

VIIRIKE

NRO 4/06

Kesäkuu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

Työvuoro 8 vai 12 tuntia?



Tämän arkistokuvan aikaan 15 vuotta sitten Neste Chemicalsin muovitehtailla tehtiin nykyisenkaltaista 8-tuntista viisivuoroa, johon oli siirrytty työntekijöiden omasta aloitteesta. Kuitenkin Polystyreeni (nyk. StyroChem) ja petrokemian laitokset jatkoivat vielä nelivuorossa – hekin omasta halustaan. Vuoden 93 alusta toimittiin yhteisellä 8 tunnin sheemalla. Siitä PE2 irtaantui ensimmäisenä ja siirtyi 12-tuntiseen viisivuoroon vuoden 2004 helmikuussa. ^(HLT)

Sekä 8- että 12-tuntisen viisivuoron kalenterit vuodelle 2007 löydät keskiaukeamalta.

Borealiksessa esillä ollut mahdollinen 12-tuntiseen vuorojärjestelmäkokeiluun siirtyminen keskeytymättömässä 3-vuorotyössä on sivuuttanut yhden merkittävän etapin. Ammattiosaston toimikunta käsitteli 29. toukokuuta suoritetun neuvoo-antavan jäsenkyselyn tuloksia ja teki siihen perustuen ammattiosaston kohdalta päätöksen asian jatkosta. Työnantajapuoli määrittelee kantansa jatkoon johdottiimissä 16. kesäkuuta. ^(HAT)

Lisää sivulla kahdeksan.

NRO 4/06
29. vuosikerta
13.6.2006

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 38. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 14. syyskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus

Muuttuiko mikään?



Olavi Ojala

SAK:n edustajakokous oli ja meni. Kokouksen piti ymmärtääkseni linjata suomalaisen työläisen aseman parantamiseen tähtäviä toimia, ainakin minä sen käsittän noinkin ison ammattiyhdistysliikkeen kokouksen tehtäväksi. Tiedossa oleva ensivaikutelma on se, että mikään ei muutu; ammattiyhdistysliike ei löytänyt tai paremminkin uskaltanut ottaa radikaalia kantaa.

No katsotaan nyt, minkälaisia papereita sieltä puhtaaksikirjoituksen jälkeen meille tulee. Papereitahan ne kuitenkin vain ovat.

Kesä painaa päälle jo koko terältään. Osa porukoista on jo lomalla ja me toiset odotamme lomalle lähtöä. Pidetään kesä siten kuin kesä pitääkin pitää; lomaillaan rauhallisesti ja rentoudutaan.

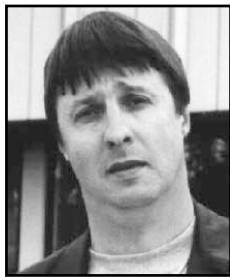
Kesällähän on jokaisella paikkakunnalla monenlaisia historiallisia kulttuuritahtumia. Lomaa voi käyttää myös niihin; tulepahan niissä joissakin esille suomalaisen työmiehen kansallisia saavutuksia tämän maan rakentamiseksi. Nythän niitä saavutuksia ollaan romuttamassa mm. tehtaiden sulkemisilla ja työpaikkojen viennillä ns. halvan työvoiman maihin.

Hyvää ja virkistävää kesää!

Palataan loppukesästä virkeänä sorvin ääreen.



Useimmille porvoalaisille ja muille suomalaisille tärkeä Porvoon tuomiokirkko joutui kesän kynnyksellä pyromaanin kohteeksi. Kirkon polttaminen ja korjaaminen yhdistää ihmisiä. Ehkäpä myös Borealis on lähdessä tukemaan kirkon korjaamista?



Hannu Tuominen

Päälüottamusmiehen kommentteja

Kemianliitossa, tai paremminkin sen johdossa, käydään keskustelua muutamien teollisuusliittojen unionihankkeesta. Valmistautuminen liittojen yhdistämiseen lienee asialle oikeampi ilmaus, koska muuhun johdopäätökseen ei voi juuri tulla, kun kuuntelee liiton johdon antamia selityksiä unionihankkeesta. Liiton valtuuston kokouksessa 19.-20. toukokuuta liittosihteeri Wikström pyysi avoimesti valtuustolta oikeuksia neuvotella suoraan liittofuusiosta, unionihanke on hänen mielestään vain turha aikaa vievä välietappi. No, lupaa ei vielä liiton johdolle valtuustolta tullut. Asia on seuraavan keran esillä valtuuston syyskokouksessa marraskuun puolivälissä.

Unionihankkeen valmisteluissa on ollut mukana liittojen johtoa Kemi-liiton lisäksi Paperi-, Puu-, Rakennus-, Sähkö- ja Viestintäliitosta. Valmistelujen perusteena kerrotaan olevan Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n suunnitelmat pudottaa työnantajaliittojen määrä nykyisestä 43:sta 12-15 ja vähentää työehtosopimusten määrää nykyisestä 100-150 sopimuksella. En oikein ymmärrä noita perusteita: siis, jos työnantajat suunnittelevat keventävänsä organisaatiotaan, pitää myös työntekijäpuolen tehdä niin? Miksi?

Mikäli nämä kuusi ammattiliittoa yhtyisivät, olisi sen jäsenmäärä 280 000 jäsentä. Työehtosopimusten sopimusalojen määrä tulisi lähes 4-kertaiseksi verrattuna nykyiseen Kemi-liittoon. Voidaan perustellusti kysyä lisääntykö 50 000:n kemianliit-

tolaisen jäsenen vaikutusmahdollisuudet omaan ammattiliittoonsa ja omin työehtosopimuksiinsa? Tai vaikkapa Rakennusliiton maa- ja vesirakennusalan työntekijöiden vaikutusmahdollisuudet; pystymmekö me täältä Kilpilahdesta niitä puolustamaan?

Unioni- ja fuusiopelin rakentelijat sanovat, että työehtosopimusten määrä tulee putoamaan huomattavasti. Jos näin käy, niin käytännössä se merkitsisi, että työehtosopimusten yhdistämisten jälkeen niistä tulisi yhä enemmän yleisluontoisia ”raamisopimuksia”. Työpaikkojen erityisolosuhteiden huomioiminen ei olisi niissä mahdollista ja lopputuloksena olisi työnantajien ajama paikallisen sopimisen lisääntyminen, jossa työntekijät ovat työpaikoilla heikoilla. Paikallisesta sopimisesta käytiin muuten toukokuun valtuustossa pitkäkö keskustelu, jossa valtuusto ei ollut johdon kanssa samaa mieltä paikallisen sopimisen liiallisesta painottamisesta. Keskustelu liittyi liiton toiminnan painopistealueiden määrittelyyn vuodelle 2007.

Öljy- maakaasu- ja petrokemian teollisuuden sopimusalamme ei ole katsellut aina suojeasti nykyisen Kemianliiton yhdistymisiä muiden liittojen kanssa. Muutaman viime vuoden aikana liittoomme on yhdistynyt mm. Kumi- ja Nahkatyöväen Liitto, Lasi- ja Posliinistyöväen Liitto ja Tekstiili- ja vaatetustyöväen Liitto. Jäsenmäärä on niiden myötä kohonnut 50 000 jäseneen.

Noissa olemme jotenkin ymmär-

täneet fuusiot, koska niissä on ollut perusteena solidaarisuus näitä yksinään heikkoja ja jäsenkatoa potevia liittoja ja niiden alojen työntekijöitä kohtaan. Unionihankkeessa nyt mukana olevilla liitoilla ei sellaista taustaa ole.

Meillä on työehtosopimuspuolella kokemuksia siitä, miten jossain kaukana määritellyt työ- ja palkkaehdot kuvastavat sopimusalamme työntekijöiden näkemyksiä. Yksi unioni, SAK, on sählännyt vuodesta toiseen tupoilussaan siten, että työehtosopimuksemme palkkausjärjestelmä esim. ryhmäohjepalkkojen osalta ei ole toiminut. Ollessamme mahdollisesti 280 000 jäsenen ammattiliiton unionissa tai vastaavana yhtenäisena liittokokonaisuutena, ei ole realistista olettaa, että tilanne eduskemmemme paransi. Vajaan 2000:n jäsenen sopimusalamme palkkausjärjestelmän tarpeiden huomioimiseen ay-johtajilla tuskin riittää mielenkiintoa. Marginaaliporukkaa.

Ammattiyhdistysliikkeen perustettava on ajaa jäsenistönsä etuja. SAK-laisessa ay-liikkeessä ei jäsenten kannalta ole ongelmana unionien tai ammattiliittojen liian pieni tai suuri määrä. Yhteistä voimaa kyllä löytyisi kapitalistien EK:n vastapainoksi. Ongelmana on SAK:n kykenemättömyys voimien yhdistämiseen ja lepsuilu, olipa kysymys sitten palkka- ja työehdoista, työtaisteluun joutuneiden tukemisesta tai toiminnasta työpaikkojen puolustamiseksi.

Jatkuu seuraavalla sivulla

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Vaara-alueiden merkintä

Remonttikohteessani tuolla maalla jouduin tuvan lattianpurkuhommiin. Alla olevan kellarin takia piti repiä vanhat lankut pois. Liikkumisen mahdollistamiseksi niitä ei voinut poistaa kerralla ja irtonaiset lankut piti sijoitella mahdollisimman turvallisesti. Lattiassa oleva kellarin luukku aiheutti pientä päänsärkyä sijaintinsa suhteen ja osa lankkujen päistä jäi hieman tukiparrun ulkopuolelle. Tietoisena ”loukusta” laitoin levyjä ja tavaraa kyseiseen kohteeseen, jotta kukaan ei siihen astuisi. Tulipa sitten työn kuluessa kuitenkin aika, jolloin kohteessa ei ollut mitään suojaa tai merkintää enkä itsekään ”kiireessä” huomioinut/muistanut sitä.

Sinne sitä tupsahdettiin vyötäröä myöten kellariin lattialankkujen jäädessä nätisti pystyyn. Ensimmäinen ajatus oli materiaalivahinkojen mahdollinen syntyminen, meinaan, siinä olisi voinut tuvan ikkunat särkyä (eipä onneksi tarvinnut pelätä silminäkijöitä ja nolona ympärilleen

vilkuilla). Tulipa sitten mieleen myös oma terveys, jolle ei onneksi käynyt kuinkaan. Ehkä pahin kolauus jäi korvien väliin.

Työpaikalla meillä on usein paikkoja ja tilanteita, joissa merkintä, suojaaminen ja varoittaminen on tarpeen. Myös työpaikalla liikkumisessa on jokaisen oltava ”skarppina” olosuhteiden mahdollisten muuttumisten suhteen. Kun on monta tekijää, niin aina ei viesti, on se sitten missä muodossa hyvänsä, kulje tai tavoita kaikkia. Merkintä tai suojaaminen voi usein olla myös epämääräistä tai riittämätöntä.

Tarkastetuille telineille mentäessä jokainen luottaa siihen ammattitaitoon, minkä teline rakentajat omaavat. Me luotamme, että voimme tehdä oman työemme turvallisesti epäilemättä tasojen kestävyyttä. Kulkiessamme työkohteissa huomioimme, kuten myös autolla liikkuessamme, merkinnät ja varoitukset. Mikäli niitä ei ole, niin ainoastaan oma valppautemme voi reagoida muutoksiin.

Kilpilahden alueella laaditaan yhtenäistä käytäntöä väliaikaisten ja äkillisten vaaratilanteiden ja vaara-alueiden merkitsemiselle. Toivottavaa on, että yhtenäisellä merkintätavalla pystymme selkeästi määrittelemään ne keinot, joilla vaaraa aiheuttavat kohteet pystytään merkitsemään ja näin tunnistamaan.

Polkupyöräily säännöt

Toinen tämänvuotisista tapaturmistamme aiheutui polkupyörällä ajon yhteydessä. Polkupyörän huono kunto ja henkilön toimintatapa olivat osasyinä sairaslomaa vaatineen vahingon syntyyn. Polkupyöräohje niin pyörien huoltoon kuin käyttöön on luotu jo 2004, jonka luomiseen oli syynä poissaoloon johtanut tapaturma ohjaustangon kumisen kahvan irrottua ja henkilön kaaduttua sen johdosta polkupyörällä.

Ikävä kyllä ”ohje” ei ollut edennyt riittävästi polkupyöräkäytännön tasolle, joten selkeitä ”pelisääntöjä” Porvoossa ei ole ollut. Parempi myöhään kun ei milloinkaan. Oliko tämä tapaturma tapahtunut, jos asia olisi edennyt nopeammin, jääköön jokaisen omaan mietintään. Nyt sitten kiireellä on tarkastettu pyörä jos toinenkin ja huoltotoimenpiteet saatetaan kuntoon. Onpa hyvä jokaisen huomioida tuo omankin pyöränsä huolto, niin ei tule niitä haavereita työmatka tai kotiolo-suhteissa.

Kaikille rentouttavia lomapäiviä!

Pääluottamusmiehen kommentteja; jatkoa edelliseltä sivulta

Lepsuilu on seurausta ay-johdon sitoutumisesta valtiollisen politiikan takuumieheksi. Muistaakohan monikaan enää, milloin viimeksi kävimme Helsingin Senaatintorilla kertomassa edes jotain työntekijöiden ongelmista? Aivan, siitä on vuosia, ja silloin ei maamme hallituksessa ollut työväenpuolueiden edustajia. Nyt on. Toivotaan, että unioni SAK, joka pitää tätä

kirjoitettaessa (6.6) parhaillaan edustajakokousta Helsingissä, muuttaisi edes piirun verran suuntaansa pois sivustakatsojan roolista ja ottaisi tosissaan ja konkreettiseen käsittelyyn suomalaisen työntekijän ongelmat. Ay-liikkeen kunnias perinne edellyttää sitä. Valitettavasti edustajakokouksen asiakirjaluonnosten sanahelinät eivät lupaa hyvää.

Vappuna 2006 Porvoossa

Ay-lakimies Mikko Vartiainen (Palvelualojen ammattiliitto PAM ry) puhui 1.5.2006 Porvoossa Työväen vapussa Punaisten haudalla. Hän toteasi mm. seuraavaa:

Suomi on vauras maa ja sen hyvinvointi on ihmisten käten työtä. Ulkonaisen hyvinvoinnin takana on kuitenkin suurta eriarvoisuutta. Tämä maa on vauraampi kuin koskaan

ennen mutta ei kykene huolehtimaan rakentajiensa perustarpeista.

EU:n vaikutuksesta Suomeen on kasvanut pysyvä suurtyöttömyys. Työttömyyden kerrotaan vähentyvän, vaikka tosiasiasa meillä on puoli miljoona ihmistä ilman työtä tai tekemässä pätkätyötä, jolla ei elä. Uudet työpaikat ovat määräaikaisia ja osa-aikaisia. Maaseutuun ei elätä, virallisen tavoitteen mukaan lähivuosina tulevat kymmenet tuhannet maatilat lopettamaan tuotantonsa. Köyhiä on enemmän kuin koskaan Suomen historiassa. Vähintään viikoittain kerrotaan uusista irtisanomista, loppumatonta yt- neuvottelua käydään ilman, että työntekijöille luvataan muuta kuin epävarmuutta.



Toisaalta tässä maassa työläisten työllä syntyneet rikkauudet kasaantuvat yhä suurempina määrinä pienilukuisalle joukolla. Tämän kehityksen on mahdollistanut määrätietoinen eduskunta- ja hallituspolitiikka, jota ovat olleet toteuttamassa yli kymmenen vuoden ajan Ahon, Lipposen ja Vanhasen hallitukset. Ne ovat toteuttaneet EU:n oikeistolaista yhteiskuntapolitiikkaa, jossa tulonjaon muutos rikkaiden hyväksi on ollut johdonmukaista. Tähän politiikkaan on myös alistunut ammattiyhdistysliikkeen johto, alistaen työväenluokan lisääntyvälle riistolle. Osallistuminen kolmikantayhteistyöhön työntantajärjestöjen ja hallituksen edustajien kanssa sitoo ay-liikkeen

kädet, eikä mitään työväen ja kansan eduista lähteviä todellisia uudistuksia saada aikaan. Viimeisimpänä esimerkkinä tästä on yhteistoimintalain uudistamista pohtivan komitean tulokseton työ. Vanhaa lakia pyöritellään uuteen muotoon, mutta sen sisältöön ei tule olennaisia muutoksia. Lakia pidetään työpaikoilla ansaitusti irtisanomislakina.

Nyt ennen eduskuntavaaleja voimme kuulla politiikkojen huolestuneita kommentteja ja lupauksia, kuinka joskus tulevaisuudessa asiat ovat paremmin. Pitää vain osata äänestää oikeata puoluetta niin kaikki järjestyy. Tämän kaiken olemme nähneet ja kuulleet jo niin monta kertaa, aina ennen vaaleja.

Viisivuorosheema 8 tuntia vuonna 2007

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2007																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Ma	y i a v				1 To	i a v y				1 To	y i a v				1 Su	a v v y i				1 Ti	y i a v				1 Pe	i a v y			
2 Ti	y i a				2 Pe	i a v y				2 Pe	y i a v				2 Ma	i a v y				2 Ke	y i a				2 La	i a v y			
3 Ke	v y i a				3 La	i a y				3 La	y i a				3 Ti	i a v y				3 To	v y i a				3 Su	i a y			
4 To	v y i a				4 Su	i a v y				4 Su	v y i a				4 Ke	i a y				4 Pe	v y i a				4 Ma	i a v y			
5 Pe	v y i a				5 Ma	i a v y				5 Ma	v y i a				5 To	i a v y				5 La	v y i a				5 Ti	i a v y			
6 La	y i a				6 Ti	y i a v				6 Ti	v y i a				6 Pe	i a v y				6 Su	v y i a				6 Ke	y i a v			
7 Su	a v v y i				7 Ke	y i a				7 Ke	y i a				7 La	y i a v				7 Ma	a v y i				7 To	y i a			
8 Ma	a v y i				8 To	y i a v				8 To	a v y i				8 Su	y i a				8 Ti	a v y i				8 Pe	y i a v			
9 Ti	a v y i				9 Pe	y i a v				9 Pe	a v y i				9 Ma	y i a v				9 Ke	a v y i				9 La	y i a v			
10 Ke	a y i				10 La	y i a v				10 La	a v y i				10 Ti	y i a v				10 To	a y i				10 Su	v y i a v			
11 To	a v y i				11 Su	y i a				11 Su	a y i				11 Ke	y i a v				11 Pe	a v y i				11 Ma	y i a			
12 Pe	i a v y				12 Ma	v y i a				12 Ma	a v y i				12 To	y i a				12 La	i a v y				12 Ti	v y i a			
13 La	i a v y				13 Ti	v y i a				13 Ti	i a v y				13 Pe	v y i a				13 Su	i a v y				13 Ke	v y i a			
14 Su	i a v y				14 Ke	v y i a				14 Ke	i a v y				14 La	v y i a				14 Ma	i a y				14 To	v y i a			
15 Ma	i a v y				15 To	y i a				15 To	i a y				15 Su	v y i a				15 Ti	i a v y				15 Pe	y i a			
16 Ti	i a v y				16 Pe	a v y i				16 Pe	i a v y				16 Ma	y i a				16 Ke	i a v y				16 La	a v y i			
17 Ke	y i a v				17 La	a v y i				17 La	i a v y				17 Ti	a v y i				17 To	y i a v				17 Su	a v y i			
18 To	y i a				18 Su	a v y i				18 Su	y i a v				18 Ke	a v y i				18 Pe	y i a				18 Ma	a v y i			
19 Pe	y i a v				19 Ma	a y i				19 Ma	y i a				19 To	a v y i				19 La	y i a v				19 Ti	a y i			
20 La	y i a v				20 Ti	a v y i				20 Ti	y i a v				20 Pe	a y i				20 Su	y i a v				20 Ke	a v y i			
21 Su	y i a v				21 Ke	i a v y				21 Ke	y i a v				21 La	a v y i				21 Ma	y i a v				21 To	i a v y			
22 Ma	y i a				22 To	i a v y				22 To	y i a v				22 Su	i a v y				22 Ti	y i a				22 Pe	i a v y			
23 Ti	v y i a				23 Pe	i a y				23 Pe	y i a				23 Ma	i a v y				23 Ke	v y i a				23 La	i a y			
24 Ke	v y i a				24 La	i a v y				24 La	v y i a				24 Ti	i a y				24 To	v y i a				24 Su	i a v y			
25 To	v y i a				25 Su	i a v y				25 Su	v y i a				25 Ke	i a v y				25 Pe	v y i a				25 Ma	i a v y			
26 Pe	y i a				26 Ma	y i a v				26 Ma	v y i a				26 To	i a v y				26 La	y i a				26 Ti	y i a v			
27 La	a v y i				27 Ti	y i a				27 Ti	y i a				27 Pe	y i a v				27 Su	a v y i				27 Ke	y i a			
28 Su	a v y i				28 Ke	y i a v				28 Ke	a v y i				28 La	y i a				28 Ma	a v y i				28 To	y i a v			
29 Ma	a v y i				29 To	a v y i				29 To	a v y i				29 Su	y i a v				29 Ti	a v y i				29 Pe	y i a v			
30 Ti	a y i				30 Pe	a v y i				30 Pe	a v y i				30 Ma	y i a v				30 Ke	a y i				30 La	y i a v			
31 Ke	a v y i				31 La	a y i				31 La	a y i									31 To	a v y i								
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Su	y i a				1 Ke	i a v y				1 La	v y i a				1 Ma	i a y				1 To	v y i a				1 La	i a v y			
2 Ma	v y i a				2 To	i a y				2 Su	v y i a				2 Ti	i a v y				2 Pe	y i a				2 Su	i a v y			
3 Ti	v y i a				3 Pe	i a v y				3 Ma	y i a				3 Ke	i a v y				3 La	a v y i				3 Ma	y i a v			
4 Ke	v y i a				4 La	i a v y				4 Ti	a v y i				4 To	y i a v				4 Su	a v y i				4 Ti	y i a			
5 To	y i a				5 Su	y i a v				5 Ke	a v y i				5 Pe	y i a				5 Ma	a v y i				5 Ke	y i a v			
6 Pe	a v y i				6 Ma	y i a				6 To	a v y i				6 La	y i a v				6 Ti	a y i				6 To	y i a v			
7 La	a v y i				7 Ti	y i a v				7 Pe	a y i				7 Su	y i a v				7 Ke	a v y i				7 Pe	y i a v			
8 Su	a v y i				8 Ke	y i a v				8 La	a v y i				8 Ma	y i a v				8 To	i a v y				8 La	y i a			
9 Ma	a y i				9 To	y i a v				9 Su	i a v y				9 Ti	y i a				9 Pe	i a v y				9 Su	v y i a			
10 Ti	a v y i				10 Pe	y i a				10 Ma	i a v y				10 Ke	v y i a				10 La	i a y				10 Ma	v y i a			
11 Ke	i a v y				11 La	v y i a				11 Ti	i a y				11 To	v y i a				11 Su	i a v y				11 Ti	v y i a			
12 To	i a v y				12 Su	v y i a				12 Ke	i a v y				12 Pe	v y i a				12 Ma	i a v y				12 Ke	v y i a			
13 Pe	i a y				13 Ma	v y i a				13 To	i a v y				13 La	y i a				13 Ti	y i a v				13 To	a v y i			
14 La	i a v y				14 Ti	y i a				14 Pe	y i a v				14 Su	a v y i				14 Ke	y i a				14 Pe	a v y i			
15 Su	i a v y				15 Ke	a v y i				15 La	y i a				15 Ma	a v y i				15 To	y i a v				15 La	a v y i			
16 Ma	y i a v				16 To	a v y i				16 Su	y i a v				16 Ti	a v y i				16 Pe	y i a v				16 Su	a v y i			
17 Ti	y i a				17 Pe	a v y i				17 Ma	y i a v				17 Ke	a y i				17 La	y i a v				17 Ma	a v y i			
18 Ke	y i a v				18 La	a y i				18 Ti	y i a v				18 To	a v y i				18 Su	y i a				18 Ti	i a v y			
19 To	y i a v				19 Su	a v y i				19 Ke	y i a				19 Pe	i a v y				19 Ma	v y i a				19 Ke	i a v y			
20 Pe	y i a v				20 Ma	i a v y				20 To	v y i a				20 La	i a v y				20 Ti	v y i a				20 To	i a y			
21 La	y i a				21 Ti	i a v y				21 Pe	v y i a				21 Su	i a v				21 Ke	v y i a				21 Pe	i a v y			
22 Su	v y i a				22 Ke	i a y				22 La	v y i a				22 Ma	i a v y				22 To	y i a				22 La	i a v y			
23 Ma	v y i a				23 To	i a v y				23 Su	y i a				23 Ti	i a v y				23 Pe	a v y i				23 Su	y i a v			
24 Ti	v y i a				24 Pe	i a v y				24 Ma	a v y i				24 Ke	y i a v				24 La	a v y i				24 Ma	y i a			
25 Ke	v y i a				25 La	y i a v				25 Ti	a v y i				25 To	y i a				25 Su	a v y i				25 Ti	y i a v			
26 To	a v y i				26 Su	y i a				26 Ke	a v y i				26 Pe	y i a v				26 Ma	a y i				26 Ke	y i a v			
27 Pe	a v y i				27 Ma	y i a v				27 To	a y i				27 La	y i a v				27 Ti	a v y i				27 To	y i a v			
28 La	a v y i				28 Ti	y i a v				28 Pe	a v y i				28 Su	y i a v				28 Ke	i a v y				28 Pe	y i a			
29 Su	a v y i				29 Ke	y i a v				29 La	i a v y				29 Ma	y i a				29 To	i a v y				29 La	v y i a			
30 Ma	a v y i				30 To	y i a				30 Su	i a v y				30 Ti	v y i a				30 Pe	i a y				30 Su	v y i a			
31 Ti	i a v y				31 Pe	v y i a								31 Ke	v y i a										31 Ma	v y i a			

Viisivuorosheema 12 tuntia vuonna 2007

TYÖVUOROJÄRJESTELMÄ 2007																													
Tammikuu					Helmikuu					Maaliskuu					Huhtikuu					Toukokuu					Kesäkuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Ma	a	y			1 To	a	y			1 To	y	a			1 Su	a	y			1 Ti	a	y			1 Pe	a	y		
2 Ti	a	y			2 Pe	y	a			2 Pe	a	y			2 Ma	a	y			2 Ke	a	y			2 La	y	a		
3 Ke	y	a			3 La	y	a			3 La	a	y			3 Ti	y	a			3 To	y	a			3 Su	y	a		
4 To	y	a			4 Su	a	y			4 Su	y	a			4 Ke	y	a			4 Pe	y	a			4 Ma	a	y		
5 Pe	a	y			5 Ma	a	y			5 Ma	y	a			5 To	a	y			5 La	a	y			5 Ti	a	y		
6 La	a	y			6 Ti	a	y			6 Ti	a	y			6 Pe	a	y			6 Su	a	y			6 Ke	a	y		
7 Su	a	y			7 Ke	a	y			7 Ke	a	y			7 La	a	y			7 Ma	a	y			7 To	a	y		
8 Ma	a	y			8 To	y	a			8 To	a	y			8 Su	a	y			8 Ti	a	y			8 Pe	y	a		
9 Ti	y	a			9 Pe	y	a			9 Pe	a	y			9 Ma	y	a			9 Ke	y	a			9 La	y	a		
10 Ke	y	a			10 La	a	y			10 La	y	a			10 Ti	y	a			10 To	y	a			10 Su	a	y		
11 To	a	y			11 Su	a	y			11 Su	y	a			11 Ke	a	y			11 Pe	a	y			11 Ma	a	y		
12 Pe	a	y			12 Ma	y	a			12 Ma	a	y			12 To	a	y			12 La	a	y			12 Ti	y	a		
13 La	y	a			13 Ti	y	a			13 Ti	a	y			13 Pe	y	a			13 Su	y	a			13 Ke	y	a		
14 Su	y	a			14 Ke	a	y			14 Ke	y	a			14 La	y	a			14 Ma	y	a			14 To	a	y		
15 Ma	a	y			15 To	a	y			15 To	y	a			15 Su	a	y			15 Ti	a	y			15 Pe	a	y		
16 Ti	a	y			16 Pe	a	y			16 Pe	a	y			16 Ma	a	y			16 Ke	a	y			16 La	a	y		
17 Ke	a	y			17 La	a	y			17 La	a	y			17 Ti	a	y			17 To	a	y			17 Su	a	y		
18 To	a	y			18 Su	y	a			18 Su	a	y			18 Ke	a	y			18 Pe	a	y			18 Ma	y	a		
19 Pe	y	a			19 Ma	y	a			19 Ma	a	y			19 To	y	a			19 La	y	a			19 Ti	y	a		
20 La	y	a			20 Ti	a	y			20 Ti	y	a			20 Pe	y	a			20 Su	y	a			20 Ke	a	y		
21 Su	a	y			21 Ke	a	y			21 Ke	y	a			21 La	a	y			21 Ma	a	y			21 To	a	y		
22 Ma	a	y			22 To	y	a			22 To	a	y			22 Su	a	y			22 Ti	a	y			22 Pe	y	a		
23 Ti	y	a			23 Pe	y	a			23 Pe	a	y			23 Ma	y	a			23 Ke	y	a			23 La	y	a		
24 Ke	y	a			24 La	a	y			24 La	y	a			24 Ti	y	a			24 To	y	a			24 Su	a	y		
25 To	a	y			25 Su	a	y			25 Su	y	a			25 Ke	a	y			25 Pe	a	y			25 Ma	a	y		
26 Pe	a	y			26 Ma	a	y			26 Ma	a	y			26 To	a	y			26 La	a	y			26 Ti	a	y		
27 La	a	y			27 Ti	a	y			27 Ti	a	y			27 Pe	a	y			27 Su	a	y			27 Ke	a	y		
28 Su	a	y			28 Ke	a	y			28 Ke	a	y			28 La	a	y			28 Ma	a	y			28 To	y	a		
29 Ma	y	a			29 To	a	y			29 To	a	y			29 Su	y	a			29 Ti	y	a			29 Pe	y	a		
30 Ti	y	a			30 Pe	y	a			30 Pe	y	a			30 Ma	y	a			30 Ke	y	a			30 La	a	y		
31 Ke	a	y			31 La	a	y			31 La	y	a			31 To	a	y			31 To	a	y							
BOREALIS																													
Heinäkuu					Elokuu					Syyskuu					Lokakuu					Marraskuu					Joulukuu				
1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
1 Su	a	y			1 Ke	y	a			1 La	y	a			1 Ma	y	a			1 To	v	a	y			1 La	a	y	
2 Ma	y	a			2 To	y	a			2 Su	a	y			2 Ti	a	y			2 Pe	a	y			2 Su	a	y		
3 Ti	y	a			3 Pe	a	y			3 Ma	a	y			3 Ke	a	y			3 La	a	y			3 Ma	a	y		
4 Ke	a	y			4 La	a	y			4 Ti	a	y			4 To	a	y			4 Su	a	y			4 Ti	a	y		
5 To	a	y			5 Su	a	y			5 Ke	a	y			5 Pe	a	y			5 Ma	y	a			5 Ke	y	a		
6 Pe	a	y			6 Ma	a	y			6 To	y	a			6 La	y	a			6 Ti	y	a			6 To	y	a		
7 La	a	y			7 Ti	y	a			7 Pe	y	a			7 Su	y	a			7 Ke	a	y			7 Pe	a	y		
8 Su	y	a			8 Ke	a	y			8 La	a	y			8 Ma	a	y			8 To	a	y			8 La	a	y		
9 Ma	y	a			9 To	a	y			9 Su	a	y			9 Ti	a	y			9 Pe	y	a			9 Su	y	a		
10 Ti	a	y			10 Pe	a	y			10 Ma	y	a			10 Ke	y	a			10 La	y	a			10 Ma	y	a		
11 Ke	a	y			11 La	y	a			11 Ti	y	a			11 To	y	a			11 Su	a	y			11 Ti	a	y		
12 To	y	a			12 Su	a	y			12 Ke	a	y			12 Pe	a	y			12 Ma	a	y			12 Ke	a	y		
13 Pe	y	a			13 Ma	a	y			13 To	a	y			13 La	a	y			13 Ti	a	y			13 To	a	y		
14 La	a	y			14 Ti	a	y			14 Pe	a	y			14 Su	a	y			14 Ke	a	y			14 Pe	a	y		
15 Su	a	y			15 Ke	a	y			15 La	a	y			15 Ma	a	y			15 To	y	a			15 La	y	a		
16 Ma	a	y			16 To	a	y			16 Su	y	a			16 Ti	y	a			16 Pe	y	a			16 Su	y	a		
17 Ti	a	y			17 Pe	y	a			17 Ma	y	a			17 Ke	y	a			17 La	a	y			17 Ma	a	y		
18 Ke	y	a			18 La	a	y			18 Ti	a	y			18 To	a	y			18 Su	a	y			18 Ti	a	y		
19 To	y	a			19 Su	a	y			19 Ke	a	y			19 Pe	a	y			19 Ma	y	a			19 Ke	y	a		
20 Pe	a	y			20 Ma	a	y			20 To	y	a			20 La	y	a			20 Ti	y	a			20 To	y	a		
21 La	a	y			21 Ti	y	a			21 Pe	y	a			21 Su	y	a			21 Ke	a	y			21 Pe	a	y		
22 Su	y	a			22 Ke	a	y			22 La	a	y			22 Ma	a	y			22 To	a	y			22 La	a	y		
23 Ma	y	a			23 To	a	y			23 Su	a	y			23 Ti	a	y			23 Pe	a	y			23 Su	a	y		
24 Ti	a	y			24 Pe	a	y			24 Ma	a	y			24 Ke	a	y			24 La	a	y			24 Ma	a	y		
25 Ke	a	y			25 La	a	y			25 Ti	a	y			25 To	a	y			25 Su	y	a			25 Ti	y	a		
26 To	a	y			26 Su	a	y			26 Ke	y	a			26 Pe	y	a			26 Ma	y	a			26 Ke	y	a		
27 Pe	a	y			27 Ma	a	y			27 To	y	a			27 La	y	a			27 Ti	a	y			27 To	a	y		
28 La	a	y			28 Ti	y	a			28 Pe	a	y			28 Su	a	y			28 Ke	a	y			28 Pe	a	y		
29 Su	y	a			29 Ke	a	y			29 La	a	y			29 Ma	a	y			29 To	y	a			29 La	y	a		
30 Ma	a	y			30 To	a	y			30 Su	y	a			30 Ti	y	a			30 Pe	y	a			30 Su	y	a		
31 Ti	a	y			31 Pe	y	a								31 Ke	y	a								31 Ma	a	y		

Ammattiosaston toimikunta 12-tuntisesta:

Ei estettä siirtyä osastokohtaisiin selvityksiin

Hajontaa neuvoo-antavassa äänestyksessä

Ammattiosaston neuvoo-antava jäsenkysely pidettiin 2.-4.toukokuuta. Äänioikeutettuja olivat kaikki ammattiosaston jäsenet, jotka tekevät keskeytymätöntä 3-vuorotyötä kohdeosastoilla, yhteensä 253 työntekijää. ”Äänestyslippussa” kysyttiin, että ”oletko valmis siirtymään 12-tuntisen vuorojärjestelmän kokeiluun? Kyllä...En”.

Äänestysaktiivisuus oli korkea, 89,3 % äänioikeutetuista ilmaisi kantansa. Kokeilulle myönteisten kyllä-äänien osuus oli 77,4 %, ei-äänien 21,7 % ja tyhjiä äänestyslippuja oli 0,9 %.

Äänestys suoritettiin osastokohtaisena ja osastojen kannatuslukemissa oli jonkin verran hajontaa; kyllä-äänät vaihtelivat 100 prosentista 68,9 prosenttiin.

Jatkoselvittely siirtyy osastotasolle

Perustuen neuvoo-antavan äänestyksen tuloksiin, on ammattiosaston toimikunta todennut, että ei ole estettä siirtyä osastokohtaisiin jatkoneuvotteluihin.

Toimikunnan päätös oli yksimielinen. Päätökseen liittyy kuitenkin muutamia kirjattuja toteamuksia. Toimikunta edellyttää mm

- Kokeilu tulisi aloittaa kaikilla osastoilla samanaikaisesti vuoden 2007 alussa;
- Osastojen keskeiset sopimusehdot eivät saa olla keskenään eriarvoisia;
- Vuorojärjestelmän muutos ei saa johtaa vuoromiehistysten vähentämiseen;
- Osastoilla tehtävään turvallisuus selvitykseen on paneuduttava huolellisesti;

Osastoilla on varmistettava, että jokaisella on oikeus ilman kohtuuttomia kustannuksia työmatkakuljetuksiin;

Mikäli kokeilu aloitetaan, järjestetään sen mahdollisesta jatkosta uusi osastokohtainen äänestys.

Ammattiosasto tulee seuraamaan osastokohtaisten neuvottelujen edistymistä ja tulee tarvittaessa puuttumaan niihin.

Myös tekniset toimihenkilöt ovat ilmoittaneet, ettei heillä ole estettä siirtyä osastokohtaisiin jatkoselvityksiin.

Mahdolliset osastokohtaiset sopimukset lokakuun loppuun mennessä

12-tuntisen etenemisen aikataulussa on seuraavana Borealiksen Porvoon johtotiimin käsittely 16. kesäkuuta, jossa johtotiimi määrittelee työnantajan kannan osastokohtaisiin kokeiluihin. Mikäli johtotiimi näyttää kokeilulle vihreää valoa, etenee käsittely osastoilla siten, että 15. syyskuuta mennessä pitäisi olla osastojen selvitykset ja suunnitelmat valmiina. Syyskuun loppuun mennessä pitäisi olla laadittu kokeilun osastokohtaiset sopimusluonnokset. Lokakuun alkupuoliskolla olisi johtotiimin, ammattiosaston ja teknisten lopulliset päätökset kokeiluun siirtymisestä ja osastokohtaiset sopimukset voitaisiin allekirjoittaa lokakuun loppuun mennessä.

Mahdollinen kokeilu voi alkaa aikaisintaan vuoden 2007 alussa. Kokeilun kesto on yksi vuosi.



Rentoa juhannusta ja rauhallista kesää lukijoille!

Virike

Hannu Tuominen

Porvoon eläkeläiset juhlivat

Sain olla 11.5.2006 mukana viettämässä Porvoon Eläkeläiset ry:n 35-vuotisjuhlaa Porvoon Hamarin Työväentalolla.

Juhlan aluksi saimme nauttia hyvää ruokaa, minkä jälkeen seurasivat onnittelujen vastaanotto, juhlan avaussoitto sekä yhteislaulu yleisön ja laulukuoero Pääskysten esittämänä.

Tervetuliaispuheen piti yhdistyksen puheenjohtaja Kalevi Väisänen.



Kaupunginhallituksen puheenjohtaja Matti Nuutti (kuva) puhui mm. ”vaippakiintiöistä” ja muista vanhuksiin ja eläkeläisiin kohdistuvista säästöistä, jotka epäinhimillistävät entisestään jo niin monen vanhuksen vaikeaa tilannetta. Meidän tulisi muistaa, että kaikki me vanhemme ja tarvitsemme ainakin jossain elämämme vaiheessa turvaa sekä tukea. Ei riitä, että vanhus käännetään kerran vuorokaudessa kyljeltä toiselle, syötetään ja vaihdetaan vaippa, vaan heidän tulisi



Juhlatilaisuus veti Hamarin työväentalon täyteen. Yleisön ja esiintyjien joukossa nähtiin joukko entisiä pekemalaisia.

myös saada sosiaalisia kontakteja. Nuutti toi esille puheessaan myös sen, etteivät eläkeläisten reaaliansi-ot ole kasvaneet läheskään samalla tavalla kuin meidän työssä käyvi-

en. Tämän jälkeen eläkeläiset esittivät laulua, runonlausuntaa, liikuntaesityksiä ja näytelmiä, jotka käsitelivät ajankohtaisia asioita huumoriakaan unohtamatta.

Eläkeläiset ry:n toiminnanjohtaja Hannu Partanen toi juhlapuhees-

saan esille huolensa mm. eläkeläisten toimintatilojen puutteesta. Tämä lieneekin yksi tärkeä viesti Porvoon päättäjille.

Juhla oli erittäin onnistunut ja ohjelma mielenkiintoinen. Tilaisuus päättyi juhlakahveihin ja tansseihin, totta kai. Tahtia antoivat Jaakko Salonen ja Seppo Ryyvälä.

Faktaa: Suomessa on n. 1,4 miljoonaa eläkeläistä.

Esa Vainonen

www.pekamantyontekijat.fi

Riitta Virkki-Korhonen

Eläkkeelle

Sain 16.3 2006 tietää, että olen jäänyt kokonaiselle työkyvyttömyyseläkkeelle 1.2.2004. Mainittakoon, että postin syytä tästä on vain 1 päivä.

Kiitos, kaikille 31.5.2006 minua muistaneille ja hyvää kesää kaikille tämän lehden lukijoille!

”Väyryskä” eli Riitta Virkki-Korhonen



Riitta Väyrynen, myöhemmin Virkki-Korhonen, toimi Pekeman Työntekijöiden tähän saakka ainoana naispuolisena puheenjohtajana vuosina 1998 ja 1999. Näistä etenkin jälkimmäinen vuosi jäi ammattiosaston historiaan poikkeuksellisen vaikeana johtuen yhtiön työntekijöihin kohdistamista kohtuuttomista toimenpiteistä.

Kiitos Riitta työstäsi ja onnekkaita eläkepäiviä!

Toimitus



Osa ammattiosaston toimikunnasta tutustui kesäkuun alussa Kemianliiton 2 vuotta sitten avattuun toimistoon Helsingin Hakaniemessä. Tilat todettiin upeiksi ja ilmaviksi.

Toimikunta keskusteli mm. teollisuusliittojen unionihankkeesta, jonka ei meillä katsota palvelevan jäsenistöä. Paikalla ei kuitenkaan ollut liiton johtoa tai toimitsijoita hanketta kommentoimaan.

Punkaharjun lomaosakekuulumisia

Poikkesin ammattiosaston Punkaharjun loma-asunnoissa. Meillähän on kaksi osaketta Punkaharjun lähimaastossa Punkaharjun lomakylässä Pihlajaveden rantamilla. Taidekeskus Retretti, metsätietokeskus Lusto sekä Punkaharjun Valtionhoitelli sijaitsevat lähellä.

Lomakylä oli hyvin rauhallinen. Vielä ei ollut sesonkiaika, joten ihmishälinää ja liikennettä ei ollut. Lomakylässä sijaitseva kesämaa odotti lasten saapumista ja järven rannalla olevat veneet makasivat vielä nurinpäin.

Loma-asunomme sijaitsevat toistaan hyvin erilaisessa ympäristössä. Toinen rivitalon päätyhuoneistona, lähellä kesämaata ja toinen paritalon osiona, järvinäköaloi-neen. Iästään huolimatta vaikuttavat kumpikin asunto hyvinkin viihtyisiltä. Hirsirunkorakenne ja laaja terassi antavat viihtyisät puitteet virkistytymiseen ja rentoutumiseen.

Mökkien varustetaso tuo mieleen hotellimajoituksen. Käytävissä on televisio, video, mikroaaltouuni ja tuvan tunnelman kohottaa takassa palavat puut ja niiden lämpö. Saunan lämmitys on liiankin helppoa kun vääntää vain säätimestä kiukaan päälle. Varustetaso riittää sopivasti jopa kuudelle hengelle. On lusikkaa, haarukkaa, kippoa ja kappoa. Kulhossa vääntää pullan ja sähköuunissa paistaen saa tuoretta kanttia evääksi. Eipä tarvitse omaa tyyntyä kun jo väsyttää, laittaapa vain tyyntäliinan pehmoisen peitteeksi ja lakanansa patjan suojaksi niin jo vain unta mökin lämmössä riittää. Aamusella voipi kahvin keittimellä keittää tai laiskuuttaan käy-



dä läheisen bensa-aseman kahviossa pullan kera kupposellisen jos toisenkin juomassa.

Olosuhteet ja järvinen ympäristö saivat rennon oloiseksi, mutta hommiinhan sitä tultiin: Tsekkaamaan mökkien kuntoa, vilkaisu mökkikirjaan ja tavaroiden inventaario. Muutamia puutteita tuli kirjattua ja sapsiskaa on syytä antaa joillekin loma-asuntojen käyttäjille. Muurahaisista on varmasti metsämaastoisessa ympäristössä haittaa, mikäli niitä houkuteltaan ruuan tähteillä ja limonadilaikuilla. Mökkikirjassa oli kommentteja siisteydestä. Siivouksen laiminlyönti pois lähtiessä on harmittanut monia loma/vapaapäivien aloittajia. Matot olivatkin siinä kunnossa, että kurakelillä ei suuremmin ole välitetty kenkien poisottamista tai koiran tassujen putsausta. Eikä paha olokaan ole kannustanut siivousintoa. Harmittavaa oli

huomata, että joku oli vahingossa ottanut mukaansa esim. astioita, mikä voi olla ikävä todeta siinä vaiheessa, kun lettutaikina on juuri sekoitettu olemattomaan pannuun laitettavaksi.

Toivottavaa on, että näitä vahinkoja ei sattuisi, jotta voimme jokainen ammattiosaston jäsen nauttia omista lomaosakeista ja vieläpä edulliseen viikkohintaan, joka vastaa normaalipäivähintaa Punkaharjun lomakeskuksessa.

Vuoden 2006 kesäkausi on alkanut Punkaharjun lomakeskuksessa ja osaston lomaviikot on ”buukat-tu” täyteen. Suursiivouksen kautta lähtötilanne siisteydessä pitäisi olla kaikkia tyydyttävällä tasolla ja kalustonkin pitäisi olla riittävä useamman käydä kylässä.

Viihtyisiä ja rentouttavia hetkiä Punkaharjulla toivoo **Pasi!**

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 08.06.2006

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talviaika alkaa		
Vko 35 25.08-01.09	x	x
Vko 36 01.09-09.09	x	x



Viikko 16 jälkeen: Vapaat viikot näkyvissä H-asemalla

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.
Kesäkaudella hinnat 80 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.
Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050
(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Aloitekolmikantaako?

Tätä kirjoittaessani en vielä tiedä, mitä muutoksia on tulossa aloitetoimintaan, mutta uskon, että uusi puheenjohtaja tuo mukanaan ainakin uusia ideoita, joita aloitetoimikunta pyrkii parhaansa mukaan toteuttamaan. Aloitetoimikunnan kokoonpano löytyy Boreasta, kannattaa käydä ihmettelemässä.

Olen kuullut kentältä, ettei kolmikantamenettely joka tapauksessa toimisi, mikä lienee syynä? Voisiko olla niin, että aloitteista voi tulla kustannuksia... kuka maksaa? Siitä voin olla varma, ettei pitkään toteuttamatta jäänyt aloite kannusta tekemään lisää eli innovaatio kärsii.

Tämänhetkinen aloitejärjestelmä korostaa aloitteentekijän omaa aktiivisuutta, mikä on jossain määrin perusteltua. Aloite kuitenkin voi pysähtyä ns. kustannuskysymyksiin, vaikka aktiivinen esimies veisikin aloitteen välittömästi eteenpäin kolmikantakäsittelyyn. Olen kuullut tapauksesta, jossa aloitteentekijää ei olisi otettu mukaan kolmikantaan. Jos näin on, aika outo ”kolmikanta”.

Antakaa palautetta aloitetoiminnasta vaikkapa minulle, sillä kentän mielipidettä tarvitaan. Palautteen voi lähettää sähköpostitse, henkilökohtaisesti tai puhelimitse. Kirjoitan syksyllä uusia artikkeleita aloiteasiasta Virikkeeseen. ”Onko syksyllä kaikki toisin”?

Innovatiivisuus näkyy mm. tulokortissa ja pyrin syksyn artikkelissa palaamaan asiaan. Tällöin näemme, miten asiat ovat kehittyneet.

Esa Vainonen