

VIIRIKE

NRO 2/08
Huhtikuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Sopimuspolitiikka uusittava



Kevätkokous otti kantaa tes-politiikkaan

Huhtikuun 7. päivänä pidetty ammattiosaston kevätkokous arvosteli ankarasti Kemianliiton välipitämätöntä työehtosopimuspolitiikkaa. Kokous esittää liiton valtuustolle jatkossa sivulta kaksi löytyvän kannanoton mukaista toimintaa.

Sääntömääräiset asiat käsiteltiin rutiininomaisesti, tilinpäätös vahvistettiin ja vastuuvapaus myönnettiin vastuuvollisille. Yhdeksänsivuinen toimintakertomus vuodelta 2007 hyväksyttiin muutamien korjauksin. Kertomus sisälsi ammattiosaston yleisen osan lisäksi työsuojelun, koulutuksen, vapaa-ajantoiminnan, nuorisotoiminnan, lomaosakkeiden, kotisivujen, Virikkeen ja konsernineuvosto CCC:n osiot.

Toiminnan todettiin tapahtuneen suunnitelman mukaisesti ja erityisesti osaston kotisivuista on saatu hyvää palautetta. Palautteessa on mainittu Pekeman kotisivujen olevan parhaiten hoidetun KL:n piirissä ja kiitosta on tullut jopa yli liittorajojen. (HLT)

Ehdit vielä äänestää!

Kemianliiton liittovaltuustovaali on Virikkeen ilmestyessä kesken. Jos et ole äänestänyt, se on vielä mahdollista. Tutustu työosastoille jaeltuihin äänestysaikatauluihin!



NRO 2/08
31. vuosikerta
8.4.2008

Julkaisija:

Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Jari Voutilainen
(09) 3949 4493
050 379 4235

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452/3495
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 25. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 6. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!**Esitys Kemianliiton valtuustolle:**

Jäsenistöä kuuntelevaa tes-politiikkaa Kemianliittoon

Vielä lähes vuosi sitten eläteltiin toiveita, että liittokohtaisissa neuvotteluissa saataisiin korjattua aikaisempien tupojen aiheuttamia vääristymiä. Näin ei kuitenkaan käynyt, tuli ”minitupo”, joka keskeisiltä periaatteellisilta osiltaan noudattaa työnantajien linjauksia.

Ammattiosastomme jäsenistö on esittänyt voimakasta kritiikkiä työehtosopimuksen palkankorotusten tasoon nykyisellä pitkällä sopimuskaudella. Jo nyt nähdään, että palkankorotukset hupenevat kohonneisiin elinkustannuksiin. Päänavaajan roolissa Kemianliitto suostui käsittelemättömän aikataulukilpailun takia heikompiin palkankorotuksiin kuin myöhemmin sopimuksia tehneet. Mielekkäämpää olisi kilpailu sopimusten sisällöstä eikä siitä kuka on ensimmäinen sopija.

Työehtosopimuskausi on pitkä, prosenttikorotukset kasvattavat palkkaeroja. Ja kuin tyhjästä on sopimukseen ilmestynyt outoja työaikaratkaisuja, joista ei ole käyty keskusteluja. Myöskään sopimusalamme ryhmäohjepalkkojen vuosia jatkunutta jälkeenjääneisyyttä ei edelleenkään korjattu.

Ammattiosastomme edellyttää erilaista tes-politiikka. Ammattiosastojen esityksille on annettava huomattavasti suurempi painoarvo. Muistutamme, että ammattiyhdistysliikkeen ensisijainen tehtävä ei ole kapitalistien keskinäisen kilpailukyvyn turvaaminen; jos niin teemme, niin edessä on loputon periksi antamisen tie ja jäsenistön kaikkoaminen.

Ammattiosastomme jäsenistö on kauhistellut suunnitelmia suurliitosta. On perusteltua kysyä, että pääsisivätkö sopimusalamme tes-tavoitteet siinä edes hetkeksi neuvottelupöytään, kun pienemmässäkin organisaatiossa, Kemianliitossa, ne tippuvat pöydältä jo ennen tes-neuvottelujen loppuratkaisuja.

Puutteet Kemianliiton toiminnassa ovat korjattavissa, niistä päästään huomioimalla asiallisemmin jäsenistön tarpeet ja tavoitteet. Kemianliiton on mentävä itsenäisenä eteenpäin ja kuunneltava jäsenistöä, niin tes-politiikassa kuin muussakin järjestötyössä.

Porvoossa 7. huhtikuuta 2008
Pekeman Työntekijät ry:n kevätkokous



Jari Voutilainen

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

Tervehdys !

Odotelemme tätä kirjoitettaessa liittovaltuustovaalin tulosta. Toivottavasti oman osastomme ehdokkaat pärjäävät vaaleissa!

Alkuvuosi on ollut yhtiössäkin muutoksien odoteltua. Ensin odotettiin linjaorganisaatioiden muutoksia kuullen samalla, ettei niillä juuri ole vaikutusta työntekijöihin. No, odotellaan.

Myrskyn tuloakin odotellaan. Ainakin johto mielellään varoittelee sellaisen olevan tulossa, joten odotellaan. Jos myrsky (laskusuhdanne maailmanmarkkinoilla) tulee, on siihen varauduttu meillä laittamalla laitoksia parenpaan iskuun. Toivottavasti se riittää valmistautumiseksi, ettei vain tarvitsisi yt-neuvottelupöytiin käydä, niin kuin on tahtonut menneisydessä tapahtua.

Viimeisetkin yt-neuvottelut käytiin yhtiön puolelta pelisääntöjen puolesta rimaa hipoen.

Kaikki tiedämme, miten tärkeää työhön perehdyttäminen ja opastaminen on. Porvoossa tehtiin huolella uusi ohje aiheesta ja se toi lisää haasteita ja vastuita opastajalle. Tulimme tilanteeseen, jossa piti kysyä miten vaatimuksien kasvu olisi huomioitava? Raha on oiva keino huomioida

lisääntynyt työtaakka, joskin sen määrästä yhtiö oli aivan eri linjoilla kuin me. Saatiinhan siitä jonkinlainen sopimus aikaiseksi.

Samalla sopimuksella saatiin uusi ryhmä opastuksen piiriin nimikkeellä ”työssä oppijat”. Työssä oppijat ovat mielestäni pr-toimintaa. Kun työssä oppijoita kohdellaan hyvin, niin sana kiirii oppilaitoksissa ja sieltähän ne uudet työntekijät meille tulevat.

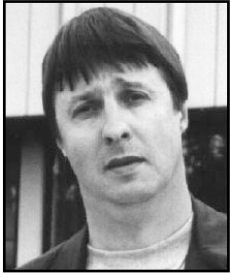
Hyvin usein meitä vaaditaan joustamaan tehtävissä, toimintatavoissa, palkka- ja työaika-asioissa. Sana ”jousto” on muotisanoja työnantajapuolella. Tahtoo kylläkin ne ”joustot” olla aika yksipuoleisia työntekijän näkökulmasta.

Otetaan niitä vappusimoja sopivasti ja muistellaan isiemme ay-tekoja!

Ottakaa reilusti yhteyttä! Puh: 050-379 4235, sähköposti: jari.voutilainen@pp1.inet.fi tai jari.voutilainen@borealisgroup.com

Kesää odotellen Jari.

Toimikunta kokoontuu
Tiistaina 6. toukokuuta ja
maanantaina 9. kesäkuuta



Hannu Tuominen

Päälüottamusmiehen kommentteja

□ EU-Suomessa meno on kovaa. Lähes jokapäiväiset yt-neuvottelut, irtisanomiset, lomautukset ja tuotannon lakkauttamiset ovat työläisen arkea. Lyhyessä ajassa on menetetty kymmeniätuhansia työpaikkoja ja kato jatkuu edelleen: Työläisiä syöstään työttömyyteen ja toimeentulon epävarmuuteen.

□ Suomalaista perusteollisuutta tuhotaan jatkossakin kiihtyvällä vauhdilla. Metsäteollisuus, telakkateollisuus ja sen sivussa laajemminkin metalli- ja elektroniikkateollisuus sekä informaatioteollisuus ovat alasajon ja pörssikeinottelun kohteena. Kasvottomien omistajien tavoitteena ei ole tuotanto ja työpaikat vaan ahne rahastus. Tavoitteiden härskiä osoittaa se, että kannattavia tehtaita suljetaan ja tuotantoa ja pääomia siirretään surutta pois Suomesta. Perusteollisuutemme tuhoamisen seurauksena on myös muun teollisuutemme taloudellinen pohja kuilun partaalla.

□ Ne piirit, jotka ovat olleet ajassa ja hyväksymässä esimerkiksi valtion omistaman telakkateollisuuden yksityistämisen ja pörssiytämisen, ovat nyt telakoiden rautakourien vihan pelossa huutamassa valtiota apuun. Eli valtion pitäisi ostaa kalliilla takaisin heidän keinottelijoille aikanaan halvalla myymänsä telakat. Tätä se on, kapitalismi.

□ Keinottelijat hyökkäävät myös toisella rintamalla. Tavoitteena on suomalaisen palkkatason painami-

nen alaspäin, työehtosopimusten heikentäminen ja työlainsäädännön kehityksen kääntäminen palvelemaan selkeämmin kapitalistien etuja. Pääjohtajatkin ovat jo kehässä: Suomen Pankin pääjohtaja Erkki Liikanen varoittaa ”aiempaa suurempien” palkankorotusten heikentävän suomalaista tuotantoa ja sen kilpailukykyä. Siitä se lähtee.

□ Päivittäin kuulee ihmettelyä ay-johdon hiljaisuudesta ja avuttomuudesta kapitalistien hyökkäyksen edessä. SAK:n johdosta ei ole juuri tullut kapitalismia tuomitsevia kannanottoja, työpaikkoja puolustavasta toiminnasta puhumattakaan. Tämä koetaan käsittämättömäksi toimettomuudeksi. Kysytään myös, että herääkö SAK:n johto vain silloin, kun on tarvetta maanitella työläisiä kapitalistien ehdoilla tapahtuvaan paikalliseen sopimiseen. Työpaikoilla odotetaan, että järjestäytynyt ay-liike asettuu selkeästi puolustamaan työpaikkoja ja työpaikkansa menettäneitä työläisiä.

□ Mutta missä SAK todella luuraa? Missä ovat nyt SAK:n suurella rahalla lanseeratut logot, joissa kerrotaan sen olevan ”Ihmisen puolella”? Nyt niillä - ja erityisesti sen mukaisella toiminnalla - olisi todella käyttöä. Terveisiä Kemijärvelle!

□ Lähes koko työikänsä ay-liikkeen aktiivitoiminnassa mukana olevana on pakko revitellä, sillä tällä menolla myös ay-liike on ajettu kuilun partaalle. Ay-johdon on taruttava toimeen ennen kuin on liian

myöhäistä. Terveisiä Hakaniemeen – sinne miljoonajäseniseen keskusjärjestöön!

□ Sellaista palautetta tästäkin kirjoittelusta tietenkin jälleen tulee, että tämä on hyökkäys joitain työväenliikkeen ja ay-liikkeen osia kohtaan? No, hyvä jos kalikka kalahtaa.

Hyvää kevään jatkoa ja lähestyvää työväenvappua!

Kiitos!



Eläkkeelle jäädessäni sain osakseni paljon muistamisia. Kiitos kaikesta siitä Borealis Polymersille, työtovereille ja ammattiyhdistystovereille!

Olavi Ojala

Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Energiaa

Kesä tekee tuloaan. Talvi omassa muuttuneessa muodossaan on takanapäin. Kovat pitkät pakkasjaksot sekä runsaslumiset maisemat jäivät uupumaan Etelä-Suomen maisemasta. Toisaalta leudon talven ja lumettomien, jäättömien kulkuväylien aiheuttamat riskit ovat myös vähentyneet. Aikaisemmin talven tuomat ongelmat prosesseissa ovat vähentyneet tuoden enemmän käyttövarmuutta, joka omalta osaltaan on helpottanut operointia ja vähentänyt muuttuvien olosuhteiden aiheuttamia riskejä. Väittävät, että energiaa on säästynyt, mikä on varmasti tervetullut taloudellinen helpotus itse kullekin jos se todetaan plussana lompakossa.

Toivotaan, että ihmisten energia, ”jaksaminen” olisi myös plussalla. Tätä energiaa ei saada ”pelkästään” auringosta, vaan sille täytyy löytyä rakenteellisia ratkaisuja niin työelämässä kuin vapaa-aikana.

Hyvinvointi

Tällä hetkellä olemme tilanteessa, jossa sairauspoissaolot ovat hyvin alhaiset työpaikallamme. Kuitenkin sairaseläkkeelle siirtyviä henkilöitä on yhä enemmän. Isäni aikoi-
naan oli jäärapää, joka ”aristi” lääkäriä. Häntä ei saanut kirveelläkään hakemaan apua lääkäristä. Toisaalta kirves pysyikin hyvin vakaasti hänen kädessään rikkomatta polvia. Loppujen lopuksi ennen kuolemaansa, varhaisempi lääkäri-
sikäilynti olisi ehkä antanut hänelle lisää aikaa.

Olemmeko puurtajia, jotka laittavat kaikkensa likoon ja luovuttavat

vasta sitten kun muuta ratkaisua ei ole? Ovatko kaikkinaiset särky ja jomotus meille ”älä valita” tyyliin hommeleihin itsestään selvästi kuuluvia asioita? Työkyky, vanheneminen ja voimavarat sanoina herättävät usein negatiivisia tunteita, sillä ne usein yhdistetään puhuttaessa, työtehoa heikentäviin asioihin. Kuitenkin totuus on, että kansakunta koostuu erilaisista ihmisistä, joiden henkinen ja fyysinen jaksaminen on erilainen ja on elinarvoisen tärkeää huomioida jokainen henkilö yksilönä työelämässä. Toteaahan työturvallisuuslakikin tämän työn suunnittelun osalta. Ikään katsomatta henkilön voimavarat huomioiden, tulee työtehtävät mitoittaa yksilön mukaan, jotta varmistetaan hänen terveys koko työelämänsä aikana.

Kunnossapito

Reagoimme herkästi kun toteamme esim. aurauksessa puutteita, joka voinee aiheuttaa liukastumisen ja tapaturman. Reagoimme myös siihen vaaraan, jonka olemme havainneet olosuhteiden muuttuessa. Muutamme toimintatapoja. Liikumme huomioiden liukkaiden pintojen aiheuttamia riskejä.

Kun kropassamme tapahtuu muutoksia, ovat ne sitten fyysisiä tai henkistä puolta, niin reagoimmeko me itse siihen vai tarvitsemmeko jonkun muun siitä huomauttamaan?

Vartija

Todettuamme meille määriteltyjen työtehtävien ylittävän määrätyn ”tasapainon” (työ ylittää normaalikuorituksen, aiheuttaen joko fyysisiä

tai henkisiä ongelmia), tulee meidän reagoida samalla lailla kuin jos toteamme jonkun puutteen olosuhteissa. Itse me tiedämme ne rajoitukset, merkit ja tuntemukset.

Jos näitä tasapainon rajoja ei pysty itse omalla toiminnallaan muuttamaan, niin näiden asioiden esille ottaminen, keskustelu mm. terveystarkastuksissa tai kehityskeskustelussa on keino saattaa, jopa tulevaan elämääsi vaikuttavia asioita hallintaan.

Ratkaisu

On onnistuneita tapauksia, joissa sairauden tai vamman aiheuttaman työkyvyn heikentymisen johdosta on ollut mahdollista ”räätelöidä” työsitte, ettei siitä aiheudu lisäongelmia henkilöiden terveydelle. Tämä on omalta osaltaan ollut myös työnantajan etu, kun työkyvyttömyyseläke, jonka kustannuksia koituu myös sille, ei ole ollut ainoa ratkaisu. Joissain tapauksissa kuntoutuksen kautta on saatu henkilöitä jatkamaan omilla työtehtävissä ja työkokeilut ovat antaneet varmuuden heidän jaksamisestaan.

Piriste

Kesäajan lomakausi lähestyy. Oli sitten sää mikä hyvänsä, niin ansaittu loma katkaisee työrupeaman ja toivottavasti antaa lisää puhtia itse kullekin jaksamiseen. Otetaan rauhallisesti ilman riskejä... ajatus mukana!

Rauhallista, turvallista kesän odotusta ja Hauskaa Vappua!
yhteistyöterveisin **Pasi**

Vuospäivä

Borealiksen vuosijuhla pidettiin viikonlopusta johtuen yhtä päivää ennen yhtiön varsinaista 14-vuotispäivää, eli karkauspäivänä helmikuun 29.

Toimitusjohtaja Johan Brenner totesi puheessaan Porvoon organisaation olleen stabiilissa tilassa jo pitkään.

- Se on myös ollut hyvä, hän totesi, ja se on tuottanut tuloksia. Viime vuosi oli vaativa toimintavuosi Porvoossa. Seisokeissa oli väkeä töissä lähes kaikista Euroopan maista. Silti tapaturmia sattui koko vuonna vain neljä. Hän kiitti hyvästä suorituksesta kaikkia boreaalilaisia.

Toimitusjohtaja jakoi kiitoksensa tuloksesta muutenkin ja totesi, että vaikka myrsky on tulossa, on organisaatiomme hyvässä järjestyksessä.

- Pian voimaan astuva Euroopan uusi tuotanto-organisaatio EMO tuo meillekin lisää eurooppalaisuutta. Toivottavasti investointipäätösten teko tehostuu, totesi toimitusjohtaja Johan Brenner edelleen. Niin ikään hän näki, että olisi syytä onnistua myös viemään mainioita suomalaisia toimintatapoja muille tuotantopaikkakunnille, eikä vain tuomaan niitä muualta tänne.

Ritarikuntien kunniamerkeillä palkittujen joukossa oli 10 ammattiosaston jäsentä. Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitalin kultaristein saivat Seppo Kakko, Kari Lervanto ja Sakari Nieminen. Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitalin sai Jaakko Skaffari ja Suomen Valkoisen Ruusun mitalin Aake Drockila, Markku Haahkamo,



Osa 30-vuotta palvelleista: Pertti Mäkelä (vas.), Harri Blom, Kaler-vo Huttunen, Helena Lukkarinen, Harri Lylyharju, Pentti Markkula ja Pasi Mäntysaari.

Kuva Erkki Ollikka

Voitto Pekkanen, Tapio Temonen, Tenho Tolonen ja Pauli Ylitalo.

30 vuotta palvelleista oli osaston jäseniä 12. Harri Blom, Kaler-vo Huttunen, Pertti Mäkelä, Pasi Mäntysaari, Pentti Markkula, Rauno Mustonen, Sakari Nieminen, Jari Pakkanen, Markku Repo, Tapio Temonen, Seppo Huttunen ja Timo Pitkänen palkittiin Keskuskauppakamarin kultaisella ansiomerkillä.

Hopeisen merkin 20 vuoden palveluksesta saivat Raimo Puranen, Martti Pöykiö, Keijo Siekkinen, Jukka Tolonen, Simo Forsell, Hannu Granström, Ismo Järvinen, Antti Kiskonen, Jari Miettinen, Arto Nissi, Matti Paajanen, Marko Soini, Keijo Turunen ja Pertti Uimonen.

Turvallisuuden Murkku-patsas matkasi Borstar-pilotille, jossa katsottiin tehdyn johdonmukaista turvallisuustyötä ja siisteystason olleen korkean. Kunniakirjat jaettiin Ole-tuotannon, Aro-tuotannon ja Teknisten palveluiden seinille kiinnitettäväksi. Henkilökohtaisella kunniakirjalla palkittiin Aro-tuotannon operaattori Pertti Mäkelä hänen selviytyttyään hyvin jättimäisestä yli 5000 hengen turvakoulutuksesta viime vuonna. Kunniamaininnan sai niin ikään Veijo Montonen työstään Borstar-pilotin järjestyksenhoidosta ja operaattoreiden koulutuksesta.

Aloitepalkinto luovutettiin Laboratoriopalveluiden organisaatiolle. ^(HLT)

Kiitos!

Sydämellinen kiitos kaikille työtovereille ja työnantajalle tosi mukavista läksiäisistä ja lahjoista!

Erityiskiitos Sadulle kaiken järjestämisestä!

*Ystävät ovat kuin helmiä,
joita simpukan lailla kätken sydämeeni
valaisemaan elämän tiellä.*

Lupposet eläkepäivät aloittanut
Liisa Pitkänen



”Ville” kiittää!

Sydämellinen kiitos teille kaikille, jotka muistitte minua siirtyessäni eläkkeelle aprilipäivänä eli 1.4.2008!

Viljo Hotti

Pekeman Työntekijät ry:n kannanotto 7. helmikuuta 2008:

Ay-liike puolustamaan työpaikkoja ja valtionyhtiöitä

Valtionyhtiöiden yksityistäminen ja niiden työntekijöiden alistaminen keinottelun kohteeksi ja pörssipelin nappuloiksi on johtanut tilanteeseen, jossa työntekijöitä syytään työttömyyteen ja toimeentulon epävarmuuteen.

Stora Enson Kemijärven ja Summan tehtaiden tapauksessakin työpaikkansa menettää tuhat työntekijää. Pekeman Työntekijät ammattiosasto osoittaa myötätuntonsa Kemijärven työntekijöiden kamppailulle työpaikkojensa puolesta. Kemijärven massaliikkeen työntekijät joutuvat kamppailemaan lähes yksin toimeentulonsa, kannattavan tehtaan toiminnan jatkamisen ja maakuntansa elinkelpoisuuden puolesta.

Kemijärveläisten Helsingin matkalla 4.2. massaliike ei saanut

tehtaan toiminnan jatkamiselle tukea: Valtio suurimpana Stora Enson osakkaana ei kuulemma voi sekaantua asiaan, se on yhtiön asia. Tämä on ennenkuulumatonta ja osoittaa, että hallituksella on yhteiskuntavastuu täysin hukassa. Muilta Stora Enson osakkailtakaan lienee turhaa odottaa yhteiskuntavastuuta.

Mutta missä on ay-liikkeen yhteiskuntavastuu? Eikö siellä vaivauduttu edes tervehdyksen tuontiin Kemijärveläisten mielenosoitukseen? Ammattiyhdistysliikkeellä on yhteisvastuu pörssiyhtiöiden häikäilemättömän ahneuden edessä. Nyt tarvitaan ay-liikkeeltä sitä kuuluisaa yhteiseen hiileen puhaltamista - ei kapitalistien eduksi vaan yhteiseksi eduksi.

Valtionyhtiöiden tuhoamiselle ja pörssiyhtiöiden keinottelulle on saa-

tava loppu. SAK:n johdon on asuttava ulos Hakaniemen kammiosta ja järjestettävä toimintaa Kemijärven tehtaan toiminnan jatkamisen puolesta ja muiden valtionyhtiöiden pysymisestä yhteiskunnan omistuksessa.

Muistutamme, että valtionyhtiöt ovat meidän kaikkien yhteistä omaisuutta.

Porvoo 7.2.2008
Pekeman Työntekijät ry



Kemianliiton talvipäivät 8.-9.3.2008

Talvipäivien ohjelmassa oli mukana pilkkikisa, hiihtokilpailut, lentopalloturnaus, keilaamista, talvimölkkyä ja hankijalkapalloa. Ulkona talvista päivää saattoi viettää lisäksi osallistumalla talvirasteille, jossa mm. opeteltiin pilkkimistä ja heitettiin jääkolkkua. Sisätiloissa pääsi laulamaan karaokea. Ikaalisissa pidetyille talvipäiville osallistui vajaat 900 Kemianliiton jäsentä.

Liekö Etelä-Suomen talvettomalla talvella vaikutuksensa kun meikäläisten aiemmin vahvojen hiihtolajien voitot menivät pohjoisemmille osastoille? Pekemalaisten saaliina oli kaksi pronssimitalia. Sampo Törmänen ylty kolmanneksi hiihdon vapaan tyylin 40-vuotiaiden miesten kuudella kilometrillä ja samoin Jorma Taipale 50-vuotiaissa.

Muutama tulos kärkisijoitusten osalta:

Miehet 40 ja nuoremmat, vapaa hiihtotapa 6 km

1. Laurila Jaakko, Kemian ammatiosasto 001, 16:08, 2. Mäkelä Esa, Typen Kemiantyöntekijät, 16:36, **3. Törmänen Sampo, Pekeman Työntekijät, 17:25.**

Miehet 50, vapaa hiihtotapa 6 km
1. Kiuru Seppo, Kemia 67, 17:30, 2. Isoheiko Hannu, Uudenkaupungin Kemiantyöntekijät, 18:06, **3. Taipale Jorma, Pekeman Työntekijät, 18:31**, 4. Pitkänen Pertti, Siilinjärven Kemiantyöntekijät, 18:32, 5. Niininen Jussi, Kemian ammatiosasto 001, 19:57, **6. Heikkinen Asko, Pekeman Työntekijät, 20:20**, **7. Hattukangas Ari, Pekeman Työntekijät, 21:15.**

Sprinttiviesti

1. Typen Kemian työntekijät 11:22, 2. Siilinjärven Kemiantyöntekijät I 11:50, 3. Siilinjärven Kemiantyöntekijät II 11:52, **4. Pekeman Työntekijät I (Taipale Jorma, Törmänen Sampo), 11:58**, **5. Pekeman Työntekijät II (Hattukangas Ari, Heikkinen Asko), 13:37.**

Ikaalinen alkaa olla jo perinne talvipäivien pitopaikkana, ja ensi vuoden tapahtumaa vietetään samassa paikassa 28.2-1.3.2009. (HLT)



Sampo Törmänen



Jorma Taipale

Löydetty kengät

Punkaharjulta on löydetty pellavakassiin pakatut naisten mustat kävelykengät, koko 4¹/₂. Mikäli ne kuuluvat sinulle tai tunnet omistajan niin ota yhteyttä Pasiin!

puh. 050-379 4050.

Teollisuuden palkkatilasto

Teollisuustyöntekijöiden säännöllisen työajan keskituntiansiot vuoden 2007 II -neljänneksellä

MIEHET	€/t	NAISET
Paperiteollisuus	16.04	
Kumiteollisuus	15.27	
	14.58	Paperiteollisuus
Teknolomiteollisuus	14.30	
MIEHET KESKIMÄÄRIN	14.25	
Lasikeraaminen teollisuus	14.20	
	14.19	Kumiteollisuus
Energia-ala	14.15	
Kemianteollisuus	13.86	
Veneenrakennus	13.83	
Graafinen teollisuus	13.74	
Energiayhteisöt	13.64	
Rakennustuoteteollisuus	13.47	
Saha- ja levyteollisuus	13.39	
	12.94	Saha- ja levyteollisuus
Pahvi- ja paperituoteteollisuus	12.79	
Jalometalliteollisuus	12.67	
	12.64	Veneenrakennus
TeVaNaKe-teollisuus	12.42	
	12.36	Rakennustuoteteollisuus
	12.28	Lasikeraaminen teollisuus
	12.17	Teknolomiteollisuus
	12.16	Pahvi- ja paperituoteteollisuus
	12.07	NAISET KESKIMÄÄRIN
	11.94	Energia-ala
	11.77	Jalometalliteollisuus
	11.62	Graafinen teollisuus
Puusepänteollisuus	11.55	
	11.44	Kemianteollisuus
Erityisteollisuus	11.30	
	11.18	Energiayhteisöt
	10.95	Puusepänteollisuus
	10.20	Erityisteollisuus
	10.20	TeVaNaKe-teollisuus

Lähde: EK, Työmarkkinatilastot, Palkkatilasto 12.11.2007 Marjut Vainio /PT

Lentokenttä YVA-vaiheeseen



Helsingin seudun lentokenttäselvitys sisältää ehdotuksen Malmin kentän siirtämisestä Kilpilahden teollisuusalueen lähituntumaan Porvoon Backakseen. Hankkeesta on alettu tehdä YVAa, eli ympäristövaikutusten arviointia. Sen vaiheen on arvioitu kestävän kaksi-kolme vuotta.

Liikenne- ja viestintäministeriö esittää, että selvityksessä esille nostetuista päävaihtoehtoista käynnistetään tarkentavat selvitykset ainakin kolmen vaihtoehdon osalta eli

- lentokentän kehittäminen Malminilla,
- uuden Helsingin seutua palvelevan lentokentän rakentaminen (Backas)

- Malmin lentokentän toiminnan supistaminen helikopteritukikohdaksi.

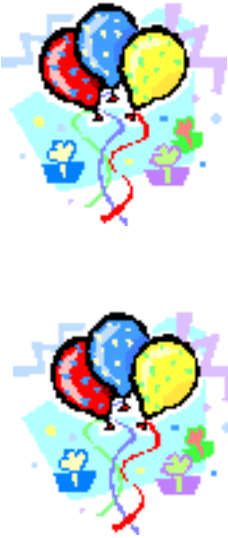
Liikenne- ja viestintäministeriö pyysi selvityksestä lausuntoja eri osapuolilta 31.10.2007 mennessä. Selvityksestä saatiin 40 virallista lausuntoa ja 7 erillistä kannanottoa, joista nyt on tehty yhteenveto. Lausuntoja pyydettiin ministeriöltä, keskusvirastoilta, valtion laitoksilta, maakuntaliitoilta, kunnilta, elinkeino- ja ilmailualan järjestöiltä sekä lentokentällä toimivilta yrittäjiltä.

Myös muille kuin nimetyille tahoille annettiin mahdollisuus lausua näkemyksensä. Pekeman Työntekijät ry jätti ainoana työntekijöiden etujärjestönä kannanot-

tonsa, joka julkaistiin Virikkeen numerossa 5/2007. Kanta esiintyy lyhennettynä Liikenne- ja viestintäministeriön yhteenvedossa.

Suurin osa jätetyistä lausunnoista ja kannanotoista vastustaa kentän rakentamista Porvooseen. Borealiksen tai muiden Kilpilahden yritysten lentokenttää vastustavia kannanottoja ei yhteenvedossa ole. (HLT)

Katso: <http://www.mintc.fi/oliver/upl220-Lausuntoyhteenveto.pdf>



SAK

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö ry

TYÖVÄEN VAPPU 2008 PORVOOSSA

KLO 10.00

KUNNIAKÄYNTI VAKAUMUKSEN PUOLESTA KAAATUNEIDEN HAUDALLA

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoon joen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 9.45.

Puhujana haudoilla pääluottamusmies Mikko Vartiainen.

KLO 12.30

VAPPUJUHLA Porvoon Kaupungin puistossa

Ennen Vappujuhlaa laulaa Porvoon Mieslaulajat perinteiseen tapaan

Kaupunginpuistossa klo 12.00-12.30.

Tervehdyssanat: Ove Blomqvist, SAK:n Porvoon paikallisjärjestön puheenjohtaja

Juhlapuhe: Matti Nuutti, Porvoon kaupungin hallituksen puheenjohtaja

Ulla-Leena Alppi, Porvoon kaupungin valtuuston jäsen

Taikuriesitys: Mats Aarnio

Jättitrampoliini, ilmapalloja, torvisoittomusiikkia ym.

Tilaisuuden juontaa: Tapani Eskola

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 11.04.2008

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Vko 16-22 11.04-30.05	Osake 5 märkätilaremontti	
Vko 16 11.04-18.04		x
Vko 17 18.04-25.04		x
Vko 18 25.04-02.05		x
Vko 19 02.05-09.05		x

Vko 22 kesäaika alkaa <- vuokrausanomukset 18-04.2008 men.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

Ammattiosastomme jäsenille:

Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20 € vrk.
Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70 € viikonloppu tai 25 € vrk.

Ajankohtainen lista vapaista
viikoista ja muuta tietoa:
H-asema / project / borealis /
pekema / loma /

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin ja tapahtumiin:
Ammattiosaston kotisivu:
www.pekemantyontekijat.fi/
Punkaharju

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Kemianliiton lomamökit 2008

Katso Kemianliiton Lomamökkien vuokraukset www.kemianliitto.fi

Mikäli et ole vielä kirjautunut Kemianliiton kotisivuille, niin se käy kätevästi seuraavalla sisäänkirjautumisella:

Tunnus: Sinun sos-tunnus xxxxxx-xxx ja salasana (kotipostinumerosi)

Jäsensivuilla kansiossa "lomatoiminta" on mm. tietoa liiton lomapaikoista.



Posion Mäntyniemi

Kesäajan varaukset tehdään lomamökkihakemuksella liiton toimistoon hakuajan päättymiseen mennessä. Kesäaikana mökkejä vuokrataan pääsääntöisesti vain viikon ajaksi (maanantai-sunnuntai).

Kesäajan viikkojen 23-35 (2.6.-31.8.2008) haku aika on porrastettu kahteen osaan: Ensikertalaisten haku aika päättyi 30.3.2008. Aiemmin liiton lomapaikoissa lomailleitten tulee toimittaa hakemuksensa 18.4.2008 mennessä.

Virkistävää lomaa toivottaen lomavastaava
Pasi Mäntysaari