

VIRIKE

NRO 4/05

Pekeman Työntekijät ry

Borealis ja tulevaisuus

Henkilöstön ja Borealisen tulevaisuus on ollut monella tavalla esillä loppukevään aikana. Näistä aiheista tässä lehdessä käsitellään Porvoon ilmapiiriasioiden näkymiä, Borealis Groupin strategiaa ja toukokuussa pidettyä henkilöstökonferenssia, jonka senkin aiheena oli tulevaisuus.

Huoli, joka tämänkin lehden palstoilla näkyy, koskee metsäteollisuuden hyökkäävää asennetta. Asiaan kytkeytyy myös SAK:n eliitin vastuuton rintamakurkuruus.



Borealis Suomen johtotiimi ja henkilöstön eri luottamustoimista vastaavista koottu ryhmä kokoontui laajan työilmapiiripajan merkeissä 19. ja 20. toukokuuta Hyvinkään Rantasiphotellissa. Palaverissa käytiin läpi parivuotiseen parannusohjelmaan kuuluvia osa-alueita ja toteutettavia keinoja. Paikalla oli 30 henkilöä - arviolta 600 - 900 vuotta kokemusta Borealikselta ja sen edeltäjistä, joten voitaneen puhua vakavasti otettavasta tilaisuudesta - vaikkakaan ei totisesta.

Lisää sivulla 6

**Riemukasta
Juhannusta
ja rentoa
kesää!**

Virike

NRO 4/05
28. vuosikerta
17.6.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 40. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 27. syyskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Kesäterassillakin voi käydä...



Metsäteollisuus ampuu kovilla ja yrittää työsulullaan heikentää paperityöläisten työehtosopimuksia. Toivottavasti Paperiliitto pitää pintansa. Seuraavana työnantajien uhon kohteena voi nimittäin olla mikä ala tahansa. Löytyypä meidänkin sopimusalamme työehtosopimuksesta kohtia, jotka työnantaja-puoli joka tes-kierroksella mielellään romuttaisi. Toivotaan siis, että paperityöläiset kestävät metsäkapitalistien paineet.

Vuosi alkaa olla jo kohta puolivälissä. Mitään erityistä parin vuoden takaista dramatiikkaa ei ole ollut. Tämä, kuten edellinenkin vuosi on Borealoksen henkilöstön kannalta ollut suhteellisen rauhallinen; aikaisempien vuosien tapaisia henkilöstöjärjestelyjä (=lue ulosheittoja) ei ole ollut. On saatu ainakin hetkisen keskittyä työntekoon, joka maailman nykymenoa katsellessa on suoranaista herkkua. Tosin meitä työhön keskittyjiä näyttäisi olevan pikku hiljaa vähemmän ja vähemmän eikä sitä paljon puhuttua tietotaidon siirtymistä nuoremmille taida juuri tapahtua, kun niitä nuoria näyttää tulevan firmaan kovin, kovin verkkaiseen tahtiin.

Työilmapiirin parantaminen on nyt pop, Porvoossakin. En ole aivan varma siitä, että johtuuko se paikallisen johdon aidosta halusta, jotta meillä olisi työssä parempi fiilis vai siitä, että konsernin johto haluaa hyviä tuloksia työilmapiirikyselyyn myös Porvoosta. Porvoo kun taitaa laskea koko konsernin työilmapiirituloksia. Oli miten tahansa, jos lopputulema on konsernille ja henkilöstölle hyödyksi, niin eikun siitä vaan; harjoitellaan oikeaa riviä seuraavaan ilmapiirikyselykuponkiin.

Kesän ajaksi ammattiosastonkin toiminta hiljenee ja porukka kerää voimia syksyn koitoksia varten. Kiitokset kaikille yhteisten asioiden hyväksi puurtaneille! Lomailtaan kukin omalla tavallamme ja nautitaan kesästä, hyttysistä ja kärpäsistä, talven pimeydessähän niitä ei ole.

Toivotan jäsenistölle ja kaikille borealislaisille virkistävää kesää. Ja ei se ole synty, jos käy muutaman kerran kesäterassillakin...

Olavi Ojala
Puheenjohtaja

BOREALIKSEN TYÖNTEKIJÖIDEN PÄÄLUOTTAMUSMIEHEN SIJAISUUS

Ollessani lomalla 20.6. - 16.7.2005 hoitaa pääluottamusmiehen tehtäviä varapääluottamusmies *Olavi Ojala*. Hänet tavoittaa konttorilta pääluottamusmiehen huoneesta ja puhelimella 3023.

Hannu Tuominen

Pääläluottamusmiehen kommentteja



Tätä kirjoitettaessa (12.6) paperityöläisten kamppailu metsävuorineuvosten ajamia työehtosopimuksen heikennyksiä vastaan jatkuu. Paperiliiton valtuusto hylkäsi yksimielisesti valtakunnansovittelijan sovintoesityksen. Vuorineuvokset ovat lukinneet paperityöläiset tehtaiden porttien ulkopuolelle - työsulku siis jatkuu. Paperiliiton liittokokous 8.-10. kesäkuuta antoi yksimielisen tuen paperityöläisten kamppailulle.

□ Paperipatruunat pyrkivät työsululla tulosopimusta huonompiin työehtosopimuksiin. Muilla aloilla tulosopimuksen hyväksymisen ehtona ei ole ollut työehtosopimuksen työehtojen heikentäminen. Rahapuoli sinänsä olisi riittänyt Paperiliitolle.

□ Paperiliitto puolustaa työehtosopimuksensa kohtia, jotka ovat peruskysymyksiä useimmalla työpaikalla. Työehtosopimuksen ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskevan määräyksen romuttaminen vaarantaisi paperin alalla tuhansien siivoojien, vartijoiden ja muiden tehtailla tukitehtävissä työskentelevien ihmisten työsuhteen ja toimeentulon. Lomautusturvan heikentäminen palauttaisi massiiviset lomautukset muutamien vuosien takaiseen malliin, jolloin yli kolmannes paperityöläisistä oli pakkolomalla. Joulun ja juhannuksen seisokkikäyntiä koskevat määräykset paperiliitto haluaa pitää entisellään, mutta on valmis neuvottelemaan

niistä, edellyttäen, että ”etujen ja haittojen pitää jakaantua oikeudenmukaisesti”.

□ Paperityöläisten rintama näyttää vahvalta, sitä ei horjuta Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n yhdessä Metsäteollisuus ry:n kanssa masinoima huhu- ja parjaukskampanja tiedotusvälineissä. Propagandahyökkäyksessä paperityöläisten syyksi luetaan kaikki maan ja taivaan välillä tapahtuneet kielteiset asiat, varsinkin sellaiset, joissa paperikapitalistit eivät pääse maksimoimaan voittojaan. Osoituksena, että kyse ei ole ainoastaan paperialasta EK:n apulaisjohtaja Eeva-Liisa Inkeroinen toteaa Taloussanomissa, että ”Kun eletään kovassa kansainvälisessä kilpailussa, niin tiettyissä tilanteissa yrityksillä tulisi olla mahdollisuus työehtosopimuksen estämättä paikallisiin ratkaisuihin”. Todellinen patruunoiden ääni, joka vahvistaa luokkaristiriitojen olemassaolon. Kokemuksesta suomalainen työläinen tietää, että niitä ”tiettyjä tilanteita” on päivittäin lähes jokaisella työpaikalla, jos kapitalisteille annetaan siihen mahdollisuus.

□ EK:n johdolla on menossa hyökkäys suomalaista työehtosopimusjärjestelmää vastaan. Paperityöläisten tilanne on siitä yksi osa. Jatkokin on täysin selvää, mikäli EK onnistuu tavoitteessaan. Mikä ammattiliitto pystyy sen jälkeen vastustamaan kapitalistien hyökkäyksiä kun ei Pape-

riliittokaan, joka on sentään maamme vahvimpia ammattiliittoja?

□ Paperityöläisten kamppailussa on siis kyse isoista asioista. Se on saanut kansainvälistä tukea. Kotimaisen ammattiyhdistysliikkeen tuki näyttää valitettavasti olevan osittain yhtä välinpitämättömyyttä kuin taannoisessa Kemianliiton käymässä Foxconnin lakossa. Silloinkin oli kyse työehtosopimuksen heikentämisyrittäyksestä. Kaiken huipuksi siellä oli rikkuritoimintaa, jonka toinen ammattiliitto hyväksyi eikä SAK myöskään sitä tuominnut. Nytkin SAK on hiljaa ja sen johto on vai-vautunut. Maamme valtaeliitin poliittista linjaa vastaan ei ilmeisesti saa pyristellä, hallitushommat voivat kärsiä! SAK:n johto-han ei puhu joukkovoimasta enää edes juhlapuheissa.

□ Tätä kirjoitettaessa viisi SAK-laista ammattiliittoa on tehnyt jonkinasteisia tukipäätöksiä - ei kovin merkittäviä, mutta tukea kuitenkin. Näiden lisäksi Metalliliittokin jopa ilmoitti, että sen jäsenet eivät tee työsulun ja lakon alaisia töitä! Mahtava pohjanoteeraus; tuo asia on ay-liikkeessä täysin selvä ilman ilmoittelua.

Toivotetaan paperityöläisille onnea ja voimia puolustaa työehtojaan!

Hyvää ja virkistävää kesää!

Hannu Tuominen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Lomat pidetty - lomat edessä

Mm. vuorotyö aiheuttaa vuorottelun vuosilomien pitämiseen kesäaikana ja kesälomat joutuu jakamaan aina toukokuusta jopa tuonne syyskuulle asti. Kenelle sattuu alku-, kenelle keski- tai loppukesä lomantapojaksi. Minkälaiset kelit, miten lomavietto onnistuu perheen kanssa samaan aikaan. Monia asioita, jotka vaikuttavat ”fiilikseen” ja jakamiseen töissä loman jälkeen. Säiden armoilla on jokainen ja jos sitä lähtee syyttämään lomansa piloille menemisestä, niin pettyneitä on aikamoinen määrä tässäkin maassa. ”Oli keli mikä hyvänsä, pääasia että on lomaa ja saa olla kotona tehden mieleistensä” - lausahdus on mukava kuulla. Sanonta kertoo jo paljon siitä mitä loma-ajan ”breikin” yleensä pitäisi antaa. On hyvä unohtaa välillä esim. työajat, työn pakotahtisuus, kiireet, olosuhteet kuten kaikenmoiset kemikaalikäryt ja ”suojaimienkäyttöepämukavuudet”. Toisaalta keleistä riippuen on tarvittu niin auringon kuin sateenkin varalta suojausta.

Työ- vai suojavaate?

Yksitoista vuotta olemme kantaneet päällämme nykyisiä puna/tummansinisiä työasuja. Ei herkästi syttyvä materiaali (antiflam) asusteissa joko on tai ei, riippuen esim. pesumäärästä ja pesutavasta. Itse asusteet eivät täytä standardia ja tähän onkin kiinnitetty erityistä huomiota. Aktiivisuus yhtenäisten suojavaatteiden saamiseksi koko konserniin on herännyt ja ensimmäiset mallitkin

on jo väsätty, joiden yhtenäiset värit, standardit ja asukokonaisuudet tulevat mahdollisesti jo vuoden vaihteessa käyttöön. Standardeissa halutaan, ei herkästi syttyvän materiaalin lisäksi heijastavuutta ja asusteiden kokovarmuutta. Samassa yhteydessä on syytä varmistaa myös asusteiden oikealaatuinen pesu ja pesumäärien kontrolli.

Kemikaalit

Suojautuminen erilaisilta kemikaaleilta tuntuu olevan päivän sana. Yhä enemmän tuntuu raha olevan se vaikutin, jolla todistetaan kemiallisten haitallisten lisäaineiden tarpeellisuus. Ei tunnu olevan enää niin väliä niistä työolosuhteista, joissa työskentelemme. Kuumat olosuhteet ja hengityssuojaimien ehdoton käyttöpakko, jotta välttyisimme muun muassa kemikaalien mahdollisesti aiheuttamilta ”nenäverenvuodolta” tuntuu terveyden kannalta hyvinkin kyseenalaiselta. Asiakkaiden määräysvalta, mitä työympäristössämme milloinkin pölisee tai haihtuu työilmaan, korostuu vahvana. Suojautuminen pitäisi olla aina vasta viimeinen toimenpide terveyden varmistamiseksi. Mikäli suojautuminen on ainoa vaihtoehto, niin on varmistuttava sataprosenttisesti opastuksen ja koulutuksen kautta, ettei kukaan missään työvaiheessa, ei oma eikä ulkopuolinen työntekijä, joutuisi vaarantamaan terveyttänsä. Ne joille vastuu kuuluu, ne vastuun kantakoon. Työskentelemme vain ja ainoastaan turvallisesti.

Tapaturmamäärät

Tapaturmataajuus (TRI) -luku on mittari, joka antaa ulkopuoliselle kuvan usein myös yhtiön tavasta hoitaa turvallisuusasioita. Kun tapaturmia sattuu paljon ja sairaseloprosentti on korkea, niin se ei myöskään houkuttele ulkopuolelta uusia työntekijöitä töihin. Nykypäivänä ajattelu vain rahan houkutuksesta töihin on hieman muuttunut, sillä tukea voi saada myös yhteiskunnalta käsiä likaamatta. Työpaikan olosuhteet kiinnostavat yhä enemmän työnhakijoita ja terveyden pysyminen on heille tärkeää, joten siihen on syytä kiinnittää huomiota.

Olosuhteet

Reagointi ja nopea tiedonkulku ovat varmin tapa vaikuttaa. Raportoi epäkohdista!

Tapaturmien luokittelu

Mikä tapahtuma luokitellaan tapaturmaksi ja mikä ei? Kaikki tapahtumat on syytä raportoida vakuutus- turvan varmistamiseksi ja korvavasta työstä tapaturman sattuessa päättää viimekädessä vahingoittunut itse. Tapahtuman luokittelu on toissijainen asia.

Häirintä

Porvooseen on otettu kesätöihin yli sata nuorta. Muistathan heidän asiallisesta kohtelusta heidän työssäoloaikanaan!
Rauhallista kesää!

Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Pitkällä viivoittimella

On oltava tyydyttynyt siihen, että Borealis luo tällä hetkellä hyvin pitkän tähtäimen suunnitelmia. Tämä tarkoittaa, että perusselvitystä tehdään 10-20 vuoden perspektiivillä. Sitähän emme tiedä, milloin suunnitelmat muuttuvat. On muistettava myös omistajien kommentit siitä, että huomisesta ei luvata mitään. Mutta jos strategiaa ei ole olemassakaan, huojutaan tulessa. Liian pitkä viivoitin on parempi kuin liian lyhyt.

Borealisen edellinen strategia vuonna 2001 ei tuo kovin hyviä muistoja mieleen, lihaa lähti niin että portit pyörivät vieläkin. MATT on viime vuosien pahin katastrofi, mutta oli niitä muitakin; kiinteistökunnossapito ja engineering, labrat, sihteerit, IT- ja lisenssi-osastot sekä monenmoiset paineet tuotanto-osastoilla. Niiden laskuna ihmetellään nyt, että mistä saataisiin osaavaa työvoimaa; kysytään miksi Borealis ei kiinnosta työpaikkana!!!

Porvoon jalostusketju on vahvuus
Yhtiön uusi strategia siis muotoutuu ja CCC:n perustamaa neljän hengen ryhmää informoidaan sen kehittymisestä. Minkään toiminnon ympäri kääntämistä ei ole tiedossa sen mukaan, mitä toukokuun 23. päivänä kerrottiin. Yhtiö tukeutuu jatkossakin vahvaan integraatioon, joka on Porvoon suuri vahvuus. Vaikka meillä ei ole poraustuotantoa, niin tuskinpa missään Borealisen Hubbeista syöttö- ja jalostusketju on niin kehittynyt kuin meillä. Mikä parasta, esitetyn informaation mukaan Aromaatti- ja Fenolituotanto tulee kuulumaan edelleen vahvasti tähän integraatiokuvioon.

Laitosten tila on yleensä ottaen hyvä, mutta on joitakin laitoksia jotka joko ovat tai ovat käymässä kilpailukyvyttömiksi. Tietääkseni tämä ei koske Porvoota, ottaen silti huomioon sen, mikä on LD:n asema pitkällä aikavälillä teknologiastategiassa.



Fenoli- ja aromaattituotanto, kiinteä osa Hub Finlandia jatkossakin

Corporate
Co-operation
Council

CCC



Vahvistetaanko läsnäoloa Keski-Idässä, Aasiassa vai Euroopassa? Markkinatilanteen kartoitukset ovat tietenkin Lyngbyssä tehtävien valintojen pohjana. Ennusteen mukaan Itä-Eurooppa ei ole suuresti kiinnostavaa aluetta, mutta Venäjä kuuluu yhtiön talousjohtaja Clive Watsonin termin BRIC (Brasilia, Venäjä, Intia, Kiina) mukaan niihin maihin, joita Borealis pitää varteenotettavina kasvavina markkina-alueina. Kuten tunnettua, meillä Hub Finlandilla on myyntiä Venäjän suuntaan - ei paljon, mutta hyvällä maineella ja suurimpana polyolefiinien viejänä kuitenkin. Meillä kehitetään myös erikoisesti Venäjän kylmiin olosuhteisiin soveltuvia muoveja.

HSE-puoli käytössä olevin välinein on edelleenkin osa yhtiön strategiaa. Seuraavan kerran johto informoi CCC:n työryhmää syyskuun tietämissä.

Esimerkkinä tulevaisuuteen katselemisesta on Hub Finlandin toteuttama infrastruktuurin kohennusohjelma. Viiden vuoden aikana on päätetty käyttää lähes 28 miljoonaa € rakenteiden kunnostuksiin ja lisää haetaan investointeihin. Myös krakkerin laajennusinvestointi on vahvoilla ja osaltaan kertoo, ettei Porvoo ole vielä ulkona kehityksestä.

CCC:n uusi Borena-sivusto

Konsernin yhteistyöneuvosto perusti uudet Borena-sivut, jotka tulivat käyttöön tässä kuussa. Ne löytyvät osoitteesta Home/About Borealis (ylävalikosta)/CCC. Osa materiaalista saataneen myös suomenkielisinä Porvoon omille sivuille. Tätä mietitään kesän mittaan.

CCC/Hannu Lindqvist

Henkeä kutsutaan

Työpaikan parantamiseen tähtäävä Jari Lehtisen vetämä Porvoo-ohjelma on Borealiksessa ainoa laatuaan. Sen tarkoituksenmukaisuutta puntaroiitiin työryhminä keskustellen siitä, pitääkö jättää jotakin pois taikka ottaa lisää. Päälinjoihin ei tullut muutoksia, mutta henkilöstöllä ja johdolla näyttää olevan paljon ohjelmaa tukevaa liimaa tarjolla.

Hyvinkäällä pidetyssä tilaisuudessa esitettiin aiheellinen kysymys: "Mistä työilmapiiri syntyy?" Sitä voi miettiä vaikkapa päivittäin työhön matkatessaan.

- Se ei ole jotakin normaalista kanssakäymisestä irrallista.
- Siihen voi vaikuttaa itse.
- Sillä kohennetaan omaa oloa ottamalla toinen huomioon.
- Täydellisyyteen ei pidä tässä asiassa pyrkiä jo yksistään siitä syystä, että jokainen meistä kokee ilmapiirin eri tavoin.

Borealiksessa saa osallistua

Harvassa yrityksessä ihan työntekijätasollakin on yhtä hyvät osallistumisen mahdollisuudet kuin on Borealiksessa. Silti, - erityisesti meillä Suomessa - on osallistumisongelma. Osallistuminen sinällään jo parantaa ilmapiiriä ja se tuo mukanaan epäluulojen väistymistä. Kärjistyneimpänä mukanaoloaonemia näkyy vuorolaisten keskuudessa. Se aiheuttaa myös arvostuksen puutetta, koska sulkeutuneessa horisontissa ei nähdä ulos itsestä. On vain oma työ ja korkeintaan lähimmät kollegat. Kun ei tunne tehtäviä sen kauempana, ei osaa niitä arvostakaan. Niitä on helppo pitää joutavien sukankuluttajien tehtävinä. Vuorovaikutuksen puuttuessa on suuri vaara myös itse jäädä arvostuksen ulkopuolelle.



Ammattiosaston puheenjohtaja hauskuutti kommenteillaan osallistujia

Erääksi välineeksi ilmapiiriasioihin aiotaan ottaa fokus-ryhmäkeskustelut, joihin sattumanvaraisesti kutsutaan ihmisiä kertomaan, missä suksi tökkii. Keskustelujen tuloksia kirjataan nimettöminä, ja verrataan työilmapiirin kehittämissuunnitelmaa vasten. Siten voidaan päätellä, onko tarvetta ohjelman muuttamiseen. Näitä fokus-keskusteluja on käytetty Stenungsundissa hyvällä menestyksellä.

Ikuinen vitsi on, että matkitaan Ruotsia. Sohvaureilijat tietävät, että usein näin kannattaisi tehdäkin. Yksi asia, jossa nojataan Ruotsin kokemuksiin, on ennaltaehkäisevä terveysohjelma. Mietinnässä on mahdollisesti toteutettava Hub Fin-



Kolmekymmentä henkeä; kaksikymmentä henkilöstön edustajaa ja johtotiimi lähes kokonaan, katsoi työilmapiirin kristallipalloon. Menossa Ari Palmroosin esitys.

landin laajuinen kuntoliikuntakampanja. Ruotsalaisten kokemukset omasta kannustavasta "Vi bryr"-ohjelmastaan ovat olleet erinomaiset. Kunnonkohennukseen ryhtyi 400 henkeä ja lopputestiin saapuneista 275 hengestä 70 prosenttia oli kolmessa kuukaudessa saavuttanut paremman fyysisen tilan.

Huonot ja hyvät ajat

Henkeä ei voi määrätä, mutta sitä voi kutsua. Vuonna 2000 johdon ja työntekijöiden kesken pidettiin laaja seminaari, mutta yhteistyötä ei sil-

loin syntynyt. Nyt pidetty Hyvin-kään seminaari oli vaivan väarti ja sellainen painostavuus, jota viisi vuotta sitten koettiin vastaavassa tilanteessa, puuttuu tällä erää tykänään.

Nyt tilanne Borealiksessa on tietysti se, että tulos on ennennäkemätön ja se on selvästi helpottanut elämää jo ainakin vuoden ajan. Pitää toivoa, ettei tulos ole ainoa syy tähän kehitykseen, vaan että meitä johdetaan osaavammin ja että voisimme hengittää vapaasti huonopinakin aikoina. Niitä väistämättä tulee.

Aina ei ongelmallisinta ole asioiden paljous, vaan niiden erikokoisuus. Edellä mainitut olivat Porvoon laajuisia asioita. Ei pidä unohtaa niitä pikkutekijöitä, joita työstedään kullakin osastolla. Niitä toimia on kukin päässyt ehdottamaan jo monena vuonna, mutta edelleenkin tuloksia usein ei havaita vaikka niitä olisi.

Oikein huonoina aikoina voi käydä niin, ettei päästä edes tekemään ehdotuksia.

Hannu Lindqvist

Mini-Golfin ystävyysottelu

Pekeman ja PÖT:n välinen perinteinen leikkimielinen minigolf-ottelu järjestettiin 3.6 Hole In Onessa Porvoon Länsirannalla. Aurinko paistoi ja satakieli lauloi mutta...

Näin siinä jälleen kävi: Pekema otti taas voiton PÖTin jalosta yrittämisestä huolimatta luvuin 427-428. Tarkalle se meni, mutta Pekeman lainaamasta tasoituspelaajasta huo-

limatta ei PÖT pystynyt vieläkään voittamaan muuten kuin eniten lyöntejä lyöneiden sarjassa.



Roope seuraa huolestuneena Timpan lähestymislyöntiä

Joukkueiden tulokset olivat:

PÖTin joukkue

Roope	104	lyöntiä
Reino	86	"
Jesse	81	" vahvi. Pekemalta
Tapsa	79	"
Timi	78	"
<u>yht.</u>	<u>428</u>	

Pekeman joukkue

Markku	99	lyöntiä
Matti	87	"
Harri	87	"
Timo&		
Pekka	83	" (keskiarvo)
Veikko	71	"
<u>yht.</u>	<u>427</u>	

Veikko Höök

Henkilöstökongressin aiheena tulevaisuus

Tänä vuonna oli Hub Belgian vuoro toimia CCC:n henkilöstökongressin isäntänä. Toukokuun lopulla 65 hengen puolitois-päiväinen tilaisuus pidettiin 90 000 asukkaan yliopistokaupunki Leuvenin entisessä nunnaluostarissa. Ilmasto oli kokouspäivinä lähes trooppinen.

Asian puhumisen puolesta kongressi onnistui odotuksia paremmin. CCC kiinnittää tulevan työvuoden aikana entistä parempaa huomiota myös esiin tuotujen henkilöstön huolien jatkotyöstöön. Porvoolaisten työntekijäin silmin henkilöstökongressien tuloksia yleensä sellaisenaan on kovin vaikea nähdä arkipäivän työssä. Silti niillä on vankka sijansa yhtiön työntekijöiden kohtelussa, joka ilman näitä aivoriihiä olisi varmasti paljon tök-sähtelevämpiä.

Kongressissa käsiteltiin laaja-alaisesti Pekeman Työntekijöiden esittämää työn kuormittavuutta ja sen tuomia vaaroja, haasteita ja keinoja siitä selviämiseksi. Aihetta olisi kouriintuntuva syy käsitellä paikallisesti meillä Porvoossakin, mutta on hyvä havaita, että työntekijöillä on samankaltaiset murheet koko yhtiössä.

Huomennakin on voitava hengittää

Ilmasto ja ympäristöasioita konttra muovien tuottamista käsitellyt Roger Van der Lindenin vauhdikas osuus otti osallistujat omakseen. Takki ja kravatti lensivät syrjään esitystä tehostaen, kun yhtiön ympäristöspesialisti pääsi vauhtiin. Ympäristö - ja etenkin ilmasto-ongelma on hyvin todellinen, tunnus-



Kongressin teemana oli ”Tulevaisuus tehdään tänään”. Aihe piti sisällään muovin tulevaisuuden lisäksi boreaanojen ja ympäristön tulevaisuuden.

tettu jopa Borealiksessa ja tulevaisuusmielessä ratkaiseva. Tulevaisuudelle ei voi valehdella.

Me suomalaiset osallistujat näimme ensiarvoisen tärkeänä ratkaista muovien uudelleenkäyttöongelmat ja laajentaa skaalaa auton osista kaikkiin polyolefiinituotteisiin. Sitä kautta voidaan päästä muovin roskamaaineesta kestokulutuskäsitteeseen. Vain sen avulla voidaan muovien huonoa asemaa muihin materiaaleihin nähden kohentaa ja perustella niiden tuotannon lisäämistä. Tuotannon lisääminen puolestaan puoltaa paikkaansa silloin, kun muoviratkaisuiden paremmuus esim. vesihuollon putkimateriaalina metalleihin ja betoniin verrattuna ymmärretään. Mielestämme muovit eivät voi saavuttaa korkeaa arvostusta, jos ne yhden käyttökerran jälkeen suljetaan kaatopaikoille.

Konsernin HR:n floppi

Mustana aukkona henkilöstökongressissa voisi pitää sitä, että yhtiön henkilöstöjohtaja muutamane alaisineen oli katsonut aiheellisemmaksi järjestää itselleen muuta tärkeää ohjelmaa ja loisti poissaololaan. Asiasta keskusteltiin aiheen vaatimin äänenpainoin jo kongressia edeltäneessä CCC:n kokouksessa. Henkilöstön edustajat tuntevat sitoutumisensa epäarvostetuksi, jos johto ei suvaitse esiintyä sovitun tapaan yhtiön ja henkilöstön tärkeimmällä vuotuisella yhteisellä foorumilla.

Hannu Lindqvist

Kotimatalla aikaa jonottaa?



Kaksikaistainen vetää hyvin töihin päin ja neljältä pois päin ei mikään kiire enää olekaan...

Mihin menet SAK?

Elinkeinoelämän keskusliitto EK ja sen jäsenjärjestöt ovat kuluneen kevään aikana iskeneet jo useamman kerran työntekijöiden sopimusoikeuksien, työehtosopimusten ja palkkojen kimppuun. Kemianliittoon kuuluvat Foxconnin muovityöntekijät yritettiin väkisin siirtää työnantajalle halvempaan Teknologiaateollisuuden ja Metalliliiton sopimukseen. Yritys kilpistyi työntekijöiden ja liiton vastustukseen ja päättäväiseen lakkoon. Samaa tempua työnantajat kokeilivat myös Sähköliitossa, mutta sekin tyrehtyi sähkömiesten lakkorintaman edessä.

Panokset ovat nyt koventuneet, kun Paperiliittoa painostetaan työsululla sopimukseen, jonka rinnalla uusien tulopoliittinen sopimuskin on suorastaan ruhtinaallinen. Kapitalistien ahneus on huipussaan.

Mitä SAK:n johto tekee tässä tilanteessa? Sitä samaa, mitä se teki esimerkiksi AKT:n bussilakon, Kemi-anliiton ja Sähköliiton työtaisteluiden aikana. Sieltä kuuluu puheita kompromisseista ja tarpeesta asioiden sopimisesta. Milläs sovit, kun paperikapitalistit eivät sovi, vaan vaativat heikennyksiä!

Työnantajat ovat EK:n perustamisen myötä koventaneet linjaansa. Miten siihen vastaa SAK? Se tuntuu olevan hiljaa. Ei yksittäisten ammattiliittojen jättäminen ilman keskusjärjestön tukea EK:n raadeltavaksi mitenkään edesauta ammattiyhdistysliikkeen mahdollisuuksia ja uskottavuutta puolustaa jäsenistönsä etuja. Nukkuvatko herrat siellä Hakaniemen torin laidalla?

Nimimerkki **Ihalaisen ihailut ihailtu!**

...ja tässä vielä terveisiä Metallin Vuoremaalle:



YT-tilaisuus kesäkuussa

Säännönmukainen puolivuositainen yhtiön yt-tilaisuus pidettiin kesäkuun 13. päivänä rauhallisissa merkeissä Porvoossa. Osanottajia oli paikallisesta johdosta ja henkilöstöryhmistä 20.

Turvallisuusasiat käytiin läpi ja todettiin keinoja olevan riittämiin. Työsuojeluvaltuutettu Pasi Mäntysaari peräänkuuluttikin terveystuolien huomioon ottamista turvallisuuden lisäksi ja veti esimerkiksi lisäaineet ja kemikaalit.

Vuodot ja palotapahtumat ovat viemässä sen, mitä tapaturmapuolella ollaan voittamassa. Tänä vuonna paloista neljä on sattunut extruudereilla.



Kemianteollisuuden Nokia

Talusasioita tarkasteltaessa nähtiin lukuja, joille on vaikea löytää Suomesta kilpailijaa. Talouselämä-lehdessä julkaistu tilasto näyttää, että vaikka BPOY on vasta 69. suurin yritys maassamme, saa se kouluarvosanoissa täyden kympin. Arvioon vaikuttavat monet yritystalouden tekijät ja teollisuusyrityksistä vastaavan tason saavutti vain Nokia. Fortum ylsi 8,5:een.

Martti Honkala näkee, että Synergiraportoinnissa on tulossa vastaan raja, jolloin organisaatio ei pysty niitä enempää kohtuudella käsittelemään

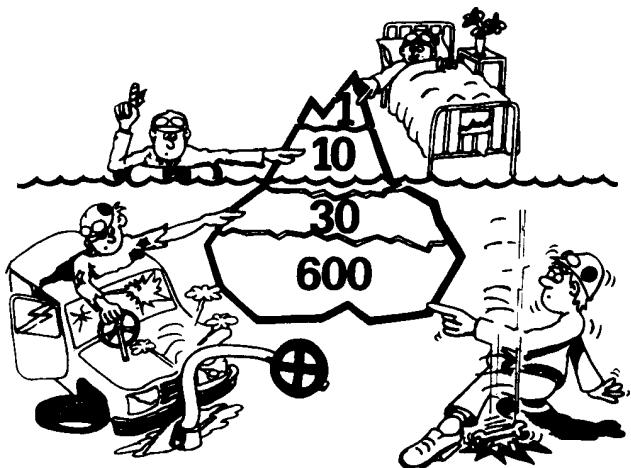
Pääluottamusmies Hannu Tuominen näki, että olisi aiheellista paremmin kertoa näistä asioista julkisuuteen.

Hub Finlandin pääluku ei ole tänä vuonna ongelma, selvitti toimitusjohtaja Johan Brenner henkilöstösuunnitelmakatsauksessaan.

Ylempien toimihenkilöiden Tarja Mustonen käytti henkilöstön pu-

heenvuoron alustaakseen keskustelua. Hän totesi, että sovittuja asioita ei tule unohtaa ja että näin on tällä kertaa käynytkin. Edellisestä ytkokouksesta ei ole jäänyt toteutumaton syntilistää.

Keskustelua käytiin strategioista, Synergiraportoinnista ja henkilöstöhallinnon resursseista. (HLT)



 **BOREALIS**

Kiitos

Työtovereille,
ammattiosastolle ja yhtiölle
50-vuotispäiväni huomioimise-
stä.

Timo Niskanen

Kansainvälistä lakkotilastoa

Alla olevassa tilastossa on vertailtu kahden viisivuotiskauden 1993-1997 ja 1998-2002 välistä muutosta eri maiden keskimääräisissä lakkopäivissä. Lakkoilu on vähentynyt lähes kaikissa maissa, Ruotsissa eniten ja Suomessa toiseksi eniten. Tanska on poikkeus toiseen suuntaan.

Työtaisteluiden vuoksi menetetyt työpäivät 1000 työntekijää kohti kaikessa teollisuudessa ja palveluissa vuosina 1993 - 2002

	Vuosikeskiarvo 1993-7	Vuosikeskiarvo 1998-2002	Vuosikeskiarvo 1993-2002	% muutos 1993-7:sta 1998-2002:een
Itävalta	2	1	1	-50
Belgia	27	-	-	-
Tanska	49	299	177	510
Suomi	174	54	110	-69
Ranska	98	-	-	-
Saksa	8	3	5	-63
Irlanti	82	73	77	-11
Italia	152	110	131	-28
Luxemburg	12	-	-	-
Alankomaat	27	12	19	-56
Portugali	23	20	22	-13
Espanja	283	221	248	-22
Ruotsi	54	5	29	-91
Iso-Britannia	25	23	24	-8
EU keskiarvo*	70	59	64	-16
Japani	2	1	1	-50
USA	42	47	45	12
OECD keskiarvo**	56	49	52	-13

* Poissuljettuna Kreikka ja joissakin tapauksissa Belgia, Ranska ja Luxemburg.

**Poissuljettuna joissakin tapauksissa Belgia, Ranska, Luxemburg ja Turkki.

Tilastolähde: Labour Market Trends, April 2004, UK Office for National Statistics (perustuen ILO:n ja OECD:n dataan). (HLT)

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 09.05. 2005		x = vapaa	
		Osake 5	Osake 58
Kesäkausi			
Vko	34 19.08 - 26.08	x	x
Talvikausi			
Vko	35 26.08 -02.09	x	x
Vko	36 02.09 -09.09	x	x

Talvikauden hinnat: 50 € viikko tai 30 € viikonloppu. Kesäkauden hinta: 75 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake 5) on paremmin allergisille soveltuva, johon eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien lomiasuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle.



Tiedustelut ja vuokrausnomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajankohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista. Poikkea myös osaston kotisivuilla www.pekemantyontekijat.fi/ Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Kauppalehti uutisoi



Kauppalehdessä 31.5. ollut uutinen Kemianliiton yhdistymisestä muiden teollisuusliittojen kanssa aiheutti hämmennystä. Kemianliiton puheenjohtaja Timo Vallittu kommentoi päaluottamusmiehen kysytyä asiasta seuraavaa.

- Asiasta pitänee kysyä Kauppalehdestä, meillä ei ole asiasta tietoa.

Näinpä jäämme seuraamaan Kauppalehden ennustuksen paikansa pitävyyttä. (HLT)