

VIIRIKE

NRO 2/05

Pekeman Työntekijät ry

HALOO SAK!



Peukatot alaspäin viestittivät Foxconnin lakkolaiset rikkureille helmi-maaliskuun vaihteessa.

Foxconn Oy:n Lahden ja Hollolan tehtailla leimahtanut kiista työntekijöiden sopimusoikeudesta on ainakin hetkeksi väistynyt. Kiista, joka johti 16. helmikuuta alkaneeseen Kemianliiton julistamaan lakkoon molemmilla tehtailla päättyi torstaina 4. maaliskuuta.

Tehtailla on yhteensä noin 1000 työntekijää. Lisää selkkauksesta pääluottamusmiehen palstalla sivulla 3 ja sivuilla 10-12.

Pekemalle viestikulta Kuopion talvipäiviltä

Viime viikonvaihteessa 5.-6. maaliskuuta hiihrettiin Salpausselällä ja myös Sipoossa. Pekemalaiset edustusurheilijat sen sijaan matkasivat Kemianliiton talvipäiville Kuopioon, josta toivatkin komean voittopokaalin Porvooseen.

Viestin yleisen sarjan 4 kertaa 5 kilometrillä pekemalaiset olivat musertavia. Ajallaan 46.22 he suorastaan häpäisivät minuuttien päähän jääneet muut mitalistit. Pekeman joukkueessa hiihti Ari Hattukangas osuutensa aikaan 12.11, Keijo Kettunen 12.21, Sampo Törmänen 10.58 ja Jorma Taipale 10.52.

Hopealle sijoitui OMG Kemira ja pronssille Siilinjärvi.

Mitaleita talvipäivien hiihdoista on tullut melkein vuosittain, mutta Pekeman edellisestä Keuruun viestivoitosta ehti mennä neljät lumet.

Henkilökohtaisella 40-vuotiaitten vitosella Sampo Törmänen oli viides ajallaan 12.17. Samoin Keijo Kettunen 50-vuotiaissa viidentenä ajalla 12.41 ja heti perään Ari Hattukangas kuudentena 12.43.

Joukkueen kuva julkaistaan seuraavassa Virikkeessä. (HLT)

NRO 2/05
28. vuosikerta
08.03.2005

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyyntekijat.fi

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

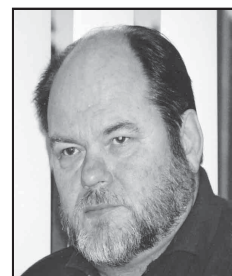
Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Esa Karppinen
050 379 4142

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Vappu-Virike
ilmestyy viikolla 17.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä 20. huhtikuuta
mennessä.

KIRJOITTELE!



Lunta tupaan...

Tulihan se talvi viimein tänne Etelä-Suomeenkin, lunta ja pakkasta on ollut niin kuin talvella pitääkin olla.

Lieneekö lumeton alkutalvi ollut syynä siihen, että auraustaito on päässyt vähän unohtumaan vai mistä johtuu kulkuväylien syvät urat. En tiedä lieneekö totta, että käytetty pienempi aurauskone, jolla pääsee vähän ahtaampiinkin paikkoihin, olisi tarkoitettu vain konttorin kulkuväyliä varten. Onhan se hyvä, että ”esikunnan” portaat ovat puhtaat, mutta toivoisin, ettei täällä suoritusportaassakaan tarvitsisi kahlata lumessa.

Muutama viikko sitten oli Helsingin Sanomissa artikkeli, jossa kerrottiin norjalaisten luopumisesta Borealiksen omistusosuudesta. Tämä tieto ei sinänsä tullut yllätyksenä sillä onhan jo kauan kuiskittu Norjan halusta luopua osuudestaan. Kuitenkin se, että Norjan ja Ruotsin lehdistö ei tiennyt asiasta mitään, tuntuu jotensakin ihmeelliseltä ja tarkoitushakuiselta. Tietysti tällaiset omistajan vaihdosuutiset aiheuttavat kylmiä väreitä, kun muistellaan mennyttä aikaa. Tässä tapauksessa ei liene syytä huoleen, koska Porvoon tuloskehitys on ollut sen verran hyvä, että eiköhän uusi omistaja - kuka sitten lieneekin - jatka entiseen malliin ja luota meihin. Liiketalouden lainalaisuudet ovat kulttuurista riippumatta samanlaisia. Vain voitto on tärkeintä.

Tätä kirjoitettaessa foxconnilaiset tappelevat sopimusoikeuksiensa puolesta. Tappelu on merkittävä ja sen lopputulos voi koskea ay-liikettä laajemminkin. Ammattiosasto on tukenut foxconnilaisia. Seurataan tilannetta ja ollaan varuillamme...

Hyvää vuoden jatkoa ja vähälumista kevään odotusta!

*Olavi Ojala
Puheenjohtaja*

**Toimikunta kokoontuu
tiistaisin 15. maaliskuuta ja
12. huhtikuuta**

Pääläluottamusmiehen kommentteja



Samaan aikaan kun meillä alkoi reilun 2,5 vuoden tupoon perustuva muutaman sentin antavat työehtosopimukset, tarjosi Foxconn Oy Lahden ja Hollolan tehtaidensa työntekijöille vieläkin kylmempää kyytiä. Muovisia kännykänkuoria tekeville työntekijöille ilmoitettiin, että heidän työehtosopimuksensa muuttuu Kemianliiton muoviteollisuuden sopimuksesta metallin sopimukseen. Oliko muovista siis tullut yhdessä yössä metallia? Ei lainkaan, ja niinpä työntekijät ja Kemianliitto sanoivat kiitos ei ja aloittivat lakon, kun järkipuhe ei Foxconnin omistajiin tehonnut. Puolustustaistelu käytiin vaikeissa olosuhteissa. No, ainakin välirauha syntyi ja työt tehtailla jatkuvat. Asiasta tarkemmin toisaalla lehdessä.

□ Foxconnin omistajien toiminnan motiivia ei tarvitse kauan arvuutella; teknologiateollisuuden kautta tuleva metallin sopimus on heille selvästi halvempi. Vai onko kukaan kuullut työnantajasta, joka vaatisi työehtosopimusta joka tulisi sille kalliimmaksi - vaatisi sitä oman tuotantonsa pysähtymisen uhallakin! Tavoitteena on siis voittojen lisääminen ja siinä sivussa työntekijöiden kyykyttäminen. Tapaus Foxconn on jälleen yksi osoitus kapitalistien ahneudesta ja röyhkeydestä. Sama on firmoissa askelten kaiku olivatpa niiden omistajat Taiwanista tai kotoisesta Suomesta.

□ Työnantajien yhteisrintama näytti eheältä. Teknologiateolli-

suus paimensi jäsenyrityksiään varmaankin kiitettävästi, kuten muillakin sen havittelemilla sopimusaloilla on ollut nähtävissä. Ay-liikkeen puolella solidaarisuus näkyi työpaikka- ja ammattiosastotallolla. Tämä on tietenkin erinomaisen hieno asia.

□ Mutta missä oli ay-liikkeen ylemmän tason solidaarisuus? Mitä teki Metalliliitto? Ei mitään. Selvässä taistelutilanteessa se ei asettunut lakkolaisten eikä heidän ammattiliittonsa puolelle; ei antanut lakkolaisille taloudellista tukea, ei tehnyt rikkuruuden lopettamiseksi tai edes sen tuomitsemiseksi eletäkään vaikka Metalliliitto oli keskeisesti tilanteessa ”osallisena”. Tähän saakka on ay-liikkeessä kaikille ollut selvää, että puolustustaisteluun pakotetulle ammattiliitolle ja työntekijöille osoitetaan kaikki mahdollinen tuki.

□ Sama oli askelten kaiku SAK:ssakin. Sen johdossa - samoin kuin Metalliliiton johdossa - oltiin kovin innokkaita puuttumaan joulukuussa AKT:n lakkoon, kun oli tarve saada nollassa tuponeuvottelut nopeasti käyntiin. Kun järjestäytyneen ay-liikkeen sopimusoikeus oli nyt lahtipölkällä ja siitä käytiin merkittävää periaatteellista taistelua, niin SAK:ssa vallitsi syvä hiljaisuus lähes koko kamppailun ajan. Tiedoksi SAK:n johdolle, jos ette ole sattunut huomaamaan, että nyt ei ollut kyseessä edes ns. laiton lakko!

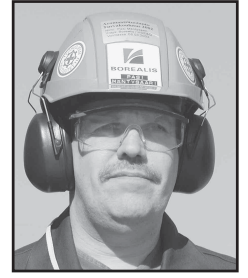
Herätys SAK:n hallitus! Tällä menolla viidakon lait alkavat toimia monella foorumilla.

Foxconnilaiset ansaitsevat kiitokset hyvästä puolustautumisesta. Asia oli yhteinen.

Hannu Tuominen



Työsuojeluv valtuutetun palsta



Kohti nolla-tapaturmaa

Mahdotontako? Olemmeko vetäneet oikeista naruista? Suomessa tapaturmataajuuksia vertaillaessa, olemme ainakin löytäneet jo muutamia sellaisia. Onko sana turvallisuus jo kulunut sana? Joko sana kalskahtaa korvaan? Käytetäänkö sitä liikaa ja väärissä yhteyksissä? Onko tultu siihen, että turvallisuus on puhumattakin selvää? Kuitenkin, paljon on vielä turvattomia olosuhteita, vääriä toimintatapoja ja puutteellista tietoa.

Vuosi 2005

Alkanut vuosi ei enää nollaa tavoitaa. Lumi ja sen aurauksesta johtunut liukkaus kaatoi omaan henkilökuntaan kuuluvan työntekijän. Samana päivänä murtui Suomen maassa kymmeniä luita liukkauden takia. Onneksi niistä lukemattomista kaatumisista, joita Borealixen aamuliikenteessä tapahtui, johti tapaturmaan ainoastaan yksi kaatuminen. Ikävää oli henkilölle aiheutunut kivulias kylkiluun murtuma sekä se nuhde-saarna, jonka kyseinen osasto sai. Kysymyksiä herättää, kuinka moni joutui antamaan itselleen ensiapua ”Mobilatin” avulla ja jätti tekemättä ”onnettomuudesta” synergi-raportin.

Ehkä olemme unohtaneet, että tapaturman ja läheltä piti -tapahtuman väliin jäävät ensiaputapaukset, joiden raportointi on myös tärkeää tapaturmien ehkäisyssä. Näistä raporteista ei rangaista, vaan päinvastoin ne on tarkoitus saada kaikki kirjatuksi ja kappalemäärä maksimoida todellisuutta vastaavaksi. Korostettakoon, että kirjaamatta jääneistä ensiaputapauksista voi aina aiheutua terveydellisiä jälkiseuraamuksia, joi-

den dokumentoimatta jättäminen voi evätä korvauksien saamisen. Jopa haavan tulehtuminen voi aiheuttaa ongelmia, jollei muuten niin ainakin nykyään kustannuksia, omavastuun kautta kun haemme siihen lääkettä apteekista.

Keppiä vai porkkanaa

Tulee mieleen Aleksis Kiven seitsemän veljestä, kun arvioin kuulemani Kilpilahden visiota, koskien palvelun toimittajia, miten voisi pyrkiä parantamaan turvallisuutta ”kepin” avulla. Tarpeeksi monta karttakepin iskuja sai kummasti aakkoset iskostumaan veljesten pääkoppaan... tehokasta. Joidenkin mielestä kurinpidollisia toimenpiteitä, ”sanktioita” tarvitaan. Visioissa oletetaan, että kun laaditaan sanktiot, niin niiden kautta saadaan tapaturmat vähene-mään ja turvallisuutta lisättyä.

Onko jo aika jättänyt taakseen moiset keinot? Ainakaan kouluissa ei kuritukseen uskota. ”Kekin” pelko voi tuoda mukanaan salailua, uhkailua ja valhetta. Sen sijaan ohjeet ja säännöt ovat ohjenuorana oikeaan käyttäytymiseen sekä toimintatapoihin. Tukemalla turvallisuusajattelua, välittämällä ja ohjaamalla pystytään ja on pystytty vaikuttamaan havaintokierroksien kautta Borealixella, palvelun toimittajien toimintatapoihin. Hyvää palautetta ja kiitosta on saatu siitä, että on vaadittu ja välitetty myös heidän turvallisuudesta. Vaatimuksien kautta olemme myös vaikuttaneet palvelun toimittajien tapaturmataajuuksien vähentymiseen.

Tasapuolinen kohtelu niin suoja-imien käytön kuin oikeiden työsken-

telyolosuhteiden ja toimintatapojen suhteen on luonut yhtenäistä turvallisuuskulttuuria. Myös erinäisten ”porkkanoiden” esim. kahvi ja pul-la turvallisuusraportista tai palkkio; kahvihetki hyvästä turvallisesta toiminnasta, kannustaa parantamaan tasoa. Tapaturmamäärän laskun myötä, ehkä palvelun toimittajien ajatuksetkin kääntyvät oikeaan suuntaan; turvallisuus tuo säästöä ja ”emme tee työtä, mikäli emme voi tehdä sitä turvallisesti”.

Tippuvat jäät

On tullut taas aika, jolloin niin lumi sulaessaan, kuin prosessien vettä vuotavat paikat jäätyessään aiheuttavat vuorokauden eri aikoina niin liukkauden kuin putoavien jääpuikkojen kautta omia riskejä. Takaako vaara-alueen merkintä turvalliset olosuhteet? Jos alue merkitään, saako sinne kukaan mennä? Selkeämpää vaara-alueiden merkintää tullaan tarkentamaan koko Kilpilahtea koskettavan ohjeen kautta. Kun varoitetaan portilla liukkaudesta ja kaadut, niin onko se sinun oma syysi? Miksi et ollut kylliksi varovainen? ”Siitäs sait”. Ei pelkkä merkintä ja varoittaminen riitä. Kyllä olosuhteisiin tulee vaikuttaa pikaisesti, ettei riskiä loukkaantumiselle ole. Ei pelkkä kesän ja lämpimien säiden odottelu riitä. Raha ei pitäisi olla esteenä, priorisoinnista vastaavilla on toivottavasti turvallisuusmyönteinen asenne.

Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Pekeman sopuli:

Kahvikuppineuroottisia mietteitä



Kahvitelulla on katsottu olevan ilmapiiiriä parantava vaikutus työpai-kallamme. Työosastoilla valtaosa työntekijöistä oli aiemmin omien tai ostokahvien varassa. Osa toimi-henkilöistä on entuudestaan talon kahveilla ja näin kuului olleen tilanne yhden osaston työntekijöil-läkin. Tilanne tasattiin People Sur-vey –toimena.

Tammikuussa uutisoitiin tutki-muksesta, joka kertoi kahvin posi-tiivisista vaikutuksista terveyteen. Kahvin siunauksena mainittiin sen ehkäisevän aikuisiän diabetesta ja hillitsevän parkinsonin taudin oi-rehdintaa. Verenpainettahan kah-vittelu tunnetusti puolestaan kohot-taa ja yhteyttä eritoten rauhasen syöpiin epäillään.

Ihmiskehon luontainen unilääke on adensiini-niminen kemikaali. Kofeiini estää sen hypnoosivaiku-tuksen ja samalla nukahtamisen. Kohtuullisesti nautittuna kofeiinin on todettu kohentavan mielialaa ja kasvattavan valppautta. Niin ikään tiedetään, että kofeiinilla kovennet-tu kipulääke on tehokkaampi kuin

pelkkä ns. analgeettisesti vaikutta-va kivunlieventäjä.

Itse siirryin 50-luvulla suoraan tissistä sikurilla terästettyyn sump-piin. Talouden kehityttyä kotonani siirryttiin oikeaan kahviin 60-lu-vun saapuessa. Mustaa stimulant-tia on kaatunut alas rokkatorvesta ainakin kymmenen kuutioita ja to-den totta, ei sokeritautia eikä pa-hempaa vatkaustakaan vielä.

Borealis saa ehkä käyttökelpoi-semman työmiehen tarjottuaan hän-elle kofeiinia. Vuorotyössä kah-vin juonti tosin pitää ajoittaa niin, ettei hukkaa loppujakin uniaan. Itse en juo koskaan kahvia aamu-kolmesta eteenpäin, jollei tarkoi-tukseni ole jatkaa valvomista – ja vessassa juoksemista - vielä aamu-päivälläkin. Kofeiinillahan on hel-posti havaittava diureettinen efek-ti. Siis että neste ei varastoidu, vaan pyrkii mieluummin eroon kehosta.

Kahvin monet kasvot maailmal-la

Aikuinen amerikkalainen lipittää kahviksi sanottua litkuaan kannel-lisesta styroxmukistaan, ja saa päi-vittäin 600 mg kofeiinia. Kofeiinin tehoa arvioitaessa on havaittu tuon määrän piristevaikutuksen vastaa-van 20 mg amfetamiinia. Kahvi on psykoaktiivinen huume.

Australian autoissa outbackeis-sa tiet ovat pitkiä, suoria ja tasai-sia. Rattiin nukahtamiset ovat ylei-siä ja seuraukset usein hurjia, eten-kin milloin niitä sattuu maantieju-niksi kutsuttujen yhdistelmien kul-jettajille. Teiden varsilla olevien kahvibaarien seinässä on ilmoitus: ”Kuljettajalle ilmainen kahvi.”

Muut kyllä sitten maksavat sen hin-nassa. Kerran tuota tolkuttoman kuumaa ja makunsa perusteella tankkiin tarkoitettua ököttiä mais-tettuaan suomalainen tuskin dolla-reitaan siihen toiste tuhlaa.

Suomalaisen vuosittainen kofeiini-annos on 145 grammaa. Vauhtia saadaan siis viiden pirigramman verran. En tiedä kauanko tuolla määrällä menisi kovaa, kun en ole kokeillut, mutta arvatenkin jokusen tehotunnin sillä saisi sen sijaan, että yövuoropöljyyksissään istus-kelee flegmaattisena tyhjä katse silmissään pystymättä tarttumaan mihinkään järkevään tekemiseen. Kahvin piristysteho vähenee, mitä enemmän sitä käyttää. Kahvin suurkuluttaja tarvitsee kunnan an-noksen päästäkseen edes tasolle, jolla kahvia käyttämätön on nor-maalisti.

Halpoihin kahvilaatuihin käyte-tyt kahvipavut sisältävät melkein tuplamäärän kofeiinia verrattuna kalliisiin brandeihin, eli halvem-malla saa enemmän. Tutkijoiden havaintojen mukaan ulospäin suuntautuneet ihmiset eivät ole niin herkkiä kofeiinin vaikutuksille kuin sisäänpäin kääntyneet. Tupa-kointi puolestaan tehostaa kofeiin-nin metaboloitumista elimistössä.

Energiajuomissa kofeiinia on jopa vaarallisen paljon. Rankan ra-situssuorituksen jälkeen janoon juodun useamman purkillisen Red Bullia tiedetään tappaneen nuoren hyväkuntoisen miehen suorilta ja-loilta. Joissakin maissa niiden myynti on kielletty.

Kofeiinoitujen voimajuomien esi-isä ei tule Asterixista, vaan se on

Aasiassa varsin yleinen piristysjuoma tonic, johon on sekoitettu kofeiinia, tauriinia ja glucoronolactoonia.



Sukkahousut suuhun, jos ei muuta

Teen juojia eivät tutkimukset armahda, sillä siinä on tunnetusti myös kofeiinia, samoin kuin monissa virvokejuomissa; kuuluisimpana Cokis. Myös suklaassa sitä on ja etenkin tummassa suklaassa, mutta kuitenkin vähän kahviin verrattuna.

Kofeiinittomista tuotteista talteen kuorittu kofeiini käytetään lääke- ja virvoitusjuomateollisuuden tarpeisiin. Harmaasta jauheesta tehtyjä kofeiinipillereitä myydään yksistään USA:ssa 30 miljoonan dollarin arvosta ja juomia menee 50 miljoonalla.

Lehtitiedon mukaan maailmalla kävelee kofeinoituja sukka housu-jakin, joihin tuo alkaloidi on imeytetty langankehruuvaiheessa. En ole törmännyt, mutta olisihan sekin tapa nauttia aamukahvinsa, kun imeskelisi töihin tullessaan vähän käytettyjä 40 denimin Amareita. Sanalla sanoen huonompiakin aamuja on nähty. Jos tapaat tällaisen tapauksen aamubussissa, ei syytä huoleen: Kyseessä on vain ennenaikaisesti nännistä vieroitettu kahvinisti.

Hannu Lindqvist

Tunkua henkilöstöneuvostoon

Borealiksen henkilöstöneuvosto CCC:n norjalainen puheenjohtaja Olaug Hole vieraili Porvoossa 24.-25.tammikuuta. Vierailun aikana käytiin tärkeimmät ajankohtaisasiat lävitse pääluottamusmiesten ja paikallisten CCC:n jäsenten kanssa. Olaug keskusteli myös Porvoon johdon kanssa.

Borealiskonsernissa yksitoista vuotta toiminut henkilöstön ja yhtiön yhteistyöneuvosto CCC menetti viime syksynä Portugalin tuotantopaikkakunnan kaksi jäsentä yrityskaupan myötä. Näille paikoille on ottajia ja oli jo ennen Sinesin myyntiä. Kysymys kuuluu, millä kriteereillä ja mihin tarkoituksiin neuvostoa laajennettaisiin, jos siihen päädyttäisiin? Yhtiö itsessään ei ole vastustanut laajenemista.



siin, jos siihen päädyttäisiin? Yhtiö itsessään ei ole vastustanut laajenemista.

Kaikkien Borealiksella työskentelevien oikeus on olla edustettuna CCC:ssä ainakin informaation muodossa. Mutta pitääkö kaikkien organisaatioiden ja pientenkin paikkakuntien saada suoranainen jäsenyys, on eri asia. Asiaa tutkitaan sitä varten perustetussa työryhmässä.



Olaug tutustui Porvoon materiaalinkäsittelyyn, jossa oppaana toimi operaattori Jan Häggblom (oik). Kuvassa myös toimihenkilöiden CCC-edustaja Ismo Kekki (vas.).

Joku sanoo: ”Ei nuole meidän murheita!” Sitä ne kuitenkin ovat, sillä jos CCC laajenee hallitsemattomasti, Porvoon suhteellinen äänenpaino vähenee. Jäseniä on ehdotettu olevan nykyisen 11 sijasta aina 19 saakka. Heitä tulisi silloin pienten valmistuspaikkakuntien lisäksi Lyngbyn pääkonttorista, Mechelenistä ja myyntikonttoreista. Business saisi roolia henkilöstön edustamisessa ja se olisi hyvin kaukana eurooppalaisten yritysneuvostojen tavoitteista. Olen käyttänyt asiasta puhuttaessa aieman portugalilaisen kollegan Jorge Santanan analyysiä:

- Busineksella on Borealiksessa ongelmia ja ihmisillä on Borealiksessa ongelmia. CCC:n tehtävä on ensisijaisesti olla kiinnostunut ihmisten ongelmista.

Työryhmä on tehnyt esityksen, ettei jäsenten määrää lisättäisi. Sitä vastoin se perustaisi omista henkilöjäsenistään kootun kolmihenkisen työvaliokunnan, jonka tehtävänä olisi hoitaa yhteydet kuntoon kaikilta paikkakunnilta ja kartoittaa taustat, kuka valitsisi tulevaisuudessa pieniltäkin paikkakunnilta jäseniä jos se tulisi ajankohtaiseksi.

Yritysneuvostot, kuten CCC, perustuvat EWC-direktiiviin. Se on eurooppalaisten ammattiliittojen aikaansaannos ja ajatus perustuu järjestäytyneelle edustukselle. Yritysneuvostoihin valittujen jäsenten tulee siis olla liittojen jäseniä tai ainakin kunkin maan paikallisen henkilöstön valitsemia. Borealismaista Itävallassa liitot tai ammattiosastot eivät vaikuta itse työpaikoilla, vaan valinnat tehdään työneuvostoissa eli Works Councilissa (WC). Yleensä WC:n johtoon valitut kuitenkin ovat liiton jäseniä ja kuuluvat niiden päättäviin elimiin.

CCC:n tulevaisuuden rakennetta pohtiva työryhmä siis esittää, että muodostettava työvaliokunta tutki-

si irrallaan sijaitsevien sekoittelaitosten, pääkonttorin, Mechelenin ja myyntikonttorien järjestäytyneisyyden ja sen, kuka olisi valintojen takana jos niitä tehtäisiin. Groupin johto tuntuu tukevan työryhmän käsitystä siitä, että CCC:n on toimittava liittojen kanssa yhteistyössä.

Hallituspaikka

Syksyllä tehtiin jälleen esitys henkilöstön osallisuudesta konsernin hallituksessa. Nyt kun asiaa on tarkemmin mietitty, on päädytty siihen, että esitys vedetään takaisin. Osana päätökseen vaikuttamassa on se, että kun pääkonttori on Kööpenhaminassa, pitäisi Tanskan lain mukaan hallituksen henkilöstöedustajan olla siellä työskentelevä tanskalainen.

Hallituspaikalla ei välttämättä olisi suurta arvoa, mutta haittoja voisi aiheutua. Ei kannata haalia edustuspaikkaa vain pelkän edustuksen vuoksi, jollei siitä ole käytännön hyötyä.

Kyseisessä omistajien hallituksessa – joka oikeastaan on hallintoneuvosto – istuvat omistajien edustajat Norjasta, Itävallasta ja Yhdistyneistä Arabiemiraateista. CCC on suorassa kontaktissa heihin vähintään kerran vuodessa. Joulun alla viimeksi keskusteltiin mm. tammikuussa kuumaksi aiheeksi nousseesta Statoilin omistusstrategiasta. Puheenjohtaja, Statoilin kakkosmies Erlend Øverland, lähetti porvoalaisillekin terveisinä, että paras tulevaisuuden turva on olla alansa paras.

Ei kenkää, vaan ulkoilupukuja

Kun ajattelee kaikkia niitä saavutuksia, joita me Porvoossa teimme yksistään viime vuonnakin - ennätykset kaikissa tuotteissa OLE:lla, ARO:lla, PE2:lla vuosienennätys, samoin PP:llä ja LDPE:llä laadullinen vuosienennätys, niin kä-

sittäkseni olemme varsin lähellä parasta mahdollista suorittajaa. Kaunein, vaikkei suurin, joten kaiken pitäisi olla kunnossa. Tosin kalkulaattorimiehillä on tapana avoimesti lisätä, että emmehän me huomisesta voi mitään luvata!

Meillä työntekijät ovat olleet hyvin joustavia ja muuttaneet toimintaansa paljon enemmän, kuin yleensä tunnustetaan. Porvoon oma johto kuitenkin arvosti venymistä ja ilmoitti kustantavansa kaikille ulkoilupuvut, joille toivotaan ahkeraa käyttöä!

Borealis on viimeisten neljän vuoden aikana investoinut pienkorjausbudjetit mukaan lukien Porvooseen noin 150 MEUR. Borouge on tähän mennessä nielaissut 6-7 -kertaisen summan ja tulevaisuuden suunnitelmat ovat aika hurjat. Osatta ei ole jäänyt Itävallan-Saksan Hub:kaan. Groupissa ei puhuta enää Siteista, vaan Hubeista, joka pyörän napaa kuvaava sana viittaa tuotantokeskusrakenteseen.

- Statoil on hyvä omistaja niin kauan kuin se on omistaja, luonnehti Øverland Norjan valtion 76%:sesti omistaman yhtiön roolia omistajana. Tästä päätellen asiat voisivat olla huonomminkin. Ja kyllä on sanottava, että jotkut asiat ovat helpompia pohjoismaalaisen kanssa, kuin jonkun muun.

Muuta kauppaa nyt ei ole tapahtunut, kuin että Norjan hallitus päätti helmikuussa myydä 10 prosenttiyksikköä Statoil-omistukseensa, pudottaen sen kahteen kolmasosaan.

CCC/Hannu Lindqvist

Ammattiosaston toimihenkilöt 2005

		Puhelin
Puheenjohtaja	Olavi Ojala	3708 / 050 379 4035
Varapuheenjohtaja	Pentti Koponen	4319
Sihteeri	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Varasihteeri	Esa Vainonen	3458
Taloudenhoitaja	Matti Hakkarainen	4445 / 050 379 4005
Työvaliokunta	Olavi Ojala, Esa Karppinen, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Matti Hakkarainen, Pentti Koponen, Esa Vainonen	
Kansainväliset asiat ja CCC	Hannu Lindqvist	3415 / 050 379 4088
CCC ensimmäinen varaedustaja	Harri Kortelainen	4655
CCC toinen varaedustaja	Esa Vainonen	3458
Borealis Polymers OY hallitus	Hannu Lindqvist	3415
BPOY hallitus varaedustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Lomapaikat, lomavastaava ja Tuunaantuvan yhtiökokoused.	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Jaostot		
Opintosihteeri, nuorisovastaava ja eläkeläisasiat	Esa Vainonen	3458
Opintojaoston jäsenet	Veli-Matti Raijonkari	3623
Pekka Kuivanen		4448
Virikkeen toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415
Virikkeen toimitus	Olavi Ojala, päätoimittaja	3708 / 050 379 4035
	Veikko Höök, jakelu	3452
	Hannu Tuominen	3023
	Esa Karppinen	4447
Kunto- ja vapaa-ajan jaosto	Veikko Höök, vetäjä	3452
	Jari Voutilainen	4457
	Esko Marjala	3423
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Kotisivujen hoitaja	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Muut edustukset		
Yt-neuvottelukunnan edustajat	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Olavi Ojala, varaedustaja	3708 / 050 379 4035
Henkilöstöryhmän edustajat	Olavi Ojala, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Pentti Koponen	
Kulttuuritoimikunnan edustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
SAK:n paikallisjärjestön kokousedustajat	Olavi Ojala, Antero Kääriäinen, Arne Lehonmaa, Kari Rytönen	
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Arne Lehonmaa	3708
	Jaakko Skaffari	3423
	Elof Juselius	3647
Viestintäryhmä	Hannu Lindqvist	3415

Työntekijöiden luottamusmiehet kaudella 2005-2006

Pääluottamusmies	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
-varapääluottamusmies	Olavi Ojala, vuoro 3	3708 / 050 379 4035
Olefiinituotanto	Jaakko Skaffari, v.2	3423
-varaluottamusmies	Ari Maavirta, v. 5	3423
Fenoli ja Aromaattituotanto	Jouni Alkio, v. 1	3623
	Aulis Pellikka, v. 4	3619
Polypropeenituotanto	Erkki Peurasaari, v. 5	3758
-varaluottamusmies	Keijo Pulkkinen, v. 4	3758
Polyeteenin perustuotanto + kh.	Olavi Ojala, v. 3	3708
Boremix	Samuli Häkälä, v. 2	3737
Borstar-pilot	Harri Kortelainen, v. 2	4655
BC*-pilot	Antero Kääriäinen, v.1	4579
PE2	Kari Koistinen, v. 5	3818
Logistiikka	Petri Karhu	4058
-varaluottamusmies	Vilho Turpeinen	4077
Tekniset palvelut:		
Muovin korjaamon mekaaninen kp.	Pentti Koponen	4319
-varaluottamusmies	Arvo Puuronen	4077
Fenolin korjaamon mekaaninen kp.	Elof Juselius	3647
Olefiinin korjaamon mekaaninen kp.	Kari Rytönen	3474
Muovin sähkö- ja instr.asentajat	Jari Voutilainen	4457
Petrokemian instr.asentajat	Esa Vainonen	3458
Petrokemian sähköasentajat	Veikko Höök	3452
YIT-Kiinteistötekniikka	Seppo Koivunen	4367

Pekeman Työntekijät ry:n toimikunta 2005

Varsinaiset jäsenet

Olavi Ojala, puheenjohtaja
 Veikko Höök
 Elof Juselius
 Esa Karppinen
 Pentti Koponen
 Antero Kääriäinen
 Aarne Lehonmaa
 Hannu Lindqvist
 Veli-Matti Raijonkari
 Kari Rytönen
 Esa Vainonen

Varajäsenet

valitsemisjärjestyksessä

Pekka Kuivanen
 Jaakko Skaffari
 Matti Hakkarainen
 Pasi Mäntysaari
 Hannu Tuominen
 Jari Voutilainen
 Aulis Pellikka
 Esko Marjala
 Harri Kortelainen
 Kari Koistinen

**Ammattiosaston
 tiedotuspuhelimen
 numero on 3026**

Lakko päättyi

Työnantaja sai näpeilleen Foxconnilla

Ylimielisen uhmakkaasti esiintynyt työnantaja joutui perääntymään. Työnantaja ei päässyt tavoitteeseensa siirtyä muoviteollisuuden työehtosopimusta heikompaan sopimukseen. Rikkurien käyttö, heidän mittavat ”työmatkakuljetusten” järjestämiset busseineen ja poliisisaattueineen ja jopa pizzojen tarjoaminen ”työsuhde-etuina” työssä oleville rikkureille, ei tuonut työnantajalle sen haluamaa metalliliiton sopimusta.

Lakko päättyi piirisovittelija Esa Lonkan tekemän sovintoesitykseen, jonka mukaan Foxconnissa sovelletaan muovituoteteollisuuden työehtosopimusta 30.6.2006 asti. Jatkokaikoa varten on perustettu piirisovittelija Esa Lonkan johtama työryhmä, joka selvittää mitä työehtosopimusta Foxconnilla jatkossa sovelletaan. Työryhmään kuuluvat Lonkan lisäksi edustaja Kemianliitto ry:stä, Kemianteollisuus ry:stä, Metallityöväenliitto ry:stä ja Teknologiateollisuus ry:stä. Työryhmässä pyritään 31.5.2006 mennessä selvittämään Foxconnissa sovellettava työehtosopimus. Työryhmän ratkaisu ei tule olemaan sitova, vaan asiaan voidaan hakea tulkinta työtuomioistuimesta.

Työntekijöille tarjottiin sopimusheikkennystä

Lakossa oli kyse työnantajan häikäilemättömästä yrityksestä vaihtaa vuosikausia noudatettu työehtosopimus työntekijöiden mielestä heikompaan sopimukseen. Verukkeena Foxconn käytti sitä, että se on

liittynyt Teknologiateollisuuteen, joka on metallialan työnantajaliitto. Kemianliiton lähtökohta on, että yritys ei voi pelkästään työnantajaliittoa vaihtamalla valita mieleistään työehtosopimusta, vaan yrityksessä tehtävä työ määrittelee noudatettavan työehtosopimuksen. Foxconn valmistaa muovisia kännykänkuoria.

Mikäli työnantajan ajama metallin sopimus olisi Foxconnilla tullut voimaan olisi se heikentänyt työntekijöiden etuja. Se on palkkojen osalta huonompi ja joustomahdollisuuksien osalta väljempi kuin Kemianliiton muovialan työehtosopimus. Työntekijöiden ammattiosasto on jo viime vuoden puolella torjunut työehtosopimuksen vaihdon ja siirtymisen Metalliliiton jäseniksi.

Rikkureilla lakon murtamisyri-tyksiä

Työnantaja käytti lakon murtamisyri-tyksiin kovia otteita ja saikin monenlaisilla kepulikonsteilla kolmivuoron vuoroihin 40-50 rikkuria työhön. Tätä edesauttoi se, että tehtailla on jo pitempään käytetty suhteellisen paljon vuokratyövoimaa, joista osa kuuluu ”Loimaan kassaan” ja jotkut muihin ammattiliittoihin. Kaikki työntekijöille kuuluvat työt olivat tietenkin Kemianliiton julistaman laillisen lakon piirissä, joten rikkurien toiminta on saanut laajaa paheksuntaa. Työntekijöiden tavoitteita vastaan toiminut rikkurointi pitkitti käytännössä lakkoa eikä työnantaja pystynyt kuitenkaan käyttämään tehtaita kuin minimaalilla teholla, välillä ei silläkään.

Lakko nosti esiin myös uusia ulottuvuuksia vuokratyövoiman käytöstä. Lakon murtamisyri-tyksiin käytettiin suruttomasti vuokratyövoimaa, ilmeisesti osittain palvelujen vapaata liikkuvuutta hyödyntäen myös Virosta. Sieltä tulevilla tuskin oli käsitystä, mihin olivat tulossa. Vuokratyön käyttö kasvaa nopeimmin teollisuudessa ja sen käyttö on yleisintä Teknologiateollisuuden yrityksissä.

- Ammattiyhdistysliikkeen on otettava vuokratyövoiman käyttö entistäkin tarkempaan syyniin. Samalla olisi huolehdittava vuokratyöntekijöistä, sanoo Kemianliiton puheenjohtaja **Timo Vallittu**.

Lakkolaiset saivat laajaa tukea

Lakkotilanteessa eturintamassa olivat tietenkin itse lakkolaiset, heihin kohdistui suurin paine ja vastuu tavoitteiden läpiviemiseksi. Lakkolaisille osoitettu kaiken muotoinen tuki – niin henkinen, taloudellinen kuin toiminnallinen – oli kuitenkin merkittävässä asemassa.

Lakkolaiset saivat laajaa tukea Kemianliiton muilta työpaikoilta ja ammattiosastoista sekä myös muiden ammattiliittojen ammattiosastoilta ja SAK:n paikallisjärjestöiltä. Kannanotoissa osoitettiin henkistä ja taloudellista tukea ja paheksuttiin rikkuritoimintaa. Sen sijaan keskusjärjestö SAK:lta ei nimellistäkään tukea tullut kuin viime metreillä.

Fortumin Porvoon jalostamon työntekijät pysäyttivät hienosti erikoisraskaan polttoöljyn toimittamisen Teknologiateollisuuden yritysille. Hämeenlinnan Kemiantyönte-

kijät ilmoittivat, etteivät toimita puhdasta pyykkiä Foxconnille. Oma ammattiosastomme antoi Foxconnin lakkotoimikunnalle taloudellista tukea ja lähetti mm. Metalliliiton johdolle lakkolaisten tukemista ja rikkurien käytön estämistä vaativia kantoja. Mikäli lakko olisi edelleen jatkunut, olisi usealla työpaikalla ollut valmius ryhtyä konkreettisiin tukitoimenpiteisiin.

Jälleen kerran tuli osoitetuksi tarpeelliseksi ja toimivaksi ay-liikkeen periaate, että solidaarisuus työtaisteluun joutuneille on voima, joka loppujen lopuksi ratkaisee. Näin on ollut ennen ja näin on myös nykyisin ja tulevaisuudessa!

Virike-lehti onnittelee Foxconnilaisia raskaan lakon hyvästä lopputuloksesta!

Hannu Tuominen

www.pekemantyontekijat.fi

Pekeman Työntekijät ry:n kannanotto

Foxconnin työntekijät tarvitsevat tukea!

Pekeman Työntekijät ry antaa tukensa lakossa oleville Foxconnin Lahden ja Hollolan tehtaiden työntekijöille.

Työntekijöiden on ollut pakko ryhtyä lakkoon turvatakseen sopimusoikeutensa. Foxconnin tuotannollisessa toiminnassa ei ole tapahtunut muutoksia, jotka puoltaisivat työehtosopimuksen vaihtamista; yhtiön tuotteet ovat edelleen muoviteollisuuden tuotteita.

Foxconnin työntekijöiden lakkotaistelun lopputulos on merkittävä koko ay-liikkeelle, joten on yhteisvoimin estettävä työnantajan yritys siirtää työntekijöi-

den työ- ja palkkaehdot heikompiin tasoihin työehtosopimukseen. Kerran siinä onnistuessaan työnantajapuoli tulee jatkamaan samantyyppistä toimintaa – työpaikasta ja ammattiliitosta riippumatta. Merkkejä siitä on nähtävissä ARE teollisuusliiketoiminnan asentajien vastaavassa tilanteessa.

Foxconnilaisten lakossa olevien työntekijöiden taistelun suuren merkityksen ymmärtäen vetoamme järjestäytyneeseen ay-liikkeeseen: On asetettava selkeästi lakkolaisten puolelle. Tämä tarkoittaa lakkolaisten taloudellisen tuen lisäksi rikkurityövoiman käytön tuomitsemista ja sen estämistä.

Pekeman Työntekijät ry, joka edus-

taa lähes 500 Borealis Polymerin työntekijää Porvoon Kilpilahdessa, on osoittanut taloudellista tukea foxconnilaisten lakkotoimikunnalle sekä antaa tukensa Kemianliiton toimenpiteille lakon voitokkaaseen päätökseen viemiseksi.

Porvoon Kilpilahti 1. maaliskuuta 2005

”Loistava voitto lakkolaisille”



Foxconnin pääluottamusmies Sari Toivonen joutui ryöpytyksen keskipisteeksi

Foxconnin työtaistelun paikallinen sielu oli yhtiön Lahden tehtaan pääluottamusmies Sari Toivonen. Sari joutui henkilökohtaisella tasolla rajun panettelu- ja parjauskampanjan kohteeksi mm. internetin keskustelupalstalla ja jopa radioaalloilla.

- Työnantaja oli valmistautunut lakkoon huolella. Varastoja oli täytetty, joten he saattoivat vakavalla naamalla ylimielisesti kertoa, että lakko ei pure. Foxconn lähetti lakkolaisille useita uhkauskirjeitä ja firman pomot soittelivat kotiin uhkaillen ja maanitellen palaamaan töihin, Sari kertoo.

Rikkureita oli koko lakon ajan useita satoja, mutta heistä melkein kaikki olivat määräaikaaisia, kutsut-

yöntekijöitä ja erityisesti vuokratyöntekijöitä, joita rahdattiin kymmenittäin jopa Virosta lakkoo murttamaan.

Lakkolaisia oli noin 630 ja heidän rivinsä kestivät kovassa paineessa erittäin hyvin. Kuten kuvistakin näkyy, suuri osa lakkolaisista oli nuoria, enemmistö ilmeisesti alle kolmekymppisiä.

Kuusitoista vuorokautta kestäneen taistelun lopputulos oli Sarin mielestä loistava voitto lakkolaisille:

- Emme voittaneet 100-0, mutta voitimme 90-10, Sari arvioi.

Tuomo Lilja

Rikkurin räppi

Maailman mestois on jotakin kummaa kun pomotkin meitsiä töihinsä pummaa no jäbä ei utele vain massia halaa työnnän Corollan käyntiin ja annan palaa.

Meitsi portilla lafkan jo hihoja käärii jos sisällä luukussa jotain vois häärii vittu lekuri hiippailee äärellä sorvin sen petterin luokse mä snadisti lorvin.

Meikä petterin puheista ei ota selkoo se pitsaansa jauhaa ja herättää pelkoo räbä vieressä vinkuu on koneessa potkuu meitsi pirusti painaa mut bulia sotkuu.

Mutsi kotona naris sun mahis on tässä käyt kiltisti kuorias väsäämässä meitsi Noksua diggaa ei klapeja näitä puuttuu juomista täällä myös kylmiä jäitä.

Pomo kylkeeni tönii ja kaljuunsa hieroo taitaa hemmo tuo olla jotain joukkoa kieroo siks meitsi ei välitä jengistä tuosta häivyn häpeillen baanalle rikkurisuosta.

Rane



Foxconnin lakkovahteja Kemianliiton asuntoautossa

Pekeman Työntekijät ry. osasto 100

Sääntömääräinen

Kevätkokous

Pidetään maanantaina 21. maaliskuuta 2005

Porvoossa ravintola Iriksessä

alkaen klo 18.00

Tervetuloa!

Toimikunta

Borealiksen Vuosipäivä

Borealis vietti yhdenentoista vuosijuhlansa muovitehtaiden ruokalassa maaliskuun ensimmäisen päivän aamuna perinteeksi muodostuneen brunssin muodossa. Juhlaan otti osaa noin sata henkilöä.

Tasavallan presidentin viime itsenäisyyspäivänä myöntämistä 16 kunniamerkistä toimitusjohtaja Johan Brenner ojensi kuusi kappaletta työntekijöille.

Talossa 30 vuotta viime vuonna olleita muistettiin Keskuskauppakamarin kultaisella ansiomerkillä. Heitä oli 38, joista 13 työntekijöitä. Hopeisia merkkejä 20 vuoden palveluksesta jaettiin 33, joista 8 työntekijöille.

Porvoon turvallisuustyön pääpalkinto Murkkupatsas on nyt vuoden ajan BC-pilotin kaapissa. Aloiteaktiivisimpana osastona palkittiin toinen koetehdas; Borstar-pilot. Bors-tarin viime vuoden aloitefrekvenssi oli 158 kpl / 100 henkilöä.



Kuva: Erkki Ollikka

Tasavallan presidentin myöntämä Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitali ojennettiin Tuure Viljaselle (keskellä). Muut kuvassa olevat Aulis Pellikka, (vasemmalla) Viljo Hotti, Pekka Kuivanen ja Kari Viljakainen palkittiin Suomen Valkoisen Ruusun mitalilla. Työntekijöistä myös Pertti Mäkelä, joka ei ole tässä kuvassa, vastaanotti Suomen Valkoisen Ruusun 1 luokan mitalin. (HLT)

30 vuodesta palkitut työntekijät

Anders Ek
Leif Fransman
Ari Hattukangas
Elof Juselius
Aarne Lehonmaa
Hannu Lindqvist
Ahti Mäkinen
Reijo Ruotsalainen
Antti Salminen
Matti Simpsiö
Raimo Toivola
Heikki Turpeinen
Pauli Ylitalo

20 vuotta ja hopeinen merkki

Ismo Hannila
Juha Kannisto
Pekka Kesälä
Mikael Lepänluoma
Ari Maavirta
Keijo Oinonen
Eero Rämö
Mauri Ranto



Kuva: Erkki Ollikka

Vuosipäiväbrunssilla muisteltiin vanhoja, mutta ei tökitty tikulla silmään



Vuosipäivänä toimitusjohtaja Johan Brenner luovutti turvallisuustyön Murkkupatsaan BC-pilotille



Maljojen kohotus

Kuva: Erkki Ollikka

Iloisia ilmeitä Kokonniemessä



Maaliskuun neljäntenä päivänä nähtiin taas iloisten kilpilahtelaisten ja heidän perheenjäsentensä talvitapahtuma Kokonniemen laskettelurinteellä. Väkeä oli talvisessa illassa vähän kohtuullisempi määrä kuin viime vuonna, jolloin jonoissa seisokelu venyi vähän liiankin pitkäksi.

Laskettelu, hevosreki-, moottorikelkkarekiajelu ja muuta kivaa sekä herkullista riistakeittoa tarjottiin kaikille paikalla olleille ja ilmaisen rinteen hissit vetivät väkeä ylös minkä ehtivät. Kirpakka pakkassää piti monisatapäisen osallistujajoukon pirteänä.^(HLT)



PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 03.03. 2005

x = vapaa

	Osake 5	Osake 58
Talvikausi 2005		
Vko 11 14.03 -18.03		x
Vko 13 25.03 -01.04	x	
Vko 14 01.04 -08.04	x	x
Vko 15 08.04 -15.04		x
Vko 16 15.04 - 22.04	x	x
Vko 17 22.04 - 29.04	x	x
Vko 18 29.04 - 06.05	x	x
Vko 19 06.05 - 13.05	x	x
Vko 20 13.05 - 20.05	x	x

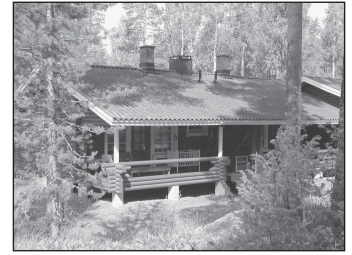
Kesäkausi 20.05 – 26.08.2005. Anomukset 15.04.2005 mennessä. Mahdollisesti ainoastaan toinen osake on vain käytössä!

Loma-asunto (osake 5) on paremmin allergisille soveltuva, johon eläinten vieminen on ehdottomasti kielletty. Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai.

Talvikauden hinnat: 50 € viikko tai 30€ viikonloppu.

Kesäkauden hinta: 75 € viikko. Vuonna 2004 vuokranneet ovat toisella sijalla jaettaessa / arvottaessa kesäajan aikoja. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.



**Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050**

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

**Poikkea myös osaston
kotisivulla**

**www.pekemantyontekijat.fi /
punkaharju, josta löytyy kuvia
sekä linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin!**

OECD:n työaikatilasto

Kymmenen miljoonan painoksena ilmestynyt amerikkalainen kuukausijulkaisu National Geographic julkaisi viime joulukuun numerossaan OECD:n tilastoon perustuvan eri maiden vuosittain tehtyä työaika koskevan artikkelin. Tilasto pitää sisällään useimpien maiden kohdalla myös itsensä työllistävät henkilöt.

Eri maanosiin verraten Suomen kokonaistyöaika 1713 tuntia vuonna 2003 työssä olevaa kohden kestää vertailun. Se on samoissa esim. Kanadan kanssa. Tilastossa pisimpänä vuosityöaikana esiintyy Ete-

lä-Korean 2390 vuosituntia. Siellä tilanne on jo muuttunut kun viime vuonna työviikko lyheni viisipäiväiseksi ja työaika on nyt 2000 tunnin pinnassa.

Länsi-Euroopan maihin verrattuna Suomessa kuitenkin tehdään hyvinkin paljon pidempää työaika. Suomalainen teki vuonna 2003 liki 30 % enemmän töitä, kuin norjalainen!

Tilastoidut määrät ovat valtakunnallisia – eivät yhtiökohtaisia - mutta jos katsotaan Borealis-maita, tehdään Norjassa 1337, Saksassa 1446, Tanskassa 1475, Belgiassa 1542,

Itävallassa 1550, Ruotsissa 1564 ja Italiassa 1591 tuntia. Muista maista esim. Hollannissa tehdään 1354, Ranskassa 1431, Irlannissa 1613, Britanniassa 1673 ja Portugalissa-kin vain 1676 tuntia vuosittain.

Espanja on Länsi-Eurooppalaisittain poikkeus, sillä siellä keskimääräinen tehty vuosityöaika on Suomea pidempi, 1800 tuntia. Niissä Itä-Euroopan maissa, joista OECD:llä on tilasto, työaika on Unkarin 1777 tunnista Tsekin 1972 tuntiin. ^(HLT)