

# VIRIKKE

NRO 2/06  
Maaliskuu

Pekeman Työntekijät ry  
Kemianliitto os. 100

## Borealiksen 12-vuotispäivä



Borealiksen 12. vuosipäivää vietettiin tämän kuun ensimmäisenä päivänä melkein sadan hengen voimin. Porvoon vuosipäivät-ilaisuus oli tutuksi käynyt aamubrunssi muovitehtaiden työmaarakentamala Borellassa.

Kaikkiaan 86 henkilöä palkittiin joko Suomen tasavallan presidentin mitalein, Keskuskauppakamarin kultaisin tai hopeisin ansiomerkein. Tämän lisäksi luovutettiin Murkku-patsas vuotuisena tunnustuksena työturvallisuuskehityksestä ja HSE- sekä aloitteellisuuskunniakirjat.

Puheessaan toimitusjohtaja Johan Brenner totesi takana olevan Borealiksen parhaan vuoden tulostu-

lessä, miksei myös turvallisuuden osalta. HSE-saavutusten takana on paljon työtä. Sillä päästään hyviin tuloksiin ja tästä Borealis jo tunnetaankin, esitelmäpyyntöjä kun tulee kaiken aikaa.

”Lähi-Idän uhka” nousi esille toimitusjohtajan käsitellessä tulevaisuutta. Se ehkä kuitenkin Suomessa on logistiikkasyistä johtuen pienempi, kuin muualla Euroopassa, hän totesi.

Tämän vuoden haasteita Porvoossa ovat prosessiturvallisuuden parantaminen, petrokemian laitosten vaativien laajennushankkeiden valmistelu tilanteessa, jossa Euroopan laitetoimittajien toimituskirjat ovat jo täynnä, uudet tuotteet PE2:lla ja Boremixilla, unohtamatta työilmapiiriä ja vuorojärjestelmän muutoshankkeen ratkaisuhetkiä.

**Lisää sivuilla 8-9**

**AKT lakossa, kts. keskiaukeama!**

NRO 2/06  
29. vuosikerta  
8.3.2006

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantoyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Olavi Ojala  
(09) 3949 3708  
050 379 4035

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452  
Hannu Tuominen  
(09) 3949 3023  
Esa Karppinen  
050 379 4142

**Painopaikka:**

Oy Formato Print Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 16. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 12. huhtikuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**



**Olavi Ojala**

# Prenikka rintaan!

*Nesteen nimissä vietettiin pikkujoulujuhlia. Nyt ne on järjestettävä itse, mutta talo tarjoaa silti vuosipäivättilaisuuden, jossa muistetaan ansioituneiksi arvioituja. Tosi-asioita unohtamatta sanoisin, että tämä on hyvä tapa.*

*Tänä vuonna palkittuja ammattiosastomme jäseniä oli yli 40. Kolmannes heistä osallistui juhlaan. Brunssikutsut oli toimitettu varmuuden vuoksi ihan kirjeinä, miksi useampaa työntekijää ei ollut paikalla?*

*En epäile, etteikö olisi esteitä, mutta suurin syy tuskin ovat muut kiireet. Onko brunssi liian juhlallinen nimike kahvittelemulle? Sana juontaa aamuisesta ajankohdasta, brunssi on jotakin aamiaisen ja lounaan väliltä. Pukeutumiseksi riittää siisti vaatetus, edes kravattipakkoa ei ole, ja pöydänkin voi valita vapaasti.*

*Ansiomerkin tai kunniamerkin saaminen on osa arvostamista, jota pitäisi arvostaa itsekin. Osallistuminen vuosipäivään silloin, kun sen aika koittaa, kuuluu vastavuoroiseen arvostamiseen. Prenikan voi saada toki jälkikäteenkin, mutta sen vastaanottaminen vuosipäivänä on osa sen arvoa.*

*Jos syy tilaisuuden laistamiseen on edeltävässä yövuorossa, voisi sen mielestäni hyvin antaa vapaaksi. Tai jos tilaisuus osuu vapaalle, voisi senkin korvata vapaapäivällä. Eihän juhlassa käyntiin koko päivää tosin kulu, mutta kun laskee paidan silityksen ja kaatoryypyn, niin voi mennä parikin. Näin voisi tilanne olla ainakin jo 30-vuotismerkien saajien ja presidentin muistamien kohdalla.*

*Vuosipäivättilaisuus on osa tasa-arvoa, vuosipäiväsäännöstö koskee jokaista samalla tavoin. Takavuosina presidentin mitalit menivät yksin ylemmille kasteille, mutta nyt ei ole enää takavuosi.*

*Porvoon Borealisen kaltaista juhlaa ei muilla paikkakunnilla pidetä. Huomionosoitusten laatu vaihtelee, mutta kaiketi meidän käytäntömme pystyy kilpailemaan muiden paikkakuntien kanssa - samoin kuin joulupakettikin. Kunpa vielä löytyisi oivallisia pippaloita prenikan käyttämiseen, niin jopa olisi rinta rottingilla!*

*Jos joku katsoo vuosipäivättilaisuuden hyväksi paikaksi boikotoida, niin tehdään se sitten porukalla, jos tulee aihetta. Kyllä me siihen pystymme; ei siltikään ole hedelmällistä murjottaa koko ikäänsä!*

## Toimikunta kokoontuu

**Tiistaina 4. huhtikuuta**



**Hannu Tuominen**

# Pääluottamusmiehen kommentteja

Kapitalistien ja suurpääoman etujärjestö Elinkeinoelämän keskusliitto EK julkisti helmikuun puolivälissä uuden työväestölle tarkoitetun kiristysohjelmansa. Ohjelmaan sisältyvien vaatimusten keskeinen tavoite on lisätä entisestään suuryritysten voittoja ja heikentää työntekijöiden nykyisiä työehtoja.

□ EK tarjoaa yritys kohtaista paikallista sopimista työehtoista, työaikajoustoja, palkkaerojen kasvattamista, pakkosovittelua kiistakysymyksissä ja lakkosakkojen korottamista. Siinäpä sitä on vaatimusta kerrakseen – kyllä siinä esimerkiksi matalapalkka-alojen työntekijöiden muutaman sentin matalapalkkaerävaatimukset kalpenevat, kun kapitalistit lataavat pöytään omat ”kohtuulliset” tavoitteensa.

□ EK:n listalla on myös työnantajamaksujen osittainen siirtäminen työntekijöiden maksettavaksi. Tämä

operaatio toteutettaisiin jakamalla sosiaalivakuutusmaksut tasan yrityksen ja sen työntekijöiden kesken. Ja koska tasaaminen nostaisi työntekijöiden välillistä verotusta, esittää EK maksujen verovähennysoikeuden lisäämistä. Näin yritysten sosiaalivakuutusmaksuja siirrettäisiin noin vain valtion maksettavaksi! Näppärää, toivottavasti työmarkkinoiden pyörästynyt kolmikanta ei saa tätä toteutetuksi.

□ EK:n vaatimukset paljastavat karulla tavalla, että kapitalistien ahneudella ei ole mitään rajoja. Helmikuussa julkistettujen tietojen mukaan pörssiyrityöt jakavat viime vuoden tuloksestaan omistajilleen osinkoja lähes 8 miljardin euron verran. Viime vuonna Suomessa irtisanottiin SAK:n keräämien tietojen mukaan kaikkiaan 44 000 työntekijää. Kun tilastokeskuksen laskelmien mukaan kaikkien palkansaajien säännöllisen työn keskiarvo

oli vuoden lopussa 2510 euroa kuukaudessa, niin pörssiyrityksen omistajille on jaettu yli 250 000 työntekijän vuosipalkkaa vastaava summa! Tai jos käytettäisiin laskennassa SAK-laisen palkansaajan pienempää, hieman yli 2 000 euron keskipalkkaa, niin mittakaava olisi vieläkin härskimpi. Toisin: jos 8 miljardia euroa käytettäisiin suomalaisen palkansaajan palkan korottamiseen yli 10 prosentilla, niin ostovoiman kasvu loisi kymmeniätuhansia uusia työpaikkoja.

□ Pörssiyritysten omistajille on tullut viime vuosina monenlaisia jättipotteja aina varallisuusveron poistamisesta lähtien. Rahaa tässä maassa siis on, kyse on vain siitä mihin sitä käytetään. Tässä on ammattiyhdistysliikkeellä teon paikka – ja erityisesti sen johdolla. Eihän näin voi jatkua. Uskottavuudellakin on rajansa.

*Kevään odotusta!*

## Sähköpostiosoitteet kuntoon!

Sähköposti on hyvä ja nopea järjestelmä tiedottamiseen – silloin kun koko viestiketju toimii.

Lähetän viikoittain sähköpostia ammattiosaston jäsenille. Valitettavasti tälläkin hetkellä tulee minulle takaisin noin 15 ilmoitusta siitä, että vastaanottajan osoite on tuntematon tms. Kuitenkaan vastaanottajan osoitteessa ei ole tapahtunut muutosta. Ylivoimaisesti yleisin syy ”tuntemattomaan osoitteeseen” on se, että vastaanottaja ei ole käyttänyt sähköpostia kahteen kuukauteen, jolloin järjestelmä pudottaa osoitteen pois ja ilmoittaa viestin lähettäjälle, että osoite on tuntematon.

Kun nyt esimerkiksi 12-tuntisen järjestelmän selvitysten puitteissa tapahtuu paljon, on tiedon nopea välittyminen välttämätöntä. Samoin myös Borealixen tiedotteet tulevat entistä enemmän Borenan ja sähköpostin kautta.

Pyydän ammattiosaston jäseniä tarkistamaan sähköpostinsa toimivuuden. Epäselvissä tapauksissa ja salasanojen hukkuessa kannattaa ottaa yhteys helpdeskiin, puh 3111. Sieltä saa uuden salasanan ja muuta opastusta.

**Hannu Tuominen**

# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Melutorjunta-asetus

Uusi asetus astui voimaan helmikuun alusta 2006 ja oleellisin muutos on melurajoissa. Kun melu on 80 dB tai yli, on työnantajan annettava tietoa, koulutusta melusta, altistumisesta ja riskeistä sekä annettava työntekijän käyttöön kuulosuojaimet. Jos melu ylittää 85 dB on edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi **työntekijöiden käytettävä kuulosuojaimia**, työnantajan merkittävä ja rajattava melualueet sekä laadittava ja toteutettava meluntorjuntasuunnitelma. Mittauksissa henkilön korvakäytävästä ei saa löytyä yli 87 dB melua kun kuulosuojainten vaimentava vaikutus otetaan huomioon. Ensisijainen toimenpide on poistaa vaara, vasta sen jälkeen rajata altistumista. On syytä erityisesti kiinnittää huomiota kuulosuojainten kuntoon sekä varmistaa, että kukaan ulkopuolinenkaan ei altistuisi meluvaaralle.

## Työsuojeluvalvontalaki

Vuoden 2006 helmikuun alusta astui voimaan uusi työsuojelun valvontalaki. Laissa säädetään siitä, miten työsuojelusäännösten noudattamista valvotaan sekä työnantajan ja työntekijöiden välisestä työsuojelun yhteistoinnista työpaikalla. Uusi laki tehostaa viranomaisvalvontaa ja varmistaa työntekijöiden osallistumismahdollisuudet työsuojeluasioiden yhteistoinnintaan.

## Ts-yhteistoinninta 2006-2007

Työsuojeluasiamiehet on valittu melkein kaikilla osastoilla/vuoroissa (lista asiamiehistä löytyy tämän lehden sivuilta). Työsuojeluasiamiehiä on täl-

lä hetkellä yhteensä 42 henkilöä. Heillä on mm. tärkeä rooli osastoilla tapahtuvassa työsuojeluyhteistoiminnassa. Asiamiehillä on oikeus osallistua osaston turvallisuustarkastuksiin ja HSE -ryhmien kokouksiin. He kuuluvat myös koulutusopimuksen piiriin. Asiamiehistö on erinomainen ja varsinkin Borealiksella, hyvin osatot kattava verkosto. Sen kautta yhteydenotto ja tiedon nopea jakaminen on onnistunut hienosti. Lakisääteisen työsuojelutoimikunnan työntekijäjäsenet edustavat alueellisesti aika hyvin Porvoon eri osastoja, niinpä työsuojeluyhteistoinnille on hyvä pohja. Haastetta tälle vuodelle löytyy niin tapaturmakappale kuin erinäisten raporttienkin määrän suhteen, mikäli vuoden 2006 tavoite aiotaan saavuttaa.

## Alkuvuoden tapaturmat

Vuosi 2006 ei jäänyt ilman liukastumistapaturmaa. Liukkaat talviolosuhteet ovat olleet ja tulevat olemaan aina riski Suomen talvessa. Liukkaus tulee huomioida myös liikuttaessa eri kulkuneuvoilla esim. polkupyörillä.

## Työskentelemme vain ja ainoastaan turvallisesti

Meillä on oikein yhtiön johdon lupa ottaa pieni ajatushetki (TAKE 2), ennen töihin ryhtymistä. Mikäli työn teossa todetaan omaa tai muiden terveyttä tai turvallisuutta vaarantavia tilanteita, niin se jätetään tekemättä. Pieni riskikartoitus ajatuksissa tai paperilla voi muuttaa riskiä hyvinkin oleellisesti tai poistaa sen kokonaan. Miksi siis hätiköidä? Mikä on kiireen syy? Mikäli on painostusta työn no-

peaan tekemiseen ilman suunnitelmallisuutta (riskienarviointia), silloin eivät turvallisuusajatukset ole jollakulla kohdallaan. Liian usein tapaturmaraporteissa yhtenä syynä mainitaan kiire. Onko siis kiire ottaa tapaturmariski? Emmekö haluakaan työskennellä vain ja ainoastaan turvallisesti?

## Vakuutusturva

Vakuutukset otetaan yllättävien tilanteiden varalta turvallisen elämän takaamiseksi. Ei saisi olla niin pientä vaivaa, ettei sitä voisi raportoida ensiapuvammasta aiheutuneiden pitkittyneiden hoitojen, lääkitysten ja sairaslomien korvausten saaminen voi olla hyvinkin hankalaa, kun on kysymys tapahtumista, joista ei ole kirjallista näyttöä. Omana osana iästä ja sen mukanaan tuomista ”kulumista” tai sairauksista voi olla vaikutusta korvauksien ja hoidon saamisen ”takkuiluun”. Iän tuomien ”kulumien” ei pitäisi aiheuttaa vakuutusturvan edessä henkilöiden eriarvoista kohtelua, mikäli ne ”heräävätkin” vaivaamaan vasta onnettomuuksien jälkeen, mutta näinkin ikävä kyllä usein tapahtuu.

## HSE&Q -osasto 2006

HSE&Q osaston päällikkönä aloittaa 1.4.2006 Jarmo Paulamäki Teknisiä Palveluista. Haasteita turvallisuuspuolella löytyy jatkossakin ja uusi veri toivottavasti tuo uusia ideoita työpaikamme terveyden ja turvallisuuden edistämiseksi.

Kesää odotellessa,  
yhteistyöterveisin **Pasi!**

# Yt-neuvottelut Norjassa



Helmikuun toisena päivänä tehtiin Hub Scandinavian Norjan tuotantopaikkakuntaa koskeva päätös, joka uhkaa noin sataa työpaikkaa. Borealis alkaa suunnitella Bamblen 27 vuotta sitten käynnistetyn matlapainepolyeteenituotannon sulkemista. Laitoksen lakkautuksesta, joka tapahtuisi vielä tämän vuoden aikana, tehdään päätöksiä juuri Viirikkeen lähdettyä painoon 10. ja 13. maaliskuuta.

Sulkemishankkeen perusteluiksi on esitetty riittämätöntä tulosta ja syöttöainestrategisia näkymiä. Ensimmäinen on pitkälti seurausta jälkimmäisestä, sillä vaikka syöttöä olisi tarjolla, sen hinta ei ole Borealikselle mielekäs. Norjan Statoil on merkittävä teollisuusalamme raaka-aineiden tuottaja, mutta se myy vain yhden prosentin tuotannostaan kotimaahansa tähän tarkoitukseen.

Syöttöjen osalta tilanne on ollut jo pidempään pahaa enteilevä. Norjassa siinä on kysymys poliittisista valinnoista. Kenties norjalaisten osaksi tullutta painajaista voi ajatella osittain omistajuusmuutoksenkin seurauksena. Norjan paikkakunnan puolta pienempi henkilökunta on menettämässä yhdellä rysäyksellä saman määrän työpaikkoja, kuin Porvoon suurissa puhdistuksissa meni muutama vuosi sitten eri projektien seurauksena. Norjaan jää tämän jälkeen enää 300-400 boreaanoa.

Norjassa ammattiosastot ovat yhteistuumin keskittyneet jäljelle jäävien LD:n ja PP:n jatkuvuuden

puolustamiseen, mutta näkevät perusteita myös lakkautuslistalle päätyneen HD:n säilyttämiseksi tuotannossa, sillä sen tuotteille olisi kysyntää.

Menettävien ainakin sadan työpaikan suhteen Norjassa ollaan tietysti surullisia, joskaan katastrofitunnelmaa ei sentään ole. Maassa voimassa oleva 67 vuoden eläkeikä ei pelasta tilannetta, mutta työkyvyttään rajoittuneiden on mahdollista saada varhaiseläkkeitä 59 ikävuodesta alkaen. Selvitys irtisanoutumispaketeista on tätä kirjoitettaessa vasta alussa. Organisaatiosta siirrettäneen joitakin ihmisiä Ruotsin puolelle Stenungsundiin. Operaattoreille sekä muulle tekniselle henkilöstölle on työmahdollisuuksia Pohjanmerellä. On jopa esiintynyt pelkoa, että resursseja lähtee liikaa.

Porvoon yhtenä tärkeänä elementtinähän on ollut juuri syöttöaineiden saatavuus ja syöttöaineetu. Jos syötön saatavuudesta nousee Borealiksella todellinen uhka, niin sellainen voidaan nähdä ainakin Belgian Beringenin kohdalla. Siellä tämän hetkinen eteenin syöttösopimus Exxon Mobilin kanssa päättyy ensi vuodenvaihteessa, eikä spot-markkinoille siirtyminen varmasti paranna katetta. Sekä saatavuuden että hinnan osalta kaikki Euroopan laitokset ovat heiveröisiä Borougen yhteisyrityksen rinnalla.



**Olaug Hole kiertää tuotantopaikkakunnat vähintään kerran vuodessa**

## CCC:n puheenjohtaja vieraili

Yhteistyöneuvoston henkilöstön valitsema puheenjohtaja norjalainen Olaug Hole vieraili Porvoossa yhtiön vuosipäivänä 1. maaliskuuta. Paikallisten henkilöstön edustajien kanssa käydyissä keskusteluissa saatiin selkoa yllä olevasta Norjan HD:n tilanteesta ja pääkonttorin Viiniin siirron problematiikasta.

Porvoon ilmapiirin kuva kiinnostaa muilta paikkakunnilta kävijöitä ja etenkin henkilöstön pääedustajaa, koska tiedetään täällä satsatun erityisesti siihen viime vuodesta alkaen. Sen puitteissa Olaug kävi paikallisen johdon kanssa läpi myös aiheita nimeltä henkilöstösuunnitelma, joka sekin on Porvoon oma erikoisuus. Myös viestinnän asiat olivat esillä ja tämän vuoden henkilöstökonferenssin pitopaikkaksi on varmistumassa Helsingin Ruoholahti.

**CCC/Hannu Lindqvist**

# Autoalalla jouduttiin pysäyttämään pyörät



**Maaliskuun viidentenä suuri osa busseista pantiin seisokkiin**

Sunnuntaina 5. maaliskuuta kello 18 pysähtyivät monen bussifirman ja kuorma-autoliikennefirman vetopeliin kumipyörät. Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliitto AKT aloitti keskeisillä sopimusaloillaan työtaistelun vauhdittaakseen viikkokausia paikallaan polkeneita työehtosopimusneuvotteluja.

Työriitojen valtakunnansovittelija Juhani Salonius yritti vielä lakon alettua keskeyttää sen kaksiosaisella esityksellään, mutta AKT ei mallia hyväksynyt. AKT:n hallitus hylkäsi yksimielisesti esityksen lakon keskeyttämisestä 8.3 asti. Samoin esitykseen sisältynyt toinen osa tuli hylätyksi heti, vaikka sen käsitteelyyn olisi ollut aikaa vielä 8.3 asti. Työnantajaliitolle esitys olisi kelvannut.

Keskeisin riita-aihe on autoalan osa-aikatyötä tekevien määrä, jota AKT haluaa voimakkaasti vähentää. Lakko voi kestää pitkäänkin. AKT:n

puheenjohtaja Timo Rätty on todennut, että lakoilla on alettuaan taipumus siihen, että ne kestävät ainakin viikon – jos sekään edes riittää. AKT:n muiden alojen tukitoimista lakkolaisille ei ole vielä tehty mitään päätöksiä.

Kilpilahden työmatkaliikenteen bussit kulkevat lakon aikana esimiesvoimin harvennetuin aikatauluin. Kaikki linjat eivät ole käytössä ja todennäköisesti liikenne muuttaman päivän päästä vähenee lisää, johtuen lakon aikana ajavien muuttaman esimiehen pakollisista lepoajoista. Borealisen tuotetoimituksia ei selvitysten mukaan hoida liikennöitsijöitä, jotka ovat tällä hetkellä (7.3) AKT:n julistaman lakon piirissä. Mikäli AKT laajentaa lakkoaan, niin vaikutusta todennäköisesti tulee.

7.3.06 **Hannu Tuominen**

## Salonius huonontaisi entisestään osa-aikaongelmaa

-Vaikein, melkeinpä ainoa jäljellä oleva riita-asia neuvotteluissa on osa-aikatyön määrä. Saloniuksen sunnuntai-iltana antamassa esityksessä se ei olisi parantanut osa-aikaongelmaa työntekijöiden osalta ollenkaan, joiltain osilta jopa huonontanut, toteaa Porvoon Liikenteen luottamusmies ja AKT:n hallituksen jäsen **Paul Stirrkinen** Porvoosta.

Stirrkisen mielestä Saloniuksen esitys olisi ollut muilta osin hyväksyttävissä. (HAT)



- Porukan vaatimuksena on niin selvät tekstit osa-aikaisten käytöstä ettei niistä tarvitse enää käräjöidä. Porukka on yksimielisesti asian takana, tulkitsee Paul Stirrkinen autoalantyöntekijöiden tuntoja.

**SAK:n Porvoon paikallisjärjestö:**

## **Autoalantyöntekijät kamppailevat osa- aikaistamista vastaan**

SAK:n Porvoon paikallisjärjestö antaa tukensa Auto- ja Kuljetusalan Työntekijäliiton AKT:n kamppailulle työehtosopimusten uusimisesta.

Autoalan työntekijät kamppailevat osa-aikatyön lisäämistä vastaan. Kamppailullaan he tukevat siten omalta osaltaan myös muiden ammattiryhmien tavoitteita osa-aikatyön vähentämiseksi. Osa-aikatyön työaikojen epämääräisyyden lisäksi eivät osa-aikatyön ansiot riitä siedettävään toimentuloon minkään ammattiliiton sopimusallalla.

Paikallisjärjestö kehottaa alueen ammattiosastoja antamaan työtaistelulla työehtojaan puolustamaan pakotetuille autoalantyöntekijöille kaiken asian vaatiman toiminnallisuuden avun ja kamppailun pitkittyessä myöskin taloudellista tukea.

## **Pekeman työntekijöiden kanta**

Ammattiosasto toteaa autoalantyöntekijöiden tavoitteena olevan työehtosopimustensa uusimisen. Työnantajapuoli ei kuitenkaan ollut valmis sopimaan osa-aikatyön käytön laajuutta ja pelisääntöjä autoalantyöntekijöiden työ- ja palkkaehdot turvaavalla tavalla. Jäsenistönsä aseman turvaamiseksi AKT:llä ei ollut muuta mahdollisuutta kuin työtaisteluun ryhtyminen.

Ammattiosasto näkee autoalantyöntekijöiden työehtosopimustavoitteen osa-aikaisten työsuhteiden vähentämiseksi olevan osa koko ammattiyhdistysliikkeen vaatimusta työntekijöille epäedullisten työmuotojen minimoimiseksi. Myös tästä syystä autoalantyöntekijät tarvitsevat koko järjestäytyneen ammattiyhdistysliikkeen tuen.

Pekeman työntekijöiden ammattiosasto, johon Borealisen työntekijät Porvoossa ovat järjestäytyneet, tulee seuraamaan AKT:n työtaistelurajojen pitävyyttä omalla toimialueellaan ja ryhtyy tarvittaessa tilanteen vaatimiin toimenpiteisiin.

**7.3.2006 Pekeman Työntekijät ry.**

## **Vuorojärjestelmäasiaa**

12 tunnin vuorojärjestelmän käsittelyn aikataulu on päätetty. Borealisen Porvoon johtotiimi käsitteli 3. maaliskuuta selvityksessä olevan 12-tuntisen vuorotyöjärjestelmän mahdollista laajentumista. Johtotiimi hyväksyi sopimusluonnoksen ja muut siirtymisen ehdot.

12-tuntisesta tulee osastoilla jaettava selvityspaketti, jossa on mm. aikataulutettu mahdollisen laajentumisen käsittelyvaiheet. Kevään aikana keskeisin työ tehdään osastotasolla. Niissä käydään läpi johtotiimin määrittelemien perusedelly-

tysten selvittäminen. Kevään aikataulu on sellainen, että osastojen vuorohenkilöstön neuvoa-antava kannatuskysely voidaan pitää toukokuun 15. päivään mennessä.

Mikäli asia etenee, niin lokakuun loppuun mennessä pitäisi olla 12-tuntista vuorojärjestelmää koskevien osastokohtaisten sopimusten laatiminen ja allekirjoittaminen. Käytännössä mahdollinen siirtyminen 12-tuntiseen voisi tapahtua siten aikaisintaan vuoden vaihteessa.

12-tuntisen reunaehtoihin ja sopimusluonnokseen liittyy paljon asi-

oita. Nyt kun kaikki keskeiset mahdollisen siirtymisen ehdot ovat selvillä, allekirjoittanut tulee seuraavan parin viikon aikana kiertämään keskeytymätöntä 3-vuorotyötä tekevien osastojen vuoroissa selvittämässä 12-tuntisen asioita. Myös työnantajan puolelta tullaan osastoilla huhtikuun loppuun mennessä selvittämään 12-tuntisen asioita.

12-tuntisen tarkempi käsittelyaikataulu on heti johtotiimin 3.3 kokouksen jälkeen tiedotettu työntekijöille.

**Hannu Tuominen**

# Vuosipäiväjuhla

Totuttuun tapaan Borealixsen syntymäpäivänä muistettiin palvelusvuosipalkkioin pitkään palvelleita borealislaisia. Tällä kertaa jaettiin kuusi presidentin kunniamerkkiä ja 80 Keskuskauppakamarin ansiomerkkiä sekä turvallisuus- ja aloitepalkinnot.

Pekeman Työntekijöiden jäseniä oli palkittujen joukossa melkoisesti. Työntekijöistä LDPE:llä operaattorina työskentelevä Tuomo Tourunen vastaanotti tasavallan presidentin myöntämän kunniamerkin.

Kolmella henkilöllä viime oli viime vuoden kuluessa täyttynyt 40 palvelusvuotta. Olefiinilla uunioperaattorina työskentelevä Kari Winqvist oli yksi heistä. Tämä merkitsee työsuhteen alkua öljynjalostamon rakennusvaiheen aikana vuonna 1965.

30 vuotta palvelleina palkittiin 44 henkilöä. Heistä 24 oli Pekeman ammattiosaston jäseniä:

Kosti Grek, Risto Hakola, Risto Hietala, Heikki Huttunen, Pentti Killinen, Pentti Koponen, Jorma Korkala, Viljo Kosonen, Pertti Kuha, Aimo Kuivalainen, Aulis Lehonmaa, Raili Lehti, Esko Marjala, Risto Nieminen, Aimo Nurminen, Olavi Ojala, Leo Pakarinen, Raimo Pasanen, Seppo Pelander, Seppo Ruonakoski, Jorma Taipale, Hannu Tuominen, Asko Vähämartti ja Arvo Vatanen.

Kaksikymmentä vuotta palvelleita oli 33, joista 17 työntekijöiden ammattiosaston piiristä:

Kjell Backman, Aake Drockila, Markku Eskelinen, Pasi Kiiski, Jyrki Kostet, Kai Kuismin, Timo Lan-

kinen, Kosti Lehtonen, Reijo Mäkelä, Hannu Mattila, Ari Mustonen, Markku Nevalainen, Matti Paulamäki, Keijo Pulkkinen, Ari Runni, Timo Uljas ja Raimo Winqvist.

## Turvallisuus- ja aloitepalkinnot

Työturvallisuuden Murkku-patsas palasi koristamaan Olefiinituotannon muutaman vuoden tyhjillään ollutta seinätelinettä. Olefiinilla täyttyi vuosipäivään mennessä 505 päivän jakso ilman TRI:tä. Borstar-koetehdasta muistettiin kunniakirjalla ja koko juhlan kenties raikkaimmat suosionosoitukset keräsi palvelutoimittaja YIT Kiinteistötekniikan Juhani Hatakka henkilökohtaisella kunniakirjallaan.

Aloitteellisimpana osastona palkittiin jälleen Borstar-koetehdas, jonka aloitetaajuus oli viime vuonna 156 aloitetta 100 henkilöä kohden (vuonna 2004 taajuus 158). Palkinnon ojentanut Martti Mäen-



**Työturvallisuuden kiertopalkinto Murkkupatsaan hahmo symboloi ahkeruutta, jota on tarvittu tämän tason saavuttamiseen. Nyt se kuvaa murkkuikään ehtivää Borealista myös kokemuksen kautta kasvavana opinhaluisena nuorukaisena.**

pää totesi, että aloitteiden määrä on saatu vakiinnutettua ja jatkuva parantaminen on noussut tärkeään asemaan. (HLT)



Kuva: Erkki Ollikka

**Juhani Hatakka sai kunniakirjan positiivisesta turvallisuusvaikuttamisestaan**



# Mikä merkitys presidentin kunniamerkillä?

Jo useammalla osastolla työskennellyt operaattori Tuomo Tourunen palkittiin tasavallan presidentti Tarja Halosen myöntämällä Suomen valkoisen ruusun ensimmäisen luokan mitalilla kultaristein. Tällä hetkellä Tumpin työpaikka on LDPE:n vuorossa 1.

*Onko tämä oikea tapa arvosta työntekijää?*

- Tämä on maassamme yksi tapa osoittaa arvostusta ihmisille yleensä. Eleenä se on mielestäni ihan hyvä arvostamisen muoto.

*Minkä uskot eniten vaikuttaneen siihen, että sait mitalin?*

- Todennäköisesti jonkin verran normaalista poikkeava aktiivisuus pitkäjänteisessä itsensä kehittämisessä ja monipuolinen osallistuminen työpaikalla varsinaisten työtehtävien ohesiin toimintoihin.

*Onko yhteiskunnallisella aktiivisuudellasi vaikutusta tähän?*

- Uskon sen vaikuttaneen. Yhtenä asiana tulee esiin toiminta venäjänkielen aseman parantamiseksi alueemme kouluissa ja yrityksissäkin silloin kun sen arvostus oli aallonpohjassa. Nythän mm. Ensio Miettisen hankkeet asiassa ovat viemässä asiaa eteenpäin ja sillä on nyt hyvät kehittymisen edellytykset.

*Aiheuttaako tällainen kateutta?*

- Ei ole poissuljettua. Meillä ei valitettavasti ole oikein kykyä suhtautua tasapainoisesti itseemme, eikä varsinkaan toisiin kohdistuvaan arvostukseen. Toisten saaman arvostuksen vähätteleminen on käsittääkseni yksi kateuden muoto ja itseensä kohdistuneen arvostuksen aliarviointi voi olla kateuden pelkoa.

*Haetaanko presidentin kunniamerkkejä työntekijöille yleisesti muualla?*

- Ainakin ns. ”vanhassa teollisuudessa” ja myös julkisen talouden puolella se on tietääkseni ollut yleisempää kuin meillä. Todennäköisesti sielläkin on perusteena ollut varsinaisen työn ohella muita mm. yhteiskunnallisia tekijöitä.

**Hannu Lindqvist**



Kuva: Erkki Ollikka

**Monilla aloilla aktiivinen Tuomo Tumpi Tourunen toimi mm. Pekeman ao:n pääluottamusmiehenä vuonna 1980**



*Pekeman Työntekijät ry.  
Kemianliiton osasto 100*

*Sääntömääräinen*

## **Kevätkokous**

**Pidetään tiistaina 21. maaliskuuta 2006  
Porvoossa ravintola Iriksen Pomo-kabinetissa  
alkaen klo 18.00  
Iltapalatarjoilu**

**Tervetuloa!**

**Toimikunta**

# **TYÖSUOJELUTOIMIKUNTA 2006**

### **varsinainen**

#### **Työnantajan edustajat**

Tarja Olander, HSE&Q; 3058  
Marianna Vuorikari, R&T; 4252

### **varajäsen**

Reino Hottola, HSE&Q; 3047

---

#### **Toimihenkilöiden edustajat**

Silja Collanus, Supply Chain; 4007  
Kimmo Hakala, R&T/Cat&Proc; 4684

Jari Hursti, PE2; 3824  
Tuulamari Helaja, R&T/Cat&Proc; 4539

---

#### **Työntekijöiden edustajat**

Pekka Lampinen, TP OLE; 3458  
Ismo Rissanen, R&T /Borstar; 4655  
Keijo Pulkkinen, PP; 3758  
Jari Voutilainen, TP muovi; 4457

Juhani Keltamäki, TP OLE; 3474  
Marko Hattukangas, R&T /Borstar; 4655  
Jari Pylvänäinen, PE2; 3811  
Pertti Mäkelä, ARO; 3637

## Työntekijöiden työsuojeluyhdyshenkilöt

<b>Työsuojeluvaltuutettu</b>	Pasi Mäntysaari	3048
<b>1. varavaltuutettu</b>	Pekka Lampinen	3458
<b>2. varavaltuutettu</b>	Jari Voutilainen	4457

### Osastojen työsuojeluasiamiehet 2006-2007

#### OLEFIINITUOTANTO

1 - VUORO	Timo Supinen
2 - VUORO	Jukka Oikarinen
3 - VUORO	Esko Marjala
4 - VUORO	Heikki Junnonen
5 - VUORO	Tomi Rainio

#### POLYPROPEENI

1 - VUORO	Henry Kuosma
2 - VUORO	Jarmo Westerbacka
3 - VUORO	Markku Kehä
4 - VUORO	Keijo Pulkkinen
5 - VUORO	Kaj Granvik
Päivä	Pentti Killinen

#### AROMAATTITUOTANTO

1 - VUORO	Miika Kaukiainen
2 - VUORO	Antti Niemi
3 - VUORO	Heikki Karppinen
4 - VUORO	Juha Pajusuo
5 - VUORO	Jyri-Pekka Laine
Päivä	Pertti Mäkelä

#### BORSTAR KOETEHDAS

1 - VUORO	Veijo Perämäki
2 - VUORO	Hannu Miettinen
3 - VUORO	Jukka Saarijärvi
4 - VUORO	Ismo Rissanen
	Veli-Matti Keinänen
5 - VUORO	Marko Hattukangas

#### BC\* PILOT

Tom Elovirta

#### LDPE

1 - VUORO	Tero Silvennoinen
2 - VUORO	Reijo Hurskainen
3 - VUORO	Jukka Lehikoinen
4 - VUORO	Olavi Pelkonen
5 - VUORO	Kalevi Nurminen

#### PE 2

1 - VUORO	Pentti Markkula
2 - VUORO	Keijo Lampinen
3 - VUORO	Pentti Juntunen
4 - VUORO	Pekka Huovila
5 - VUORO	Sampo Törmänen
Päivä	Jari Pylvänäinen

#### Boremix

Asko Roiko

#### MATERIAALINKÄSITTELY

Lastarit Jan Diergarten

#### TEKNISET PALVELUT

Sä./Instr.	Jari Voutilainen
KP.mek	Juhani Keltamäki
Sä./instr.	Pekka Lampinen
KP.mek	Reijo Tolonen
Sä./petrok.	Markku Heino

**PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN  
VAPAAT VIIKOT/PÄIVÄT**



**Tilanne 02.03.2006**

**x = vapaa**

		Osake 5	Osake 58
Vko 12	17.03 -24.03	x	x
Vko 13	24.03 -31.03		x
Vko 14	31.03 -07.04	x	x
Vko 15	07.04 -14.04	x	
Vko 15	07.04 -12.04		x
Vko 16	14.04 -21.04	x	
Vko 16	17.04 -21.04		x
Vko 17	21.04 -28.04	x	x
Vko 18	28.04 -05.05	x	x
Vko 19	05.05 -12.05		x
Vko 19	09.05 -12.05	x	
Vko 20	12.05 -19.05	x	x
Vko 21	Kesäaika alkaa: Anomukset 18.04 mennessä !		



**Tiedustelut ja  
vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari,  
Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050  
( H-asema / project / borealis /  
pekema / loma / ).**

Samasta osoitteesta löytyy ajan-  
kohtainen lista vapaista viikoista  
sekä hieman tietoa vapaa-ajan  
asunnoista.

Talvikaudella hinnat 50 € viikko tai 30 € viikonloppu.  
Kesäkaudella hinnat 80 € viikko.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 12:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta.

Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.  
Loma-asunto (osake5) on paremmin allergisille soveltuva, jonne eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta).

Poikkea myös osaston kotisivulla [www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi) / Punkaharju, josta löytyy kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin.

## Lomakausi 2006

Kesä tulee, joten nuo lomapaikatkin ovat haussa.

Liiton lomamökkien hakuaika on 31.03.2006 mennessä !

Liiton Lomapaikoista lisää tietoa allekirjoittaneelta sekä [www.kemianliitto.fi/jasenpalvelut/lomap](http://www.kemianliitto.fi/jasenpalvelut/lomap)

Ammattiosaston Punkaharjun lomaosakkeiden hakuaika kesäajalle 19.05–25.08.2006, on 18.04.2006 asti. Loma-anomuskaavakkeet tulee olla allekirjoittaneella siihen mennessä. Hinta 80 €/viikko.

Kesäajat arvotaan (ammattiosaston jäsenet) hakijoiden kesken ja etusijalla ovat ne, jotka eivät ole käyttäneet osaketta 2005 kesäaikana!

Ammattiosaston Punkaharjun lomaosakkeista lisätietoa: H:\BOREALIS\PEKEMALOMA  
[www.pekemantyontekijat.fi](http://www.pekemantyontekijat.fi)  
Pasi Mäntysaari puh. 3048 ja 050 - 379 4050

**Virkeä lomaa toivottaen, lomavastaava Pasi Mäntysaari**