

VIRIKE

NRO 3/06

Vappu

Pekeman Työntekijät ry

Kemianliitto os. 100

SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA

TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2006

KLO 10.00
KUNNIAKÄYNTI VAKAUMUKSEN
PUOLESTA KAATUNEIDEN
HAUDALLA

Haudalle kuljetaan lippulinna, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoon joen puoleinen portti. Järjestäytyminen lippulinnaa varten klo 10.00.

Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

Haudalla pitää puheen ay-lakimies Mikko Vartiainen.



Traditioksi muodostunut kunniakäynti hautausmaalla järjestetään tänäkin vappuna.

KLO 12.00
VAPPUJUHLA
Porvoon linja-autoaseman päädyssä

Tervehdyssanat:

Ove Blomqvist,
SAK:n Porvoon paikallisjärjestön
puheenjohtaja

Juhlapuheet:

Kansanedustaja Klaus Hellberg
Porvoon kaupunginvaltuutettu
Jussi Saramo

Puhallinmusiikkia:

Hermannin Seitsikko

Kahvitus:

Hamarin Työväenyhdistys

Tilaisuudet järjestää:

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö
yhteistyössä Porvoon ja Sipoon alueiden
työväenjärjestöjen kanssa.

NRO 3/06
29. vuosikerta
18.4.2006

Julkaisija:

Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 24. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 8. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Puheenjohtajan pääkirjoitus

Voihan globalisaatio

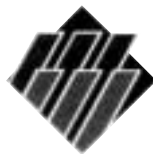


Olavi Ojala

Kevät etenee hitaasti mutta varmasti kohti kesää, päivät pitenevät ja aurinko, mikäli se sattuu pilvien lomasta pilkistämään, lämmittää jo aika kivasti. Pääsiäisen pyhät ovat takanapäin ja edessä on vappu, tuo työläisten ja ylioppilaiden juhla niin kuin vanha sanonta kuuluu. Vappu on myös portti kesään, joka avauduttuaan aloittaa lomakauden, joskin toukokuu saattaa olla hieman liian aikainen kesälomaa ajatellen. Mutta loma kuin loma, pääasia, että saa aikatauluttaa omat menemisensä ja tulemisensa niin kuin itse haluaa eikä tarvitse puurtaa työssä.

Viime aikoina olemme saaneet lukea porteista, jotka ovat sulkeutuneet lopullisesti tuhansien ihmisten takana. Nämä portit kuuluvat tehtaille, jotka siirtävät tuotantoaan ns. halpamaihin. Globalisaatio ja YT-neuvottelut alkavat olla sanoja, joilla on perkelettäkin pahempi kaiku. Valtion ja kuntien yrityksille maksamat tuet ja avustukset häipyvät sen sileän tien jättäen jälkeensä epätoivoa ja katkeruutta. Jotkut kansanedustajat ovat haikailleet tällaisten työnantajien moraalien perään, mutta kyllä se moraalit on nykyään verrattavissa lähinnä kulkukissan moraalisiin; ei sekään tekosiaan mieti, katumisesta puhumattakaan.

Täytyy toivoa, että tämä pandemiaksi kehittynyt ”kiinantauti” ei leviäisi tänne Porvooseen vaan saisimme työskennellä ja kehittää laitoksiamme rauhassa. Tällä hetkellä näyttää ihan hyvältä, sillä rahaa on tullut, ja se antaa toivoa tulevaisuudesta. Ilmeisesti meihin luotetaan, joten yritetään tehdä työmme niin hyvin kuin vain osaamme ja työnantaja antaa mahdollisuuden, niin eiköhän se siitä.



www.pekemantyyontekijat.fi

Toimikunta kokoontuu

**Tiistaina 9. toukokuuta
Kesäkuun kokouksesta tiedotetaan erikseen**



Hannu Tuominen

Pääluottamusmiehen kommentteja

Uutiset kertovat tätä kirjoitettaessa (10.4), että yksistään tämän alkuvuoden aikana on aloitettu YT-neuvotteluja, jotka koskevat 25 000 palkansaajaa, tuhansia on jo irtisannottu. Tällä menolla vuoden aikana ylitetään reilusti kahden edellisen vuoden luvut. Hyvä Suomi?

□ Työttömyys lisääntyy. Yritykset siirtävät tuotantoa estoitta ”halvempiin” maihin ja poliitikot katselevat vain levollisen huolettomina sivusta. Oikeistovoimien ylivalta ja harjoitettu oikeistopolitiikka ovat merkinneet pysyvää joukkotyöttömyyttä, kymmenien tuhansien työntekijöiden irtisanomisia, sosiaalista hättää ja köyhyyttä. Kapitalistien äänitorvi, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, propagoi jo seuraavia työehtosopimusneuvotteluja nollatasoisiksi. Onpa nähty jo käytännön tasollakin yrityksiä palkanmaksun siirtämisistä ja talkootyöstä.

□ Nykyinen kaaos on seurausta siitä, että Suomi on menettänyt vuonna 1995 alkaneen EU-jäsenyyden aikana itsenäisen päätösvaltansa niin taloudessa kuin yhteiskuntapolitiikassakin. EU:n direktiivit ja unionin Suomen eduskunnalta vaativat lait eivät salli rajoittaa pääoman valtaa. Talouden kapitalistinen anarkia ja oikeistopolitiikka kasvattavat tauotta tuloeroja, estävät tasa-arvon toteutumista, leikkaavat perusturvaa ja huonontavat julkisia palveluja.

Maamme syrjäseudut ja kehitysalueet ovat taantuneet ennen näkemättömään työttömyyden ja toivotonmuuden kurimukseen. Koulutusta, terveydenhoitoa ja vanhusten hoivaa yksityistetään markkinavoimien armoille ja rahastettavaksi.

□ Mitä tekee kansan edustajista koostuva eduskunta tässä tilanteessa? Asettuu puolustamaan kansallista päätösvaltaa ja kansalaisten hyvinvointia? Ei suinkaan. Päinvastoin hallituspuolueet ja oikeisto runovat eduskunnassa kovalla kiireellä EU:n uuden perustuslain hyväksymistä valtiosopimuksena. Käytännössä se tarkoittaa Suomen liittämistä yhdeksi EU:n osavaltioksi. Perustuslain hyväksyminen sitoisi maamme entistäkin tiukemmin tulevan EU:n liittovaltion kahleisiin. Kansallisesta itsenäisyydestä ei ole enää jäljellä kuin rippeet ja nekin koskevat vähemmän merkityksellisiä asioita. Sinisilmäiset uskomukset Suomen vaikuttamismahdollisuuksista EU:n sisällä ovat satua.

□ Eduskuntapuolueiden kähmintä hyväksyä eduskunnassa EU:n perustuslaki on uusi häpeämätön yritys sivuuttaa kansan valtaenemistön yleinen EU-kielteisyys ja EU:n perustuslain vastainen mielipide. On käsittämätöntä, että vasemmistopuolueet ovat yhtyneet tähän demokration vastaiseen ja Suomen omaa perustuslakia rikkovaan EU-hankkeeseen. Käsittämätöntä senkin takia, että EU:n perustuslaki on jo hylätty kansanäänestyksissä keskeisissä Euroopan maissa.

□ Eduskunnan valtapuolueiden perustuslakikaappausta vastaan on Suomessa syytä nousta nopeasti näkyvään vastarintaan. Yksittäiselle kansalaiselle yksi mielenilmaisuus on lähettää eduskuntaryhmille ”noottia” asiasta. Eduskuntaryhmien nettiosoitteet löytyvät sivuilta sekä myös allekirjoittaneelta.

Suhtautumisessa EU:hun on selkeä ja valtaosan suomalaisista kannattama lyhyt ja ytimekäs tunnus: **Irti EU:sta!**

Sydämellinen kiitos!

Ammattiosastolle ja työtovereille 32 vuoden yhteistyöstä jäädessäni työkyvyttömyyseläkkeelle 1.2.2006.

Olavi Kantonen

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Työsuojeluyhteistoiminta Borealiksella 2006-2007

Työsuojeluasiamiehet on valittu osastoille/vuoroihin, joilla työskentelee työntekijöitä. Edellisen Virikkeen työsuojeluasiamieslistaan on lisäyksenä seuraavat asiamiehet: Materiaalinkäsittelyn 1-vuorossa Jan Häggblom, 2-vuorossa Pasi Korhonen ja 3-vuorossa Jani Lauronen. Muovipuolen Tekniisiin palveluihin, mekaaniseen kunnossapitoon on valittu Juho Palomäki. Työntekijöitä edustavia työsuojeluasiamiehiä on Borealiksessa yhteensä 46 henkilöä.

Kesäharjoittelijat

Ammattimies on aina ammattimies. Sattuipa sykehdyttävä ja hieman koptiirissä keskusteluakin herättävä tapahtuma eräälle ”tapausaltille” henkilölle. Digiboxihan täytynee hankkia itse kunkin, jos aikoo katsella televisiota tulevina aikoina.

Asennusvaiheessa: Eipä mahtuneetkaan kaapelit tv-tason takareikästä läpi, joten sitä oli suurennettava. Puukko käteen ja muiden laitteiden kaapelit reiän toiseen laitaan, ettei vaan puukolla nirhaise poikki. Poika oppimassa vierellä ja katso-massa homman niksiä. Reikä oli jo melkein valmis, kun iski kipinää ja sähkö katkesi. Oli kuin olikin yksi piuha pimennossa ja sopivasti hollilla puukon katkaista se. Siinä meni stereon virtajohto poikki ja valot sammui. Armoton säikähdytys pojalla, mitä tapahtui. Eikä sitä auttanut muuta kuin tynnyntellä, että sulake vain paloi.

Mitä meni pieleen? Riskinarvioin-

ti, varmistukset, suojaukset ja oikean toimintatavan opettaminen taisivat unohtua.

Tulevana kesänä yli sata henkilöä tulee työskentelemään eripuolelle Borealoksen aluetta. Heidän opastaminen ja kouluttaminen turvallisten työtapojen hallintaan on erittäin tärkeää. Pelkkä henkilökortti- ja työturvallisuuskorttikoulutus eivät riitä takaamaan että he omaksuvat sen turvallisen tavan toimia, jonka me olemme oppineet vuosien varrella. Avoin ja vilpitön tuki sekä asiallinen kohtelu antavat heille hyvän perustan ja ehkä tulevaisuudessa halun siirtyä Borealoksen palkkalistoille. Tulee myös muistaa työturvallisuuslain pykälä sekä meidän ohjeemme kiusaamisesta ja häirinnästä: Muun muassa jatkuva seksuaalinen häirintä ja toisten henkilöiden erilaisuuden korostaminen eivät ole sallittua. Antakaamme työrauha niin kesäharjoittelijoille kuin omalle henkilöstöllemmekin.

Kesää odotellessa

Talvi on toivottavasti jo takanapäin. Lumi sulaa ja tehdas- kuin prosessialuekin alkavat paljastamaan talven aikana lumen alle jääneitä varusteita. Prosessi- ja käyttöhyödykeletkujen käyttöönotto on syytä suorittaa harkitusti niille pakkasten aiheuttamien mahdollisten vaurioiden varalta. Tarkastus tulee suorittaa ohjeiden mukaisesti ja vuoden **2006 tarkastusväri on valkoinen**. Samaa tarkastusväriä käytetään myös mm. nostoapuvälineissä, joista tulee löytyä selkeät tunnistetiedot. Telineiden telinekortin tarkas-

tuspäivämäärä ei saa olla vanhempi kuin kuusi kuukautta. Mikäli löytyy vanhempi merkintä: Merkinnät korttiin käyttökiellon syystä, kortti nurin ja tieto telineestä esimiehelle. Myös polkupyörien kuntoon tulee kiinnittää huomiota. On syytä ilmoittaa heti havaitsemistaan puutteista ja laittaa polkupyörä merkitynä sivuun odottamaan korjausta. Varoitettakoon hiekasta mahdollisesti johtuva liukastumisriski. Vie jonkin aikaa ennen kuin kaikki talven aikana alueelle rahdattu hiekka on poistettu. Toivotaan, ettei pöly aiheuttaisi henkilöstölle ongelmia!

Suojaimet



Henkilökohtaisten suojaimien kunto on jokaisen omassa kontrollissa ja niiden huono kunto ei takaa niiden luotettavuutta. Talven jäljiltä on syytä tarkastaa kuulosuojaimien pehmusteiden kunto ja puhtaus. Kypäräanalushuput on syytä pestä tai huonokuntoiset heittää pois. Henkityssuojaimien kumiosaa tulee hie-man taivutella ja mikäli halkeamia on havaittavissa, vaihtaa se uuteen (kuva).

Kaikille rentouttavia lomapäiviä toivottaen Pasi!

Keski-Idän tuotanto moninkertaistuu

Borealis Groupin esikunnasta on jonkin aikaa viestitetty Keski-Idän tuotantolaitosten valtaavan Euroopan PO-markkinat varsin nopeasti lähitulevaisuudessa. Luvut näyttävät jopa epäuskottavilta, sillä lähimmän viiden vuoden aikana Arabianlahden alueen eteenkrakkauskapasiteetti nousee nykyisestä 10,8 miljoonasta tonnista nelinkertaiseksi eli 44,1:een. Samalla aikajänneellä polyeteeni nousee tämän hetken 6,8 miljoonasta 21,4:ään miljoonaa tonniin. Toisin sanoen vuonna 2011 siellä tuotetaan kolme kertaa enemmän polyeteeniä kuin nyt.

Länsi-Euroopan rannikkokrakkerit eivät pysty myymään eteeniä alle 700 USD:n, kun Saudi-Arabiasta molekyylit lähtevät 400 USD hintaan ja Euroopan sisämaalaitoksiin verrattuna ero on vielä suurempi. Groupin johto ilmoitti lisäksi uuden ROCE-tavoitteen hypänneen uusille kymmenille, joten morjens!

Borealis Euroopassa hakee tuekseen innovatiivisuutta, jolla pyristeltäisiin valtalaatujen marginaaleissa. Sen yhtenä johdannaisena aloitteellisuus saatettiin osaksi tuolospalkkion muodostutusta.

Luottakaamme siihen, että jos Allah hylkää, niin Igor pelastaa meidät hädästä, kuten niin monesti ennenkin! Inshallah!

Det glider in...

Työmiehen tappolinja liukuu sisälle hyvinvointivaltion menestyvään teollisuuteen kuin jääkiekko Suomen maaliin.

Läntinen veljeskansamme ei ole

enää kovin tyytyväinen ahdistavaan Borealiis-elämään. Hub Scandinavia -muutoksen jälkeenhän Ruotsin ja Norjan tuotantopaikkakuntien organisaatio on sulautettu. Ruotsissa johto on kollegojen kokemusten mukaan täysin sekaisin. Kun linja johto on jonkin verran epätasaista ainesta, niin asiat tahtovat jäädä jutustelun asteelle. Tehokasta aikaa kuluu aivan liikaa paikkakuntien väliseen ajeluun.

Sen sijaan kustannusjahti toimii kyllä. Turvallisuuskokoukset ovat yhtenä esimerkkinä, kun ylitöitä rajoitetaan niin ne jäävät sitten vuorolaisten osalta pitämättä. Monet esimerkit, joita sieltä tällä hetkellä kerrotaan, viittaavat siihen, että Stenungsund-soppaa keitetään vielä pitkään.

Hub Scandinaviaan kuuluvan Norjan tuotantopaikkakunnan HD-laitoksen sulkeminen toteutuu tänä vuonna, kuten oli alustavasti ilmoitettukin.

Yhtiön viestintä

Virikkeen ystävyysjulkaisu Borealisen Share oli joutua huonoille teille, kun Lyngbyn pääkonttorissa tehtiin viimeisiä viestintästrategioita. Pääkallonpaikalla oli katsottu, että paikkakuntien väki ei enää tarvitse entisenkaltaisia paikallisia sivuja. Ne muutettiin ”maailmanlaajuisiksi paikallisiksi sivuiksi” ja muutosta kutsuttiin tietysti parannukseksi.

Tämä tarkoitti sitä, että enää harva paikallinen juttu olisi mahtunut lehteen ja ne kaikki olisi käännetty

Corporate
Co-operation
Council



ja julkaistu kaikilla paikkakunnilla. Näin meille esimerkiksi olisi tullut paljon enemmän ulkomaan tavaraa ja omat Porvoon asiat olisivat kiviä hyvin vähiin ja joutuneet lisäksi kilpailemaan muiden paikkakuntien juttujen kanssa.

Jos varsin halutaan ulkopuolista työntekijät, niin näinhän se olisi onnistunut. Seuraavana portaana sitten kenties yksi yhteinen Share yhdellä yhteisellä kielellä.

Yhtiössä ei ole enää muita paperijulkaisuja ja CCC otti muutoksen kriittisen kannan. Groupin viestintä käsitteli asiaa uudestaan ja palauttaa nyt aiemman toimintamallin siten, että jokaisen julkaisun neljä keskimmäistä sivua ovat paikkakunnan omia sivuja. Share ilmestyy nykyisin vain neljästi vuodessa.

Virikkeellä ja Sharella on tietysti täysin erilainen toimintapohja, tarkoitus, tausta, kohderyhmä, jne. Emme ole kilpailijoita ja meillä on ihan hyvät suhteet. Sharella on lehteä kohden lähes satakertainen budjetti sekä töissä joukko ammattilaisia, mutta tavoitteissamme on yhteistäkin, joten laitan tähän loppuun pienen toivomuksen:

Sharen välissä jaetaan suppea lukijatutkimus. Olisi mitä toivottavinta, että myös työntekijät osallistuisivat ja vastaisivat kyselyyn. Pääluvun mukaan vääristymisen välttämiseksi vastauksista puolet pitäisi olla työntekijöiden.

CCC/Hannu Lindqvist

Hiihdon viestikulta jälleen Pekemalle

Kemianliiton Talvipäivät vietettiin Kuopiossa maaliskuun 11-12. päivinä. Kisa 45 -vuotiaiden miesten hiihtoviestissä ratkesi jälleen Pekeman ammattiosaston joukkueen hyväksi, toiseksi tuli Typen Kemiäntyöntekijät ja kolmanneksi Siilin-

järven Kemiäntyöntekijät. Pekeman kultamitalin toi jo tutuksi tullut nelikko Ari Hattukangas, Keijo Kettunen, Sampo Törmänen ja Jorma Taipale.

Sampo Törmänen sivakoi hopealle henkilökohtaisessa miesten 40-v.

sarjassa ja Jorma Taipale pronssille 50-vuotisissa.

Lämpimät onnittelut mitalisteille ja kiitos muille Kemianliiton talvipäiville osallistuneille!^(HLT)



Keijo Kettunen odottaa ensimmäisessä vaihdossa viimeisiä metrejään lykkivää Ari Hattukangasta.



Kunto kestää - Jorma Taipaleesta tuli taaskin kahden mitalin mies

Borealiksen vuorojärjestelmän mahdollisen muuttamisen tilannetta

Keskeytymättömän 3-vuorotyön 12 tunnin vuorojärjestelmän mahdollinen laajentaminen useammalle osastolle on ollut selvitysten kohteena jo useiden kuukausien ajan. Yksi etappi selvityksissä on saavutettu, kun Porvoon johtotiimi käsitteli asiaa 7. huhtikuuta. Johtotiimi totesi kokouksessaan, ettei millään osastolla ole tässä vaiheessa nähtävissä estettä mahdolliseen siirtymiseen, eli kaikki keskeytymättömät 3-vuorotyöt tekevät osastot ovat edelleen mukana 12-tuntisen selvittelyssä.

Asia etenee nyt siten, että 30.4. mennessä osastojen johto esittelee osastoilla yleiset siirtymisen ehdot. Työntekijöiden osalta allekirjoittanut on jo selvittänyt johtotiimin asettamat ehdot ja sopimusluonnokset kaikille vuoroille jokaisella kohdeosastoilla.

2.-4. toukokuuta ammattiosasto järjestää jäsenilleen neuvoa-antavan äänestyksen 12-tuntisen kannatuksesta. Äänestys pidetään osastokohtaisesti. Äänestysajat ja -paikat on jo tiedotettu ammattiosaston jäsenille. Sen jälkeen, toukokuun loppuun mennessä, ammattiosaston toimikunta tekee periaatepäätöksen osastoista, joilla voidaan käynnistää osastokohtaiset siirtymisselvitykset.

16. kesäkuuta Porvoon johtotiimi tekee omalta osaltaan päätökset osastoista, joilla voidaan käynnistää osastojen perusselvitykset mahdolliseen 12-tuntiseen siirtymisestä. Selvitysten on katettava kaikki johtotiimin listassaan määrittelemät osastotason asiat. Selvityksiin on varattu aikaa syyskuun puoliväliin saakka.

Mikäli asiat edistyvät, niin mah-

dolliset osastokohtaiset sopimusluonnokset laaditaan syyskuun loppuun mennessä. Johtotiimin, ammattiosaston ja teknisten lopulliset päätökset osastojen mahdollisesta siirtymisestä 12-tuntiseen vuorojärjestelmään on tehty loka-kuun puoliväliin mennessä. Loka-kuun loppuun mennessä on mahdollisten sopimusten allekirjoittaminen.

Millään osastolla ei ole mahdollisuutta siirtyä mahdolliseen 12-tuntiseen ennen vuodenvaihdetta.

Laitan jäsenistölle sähköpostilla tietoa 12-tuntisen asioista, esim. tarkempaa tietoa neuvoa-antavasta jäsenäänestyksestä.

Hannu Tuominen

Metsäpatruunoiden yritys romuttaa tessit tuli kalliiksi

EK:n keräämien tietojen mukaan sen jäsenyrityksissä oli viime vuonna 363 työtaistelua. Lukumäärä on yli nelinkertainen edelliseen vuoteen verrattuna, suurempi se on ollut viimeksi vuonna 1990. Suurin osa työtaistelusta käytiin viime keväänä Metsäteollisuus ry:n jäsenyrityksissä.

Työtaisteluissa menetettiin lähes 700 000 työpäivää, suurin osa paperiteollisuuden työehtosopimusneuvotteluihin liittyen. Niissä menetettiin 650 000 työpäivää ja muiden alojen työtaisteluissa 30 000. Työpanoksen menetykset

ovat olleet suuremmat viimeksi 20 vuotta sitten, vuonna 1986. Viime kevään työsulkujen välilliset menetykset myös muilla toimialoilla olivat suuret.

Kalliiksi tuli suomalaisille metsäteollisuuden työnantajien keväällä 2005 viikkokausiksi julistama työsulku, jossa työntekijöitä ei päästetty työhön. Sadat miljoonat eurot paloivat taivaan tuuliin, ne ovat poissa Suomen kansantaloudesta. Ja minkä takia? Vain sen takia, että metsäkapitalistit yrittivät romuttaa paperityöntekijöiden työehtosopimukset.

Työntekijäthän eivät edes vaatineet työehtosopimuksiinsa ylimääräistä, halusivat vain uusia sopimuksensa samoista lähtökohdista kuin muillakin toimialoilla oli jo aikaisemmin tehty.

Kas kun EK ei ota suuremmaksi puheenaiheeksi metsäteollisuuden työsulkujen aiheuttamia valtavia kansantalouden tappioita - työntekijöiden muutaman tunnin lakothan siellä tunnutaan kylläkin noteerattavan lähes valtioneuvoston konkurssiksi! ^(HAT)

Komennusmiehet lakkoilivat

Maalis-huhtikuun vaihteessa tuhannet komennusmiehet olivat lakossa eri puolilla maata päivärahäsääntöjen tulkinnanvaraisuuden vuoksi.

Tuloverolakiin on nyt kirjattu täsmällinen aikaraja sille, kuinka pitkän ajan jatkuvaa työskentelyä samalla työskentelypaikalla voidaan pitää tilapäisenä. Määräaikoja on kaksi. Yleinen määräaika on kaksi vuotta ja rajatun ajan kestävässä työkohteissa (esim. Olkiluoto tai vastaavat rajatun ajan kestävät investointityöt) tietyin edellytyksin kolme vuotta.

Noin yhden vuoden aikarajaa on ennen 1.1.2006 voimaantulleita lainmuutoksia pidetty yleisenä rajana varsinaisen työpaikan muodos-

tumiselle. Tästä säännöstä on kuitenkin verotuskäytännössä poikettu rajatun ajan kestävässä työkohteissa etenkin silloin, kun työntekijä on joutunut asumaan komennuksen aikana tilapäisissä majoitustiloissa, todetaan Metalliliiton edunvalvonnasta.

Korkein hallinto-oikeus oli loka-kuussa 2005 antamallaan ratkaisulla katsonut, ettei Olkiluodon ydinvoimalatyömaata voitu pitää ns. erityisenä työntekemispaikkana, vaan varsinaisena työpaikkana, jolla työskentely ei oikeuta verottomiin päivärahoihin. Keskusverolautakunta oli aiemmin katsonut päivärahat verovapaiksi.

Vaikka laki siis itse asiassa paransi

tilannetta, huononi komennusmiesten asema käytännössä, kun KHO peukaloi työpaikan käsitettä. Lakoon osallistui myös Borealisen alueella työskenteleviä komennusmiehiä.

Mm Helsingin seudun teollisuus-asetajien ammattiosasto vaatii eduskuntaa lainsäätäjänä, verottajaa sovellutusohjeistuksen tekijänä sekä tilaajia palvelutoimittajien ja työnantajia työvoiman tarvitsijoina ottamaan tuloverolain uudelleen käsittelyyn. Sovellutusohjeet työvoimaa tukevasta laista eivät myöskään saa muuttaa työn tekemisen mielekkyyttä mielettömyydeksi verorankaisuilla.^(HLT)

Porvoon ay-väki odottaa jämerämpiä otteita

SAK:n Porvoon paikallisjärjestön kevätkokous pidettiin 21. maaliskuuta. Esillä oli toiminta- ja tilikertomukset vuoden 2005 toiminnasta, jotka hyväksyttiin.

Paikallisjärjestön hallitus piti viime vuonna 11 kokousta. Toimintakertomuksesta ilmenee, että toiminta on ollut moniulotteista. Normaalin järjestötoiminnan lisäksi paikallisjärjestö on ottanut kantaa mm. Kilpilahden tiehankkeen nopeuttamiseksi, josta on kirjelmöity liikenneministeri Luhtaselle. Paikallisjärjestö vietti viime syksynä perustamisensa 60-vuotisjuhlaa. Vappujärjestelyt ja perinteinen YK:n rauhanpäivätäilaisuuden järjestäminen on ollut jokavuotista työtä. Paikallisjär-

jestöllä on edustajat monissa alueen toimielimissä, mm. työvoimatoimikunnassa, lausuntoja on annettu maakuntaliitolle ja muille alueen hallintoelimille.

Kevätkokous hyväksyi kaksi kannanottoa, joista toisessa arvostellaan Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n työmarkkinapoliittisia tavoitteita mm. pakottaa työntekijöitä edelleen joustavampiin työaikoihin, paikalliseen sopimiseen ja työrauhajärjestelmän ”uusimiseen”. Kannanotto on otsikoitu ”Ay-liike ei voi hyväksyä EK:n vaatimuksia”. Kannanotossa patistellaan myös ammattiyhdistysliikkeen johtoa viimeaikaista jämerämpiin otteisiin. Ay-liikkeen on siirryttävä seuraajan roolista rohkeasti vaikuttajan ase-



maan, vaaditaan kannanotossa. Toisessa kannanotossa viitataan ranskalaisen ay-liikkeen ja opiskelijoiden oikeutettuun kamppailuun nuorten koeaikojen pidentämistä vastaan ja kehoitetaan myös Suomessa käynnistämään kamppailu paremman irtisanomissuojan puolesta.

SAK:n Porvoon paikallisjärjestöön kuuluu 15 SAK-laista ammattiosastoa Porvoon ympäristöstä ja Sipoosta. Paikallisjärjestön hallitukseen kuuluvat ammattiosastostamme Arne Lehonmaa ja Hannu Tuominen.

Vieraana Porvoon OP



Mauri Molander kertoi Porvoon Osuuspankin asuntolainakannan vuonna 2005 olleen 150 miljoonaa euroa.

Toimikunnan kokouksen yhteydessä 4. huhtikuuta ammattiosaston yhteistyökumppani Porvoon Osuuspankki esitteli ajankohtaisia sijoitus-, laina- ja vakuutuspalveluitaan. Lea Timonen ja Mauri Molander toivat samalla tuoreet terveiset OP:n ja vakuutusyhtiö Pohjolan yhdistymisestä. Edellisenä päivänä paikallinen Pohjolan konttori oli siirtynyt Osuuspankin katon alle ja sinne muutti myös OP:n Kiinteistökeskus. Mauri Molander kertoi väkeä olevan nyt noin 90, 55 pankin, kuusi vakuutustoiminnon ja noin 30 kiinteistökeskuksen ja isännöinnin palveluksessa.

Pitkäaikainen yhteistyö OP:n kanssa on osoittautunut ammatti-

osastolle edullisimmaksi, kun on vertailtu eri vaihtoehtoja. Yhdistyksen tilintarkastajana toimiva Lea Timonen puolestaan piti yhteistyötä pekemalaisten kanssa onnistuneena, etenkin kun tilikirjanpito ja pöytäkirjat ovat erityisen täsmällisesti hoidettu.

Porvoon Osuuspankilla on keski-kaupungin pääkonttorin lisäksi toimipaikat Gammelbackassa, Kevätkummussa ja Pornaisissa. Pankki on siirtymässä samankaltaiseen edustajien valintaan vaaleilla, kuin on käytössä osuuskaupoissa. Ensimmäinen edustajisto valitaan syksyllä.

Porvoossa Osuuspankki on vaikuttanut 60 vuotta ja Suomessa pitkälle toistasataa vuotta. Se tekee pitkäjänteistä työtä osakkaidensa omiin tarpeisiin ja aikoo jatkaa ainakin toisen toistasataa vuotta, ennusti Mauri Molander. ^(HLT)



Pohjolan muutto paikallisen Osuuspankin yhteyteen tapahtui ensimmäisenä Porvoossa.

Spurtti menneiltä lumilta

Osana Borealis Finlandin kunnonkohotuskampanja Sportti-Spurttia telmittiin Kokonniemessä helmikuussa oikein koko perheen voimin. Pahimpien pakkasten juuri sopivasti helpotettua niemen kärjen spurttailupaikalla kisasi muutama kymmenen henkilökuntaan kuuluvaa ja heidän kotiväkeään. Lapsia osallistui ilahduttava joukko.

Vaikka leikeistä oli kyse, ilman hikeä ja huohotusta ei selvinnyt kukaan. Monen monituista lajia sisältänyt joukkueviesti oli ainakin hankifutiksen ja niin ikään hangesa pelatun luutapallon osalta ihan keuhkoillekäyvän kovaa urheilua. Rauhallisempaa kuntoviidettä oli sitten opastettu lumikenkämarssi. Hiihtoa diakonaaliteyylillä sekä tandem-suksilla myös harjoitettiin neljällä jalalla per suksi. Hankeen perustettu huoltoasema tarjosi kuumaa mehua, laskiaispullakahvia ja soppaa. (HLT)



Huppeliviesti oli vaativa laji, jossa aluksi oli pyörittävä humalluttava määrä kierroksia katse kohti maata 80-senttinen keppi maan ja otsan välissä. Sitten piti juosta hangesa kääntymäpaikalle, syödä kuiva keksi ja viheltää sen jälkeen, ennen kuin sai lähteä juoksemaan takaisin.



Hankifutiksen hanki ei ollut liian paksu, mutta sen alla pii-leskellyt sileä jää vei usein jalat alta juuri ennen ratkaisevaa motausta. Syöksähtelyä rauhoitti kummasti pari, jonka kanssa oli koko ajan pidettävä kädestä kiinni.



Soppa-asmalla riitti asiakkaita koko Talvilajien turnajaisten viiden tunnin ajan, välillä vähemmän ja välillä jonoksi asti.

Laatupolitiikkaa yli neljännesvuosisata sitten:

”Mäkelä on hullu!”

Viime jouluksi tuli kirjoitettua Uusimaahan täysin harkitsematon kirjoitus. Olin ollut siinä uskossa, että koska kolumnivuoroni osuu joulupäiväksi, ei sitä tarvitse tehdä kun lehti ei ilmesty. Päätoimittaja kuitenkin ilmoitti, että lehti ilmestyy kuten normaalina sunnuntaina, eikä aikaa miettimiselle jäänyt kahta päivääkään. Kun on kovin hidas näissä hommissa, niin se oli liian vähän jotta olisi voinut mitään tarkkaan harkittua saada aikaan.

Aina sitä kuitenkin jonkin vanhan kokemuksen rustaa paperille, jollei uutta keksi. Olin yötä myöten tupaa lämmitellessä raapustellut mietteitä Ashlandista ja polyesteristä. Aamulla piti juttu saada valmiiksi. Kun muistin Mäkelän Arvin Askolasta, lisäsin hänen persoonansa sen loppuun ja poistin jotakin joutavampaa.

Ei ole kahta Arvia

Arvi oli eläessään keksijä, lumikolatehtailija, taloustirehtööri, kunnanvaltuutettu ja isäni sotakaveri. Hänessä oli säilynyt jokin minulle selvittämätön humanisuus, eikä hän juoksuhautanuoruudestaan huolimatta tuntenut ryssävihaa. Jollakin tavalla tehtailija Mäkelä arvosti ihmisiä ja siksi arvostan häntä. Arvi oli äijä, jolla oli aina aikaa jutella, joka jo yksistään tekee hänestä yhden kolumnin arvoisen.

Noin 40 vuoden ikäerosta huolimatta olimme hyvät kaverit Arvi-vainaan kanssa. Joskus tarinoitiin hänen kotonaan, mutta etenkin milloin istuttiin hänen huoneessaan Monninkylän tehtaalla, puhuttiin meidän molempien leivänjuuresta polyesteristä. Itse olin tuolloin keittämässä sitä Kymin ja sittemmin Neste Chemicalsin eli nykyisellä Ashlandin omistamalla tehtaalla, joka oli käynnistynyt jo ennen Pekeman LDPE:tä.

Ei meillä vissiin oikein talossa olisi edes tykätty, jos olisi tiedetty että istuskelin asiakkaan kanssa pitämässä turpakäräjiä aiheesta, joka ei työntekijälle kuulunut. Mutta Arvi sen laatukseskustelun useimmiten aloitti, koska mm. polyesterin tarttuvuus oli heikentynyt, kun sen raaka-aineena alettiin käyttää entistä enemmän omavalmisteista fumaarihappoa.

Fumaari oli sellaista sotkua, että se värjäsi lopputuotteen normaalin kuultavan vihertävän sijaan melkein mustaksi, vaihdellen kuitenkin huomattavasti. Eihän se edes kovettunut kunnolla, kun määrää lisättiin ja tavarassa oli vettä, vieraita happoja ja ties mitä. Fumaarihappo oli jätettä, joka erotettiin ftaalihappoanhydriditehtaan (=Kymin pahamaineinen PSA-laitos) savukaasujen pesuvedestä.

Arvi reklamoi aiheesta monet kerrat Kymille ja taisi saada joskus hyvitystäkin. Osaani ja osuuttani laatu- ketjussa ei silloin olisi arvostettu, ei ehkä hyväksytytkään eikä siitä paljon uskaltanut Kymillä puhua. Kerran sitten kuitenkin sanoin asiasta pomoille. Diagnoosi kuului: ”Mäkelä on hullu!”

Näin oli laatuongelma ratkaistu kymiläisittäin. Nyt borealislaisena konsernineuvoston jäsenenä olen ollut aika paljonkin laatu- ja asiakasasioissa - jos ei nyt aktiivinen - niin ainakin kuulolla. Mutta sen palkintona me neuvoston jäsenet olemme saaneet Groupin johdolta pyyhkeitä siitä, että emme ole tarpeeksi aktiivisia! Johan nyt on piru!

Ei tässä aina tiedä miten päin pitäisi olla, mutta iloiset vappuriehhat Virikkeen lukijoille!

Hannu Lindqvist

Tahtotila

Tavoiteorientoitunut motivointilatteus liike-elämän kehityskeskusteluista. Nykyaikainen tuotanto ja kaupanteko vaatii niin kyvykästä väkeä, että kuka tahansa ei kelpaa. Jotta tässä maailmassa menestyisi, eli saisi töitä, ihmisellä pitää muiden ominaisuuksien muassa olla tahtotila. Se on tila, jossa ihminen tahtoo. Rekrytoija ja konsernin henkilöstökouluttaja ovat tämän lisäksi onnellisia, jos tahtominen on samansuuntaista kuin yksikön tulosjohtajilla. Tahtotila ei siis tarkoita morsiusparin asemaa alttarilla sillä hetkellä, kun pappi kysyy ratkaisevan kysymyksen.

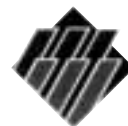
(lainaus Pasi Heikuran kirjasta Näissä merkeissä)

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 11.04.2006

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Vko 17	21.04 -28.04	x	x
Vko 18	28.04 -05.05	x	x
Vko 19	05.05 -12.05		x
Vko 19	09.05 -12.05	x	
Vko 20	12.05 -19.05	x	x
Vko 21	Kesäaika alkaa: Anomukset 18.04 mennessä !		



Viikko 16 jälkeen: Vapaat viikot näkyvissä H-asemalla

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat 80 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:

Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,

puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-
kohtainen lista vapaista viikoista
sekä hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

Kauppalehti

tiesi 13.4 kertoa, että kemianliittolaisillekin surullisen kuuluisa Foxconn on nostanut tulostaan todella hulpeasti.

Foxconn lopetti tehtaidensa tuotannon Lahden ja Nastolan tehtailla, oltuaan vain kaksi vuotta näiden ex-Eimon tehtaiden omistajana. Satojen työntekijöiden irtisanomisen Suomessa tehneen kansainvälisen konsernin nettotulos viime vuodelta parani 115 prosenttia, 322 miljoonaan euroon. Konsernin Suomen liiketulos nousi myös ilmeisesti reippaasti voitolliseksi.

Niinpä niin. Kauppalehden uutinen ei kerro miten menee niillä sadoilla, jotka on heitetty ulos Foxconnilta! Vaikka arvaahan tuon. Ja pörssiyhtiöiden jäljiltä liian pientä voittoa tuottavista tehtaista jää vain ”savuavia raunioita”, joista aiheutuvat seuraukset yhteiskunta maksaa.



Iloista Vappua!

Virike