

# VIRIKE

NRO 1/09  
Tammikuu

Pekeman Työntekijät ry  
Kemianliitto os. 100

## Jäsenäänestys ratkaisee liittofuusion



Kemianliitto järjestää helmikuussa sitovan jäsenäänestyksen TEAM-hankkeesta. Äänestys järjestetään postitse samoin kuin liittovaali. Jäsenet saavat äänestysmateriaalin ennen ensimmäistä äänestyspäivää. Äänikuoren voi palauttaa aikaisintaan 5.2. ja se on jätettävä postin kuljetettavaksi **viimeistään 16.2.**, jotta se ehtii mukaan ääntenlaskentaan.

Kemianliiton hallitus esittää jäsenille voimakkaan vetoituksen, että työpaikoilla jaksettisiin perehtyä TEAMiin liittyviin materiaaleihin, joita löytyy runsaasti liiton kotisivuilta ja vasta ilmestyneestä Kiteet-lehdestä. Ammattiosastojen toivotaan myös järjestävän jäsenäänestykseen liittyviä tiedotustilaisuuksia. Tämän johdosta Virike ilmestyy muutamaa päivää ennen ilmoitettua aikataulua.

Liiton hallitus ei antanut mitään TEAM-äänestystä koskevia jaa- tai ei-suosituksia. Sellaisia eivät ole antaneet myöskään liitossa vaikuttavat poliittiset ryhmät. Hallitus päätti kutsua liiton valtuuston ylimääräiseen kokoukseen käsittelemään jäsenäänestyksen tulosta.

Kokous pidetään Järvenpäässä 25.2.09.

Pekeman Työntekijät ry:n toimikunta odottaa kaikkien jäsentensä

osallistuvan tähän tulevaisuuden edunvalvonnan kannalta ratkaisevaan äänestykseen.

### Virikkeen lehtileikejuttu kesäkuussa 2005:

”Kauppalehdessä 31.5. ollut uutinen Kemianliiton yhdistymisestä muiden teollisuusliittojen kanssa aiheutti hämmennystä. Kemianliiton puheenjohtaja Timo Vallittu kommentoi pääluottamusmiehen

kysytyä asiasta seuraavaa:

- Asiasta pitänee kysyä Kauppalehdestä, meillä ei ole asiasta tietoa. Näinpä jäämme seuraamaan Kauppalehden ennustuksen paikkansa pitävyyttä.”



Virikkeessä julkaistu lehtileikejuttu taisi olla enemmän kuin aiheellinen...

## VIRIKE

NRO 1/09  
32. vuosikerta  
26.1.2009

**Julkaisija:**



Pekeman  
Työntekijät ry  
PL 330  
06101 Porvoo  
www.pekemantyontekijat.fi

**Päätoimittaja:**

Jari Voutilainen  
(09) 3949 4493  
050 379 4235

**Toimitussihteeri:**

Hannu Lindqvist  
(09) 3949 3415  
050 379 4088  
Olef.-tuotanto v. 1  
e-mail:  
hannu.lindqvist@  
borealisgroup.com

**Toimitus:**

Veikko Höök  
(09) 3949 3452/3495

Esa Vainonen  
(09) 3949 3023  
050 379 0162

Esa Karppinen  
050 379 4142

**Painopaikka:**

Oy Formato Print Ab,  
Porvoo

**Seuraava numero ilmestyy viikolla 18. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 19. huhtikuuta mennessä.**

**KIRJOITTELE!**



**Kilpilahden sairauskassa:**

## LÄÄKEKORVAUKSIIN VIITEHINTAJÄESTELMÄ HUHTIKUUSSA!

Lääkekorvauksissa otetaan käyttöön viitehintajärjestelmä 1.4.2009. Lainmuutoksen tavoitteena on alentaa yhteiskunnan korvaamia lääkekustannuksia. Viitehinnat vahvistaa Lääkkeiden hintalautakunta, joka toimii sosiaali- ja terveysministeriön yhteydessä.

Muutoksella voi olla vaikutusta lääkekuluihin riippuen siitä, kuuluuko lääkärin määräämä lääke viitehintajärjestelmään vai ei. Kun lääke kuuluu viitehintajärjestelmään, korvaus maksetaan viitehinnan perusteella. Jos lääkkeen hinta on korkeampi kuin sen viitehintaa eikä potilas halua vaihtaa sitä edullisempaan lääkkeeseen, hän maksaa omavastuuosuuden lisäksi lääkkeen hinnan ja viitehinnan erotuksen. Korvaus maksetaan lääkkeen hinnasta, jos lääkäri kieltää lääkevaihdon hoidollinen tai lääketieteellisin perustein.

Kilpilahden sairauskassan hallitus on päättänyt esittää huhtikuun kassan kokoukselle, että kassa maksaa korvauksen viitehinnan mukaan.

Lisätietoja Kilpilahden sairauskassasta:

Saga Immonen 010 45 82250 / Katarina Mikkelsen 010 45 82251

## Tervetuloa lukemaan Virikkeen 32. vuosikertaa!

Tässä numerossa erityisesti esillä TEAM-liittoufusio.

&

**Vuororuokailun tason heikennys on terveysuhka, josta ei tänä päivänä vaieta. (Sivu 10)**





**Jari Voutilainen**

Puheenjohtajan pääkirjoitus:

## Uusi vuosi, entiset haasteet

*Vuoden vaihtumisen huomasi ainakin vuoroporukka: annosten koko pieneni ja vuororuokapaketin sisältökin muuttui. Ei ihme, että vuoroporukat käyvät kuumina ja kovaa palautetta tulee joka tuutista. Heikennyksen aiheutti ta-puolen yksipuolinen sopimusmuutos palvelutoimittajan kanssa, jota ei vaivauduttu esittelemään edes ruokalatoimikunnassa, jossa on henkilöstön edustajia. Tästä se työilmapiiri kohenee, vai... No, asiaan on puututtu, katsotaan miten homma etenee.*

*Ammattiosastolle järjestöllisesti ajankohtainen aihe on TEAM-liittouusio ja siitä järjestettävä jäsenäänestys. Toivon jäsenten tutustuvan aiheeseen huolellisesti ja muodostavan oman mielipiteensä TEAM:sta.*

*Itse kyllä epäilen fuusiosta saatavaa hyötyä. Tuntuu nimittäin siltä, että nykyisiin mittoihin kasvanut Kemianliittokin on jo irtaantunut kentästä, eikä ole ottanut kentältä tulevia viestejä kuuleviin korviinsa.*

*Tuleeko uudelle Suurliitolle suuremmat korvat, jolla kuulisivat ammattiosastoja paremmin? Sopinee epäillä.*

*Syksyllä olleen Borealiksen työilmapiirikyselyn tulokset ovat tulleet ja työryhmiä on perustettu osastoille sekä yhtiön Porvoo-tasolle työstämään tuloksia. Toivottavasti löytyy ”oikeita vastauksia” työilmapiiriin joillain osa-alueilla todettuihin ongelmiin. Keskeistä on myös se, että parannukset saadaan tehdyksi Borealiksen säästökuurista huolimatta.*

*Täytyy myös toivoa ettei Borealiksen matokuuri lisää työilmapiiriongelmia esim. ulkopuolisen koulutuksen jäädyttämisen, siivouksen tason edelleen pudottamisen ja vastaavien ”säästöjen” vaikutuksesta.*

*Monenlaisista merkeistä päätellen näyttäisi ammattiosastolle olevan tulossa haastava kevät. Odotellaan nyt johdon povaamaa myrskyä ja sitä tuiskuttaako se lunta tupaan enemmän kuin jo on tullut.*

*Sitä odotellessa voi nauttia talvesta ja ulkoilla. Se on ainakin kotiinpäin ja siitä voi tulla aito kunnon olo – ilman konsultteja.*

*jari.voutilainen@borealisgroup.fi*

*jari.voutilainen@pp1.inet.fi*

*puh: 050-3794235*

## TEAM – en kannata

Jäsenäänestys Kemianliiton liittymisestä SAK:n teollisuuden liittojen TEAM-suurliittohankkeeseen pidetään helmikuun alkupuoliskon aikana. Liiton johto ja jopa EK:n herratkin näkevät hankkeen tarpeellisena – outoa. No, kerrankos se johto erehtyy.

Olen ollut ammattiosastossa monissa palaverissa, joissa suurliittohanke on ollut esillä. Hankkeen ymmärtäjiä ei ole juuri näkynyt. Ammattiosasto antoi hankkeesta vuosi sitten liitolle lausunnon, jossa se totesi, ettei liittousohanke ole saanut tukea ammattiosastomme jäse-

nistöltä. ”Emme näe suurliitossa sellaista, että se parantaisi jäsenistön edunvalvontaa ja varmistaisi ammattiosastojen tekemien työehtosopimusmuutosesitysten paremman etenemismahdollisuuden ja palkkausjärjestelmämme peruseräpäätösten säilymisen”, siinä mm. todetaan.

Olen täysin ammattiosaston aikaisempien linjausten takana. Äänestän suurliittoa vastaan!

**Elof Juselius**



**Esa Vainonen**

Olemmeko ajautumassa suurliiton vallan alle? Mielestäni on aika raottaa hiukan historiaa, jotta muistaisimme miten suurliittohanketta oltiin viemässä läpi, edes kysymättä asiaa meiltä kenttäihmisiltä. On tärkeää, että ihmisille annetaan tasapuolinen kuva asiasta eikä tuijoteta liikaa liiton johtohenkilöiden ja selvitysmiesten yksipuolisiin mielipiteisiin. Työryhmät, jotka ovat tehneet ns. esivalmisteluita, on koottu liittojen toimitsijoista ja hallinnossa istuvista joten mattimeikäiläiset ovat jääneet rannalle. Ei ihme, että työryhmien kesken vallitsee suuri yksimielisyys.

Muistanette miten Kemianliiton hallitus teki päätöksen jäsenäänestyksestä? Ammattiosastomme teki kevätkokouksessa 7.4.2008 esityksen Kemianliiton valtuuston syyskokoukselle. Esityksessä arvostelimme tulevaa suurliittofuusiohankeetta. Kemianliiton hallitus teki päätöksensä jäsenäänestyksestä 1.12.2008. Jäsenäänestystä olivat esittäneet Pekeman ammattiosaston lisäksi neljä muuta ammattiosastoa. Ilman ammattiosastomme kriittistä suhtautumista ei äänestyspäätöstä olisi ehkä syntynyt. Tähän päätökseen oli vaikuttamassa silloisen valtuuston jäsen, entinen Pekeman pääluottamusmies. Olimme ammat-

tiosastona vaikuttaneet suureen päätökseen, tällöin voitiin puhua demokratiasta. Oli selvää, että jäsenistö tulisi ratkaisemaan asian äänestämällä.

Mitä sitten tapahtui? Alkoi muutos. Ensin oltiin tyytyväisiä ja mainostettiin Kemianliittoa solidaarisuuden kulmakiveksi. Mutta pian me kaikki huomasimme, ettei Kemianliiton johtoporras ollut tyytyväinen tilanteeseen. Jo aikaisemmin perustetut työryhmät aktivoituivat ja pidettiin palavereja, joiden jälkeen kerrottiin vain valoisia puolia siitä, kuinka erinomainen TEAM toteutuessaan olisi. Mihän oli pudonnut hankkeen alkuvaiheessa mukana ollut unionimalli? Oli käynyt niin kuin muissakin vastaavanlaisissa tapauksissa, eli otetaan mukaan jokin toinen vaihtoehto, jota ei aiotaakaan pitää todellisena vaan ainoastaan silmänlumeena.

Mainoksella on tunnetusti suuri vaikutus ja sen olemme kaikki huumanneet TEAM – asiassa.

Muistaahan kaikki kuinka ns. pekka-asiaa ylimainostettiin eri Kemianliiton sopimusaloille. Ne alat, jotka myivät pekka-asiansa, ovat nyt huumattamassa niitä takaisin, mutta min-käs teet, neuvoteltu mikä neuvoteltu. Ketkä neuvottelivat? Keskuste-

lupalstalla ei ole hirveän tyytyväistä väkeä. Onneksi oman alammetes-jaosto ei asiaa hyväksynyt.

Mielestäni meille riittäisi nykyinen järjestelmä, jossa Kemianliitto säilyttäisi itsenäisyytensä. Onhan meillä SAK, emme tarvitse enää lisää väliportaita päätöksentekoon. Eri asia on, toimiiko SAK nykyään kentän ehdoilla. Mielestäni ei toimi. Tarvitsemmeko lisää byrokratiaa, sillä sitä uusi liittofuusio ilman muuta toisi. Rohkenen epäillä, miten edunvalvonta paranisi pienillä työpaikoilla? Kemian alalla on paljon muutaman ihmisen työpaikkoja, heidän äänensä kaikuksi kuuroille korville, jos se nykyäänkään on kovin vahvoilla.

Nyt meidän Pekeman Työntekijöiden on jälleen kerran aika näyttää aktiivisuutemme ja äänestää. Olemme ratkaisevassa asemassa sillä luulen, että Kemialiitto näyttää äänestystuloksellaan tietä muille liittofuusiosta mukana oleville mihin suuntaan laivaa ohjataan. Laivaa kannattaa ohjata aina oikeaan suuntaan, sillä muuten se menee karille.

Kaikki muistamme Maija Vilkkumaan, hänhän lauloi: ”mä sanon viimeisen sanan, ja se on ei”!



## Toimikunta kokoontuu

ke 11. helmikuuta • ti 10. maaliskuuta • to 2. huhtikuuta





# Työsuojeluvaltuutetun palsta



**Pasi Mäntysaari**

## Uusi vuosi uudet kujeet

Hyvin on mennyt ja hyvin menköön! Viime vuosi oli todellinen läpimurto Porvoon paikkakunnan turvallisuustavoitteiden saavutuksissa. Ei saisi katsoa kovin paljon taaksepäin, mutta oppimismielessä se on ihan asiaa. Vuonna 2002 omalle väelle sattui 5 tapaturmaa ja palveluntomittajille 7. Mitä onkaan tapahtunut viiden vuoden aikana, jotta viime vuoden yhden tapaturman lukuun on päästy? Onko kysymyksessä ollut työolojen osalta niin suuria vaikuttavia muutoksia, jotta tilanne on parantunut? Ovatko tuona aikana tehdyt parannukset tukeneet jokaisen näkemystä ja asennetta turvallisemman työpaikan mahdollisuudesta? Onko ajattelutapa työskentelyssä muuttunut ja jokainen on satsannut hivenen enemmän aikaa, miettien työympäristön ja työmenetelmien turvallisuutta? Olemme joka tapauksessa yhdessä kehittäneet ajan kuluessa turvallisemman työpaikan, jossa 2002 vuoteen verrattaessa 11 henkilön terveys ei ole ollut uhattu. Tämä on saavutus ja taso, jonka säilyminen ei salli herpaantumista ja taantumaa niissä vaikutusmahdollisuuksissa, mitkä jokaisella on olemassa. Jokainen turvallinen päivä on ansaittava yhä uudelleen. Yksilönä ja yhdessä meillä on todellista näyttöä että pystymme siihen.

## Terveenä kaiken aikaa

Viime vuonna oli aika hyvä tilanne henkilöstön sairauspoissaoloprosenttiluvun suhteen, vertailtaessa teollisuusallamme muiden tilastolukuihin. Numeeriset luvut tuntuvat

alhaiselta, mutta tehtäessä tarkastelua prosenttiluvun trendistä kahden vuoden ajalta niin luku on noussut yhden yksikön (3->4). Kun lisäksi tarkastellaan mitä sairauksia lukuihin sisältyy, niin huolissaan saa olla. Mielenterveysongelmat prosenttilukuna ovat liki kolminkertaistuneet sairauspäivien jakautumisvertailussa. Mikä tähän on sitten johtanut? Onko taustalla muotisana ”kiire”? Voihan syynä olla myös ikääntymisen johdosta ja työtehon laskun kautta henkisen jaksamisen heikkeneminen? Mikäli näin on, niin ”tarttis tehdä jotain”.

Väärä töiden järjestely voi ainakin kuormittaa epätasaisesti henkilöitä, jos heidän työkykyä ei oteta huomioon. Tähän henkilökohtaisten edellytysten huomioimiseen velvoittaa jo lakikin.

## Oletko sinä kunnossa, jaksatko

Vuoden alussa käynnistyi kampanja: Kunnan Olo. Yhtiö on päättänyt satsata rahaa tähän kampanjaan, joka on suunnattu juuri sinulle, jolla on halua laittaa kroppaasi ja kuntoasi oikeisiin mittoihin. Ei paha olla kun kun kyse on jaksamisesta ja hyvästä voinnista myös huomenna. Usein oma halu pistää muutosta omaan elämäntapaan ei meinaa lähteä omin avuin alkuun. Nyt joku muu voi ”jelpata” tässä asiassa ja kunhan oma ”selkäranka” kestä ja malttaa kuunnella omaa kroppaansa, niin onnistuminen haluamaasi tavoitteeseen on mahdollista. Hyviä esimerkkejä löytyy omasta porukastamme.

## Jos, vähän sattuu

Nilkassa tuntuu viikon jälkeenkin kuormalavan kaatumisen aiheuttaman ruhjeen tai mustelman kipu. Oikean käden peukalon kynsi on irttoamassa ja sormen asento on outo, sillä kahdenkymmenen kilon painoinen koneenosa putosi sormen päälle viikko sitten. Ovatko nämä ensiaputapauksia, jotka ovat jääneet kirjaamatta ja tilastoimatta? Onko mahdollisia jatkoseuraamuksia: veritulppa, sormen oikaisuleikkaus? Kuka maksaa, vakuutukset kunnossa? Työssä tapahtuneiden kirjattujen tapahtumien osalta vakuutusturva on hoidettu.

Ei ole niin pientä henkilön kehoon kohdistuvaa ulkoisen tekijän aiheuttamaa vammaa, ettei siitä voi tehdä ensiaputapausraporttia. Pienenkin vammatapauksen tutkimuksen tulemana voi löytyä tekijöitä jotka voisivat johtaa huomattavasti vakavampaan loukkaantumiseen. Ja vamman syntyhistoriassa voi olla monia korjattavia elementtejä. Mikä onkaan sitten tapauksen toistuvuus? Nyt meni vain sormi, mitä ensi kerralla?

## Talvikelit

Kyllä meillä Suomessa on aikamoinen haaste nämä talviolosuhteet. Helpommalla pääsisi, jos ei tarvitsisi aina talven tullen ottaa huomioon pakkasen, lumen ja tuulen aiheuttamia suuria muutoksia työskentelyn ja liikkumisen olosuhteisiin.

Turvallista ja leutoa talvea!  
yhteistyöterveisin Pasi

# Pekeman Työntekijät ry, toimihenkilöt 2009

<b>Puheenjohtaja</b>	Jari Voutilainen	4493/050 379 4235
<b>Varapuheenjohtaja</b>	Elof Juselius	3647
<b>Sihteeri</b>	Esa Karppinen	4447/050 379 4142
<b>Varasihteeri</b>	Matti Hakkarainen	4445/050 379 4005
<b>Taloudenhoitaja</b>	Matti Hakkarainen	
<b>Työvaliokunta</b>	Jari Voutilainen, Esa Karppinen, Esa Vainonen, Pasi Mäntysaari, Matti Hakkarainen, Elof Juselius, Kari Koistinen	

## Jaostot:

Lomapaikat/Tuunaantuvan yhtiökokous	Pasi Mäntysaari	3048/050 379 4050
Nuorisovastaava	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	
Opintos sihteeri	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	
Eläkeläisvastaava	Esa Vainonen	3023/050 379 0162
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta (Jari Voutilainen)	
Kotisivujen hoitaja	Pasi Mäntysaari	
Virike-lehden toimitus		
- päätoimittaja	Jari Voutilainen	
- toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415/050 379 4088
- jakelu	Veikko Höök	3495
- muut jäsenet	Esa Karppinen, Esa Vainonen	

## Työntekijöiden edustajat:

Yt-neuvottelukunta	Päälouottamusmies Esa Vainonen ja ts-valtuutettu Pasi Mäntysaari. Varalla puheenjohtaja Jari Voutilainen	
Henkilöstöryhmien kokoukset	Jari Voutilainen, Esa Vainonen, Kari Koistinen, Pasi Mäntysaari	
Kulttuuritoimikunta	Esa Karppinen	
SAK:n paikallisjärjestön edustajiston kokoukset	Antero Kääriäinen, Aarne Lehonmaa, Ari Hattukangas, Uolevi Wallius	
Borealiksen ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari, Heikki Karppinen, Jari Koskinen, Kari Laitinen	
Kansainväliset asiat/CCC	Hannu Lindqvist	
CCC-varaedustajat	I-vara Harri Kortelainen, II-vara Esa Vainonen	
Borealis Polymers Oy:n hallitus	Harri Kortelainen, varalla Esa Karppinen	
Borealiksen vapaa-ajan työryhmä	Esa Vainonen	
Borealiksen tasa-arvotoimikunta	Esa Vainonen	
Sairauskassan hallitus:	Elof Juselius, varalla Uolevi Wallius	
	Jari Voutilainen, varalla Matti Hakkarainen	

## Luottamusmiehet kaudella 2009-2010

Pääluottamusmies	Esa Vainonen	3023 / 050 379 0162
varapääluottamusmies	Kari Koistinen, vuoro 5	3818
Olefinituotanto	Vesa Vilkkö, vuoro 3	3419
varaluottamusmies	Antti Kymäläinen, vuoro 1	3419
Fenoli ja Aromaatit	Heikki Karppinen, vuoro 1	3623
Polypropeenituotanto	Jarmo Westerbacka, vuoro 2	3758
Polyeteenin perustuotanto + kh.	Mika Lumme, vuoro 2	3708
Boremix	Niko Levälampi, vuoro 5	3737
Borstar-koetehdas	Harri Kortelainen, vuoro 2	4655
BC*-pilot	Antero Kääriäinen, vuoro 4	4579
PE2	Kari Koistinen, vuoro 5	3818
Logistiikka/mat.käsittely	Petri Karhu, vuoro 3	4058
TP:n m-korjaamon mek.kp	Jami Voutilainen	4322
varaluottamusmies	Arvo Puuronen	4322
TP:n petrok. korj. mek.kp.	Elof Juselius	3649
varaluottamusmies	Kari Laitinen	3474
TP:n m-korj. sä+instr.asentajat	Jari Voutilainen	4493
TP:n petrok. sä+instr.asentajat	Veikko Höök	3452
varaluottamusmies	Janne Kumpulainen	3654
YIT-kiinteistötekniikka	Seppo Koivunen	4367

## Toimikunta 2009

Jari Voutilainen, puheenjohtaja

Veikko Höök

Esa Karppinen

Heikki Karppinen

Antero Kääriäinen

Kari Laitinen

Timo Lassila

Aarne Lehonmaa

Hannu Lindqvist

Olavi Pelkonen

Uolevi Wallius

### Varajäsenet

Elof Juselius

Kari Koistinen

Matti Hakkarainen

Pasi Mäntysaari

Esa Vainonen

Jami Voutilainen

Mika Levälampi

Jari Koskinen

Antti Kymäläinen

Harri Kortelainen.

# Ihminen, kone vai...

Kuulin kaksi kuukautta sitten uutisen, joka järkytti minua. Kansakoulukaverini oli päättänyt päivänsä oman käden kautta. Haluan kirjoittaa asiasta, koska tunnen vastuuta tapahtuneesta. Yritän tarkastella asiaa itseni sekä muuttuneen yhteiskunnan näkökulmasta. Aihe on kuitenkin niin arka, ettei kirjoitukseni tarkoitus ole muu kuin herättää keskustelua.



**Elämän laadulla voi olla vaikutus myös sen pituuteen**

Elin nuoruuteni pienessä kylässä, jossa melkein kaikki tunsivat toisensa. Kaverini kanssa teimme yhdessä asioita, jotka nykyään mielletään pehmoiluksi. Tehtiin heinätoita, illalla saunottiin, pelattiin seurapelejä, kuunneltiin radiota ja tehtiin monia muita lukemattomia asioita, jotka vasta nyt aikuisiällä huomaan tärkeiksi sosiaalista kanssakäymistä parantaviksi asioiksi. Kylässä käyminen oli arkipäivää. Tehtiin asioita yhdessä.

Miksi emme käy enää kylässä, miksi emme tee mitään ilman kalenterivarausta ja miksi priorisoimme asioita sen perusteella, mikä

meille itsellemme on tärkeää? Sosiaalinen kanssakäyminen rajoittuu usein siihen, että kerran viikossa syödään perheen tai ystävien kanssa yhdessä. Tämä ei riitä. Siinä vaiheessa vasta, kun sairastutaan tai perheeseen iskee jokin muu kriisi, pysähdytään ajattelemaan, mikä elämässä on tärkeää. Vastaus kuuluu näin: ”Ystävät, terveys, työ, vapaa-aika jne.” -listasta puuttuu näitä

kaikkia yhdistävä tärkeä asia, sosiaalinen henkilökohtainen kanssakäyminen. Meillä ei ole varaa tähän.

Vallitseeko nykyään ajatus: Minä, minä ja vielä kerran minä. Ei uskalleta olla avoimia ja myöntää,

että muiden murheetkin pitäisi osata jakaa. Tähänkö on tultu, että vain tehokkuus merkitsee jotain ja sosiaaliset kanssakäymiset ovat toissijaisia asioita? Esitän monia kysymyksiä, joihin ei ole helppo vastata. Kysymyssarjalla haluan herättää meitä jokaista ajattelemaan omaa käytöstään.

Moni asia on nykyään toisin kuin ennen, elämme tietoyhteiskuntaäyryä. Vetäydymme tietokoneiden ääreen ja luvattoman usein haemme vastauksia netistä. Kaikki voivat esiintyä netissä anonyymisti ja tähän ”nettivotuuteen” vedoten emme enää tapaa ihmisiä henkilö-

kohtaisesti. Sähköpostista ja tekstiviestistä on tullut osa arkipäiväämme. En väitä, ettei nykyteknikka olisi helpottanut tiedonvälitystä ja siihen liittyviä monia arkipäivänkin asioita. Korvaamme näillä tehokkailla asioilla kuitenkin liian usein jotain vielä paljon tärkeämpää, ihmisläheisyyden.

Tehokkuus on jo osa meidän jokaisen arkipäivää. Meitä verrataan toisiin ihmisiin ja samalla huomaammamme nostamme omaa tehokkuuttamme. ”Kyllä minä pystyn, kun kerran tuo toinenkin”. Seuraa oravanpyörä, josta ulospääsyyn tarvitaan ammattiauttajan apua. Sairastuminen on väistämätöntä, ja silloin on jo liian myöhäistä. Ystävät ja työkaverit tunnustavat sairastumisen jälkeen, että olipa kova kaveri tekemään töitä ja huolehti perheestäkin niin tunnollisesti. Tämän jälkeen käännetään selkä: eihän sinusta ole enää mitään hyötyä, kun sairasteletkin noin paljon ja minä joudun tekemään sinun työsi ylitöinä.

Liian tuttua. Ylitöistä seuraa sairastuminen ja näin kierre on valmis. Meidän jokaisen kannattaa miettiä näitä asioita ja tehdä omat päätöksemme siitä, mihin ainutkertaisen elämämme käytämme. Kannattaa pitää yhteyksiä ystäviin käymällä heidän luonaan ja harrastamalla yhdessä. Yhteydenpito ei saa jäädä pelkkien tekstiviestien varaan.

**Esa Vainonen**



# Kommenttia TEAM-liitosta

Liitot ovat jo nyt yhdistyneet suhteellisen suuriksi, ei tarvita yhtä isoa liittoa. Suuressa menee homma samantapaiseksi kuin on nykyisissä isoissa globaaleissa yhtiöissä; johto etäännyttävä käytännön toimista ja kentän ääni hukkuu päätöksiin, joilla ei ole reaali-vaikutteja ammattiosaston toimintaan. Reaktioajat tapahtumiin pitenevät raskaan ja kaukaisen johdon hitauteen ja mahdolliseen etäännyttävään jäsenistöön. Etenkin korkeampi johto, joka toimii pitempiä aikoja tehtävissään, hukkaa näkemyksen laatu- ja toimintatason toimintaan, kuten on käynyt suurissa kansainvälisissä yhtiöissä.

Suurliittoasiassa ongelmia ei välttämättä tule säästö- ja tulospaineista, vaikka sekin on mahdollista pitämällä aikavälillä, mikäli TEAMille tulee taloudellisia paineita liiton toiminnasta riippumattomista syistä.

Suurena vaarana on myös ammattiosastojen yhdistäminen, mikä suunnitelman mukaan tehdään myöhemmin. Taas tulee isompia organisaatioita ja kaiken lisäksi saatetaan liittää enemmän tai vähemmän väkisin yhteen eri alojen ammattiosastoja. Niiden toiminta kärsii kun esim. toimikuntien jäsenet ajavat kukin

”oma asiaansa”, joka tietenkin on oikein, mutta hajottaa ja synnyttää ristiriitoja osastojen toimintaan.

Kaiken kaikkiaan ajatus isosta liitosta sen takia, että ”iso on kaunista ja hyvää” on mielestäni huono ajatus. Enemmän voitaisiin kehittää nykyisten liittojen toimintaa nykyisissä oloissa eikä tuhata energiaa kaikenmaailman TEAMien kehittämiseen.

TEAMia vastustavin terveisin  
**Pekka Kesälä**

## TEAM – ei parannusta nykyiseen

Halusin kirjoittaa tästä ”suuresta ja kauniista” TEAM-liittohankkeesta. Mielestäni tässä asiassa ajetaan kääntäjäjäsenistön aseeseen piippuun.

Onko oikein että Kemianliiton johto, yhtenä muutaman muun liiton kanssa, puuhaa jotain käsittämättömää mammuttia? Mitä me rivijäsenet tiedetään tästä suurhankkeesta? Senkö, mitä KL:n jäsenivuille kerrotaan? Pelkkiä oletuksia, haaveita, uskomuksia, vai vielä vähemmän? Ei ole tullut eteen mitään konkreettista hyötyä, ei mitään selvää laskelmaa, joka osoittaisi esim. tehokkuuden lisääntymisen. Toistetaan sanaa uskomme, toivomme, oletamme. Tuon perusteellako meidän jokaisen jäsenen pitäisi tuoda kantamme julki ja muodostaa käsityksemme kohta alkavassa jäsenäänestyksessä.

Omalta kohdaltani voin avoimesti kertoa, että en missään tapauksessa

äänestä TEAM:in puolesta, koska mitkään järkisyyt eivät puolla sen paremmuutta nykyiseen organisaatioon nähden. Eikä minulla, kuin ei varmasti monella muullakaan, ole tarpeellista tietoa edes siitä mitä varten kyseistä hölmöilyä on lähdetty kehittämään. SAK on varmasti riittävä organisaatio johtamaan ja kehittämään liittojen toimintaa ja tarvittaessa käyttämään työtaisteluasetta jos vain halutaan.

Pitää muistaa, että ammattiyhdistysliike ja liitot on perustettu jäsenistöön ja heidän etujaan varten, ei liiton herroja varten. Tällaiset mielipiteet saattavat repiä kenttää jossain määrin, mutta joskus on sanottava asiat niin kuin ne ovat eikä jäädä hymistelemään.

Vielä tulevasta TEAM-jäsenäänestyksestä: Kehotan jokaista ammattiosastomme jäsentä antamaan äänen-

sä, kun tilaisuus koittaa. Mieti kuitenkin tarkkaan annatko äänesi sen puolesta mitä ET tunne, vai haluatko nykyisen tutun liiton säilyvän vastaisuudessakin.

Syksyllä Kiljavalla työsuojelukurssin yhteydessä meille kurssilaisille opastettiin kuinka voidaan työpaikalla tuoda TEAM-hanketta tutuksi. Miten tuot kun se ei ole valjennut ennen eikä tähän päivään mennessä itsellekään. Jokainen siis käyttäköön äänioikeuttaan, sillä alhainen äänestysprosentti ei ainakaan tue demokratiaa millään tavalla.

Henkilökohtaisen kantani olen kaikesta riittävästi esille tuonut. ”Nähtäväksi jää kuin äijän käy”, sanoi Lahinen tunteettomassa.

Terveisin **Ismo Hannila**  
Borstar koetehdas

# Tasa-arvoista ravintoa ja edunvalvontaa

Tasa-arvo ihmisten kesken on hyvinkin tavoiteltavan arvoinen päämäärä ja sitä varten onkin perustettu erilaisia toimikuntia ja -eliimiä. Yrityksessämme toimii tasa-arvotoimikunta, jonka toimialueena on tietääkseni lähinnä sukupuolten välisen tasapuolisuuden toteutuminen työtehtäviin ja palkkaukseen liittyvissä asioissa. Tämän tärkeän toiminta-alueen taustalle tuntuu usein peittyvän se, että on paljon muitakin epätasa-arvon alueita.

Yhtenä tällaisena ilmiönä on varsinkin tämän vuoden alusta entistä kärjistyneempänä tullut esiin vuororukailun taso verrattuna niihin, joilla on mahdollisuus käyttää samanhintaista ruokalapalvelua. Vuoroon toimitettavien ruokanosten taso nimittäin suorastaan romahti vuodenvaihteen jälkeen. Ei se ennenkään ole ollut ruokaloiden tasoon verrattavaa, mutta kuitenkin jotenkin tyydyttävää. Nyt ei sen sijaan parhaalla tahdollakaan pysty löytämään yhteismitallista asteikkoa, joilla näitä pystyisi vertaamaan.

Surkuhupaisana yhteensattumana voidaan pitää sitä, että syksyn K-päivillä valtakunnallisesti arvostetut ravintoterapeutit kävivät esitelmöimässä terveellisistä ruoka- ja elämäntavoista. Näiden tutkitusti merkittävien, mm. ravinnon monipuolisuutta korostavien näkökohtien toteuttamiselta on nyt tällä vuororukailutarjonnalla viety pohja pois. Moni on päättänytkin palata omiin eväisiinsä, mutta juuri tämän välttäminen on ollut monien asiantuntijoiden perusteena toimivan työpaikkaruokailun kehittämiseksi. Täälläkin on ruokaloissa



saavutettu todella hyvä, kattavat vaihtoehdot käsittävää taso. Se ei vain ole kaikkien käytettävissä.

## **Palkkausjärjestelmän muutoshanke avoimeksi**

Tuolta naapurin, eli Neste Oilin puolelta on pikku hiljaa suodattunut viittauksia valmisteilla olevasta uudesta palkkausjärjestelmästä. Asiassa on annettu ymmärtää olevan kyse yrityskohtaisista neuvotteluista, mutta koska toimimme saman sopimusalan piirissä, niin mahdollisista muutoksista saattaa koitua heijastuksia meillekin. Hanke tuntuu kaiken kaikkiaan olevan jokseenkin salamyhkäinen, sillä niille jalostamon työntekijöille, joiden kanssa olen asiasta keskustellut, on suunnitelmista tihkunut todella vähän tietoa.

Kuten edellä mainittu, niin tämän uudistushankkeen on annettu ym-

märtää olevan yrityskohtainen, eikä esim. Kemianliitto ole ollut siinä merkittävässä roolissa. Pieni epäily kuitenkin vaivaa, sillä Neste Oil on sopimusalamme merkittävin työpaikka ja siellä tapahtuvat rakenteelliset, työehtosopimustamme sivuavat muutokset voivat jollakin aikavälillä vaikuttaa myös itse sopimuksen sisältöön. Jos näin käy, niin en todellakaan näe aihetta onnitella Nesteen Porvoon ja Naantalien osastojen puuhamiehiä hyvästä ja tasa-arvoisesta yhteistyöstä sopimusalaamme koskevissa asioissa. Voisi olettaa myös liiton olevan jollakin tavalla tietoinen hankkeesta, ja sen tehtävänä olisi ymmärtääkseni huolehtia siitä, että kaikilla niillä, joihin mahdolliset muutokset vaikuttavat pitäisi olla edes tiedonsaantioikeus valmisteilla olevista asioista.



**Liittyen edellisellä sivulla kerrottuun vuororuokailun tason heikennykseen, on uhkana, että vuorolaisista tehdään roskaruokasyöttiläitä**

### **Kemianliitto vai Team?**

Edellä olevista lievista epäilyistä huolimatta näen Kemianliiton toiminnan olleen jäsentensä edunvalvojana kokonaisuudessaan tyydyttävää. Liiton jatkaminen itsenäisenä liittona ratkeaa kevään kulu-

sa, kun Team-suurliittohankkeeseen liittyvä jäsenäänestys on käyty. Luvassa on materiaalia äänestyspäätöksen pohjaksi, joten en tässä ota kantaa liittymisen puolesta enkä sitä vastaan.

Sen sijaan haluan muistuttaa siitä, että oli tulos mikä hyvänsä, niin kaikissa neuvotteluissa on aina vastassa työnantajapuoli. Kovin usein kuulee arvostelua siitä, ettei liitto ole tehnyt sitä eikä tätä ja tässä yhteydessä unohtuu kokonaan toisen neuvotteluosapuolen olemassaolo. Valitettavasti jo lainsäädännöllä on vaikutettu siihen, etteivät nämä osapuolet yleensä ole kovin tasa-arvoisissa lähtökohdissa, eikä pelkästään liittoon kohdistettu arvostelu vahvista edellytyksiä saada ajettuja asioita läpi.

Toivon myös liitolta tasavertaista suhtautumista omiin osastoihin, ettei sitä kautta turhaan aiheuteta epäsuopua jäsenistön keskuudessa.

**Tuomo Tourunen**

LDPE

**Porvoon Öljynjalostamon Työntekijät ry osasto 44 & Pekeman Työntekijät ry. osasto 100 Järjestävät eläkkeellä oleville jäsenilleen seuralaisineen**

## **Virkistysmatkan Tallinnaan 25.3.2009**

klo 06:00 Lähtö Porvoon turistipysäkiltä Rauhankadulta.

klo 08:00 M/s Norlandia lähtee kohti Tallinnaa (aamiaisen laivalla klo 7.30)

klo 11:00 Laiva saapuu Tallinnaan

klo 17:00 Laiva lähtee Tallinnasta takaisin kohti Helsinkiä (illallinen klo 16:30)

klo 20:30 Laiva saapuu Helsinkiin

Pukkilan Liikenteen linja-auton reitti: Turistipysäkki (Rauhankatu)-Mannerheiminkatu – Tolkkistentie - Näsintie (Esso) – Gammelbackantie – Peipontie (Taksiasema) - Tolkkistentie – Alkrogintie – Helsingintie (Edupoli) – Treksilä josta nouseaan moottoritille - Länsiterminaali



Matkan hinta on 20€/osallistuja, hinta sisältää linja-auto kyydin, matkan edestakaisin ja aamiaisen ja illallisen. Laivalle on varattu 6 kappaletta B4 hyttiä tavaroiden säilytykseen.

Osallistumismaksu kerätään menomatkalla linja-autossa Matkalle mahtuu 60 henkilöä ilmoittautumisjärjestyksessä.

### **Tiedustelut ja ilmoittautumiset**

19.2.2009 mennessä:

Olavi Jolkkonen 040 588 6906

olavi.jolkkonen@nesteoil.com

Risto Heinonen 041 506 3050

risto.heinonen@nesteoil.com

Esa Karppinen 050 3794142

esa.karppinen@borealisgroup.com

Ilmoittautuessa kerro nimi, syntymäaika, puhelinnumero, osoite ja pysäkki miltä tulet kyytiin. Lisäksi kerro myös yhtiö missä olet työskennellyt (Borealis/Neste Oil)

**Tervetuloa !**

## PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT



Tilanne 23.1.2009

x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
<b>Talvikausi</b>			
Vko 9	20.02 - 27.02	x	x
Vko 10	27.02 - 06.03		x
Vko 11	06.03 - 13.03	x	x
Vko 12	13.03 - 20.03	x	x
Vko 13	20.03 - 27.03		x
Vko 14	27.03 - 03.04	x	x



Tiedustelut ja  
vuokrausanomukset:  
Pasi Mäntysaari,  
Borealis konttori,  
puh. 3048, 050-379 4050

Ajankohtainen lista vapaista  
viikoista ja muuta tietoa:  
H-asema / project / borealis /  
pekema / loma /

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun  
lähiseutuihin ja tapahtumiin:  
Ammattiosaston kotisivu:  
[www.pekemantyontekijat.fi/](http://www.pekemantyontekijat.fi/)  
Punkaharju

Ammattiosastomme jäsenille: Talvikaudella hinnat: 100 € viikko tai 45 € viikonloppu tai 20€ vrk.

Kesäkaudella hinnat 150 € viikko tai 70€ viikonloppu tai 25€ vrk.

Muut järjestäytyneet: Viikkohintaan kulukorvauksena 60€ lisäys.

Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14:00 ja päättyy viimeisenä klo 14:00. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppuvuokrausta. Vuokrataan myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelunosto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 5:een on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

## Pekeman Työntekijät ry, osasto 100

Sääntömääräinen

# Kevätkokous

Pidetään maanantaina 20. huhtikuuta 2009

Porvoossa ravintola Iriksen Linnakabinetissa  
alkaen klo 18.00

Tervetuloa!

Toimikunta