709	632 000
Ruotsi	1 710	791 000
Tšekki	1 718	1 372 000
Italia	1 728	4 771 000
Suomi	1 732	422 000
Hollanti	1 736	795 000
Itävalta	1 736	624 000
Slovakia	1 744	411 000
Kypros	1 748	40 000
Espanja	1 754	2 618 000
Luxemburg	1 761	37 000
Malta	1 770	32 000
Slovenia	1 778	244 000
"Uudet" EU-maat keskiarvo	1 799	5 886 000
Unkari	1 800	852 000
Portugali	1 808	886 000
Irlanti	1 817	230 000
Puola	1 840	2 375 000
Kreikka*	1 848	800 000
Viro	1 866	128 000
Latvia	1 872	162 000
Liettua	1 886	270 000

* työntekijöiden määrä, arvio

Lähde: BDA, Eurostat

MV / PT

EU:n hallintoedustajaseminaari Kiljavalla

Kolme vuotta sitten käynnistynyt EU-komission pääosin rahoittama hallintoedustajaprojekti jatkuu ainakin vuoteen 2008. Hankkeessa on mukana neljä Kemianliiton nimeämää jäsentä.

Tämä on lyhennelmä elokuussa Kemianliiton Kiteet-jäsenlehdessä julkaistusta artikkelista.

Suomesta hallintoedustajaprojektissa on viisi ammattiliittoa: Kemianliitto, Viestintäalan ammattiliitto, Sähköalojen ammattiliitto, Posti- ja logistiikka-alan unioni SAK:sta sekä akavalainen YTN. Liittojen edustajat osallistuvat vuorollaan eri seminaareihin, jolloin kuhunkin ottaa osaa puolenkymmentä suomalaista.

Kesäkuun alussa Kiljavan Opistolla kokoontui vajaat sata henkilöä projektin kuudenteen seminaariin. Osanottajia oli 14 maasta. Hallintoedustajaprojektia vetää **Kevin P. O’Kelly** Limerickin yliopistosta Irlannista.

Projekti sivuaa myös jonkin verran EWC:tä, eli eurooppalaisia yrittäjäneuvostoja. EWC on lyhenne direktiivillä säädetystä European Works Council –osallistumisjärjestelmästä, joka koskee suuria kansainvälisiä yrityksiä. Borealikesen osalta tämä tarkoittaa yhteistyöneuvosto CCC:tä.

EU:n hallintoedustajaprojektin tavoitteet ovat:

- Edistää kansainvälistä yhteistyötä ja kokemusten vaihtoa.
- Laatia tutkimus nykyisten hallintoedustajien rooleista ja vastuista.
- Tuottaa koulutusaineistoa työntekijöiden hallintoedustajille.
- Tukea vuoropuhelua ja kumppanuutta työpaikoilla.

Tärkeä osa edunvalvontaa

Koko edunvalvonnan haaste tiivistyy siihen, että pääoma määrää, vaikka työ ja sen suorittaja on tärkein tuotannon tekijä. Siksi on ensiarvoisen tärkeää saada työntekijöiden edustajia kaikkialle, missä yrityksen asioista päätetään. Yhtiön hallitustyöskentely mahdollistaa vaikuttamisen lopullisiin päätöksiin. Vaikka vaikuttaminen voi tuntua näennäiseltä, hallituksen pöydässä ainakin ollaan lähellä yrityksen omistajia ja heidän edustajiaan, joka sekin on tärkeää vähintään tiedonkulun näkökulmasta.

Suomessa työntekijät ovat useimmiten halunneet osallistua yritysten johtamiseen mieluummin johtoryhmässä kuin hallituksessa tai hallituneuvostossa. Syy on varsin yksinkertainen; ovathan työntekijöiden edustajat ennen kaikkea operatiivisen työn asian-

tuntijoita, jolloin jokapäiväisiin käytäntöihin suoraan vaikuttava johtoryhmä saattaa tuntua tehokkaammalta vaikutuskanavalta kuin laajoja strategioita määrittelevä hallitus.

Borealikesen kohdalla tilanne on se, että kunkin henkilöstöryhmän pääluottamusmies on johtotiimin jäsen, mutta myös yhtiön hallituksessa on kaksi henkilöstön edustajaa. Toinen heistä on työntekijä ja toisen valitsevat vuoroin kaksivuotiskaudelle toimihenkilöt ja ylemmät.

Suomessa yleensä tiedostetaan muita maita paremmin se, että hallintoedustajana ollaan henkilöstön lähettiläinä. Projektin kestäessä on annettu monia esimerkkejä Keski-Euroopan maista, joissa hallintoedustajilla on merkittävästi enemmän valtaa kuin meillä. Kääntöpuolena sitten voidaan mainita, että keskieuropallaiset kollegamme myös voivat nauttia jättimäisistä palkkioista ja esimerkiksi neljän vuoden pestin jälkeen he siirtyvät jokseenkin automaattisesti yhtiön edustajiksi.

Hallintoedustajien osaaminen

Kesäkuussa Suomessa pidetyn seminaarin teemana oli hallintoedustajien osaaminen. Vaatimukset ovat laajat. Yritystalous, viestinnän välineet ja keinot, päätöksentekoprosessit, kielitaito, sosiaaliset taidot ja paljon muuta, mutta tietysti myös oman yrityksen tuntemus ovat tarpeen.



Projektin suomalainen koordinaattori Ismo Nokelainen ryöpytti Suomesta puuttuvan hallintoedustajien koulutusjärjestelmän puolesta. Päättyökseen Ismo toimii Kiljavalla opettajana.

Osana projektia on tutkittu, kuinka jäsenmaissa on koulutettu hal-

lintoedustajia. Ammattiliitot ovat koulutuksessa aktiivisempia ja liittojen koulutusta on myös arvostettu enemmän kuin yritysten antamaa valmennusta.

- Meillä Suomessa ei ole koulutusjärjestelmää hallintoedustajille. Sellainen olisi luotava nopeasti. Suomessa ei arvosteta hallintoedustusta. Tämä koskee yhtä lailla yrityksiä kuin liittojakin, toteaa Ismo Nokelainen. Ismo kertoi myös, ettei yksikään suomalaisyritys, joihin oltiin yhteydessä, halunnut lähettää luennoitsijaa Kiljavan seminaariin. Myös Borealikselta oli tätä kysytty.

- Tutkimustulokset Suomen osalta ovat järkyttäviä, eikä tilanne voi jatkua tällaisena. Vaikutusmahdollisuuksien vähäisyys aiheuttaa syvää turhautumista, hän edelleen toteaa.

Ketkä ovat hallintoedustajia?

Henkilöstön valitsemia edustajia yritysten hallituksissa, hallintoneuvostoissa ja johtoryhmissä kutsutaan yhteisnimityksellä hallintoedustajia.

Suomessa toimivissa yrityksissä on noin 1 500 hallintoedustajaa. Kysymyksessä on luottamustehtävä, jota useimmiten hoitaa työpaikan päälouottamusmies. Tehtävän sisältö on määritelty henkilöstön edustusta yritysten hallinnossa koskevassa laissa. Laki koskee yrityksiä, joissa on vähintään 150 työntekijää. Suomessa toimivien yritysten hallintoedustajat ovat aina yrityksen palkkalistoilla työskenteleviä henkilöitä.

Useissa muissa maissa hallintoedustajat tulevat yrityksen ulkopuolelta. He ovat ns. työläisjohtajia, mutta eivät siis suoranaisesti edusta yrityksen henkilöstöä. He ovat jonkin paikallisen tai poliittisen elimen tehtävään valitsemia.



Seminaarin puheenjohtajisto ja saunavihta. Vasemmanpuoleisena hallintoedustajaprojektia vetävä Kevin P. O’Kelly Limerickin yliopistosta Irlannista.

jatkuu takasivulla

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT**



Tilanne 13.09.2006

x = vapaa

	Osake 58	Osake 5
Vko 39 22.09 -29.09		x
Vko 40 29.09 -06.10		x
Vko 41 06.10 -13.10	x	x
Vko 42 13.10 -20.10	x	x
Vko 43 20.10 -27.10	x	x
Vko 44 27.10 -03.11	x	x
Vko 45 03.11 -10.11	x	x
Vko 46 10.11 -17.11	x	x
Vko 47 17.11 -24.11	x	x



Viikko 16 jälkeen: Vapaat viikot näkyvissä H-aseamalla

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.
Kesäkaudella hinnat 80 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.
Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,

puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

jatkoa sivulta 11 **Hallintoedustajaseminaari**

EU-rahoitus välttämätön

Projektin eteneminen takertelee, sillä komissio myöntää rahoituksen vain päätöksin. Projektille ja koko yhteistyölle on suuri tarve, ja se kasvaa entisestään teollisuuden omistuksen kansainvälistyessä. Tarvitaan ay-taustaisia vaikuttajia, joita kaikkein parhaiten voidaan valmentaa ammattiliittojen organisoimalla keskitehtyillä koulutuksella.

Siinäkin rahoitus on suuri musta aukko. Osallistujien tavoitteena ja ehdottomasti työntekijöiden etuna olisi että projektin lopputuloksena voitaisiin lähteä muotoilemaan EU:n rahoittamaa koulutusjärjestelmää.



Osallistujia Suomen kolmipäiväiseen seminaariin tuli 14 Euroopan maasta.

Hannu Lindqvist