

VIRIKE

NRO 2/09
Huhtikuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Kevätkokous takajaloillaan Borealiksen visioista



Ammattiosasto piti kevätkokouksensa 20. huhtikuuta ravintola Iriksen tiloissa. Suurimman huomion saivat Borealis Polymersin Porvoossa kaavailemat toimenpiteet, jotka tähtäävät tehdaspalvelun ulkoistamiseen nimenomaan työntekijöiden osalta, sekä PPN ja LDPEn tuotannon vuoromiehitysten vähentämiseen entisestään.

TP:n tilanne oli kokoushetkellä auki sekä asiallisesti että aikataullisesti. Kokous päättyi tukemaan toimikunnan maaliskuussa tekemää kannanottoa (sivulla 6), mutta päätti jättää tässä vaiheessa paikalliselle johdolle työrauhan. Projektin johtaminen alkuvaiheessaan on ollut tökeröä hyvinkin monessa mielessä, todettiin. Toimikunta

seuraa tilannetta erittäin tarkasti.

Muovitehtaita koskeva ”yövuorojen keventämisen” nimikettä kantava hanke sai kovan tuomion. Useammassa puheenvuorossa nähtiin jo yksin termikin kikkailuna, koska laitoksillamme ei ole yövuoron tekijöitä erikseen. Yhtiön tavoitteena on yksiselkoisesti työvoiman vähentäminen.

Hyvin kannattavilla laitoksilla jo nyt tehdään töitä niin, että Carman-ohjeistusta laiminlyödään miesvahvuuden osalta. Näin tapahtuu esimerkiksi runsaasi työllistävien lisäaineiden käsittelyssä, tiesivät käyttäjät kertoa. Myös alas- ja ylösajot tapahtuvat pääosin yövuoron aikaan. Ammattiosastoa huolestuttaa turvallisuuden lisäksi työntekijöiden terveys.

Lisää kevätkokouksesta sivulla 2



* Osallistu vapun viettoon s. 2

* Ilmoittaudu kesäpäiville! s. 6

NRO 2/09

32. vuosikerta
21.4.2009

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen
(09) 3949 3023
050 379 0162

Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 8. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA

TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2009

KLO 10.00

**Kunniakäynti
vakaumuksen puolesta kaatuneiden haudalla**

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoonjoen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 9.45. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan.

Haudalla pitää puheen PAM:in sosiaalisihtööri, lakimies Mikko Vartiainen

KLO 13

**Koko perheen vappu
Porvoon Kaupunginpuistossa**

Tervehdys sanat:

Ove Blomqvist, SAK:n Porvoon paikallisjärjestön puheenjohtaja

Juhlapuheet:

Juhani Koivunen, AKT:n sihteeri
Maria Guzenina-Richardson, kansanedustaja

Musiikkia:

Eki Suoma duo

Tilaisuuden juontaa:

Riikka Nykänen

Kahvitus:

Hamarin ja Gammelbackan Demarit HTY ry



Lapsille ilmapalloja

TERVETULOA!

Tilaisuudet järjestää:

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä Porvoon ja Sipoon sekä lähialueiden työväenjärjestöjen kanssa.

Etusivulta

Kevätkokous 20. huhtikuuta

Sääntömääräisesti käsiteltiin ja hyväksyttiin 9-sivuinen toimintakertomus vuodelta 2008, vahvistettiin tilinpäätös ja myönnettiin toimikunnan jäsenille vastuuvapaus. Punkaharjun lomaosakkeen märkätilojen korjaus tuli maksamaan viime vuonna yli 16 000 €. Käytöaste oli noin 44 %.

Toimintakertomuksesta ilmeni, että viime vuosi oli meillä Porvoossa järjestöllisesti rauhallinen. Kemianliiton valtuustovaalien äänestysprosentti oli am-

mattiosastossa ilahduttavat 70%, kun se koko liiton toimialueella jäi 50,5%:iin. Työehtosopimus, joka tuli voimaan 8. kesäkuuta 2007, on voimassa vuoden 2010 tammikuun loppuun. Ammattiosastomme oli aktiivisesti vaikuttamassa siihen, että sopimusalamme ei suostunut liiton monilla muilla sopimusaloilla toteutettuun työaikauudistukseen, jolla Pekkasvapaat hävitettiin. Uudistuksen uhreiksi joutuneet työpaikat ovat jälkikäteen turhaan protestoineet liiton suuntaan. ^(HLT)



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Isoja asioita monella rintamalla

Elämme epävarmuudessa, jossa tulevaisuus tuntuu olevan hämärän peitossa. TEAM-hanke sai kemianliitossa taakseen äänestäjien enemmistön ja hanke etenee liittotasolla eteenpäin. Tuntuu olevan tärkein hanke liiton herroille. Olisiko siinä kuitenkin syytä ottaa aikalisä ja keskittyä ay-liikkeen perustehtävään, joka on edunvalvonta?

Mikäli TEAM-suurliitto toteutuu, heijastuu se varmaan-kin jotenkin ammattiosastomme toimintaan. Miten, siihen en osaa vastata. Rakentuupa ylätasolle minkäläinen byrokratiaviidakko tahansa, on meidän tehtävämme toimia täällä perustasolla kuten tähänkin asti ja pitää ammattiosaston keskeisenä tehtävänä edunvalvontaa. Kaikki muu suurliittohankkeen tuoma sälä on toisarvoista.

Taluskriisi on yskittänyt muovin myyntiä pitkin talvea ja tulevaisuuden kysyntää ja hintoja ei kukaan tiedä. Borealiksessa ei ole ollut lomautuksia ja irtisanomisia, tosin SL-300 pantiin kysynnän loputtua pakettiin. Käydystä yt-neuvotteluista selvittiin ilman irtisanomisia.

Kunnossapidossa ja tuotannossa on sen sijaan henkilöstöllä ongelmia. Borealis on ilmoittanut suunnitelmasta oman kunnossapidon vahvuuden pudottamisesta noin sataan henkilöön. Tämä toteutettaisiin siirtämällä osa kp-töistä mahdolliselle kumppanuusyhtiölle.

Parilta tuotantolinjalta on tullut työnantajan esityksiä ”yövuoron keventämisestä” siirtämällä operaattoreita ja töitä päivävuoroon. Kyse ei ole työhyvinvoinnin edistämisestä vähentämällä yövuoroa tekevien määrää, vaan päänavaus vuoromiehitysten pienentämisestä. Ja tuskinpa töiden siirtäminen päivävuoroon onnistuu noin vain. Ainakin muovitehtaitten puolella poikkeavat toiminnot ajoittuvat ilta- ja yövuoroille. Silloin laitokset yleensä ajetaan korjausta varten alas aamu- vuoroon, ja illalla kun korjaukset on tehty, ajetaan laitokset takaisin tuotantoon. Vaikka henkilöstövähennykset toteutuisivat ilman irtisanomisia, menetetään työpaikkoja ja työt jaetaan jäljelle jääneelle porukalle.

Ammattiosasto on ottanut kielteisen kannan sekä tuotannon että kunnossapidon miehitysten vähennyssuunnitelmiin. Herää myös kysymys voimmeko toimia turvallisesti ja tuottavasti liian pienillä henkilömäärillä?

Paljon tuntuu siis olevan epävarmuutta ilmassa. Aktiivisuutta, yhteistä toimintaa ja voimia tarvitaan. Osallistutaan ja vaikutetaan, sillä ammattiosaston työlistalla ovat nyt tulevaisuuden kannalta keskeiset asiat.

Johonkin voimme kuitenkin luottaa, vappu tulee ajallaan. Iloista vappua kaikille!

*jari.voutilainen@borealiscgroup.com
/ jari.voutilainen@pp1.inet.fi puh:050-3794235*



Toimikunta kokoontuu
Tiistaisin 5. toukokuuta ja 9. kesäkuuta





Esa Vainonen

Väkeä vähennetään kunnossapidosta...

Ulkoistaminen on tuttu sana, joka luo negatiivisia tunteita. Olemme kaikki nähneet miten nykyinen kunnossapidon kumppani YIT kohtelee ammattiosastomme jäseniä eli irtisanoo osapäiväiset ja pitkällä sairaslomalla olijat.

Konsernitasolla on vuosia ollut visio Porvoon Borealixen kunnossapidon mahdollinen ulkoistaminen. Valmistelut on nyt aloitettu. Joku voi ihmetellä, miksi kirjoitan, että mahdollinen. No siksi, kun on mahdollista, ettei ulkoistus toteudukaan.

Mistä löytyy yksi osaava kumppani, joka hallitsee kaikki ammattialat yhtä hyvin kuin tähänhetken oma kunnossapito. Yhtiö on myös etsimässä monia eri kumppaneita, jotka hoitaisivat kukin oman alansa tai tekisivät yhdessä töitä nykyisen Borealixen oman kunnossapidon kanssa. Kaikki mahdollisuudet ovat vielä avoimena.

Olen ollut monessa palaverissa, joissa on informoitu kunnossapidon tilanteesta. Valmistusta ei ole tullut juuri mistään. Puhutaan projektista, josta pitäisi olla valmis suunnitelma, mutta loppujen lopuksi ei olekaan. Tämä kertoo siitä, ettei hom-

ma taida olla hanskassa. Ammattiosaston toimikunta otti ulkoistukseen kielteisen kannan. Olisiko tällä syytä suunnan muutokseen? Kyllä on.

Viime viikkoina on alkanut tapahtua. Porvoon paikallinen johtotiimi on saanut konsernilta luvan hoitaa asian paikallisesti. Johtotiimi raportoi tietysti ylemmälle johdolle. On hyvä, että saadaan paikallista näkökulmaa asioihin, joskin projektin lopputulosta on vielä vaikea arvioida. Ammattiosaston toimikunta seuraa tilanteen kehittymistä. Kaikkien kannalta katsottuna on harmillista, että jo nyt ammattitaitoinen työvoima hakeutuu naapurifirmaan töihin. Tämähän ei liene ollut projektin tarkoitus.

Johtotiimi piti ylimääräisen kokouksen 16.4., jossa käsiteltiin pelkästään kunnossapidon tilannetta. Kokoukseen osallistuivat kaikkien henkilöstöryhmien edustajat. Kokouksen sisältöön en voi tässä vielä ottaa kantaa, mutta kunnossapidon henkilöstölle pidetään infotilaisuuksia, jonka jälkeen asiaa voi vastata kommentoida. Henkilöstön kannalta asia on kiusallinen ja monen työmotivaatio kärsii, joka on aika ymmärrettävää.

...ja tuotannosta

Tuotanto on älttynyt työntekijöiden vähennyksiltä, mutta ei enää. Tuotanto on samassa veneessä kunnossapidon kanssa. 17.3. minulle ilmoitettiin, että PP:n ja LDPE:n tuotannon yövuoroa aiotaan keventää siirtämällä kriittisiä töitä päivään. Tämä ei sinänsä ole huolestuttavaa, mutta samalla vähennettäisiin yövuoron miehitystä. Tätä ei ammattiosaston toimikunta hyväksy. Vaikka vähennykset hoidettaisiin normaalin poistuman ja eläköitymisen kautta, jäljelle jäävä miehitys joutuu entistä kovemmalta. Luotettavalta taholta olen kuullut, että näin on menetelty aikaisemminkin, mutta päinvastoin eli päivävuorolaisia on siirretty vuoroon. Näin kun jatketaan tarpeeksi kauan, niin jäljelle jää Ojalan laskuopin mukaan 0. Ei tarvitse siirtää enää ketään.

Tehokkuusajattelu vastaan turvallisuus. Joku tässä mättää. Yövuorossa ei kukaan voi olla terävimmillään ja näin ollen tarvitaan tarpeeksi miehitystä turvaamaan tasainen ja ennen kaikkea turvallinen tuotanto.

Hyvää vappua kuitenkin kaikille, kaikesta huolimatta!



www.pekemantyontekijat.fi



Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Alku aina hankalaa

”Aina”- sana ei sovi alkuvuotemme tapaturmakehitykseen. Päävamma henkilölle olosuhteessa, jossa näkyvyys, työtapa ja suojainkäytäntö ovat osasyynä, on ikävä seuraus. Prosessin tai laitteen häiriökäyttäytyminen tai näiden vanhuus voivat aiheuttaa yllätyksiä, mikäli niitä ei ole ajoissa huomioitu ja asialle saatu korjausta. Jälkijättöinen asioihin tarttuminen on toteutunut jos yhtiön sisällä on sattunut vastaavia tapauksia aiemmin. Silloin voi vain ihmetellä tapaa toimia reagoinnin ja vahingoista oppimisen suhteen.

Ammattimies on ammattimies

Voisin pitää itseäni suurena seikkailijana, extreme – taiteilijana tai kohelina monen kokemukseni kautta. Puun kaato on taiteenlaji ja ammattilaisen taidonnäyte, jonka minäkin oletin hallitsevani. Suuri jäätynyt lehmus oli odottanut useita vuosia karsimista ja talven aikana tuo operatio oli suoritettava. Hyvinkin simpeli ”typistys” tuli kuitenkin hoitaa aika korkealta. Itse toimenpide ei niin riskialtis ollut, ja riittävät suojaimet olivat käytössä. Tuli jopa huomioitua parikeinun suojaus vaaravyöhykkeellä. Vauriot olivat kuitenkin työn suorituksen jälkeen kohtuuttomat ja pääsin huokaisemaan helpotuksesta, ettei lisävaurioita syntynyt. Puun kaadon osaava kaverini kertoi myöhemmin puhelimesta, kuinka painava voi jäätynyt lehmuksen runko olla ja arvio puun korkeudesta voi hyvinkin pettää. Niinhän siinä kävi, että runko pudotessaan oli raskas ja sen oksa aiheutti parikeinun osittaisen

murskautumisen ja sattuipa yksi oksa yltämään jopa terassin sisälle asti. Manaukset olivat turhat kun vahinko oli jo sattunut. Nyt minua odottaa ylimääräiset työt keinun korjaamisessa ja kustannuksia syntyy.

Ydinsaaminen ja ammattitaito

Pitkäaikainen kokemus olosuhteista, työpaikasta, prosesseista ja tustalla ammattitaito on osa turvallisuutta. Kun tiedetään varautua kokemuksen pohjalta tilanteisiin, joita ei ole kirjoihin kirjoitettu ja jotka ovat poikkeavia normaalista toiminnasta. Kun osataan jo tuntemuksella (näkö, kuulo, tunto) arvioimaan mikä on pielessä tai mitä työltä vaaditaan ja pystytään nopeasti reagoimaan ”merkkeihin”, antamaan ensiapu ja ryhtymään korjaaviin toimenpiteisiin. Näin tuotetaan turvallisuutta ja työnantajan kantilta myös säästetään rahaa. Kun suunnittelmissa on ulkoistaa kunnossapitotoimintoja ja eräänä taka-ajatuksena on säästää rahaa niin miten käy tuon turvallisuuden? Kokemuksen ja tutkimuksien perusteella yhteisen työpaikan turvallisuuden varmistamisessa voi tulla ongelmia. Epäselvyydet työturvallisuus- ja työterveysjärjestelmissä ja työpaikan tuntemattomuus ovat selkeitä riskitekijöitä. Vakiintunut ja turvallinen lähtötilanne voi hyvinkin näin ollen kokea kolauksen ja suunnitellut säästöt eivät toteudu tai aiheuttavat turvallisuuden saralla ongelmia.

Tiedottaminen

Olenko uhkarohkea vai ajattelematon, kun tuon esille omia huonoja ko-

kemuksia. Tieto tuo usein tuskaa sanotaan, mutta toivon tuskaisten kokemusten tuovan oppia. Tiedottamisessa voi epäonnistua. Epätarkka ja suunnittelematon Teknisten Palveluiden osaston ulkoiluttamishankkeen tiedottaminen toi kohderyhmälleen epävarmuutta, turvattomuutta ja pahaa oloa. Kun työsuhteen jatkuminen tai työnantajan vaihdos on vaaka- laudalla, niin ilmapiirin heikkeminen on odotettavissa. Mitkä ovat toimenpiteet tilanteen parantamiseksi?

Sattuu

Lähitulevaisuuden suunnitelmat menevät myttyyn ja ihmettelen, miksi näin kävi. Ajatuksia, liukastuttuani täysin tietoisena riskeistä, joita jäänkirkas tienpinta minulle aiheutti. Kiro sanat eivät helpota oloa, kun on rajoitteita, joita kivut tuottavat työntekoon ja mieltä ahdistaa. Näitä ajatuksia liikkuu myös monen vajaa-kuntoisen mielessä. Rajoitusten tuoma muutos elämään ja ehkä sen tuoma ahdistus, voivat olla monelle henkilölle ylivoimaisia. Työkavereiden tuki ja ymmärrys tilanteeseen ovat työyhteisössä hyvin tärkeitä antaen mahdollisuuden henkilöille jaksaa ja kestää.

Moni tuntee kunnan olon

Noin 140 henkilöä otti osaa Kunnan Olo kampanjaan, joka toivottavasti tuottaa menestyksen henkilökohtaisessa tavoitteessa mahdollisimman monelle siihen osallistujalle.

Turvallista kesää!
yhteistyöterveisin Pasi

Pekeman Työntekijät ry:n kannanotto:

Ammattiosasto seuraa tarkasti Borealiksen suunnitteleman kunnossapidon ulkoistamisen etenemistä

Borealis on ilmoittanut aloittavansa valmistelut Porvoon kunnossapitotoimintojen siirtämiseksi ulkopuolisen yrityksen tehtäväksi. Yhtiön ilmoituksen mukaan parhaillaan on menossa selvitysvaihe, jossa kartoitetaan kunnossapidon ydintoiminnot, jotka mahdollisesti jäisivät Borealiksen omiksi toiminnoiksi. Selvitystyö ja mahdollisen ulkopuolisen kumppanuusyrityksen valitseminen toteutetaan vuoden 2009 aikana.

Ammattiosasto ei hyväksy kunnossapidon toimintojen ulkoistamista. Huomioiden jo nytkin ongelmallisen taloustilanteen ja sen aiheuttamat moninaiset kustannussäästöt, ulkoistaminen lisäisi edelleen Porvoon kunnossapitokustannuksia lähivuosien aikana. Tämä olisi koko Porvoon tuotantopaikkakunnan, sen kunnossapitotoimintojen toimintavarmuuden ja henkilöstön kannalta kohtuuton rasite.

Mikäli Borealis jatkaa ulkoistamisen selvitystä, tulee ammattiosasto tarkasti valvomaan työntekijöiden etuja. Emme tule hyväksymään irtisanomisia.

Ammattiosaston toimikunnalla on valmius kokoontua tarvittaessa nopeasti, mikäli ulkoistamisasiassa tulee esille työnantajan konkreettisia toimenpiteitä tai esityksiä.

Kemianliiton kesäpäivät 2009

Kesäpäivät järjestetään tänä vuonna Hämeenlinnassa Verkatehtaan ympäristössä 22.-23.8.2009. Lauantaina Tapahtumatorilla tapahtuu: Eri teemoilla toteutettuja hauskoja, viihhteellisiä ja hyödyllisiä standeja, joilla kävijät voivat osallistua aktiivisesti tai halutessaan seurata sivusta ja kannustaa toisia. Ohjelmassa on erilaisia taito- ja tarkkuuslajeja, naurujoogaa, niska-hartiajumbppaa, chiballia, tanssia, sauvakävelyvinkkejä, taidegalleriaa, viidakkorummut, yhteislaulua, livemusaa, hauskoja visailuja sekä erilaisia mittauksia ja tietoa oman hyvinvoinnin hoitamiseen. Lauantaina pelataan myös perinteinen salibandy-turnaus.

Lauantain iltajuhlissa Vanaja-salissa tarjotaan hyvän ruuan ja juoman lisäksi liveorkesterin kanssa toteutettu tanssikilpailu Suomen eturivin artistien tuomaroimana ja vetämänä. Kilpailun tauolla nähdään ihmiskeholla toteutettu konsertti. Iltajuhla huipentuu livemusiikkiin ja tansseihin.

Sunnuntaina yhteinen ohjelma alkaa Vanaja-salissa improvisaatio-teatteriesityksellä. Sen jälkeen lauletaan yhteislauluja livebändin säestyksellä Vallu Lukan johdolla. Oh-

jelma huipentuu Pepe Willbergin esiintymiseen. Verkatehtaan yhteydessä toimivalla Suisto Klubilla on tilaisuus laulaa karaokea lähes koko lauantain ja sunnuntaiaamupäivän.



Vuoden 2008 kesäpäiväristeily Silja Europalla kokosi 2700 kemianliittolaista

Ilmoittautuminen

Sitova ilmoittautuminen tapahtuu 29.5.2009 mennessä maksamalla omavastuuosuus 50 € Pekeman Työntekijät ry:n tilille **535806-20085230**

Ilmoittautumisjärjestyksessä 30 ensimmäistä mahtuu mukaan. Seuraa ilmoitustauluja!

Vuospäivä



Tämän vuoden Borealiksen vuosipäivänä palkittuja työntekijöitä alkaen vasemmalta:

Tom Lönnqvist, 20 vuotta

Reijo Tolonen, Suomen valkoisen ruusun ritarikunnan 1 luokan mitali

Seppo Kakko, 30 vuotta

Jukka Saarijärvi, 20 vuotta

Heikki Tammisaari, Suomen valkoisen ruusun ritarikunnan mitali

Mitsuo Takayama, 20 vuotta

Veijo Perämäki, 20 vuotta

Asko Roiko, 20 vuotta

Christina Malmberg, 20 vuotta

Jouni Metelinen, fenoli- ja aromaattien saama Murkkupalkinto

Aku Manninen, HSE-kunniamaininta

Jari Ryttäri, 20 vuotta

Palkkatyöläinen 1/2009:

Ylityöt heikentävät älyllistä suorituskykyä

Pitkät työpäivät voivat vaikuttaa älylliseen suoriutumiskykyyn, ilmenee Työterveyslaitoksen ja Lontoon yliopiston tekemästä tutkimuksesta. Suomessa ylityötä tehdään eniten kuljetusalalla ja tietotyössä. Tietotyöhön luettiin hallinto- ja toimistotyön lisäksi myös tekninen, tieteellinen ja taiteellinen työ.

Kyseessä on laaja seurantatutki-

mus, jossa verrataan, miten työpäivän pituus vaikuttaa älylliseen suorituskykyyn. Tulokset antavat selviä viitteitä siitä, että pitkät työpäivät haittaavat yksilön terveyttä ja toimintakykyä. Havaitut yhteydet olivat kasautuvia; mitä enemmän ylityötä, sitä heikompaa oli suoriutuminen testeissä. Syytä siihen, miksi pitkät työpäivät heiken-

tävät älyllistä suoriutumiskykyä, ei vielä tiedetä. Taustalla saattaa olla esimerkiksi lisääntyneet unihäiriöt, masennus, epädulliset elämäntavat ja verisuonisairaudet.

Tutkimusprofessori Mika Kivimäen mukaan tutkimuksia on jatkettava, jotta saadaan selville, lisäävätkö ylipitkät työpäivät dementian vaaraa.

Jaakko Skaffari:

Parempi myöhään...

Olefiinilla operaattorina työskentelevä Jaakko Skaffari teki elämäntapamuutoksen puolitoista vuotta sitten. Fysiikan rapautuminen oli pitkällä, sillä liikunta oli jäänyt kymmeniksi vuosiksi. Nyt mies kertoo jaksavansa taas paremmin ja saavansa enemmän irti sekä työstä että omastakin elämästä.

Olen sitä mieltä, että onnistuin jatkamaan työuraani tällä ratkaisulla – ja halvalla! Jatkan hyvissä voimissa 63-vuotiaaksi, joka oli vaakalaudalla niihin aikoihin kun täytin 60.

Jaska tuli taloon vuonna 1976. Vuoro-operaattorin tehtävien ohella hän toimi aktiivisesti työsuojelupuolella vv. 1987-2002 ja vuoron- sekä osaston luottamusmiehenä vuodesta 88 viime vuoden loppuun asti. Mukaan on kuulunut ammattiosaston toimikunnan jäsenyys ja monenlaisia kehitysryhmätöitä. Nyt hän on jättänyt nämä tehtävät nuoremmille, tavoitteenaan päästä parin vuoden kuluttua terveenä eläkkeelle.

Mitä tapahtui?

- Lääkäri totesi verenpaineen nousseen ja sokerien olevan koholla. Jaska oli nuorempana harrastanut salipelejä, mutta polvivammasta hyvän syyn saatuaan jättänyt itsensä räähkäämisen viideksitoista vuodeksi. Niinpä myös lihaskunto oli rapistunut, kun työn fyysinen kuormituskin on tavallisesti alhainen.

Tartuitko Borealixen kuntokampanjointiin?

- En henkilökohtaisesti tarttunut Sportti-Spurttiin, mutta sain hyvän motivaation siviilistä.

Tuli elämänmuutoksia ja löytyi sellainen kumppani, joka harrastaa



Jaakko Skaffari ei pidä muuta kunnon tai kuntoilun seurantaa, mutta hiihtokilometrit hän kirjaa ylös.

liikuntaa ja vei mukanaan. Jaska näkee työpaikan satsaamisen liikunnan tukemiseen silti tärkeänä. Aina on kyse pohjimmiltaan omasta halusta, mutta sysäystäkin tarvitaan.

Nykyinen vuorojärjestelmä mahdollistaa paremmin säännöllisen liikuntaharrastuksen. Ei vanhakaan sitä estänyt, itselläni kyse oli omasta saamattomuudesta. Polkupyörän hankinta ja muita hetken inspiraatioita tuli aikaisemminkin, mutta pitkäjänteisyys puuttui.

Miten tulokset näkyvät?

- Veriarvot ovat kunnossa. Muisa testeissä en ole käynyt, mutta ikään nähden kunto on nyt hyvin keskitasoinen. Nyt jaksaminen on aivan eri luokkaa, milloin töissä sattuu fyysistä rasitusta kohdalle. Henkisen vireyden parantumista pidän erittäin tärkeänä. Mitään erikoista ruokavaliota en ole alkanut pitämään, mutta tulokset näkyvät vaa'alla, vaikei koskaan varsinaisesti ylipainoa ole ollutkaan.

Kuusikymppisenä voi ihan hyvin muuttaa elämäntapojaan ja siitä on hyötyä, vakuuttaa Jaakko Skaffari. Hänellä on edelleen varaa likistä lisää, sillä tupakkakopissa hän välillä istuskelee. Tähän Jaska kuitenkin naurahtaa, että paheiden summa on ihmisellä vakio.

Jaska ei ollut hiihtänyt 40 vuoden. Talvella 2008 hän kuitenkin osti sukset ja kuluneena talvena hiihti jo 300 kilometriä. Lumetoman aikana lenkkeillään jalkaisin ja nyt hän on aikeissa aloittaa sauvakävelyn.

Suosittelen kunnon ylläpitämisen aloittamista kaikille iästä riippumatta, joka ei ole sitä jo tehnyt! Oma keho kuunnellen ja hyvän kaverin kanssa. Siitä on aina hyötyä ja keho kyllä viestittää, jos räähki menee liiallisuuksiin.

Hannu Lindqvist

Varaluoton kynästä



Kari Koistinen

Alkupalven ja kevään aikana on ollut sutinaa monella rintamalla. Liitotasolla toiminnallista sähköä kehitti TEAM-liittohanke jäsenäänestyksineen. Valtiovalta puolestaan järjesti farssinpoikasen eläkesuhmurointien muodossa.

Työpaikkatasolla tunteita on kuummentanut kunnossapidon ulkoistamishankkeet ja yhtiön tavoitteet vuoromiehisten tiputtamiseksi. Ilmapiiiriä on hämmennetty muutamilla muillakin asioilla aina vuoro-ruokailun heikennystä myöden.

Team etenee

Jäsenäänestyksen tuloksen perusteella hanketta viedään eteenpäin. Nähtäväksi jää miten eri asiakokoukset loksahdelevat paikoilleen. Niitä kun on jonkin verran. Tärkein asia meidän sopimusalamme osalta on että se säilyy nykyisessä laajuudessa niin että olemme siinä ammattiosastona mukana.

Tulevan suurliiton ensimmäinen suuri haaste lienee lähestyvä työehtosopimuskierron. On vähintäänkin mielenkiintoista nähdä miten TEAM-selviää kun sopimusaloja on paljon. On erilaisia sopimusalo-kohtaisia ongelmia. Miten sovittaa yhteen tavoitteita. Mahdolliset työtaistelutilanteet ja niistä päättäminen jne. Ongelmaton tulevaisuus tuskin on. Mutta toivotaan nyt että tuleva suurliitto selviää näistä isohkoista näköpiirissä olevista haasteista.

Vanhasen eläkeideointia

Niin se valtakuntamme pääideoitsija keksi hiihtoretkeään nostaa yleistä eläkeikää ja vielä ihan ilmo-

tusluonteisena asiana. No siitähän äläkkä nousi. Ei yksin ideasta vaan myös menettelytavasta. Eläkeasioita kun on vuosikymmenet valmisteltu kolmikannassa. Nyt sitten Matti ajatteli ettei tarvitse edes neuvotella. Onhan se hänen ajatusmaailmansa vähän outo kun nykyisin nuorillekaan ei tahdo töitä löytyä. Meidän vanhojen pitäisi sinnitellä aina kuopan reunalle asti niin, ettei eläkepäivistä ehdi nauttimaan ainakaan terveenä. On tietysti sellaisia vähemmän kuluttavia ammatteja joissa on jopa mielekästä jatkaa pitempäänkin. Harvassa ne kuitenkin ovat. Vuorotyö ja yleensä tehdastyö on sen verran rassaavaa että eläkeiän nostoille ei todellakaan ole minikäänlaisia järkiperusteita. Päinvastoin vuorotöissä ja muissa raskaisissa ammateissa eläkeikää pitäisi alentaa nykyisestä.

Miehitykset suurennuslasin alla

Miehitykset ja niiden pienentäminen tuntuu olevan jonkinlainen pakkomielletti kun yhtiö hakee säästöjä kaikilla rintamilla. Työturvallisuus tuntuu joskus unohtuvan kun visioiden käytännön toteutusta haetaan. Myöskään tuloksen teon ja tehokkuuden nimissä perusteita vähennyksille ei ole olemassa. Onhan Porvoon laitokset kuuluneet jo vuosia yhtiön parhaiden laitosten joukkoon.

Tuntuu vähän siltä että visioita on vietävä toteutusta kohti kun konsernin suuntaan on niin luvattu. Silläkin uhalla että sillä vaarannetaan työturvallisuutta ja käytännön toimintaa työpaikoilla. Työ ja ympäristöturvallisuuden kannalta paras

vaihtoehto on se että meillä on tasanaiset miehitykset vuorokauden jokaisena tuntina. Teemme töitä hiihdivetyjen keskellä ja mahdolliset ongelmat eivät valitse vuorokauden aikoja. Käytännössä saamme tämän todeta lähes päivittäin. Mielestäni olisi syytä lähteä miettimään vaihtoehtoisia toimintamalleja säilyttämisen pohjana nykyiset vuoromiehitykset. Kevennyssuunnitelmat, jotka väistämättä ovat turvallisuusriski, on syytä unohtaa.

Kumppanuus tavoitteena

Se on jonkinlainen muoti-ilmiö tämä ulkoistaminen. Esimerkkejä maailmalta löytynee jonkin verran. Säästöjä tässäkin ollaan hakemassa. Käytäntö lienee kuitenkin toinen. Käsitakseni on että ulkoistamalla osan toiminnasta kunnossapidossa ei pitkällä tähtäimellä säästetä. Päinvastoin kustannukset pitkässä juoksussa tulevat kalliimmaksi kuin jos jatkettaisiin nykyisessä toimintamallissa. Puhutaan ydinosaamisesta ja sitten siitä mikä voitaisiin siirtää kumppanille. Outoa ajattelua. Olemme toisissa suuressa hiihdivetykeskittymässä. Täällä ei yksinkertaisesti ole muuta kun ydinosaamista vaativaa työtä. Jos muuta puhutaan se on jo porukan ammattitaidon halveeraamista. No selvitykset tuntuvat jatkuvan ja kaikki on vielä hämärän peitossa. Henkilöstön kannalta on ikävää tämä epätietoisuus. Kesää ja lomia kohti ollaan menossa. Ei siinä ilmapiiiristä tunnuta välittävän jos uutispommi odottaa lomilta palattaessa.

jatkuu sivulla 10



jatkoa sivulta 9

Sumussa seilataan

Maailmanlaajuisen laman vaikutuksista uutisoidaan päivittäin. Ei kai liene paikkakuntaa missä YT-neuvotteluja ei olisi jossain firmassa käyty. Kilometritehdas on monen kohtaloksi koitunut. Pakkolomat ovat myös arkipäivää monessa yrityksessä. Borealiksen osalta olemme välttyneet ja toivon mukaan tulemme välttymään näiltä ikäviltä uutisoinneilta.

Kemianteollisuus on suhdanneherkkä ala. Ylä ja alamäkiä on ollut historiassa aiemminkin. Alamäistä on selvitty ja selvittää varmasti tästäkin. Nyt olis kuitenkin tärkeää ettei tehtäisi mitään lyhytnäköisiä päätöksiä. Yhtiön tulee muistaa että henkilökunta on se tärkein voimavara myös huonoina aikoina. Takavuosien kömmähdyksistä tulisi ottaa opiksi. Olen vuosia jankuttanut yhteistyön puolesta. Se kun on mielestäni se ainoa oikea tapa puolustaa Porvoon laitosten työpaikkoja ja kehittää niitä myös jatkossa. Yhteistyö toimiakseen edellyttää kuitenkin henkilöstön aitoa kuulemista ja mielipiteiden huomioon ottamista kaikessa päätöksenteossa. Tässä ois vielä paljon parantamisen varaa.

Vappu ja siihen liittyvät juhlinnat ovat pian käsillä. Tällä kertaa meikäläisen vuorolista kertoo että se on vapaa. Hyvä näin.

Hyvää vappua !!

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot II neljänneksellä v. 2008

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	16,45	
Kumiteollisuus	15,85	
	15,00	Paperiteollisuus
Energiateollisuus	14,97	
Teknologiateollisuus	14,91	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	14,87	
Lasikeraaminen teollisuus	14,78	
Graafinen teollisuus	14,45	
Rakennustuoteteollisuus	14,45	
	14,37	Kumiteollisuus
Kemianteollisuus	14,29	
Saha- ja levyteollisuus	14,00	
Veneenrakennus	13,77	
Jalometalliteollisuus	13,69	
	13,60	Saha- ja levyteollisuus
	13,36	Rakennustuoteteollisuus
Pahvi- ja paperituoteteoll.	13,31	
	12,83	Veneenrakennus
	12,75	Teknologiateollisuus
TeVaNake-teollisuus	12,70	
	12,65	Pahvi- ja paperituoteteoll.
	12,57	NAISET KESKIMÄÄRIN
	12,47	Energiateollisuus
	12,40	Lasikeraaminen teollisuus
	12,35	Jalometalliteollisuus
Puusepänteollisuus	12,21	
	12,12	Graafinen teollisuus
Erytysteollisuus	11,84	
	11,64	Puusepänteollisuus
	11,57	Kemianteollisuus
	10,82	Erytysteollisuus
	10,62	TeVaNake-teollisuus

Lähde: EK, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto, 13.10.2008

Marjut Vainio / PT

Ilmaista Wappuwirtaa telefooniin

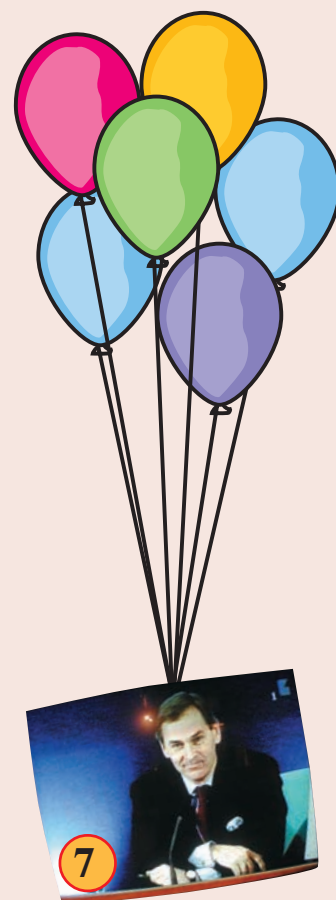
Borealis Ltd jakoi taas jouluksi oiwat lahjat. Elintarpeiden ohella laatikosta löytyi sähköntekokaluja, joita voidaan sopeuttaa ilmaisen sähkövoiman tuottamiseen. Näin ei Lilius pääse enää kukkarolle kun haluat soitella kullalle eli waikkapa useammillekin kullille kunakin iltana. Näin se tapahtuu:



Aurinkoisena kewäisenä päivänä

Jos talouteesi kuuluu tahi muuten on käytettävissä aurinkokennosta itsensä lataawa walolyhty (1), annat sen latautua ilman edestä pitkin päivää.

Illan tullen otat lyhdyn AA-akkupatterit (2) käyttöön, yhden kerrallansa. Käytät joululaatikossa seurannutta Mobile Chargeria (3) siirtääksesi aurinkowirran telefooniisi (4) ja rupeat telefoneeraamaan.



Pilwisen wihurin päivänä

Milloin aurinkokenno ei lataa lyhdyn akkuja kyllin, on otettava käytettäväksi wippaskeino. Borealiksen joululaatikossa seurannut weiwattawa generaattoriwalo (5) hywin korwaa auringon, jos wain ranne toimii. Asetat weiwilampun lyysäämään (6) aurinkokennoon ja weiwaat siihen lisää rannewirtaa wiiden minuutin wälein. Jo kohta alkawat lyhdyn akkupatterit taas täydentyä niin että warstin pullistuwatten sähköwirran paljoudesta. Ja sitten wain akku kerrallansa Mobile Chargeriin, eikä Liliusta (7) tarwita pilwisenäkään päivänä.



Turwa

Sähkönteko on tehdastoimi, joten turwallisuus pitää huomata. Latauksen kestäessä on kaikki syy käyttää kypärätä eli kowaa hattua (8). Parhaimmat kowahatut on warustettu woimajuomin (9).

**Virike toivottaapi
Wirikkeellistä Wappua itse kullekin!**

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 9.4.2009

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi		
Vko 19 01.05 - 08.05	x	x
Vko 20 08.05 - 15.05	x	x
Vko 21 15.05 - 22.05	x	x

Kesäaika 22.5. - 21.08.2009

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju



ILOISTA VAPPUA!

**Osallistu sinäkin työväen juhlapäivän
tapahtumiin koko perheen voimin!**

