

VIRIKE

NRO 3/05

Pekeman Työntekijät ry

Työväen Vappu Porvoossa

1.5.2005

KLO 10.00 Kunniakäynti Vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla

Haudalle kuljetaan lippulinnaassa, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoon joen puoleinen portti. Järjestäytyminen lippulinnaa varten klo 9.45.

Ammatti- ja puolueosastojen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

Haudalla pitää puheen Rauno Lintunen.

Tilaisuudet järjestää: SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhdessä Porvoon ja Sipoon työväenpuolueiden paikallisten osastojen kanssa

KLO 13.00 Vappujuhla Porvoon kaupungintalon edustalla

Tervehdyssanat: Ove Blomqvist, SAK:n Porvoon paikallisjärjestön puheenjohtaja

Juhlapuhe: Kaj Bärlund, Euroopan talouskomission ympäristö- ja asuntoasiain osaston johtaja

Laulua ja musiikkia: Tikkurilan Kisällit

Kahvitus: Hamarin Työväenyhdistys

Vappumarssi viiden vuoden takaa; etualalla Dynean pitkäaikainen pääluottamusmies Timo Muhonen. Tänä vuonna Porvoossa ei nähdä Vappumarssia.



NRO 3/05
28. vuosikerta
22.4.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 12. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Terveenä eläkkeelle

Konsernitasolla on huolestuneena herätty miettimään ikääntyvien työntekijöiden tiedonsiirtymistä nuoremmille sekä jaksamisesta työskennellä eläkeikään saakka. Borealis tekee tutkimusta, jossa näihin edellä mainittuihin kysymyksiin etsitään vastausta. En tiedä onko yhtiö tehnyt täyskäännöksen ikääntyvien kohtelussa vai onko tämä vain ”kilvenkiillotusta”, sillä niin kuin muistamme saneeraustilanteessa vanhemmat työntekijät ovat olleet ensimmäisiä poispoistettujen listoilla, vaikkakin näennäisesti omasta halusta.

Olin 18.4 tilaisuudessa, jossa meitä oli neljä vanhempaa työntekijää sekä kolme tutkijaa, jotka olivat Suomesta, Belgiasta ja Itävallasta. Tilaisuuden teema oli työssä jaksaminen ja tiedon siirto. Tutkimustuloksista luvattiin lähettää yhteenveto toukokuussa, joten katsotaan sitten miltä se näyttää ja onko siitä mitään hyötyä. Työntekijöiden tavoitteena on aina ollut pääsy terveenä eläkkeelle. Jos tutkimus johtaa sitä tukeviin järjestelyihin, niin hyvähän se on.

Paperiliiton työehtosopimusneuvotteluja on syytä seurata tarkoin, sillä työnantajan vaatimukset kahden päivän sairauslomakarensista ja vuosiloman pilkkominen on mahdollisesti toteutuessaan myös meidän riesa seuraavissa sopimusneuvotteluissa.

Sairauskassan uudet pelisäännöt ovat tuoneet monellekin yllätyksen, sillä kuntoutuksen ja fysikaalisen hoidon joutuu ensin maksamaan itse, jonka jälkeen maksettu lasku kiikutetaan kassalle, jonka suoritus pankkiin voi kestää muutamia päiviä. Hoitomaksut ovat satoja - tai jopa tuhansia - euroja, joten hoitoon hakeutuminen saattaa joissakin tapauksissa siirtyä ja sairauspoissaolot mahdollisesti lisääntyvät. Toivottavasti näissä asioissa palataan vanhaan käytäntöön eli maksusitoumuksiin.

Ratkiriemukasta Vappua!

Olavi Ojala
Puheenjohtaja

Toimikunnan kokoukset

Toimikunta kokoontuu tiistaina 10. toukokuuta ja tiistaina 6. kesäkuuta

Pääluottamusmiehen kommentteja



Maaliskuun alusta lähtivät juoksemaan uuden työehtosopimuksen palkankorotukset. Korotus kuukausipalkkaan on 41 €, kuitenkin vähintään 2,4 prosenttia. Vuonna 2004 korotukset olivat pienemmät ja niitä kuuluisia palkkaliukumia ei ole näkynyt. Kyllä tämä ”kansantalouden vastuunkanto ja kilpailukyvyn turvaaminen” koettelee suomalaista työmiestä.

Vertailuna todettakoon, että pörs-siyhtiöiden toimitusjohtajien palkat nousivat viime vuonna bonuksineen keskimäärin 12 prosenttia. Voisi olettaa, että tuo prosenttiluku antaa hie-man enemmän euroja kuin esimerkiksi meidän 41 €. Kansantalouden vastuunkantoako?

□ Valtion omistamat öljy-yhtiö Neste ja sähköyhtiö IVO fuusioitiin vuonna 1997 energiayhtiö Fortumiksi. Miljardeja silloisia markkoja paloi markkinoiden valtauksessa ja satoja työpaikkoja katosi. Nyt kahdeksan vuotta myöhemmin Fortum jaettiin takaisin kahdeksi yhtiöksi.

Mitä on tapahtunut? Valtion omistus Fortumista on kuihtunut 60 prosentin pintaan, yksityiset sijoittajat rahastavat sitä ja ylin johto on rikastunut mahtavista optioista ja muista kannustimista. Pörssiin listautuneen Neste Oilin omistuksesta jää valtiolle vain 50,1 prosenttia. Sen osakkeista 15 prosenttia myytiin yksityisille; niistä 87 prosenttia meni alkurytissä ulkomaisille sijoittajille. Loput 85 prosenttia jaettiin osakkeina ja osinkoina Fortumin omistajille. Ja koska siellä on 40 prosenttia yksityistä omistusta, niin lopputuloksena rahaa virtaa taas lisää yksityiseen taskuun.

Kansantaloudellemme keskeisen energiatuotannon yksityistämistä perustellaan rahantarpeella, joka on aiheutunut uuden 500 miljoonaa euroa maksavan ns. dieselyksikön rakentamisesta. Samaan aikaan kuitenkin Fortumin ja Nesteen ylimmälle johdolle on annettu optioita, joiden nykyarvo on 300 miljoonaa euron paikkeilla. Sillä summalla olisi rahoittanut jo pitkälle dieselin rakentamista.

Verotuloilla rakennettua ja työntekijöiden työllä ylläpidettyä ja kehitettyä valtion omaisuutta on siirretty muutamassa vuodessa yksityisiin taskuihin valtavat määrät. Tämäkö on sitä paljon kehitettyä kansallista teollisuuspolitiikkaa?

□ Borealiksessa on alkamassa Hyvästä huipuksi -esimiesten kehittämisohjelma. Laajan koulutuksen suunnittelee ja toteuttaa ulkopuolinen konsulttiyritys. Hintakin lienee mahtava.

Toivottavasti koulutuksesta on hyötyä! Silloin tällöin tulee nimittäin palautetta epäasiallisesta esimieskäyttäytymisestä. Läheskään aina ei niissä ole kyseessä välitön esimies vaan nokkimisjärjestyksessä ylempanä oleva. Esimiesten koulutusohjelma sisältää myös johtamisarvioinnin, joka jaetaan jokaisen esimiehen kaikille alaisille. Niihin kannattaa vastata ajan kanssa.

Perinteisen railakasta Vappua!
Hannu Tuominen

Sairauskassan tilanne näyttäisi parantuneen

Työntekijöiden sairauskassan eli Kilpilahden sairauskassan taloudellinen tilanne näyttäisi kohentuneen tämän vuoden ensimmäisen neljänneksen aikana. Kun vuoden 2004 ensimmäisen neljänneksen tuloslaskelma osoitti

lähes 30 000 euron alijäämää, niin tämän vuoden vastaava tilanne oli jo plussan puolella 60 000 euroa.

Koko vuoden tilannetta on vielä liian aikaista arvioida. Vaikuttaa kuitenkin, että lääke- ja fysikaalisen

hoidon korvausten 10 prosentin omavastuut ja silmälasien korvausmuutokset ovat pienentäneet kassan kuluja. Tiedämme tilanteesta enemmän loppuvuodesta.

(HAT)



Työsuojeluvaltuutetun palsta



Talvi takana - riskit helpottaa

Onko näin? Kuluvana vuonna edessä on mittavia seisokkeja. On korostettu seisokkien olevan otollisinta aikaa niin vuotojen, syttymien kuin tapaturmienkin synnylle. Hyvän suunnittelun tärkeys korostuu jälleen. On toivottavaa, että nyt hyödynnettäisiin kaikki se oppi ja palaute, mitä jo on olemassa menneiltä seisokeilta. Olisi älytöntä olla kuulemassa kommentteja ”mitä mä sain” tai ”samoja ongelmia meillä oli viimeksikin”, kun jotain on jo sattunut.

Oppia ikä kaikki

Vanheneminen, siitä puhuminen ja sen huomioiminen tuottaa usein monenmoisia käsityksiä, jopa ristiriitoja. Työelämässä vanhenemisen oletetaan usein merkitsevän työtehon laskua. Sairauksien kautta voi monasti työtehon olettaakin laskevan, mutta se ei merkitse etteikö työn laatu ole pysynyt yhtä hyvänä. Työssä jaksaminen iän tai sairauksien tuomien ongelmien kanssa vaatii työpaikalla henkilön tarpeet huomioivia uudelleenjärjestelyjä.

Työyhteisön tulee kannustaa ja tukea niitä henkilöitä, joiden työn suhteen näin on tehty. Ei pidä lähteä syyttelyihin ja kateuskaan töiden mahdollisen keveyden suhteen ei ole paikallaan. Eiköhän näillä henkilöillä ole riittävästi ”tuskaa” sen hetkiseen työtilanteeseen vaikeuttaneiden syiden kestämisessä? Kaikkensa elämässä antaneelle ei pidä olla ”palkkiona” ainakaan epäkunnioitus. Toivotaan, että työnantajamme on rehti näiden tapauksi-

en käsittelyssä ja että kaikille ”vaajakuntoisille” löytyisi tulevaisuudessaakin uudelleensijoituskohdetalon sisältä. Kenenkään ei pidä pelätä hakea apua kun toteaa jaksamisensa hiipuvan. Työn ääreen uupuminen tai lopullisesti työkykynsä menettäminen ei ole työelämän itsetarkoitus. Meillä on jokaisella oikeus pitkään elämään ja vieläpä viettää se mahdollisimman täyspajoisesti olemme sitten terveitä tai sairaita.

Hyvin suunniteltu on puoliksi tehty

Tai sitten hyvin suunniteltu voi jäädä puolitiehen. Näinhän se varmaan kävi konttorirakennuksen ilmanvaihtohommassa. Ratkaisu työpaikkaselvityksessä havaittuun ongelmaan muovikäryjen joutumisesta konttoritilaan, löytyi kesken jääneestä työstä (kuva vas. ylh.). Muovin työstöhallin käryt löysivät tiensä ”raitina” ilmaa huoneisiin joissa työsuojeluvaltuutettu ja pääluottamusmies majailevat. Tiedä häntä oliko tarkoituskin käryttää meidät ulos. Tapaus todistaa, että työn päättäminen tarkastuksen kautta tuottaattia turvallisuutta ja kun homma on edes selkeästi dokumentoitu, niin se takaa paremmin tsekkauksen ja mahdollisuuden korjaaviin muutoksiin. Tällaisia suunnittelun ”kukkasia” löytyy varmaan joka osastolla.

Suunnittelun ”kukkanen”

Yksi tapa löytää niitä on työpaikkaselvitykset, siksi ne tulee suorittaa mahdollisimman tarkkaan paneutumalla työpaikan työolosuhte-

siin suorien kyselyiden, terveystarkastusten, työpaikkakäyntien ja haastatteluiden kautta. On myöhäistä toimia kun meluvammoja, kemikaali altistumia, allergiaa, astmaa tai muita sairauksia ilmaantuu. Olosuhteisiin, joiden epäillään aiheuttavan terveysvaaraa, täytyy voida vaikuttaa jo aikaisessa vaiheessa. Niistä puhuminen ja niiden kirjaaminen esim. synergi -raporttien avulla auttaa koko työyhteisöä. Edun saajana ovat niin työntekijät kuin vastuun kantaja, työnantaja. Työterveyspalvelua asiantuntijana terveysasioissa tulee hyödyntää kaikin tavoin. Heidän roolinsa ei ole pelkästään sairaudenhoito, joka vertailuna tapaturmiin olisi jo TRI (jotain on jo sattunut).

Laatuhetki - Take Care 24H

Rentoutuisit hetken ja miettisit ”ei mitään” tai tulevaa kesälomaasi? Hyödynnä firmamme ”sponsorioimia” liikuntasetelejä kuten minäkin. Olen viettänyt Porvoon uudistuksessa uimahallissa laatuhetkiä nuoren poikani kanssa nauttien niin uinnista, vesihieronnasta kuin liukumäestäkin. Mietitään usein, ettei työnantajan pitäisi ”sorkkia” vapaa-aikaa, riittää kun työaikana pitää huolta. Mutta kyllä se mieltä ja kehoa lämmittää kun tarjoutuu mahdollisuus niin liikunnalliseen kuin muutenkin rentoon hetkeen ja kynnyksenä ei ainakaan ole raha tai aika. Voipa kuntokin vielä nousta ja työtyytyväisyys.

Rentoa ja turvallista Vappua!
yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari



HUB-aika alkoi

Lienee aika kerrata Borealoksen omistussuhteet ja johtorakenne tässä vaiheessa, kun omistuksesta on paljon puhuttu.

Norjan valtion omistaa kaksi kolmannesta öljy-yhtiö Statoil ASA:sta, jolla on puolikas Borealis A/S:stä. Toinen puoli Borealoksen osakkeista on IOB Holdings ASA:n kassakaapissa. Tämän IOB:n puolestaan omistaa International Petroleum Investment Company (IPIC) Yhdistyneiden Arabiemiraattien Abu Dhabista ja itävaltalainen öljy- ja maakaasuyritys OMV yhdessä 50 %:n osuuksin.

Koska IPIC omistaa OMV:stä noin 20 %, on arabien määräysvalta Borealiksessa oikeastaan enemmän kuin neljännes ja itävaltalaisen vastaavasti vähemmän.

Borealis Polymers Oy toimii vain Suomessa

Borealoksen korkein päättävä elin Board of Directors, jota Suomessa kutsutaan omistajien hallitukseksi, koostuu siten, että kullakin omistuseljänneksellä on siinä yksi varsinainen paikka. Kaksi norjalaista, yksi itävaltalainen ja yksi UAE:sta. Puheenjohtajuutta vaihdetaan ja viime syksynä Statoilin Erling Øverland palasi sen johtoon.

Heidän alaisuudessaan toimii Borealis Executive Board, jota yleensä sanotaan Ex-Boardiksi. Sen puheenjohtajana toimii konsernin toimitusjohtaja. Konsernin kätevämpänä käyttönimenä on Borealis Group.

Borealis A/S omistaa 100 % Suomessa toimivan Borealis Polymers

Oy:n (BPOY) osakkeista, jonka jo vähän paremmin tunnemekin. Sen osakeyhtiölain mukainen hallitus on ollut viime syksystä alkaen 7-jäseninen. Puhetta johtaa Ex-Boardin jäsen Herbert Willerth, joka myös johtaa kaikkien muidenkin tytär-Borealisten hallituksia. Jäseninä ovat Maarit Aarni, Teuvo Kulumala, Ismo Pentti, Lars Svensson sekä henkilöstöä edustavat Ismo Kekki (talosta lähteneen Jarmo Eerolan varajäsenenä) ja allekirjoittanut. Henkilöstön edustajilla on henkilökohtaiset varajäsenet. Työntekijöiden valitsema varajäsen BPOY:n hallituksessa on Esa Karppinen.

Juridisesti Porvooseen on rekisteröity toinenkin yhtiö, Borealis Technology OY, joka viisi vuotta sitten eriytettiin Borealis Polymers OY:stä.

Hubia kerrakseen

Sitet siirtyivät historiaan ja Hubit hyppäsivät kehiin. Joulukuussa Ex-Boardista kerrottiin, että Sitet ovat tehtävänsä tehneet ja on aika vaihtaa nimityksiä paremmin nykyistä toimintaa vastaaviksi. Borealoksen Euroopan toiminnoista muodostettiin neljä hubia. Porvoon osalta muutos on helppo, se ei käytännössä ole muu kuin käyttönimen tämentäminen. Konsernissa virallisessa yhteydessä puhutaan Borealis Finlandista. Se on meidän oma hubimme. Porvoon johtoryhmästä käytetään nimitystä Finland Leadership Team (FLT) entisen Site Leadership Teamin asemesta.

Ruotsin ja Norjan tuotantopaikkakunnat yhdistettiin viime kesänä

Site Scandinaviaksi. Nyt nämä kaksi paikkakuntaa muodostavat hubin nimeltä Borealis Scandinavia. Jos halutaan oikealla tavalla sanoa entinen Stenari, se on nyt Borealis Scandinavia in Sweden.

Itävallan hubiin tuli muutos verrattuna aikaisempaan site-aikaan. Siihen lisättiin entisten Schwechatin, Linzin ja Saksan puolella sijaitsevan Burghausenin lisäksi Italiasa sijaitseva Monzan sekoitelaite. Enää ei puhuta Itävallasta ollenkaan, vaan hubin nimenä on Borealis Central Europe. Kuka lienee karttaa lukenut, mutta Itävallan Keski-Eurooppaan kuulumisen on vähän rajatapaus.

Sitten on vielä Borealis Belgium sisältäen Beringenin, Kallon ja Swindrechtin, mutta maan rajojen sisällä oleva bisneskeskus Mechelen ei kuulu Belgian hubiin.

Euroopassa mainittujen hubien ulkopuolella ovat myös pääkonttori Kööpenhaminassa sekä Barcelonan ja Düsseldorfin myyntikonttorit.

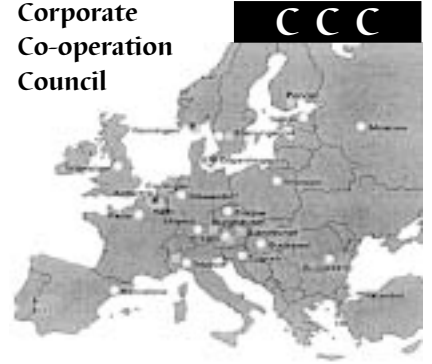
Euroopan ulkopuolisia toimintoja hub-rakenne ei koske. Brasilian kaksi sekoitelaite ja USA:n Rockportin sekoitelaite säilyvät muuttumattomina. Yhteisyritys Arabiemiraateissa nimeltä Borouge ja sen Aasiassa sijaitsevat viisi myyntikonttoria ovat luonnollisesti näiden muutosten ulkopuolella.

Hannu Lindqvist

Henkilöstökongresssi toukokuussa

Corporate
Co-operation
Council

CCC



Borealismaiden lippuja



Yhteistyöneuvoston järjestämä vuotuinen henkilöstökongresssi järjestetään toukokuun 25. ja 26. päivänä Leuvenissa Belgiassa. Aiheet liikkuvat tulevaisuudessa ja henkilöstölle tärkeintä on ihmisten tulevaisuus Borealiksessa. Kongresssiin osallistuu Suomesta seitsemän henkilöä, kaksi yhtiön edustajaa ja viisi ammattijärjestöjen.

Kongresssin alla 23. toukokuuta Borealis julkistaa Lyngbyssä uuden strategiansa. CCC osallistuu tilaisuuteen supistetulla kokoonpanolla siten, että kultakin hubilta paikalla on yksi jäsen.

Operaattoreiden koulutus

Borealiksessa on viime vuonna käynnistetty koko yhtiön käsittävän operaattorien koulutusjärjestelmän kehittäminen. Mukaan kuuluvat Borouge ja Norjan Noretylin operaattorikunta ja ohjelman alaisilla työpaikoilla on varmaankin parisentuhatta operaattoria. Perustetussa työryhmässä on 11 jäsentä eri puolilta yhtiötä. Maaliskuun lopun kokouksessa CCC katsoi, että kohderyhmänä olevien operaattoreiden on saatava edustuksensa kyseiseen ryhmään.

Allekirjoittaneelle tuli sitten komennus tähän tehtävään. Toisenkin

työntekijäjäsenen tulee mukaan Saksasta tai Belgiasta, mutta nimitys on vielä kesken. Projekti on kolmivuotinen ja tarkoituksena on valita kaikille paikkakunnille yhteinen ja paras koulutuksen selkäranka. Näitä ohjelmia on eri paikkakunnilla ties minkälaisia. Suomesta tullaan keräämään kokemusta CARMANista. Porvoon krakkerin simulaattorihanke on yhtenä tutkistelun kohteena.

On vakuutettu, että päitä ei sallisteta tällä projektilla, vaan tehokkaampaa operointia samalla porukalla. Tehokkuus ja päiden metsästyks ovat läheistä sukua toisilleen, tiedämme. Harkitessani lähdenkö mukaan vaiko jään pois, ammattiosaston toimikunta kuitenkin katsoi että paikka on syytä ottaa.

Projektin päämääränä on sitten aikanaan antaa ehdotus koulutusjärjestelmästä, jonka soveltaminen ja käyttöönotto jäävät hubien omaksi tehtäväksi. Silloin mukaan tulee tietysti paikallinen edunvalvontakin.

Pitkäjänteinen kouluttautuminen on sinänsä hyvä asia. Yhtiöllä on uskoakseni jo omat visionsa asian osalta. Niitä on muodostunut itsellenikin - ainakin mitä ei saisi tapahtua - mutta eritellään sitä sitten myöhemmässä vaiheessa.

Tämän ulkopuolella meillä Por-

voossa pitäisi tehdä työnopastuksen tilanearviointi. Taso ei vastaa nykyajan vaatimuksia, eikä sitä voi korvata muilla menetelmillä.

Vielä kerran IT-politiikka

Yhtiön sanelema uusittu tietojärjestelmien käyttöä koskeva säännöstö tuli Groupista ulos syksyllä 2003. Siitä käytiin kiivasta mielipiteenvaihtoa etenkin Borealoksen henkilöstöjohtajan kanssa, sillä Lyngby väitti tutkituttaneensa käsikirjoituksen lakitoimistoilla. Sen piti olla laillinen kaikissa Borealismaissa.

Tässä asiassa kuitenkin Borealis joutui Suomen osalta muuttamaan säännöstöään ja uusitun painoksen sisältö tuli viime syksynä hyväksytyksi yt-neuvottelukunnassa. Siinä sähköpostisäännöstö on erotettu muusta IT-politiikasta ja nämä kaksi ohjetta täyttävät yksilösuojusta säädetyn lain vaatimukset.

Tänä keväänä Belgian hubilla herättiin. Oli herännyt jälkijätöinen epäily, ettei IT-politiikkapaperi ole heidänkään lakinsa kanssa sopusuhteissa. Asian selvittely siellä on nyt käynnissä.

CCC/Hannu Lindqvist

Eläkeläisristeilyn muistelo

Pekeman Työntekijät ry. ja Porvoon Öljyalostamon Työntekijät ry. järjestivät risteilyn eläkkeellä oleville jäsenilleen 4.4.2005 Ms. Meloodialla.

Matkaan lähdettiin bussilla aamulla klo 7.00 Porvoon torilta, josta suuntasimme kohti Länsitermiinaalia. Osallistujia oli yhteensä 57. Matkalle lähtijöitä tervehti aamulla kaunis aurinkoinen sää ja tunnelma bussissa oli miellyttävän lämmin. Kaikki matkaan liittyvät ns. rutiinit sujuivat ongelmitta, tästä suurkiitos Pöt:n puolesta mukana olleille. Eritysmaininnan ansaitsee ilman muuta Maija-Liisa Rita. Maijan vankka rutiini hoitaa asioita loi heti kaikkiin matkustajiin turvallisen tunnelman.

Laivamatka alkoi tervetuliaisdrinkillä ja eteni rattoisasti erilaisten keskustelujen tuoksinassa aina Tallinnaan asti.

Itselläni oli kunnia keskustella erilaisten ihmisten kanssa, jopa työasioista sekä vapaa-ajan käytöstä.

Monet näistä entisistä kilpilahtelaisista totesivat olevansa tyytyväisiä tämänhetkiseen elämäänsä ja tämänkin asia oli osaltaan vaikuttamassa mukavan ilmapiirin syntyyn koko risteilyn ajan. Ajan puutteen vuoksi en kerinnyt osallistua omasta mielestäni tarpeeksi moneen keskusteluun, mutta voin vakuuttaa saaneeni arvokasta tietoa monista elämään liittyvistä asioista.

Tallinnassa tunsin itseni todella turistiksi, sillä nämä kokeneemmat henkilöt liikkuvat kaupungilla kuin kotonaan. Lämpötila oli +12 astetta, mikä loi meille paineita pysähtyä ostosten lomassa huuhtelemaan kurkkua, kuka milläkin juomalla. Taukoja pidettiin tarpeeksi...

Itselläni oli ilo liikkua kolmen entisen Fenolin korjaamon konkarin seurassa ja aika kului näiden vitseiniekkujen seurassa rattoisasti. Takaisin laivalle saavuttuamme laitoimme ostokset yhteiseen meille kaikille varattuun kokoustilaan ja laivan irrottua Tallinnan satamasta

pääsimme nauttimaan ruokapöydän antimista. Ruoka oli hyvää ja sitä oli riittävästi. Laivamatka takaisin sujui suurin piirtein menomatkan kaavoin. Erona oli se, että saimme kuulla monia tasokkaita karaokeesityksiä.

Kotona olimme n. klo 21.00. Jo kotimatalla bussissa saamamme palautteen perusteella kaikki vaikuttivat tyytyväisiltä matkaan. Itse tunsin olevani matkan jälkeen hiukan väsynyt, mutta myös aidosti onnellinen. Sain kokea mukavia hetkiä miellyttävien ihmisten seurassa. Risteilylle toivoisi tietenkin jatkoa, mutta näistä asioista päättävä ammattiosaston toimikunta tekee ratkaisunsa aina tilanteen mukaan.

Kiitos Borealikselle ja Neste Oil Oy:lle, että olitte mukana tekemässä monta risteilijää iloiseksi! Kiitos kaikille risteilyllä mukana olleille, olette hienoa porukkaa!

Esa Vainonen

Pekeman hiihtojoukkue

Maaliskuun Virikkeen mennessä painoon ei siihen ehditty saada Kemianliiton talvipäivillä viestikultaa saavuttaneen joukkueen kuvaa. Tässä kuva kultamitalisteista. Vasemmalta lukien Jorma Taipale, Sampo Törmänen, Keijo Kettunen pokaalin kera ja Ari Hattukangas.

Parhaimmat onnittelut hiihtäjille näin kesän kynnyksellä!



Kommentteja pajan katveesta

Tämän vuoden yksi keskeisin asia yhtiössä lienee ilmapiirin parantaminen. Asia johon voidaan vaikuttaa monin eri keinoin. Henkilöstöpolitiikka, ja miten sitä hoidetaan, nousee tässä tilanteessa keskeiseen asemaan. Borealis on syntymästään asti rakentanut ns. omaa linjaansa joka on poikennut naapurissa sovellettavista käytännöistä. Ehkä väen vähentäminen on alue jossa eniten on poikettu naapurissa harrastetusta. Parisen vuotta sitten viimeksi käydyt yt-kuviot ovat vielä monella tuoreessa muistissa.

Toivon mukaan tulevana vuosina välttyään vastaavilta ja otetaan opiksi tehdyistä huonosti harkituista päätöksistä. Pitkäjänteiseen henkilöstöpolitiikkaan satsaavan yhtiön jossa henkilöstö huomioidaan voimavarana muutenkin kuin vain maljapuheissa on mahdollisuus rakentaa hyvä ja yhteistyöhakuinen ilmapiiri.

Outoa visiointia !

Henkilöstöpolitiikka pitää sisällään monia eri osa-alueita joissa monilta osin on toivomisen varaa. Yksi tärkeimmistä on työntekijöiden vuoromiehityksiin liittyvä. Tuossa taannoin yhtiön esittämät visiot vuoromiehityksien osalta pitivät sisällään vähennyksiä. Tuntuu kummalliselta, että samaan aikaan kun turvallisuutta aiheellisesti pidetään ykköstarkeänä asiana, visioidaan jo väen vähentämisestä. On kai selvää että tällaiset visiot eivät voi olla vaikuttamatta ilmapiiriin. Eivätkä ainakaan sitä parantavasti. Tässä kohtaa tulee mieleen että näinköhän se yhtiö visioi porukkaa hakeutumaan naapuriin

työn hakuun. Esimerkkejä taitaa olla jo olemassa. Väen vähentämisen sijasta tulisi visioida ja panostaa uusien investointien ja sitä kautta uusien työpaikkojen luomiseen.

Palkkapolitiikkaa!

Yhtiön harrastama palkkapolitiikka on myös asia joka on puhuttanut ja tulee jatkossakin puhuttamaan työpaikoilla. Olen kuullut että naapurissa vielä sovelletaan sopimusalamme työehtosopimusta niin kuin sitä aikanaan rakennettaessa oli tarkoituksinkin. No tähän on tietysti omiaan lisäämään hakeutumishaluja jalostuksen alkulähteille. Tälläkin alueella olisi siis syytä pysähtyä miettimään ja lähteä soveltamaan palkkausjärjestelmää sen alkuperäisen tarkoituksen mukaisesti. Ottaessani tämän asian esille jokin aika sitten eräässä palaverissa sain yhtiön kommenttina että kyllähän me palkkatilastoissa pärjätään. Jäi kysymättä että missä tilastoissa. Palkkatilastoja kun en ole nähnyt enää vuosiin. Takavuosina öljyn ja kemian luottomiehet saivat neljä kertaa vuodessa tilastot joita tsekkaamalla tiesi missä keskimäärin mennään. Nämä tiedot olivat myös osastojen luottamusmiesten käytössä. Ehkä viime vuosituonnella sentään jokin asia oli paremmin kuin tänään.

Henkilöstön mielipide huomioitava!

Yksi tärkeimmistä ilmapiiriin vaikuttavista tekijöistä on henkilöstön kuuleminen ja sen mielipiteiden huomioiminen. Yhtenä hyvänä esimerk-

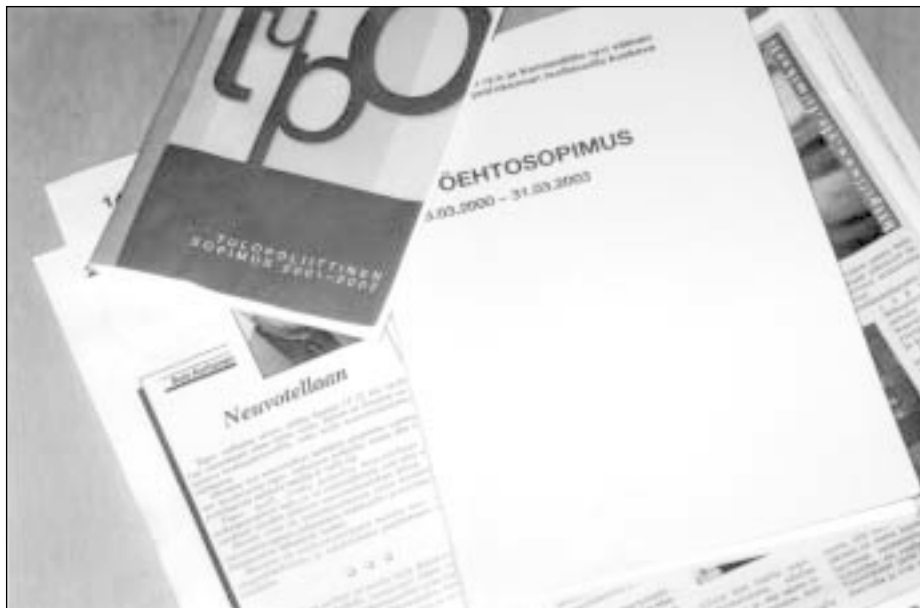
kinä voidaan pitää PE2:sen vuorojärjestelmä kokeilua. Työntekijöiden aloitteesta alkunsa saanut 12-tuntisen systeemin kokeilu on toiminut hyvin ja on saanut hyvää palautetta. Toivottavasti työntekijöiden mielipiteet huomioidaan myös jatkovalmisteluissa jotka parasta aikaa ovat käynnissä. Tämä koskee myös ammattiosastoa. Jäsenistön omasta aloitteesta tapahtuvalle edunvalvonnalle on oltava ammattiosaston täysi tuki.

Palkkausjärjestelmä ajan tasalle!

En malta olla palaamatta jo äsken mainitsemalleni viime vuosituonnelle ja siitä esimerkkinä palkkausjärjestelmän kehittämiseen jonka kirjaukset saatiin 1988 TES:seen. Työ kesti pari vuotta mutta se hoidettiin yhteistyössä ammattiosastojen ja yhtiön välillä. Reilun parin vuoden päästä tulee kuluneeksi 20 v. noista kirjauksista. Yksi ilmapiiriä parantava tekijä voisi olla asettaa porukka miettimään järjestelmän ajan tasalle saattamista vastaamaan kasvavia ammattitaito-vaatimuksia. Tässä asiassa aktiivisuutta tarvitaan kaikilta tahoilta ja työ olisi aloitettava viimeistään syksyllä jos halutaan tavoitella uusia kirjauksia seuraavalla kierroksella.

AY-liikkeelläkin syytä itsetutkiskeluun!

Monen suusta on viime vuosina saanut kuulla kuinka Ay-liike on rähmällänsä. Täältä ruohonjuuritason vinkkelistä se todellakin siltä näyttää. Vuosikaudet on meidänkin se-



Korvat luimussa TUPO-ratkaisuihin

katyöväenliitto mennyt korvat luimussa tuporatkaisuihin mukaan. Tämän johdosta meidän sopimusalamme tes-tavoitteita on roskiksen täyteen kasaantunut useampikin liuska. Näyttää siltä että meidän liiton päätavoite on itsensä lihottaminen edunvalvonnan kustannuksella. Liitto ja jopa ammattiosastokin on pikku hiljaa loitontunut siitä keskeisimmästä edunvalvontatehtävästä joka

liittyy palkka ja työehtojen parantamiseen ja kehittämiseen. Kyllä kommentit kalliista lehdestä tämän valossa hyvin ymmärtää. Jos kuvitellaan nuoria saatavan näihin hommiin mukaan on ay-liikkeen ravisteltava itsensä hereille. Ainoastaan teoilla saadaan luottamus ay-liikkeen tarpeellisuuteen takaisin ja myös nuoret kiinnostumaan ammattiosastojen toiminnasta.

Jotain hyvääkin!

Jutun päättää mielellään johonkin jo tapahtuneeseen myönteiseen asiaan. Ja se hän oli se tammikuinen konsernin kädenojennus. Oli miellyttävä todeta että se tuli todennäköisesti ilman neuvotteluja. Nестeen aikoina se vaati pääkonttorissa käynnin. Tässä vois olla paikka neuvotella jonkinlainen järjestelmä jossa hyvästä tuloksesta siivu tulisi myös tulevaisuudessa.

Niin saadaanhan me viime vuoden hyvistä tuloksista myös firman edustusasu. Pääsemme näin kirmaisemaan lenkipoluille kaljamahojamme tuulettamaan. Kuntomme noustessa jaksamme vielä kovempiin suorituksiin yhtiön ja sen omistajien hyväksi.

Kari Koistinen

Pikainen kevätkokous

Ammattiosasto piti kevätkokouksensa maaliskuun 21 päivänä tutussa osoitteessa ravintola Iriksessä. Väkeä ei ollut ruuhkaksi asti, jota on kai pidettävä parempien aikojen merkkinä?

Viime vuoden toimintakertomus hyväksyttiin. Yksi sen merkkipäällyistä oli pitkäaikaisen juoma-automaattitoiminnan lakkauttaminen.

Juoma-automaatteja kerittiin pyörittää neljännesvuosisadan ajan kesästä 1979 alkaen. Myös vuoden 2004 tilinpäätös vahvistettiin eikä tilintarkastajilla ollut huomautettavaa yhdistyksen toiminnassa.

Esityslistalle ei tällä kertaa esitetty muita asioita sääntömääräisten lisäksi, joten kokouksesta ei muodostunut pitkä. ^(HLT)

Taloudenhoitaja Matti Hakkarainen esitteli kevätkokoukselle vuoden 2004 tilikertomuksen





Vappusopulointi:

Kimmo Sasin yhteiskuntatarjous

Kimmo on kotoisin Hyrylästä, sotilasmestarin poika. Nuorena hän polki usein pyörällä hiekkaa kuljetavien kuormurien peesissä silloisella Tuusulanväylällä. Tuon tielikenteemme vastuuttomimman vaiheen kuormurit tunnettiin Hyrylän Hävittäjinä. Kimmo menetti tukansa etuosat ja on ikään kuin hiekkapuhallettu hiusinvalidi. Mutta kuoren sisällä jyllää.

Kimmo käy taajaan lenkillä ja tunnettu tosiasia on, että reippaillessa eduskunnan valiokuntajyrän aivot työskentelevät - jos silloinkaan. Kerran Kimmo katsoi peiliin. Sen jälkeen hän yritti pyöräilykypärää pakolliseksi!

- Jos minä olen tuon näköinen, tulee kaikkien suomalaisten olla minun kaltaisiani ja munakypärä päähän joka iikalle!

Edustaja Sasilla on yhteiskuntavastuuta



Kimmon vappupuhe

Sasi joutui omassa puolueessaankin oppositioon erotettuaan viimeisenä - taatusti viimeisenä - ministerityönään VR:n hallituksen. Hän päätti korjata kannatuksensa vappupuheessa.

- Olen ratkaissut yritysten, töttömiä ja työllisten yhteisen ongelman. Ohjelmalle ei ole vielä nimeä, eikä suunnitelma ei ole muutenkaan ihan valmis, mutta sen toteuttaminen pitää aloittaa heti Vapun jälkeen.

Taustaksi:

Maassa on paha töttömyysongelma, 9,2%. Työntekijät ovat ahdistuneita vähissä työpaikoissaan, yritykset nurisevat kaikenlaisista maksuistaan ja ulkoistavat pätevimmänkin työvoimansa. Voimia tuhlataan ihan turhaan nahisteluun. Meidän pitäisi olla kuin veljiä keskenään! Pitäisi joustaa ja olla Kimmoisia yhdessä!

Kimmo esittää, että Borealismaisilta suurilta pääomavaltaisilta yrityksiltä lakataan keräämästä veroja, työnantajamaksuja, palkkoja, yleensä kaikkea, josta ne tällä hetkellä valittavat. Sen sijaan ne maksavat yhden ainoan vuotuisen summan, joka määräytyy muutamalla simppelellä tunnusluvulla. Jos nyt EK välttämättä haluaa, niin voidaan mennä kvarttaalilaskelmiin; ekonomit tykkää kvarttaaleista. Maksun kerääjänä on Suomen valtion omistama Sasinolaitos, sadanpäämiehenään Kimmo Sasi.

Kimmon esimerkissä Borealisin Finlandin palkkasumma on luokkaa 50 MEUR, mutta sen päälle on kaiken maailman silsaa, eikä siten ole varaa pitää riittävästi työvoimaa. Uuden maksun lähtötasoksi otetaan Borealisin perustamisvuosi 1994. Perustekijänä ei ole tuotannon määrä eikä tulos, joita olisi helppo manipuloida, vaan vaikkapa liikevaihto tai jalostusarvo tai raaka-ainesten ja energian kulutus. Summa voisi olla 100 miljoonaa €, mutta lisäksi pitäisi asettaa kerroin viimeisen 10 vuoden aikana aiheutetun töttömyyden kompensoimiseksi. Lopullinen summa asettuisi noin 120-140 MEURiin.

Könttä pitää mitoitaa niin, että koulut, sairaanhoito ja koko julkinen sektori; sekä VR pyörivät ja palvelevat. Mutta muuta ei tarvitsekaan maksaa. Milloin yhtiöllä on huono vuosi, maksu pienenee, parempana vuonna nousee. Sitähän palkoillekin halutan tehdä. Mitä jää sen yli yhtiölle, on puhdasta.

Sasinolaitos

No sitten se valtion laitos: Se työllistää jokaisen työikäisen Suomen kansalaisen, jolloin itku loppuu. Laitos lähettää Borealiksellekin työntekijöitä niin paljon kuin Borealis haluaa ja maksaa palkat. Kaikki olisivat ulkoistettuja. Yhtiö voisi käyttää heitä ilman eri korvausta, jolloin sillä olisi työllistämishaluja enemmän kuin nyt - ehkä enemmän kuin porteista mahtuisi kulkemaan. Olisi valtion asia maksaa bussimatkat ja eläkemaksut. Alustavasti Kimmo on ajatellut, että palkkavero olisi ihan turha. Sekin korvautuisi yrityksen köntällä ja näin palkkoja voisi vaikka pienentää.

Tulos:

Työssä olevia ei enää ahista, itku olisi muuttunut nauruksi. Aamuisin tervehdittäisiin riemumielin päällikköä, joka puolestaan kehottaisi hylitsemään työtahtia. ”Soittelenkin tässä lisää miehiä”, hän huikkaisi nauraen! Jos työllä raskautettuja ei hotsittaisikaan enää juuri nämä hommat, niin he ilmoittautuisivat vain sinne Sasin konttoriin, että toinen duuni, kiitos!

Ison rahan teollisuudessa tämä on helppo toteuttaa, mutta tietenkin se pitäisi viedä läpi samanaikaisesti muuallakin. Palvelualojen ja muiden työvoimavaltuusten yritysten kvarttaalihinta pitäisi mitoittaa oikein, niin ettei aiheuteta todellista riskiä kilpailukyvyllä.

- Kilpailukyvyllä tosin nykyisellään pyritään perustelevaan kaikenlaista humpuukia, joten ei sitä liikaa kannata ajatella, sanoo Sasi.

- Ja että ollaan EUssa? Odotan jo innolla sitä, kun iijuu hinkuu päästä mukaan. Olen kuitenkin varautunut kolmen kuukauden siirtymäaikaan. Saavutettaisiin suuria hyötyjä, sillä tonneittain insinööriainvoja kautta EU:n vapautuisi senttien viruttamisesta ja turhien Excel-taulukkojen laadinnasta koulutukselleen sopivampaan suunnittelu- ja kehitystyöhön.

Edustaja Sasi, minne Sasino tallettaa keräämänsä omaisuuden?

- Ööö; se sijoittaa varansa tuottavalla tavalla. Globaalisti.

Haastatteli: Pekeman Sopuli

Yhteiselo vaarassa

Synergi-raportointi on Borealisryhmissä käytössä oleva työväline, jolla jokainen voi aika matalalla kynnyksellä tuoda esiin turvallisuuspuutteita. Järjestelmä myös takaa parannustoimiin ryhtymisen.

Raportoinnin vauhtiin saamiseksi yhtiö on asettanut tavoitteita, jotka ovat henkilökohtaiselle tasolle ulottuvia numeerisia vaatimuksia. Tämän seurauksena raportteja tehdään jo nyt varsin kyseenalaisin motiivein ja ottamatta huomioon joidenkin raporttien vahingollisia seurauksia.

Otetaanpa esimerkki, jossa labrasta tehdyillä kahdella raportilla aiheutettiin juuri sitä mitä ei pitäisi. Tapaukset olivat ihan normaaleita näytteen ottamatta jäämisiä, joiden uskoisin johtuneen vastikään radikaalistikin muutetuista näyteaika-tilauksista. Ehkä labrassa ei ole kovin paljon mahdollisuuksia pistejahtiin, joten Synergiikiintiönsä merkinnän saadakseen oli asiaan

parempi puuttua raportilla, eikä esim. puhelimitse ottaa yhteyttä osastoon kuten on aiemmin tapahtunut.

Operaattoreiden mielestä ei ole kovin kaukainen se ajatus, että turhaan ovat työntekijät kovina aikoina osallistuneet labrojen aseman puolustamiseen. Hävitettäköön loputkin niistä, ajamme itse vähäiset näytteet ja loput analysoinnit voi ulkoistaa

Olin vähää aiemmin tehnyt myönteisiäkin havaintoja järkevistä raportoinnista ja omille porukoille toivoisin laatuarkintaa, mistä aiheista raportteja kirjoitellaan. Niiden laatimisen motiivina on oltava turvallisuuteen liittyvä konkreettinen aihe, uusitussa näyteaika-tilauksissa erehtyminen ei ole sellainen. Toivotaan, ettei meiltä tuotannosta nyt ala lähteä raportteja viivästyvien näyteanalyysien takia, vaan että osataan riittävästi arvostaa toisten tekemää työtä ja antaa työrauha.

Tahallinen taikka edes ajattelemattomuudesta johtuva hengen rikkominen on omasta mielestäni raskas rikos myönteisesti kehittymään lähtenyt yhteishenkeä vastaan. Enemmän tulee ajatella kokonaisuutta, kuin jonkin naurettavuuden esittämistä työturvallisuuden parantamisen nimissä.

Henkisesti sairastunut työyhteisö ei voi olla turvallinen eikä laadukas. Henkiseen turvallisuuteen tulisi Borealisissa kiinnittää huomiota sen sijasta, että työpaikka toimii sielu- ja kärventävänä helvetin esipolttimena.

Pidetään vielä mielessä se, että työturvallisuus on meidän työntekijöiden tarpeista, vaatimuksista ja pitkäaikaisesta työstä lähtenyt. Meidän selkeät näkemyksemme siitä, mihin suuntaan sitä pitää tänään kehittää, ovat täysin oikeutetut.

Hannu Lindqvist

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 21.04. 2005

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Talvikausi 2005			
Vko	18	29.04 - 06.05	x
Vko	19	06.05 - 13.05	x
Vko	20	13.05 - 20.05	x
Kesäkausi			
Vko	21	20.05 - 27.05	x
Vko	22	27.05 - 03.06	x
Vko	23	03.06 - 10.06	x
Vko	24	10.06 - 17.06	x
Vko	29	15.07 - 22.07	x
Vko	34	19.08 - 26.08	x
Talvikausi			
Vko	35	26.08 - 02.09	x



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy
ajankohtainen lista vapaista
viikoista sekä hieman tietoa
vapaa-ajan asunnoista.

Talvikauden hinnat: 50 € viikko tai 30 € viikonloppu. Kesä-
kauden hinta: 75 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäi-
senä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikko-
vuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake 5) on paremmin allergisille soveltuva, jo-
hon eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on
kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu
vuokraajalle.



Osake 58

Kiitos!

Paljon kiitoksia kaikille,
jotka muistivat minua
täyttäessäni 50 vuotta.

Reijo Höök

Kiitos!

Kiitos pojat kaikesta!

Arttu

Riemukasta

Vappua!



Virike