

VIIRIKE

NRO 2/07
Huhtikuu

Pekeman Työntekijät ry
Kemianliitto os. 100

Lüttöfuusio häivyttämässä Kemianliiton



Kemianliiton valtuuston ylimääräinen kokous pidettiin 13. huhtikuuta Tampereella. Kokouksen pääaiheena oli selvitysmies Lauri Lyllyn raportti ja esitys kuuden ammattiliiton yhdistämisestä. Raportti esiteltiin ja siitä käytiin lyhyt yleiskeskustelu. Valtuuston kanta liittojen yhteistyöhön päätetään valtuuston varsinaisessa kokouksessa kesäkuun 8. ja 9. päivä.

Lisää sivulla viisi.

Ammattiosasto piti kevätkokouksensa Ravintola Iriksessä 26. maaliskuuta. Edellisen toimintavuoden tilit hyväksyttiin ja alkaneen vuoden toimintasuunnitelma sai siunauksensa.

Kokous käsitteli myös tulevan syksyn työehtosopimusneuvotteluihin lähetettäviä ehdotuksia. Aiheesta enemmän sivulla seitsemän.

Kevätkokous



NRO 2/07
30. vuosikerta
20.4.2007

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyontekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Print Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 24. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 5. kesäkuuta mennessä.

KIRJOITTELE!

Äänestithän?

Äänestimme eduskuntaa ja saimme maahan porvarihallituksen. Erkki Tuomioja oli yksi harvoista, joka oli yrittänyt viime vaalikaudella pitää omassa puolueessaan ryhtiliikettä. Hänkin joutui sitten toteamaan että ”tässä se nähtiin”. Ryhdistä puheen ollen: mahtovatkohan kaikki oman ammattiosastomme jäsenet äänestää?

Ymmärrettävistä syistä porvarilla tuli tupo-hätä vaalien jälkeen ja Kokoomuksen Jyrki Katainen loihe heti ojentamaan hyvän yhteistyön kättä työväelle. ”Hyvä” tässä tapauksessa tarkoitti sitä, että hävinneiden ei tule esittää vaatimuksia eikä vaarantaa tupoa.

Tuskinpa tuposta siltikään mitään tulee. Jos, niin se on väkisin väsäTTY.



Jo vuosia valmisteltu Olefiini- ja Aromaattilinjojen samanaikainen suurseisokki on täydessä käynnissä. Jo viikkoja ennen alasajoa mäellä kävi sellainen vilske, ettei parempaa ole nähty aikaisemmin itse seisokin aikanakaan.

Valtavat määrät telineitä, kymmeniä nostureita, toista tuhatta urakoitsijaa ja hehtaareittain rautaa esivalmistelualueilla värittävät petrokemian mäkeä puolen-toista kuukauden ajan ja vielä osittain käynnistysten jälkeenkin. Parakkeja on pinottu toimistotiloiksi ja teltoja pystytetty muonitusta varten.

Motivaatiot miehillä ovat kovat, mutta toimiiko Töpinä? Tätä kirjoitettaessa juuri seisokin alettua vasta odotetaan kommentteja huolintapalvelujen toimivuudesta ja hygieniasta. Ammattiosastona pyrimme ennakkoon vaikuttamaan näihin seikkoihin ja osittain saimme yhtiön suunnalta hyvää palautettakin. Eräs johdon vastaus sisälsi realistisen viestin asiasta vastaaville: ”Olemme valmistautumassa historiamme suurimpaan seisokkiin, joten on turhaa tuhjata energiaa keskusteluun siitä, kuka missäkin käy kusella!”

Vapun tehtävä on muistuttaa meitä siitä, että olemme aktiivisia Työn Tekijöitä. Parhainta mahdollista Vappua kaikille Virikkeen lukijoille!

Puheenjohtajan puolesta toimitussihteeri.



Hannu Tuominen

Pääluottamusmiehen kommentteja

□ Ammattiosaston muutosesitykset syyskuun lopussa päättyvään työehtosopimukseen on lähetetty liittoon. Hyvä juttu, muutostarpeita onkin tupo-vuosien varrella kertynyt kohtuullinen määrä. Muutenkin näyttää tilanne erilaiselta, sillä liittokohtaiset tes-kierrokset eivät ole täysin pois suljettuja – ainakaan tässä vaiheessa.

□ Toivottavasti ay-liikkeellä, ja erityisesti ay-johdolla, on nyt paremmin aikaa ja mielenkiintoa sopimusneuvotteluihin. Kun tunnetun rökäletappion jälkeen ei ay-johdon koulukunnissa ole enää hallitusvastuun kantajia, niin uskoisi työehtosopimuspuolenkin hieman jämäköityvän. Aihetta siihen ainakin olisi.

□ Suuren rahan propaganda nollaratkaisujen tai korkeintaan pienen pienten palkankorotusten puolesta on jo alkanut. Suomalaisen työläisen harteille säilytetään jälleen vastuuta koko kansantalouden selkärangan taitumisesta. Edes kohtuullisten palkankorotusten vaatiminen selitetään lähes valtiopetokseen ver-

rattavaksi ahneudeksi. Vaatimus globalisaation aiheuttamien ongelmien vastuunkannosta kohdistuu siis jälleen palkkatyöntekijöihin.

Tasapuolistako? Ei suinkaan – ahneutta se on. Jättityöttömyydellä höystetyn nousukauden aikana yritykset ovat kahden viimeisen vuoden aikana jakaneet omistajilleen osinkoina 20 miljardia euroa. Valtava pino rahaa. Valtion vuosibudjettikin on vain 40 miljardia. Samaiset piirit eivät muista tässä yhteydessä omaa ahneuttaan. Ilmeisesti tuo 20 miljardin puhalluskin on vain ylevää kansantalouden tukemista? Liikuttavaa.

□ Ahneudesta puheen ollen. Porvoon uuden kaupunginjohtajan muuttoavustus on herättänyt laajaa julkista huomiota. Porvoon kaupunginhallitus antoi huippupalkalle Porvooseen tulleelle kaupunginjohtajalle lupauksen 4 000 euron muuttoavustuksesta, muuttihan tämä korkeaarvoinen virkamies työnsä perässä toiselta paikkakunnalta. Porvoon kaupunginhallituksen puheenjohtaja Matti Nuutti sanoo Itäväy-

lä-lehden mukaan ymmärtävänsä kaupunginjohtajan vaatimuksen, koska kysymyksessä on määrääikainen seitsemän vuoden virka.

Eipä taida kaupunginjohtajan virasta tulla eläkevirkaa, koska muuttoavustuksen määrästä päätellen se on laskettu myös paluusuuntaan.

Mitä opimme tästä? Emme varmaankaan mitään, mutta kaipa kaupunkilaisten rahakirstun vartijat oppivat jotain - toivotaan ainakin niin!

□ Niinpä niin. Pätkätyöt ja määrääikaiset työsuhteet näyttävät tuottavan ongelmia sekä julkisella että yksityisellä puolella. Borealiksessaakin oli ongelmia määrääikaisten työntekijöiden vakinaistamisen yhteydessä uuteen työehtosopimukseen merkitystä 4 kuukauden ylimääräisestä koeajasta. Asian korjaaminen kesti yhtiöltä luvattoman kauan. Asian korjaamista vaatineiden kohdalla ei ollut kyse ahneudesta, haluttiin vain inhimillistä ja lainmukaista kohtelua.

Vappua!



Toimikunta kokoontuu

**Tiistaina 8. toukokuuta
ja tiistaina 5. kesäkuuta**



Työsuojeluvaltuutetun palsta



Pasi Mäntysaari

Missä rajat?

Vuoden alusta on tällä hetkellä sattunut kaksi tapaturmaa, joista kumpikin oli poissaoloon johtanut ikävä tapaus. Toinen koulutustilaisuudessa, henkilön horjahtaminen -> käden murtuma ja toinen puutteellisen peilin kiinnityksen johdosta tapahtunut, peilin putoaminen -> käteen syvä haava. Voimme päätellä, ettei tapahtumapaikka ole oleellinen tapaturman syntyy. Yllätystekijöitä, joita emme oivalla, on aina olemassa. Vuoden alusta on sattunut useita ensiaputapauksia, joiden kivuliaat seuraukset kohdehenkilöille ovat olleet hyvin ikävät. Tarvitsemme yhä enemmän skarppausta tunnistamaan riskitekijöitä, niin olosuhteissa kuin toimintatavoissammekin.

Välittää tai ei

Olin matkalla henkilöautollani Tampereelta Lahteen, kun iltahämärässä kauempana tiellä edessäni ajava rekka-auto alkoi hieman heittelehtiä, korjaten pian ajolinjaansa ja jatkoi kuluaan. Syy heittelehtimiseen paljastui, kun saavuin kyseiseen tienkohtaan ja ajoin jonkin suuren kappaleen yli. Kovan kolinan säikäyttämänä pysähdyin vähän matkan päässä olevalle linja-autopysäkillä. Tsekatessa auton vaurioita oletin, että rekka-autosta oli räjähtänyt rengas, jonka yli ajoin. Taa-empuna tiellä tuli muita autoja, jotka äänestä päätellen ajoivat myös kyseisen kappaleen yli. Mitä teen? Oli jo pimeä, valoton ilta. Autoni tuolin alta ottamani heijastinliivi päälläni ja kädessäni taskulamppu, kävelin ajotietä taaksepäin valaisten tietä lampulla ja keräsin räjähtäneen renkaan pala-

set pois ajoradalta. Kappale, jonka yliminä ja jopa linja-auto oli ajanut, oli ison renkaan kappalepuolikas. Hädintuskin sain sen liikutettua tien sivuun. Autoja tuli ja meni. Pisti mietteliääksi se riski, minkä otin poukkoilllessani tiellä rengaspalasia etsien. Miksi? Olisin voinut, autoni tarkistettuani, jatkaa matkaa ja sillä siisti. Mutta näin toimittuani olisin voinut myös aiheuttaa jonkun tai joidenkin henkilöiden hengen menetyksen tai vammautumisen.

Haasteet

Töissä havaitessamme poikkeamia ympäristössä, laitteissa, ihmisten toimintatavoissa tai vaikkapa laadussa, voimme tehdä omakohtaisen ratkaisun, miten toimimme. Jokaisella on mahdollisuus vaikuttaa niin työpäikälläan kuin vapaa-aikanaankin omaan ja toisten turvallisuuteen. Kysymys on vain siitä, ottaako haasteen vastaan. Onko oma tai toisen turvallisuus tärkeä? Otanko riskejä ja enkö puutu tai välitä toisen ottamista riskeistä. Miksi puuttuisin?

Kielitaito

Kommunikointi erikielisten henkilöiden kanssa voi olla hyvinkin vaikeaa, mutta sopimuksien mukaisesti tämä täytyy olla mahdollistettu. Työpaikalta tulee löytyä henkilö, joka toimii tarvittaessa tulkkina keskusteluyhteydessä.

Seisokit - rakennustyömaat

Yhteisellä työpaikalla on tilaajayritykselle monia turvallisuutta koskettavia velvoitteita. Seisokkiaikana prosessi on rakennustyömaa, lain mu-

kaan jokaisella siellä työskentelevällä tulee olla **näkyvillä** henkilön yksilöivä kuvallinen tunniste.

Laki

Vuoden alussa voimaantulleessa laissa lisätään tilaajavastuuta ulkopuolista työvoimaa käyttäville. Lain tilaajan selvitysvelvollisuudesta ja vastuusta ulkopuolista työvoimaa käytettäessä yksi tarkoitus on yrityksille harmaasta taloudesta ja epäterveestä kilpailusta aiheutuvien haittavaikutusten torjuminen. Lain mukaan työn tilaajalla on velvollisuus selvittää sopimuskumppaninsa valmiuksia hoitaa lainmukaisia velvoitteita. Samalla varmistetaan, että alihankkijat ja työvoimaa vuokralle antavat yritykset noudattavat työnantajavelvoitteita. Asetetut tavoitteet tähtäävät siten myös alihankkijoiden ja vuokrattujen työntekijöiden työsuhteen vähimmäisehtojen toteutumisen. Tämän lain noudattamista valvovat työsuojeluviranomaiset.

Kesäharjoittelijat

Yhtiömme tullaan palkkaamaan jälleen toista sataa kesäharjoittelijaa. Se kuva, minkä nämä harjoittelijat saavat lyhyen työaikansa aikana palveluksessaan, voi hyvinkin olla ratkaiseva heidän ammatinvalintaansa. Pitäkäämme hyvää huolta näistä harjoittelijoista ja tukekaamme heidän oppimistaan niissä työtehtävissä, joihin heidät on palkattu! Jokaisen tulee muistaa antaa heille työrauha ja välttää niin sukupuolista kuin muuta häirintää heitä kohtaan.

Turvallista ja rentouttavaa kesää!
Yhteistyöterveisin Pasi

Lylyn esitys KL:n valtuuston esittelyssä

Lyly esittää raporttinsa yhteenvedossa uuden jättiliiton perustamista. Hän on nimennyt liiton nimeksi Teknologian ammattilaisten unionin eli TEAMin. Jättiliittoon kuuluisi Kemianliiton lisäksi Metallityöväen Liitto, Paperiliitto, Puu- ja erityisalojen liitto, Sähköalojen ammattiliitto ja Viestintäalan ammattiliitto. Uudella liitolla olisi 360 000 jäsentä, 35 prosenttia SAK:n jäsenkunnasta. Liitto solmisi yli 50 työehtosopimusta 24:n eri työnantajaliiton kanssa. Jättiliiton toiminta-alueen työpaikat muodostaisivat noin 75-80 prosenttia Suomen vientisektorista. Lylyn raportti kokonaisuudessaan löytyy Kemianliiton kotisivulta osoitteesta www.kemianliitto.fi

Liittouusiomallia perustellaan mm. tavoitteella kehittää jäsenten edunvalvontaa ja sopimusturvaa elinkeinoelämän rakennemuutoksessa. Tällä viitataan mm. Elinkeinoelämän keskusjärjestö EK:n tavoitteisiin vähentää työnantajaliittojen määrää.

Mikäli kaikki esillä olevat liitot tulisivat jättiliittoon mukaan, niin Kemianliitto olisi sen sisällä toiseksi suurin kokonaisuus 13,1 prosentillaan, seuraava olisi Paperiliitto 13 %, Puuliitto 12,6 %, Sähköliitto 8,9 % ja Viestintäliitto 6,7 %. Ylivoimaisesti suurin ja suurinta sananvaltaa käyttävä olisi Metalliliitto 45,7 prosentillaan.

Vaihtoehtoja

Lylyn selvityksessä on arvioitu myös muita vaihtoehtoja liittojen yhteistyön tiivistämiseksi. Malleja on neljä: yksi on, ettei tehdä mitään, toinen malli pitäisi sisällään ”kevyttä

yhteistyötä”, jota itse asiassa jo nytkin tehdään. Kolmas vaihtoehto on ns. unionimalli, jossa liitot perustavat yhteisen yhdistyksen, jonne siirtyisivät esim. liittojen lakipalvelut, luottamusmieskoulutus, kansainvälinen edunvalvontatyö, jäsenpalvelujen tarjoaminen, tiedotus, jäsenrekisterit, atk-palvelut ja liittojen tarjoamat lomakohteet. Varsinainen edunvalvonta- ja sopimustoiminta jäisi kuitenkin liitoille, jotka säilyttäisivät itsenäisyytensä. Neljäntenä mallina on Lylyn esittämä liittouusiomalli, jossa liitot liittyisivät Viestintäliittoon, josta sitten muodostettaisiin uusi jättiliitto ja liittojen toiminta päättyisi itsenäisinä liittoina sekä käytännössä että juridisesti.

Ammattiosastojen asema heikkenee väistämättä

Muutamissa valtuustossa käytetyissä puheenvuoroissa tuli esille epäily pienten sopimusalojen kohtalosta suuressa kokonaisuudessa. Itse pidin kohtuullisen pitkän ja valmistellun puheenvuoron, jossa sivusin mm. Lylyn raportin tilastolähtökotia, joihin kohdeliittojen tulevaisuuden ennuste työllisyydestä ja talouden kehityksestä perustuu. Ammattiosastojen toiminnan kehittäminen ja turvaaminen on edunvalvonnasakin peruskysymys, mutta siihen ei ole Lylyn selvityksessä kiinnitetty huomiota. Liittouusioesitys hallintomalli on todella monipolvinen ja kysyä sopii, vähentyykö toimitsijoiden tarve nykyisestä ollenkaan. Taipuuko suurliitto pienten sopimusalojen ongelmiin; syytä epäillä, koska nytkin on silloin tällöin ollut

sillä alueella ongelmia. Selvitykseen on kirjattu tavoite työehtosopimusten vähentämiseen, joka käytännössä merkitsee sopimusten yhdistämistä, Samoin todetaan sen ”edellyttävän myös enenevässä määrin paikallista sopimista ja soveltamista”. Yhteenvetona puheenvuorostani totesin, että en kannata Kemianliiton liittämistä Metalliliittoon, koska sitä liittäminen liittouusio käytännössä pitkälti olisi. Totesin selvitetystä vaihtoehdoista parhaimmaksi ja liittojen itsenäisyyden säilyttäväksi ns. unionimallin.

Onko liittojen yhdistäminen ratkaisu ay-liikkeen anemiaan? Tuskinpa. Edunvalvonnan ja toiminnallisuuden parantaminen ei ole yksinomaan organisatorinen kysymys. On kysymys ay-johdon asenteesta. Viimeaikaisten tupojen sisältö on syönyt ay-liikkeen luottamusta, on annettu rikkaille; on ollut varallisuusveron poistoa, yrityksen ovat jakaneet omistajilleen osinkoa 20 miljardia euroa viimeisen kahden vuoden aikana. Peruskysymys mielestäni onkin, että ay-liikkeen itsenäisyys on palautettava, muuten ei millään organisaatiolla ole merkitystä.

Meillä on edessämme järjestöllisesti haastava tehtävä. Kemianliiton valtuusto määrittelee siis kantansa kesäkuun kokouksessa. Paikallisesti meillä on ennen sitä ammattiosaston toimikunnan kokous, jossa arvioimme tilannetta. Jäsenistön palautte toimikunnan jäsenille lienee nyt enemmän kuin paikallaan.

Hannu Tuominen

Kemianliiton valtuuston jäsen

Mitalisadetta Borealiksen vuosipäivänä

Borealiksen täyttäessä 13 vuotta 1. maaliskuuta pidettiin konttorin ruokalassa perinteinen vuosipäiväjuhla, jossa muistettiin huomionosoituksilla ansiotuneita borealislaisia.



☒ Suomen Tasavallan Presidentin 6.12.2006 myöntämiä kunniamerkkejä jaettiin yhteensä 17, joista 7 kohdistui ammattiosastomme jäseniin:

Lindqvist Hannu, Suomen Leijonan ansioristi
 Paukku Olavi, Suomen Valkoisen Ruusun 1-luokan mitali kultaristein
 Hakkarainen Matti, Suomen Valkoisen Ruusun 1-luokan mitali
 Jansson Esko, Suomen Valkoisen Ruusun mitali
 Pelkonen Raimo, Suomen Valkoisen Ruusun mitali
 Vastapuu Seppo, Suomen Valkoisen Ruusun mitali
 Vuorihuhta Esko, Suomen Valkoisen Ruusun mitali

☒ 30 vuoden palveluksesta jaettiin 31 keskuskauppakamarin kultaista ansiomerkkiä, joista ammattiosastomme jäsenille tuli 21:

Backman Jörgen, Eskola Ilkka, Hakkarainen Matti, Halonen Aulis, Hattukangas Sointu, Hollanti Pekka, Höök Veikko, Huotari Eero, Itkonen Pertti, Jansson Esko, Kuisma Viljo, Latvala Eero, Muhonen Reino, Oksanen Jarmo, Pasma Onni, Pellikka Aulis, Piironen Tapani, Rytönen Kari, Skaffari Jaakko, Suoniemi Seppo ja Vastapuu Seppo.

☒ 20 vuoden palveluksesta tuli 27 keskuskauppakamarin hopeista ansiomerkkiä, joista ammattiosastomme jäsenille 10:

Jaakkola Pasi, Karlsson Harry, Koponen Seppo, Kosunen Jarmo, Partanen Paavo, Pylvänäinen Jari, Sormunen Esa, Törmänen Sampo, Turunen Risto ja Vahalahti Ari. ^(HAT)



**Virike
toivottaa
lukijoilleen
Iloista Vappua!**

Tutustu myös takasivun ilmoitukseen
Porvoon Vapputapahtumasta!



Juhani Pulli:

Porvoossa hienoja tuloksia!

Yksi Borealiksen vuosipäivän huomionosoitusten kohteena olleista oli **Juhani Pulli**, joka toimi Porvoon hubin ensimmäisenä toimitusjohtajana reilun kahden vuoden ajan Borealiksen perustamisvuodesta 1994. Pulli sai Suomen Tasavallan Presidentin myöntämän Suomen Leijonan ritarimerkin. Samoin tuli 30 vuoden palveluksesta taskukello, josta on hyvä katella ajan kulumista.

- Mukava nähdä mihin on päästy. Borealiksesta on tullut yhtiö, jolla on oma tapa toimia. Kauempekin näkee, että Porvoossa on hyvä henki ja siellä on aina tehty mitä on luvattu. Omistajat luottavat Porvooseen: Erinomainen kehitys turvallisuudessa, kustannustehokas toimintatapa ja hyvä taloudellinen tulos ovat varmistaneet investointien saamista Porvooseen, kuvailee Pulli Porvoon hubin kehitystä.

Pulli oli pääroolissa Porvoon Borealiksen perustamisvaiheessa 1994, kun neuvoteltiin henkilöstön asioista. Asiat olivat monimutkaisia, mutta saatiin kuitenkin aikai-

seksi kohtuullinen sopimus henkilöstön asemasta uudessa yhtiössä. - Ammattiyhdistysväen vaikutus on ollut merkittävä, jotta Borealiksesta tuli Borealis eikä Nesteen kopio, kiittelee Pulli Porvoon henkilöstöryhmiä.

- Vaikka olisi mielellään nähnyt Nesteen pysyneen yhtenä omistajana, olisi se voinut olla ongelmakin, kun on nähnyt, mitä kaikkea sille on vuosien varrella tapahtunut. Borealiksessa on jouduttu ikävienkin asioiden eteen, joilta Porvookaan ei ole säästynyt. Välillä yhtiö ja henkilöstö ovat olleet napit vastakkain. Näistä ajoista on selvitty kohtuullisesti, sitä näyttäisi osoittavan Porvoon hyvä työilmapiiri, Pulli arvioi.

- Työskentely Porvoossa Borealiksen perustamisvaiheen aikana ja sen jälkeen on ollut henkilökohtaisesti ottaen yksi palvelusvuosieni parhaimpia kokemuksia. Lähdettiin silloin uutta yritystä perustettaessa puhtaalta pöydältä, täysin nollilta. Työtä riittää nykyisinkin, olisi puhallettava yhteen hiileen, silloin työ käy helpommaksi.



- Olen henkilökohtaisesti otettu huomionosoituksista ja 30 palveluvuoden muistamisesta. Se lämmittelee mieltä ja tuo mieleen mukavia muistoja Porvoosta. Kiitos Teille kaikille, kiittää Juhani Pulli ja toivottaa porvooolaisille menestystä.

Juhani Pullin työpaikka on nykyisin Itävallassa Schwechatissa ja hän toimii erilaisten projektien johtoryhmissä ja Polyolefins Operations Supportin esimiehenä.

Hannu Tuominen

Etusivulta

Pekeman osasto esittää yksivuotista liittokohtaista ratkaisua

Kevätkokouksen lista tes-neuvotteluihin lähetettävistä asioista oli pitkä ja paikattavaa edeltävien tupokierrosten jäljiltä on rutkasti. Pekeman osasto päätti esittää Kemianliitolle liittokohtaiseen ratkaisuun pyrkimistä, jolla kompensoitaisiin tupojen aiheuttamaa palkkojen jälkeensä jääneisyyttä palkkausjärjestel-

mästämmme. Sopimuksen pituudeksi osasto esittää yhtä vuotta, jolloin peruspalkankorotuksen taso olisi yksi euro tunnilta.

Pekeman osaston kaikkiaan 20:stä muutosesityksestä keskeisimpiä mainitun yleiskorotuksen lisäksi ovat ryhmäohjepalkkojen korotukset vähintään kaksi kertaa yleisko-

rotusta vastaava määrä, luottamusmiesten irtisanomissuojan ja toimintaoikeuksien parantaminen, vuoronvaihtolisän saaminen työehtosopimukseen, työntekijöiden irtisanomissuojan parantaminen ja eläkeiän laskeminen 60 vuoteen 3-vuorotyössä. (HLT)

Kilpilahden sairauskassan jäsenyys

Kassan toimintapiirin muodostavat Asland Finland Oy, Borealis Polymers Oy, Finnplast Oy, Gasum Oy, Maintpartner Oy, M-I Finland Oy, Neste Jacobs Oy, Neste Oil Oyj, StyroChem Finland Oy, YIT Kiinteistötekniikka Oy nimisiin yhtiöihin, joita näissä säännöissä kutsutaan osakkaiksi, työsuhteessa olevat henkilöt, toimihenkilöitä lukuun ottamatta, jotka työskentelevät Kilpilahden teollisuusalueella, StyroChem Finland Oy:ssä Kokemäellä ja Gasum Oy:ssä muualla Suomessa olevissa toimipaikoissa ja saavat osakkaalta pääasiallisen toimeentulonsa.

Maintpartner Oy:n osalta vain ne henkilöt, jotka siirtyivät 1.10.2000 Fortum Service Etelä-Suomi Oy:öön Neste Chemicals Oy:stä ja edelleen Fortum Service Kaakkois-Suomi Oy:öön ja edelleen Fortum Service Oy:öön ja edelleen Fortum Power and Heat Oy:öön ja edelleen Maintpartner Oy:öön..

YIT Kiinteistötekniikka Oy:n osalta vain ne henkilöt, jotka siirtyivät 1.1.2004 YIT Rapido Kiinteistöpalvelut Oy:öön Borealis Polymers Oy:stä.

Lisäksi ISS Palvelut Oy:n osalta vain ne henkilöt, jotka siirtyivät 1.1.2007 ISS Palvelut Oy:öön Fortum Oyj:stä ja jotka työskentelevät Kilpilahden teollisuusalueella ja saavat ISS Palvelut Oy:ltä pääasiallisen toimeentulonsa. Jäsenyys on voimassa lisäetuuksien osalta 31.12.2010 asti.

Kassan toimintapiiriin eivät kuitenkaan kuulu henkilöt, joiden työsuhde on tarkoitettu tilapäiseksi ja lyhytaikaiseksi. Kassan jäseneksi on oikeutettu liittymään kassan toimintapiiriin kuuluva henkilö ja jäsenyys on vapaaehtoinen.

Kassan jäsenyyttä on haettava kolmen kuukauden kuluessa työsuhteen alkamisesta ja jäsenyys alkaa aikaisintaan hakemusta seuraavan kalenterikuukauden alusta.

Kassasta eroaminen ja erottaminen

Jäsen eroaa kassasta lakatessaan kuulumasta sen toimintapiiriin tai tehtyään kassalle eroamista koskevan kirjallisen ilmoituksen. Jäsentä ei voida erottaa kassasta.

Henkilö, joka työsuhteen päättymättä on eronnut kassasta, ei ole oikeutettu uudelleen liittymään kassan jäseneksi. Jäsenellä, joka eroaa kassasta, ei ole osuutta kassan varoihin.

Jäsenmaksu

Kassan jäsenmaksu on 0,75 % jäsenen osakkaalta saamasta ennakkoperintälain alaisesta palkasta.

Vuorossa Sampo Pankki

Pekeman ammattiosaston ja paikallisten pankkien välisten talousturvasopimusten esittelyvuorossa on ollut Porvoon Sampo Pankki. Ammattiosaston toimikunnan kokouksessa pankkiasioita kävi esittelemässä pankin Porvoon rahoituspäällikkö Sirpa Hanska.

Hanska esitteli Sampo Pankin laina-asioita, erityisesti näin keväällä kiinnostus kohdistuu asuntolainoihin.



Kaksi rahoituspäällikköä; Sampo Pankin Sirpa Hanska ja ammattiosaston taloudenhoitaja Matti Hakkarainen. Matti nostaa arvan, jolla repulle löytyi omistaja.

Pankki on huomioinut ammattiosaston kanssa tekemänsä jäsenistön talousturvasopimuksen mm. siten, että ammattiosaston sivuilta on suora linkkiyhteys Sampo Pankin sivuille, joihin pankki on rakentanut Pekeman ammattiosastolle omat ”pankkisivut”.


Talousturvasopimuksesta saa tietoa taloudenhoitaja Matti Hakkaraiselta ja pääluottamusmieheltä. (HAT)

Sampo Pankki Oyj, www.sampo.fi

**HAE AINA
KILPAILEVA
ASUNTOLAINA
TARJOUS
SAMMOSTA**

Aloita rakentaminen, remontointi tai oman kodin hankkiminen Sampo Pankista.

Pyydä lainatarjous ja varaa aika neuvotteluun Sammon rahoituspäälliköltä tai osoitteesta www.sampopankki.fi

 <p>Sampo Pankki Porvoo Piispankatu 36 Rahoituspäällikkö Sirpa Hanska 050 422 0468</p>	 <p>Sampo Pankki Loviisa Mariankatu 29 Rahoituspäällikkö Leena Lindroos 050 422 0480</p>
--	--

SAMPO
Tuumasta toimeen.

Talvipäivätuomisina hiihtohopeaa

Pekeman joukkue jatkoi menestys-sarjaansa Kemianliiton talvipäivil-
lä Kuopiossa. Hiihtoviestin voiton
vei Typen osasto, mutta Pekema oli
hienosti kakkosena joukkueellaan
Ari Hattukangas, Keijo Kettunen,
Asko Heikkinen ja Sampo Törmä-
nen. Kolmanneksi tullut Kokkolan
Kemiantyöntekijöiden joukkue jäi
Pekemalle riittävät kolme sekuntia.

Sampo Törmänen hiihti hopealle
myös yleisellä 15 kilometrillä, jon-
ka voitti Lahden lasityöntekijöiden
Jari Katko 11 sekuntia parempana.
Pronssia hiihtänyt Typen Esa Mä-
kelä jäi Samposta puolitoista mi-
nuuttia.

Maaliskuussa Kuopiossa pidetyt
talvipäivät toivat 800 iloista kemi-
anliittolaista yhteiseen kisailuvii-
konloppuun. (HLT)



Mietteitä muovin korjaamolta.

Yhtiöllämme on kuulema mennyt
alkuvuosi ennätystulosta tehden.
Taisi pari edellistä vuottakin olla
erinomaisia. Hyvä tulos ei kuiten-
kaan näy mitenkään työntekijämää-
rissä.

Meiltä on siirtynyt porukkaa osa-
aikaiseen työsuhteeseen, jotkut jopa
pois kokonaan. Erityisen huono ti-
lanne on sähkökunnossapidossa.
Sieltä on vuosien saatossa lähtenyt
useita pois, eikä heitä ole korvattu
uusilla työntekijöillä. Ongelmalli-
seksi tilanteen tekee vielä yhtiön po-
litiikka, joka ei mahdollista ottaa

uutta miestä oppimaan riittävän
ajoissa, vaikka pitkäaikaiseksi tie-
dettyä vajuusta kuitenkin on. Lisäk-
si on huomioitava, että eläkkeelle
lähtee porukkaa koko ajan. Sama
koskee myös instrumenttiporukkaa
ja koko korjaamoa.

Tämäkö on yhtiön satsausta tule-
vaisuuteen? Tulosta satsataan kuu-
lemma tulossa oleville huonoille
vuosille. Epäilenpä, että kun hu-
not ajat koittavat työmiehen vyötä
kumminkin ensimmäiseksi kiriste-
tään. Kun insinööriporukkaa ote-
taan tulevaisuutta ja muita tuotan-
topaikkakuntiakin varten tänne Por-

vooseen, niin voisi työntekijöitä ot-
taa myös korjaamolle – tänne toi-
hin.

Viesti johdolle: porukkaa lisää jos
tässä vielä pitäisi ehtiä tekemään
laatuakin!

Vappusimat äkkiä valmistumaan!

Jari Voutilainen

Sähkö + instrumenttimiesten luot-
tamusmies

KEMIANLIITON KESÄPÄIVÄT SAVONLINNASSA 11-12.8.2007

LIITON 110- VUOTISJUHLAT JA OHJELMAT OLAVINLINNASSA.
ILTABUFFET JA TANSSIT SAVONLINNAN CASINOLLA.



MAJOITUSPAIKKANA LUONNONKAUNIS KERIMAA, JOSSA ON VARATTUNA
34 RIPEIMMÄLLE ILMOITTAUTUJALLE HOTELLI- JA MÖKKIMAJOITUSTA.



Ohjelmassa mm. juhlat Olavinlinnassa, konsertti ja tietenkin Buffet-illallinen ja tanssit Casinolla. Tilaisuuksiin järjestetään kuljetus.

SITOVAT ILMOITTAUTUMISET 7.5 MENNESSÄ SÄHKÖPOSTILLA:

veikko.hook@borealisgroup.com Ilmoittautuessa nimi, syntymäaika, työosasto, puh. - numero ja tuleeko bussiin ja hotelliin.

Nyt vain kiireesti ilmoittautumaan, koska paikkoja on vähän!

HUOM! vain omavastuuosuuden 7.5 mennessä maksaneet hyväksytään ilmoittautuneiksi. **Omvastuuosuutta ei palauteta kuin sairaustapauksessa lääkärintodistusta vastaan.**

OMAVASTUUOSUUS 40 € maksetaan ammattiosaston tilille [535806-285230](tel:535806285230) , laita maksuun merkintä "Kesäpäivät 2007" Omavastuuosuus sisältää, kuljetuksen, majoituksen aamiaisineen, keittolounaat Olavinlinnassa, Buffet- illallisen ja iltajuhlat Casinolla sekä ohjelmat ja konsertin.

Ohjelmasta, kuljetuksesta ym. ilmoitetaan tarkemmin, kun saadaan tietoja. Lisätietoja: **Veikko Höök 050-3794085 ja 040-5350857** **Huom!** Ei viestejä!

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN
VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT**



Tilanne 20.4.20067

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Vko 18	27.04 -04.05	x	x
Vko 19	04.05 -11.05	x	x
Vko 20	11.05 -18.05	x	x
Vko 21	18.05 -25.05	x	x
Kesäaika alkaa			
Vko 22	25.05 -01.06	x	x
Vko 23	01.06 -08.06	x	x
Vko 24	08.06 -15.06	x	x
Vko 34	17.08 -24.08	x	x



Kysy kesäajan vapaista mökeistä Pasilta!

Talvikaudella hinnat 60 € viikko tai 35 € viikonloppu. Kesäkaudella 18.05 – 24.08, hinnat 90 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Tiedustelut ja vuokrausanomukset: Pasi Mäntysaari, Borealis konttori, puh. 3048, 050-379 4050 (H-asema / project / borealis / pekema / loma /).

Samasta osoitteesta löytyy ajan-kohtainen lista vapaista viikoista sekä hieman tietoa vapaa-ajan asunnoista.

Poikkea myös osaston kotisivulla www.pekemantyontekijat.fi/Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

SAK:N PORVOON PAIKALLISJÄRJESTÖ TIEDOTTAA

TYÖVÄEN VAPPU PORVOOSSA 1.5.2007

**KLO 9.45: KUNNIAKÄYNTI VAKAUMUKSEN PUOLESTA
KAATUNEIDEN HAUDALLA**

Haudalle kuljetaan lippukulkueena, jonka lähtöpaikka on hautausmaan Porvoon joen puoleinen portti. Järjestäytyminen kulkuetta varten klo 9.30. Ammatti- ja puoluejärjestöjen toivotaan ottavan omat lippunsa mukaan. Haudalla pitää puheen pääluottamusmies Hannu Tuominen.

KLO 13.00: VAPPUJUHLA Porvoon linja-autoaseman päädyssä

Tervehdyssanat: Ove Blomqvist, SAK:n Porvoon paikallisjärjestön puheenjohtaja
 Juhlapuhe: Pertti Parmanne, SAK:n yhteiskuntapolitiittisen edunvalvontaosaston johtaja
 Musiikkia: Trubaduuri Stefan Paavola
 Tilaisuuden juontaa: Pia Sääsäski, Askolan kunnanvaltuutettu
 Kahvitus: Hamarin Työväenyhdistys

Tilaisuudet järjestää: SAK:n Porvoon paikallisjärjestö yhteistyössä Porvoon ja Sipoon alueiden työväenjärjestöjen kanssa.

