

# VIRIKE

NRO 4/11

Lokakuu

Pekeman Työntekijät ry

TEAM os. 100

## Työnantajilla syytä hymyyn

Työmarkkinaratkaisun kaikki konnankoukut eivät vielä edes ole tiedossa, mutta koko jenkka tanssitiin ison rahan tahtiin. Puheenjohtaja Jari Voutilainen toteaaakin sivun kolme pääkirjoituksessa et-

tä ”Hallitus tuli vastaan siten, että merkittävän osan ’palkankorotuksista’ maksavat viime kädessä palkansaajat, koska työntäjille annettiin monenlaisia vero- ja muita ta- loudellisia helpotuksia”.

Pääluottamusmies Esa Vainonen” jatkaa sivulla kuusi, että ”Työantajat varmaan hykertelevät tyytyväisyyttään, sillä onhan työrauha ja kilpailukyky taas taattu kahdeksi vuodeksi eteenpäin.”



Henkilöstöjuhlien iltamaisemaa Tanssisaarella

## Työsuojeluvalinnat tänä syksynä

Virikkeen mennessä painoon on vuosille 2012–2013 työsuojeluvaltuutetun valinnan ehdokasasettelu käynnissä. Työntekijöiden osalta valitaan valtuutettu ja kaksi varavaltuutettua.

Mikäli ehdokasasettelussa on enemmän kuin yksi ehdokas kuhunkin asemaan, järjestetään vaalit. Vaalitoimikunta muodostuu työsuojelutoimikunnan työntekijäjäsenistä.

Vuoden 2011 loppuun mennessä tulee myös valita vuosille 2012–2013 työsuojeluasiamiehet osastoittain / vuoroittain. Mikäli asiamiehiksi hakijoita on enemmän kuin paikkoja, järjestetään vaalit.

**Vuosille 2012–2013 jäsenet työsuojelutoimikuntaan tulee valita viimeistään vuoden 2012 ts -toimikunnan järjestäytymiskokoukseen**

mennessä. Työntekijäjäseniä toimikunnassa on kolme joista yksi on työsuojeluvaltuutettu. Lisäksi heille valitaan varajäsenet. Työntekijöiden osalta edustajat on aiemmin valittu asiamiesten keskuudesta. Ehdokasasettelu ja valinta suoritetaan erikseen ilmoitettavassa tapaamisessa.

Lisätietoja: Työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari

**VIRIKE**

NRO 4/11  
34. vuosikerta  
17.10.2011

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

**Toimitussihteer:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen  
(09) 3949 3023  
050 379 0162

Esa Karppinen  
050 379 4142

**Seuraava Virike ilmestyy viikolla 50. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 7. joulukuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**



Kuvat: Sami Hätönen



## Henkilöstöjuhlat 16. ja 30. syyskuuta

Borealis Polymers Oy järjesti henkilöstöjuhlan 7 vuoden tauon jälkeen. Kaksisainen tapahtuma pidettiin Porvoon Tolkkisten Tanssisaarella.

Työntekijät kiittävät yhtiötä ohjelmallisista iltamista!

## Punkaharjun lomaosakkeet

Osakkeissa on tilaa koko syksyn ajan.  
Tiedustelut ja varaukset: Pasi Mäntysaari



Puheenjohtajan pääkirjoitus:

# Kenen ehdoilla raamisopimus?



**Jari Voutilainen**

*Työnantajien EK, hallitus ja työmarkkinajärjestöt pääsivät pitkällisen julkisuupropagandan huipentumana sopimukseen tulevien työehtosopimusneuvottelujen palkkaraameista. Näin ay-liikekin tuli osapuoleksi markkinataloutta ravistelevaan taloudelliseen ja poliittiseen kriisiin. Isoa rahaa pitää valtaeliitin mielestä suosia ja ay-liikekin on siinä valitettavasti mukana. Turpiinhan tässä palkkapuolella meille tulee, olivatpa erilaisten kaikenkattavien tilastonikkarien vakuuttelut mitä tahansa.*

*Vaikka tarkempaa tietoa sopimuksen sisällöstä ja tulkinnoista ei tätä kirjoitettaessa (14.10.) ole, voi olla jokseenkin varma, että yli kahden vuoden ”raamien” aikana sopimuksen mukaiset, yhteensä 4,3 prosentin palkankorotukset, tulevat laskemaan ostovoimaa. Onhan inflaation vuosivauhti neljän prosentin luokkaa. Mitähän tarkoitetaan muuten noilla sopimuksen prosenteilla, kun ne on kirjattu muotoon ”sopimuskorotuksilla tarkoitetaan palkantarkistuksia sekä kustannusvaikutteisia muita työehtojen muutoksia”?*

*Ovatkohan palkankorotukset käytännössä edes noita ilmoitettuja prosentteja? Sopimukseen sisältyvän 150 euron kertakorvauksella en näkisi olevan kuin korkeintaan arveluttavaa symbolista arvoa – kyllä korotusten pitää tulla palkkaan, jossa ne säilyvät.*

*Neuvottelut menivät ison rahan suunnitelmien mukaan. Hallitus tuli vastaan siten, että merkittävän osan ”palkankorotuksista” maksavat viime kädessä palkansaaajat, koska työntäjille annettiin monenlaisia vero- ja muita taloudellisia helpotuksia. Siis valtiolle lisää lainaa ja uutta pohjaa leikkauksille. Tällä tavallako lisää ostovoimaa ja työllisyyttä?*

*Kyllä alkaa tulla ikävä ay-aikaa, jossa ay-liike asetti ja neuvotteli itsenäisesti työehtosopimuksensa. Nyt meidät on ajettu huomioimaan kaiken maailman tilanteet, EU:n ja euron keinottelijoiden sijoitusvoittojen turvaamisesta lähtien. Ja palkansaaajat ovat maksumiehinä. Ei ihme että tulee palautetta, jossa ei ay-liikettä kehuta.*



## **Ammattiosaston hallitus kokoontuu**

**Tiistaina 1. marraskuuta**

**Torstaina 1. joulukuuta**

**Huomaa syyskokousilmoitus takasivulla!**

**Päälouottamusmiehen palsta:**

# Borealiksessa tapahtunutta



**Esa Vainonen**

## **Kunnossapito**

Tällä hetkellä ei muuta suurempaa asiaa ole kesken kuin kunnossapidon tilanne. Käynnissä on hidas ulkoistus, vaikka julkisesti on käytössä sanat ”kunnossapidon muutosprosessi”. Tekniset toimihenkilöt ovat päässeet sopimukseen työnantajan kanssa YIT:n opastuksesta, työntekijät eivät. Tosin viime kunnossapidon seurantaryhmässä kunnossapitopäällikkö ilmoitti, että tekniset hoitavat kumppanin opastuksen. Tämä sopii kyllä työntekijöille ja onhan se selkeämpää, että koulutetummat ihmiset hoitavat asian. Käytännössä tämä ei mene näin. Jos työntekijät eivät pääse opastuksesta sopimukseen, koko homma ei toimi. En nyt kirjoita tästä enempää, odotetaan mitä tulevaisuus tuo tullessaan. On kuitenkin varmaa, että ammattiosaston hallituksella on suuri rooli tässä asiassa jatkossakin ja kokoontuu tarvittaessa nopeasti.

## **12 tunnin vuorojärjestelmä**

Borealiksessa on nyt käytössä vakituinen 12 tunnin vuorojärjestelmä kaikilla tuotanto-osastoilla. Materiaalinkäsittelyssä järjestelmä on vielä kokeilussa. Materiaalinkäsittelyssäkin järjestelmä piti vakinaistaa vuoden kokeilun jälkeen, mutta työnantaja halusi vielä vuoden jatkoajan. Ammattiosasto keskusteli asiasta ja teki saman päätöksen kuin tuotanto-osastojen 12 tunnin vuorojärjestelmistäkin eli kokeillaan materiaalinkäsittelyssä vie-

lä vuosi. Edellytyksenä on, että tämän jälkeen järjestelmä vakinaistetaan. Muutamia asioita on vielä sopimatta työnantajan kanssa, mikä ei kuitenkaan ole työntekijöistä kiinni vaan työnantajapuolesta. Pyrkimyksenä on, että esim. vapailta osallistuttaisiin aktiivisemmin palavereihin.

Viestini selkeästi ja lyhyesti on seuraava: henkilöstöasioiden hoitoon pitää tulla jämäkkyyttä, asioita ei voi vatvoa pitkiä aikoja ja jättää pöydälle. Tämän suunnan on muututtava. Olen edelleen sitä mieltä, että kaikki paikalliset sopimukset käsitellään ammattiosaston hallituksessa niin kuin tähänkin asti, tämä koskee myös 12 tunnin vuorojärjestelmään liittyviä asioita.

## **Päälliköt vaihtuvat**

Borealiksen järjestelmässä miikään ei ole ikuista. Konsernista tulee jos jonkinmoisia päätöksiä. Yksi näistä oli Jari Salosen siirtäminen Ruotsiin. Mielestäni olisi ollut järkevää pitää hänet vielä vuoden 2012 loppuun Suomen Borealiksen johdossa, jolloin esim. suurseisokki olisi ohi. Tässä Jarin oma mielipide ei paljoa painanut. Toivon, että Jari saa Ruotsin tuotantolaitosten kelkan käännettyä positiivisempaan suuntaan. Toivotan onnea Jarille, kovista haasteista huolimatta. Olin muutaman kerran Jarin kanssa aika tiukan paikan edessä ja tuli ehkä korotettua ääntäkin, joka ei ehkä ole aina paras tapa neuvotella. Asiat riitelevät, eivät ihmiset. Pääs-

tiin kuitenkin useimmissa tapauksissa ratkaisuun ja se on pääasia.

Nyt Porvoon Borealista johtaa Hannu Luoto. Samaan aikaan hänelle kuuluu kunnossapidon johtaminen. Kahdella tuolilla istuminen tuo omat haasteensa. Toivon, että Hannukin on käynyt omat koulunsa ja särmät ovat hioutuneet vuosien varrella. Ammattiosaston mielipiteen huomioon ottamatta jättäminen ei ole oikea tapa hoitaa asioita. Luottamusmiesten ja hallituksen jäsenien on päästävä osallistumaan ammattiosaston kokouksiin ja vuorojen miehitystilanne on otettava etukäteen huomioon, vaikka meillä on käytössä haastava 12 tunnin vuorojärjestelmä. Tämä on kaikkien etu.

## **Ammattiosaston syyskokous**

Ammattiosaston syyskokous pidetään 9.11. Näsin Krouvissa klo 19.00 alkaen. Varsinainen kokous alkaa 19.30, jolloin vuoroillakin on mahdollisuus osallistua, lukuun ottamatta 3-vuorolaisia, jotka ovat töissä. Asialistalla on mm. puheenjohtajan valinta. Toivon jatkuvuutta, sillä nykyinen puheenjohtaja on jämäkkä, joka on ojentanut minuaikin tarpeen vaatiessa. Kaikki valintapäätökset tekee kuitenkin jäsenistö.

**Esa Vainonen**

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Myönnän tappion

Seitsemän vuotta olen lukemattomien keinoin yrittänyt häätää vapaa-ajan kiinteistön mailta myyriä. Ei ole tehonneet valkosipuli, muikut, tärinät, tärpätti, öljyt-rasselit, tupakantumpit, koirankarvat ym. keinot. Kekoja on tontti ollut täynnä välillä puolen metrin välein. Kuinka mittavat ovatkaan sitten maanalaiset käytävät? Taistelussa saivat myyrät pistevoiton 24,8, kun luumuja kerätessäni painuivat A-tikkaiden (85cm) toisen puolen molemmat jalat kovaksi maaperäksi oletetun kulkuväylän kohdalla myyrän käytävään.

## Maan vetovoima

Ei putoaminen tai kaatuminen mitään, mutta alastulo aiheutti vammoja. Kun ihmiseltä lähtee jalat alta, niin mitä on odotettavissa? Kasvot vasten multaista maata, suu täynnä sitä itseänsä ja kädet, sivussa roikkuen tukea etsien kohti maata. Kun massa kohtaa maan, niin jotain voi vahingoittua. Voi todeta, että niskan on tarkoitus tukea päänuppia ja taipua rajallisesti sinne tänne. Myös käsien ja varsinkin niiden ranteiden taipuminen ja vahvuus on rajoitettu.

## Take 2

Tasapainoisen alastulon seurauksena ottivat pään lisäksi samaan aikaan kumpikin käsi maan vastaan. Seuraukset olivat kohtalokkaat. Kummatkin ranteet taittuivat

aiheuttaen luiden murtumat.

## Ensiapu

Multaa syljeskellen, maassa maaten ja yllättyneenä tapahtumasta, pystyin tajuntani menettämättä heti toteamaan käsien väärän asennon ja vihlovan kivun perusteella avun välttämättömän tarpeen. Kylmää ja äkkiä, oli heti mielessä. On se nyky-aika tuonut jotain hyvääkin, kun kännykällä voi välittömästi apua soittaa, vaikkon itse siihen kädettömänä pystynytään. Hämmennystä herätti hetken kuluttua kahdeksan hengen pelastuspartion määrära auttamassa ympärilläni ja tulipa vielä kaksi henkeä ambulanssilla hoitamaan tuon järeämmän kipulääkityksen. Voisi leikillisesti sanoa, että enpä tiennyt olevani näin tärkeä ”persoonaa”. Ilmeni, että olivat olleet harjoittelemassa lähisuudulla...

## Voisi käydä pahemminkin

Moni murtuman kokenut tietää, miten prosessi etenee: Kuvauksia, vääntelyä, vetämistä, kipsaamista, kuvauksia, seurantaa, mahdollisia leikkauksia, kuvauksia, kipsien poistoa ja kuntoutusta. Hyvällä tuurillani, sanoisin, pää ja niska säilyivät vammoitta. Mikäli kädet



eivät olisi ottaneet vastaan, niin kävelisinkö ja liikkuttaisinko nyt ala-kehoani lainkaan?

## Metallia

Leikkaushan se oli seurauksena toisen käden osalta. Tulipa mieleen, että saisin oikein todistuksen kun aiheutan jatkossa ”piippauksen” lentoasemalla, mutta ei se ihan niin homma mene. Voisi kuitenkin sanoa, että olen seurannut aikaani kun olen saanut kestävän ”metallikorun” lävistyksineen pintaa syvemmällä ja ihan luuta myöten...

## Kädetön

Ei voi arvatakaan, kuinka avuton voi ihminen olla ilman käsiä. Kuinka tärkeät elementit nuo kädet ovatkaan. Vaikka sormet pelaisivatkin niin pukeminen, peseminen, ”nehommelit”, syöminen, tarttuminen ja monet muut toimet eivät onnistu.

**jatkuu sivulla 6**

## jatkoa sivulta 5

Onnekseni vaimoni ja lapseni auttoivat minua selviytymään. Entä, kun ei pysty tekemään mitään, niin mitä tehdä ja kuinka ”polla” kestää tekemättömyyden?

### Hyvinvointi

Kiitos minua muistaneille puhelinsoitoista, jotka piristivät sairauspäiviäni ja antoivat muutakin ajateltavaa! Kun ei muutakaan voinut, niin tulipahan katsottua koko LOST – tuotantokaudet. Nyt, viiden viikon jälkeen, käsien vapauduttua kipsistä ja lastasta ja rajoitetun käytönluvan saatuani, hinkuaisin tehdä vaikka mitä. Totean kuitenkin tätä kirjoittaessani että käsiäni särkee ja niiden liikuntakyky on rajoittunutta. Ei muuta kuin jumppaa ja taas jumppaa.

### Jutun ajatus

Toivon lukijoita arvostamaan toimintakykyään ja mahdollisuuksiinsa. Kannattaa huomioida tekemisissään kaikki riskit, ovat ne sitten ympäristössä tai itse toiminnassa.

yhteistyöterveisin **Pasi**

## Kiitos!

Kiitos työkavereille ja yhtiölle muistamisesta jäädessäni ”superpitkälle vapaalle”!

40 vuotta mennä vilahti mukavasti hyvässä työyhteisössä. Kiitokset ja hyvää jatkoa kaikille!

Toivoo **Tuomo Moilanen**

## JÄSENMAKSUT SAK:N LIITOISSA VUONNA 2011

Prosenttia bruttoansiosta

	Liittomaksu <sup>1)</sup>		T-kassamaksu	
	2011	2010	2011	2010
Aliupseerit	1,10 <sup>2)</sup>	1,10 <sup>2)</sup>	2,70 €/kk	2,50 €/kk
AKT <sup>3)</sup>	1,20	1,15	0,40	0,45
Elintarvike	1,10	1,10	0,40	0,40
Ilmailu <sup>4)</sup>	1,40	1,40	0,17	0,16
JHL	1,05	1,05	0,28	0,28
Merimiehet <sup>3)</sup>	1,15	1,20	0,40	0,35
Merivartio <sup>4)</sup>	0,83	0,84	0,17	0,16
Metalli	1,10	1,10	0,70	0,60
Muusikot <sup>5)</sup>	1,00	1,00	8,55 €/kk	7,10 €/kk
PAM	1,05	1,05	0,45	0,45
Paperi	1,00	1,00	0,40	0,40
PAU	1,10	1,10	0,28	0,28
Puu	1,10	1,10	0,80	0,70
Rakennus	1,04	1,10	0,66	0,60
Rautatievirkam. <sup>4)</sup>	1,23	1,24	0,17	0,16
Rautatieläiset <sup>4)</sup>	1,30	1,31	0,17	0,16
SLSY	2,20 <sup>6)</sup>	2,20 <sup>6)</sup>	52 €/v	52 €/v
Sähkö	1,00	1,05	0,40	0,35
TEAM	1,00	1,00	0,50	0,40
TeMe	1,5–1,6 <sup>7)</sup>	1,5–1,6 <sup>7)</sup>	8,00 €/kk	7,00 €/kk
Tulli <sup>4)</sup>	0,83	0,84	0,17	0,16
Vankila <sup>4)</sup>	0,83	0,84	0,17	0,16
Veturi <sup>4)</sup>	1,13	1,14	0,17	0,16

1) Liittomaksu sisältää ammattiosasto- ja keskusjärjestöosuuden sekä mahdolliset työtaistelu- ja sairauskassamaksut.

2) Kuuluvat Julkisten alojen teknisten työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.

3) Kuuluvat Kuljetusalan Työttömyyskassaan 1.1.2011 lukien.

4) Kuuluvat Ilmailu- ja rautatiekuljetusalan työttömyyskassaan.

5) Kuuluvat Journalistien ja esittävien taiteilijoiden työttömyyskassaan.

6) Kaikkien työnantajaperinnässä olevien jäsenmaksu on 2,2 % peruspalkasta sisältäen t-kassamaksun sekä kattavan vakuutusturvan. Vähimmäisjäsenmaksu on 20 €/kk.

7) Kuuluvat Erityisalojen toimihenkilöiden työttömyyskassaan. Sisältää t-kassamaksun.

Lähteet: Vakuutusvalvontavirasto ja SAK:n jäsenliitot

Marjut Vainio / PT



[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)

## Tupo tupoiltu

Suomeen on syntynyt laaja tulopoliittinen ratkaisu. Jälkeenpäin arvioituna korotusprosentti on odotettua luokkaa. Lopullista tulosta koko paketista on vaikea arvioida, koska tätä kirjoittaessani en ole vielä ehtinyt tutustua siihen perin pohjin. Työntajat varmaan hykertelevät tyytyväisyyttään, sillä onhan työrauha ja kilpailukyky taas taattu n. kahdeksi vuodeksi eteenpäin. Mikähän on työntekijöiden todellinen ostovoima kahden vuoden kuluttua? Ei tarvitse olla kummoinen arvaaja kun voi sanoa, että inflaatio on syönyt kaikki korotukset. Onkohan tämä kuvio jotenkin tuttua kauraa? Suomessa on demari/kokoomusjohtoinen hallitus, eihän silloin sovi lakkoilla. Neuvotelut kulkivat tuttua rataa, neuvoteltiin, uhkailtiin, käytiin hallituksen

puheilla, taas neuvoteltiin, mentiin hallituksen puheille ja saatiin nuotit, tehtiin laaja sopimus. Se oli sitten siinä. Näytelmä oli näytelty ja lopuksi kaikki osapuolet olivat tyytyväisiä.

Mitenhän tämä kuvio olisi mennyt, jos ei olisi sovittu keskitetytti? Olisivatko prosentit olleet korkeammat, sitä ei päästy näkemään. Oma arvioni on, että meidän oma sopimusalamme olisi joka tapauksessa jäänyt taas alakynteen, sillä samassa neuvottelupöydässä istuvat peruskemia ja muovi olisivat sanelleet lopputuloksen. Niin kävi ainakin edellisellä tes-kierroksella. Oman sopimusalan maksukykyä ei olisi päästy täydellisesti hyödyntämään. Tälle asialle olisi tehtävä jotakin. Olihan meillä Pekeman Työntekijöillä valtuustoaloite tästä

asiasta, mutta se ei saanut puolestapuhujia edes oman sopimusalamme valtuustoedustajilta. Pikkuisen korpeaa! Menetettiin hyvä tilaisuus saada oma ääni paremmin kuuluviin.

Suunnataan ajatukset tulevaisuuteen ja siihen, mitä siitä seuraa. Team-liitolla on aikaa marraskuun loppuun sopia liittokohtaisista viilauksista. Tämä edellyttää sitä, että Team-liiton hallitus hyväksyy sopimuksen 21.11 kokouksessaan. Enpä usko, että kenelläkään hallituksen jäsenellä on rohkeutta edes arvostella sopimusta saatikka esittää sen hylkäämistä. Teamin hallitus tullee hyväksymään raamisopimuksen.

**Esa Vainonen**

---

## Punkaharjulle sinäkin

Ammattiosaston omistuksessa olevat lomaosakkeet Punkaharjulla houkuttelevat yhä uudestaan osastomme jäseniä viettämään vapaa-aikaansa upeissa maisemissa niin kesäisissä kuin talvisissakin puitteissa. Kesän vilkas loma-aika saa arvoisensa vastakohdan talvikelien ja hiljaisen ympäristön kautta. Rauhallista rentoutumispaikkaa etsivälle tuo ympäristö on todella mieleinen. Jos kuitenkin hakee lisämausteita lomanviettoon, niin aina voi poiketa Savonlinnan raitilla ja illanistujaisissa.

Loma-asunnot ovat kalustukseltaan vähitellen löytäneet tienensä päin, joten talven kuluessa tul-

laan ammattiosaston toimesta laitamaan hieman päivitystä niihin. Natisevassa sängyssä on romantiikkaa, mutta iäkkäät patjat joutavat ainakin vaihtoon. Kiitoksia ovat saaneet uudistetut märkätilat ja sauna. Kunhan asukkaat hoitavat siivouksen asiallisesti, niin nuo tilat tulevat pysymään pitkään hyvässä kunnossa.

Ammattiosaston jäsenenä on sinulla edullinen mahdollisuus näiden tilojen käyttöön ja eipä mukaan tarvitse pakata paljoakaan, kun jo käytössäsi on melkein hotellitalon majoitus. Melkein, koska ruuan joutunet laittamaan itse, lait-

tamaan tai ostamaan läheisestä ravintolasta.

Mikäli mielenkiintosi heräsi, niin ota yhteyttä Pasi Mäntysaaren ja varaa viikko, viikonloppu tai muutama päivä Punkaharjun lomaosakkeista! Käytössäsi on joko paritalon puolikas osake 5, johon on eläinten vieminen kielletty tai rivitalon päätyhuoneisto 58, joka on samanlainen kuin viitonen mutta käänteinen.

Lisätietoja saat ammattiosaston kotisivulta [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) tai töissä H-asemalta ja tietenkin allekirjoittaneelta.

**Pasi**

# Henkilöstökongresssi Burghausenissa

Borealiksen yhteistyöneuvosto CCC (Corporate Co-Operate Council) järjesti vuotuisen henkilöstökongresssinsa syyskuun 21 ja 22 päivinä. Ensi kertaa puolitoistapäiväisen tilaisuuden pitopaikkana oli Burghausen. Normaaliin tapaan samassa yhteydessä CCC piti neljännesvuosikokouksensa. CCC, jonka kokouskalenteri ja kokouspaikkakunnat paljolti seuraavat konsernin hallituksen kokouksia, on vuosien mittaan kokoontunut kahdesti aiemmin Burghausenissa.

Pieni saksalainen provinssikaupunki, jossa öljynjalostus alkoi vuonna 1966, on Itävallan rajalla. Se on myös osa Baijerin kemianteollisuuden kolmiota, jonne on kasvanut merkittävä tämän teollisuudenalan keskittymä. Hallinnollisesti Borealiksen Burghausenin Keski-Euroopan tuotantopaikkakuntaan kuuluvat laitokset tuottavat 580 kilotonnia PP:tä ja 175 kt HDPE:tä



Henkilöstökongresssin aiheena oli turvallisuus ja menestyminen Winning through Excellence-ohjelman avulla. Porvoon turvallisuustaso on säilynyt hyvänä, mutta Borealiksen johto ei ole tyytyväinen kaikkien paikkakuntien turvallisuuskehitykseen. Tilaisuudessa pohdittiin sekä työryhminä että johdon esityksien myötä turvallisuuden tasoparannusta ja mitä siitä voidaan oppia.

Meillä Porvoon työntekijöillä on pitkä tie takana ja myös omia nä-

kemyksiä turvallisuuden parantamisesta. Tämä(kin) tärkeä asia aiheuttaa vastakkaisia näkemyksiä johdon kanssa. Se ei sinänsä ole ihme johtuen siitä, että määräävässä asemassaan yhtiö käyttää turvallisuutta johtamiseen siinä kuin direktio-oikeutta muutenkin. Toisen osapuolen yksinoikeus päättää asioista ei kovin usein ole hyvä yhteistyön onnistumisen kannalta. Kustannukset ovat asia, jonka näemme eri perspektiiveistä. Yhteisesti kuitenkin yritettiin jälleen kerran keksiä kestäviä keinoja.

## Päällekkäisistä kyselyistä pelkkää haittaa

Operoinnin erinomaisuus OPEX lienee jollakin tavoin tullut tutuksi laitosten työntekijöille. Sitä on viljelty jo vähän pidempään, mutta se on tosiasiaa vain yksi yhdeksästä



**Suomalaisia kongressin työpajassa**

**jatkuu seuraavalla sivulla**



## jatkoa edelliseltä sivulta

Winning through Excellence –ohjelmaan kuuluvasta osasta. Ohjelma laajeni viime keväänä kuin ry-pälepommi, vaikka entisestäänkin olisi ollut tekemistä. Ehkäpä näille löytyy hoitajia?

WtE:tä pykättiin alkuvuodesta pystyyn konsulttivoimin turhan innokkaasti. Yhtäkkiä kam-mottavalla kiireellä oltiin sen nimissä tuomassa työntekijöille kysymyssarjoja asioista, joita ei ollut valmisteltu lainkaan paikkakunnil-

la. Työntekijät tuskin kovin hana-kasti vastailevat käsittämättömiltä tuntuviin pitkiin kyselyihin kun ei niiden perusteista tai tavoitteista tiedetä. Asia tuli CCC:n käsittelyyn helmikuun lopussa ja kyselyt olivat jo lähdössä henkilöstölle. Seuraavan kerran sitä käsiteltiin kesäkuun CCC-kokouksessa. Porvoon voimin ja toimin saimme Pulse Check Surveyna tunnetun menetelmän torjutuksi ja siirretyksi tulevalle vuodelle. Pääperusteena käy-

timme vielä keskeneräisiä People Survey-toimenpiteitä, joita ei mielestämme tule hämmentää muilla kyselysarjoilla. Myöskin kommunikointi paikkakunnilla tulee suorittaa siten, että kaikki ymmärtävät mitä ollaan tekemässä. Tehtäköön rauhassa työilmapiiritoimet ensin ja keskusteltakoon sen jälkeen perusteellisesti mitä mainitut Pulse Checkingit tarkoittavat.

## Paraneeko ilmapiiri arvoja ylistämällä?

Borealiksessa on meneillään toimenpiteitä eri tasoilla viime vuoden työilmapiiritutkimuksen johdosta. CCC:lle raportoidaan säännöllisesti niistä. Syyskuun kokoukseen konsernin johto toi tähän liittyen esityksen yhtiön arvokampanjasta. Se sisälsi henkilöstön edustajien osallistumisen arvoja ylistävien lausumien laatimiseen kaikilla paikkakunnilla ja myös CCC:n itsensä toimesta.

Pekeman Työntekijät ei mennyt tähän vipuun, vaan teki päätöksen pidättäytyä moisesta. People Surveyssa 2010 näkyy huomattava määrä tätä aihetta koskevaa vaatimusta, mutta ovatko vastaajat tarkoittaneet tämän tyyppistä aktiiviteettia, vai johtuuko tulos kysymysten asettelusta? Arvojen korostamista ei ole vaatimassa ainaakaan kovin moni ammattiosastomme jäsen. Vielä vähemmän näin voisi ollakaan tilanteessa, jossa ollaan suurta osaa jäsenistöstä heittävässä talossa. Hyvällä syyllä voi kysyä, tulisiko yhtiön ns. arvojen esiintyä lainkaan työilmapiiritutkimuksessa?

Wienin rakentama prosessi on sellainen, että henkilöstön oltua mukana arvolausumien laadinnassa ehdotukset menevät johdon arviotaviksi. Sieltä ”parhaat” valitaan ja ne tuskin olisivat meidän edustajiemme ehdotuksia. Kieltäytymällä kunniaa siis helpotamme tätä työtä ja ehkä säilytämme palasen ilmapiiritutkimuksen arvostusta. Yleensä näin teennäiseen yhteistyöhön ei tulisi sortua.

Arvokeskustelun syventäminen kohti työntekijöitä on joutavaa ajan haaskausta. Suomalaisella työntekijällä on aidot työtä koskevat arvot, jotka menen ja tullen ylittävät keinotekoiset seinätaulujen sanat. Niistä ei tarvitse tehdä numeroa eikä niitä tarvitse hokea hokemistaan. Parempi ratkaisu voisi olla, että sovittaisiin työntekijöille omat arvolausekkeet ja alettaisiin syöttää niitä muulle organisaatiolle. Silloin ne tulisivat sisältä ja olisivat omia.

Nyt aloitettu pakkosyöttö on samanlaista tuhlaamista kuin jos jaeltaisiin oopperalippuja romanialaisille katukerjääjille. Olin vast-

ikään tilaisuudessa nähdä, millaisia musiikin ja katutaiteen virtuoosia romanialaiset ovat. Kun he soittavat, se on sinfoniaa, kun he tanssivat, se on kulttuuria ja kun he laulavat, se on suurta taidetta. Mutta kaikki häviävät, jos romanialaisia kerjäläisiä kustannettaisiin verovarolla oopperataloon.

Arvojen yliylistäminen palvelee jotakin muuta tarkoitusta, kuin työntekijöiden asemaa. Pitää taas toistaa entisen portugalilaisen CCC-kollegan toteamus: ”Bisneksellä on ongelmia ja työntekijöillä on ongelmia. Meidän tulee ennen muuta olla huolestuneita työntekijöiden ongelmista.” Vastauksena otsikon kysymykseen sanoisin, että uskontoonkin voi joku luulla voitansa toisen pakottaa, mutta tulokset ovat silloin pakotetun näköiset.

Sen sijaan Porvoon omista työilmapiiriä parantavista toimista ei juuri ole huomauttamista. Paikallisen johdon toimesta niistä esitettiin konsernin toimitusjohtajan käynnin yhteydessä erinomaisen uskottava kooste.

**Hannu Lindqvist / CCC**

# Miehemme Aasiassa

Bussit Thaimaassa, missä niiden reitit ja aikataulut sopivat, ovat hyvinkin edullisia. Esimerkiksi Bangkokin lentoasemalta Pattayalle tunneittain lähtevä Express Bus maksaa vain 124 bahtia (3 €), kun takseja samalle matkalle tyrkytetään 1100 bahtin hintaan. Thaimaassa tiet ja bussit ovat länsimaisella tasolla. Vuosi sitten meillä Ojasen Martin kanssa oli alkamassa Kaakkois-Aasian bussikierros Martin toisesta kotimaasta Thaimaasta Kambodzasaan ja Laosiin. Sata tuntia erilaisia teitä ja eritasoisia busseja entisten kokemusten lisäksi antoi jonkinasteisen näkökulman Kaakkois-Aasian bussipalveluihin. Yhteydet ja lippujen ostaminen ovat helppoja, joten rensselit selkään ja tien päälle!

Pattayalta on perin kätevää lähteä Kambodzan suuntaan, jonka valitsimme ensimmäiseksi. Koska Martinkin vierailut naapurien puolella olivat rajoittuneet viisumileimojen hankintaan rajojen tuntumassa, valitsimme kierroksen alkuun pari suomalaisten omistamaa hotellia. Näin pääsimme paremmin käsitykseen palvelujen tasosta. Otimme minibussikuljetuksen Koh Changin saarelle. Matkalla sinne tuli kyytiin alkumatkan kaupungista ihmisiä niin, että auto täyttyi. Lauttamatkoineen noin 15 euron verran hengeltä maksanut minibussimatka kesti runsaat seitsemän tuntia.

Thaimaassa rekkaliikenne toimii pääosin nesteytetyllä maakaasulla (NGV), samoin bussimmekin. Lehdet uutisoivat, että rekkapaloja kaasusta johtuen sattuu paljon. Säiliöt joko rikkoutuvat kola-



**Liikenteessä maakaasu on kätevää, puhdasta ja kohtuuhintaista**

reissa tai katsastamattomat kaasusäiliöt vuotavat täyden yhteydessä. Martti kertoo tämän liittyneen muutoksen alkuvaiheessa, mutta tilanteen olevan nykyisin jo hallinnassa. Käytössä on myös nestekaasu (LPG). Se, että painesäiliöt syttyvät kolarien yhteydessä, voi kyllä johtua enemmän silmitömästä kaasupolkimen käytöstä, kuin itse kaasusta.

Lokakuussa sadekauden lopussa lomanviettoaari Koh Chan oli vielä hiljainen ja tietä oltiin vasta kunnostamassa maanvyörymien jäljiltä. Kohtuuhintainen hotelli oli Jussin omistama Sofia, mutta paikka ei ollut mielenkiintoinen. Päätimme jatkaa heti yhden yön jälkeen Tratin kautta Kambodzan rajalle ja edelleen koko päivän kestävän bussimatkan päätteeksi pääkaupunki Phnom Penhiin.

## Rajarahastusta

Lähdettyämme aamuseitsemältä saaresta olimme Kambodzan rajasemalla yhdeltätoista. Se oli ralliajaja sinänsä hyväkuntoisella minibussilla. Pikataival ei juuri taukoja sisältänyt ja kanssamme kyydissä ollut nuori nainen oli laskea alleen. Tunne oli seuraavien viikkojen aikana tuleva tutuksi meillekin bussimatkojen venyessä ylipitkiksi.

Vuosien ajan Thaimaan ja Kambodzan rajalla on sattunut kahakoita. Ainakin yhtenä niiden syynä ovat rajaseudulla löytyneiden temppelien rauniot, joita kumpikin maa hamuaa turistikohteeseen. Rajavälikohtaukset eivät tietäksemme koske tätä eteläisintä rajanylityspaikkaa.

Etenkin Thaimaan puolella rajaa esiintyy erinäköisten maksujen keräämisen expertiisiä. Avus-

tajina esiintyneet virkailijat, sen lisäksi että kyllä autoivat passintarkastuksessa ja mm. tunnustekuvia otettaessa, lähinnä rahastivat erilaisia pieniä summia. Viisumi ei ollut ylihintainen. Se maksoi 1200 bahtia eli 30 euroa, USD:t eivät kelvanneet. Vakuutus maksoi mitättömät 20 thb. Univormu päällä esiintyvä poika opasti kauppaankin, josta hänelle piti tietenkin ostaa kaljat. Lisäksi piti maksaa tippiä.

Sitten käveltiin 100 metriä Cambodzan puolen puomille vesilammikoita väistellen. Jälleen kaiken maailman maksuja ja tunnustekuvia otettiin. Sillä puolella meitä odotti opas omalla autollaan. Hänen palvelunsa piti kuulua maksetun matkan hintaan Koh Changista aina Phnom Penhiin saakka, mutta myös hän veloitti meitä 200 thb kummaltakin. Ja lisäksi siltamaksun. Noh, eiväthän nämä paljoa kuitenkaan tehneet euroina. Seikkailusta pitää vähän maksaa, mutta on aina pidettävä mielessä rahan jakelun vaikutus hintatasoon ja palveluiden laatuun. Kaupunkiin tullessa kuski kävi vaihtamassa meille 2000 bahtilla reilut 120 000 realia.

Puolilta päivin tultiin keskellä peltoa sijainneelle epäsiistille hiekkakentälle, joka toimitti bussiaseman virkaa. Tunti sen jälkeen nousimme myöhässä olleeseen VIP-bussiin, joka oli käytännössä vitisi. VIP-bussissa piti olla vessakin. Pieneltä rahastajatyöltä kysyttiin seuraavista pysähdyksistä. Tyttö sanoi, ettei tiedä. Se tarkoitti, ettei hän osannut englantia.

### **Mekong velloo Phnom Penhin kaduilla**

Näissä Indokiinan maissa kalusto monasti on Thaimaasta miljoonan tai kahden kilometrin iässä os-



**Sieminlahden kalastussatamat ruokkivat niin paikallisia kuin turistejakin**



**Phnom Penhissä hiekkasäkkejä oli pinottu paljon, mutta ne pitivät vain osittain**

tettuja raatoja, joiden pahin vika on vessojen puute ja olematon iskunvaimennus. Vessat ovat yleensä olemassa lippua ostettaessa, mutta katoavat bussiin astuttaessa. Siihen on vain suhtauduttava ja voihan käydä niinkin, että linjuri pysähtyykin juuri sopivalla hetkellä. Vähintään neljään tuntiin on silti pystyttävä varautumaan.

Tämä loppuun kuluneilla takalihoja koettelevilla nahkaistuimilla varustettu VIP-bussimme pysähtyi reilun parin tunnin ajon jälkeen. Välipalan jälkeen ravintolan henkilökunta siivosi ruuantähteet pyyhkäisemällä ne kämmensyrjällä pöydältä lattialle. Tämä käte-

vä ruuanjakeluketju jatkui siten, että odotellessaan takakoivilla kirppuja rapsuttanut koira kävi samantien hotkaisemassa ne sieltä. Sen jälkeen se nosti koipeaan ravintolan kulmatolpan kohdalla ja lähti jolkottelemaan tielle. Välillä roikuvanisäinen rotupuoli pysähtyi vilkaisemaan taakseen. Hyväkäyttöksinen oli tuo ulkonäöstään päätelleen viemäriputkessa asuva katurakki. Se ei kertaakaan haukannut edes minulle – päinvastoin, kuin kotimaassa jokainen jalosukuisinkin hienostopuudeli.

Matkan jatkuessa iltapäivällä Elefanttivuoristoroa kiertäen ja Kardemummavuoriston jäädessä kau-

emmas sisämaahan Siaminlahdelta kasautuvat pilvet ripsuttivat. Edes-sämme istui tuijottelija, joka kääntyi kyylämään meitä julkeasti aina silloin, kun ei ollut puhelimessa. Kravattiheebo halusi brassailla uudella Nokiallaan ja vastaili suurieleisesti. Huomion tavoittelusta sai päätellä, että kavereilta tilattuihin puheluihin.

Kambodzan tunnetuin rantakaupunki Sihanoukville sivuutettiin muutaman kymmenen kilometrin päästä. Siellä rantalomailijat voivat astella autoilla kirkkaan turkoosin meren huuhtomilla valkohiekkaisilla rannoilla auringon painuessa Etelä-Kiinan mereen. Martti ei kuulu, kuten en itsekään, rannoilla makailijoihin.

Kun aloimme saavuttaa Phnom Penhin esikaupunkeja, näki selvästi, että Khmerien valtakunnassa oli viimeisten kuukausien kuluessa enemmänkin kuin vain ripsuttanut. Tonle Sapin järvi toimii Mekongin vesivarastona. Sinne johtava joen haara virtaa Mekongin tulviessa järven suuntaan kasvattaen sen pinta-alan yli viisinkertaiseksi. Sen jälkeen Mekong-joen um-



**Tonle Sapin järvi ja riisipellot toimivat Mekongin vesivarastona**

pisuolipohjukaisena toimiva Tonle Sap laskee vettä Kambodzan pääkaupungin kaduille aiheuttaen joka vuosi pitkittyviä tulvia.

Ensikosketus tulvaan tapahtui hiekkasäkein vallitetuilla sisääntuloväylillä. Phnom Penhin slummituneiden esikaupunkialueiden veden täyttämällä kaduilla sai havaita, miten saastainen olio ihminen on. Jos jokin viemäri vielä olisi muuten vetänytkin, olivat sen tukki-

neet katujen roskat ja kaduille pinotut roskasäkit. Amfibio-ajoneuvoksi muuttunut bussi seisahtui tulvan aiheuttamaan ruuhkaan lähes kahden tunnin ajaksi. Ilta pimeni, ulos ei päästy. Tarvitsimme varavessaa ja onneksi meillä oli tyhjiä vesipulloja. Tuijottelija oli tuijotettu pois läheisyydestä.

**Hannu Lindqvist**



**Pekeman Työntekijät ry. osasto 100**

# **Syyskokous**

**Keskiviikkona 9. marraskuuta 2011 klo 19.30**

**Porvoossa ravintola Näsin krouvissa**

**Iltapala tarjolla alkaen klo 19.00**

**Tervetuloa!**

