

VIIRIKE

NRO 1/04

Pekeman Työntekijät ry

Konflikti edessä?



Materiaalinkäsittelyn tilaisuus 15. tammikuuta

Työilmapiirin parantumista on turha odottaa ainakaan materiaalinkäsittelyssä, mikäli Borealiksen suunnitelmat niiden toimintojen ulkoistamisesta eivät muutu ja työntekijöiden vähentymisistä ei pysäytetä. Tämä oli työntekijöiden yhtenä keskeisenä toteamuksena ammattiosaston järjestämässä materiaalinkäsittelyn työntekijöiden palaverissa 15. tammikuuta ravintola Iriksessä Porvoossa. Pääluottamusmiehen lisäksi paikalla oli ammattiosaston toimikunnan työvaliokunta.

Aiheen palaverille on antanut mm. Porvoon Borealiksen henkilöstösuunnitelma tälle vuodelle, jossa henkilöstön määrään arvioitiin mahdollisesti vaikuttavan materiaalinkäsittelyssä meneillään olevat selvitykset. Yhdessä niistä selvitetään mahdollisuutta siirtää toimintoja ulkopuolisen yrityksen hoidettavaksi.

Borealiksen Porvoon materiaalinkäsittelyssä oli kirjoilla vuoden vaihteessa 35 työntekijää, jotka työskentelivät tuotteiden pakkaus-, varastointi- ja lastaustehtävissä. Toimihenkilöitä on noin 15.

Ulkoistamista materiaalinkäsittelyssä?

Keskustelussa nousi voimakkaasti esille, että työtahti niin tuotteiden pakkauksessa kuin lastauksessakin on tullut kohtuuttoman kireäksi. Työntekijöiden määrä pienenee tasaista vauhtia. Ylityöt ja kiire lisääntyvät. ”Joka puolelle ehtimisen vaatimus” on johtanut hosumiseen ja työn mielekkyyden katoamiseen. Yleinen mielipide oli, että materiaalinkäsittelyn porukasta ollaan nyt puristamassa ulos viimeisetkin mehut. Näin ei voi jatkua; tällä menolla ei ole kaukana päivä, jolloin tilanne alkaa jo näkyvästi häiritä asiakastoimituksia. Ihmeteltiin myös Porvoon materiaalinkäsittelyyn kohdistuvaa ajojahtia, koska Porvoon materiaalinkäsittelyn keskeiset tunnusluvut ovat parempia kuin Borealiksen muiden tuotantopaikkakuntien vastaavien toimintojen.

Borealis on ilmoittanut, että materiaalinkäsittelyn toimintojen selvitystyötä tehdään tammikuun loppuun saakka, jonka jälkeen yhtiö tekee asiassa mahdollisia päätöksiä. Palaverissa todettiin, että materiaalinkäsittelyn työntekijöiden yhteisiä palavereja tullaan pitämään pääluottamusmiehen toimesta siten, että ne kattavat kaikkien vuorojen työntekijät. Seuraavan kerran yhtiö antaa selvitystä asiasta 22. tammikuuta olevassa YT-neuvottelukunnan kokouksessa, jonka jälkeen työntekijät arvioivat tilannetta. ^(HAT)

NRO 1/04
27. vuosikerta
16.1.2004

Julkaisija:



Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo

Päätoimittaja:

Olavi Ojala
(09) 3949 3708
050 379 4035

Toimitussihteeri:

Hannu Lindqvist
(09) 3949 3415
050 379 4088
Olef.-tuotanto v. 1
e-mail:
hannu.lindqvist@
borealisgroup.com

Toimitus:

Veikko Höök
(09) 3949 3452
Hannu Tuominen
(09) 3949 3023
Riitta Virkki-Korhonen
(09) 3949 4338

Painopaikka:

Oy Formato Ab,
Porvoo

Seuraava numero ilmestyy viikolla 12. Lehteen tarkoitetut kirjoitukset on oltava toimitussihteerillä 10. maaliskuuta mennessä.

KIRJOITTELE!



Rauhoitusaika Porvoon Borealixseen

Uusi vuosi ja uudet kujeet. Tämä vanha toteamus ei ilmeisesti pidä paikkaansa, mitä tulee Borealixsen henkilöstöpolitiikkaan: sama sairaaloinen vähennystarve jatkuu tänäkin vuonna.

Materiaalinkäsittelyn ulkoistamissuunnitelma ja fenolin vuoromiehityksen tarkistaminen alaspäin ovat tämän vuoden - tähän mennessä - tiedossa olevia henkilöstöön vaikuttavia asioita. Työilmapiirin parantamisyrittäminen tällaisen menon jatkuessa tuntuu jotensakin turhauttavalta, sillä jatkuva epävarmuus tulevaisuudesta painaa mielialat maahan. Työilmapiirikartoituksessa annetuissa vapaissa kirjallisissa kommentteissa on selvästi luettavissa se, mistä johtuu kartoituksen huonoakin huonompi tulos. Perustettujen työryhmien tulisivatkin nyt huomioida ne todelliset syyt, jotka ovat tähän johtaneet. Konsernijohdolle ja paikalliselle johdolle on viestitettävä, että Porvoo on rauhoitettava henkilöstövähennyksistä edes vuodeksi, jotta tilanne saataisiin jotensakin korjautumaan.

Borealixsen hallitsematon ja lyhytnäköinen henkilöstöpolitiikka on saanut nuoria osaajia hakeutumaan naapuriyritykseen. Tällaisen kehityksen jatkuessa Porvoon Borealis ajautuu kestävämpään tilanteeseen niin turvallisuuden kuin osaamisen kannalta. Muutaman vuoden kuluttua ns. luonnollinen poistuma on niin suurta, että sen paikkaaminen osaavalla ja motivoituneella henkilöstöllä on melko mahdoton tehtävä.

Toivottavasti yhtiön johto ymmärtää mihin tällaisella henkilöstöpolitiikalla olemme menossa ja sitoutuu työilmapiirin parantamiseen huomioiden todelliset tutkimuksissa esiintyneet epäkohdat.

Todellista ilmapiirin paranemista odotellen toivon iloista alkutalvea!

*Olavi Ojala
puheenjohtaja*

Toimikunnan kokous

**Seuraava toimikunnan kokous pidetään
tiistaina 10. helmikuuta**

Pääläluottamusmiehen kommentteja



Kapitalismi sen kuin porskuttaa eteenpäin - ainakin aikansa. Lastut lentävät, rapatessa roiskuu ja roiskeet ylettyvät yli koko Suomen. Irtisanomisia, lomautuksia, eläkeputkeen pakottamisia ja muita tehtaiden porteista ulosheittoja tulee tietoon päivittäin.

□ Porvoonseutukin on saanut siitä osansa, sen me tiedämme valittettavan hyvin. Ja jälleen tuli yksi suuremman luokan siivu: Ensto ilmoittaa siirtävänsä osan tuotantoa Viroon, jossa sillä on jo kaksi tehdasta. YT-neuvottelujen kohteena on 140 työpaikkaa ja henkilöstövähennykset koskevat pääasiassa Porvoon tehtaita. Työttömyys Porvoon seudulla tulee siis edelleen lisääntymään.

□ Onko tämä jokin luonnonlaki, sellainen johon ei voida vaikuttaa? Ei nyt sentään. Siihen on vaikuttettu - mutta kielteisessä mielessä. Suomalainen työläinen joutuu nyt ottaman vastaan sen mitä Suomen liittyminen Euroopan Unioniin aiheutti. Pääomien - jotka on luotu suomalaisella työllä - liikkeitä ei voida enää kansallisesti rajoittaa; rajat ovat niille auki mellestää vapaasti miten tahtovat. Tämä merkitsee, että tuotantoa viedään sinne mistä on saatavissa pääomalle paras tuotto. Työtä vaille jäävät ihmiset, heidän toimeentulonsa ja elämisen ongelmat eivät pääomapiirejä kiinnosta. Ja kun hetken päästä löytyy vieläkin halvempi maa, niin jälleen tuotantoa siirretään sinne. Näin kapitalismi toimii.

□ Työttömyys on aina kohdalle sattuessa onnettomuus, jossa ihmisen elämänhallinta joutuu koetukselle. Sitä joutuvat maksamaan kaikki johtuen pienentyvistä verotuloista kunnissa ja valtionhallinnossa. Tätä kautta heikentyneistä palveluista kärsivät myös ”vauvat ja vaarit”. Ja kapitalistit nauravat partaansa. Ja valtio antaa kapitalisteille vastikkeettomia vero- ja muita taloudellisia helpotuksia.

□ Myös Kemianliiton toimialoilla on yrityksiä, joissa omistajat röyhkeästi kalastelevat lisävoittoa siirtämällä tuotantoa halpamahiin ja tekemällä suomalaisia työtömäksi. Silja Line siirsi laivayrityksensä viime kesänä Viroon ja Kemianliitto nosti asian julkisuuteen. Samanaikaisesti Suomenlahdella risteilevät laivayhtiöt vaativat valtiolta pikaisia uusia tukipäätöksiä, jotta ne voisivat jatkaa toimintaansa Suomen lipun alla. Heti kun nämä tukipäätökset sitten tulivat, jakoivat omistajat itselleen mittavat osingot. Pyykit menevät edelleen Viroon. Yhteiskuntavastuutaako? Voihan elisa!

□ Ammattiliitoissa, ammattiosastoissa ja työpaikoilla painitaan valtavan työttömyyden ja työpaikkojen ulosliputtamisen kanssa päivittäin. Keskusjärjestö SAK:n johtoa sen sijaan ei näytä tilanne juuri huolettavan. Eikö siellä ole muuta näköalaa kuin levitellä tarroja ja kerätä nimiä työn puolesta. Ei suinkaan kukaan odota, että asiat niillä ratkeavat. Näinkö pitkälle on ka-

pitalistien keskinäisen kilpailukyvyn ymmärtäminen keskusjärjestön johdossa edennyt?

Tarttis tehdä jotain.

Hannu Tuominen

Juoma-automaattitoiminnan taru lopussa

Ammattiosaston toimikunta päätti joulukuussa lakkauttaa koko juoma-automaattitoimintansa. Päätös tehtiin pitkän harkinnan jälkeen, kun oli käynyt selväksi, että toiminta tulisi olemaan pysyvästi tappiollista. Automaattien vuokrasopimukset sanotaan irti portaittain, jotta juomavarastot saadaan kulutetuksi loppuun.

Juoma-automaattien kohtaloksi koituivat lopulta aikaisemmin vaivanneen pullohävikin sijasta laitevuokrat, jotka vaatisivat edes nollakatteen saavuttamiseksi riittävää kuukausittaista myyntiä. Osalla automaateista päästiin hetkittäin plussalle, mutta pitkän päälle toiminta olisi rasittanut kohtuuttomasti ammattiosaston taloutta. Hintojen nostolla ei katsottu voitavan enää tasetta korjata.

Juoma-automaatteja pyöritettiin siitä alkaen, kun vuoden 79 keskellä ammattiosaston kahvio muovitehtaiden parakissa lopetettiin. ^(HLT)



Työsuojeluvaltuutetun palsta

Tapaturmat

Vuosi 2003 jäi taakse. 9 tapaturmaa omalle (ennen vuodenvaihdetta tapahtui vielä yksi trukin aiheuttama henkilön kaatuminen, josta seurasi käden murtuminen) ja 2 tapaturmaa ulkopuoliselle henkilöstölle on toistaiseksi kaukana nollaluvusta. Vaikka tavoitteena ei ollutkaan nolla, niin kuitenkin vuodesta 2002 oman väen tapaturmien (5kpl) nousu (->9kpl) huolestuttaa.

Nyt kun vuosi on vaihtunut, niin 13.1. mennessä on sattunut jo kaksi tapaturmaa (1: höyryn aiheuttama palovamma henkilön jalkaan, sekä 2: mittalasin hajoamisen aiheuttamat tikkausta vaativat haavat henkilön käteen), joten eipä ala tämäkään vuosi kovin hyvin. Ovatko murtumat ja palovammat tulleet jäädäkseen, vai voimmeko tehdä jotain?

Keskustelujen pohjalta muutaman tapahtuneen tapaturman takana on kirjoittamattomia läpi -raportteja ja muutama tapaturma on toisinto joskus sattuneista. Olemmeko siis saaneet riittävästi tietoa aikaisemmin sattuneista tapaturmista sekä kirjoitetuista synergiraporteista, jotta niistä olisi opittu jotain? Raporttien suuresta määrästä riippumatta, koskien sitten läpi-, vaaratilanne-, ympäristö- tai prosessiraporttia, tulisi niiden laatua seurata, tehdä yhteenvetoja ja informoida niistä, jotta joka osastolla pystyttäisiin hyödyntämään niitä ja opittaisiin välttämään niiden viestittämiä riskejä. Korjaavat toimenpiteet tehdään yleensä vain raportointiosastolla, mutta vastaavan tyyppisiä tapahtumia voi sattua myös muilla osastoilla. Tieto raporttien sisälöstä on ainoastaan jokaisen oman

aktiivisuuden varassa, jos työaika riittää selata jatkuvasti niitä.

Riskikartoitukset

Muutoksenhallintaohjeen tiimoilta tehtävien riskikartoitusten toimenpiteiden aikataulua ja toteutusta, mikäli ne on asiallisesti kirjattu, tulee seurata, jotta ne eivät jää vain papeiksi arkistoon. Useiden käräjien luulisi jo opettaneen selkeiden asiakirjojen laatimiseen, jotta niiden alikirjoittajien ei tarvitsisi selitellä, mikäli jotain pahaa tapahtuisi.

Vaikka useiden viime vuonna tehtyjen riskikartoitusten perusteella ei muutoksia saatukaan moneen esim. organisaatiomuutokseen niin siitä huolimatta niissä todetut toimenpiteet tulee saattaa loppuun havaittujen riskien minimoimiseksi. Muussa tapauksessa riskikartoitukset eivät ole sitä mitä muutoksenhallinnalla tarkoitetaan.

Ilmapiirikartoitus

Viime syksynä koko Borealiksella tehty ja Porvoon saitilla huonot tulokset saanut ilmapiirikartoituskysely on toivottavasti saanut Porvoossa aikaan aidon huolestumisen työhyvinvoinnista. Alussa tuntui olevan enemmänkin huolta siitä miten muut saitit ja konsernin johto suhtautuvat Porvoon huonoon tulokseen.

Viime vuonna henkilöstöön kohdistuvat vähennykset eivät ole ainoa syy huonoon ilmapiiriin vaan taustalla on myös miten työhyvinvoinnista on välitetty ja miten se on hoidettu aikaisemmin ja näiden prosessien aikana. Hämmästyttä herättää kun vasta nyt kun ongelmat ovat esillä, ryhdytään ryhmittäin perehty-

mään siihen mitä työhyvinvointi on ja mitä se pitää sisällään. Työyhteisön tyytyväisyyttä ja hyvinvointia ei ainakaan paranna epävarmuus nykyisistä työpaikoista. Pahoinvointia ja sen seurauksia on jo nyt ilmennyt ja korjaavat toimenpiteet tulevat viemään pitkän ajan. Luottamusta on vaikeaa ja hidasta rakentaa.

Toivonpa vihdoin, että myös työviihtyvyyssryhmän (ent. työhyvinvoinnin tukiryhmän) kokoontuminen katsottaisiin tärkeäksi. Onhan siellä myös työterveyshuollosta edustajat mukana. Minun ehdotuksestani sitä ei ainakaan saatu kokoon viime syksynä.

Yhteistyö

Jatkaessani työntekijöiden työsuojeluvaltuutettuna kautena 2004-2005, toivon reipasta yhteydenottoa askaruttavissa ongelmissa kuin myös muuten.

HSE-asiamiehet 2004-2005

HSE-toimikunnan työntekijäjäsenet valitaan tammikuun lopulla. HSE-ryhmien, -asiamiesten sekä -toimikunnan jäsenten kokoonpano tullaan päivittämään valintojen jälkeen H-asealle (HSE-ryhmät). H-asealla tulee näkymään myös osastojen HSE- kierrokset, -kokousmuistiot ym.

Alkaneen kauden HSE-asiamiesten lista julkaistaan seuraavassa Virikkeessä.

Yhteistyöterveisin
Pasi Mäntysaari

Pekeman sopuli

Vanhaa suolaa



Oltiin kumppanit niin, parhaat kumppanit siis, kun vaikeaa aikaa silloin elettiin...

YIT-Rapido on nyt Borealis Polymersin kumppani. Oikeastaan palattiin vanhaan, sillä YIT oli jo Kilpilahden rakennusvaiheessa ja sen jälkeen 70-luvulle saakka kiinteä kumppani etenkin maanrakennuksessa koko alueella. Koulupoikana ja armeijan aikoihin olin itsekin YIT:n näkkileivissä useampaan otteeseen öljynjalostamon alueella.

Sittemmin Neste pettyi kumppaniinsa, joka joutui pois alueelta. Puhuttiin suurista väärinkäytöksistä tuntiveloituksissa. Uumoiltiin koko YIT luhistuvan, mutta sepä nousi sittemmin pörssiyritykseksi saatuaan jackpoteja ulkomailta.

Onhan se taas pidempään pakerthanut yhtä ja toista täälläkin. Haluja lienee takataskussa enempäänkin Borealikselta kautta tapahtuneen nurkanvaltauksen jälkeen.

Vanhan suolan taikaa taitaa olla koko Borealikselta Groupillakin, kun se halusi ottaa revanssin amerikkalaisyhtiö DuPontin kanssa 60-luvulla myytyyn menneestä kumppanuudesta. Nyt tietysti puhutaan turvallisuusyhteistyöstä, jonka Borealis pari vuotta takaperin osti. 60-luvun lopun yhteistyössä ei ollut kyse turvallisuudesta, mutta osaamisesta kuitenkin.

ICI:n polyeteenipatentti oli vanhentunut jo 50-luvulla. PE:n valmistaitoa maailmassa hallitsivat amerikkalaiset DuPont ja Union Carbide. Kumppainkaan ei turvallisuusmielessä purjehtinut onnellis-



Porvoon LD käynnistyi viskitehtaan opeilla

ten tähtien alla. Tuolloin DuPontia oli kutsuttu yleisesti ”kuoleman kauppiaksi” ja Union Carbiden suhtautuminen turvallisuuteen tuli maailman tietoisuuteen Intian Bhopalin onnettomuuden myötä.

Union Carbidelle ei sopinut yhteistyö Pekemalla, jossa PVC:n teknologiakumppaneiksi oli jo sovittu sen pahat kilpailijat belgialainen Solvay ja brittiläinen ICI. Nytemmin mainettaan turvallisuuspuolella parantanut ja sen kautta Borealikselta yhteistyökumppaniksi valittu DuPont ei uskonut suomalaisen muovin tuotantoon ja vitkasteli sopimuksen teossa. Niinpä LDPE-osaaminen ostettiin National Distillers and Chemical

Corporation U.S.I:ltä. Se oli tinannut viinapannujaan jo pitkään, mutta vasta runsaat 10 vuotta ennen Pekeman rakentamista siirtynyt laajemmin kemian teollisuuteen.

Muoviteknologioilla on taipumuksena ennemmin tai myöhemmin vanhentua, eikä Porvoon LD enää kuulu Groupin ydinteknologiisiin. Mutta laitos toimii ja sen tuotteet ovat vielä nyt yli 30 vuoden jälkeenkin kysytyjä. Hyvin on siis viinatehtaan resepteillä muovia syntynyt.

Vanhoja on kiva muistella. Ja vanhat ajat on aina parhaat ajat!

Hannu Lindqvist

Ammattiosaston toimihenkilöt 2004

		Puhelin
Puheenjohtaja	Olavi Ojala	3708 / 050 379 4035
Varapuheenjohtaja	Pentti Koponen	4319
Sihteeri	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Varasihteeri	Esa Vainonen	3458
Taloudenhoitaja	Matti Hakkarainen	4445 / 050 379 4005
Työvaliokunta	Olavi Ojala, Esa Karppinen, Hannu Tuominen, Pari Mäntysaari, Matti Hakkarainen, Pentti Koponen, Esa Vainonen	
Kansainväliset asiat ja CCC	Hannu Lindqvist	3415 / 050 379 4088
CCC ensimmäinen varaedustaja	Harri Kortelainen	4655
CCC toinen varaedustaja	Esa Vainonen	3458
Borealis Polymers OY hallitus	Hannu Lindqvist	3415
BPOY hallitus varaedustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
Lomapaikat, lomavastaava ja Tuunaantuvan hallitus	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Jaostot		
Opintosihteeri, nuorisovastaava ja eläkeläisasiat	Esa Vainonen	3458
Opintojaoston jäsenet	Veli-Matti Rajonkari	3623
Pekka Kuivanen		4448
Virikkeen toimitussihteeri	Hannu Lindqvist	3415
Virikkeen toimitus	Olavi Ojala, päätoimittaja	3708 / 050 379 4035
	Veikko Höök, jakelu	3452
	Hannu Tuominen	3023
	Esa Karppinen	4447
Kunto- ja vapaa-ajan jaosto	Veikko Höök, vetäjä	3452
	Jari Voutilainen	4457
	Esko Marjala	3423
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Kotisivujen hoitaja	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
Muut edustukset		
Yt-neuvottelukunnan edustajat	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Olavi Ojala, varaedustaja	3708 / 050 379 4035
Henkilöstöryhmän edustajat	Olavi Ojala, Hannu Tuominen, Pasi Mäntysaari, Pentti Koponen	
Kulttuuritoimikunnan edustaja	Esa Karppinen	4447 / 050 379 4142
SAK:n paikallisjärjestön kokousedustajat	Olavi Ojala, Antero Kääriäinen, Aarne Lehonmaa, Kari Rytönen	
Ruokalatoimikunta	Pasi Mäntysaari	3048 / 050 379 4050
	Aarne Lehonmaa	3708
	Esko Marjala	3423
	Erkki Peurasaari	3758
Viestintäryhmä	Hannu Lindqvist	3415

Työntekijöiden luottamusmiehet kaudella 2003-2004

Päälouottamusmies	Hannu Tuominen	3023 / 050 379 4051
varapäälouottamusmies	Olavi Ojala, vuoro 3	3708 / 050 379 4035
Olefiinituotanto	Ari Maavirta, v. 5	3423
Fenoli ja Aromaattituotanto, vuoro 1	Jouni Alkio	3623
vuoro 2	Mika Parkkonen	3619
vuoro 3	Raimo Winqvist	3623
vuoro 4	Aulis Pellikka	3619
vuoro 5	Veli-Matti Rajonkari	3623
Polypropeenituotanto	Erkki Peurasaari, v. 5	3758
Polyeteenin perustuotanto + kh.	Olavi Ojala, v. 3	3708
Boremix	Samuli Häkälä, v. 2	3737
Borstar-pilot	Harri Kortelainen, v. 2	4655
BC*-pilot	Antero Kääriäinen, v.1	4579
Taitokeskus	Pekka Prähl	4867
PE2	Kari Koistinen, v. 5	3818
Logistiikka	Harri Ikonen, v. 2	4052
Tekniset palvelut:		
Muovin korjaamon mekaaninen kp.	Pentti Koponen	4319
Fenolin korjaamon mekaaninen kp.	Elof Juselius	3647
Olefiinin korjaamon mekaaninen kp.	Kari Rytönen	3474
Muovin sähkö- ja instr.asentajat	Jari Voutilainen	4457
Petrokemian instr.asentajat	Esa Vainonen	3458
Petrokemian sähköasentajat	Veikko Höök	3452
YIT -Rapido (vuosi 2004)	Seppo Koivunen	4367

Pekeman Työntekijät ry:n toimikunta 2004

Varsinaiset jäsenet

Olavi Ojala, puheenjohtaja
 Elof Juselius
 Esa Karppinen
 Pentti Koponen
 Harri Kortelainen
 Antero Kääriäinen
 Arne Lehonmaa
 Hannu Lindqvist
 Kari Rytönen
 Esa Vainonen
 Jari Voutilainen

Varajäsenet

valitsemisjärjestyksessä

Matti Hakkarainen
 Pasi Mäntysaari
 Hannu Tuominen
 Esko Marjala
 Veikko Höök
 Pekka Kuivanen

**Ammattiosaston
tiedotuspuhelimen numero on 3026**

CCC

CCC-sopimus uudistettiin

Borealisen konsernineuvostoa koskeva uudistettu sopimus henkilöstön ja yhtiön välillä allekirjoitettiin 18. joulukuuta. Alkuperäinen sopimus on solmittu yhtiön perustamisvaiheessa vuonna 94 ja edellisen kerran sitä on tarkistettu nelisen vuotta sitten.

Nyt tehtyjä muutoksia leivottiin vuoden verran. Teoriassa Groupin johdon osanotto yhteistyöneuvoston kokouksiin hieman oheni. Aiemmin sopimuksen mukaan läsnä oli aina vähintään kolme Ex-Boardin täysvaltaista jäsentä ja nyt yhtiö pyrki vähentämään siitä kaksi pois. Henkilöstö vaati kuitenkin johdolta yhtäläistä sitoutumista yhteistyöhön, kuin siltä itseltäänkin vaaditaan. Lopputuloksena kirjattiin vähintään kaksi johdon jäsentä per kokous ja lisäksi henkilöstöjohtaja. Viestintäjohtaja ja esillä olevien asioiden vaatimat muu toimialajohto osallistuu myös. Johdon täysi osanotto säilyy edelleen vuotuisessa CCC-konferenssissa, joten kokonaisuutena katsoen tilanne säilyi jotakuinkin ennallaan.

Parannuksia

CCC-sopimukseen kirjattiin kohta, jonka perusteella neuvoston alaisuuteen voidaan nimetä tapauskohtaisia työryhmiä. Tällaisia käytettiin jo viime vuonna esim. MATT-projektissa, vaikkei niistä ollut mainintaa sopimuksessa.

Parannus saatiin myös kielikoulutuksen osalta. Englannin kielen intensiivikoulutus tulee nyt mahdolliseksi neuvoston varsinaisille ja varajäsenille. Se on tarpeellinen



Arkistokuva CCC-kokouksen melskeestä

parannus kenties puolelle neuvoston henkilöstöjäsenistä. Koulutuksen parantamisesta huolimatta tulkkausmahdollisuus erikoistapa- uksissa säilyy. Myöhemmässä vaiheessa intensiivikoulutus on aikomuksena ulottaa tarpeen vaatiessa myös muita ammattiosastojen edustajia koskevaksi.

Sopimukseen lisättiin kohta, joka edellyttää tuotantopaikkakuntaa tukemaan edustajia ajantasaisen tiedon saannissa. CCC-edustajien tulee saada tarpeellinen tuki ja vaikutusmahdollisuudet voidakseen täysipainoisesti edustaa paikkakuntaansa.

Kerran vuodessa CCC tapaa omistajien hallituksen, kuten tähänkin saakka. Tilaisuus pidetään joulun alla ja siinä esitetään omistajille lähinnä strategiaan liittyviä kysymyksiä. Tämä lienee ainakin Suomen, jollei koko EU:n kentäs-

sä ainutlaatuista, pois sulkien tietysti kotimaisten konsernien kommunikointi kotimaisen henkilöstönsä kanssa.

Ei Eurooppa-yhtiölle

Yllä mainitussa omistajien hallituksen tilaisuudessa joulukuussa esittämistämme kysymyksistä tärkein oli SE-yhtiötä koskeva. Ensi lokakuun 8. päivänä tulee mahdolliseksi alkaa perustaa näitä Society Europeae -yhtiöitä EU- ja ETA-maihin ja nyt kysyttiin Borealisen suunnitelmista. Vastauksena oli kuitenkin omistajien hallituksen puheenjohtajan Gerhard Roissin taholta selkeä ”ei”.

Silloin elettiin viikkoa 51, enkä tietenkään ole varma, mikä tilanne on nyt. Borealis kun on aika Nim-blicity®.

CCC/Hannu Lindqvist

Vuoroväellä taskussaan laadun osoitus?

Vuorolistojen saatavuus on kuulunut tämän työpaikan heikkouksiin täydet 10 vuotta. Nyt kuuluu niiden laatukin, josta yksikään käyttäjä ei kiitä. On aivan ilmeistä, että kuka nyt jouluksi jakeluun tulleen vuorolistan on sitten tehnytkin, ei hän ainakaan ole koskaan sellaista käyttänyt.

Vuorolainen tarvitsee kalenterin taskuun taitettavaan kokoon, jolloin oleellista on, että siitä voi leikata kaikki ylimäärät pois. Moni kysyy nyt ihan aiheellisesti, miksi kalenterin puolikkaita ei ole voitu painaa samaan kohtaan paperia? Eri puolten ollessa eri kohdilla niin korkeudessa kuin leveydessäkin, ei siitä saa kunnolla käytettävää. Seinälle

kiinnitettynä ei tällä ole paljon merkitystä, mutta vuorolaisilla ei yleensä ole omia toimistojaan. Nyt saadut kalenterit soveltuvat siis toimistoväelle; milloin saadaan vuorolaisien painos?

Tämän vuoden vuorokalenterin luettavuus on ala-arvoinen. Sarakkeet ovat keskittämättä, joka haittaa pahasti pienen pienten merkkien lukemista heikkonäköiseksi kääntyneen käyttäjäkunnan silmissä. Koska kalenteria jaetaan vain kaksi kappaletta kullekin, niitä joudutaan kopioimaan runsaasti. Tämän painoksen kopion luettavuuskaan ei ole Sharen tasoa.

Voisipa arvata, että vuorokalenteri ei kuulu laatusertifikaattien piiriin.

Takavuosina yritin monesti saada vuorokalentereista vastaavalta hallinnonalalta aikaistusta niiden jakeluun. Ei onnistunut, vaikka vetosin nykyisen tekniikan antamiin mahdollisuuksiin painaa ne vaikka vuoksi etukäteen. Ei kuulemma ollut sellaisia laitteita.

Kävin sitten huutokaupassa ja sijoitin 300 mummonaa vanhaan toosaan, jossa olleella ohjelmalla tein aluksi kolmen tai neljän vuoden vuorolistat. Ohjelmaa sanotaan Excel-taulukkolaskennaksi.

Hannu Lindqvist

Uusi IT-politiikka

Borealiskonsernin johto hyväksyi 15. joulukuuta uuden IT-poliikan, jolla rajataan tietoverkkojen käyttöä koskemaan työhön liittyvää ja asiallista toimintaa. Se on parastaikaa lausuntokierroksella ja yhtiön tarkoituksena on saattaa se voimaan helmikuun alusta.

CCC sai IT-politiikan kommentoitavakseen kiireellä aikataululla. Uusissa määräyksissä on paljon hyväksyttävää ja asiallista ohjeistusta, mutta muutamilta osin edellytämme muutoksia. Näin etenkin siksi, että niihin on liitetty rangaistustoimenpiteitä aina irtisanomiseen asti.

Asiasta konsultoitiiin Kemianliiton lakimiehen kanssa ja henkilöstöryhmien pääluottamusmiesten kesken. Totesimme, että Borealoksen laatima ohjeistus on ainakin e-maileja koskevan valvonnan osalta Suomen lain vastainen ja että milloin Internetin käyttöä henkilötasolla aletaan valvoa, on henkilön itsensä saatava tietää tästä^(HLT)

Kotitupa-sopimusta jatkettiin



Vuororuokailun palvelujen järjestäjä Kotitupa on alkanut vakiinnuttaa asemaansa. Sopimus sen ja Borealoksen kesken on uusittu. Kotitupa toimittaa seuraavan kahden vuoden ajankin ruoka-annokset vuoroihin.

Tilattujen annosten määrä on noussut alun kolmesatakymmenestä nyt jo keskimäärin seitsemäänkymmeneen päivässä.^(HLT)

Jololle oppiin

Diplomi-insinööri Risto Vahanen oli päättänyt lähteä sukeltamaan Jolon saarelle Malesiaan, vaan kuinka kävikään? Hän joutui monen muun ihmisen tavoin ilkeiden Abu Sayyaf -sissien panttivangiksi. Tästä alkoi hänen ja monen muun ihmisen vaikea eloonjäämistais-telu, joka sittemmin päättyi onnellisesti. Oman kertomuksensa mukaan hän jopa oppi kokemuksestaan jotakin ja kotiin palasi syksyllä aivan eri mies kuin sieltä keväällä lähti.

”Kun kohtaa kuoleman silmästä silmään, se muuttaa ihmistä. Arvomaailmani humanimpaan suuntaan”, kertoo Vahanen Helsingin Sanomien artikkelissa. Jolon sankari osoittautuikin pehmoksi. Hän jopa ymmärtää kaappareidensa motiivia: ”Opin ymmärtämään, mitä on olla alistettu, menettää vapautensa. Ja sen, että ihmiset pelkäävät olla vapaita, koska vapauteen kuuluu olennaisesti vastuu itsestä ja muista. On paljon helpompaa olla alistettu.”

En ehkä itse allekirjoita tuota viimeistä lausetta, mutta Vahasen ajatuksiin oli tullut selkeä muutos tuon kaap-



Abu Sayyafin pehmoalinjan johtotiimikouluttaja Kuala Lumpurissa



Hyvin ilkeä viidakkosoturi, huomaa uhkaava ote puhallusputkesta!

pausdraaman jälkeen ja se on erittäin tärkeä asia. Minusta tuntuu, että hänen tunneälynsä on parantunut paljon. Toivottavasti Vahanen käyttää tätä uutta kykyään johtaessaan yritystään ja miksei käyttäisi.

Miten tämä opetus inhimillisyydestä ja uudesta ajattelutavasta saataisiin istutettua Borealiksen johtotiimiin? Siinäpä kysymys, johon on helppo vastata: opintomatka Jololle, kouluttajista siellä tuskin on pulaa. Noin vuoden koulutusjakson aikana johtotiimi oppisi paljon elämän perusasioita, jotka siltä tuntuvat olevan hukassa. Ja jos vuosi ei riittäisi, niin ainahan voisi järjestää jatkokursseja tarpeen mukaan, sillä johtotiimi tuntuu olevan aika kovapäistä porukkaa.

Johtotiimi palaisi kotikonnuilleen täynnä uutta oppia ja sen tuomaa intuitiota, vai kuinka? Uudesti syntynyt johtotiimi rauhoittaisi tilanteen ilmoittaen Borealiksen johdolle, että Suomen sitella lopetetaan henkilöstön saneeraus ja toimintojen ulkoistaminen, jotta voidaan keskittyä tuloksen tekoon sekä henkilöstöön ja sen hyvinvointiin, eikä ainaiseen riitelyyn.

Voisivatko nämä toimenpiteet johtaa siihen, että seuraavan työilmapiirin kartoituksen tulokset olisivat erilaiset ja luottamus johtotiimiin Porvoon Borealiksessa olisi enemmän kuin tämänhetkinen surkea 12%?

Esa Vainonen

Perusoikeus

Se tottelee minua. Se on uskomattoman pehmeä ja kevyt, nopea ja ylevä. Minä hallitsen sitä kahdella sormella, kun se nuolee sisäkaarteiden valkoista viivaa. Pieni niaava liike oikean jalan nilkalla ja kaikki kuusitoista venttiiliä tietävät tehtävänsä. Sähkösäätöinen istuin saa kallistua hieman levollisempaan asentoon, sillä nyt ei olla ruuhkabussin kovalla penkillä kuuntelemissa lähiöihmisten valituksia.

Bensa on kallista, mutta uusi vaunu kuluttaa sitä korkeintaan seitsemän litraa. En anna autojen enää hapan-tua käsiini, en ole enää vuosiin ajanut yli kaksivuotiaalla hyryssyillä. Viherhiukkaset yrittävät kateuksissaan siirtää yksityisautoilijoita busseihin, äitelänpunaisiin metroihin ja ties mihin karjankuljetusmuotoihin, mutta jokaisella on oikeus ajaa omalla autolla. Perusoikeus.



Sitä paitsi ne saastuttavat, dieseliä polttavat bussit nimittäin. Dieselmoottorin päästöjen on tutkimuksissa todettu pilaavan pahasti ilmaa ja bussithan kuluttavat monen henkilöauton edestä polttoainettakin. Autoverolla kutitetaan meikäläisen lompsaa kohtuuttomasti ja päälle mätkitään vielä käyttömaksuiksi kutsuttuja pisteveroja. Vanhoja autoja niillä pitäisi kurmottaa, jotta ne saataisiin nopeammin pois teitä tukkimasta.

Yksi bussi maksaa miljoonan tai kaksi, kun tällaisen menopedon saa alle kahdellasadallatuhannella markalla ja vanhasta autosta hyvitetään vielä sata tonnia. Bussin rakentamiseen kuluu kymmenkertainen määrä rautaa, bauksiittia, muovia, kumia, lasia, maalia ja energiaa - ei ihme, että bussikytyt on kallista. Kaiken lisäksi ne ovat hitaita. Ja rumiakkin ne ovat, sekä epähygieenisinä kaikkien hikoilevien nenänkaivajien levitellessä niihin basilleitaan.

Eivät hyväksy työmatkojani verovähennyksiin, sosialistit. Kirjoitin siitä yleisönosastoon. Jos kulkisin bussilla töissä, niin joutuisin talsimaan joka päivä ainakin kilometrin. Kengät märkinä saastuneessa ilmassa. Nyt

selviän parkkipaikalta työpaikkaani viidessä minuutissa. Ja jos kulkisin bussilla töissä, jäisi kallis auto käyttämättä. Tai onhan sille käyttöä iltaisin, kun käyn kuntosalilla ja pururadalla. Mutta ajo kuitenkin vähenisi, jolloin ajatun kilometrin hinta nousisi ainakin kolmeen markkaan, enkä ole mikään miljonääri.

Junat ovat vaarallisia ja bussit epävarmoja. Eikä minunlaiseni syrjässä asujan kautta edes kulje kuin neljä bussivuoroa tunnissa, öisin ei sitäkään. Oma auto on sama kuin vapaus. Se on välttämätön, ainakin minulle. Virtaviivaisesti muotoiltua rautaa ja kiiltävää kromia ympärilläni minulla on valtaa. Ja sitä on aina enemmän, mitä kovempaa ajan. Maailma tottelee, autolla ajaminen laajentaa minua.

Jalankulkijoille kyllä pitäisi tehdä jotakin. Kaupungissa niitä on liikaa, se on oikea perusongelma. Ne katkovat liikennettä alituisilla suojatievihreillään, sen takia bensa kuluu tyhjäkäyntiin ja uusiin kiihdytyksiin. Kävelijät voitaisiin siirtää ihan ympäristösyistä maan alle. Ja bussit samoin. Siellähän se on ekofriikkien metrokin jo valmiiksi maailmaa parantamassa.

PUNKAHARJUN LOMAOSAKKEIDEN VAPAA VIIKOT/PÄIVÄT

Tilanne 14.01.2004 x = vapaa

		Osake 5	Osake 58
Vko 05	23.01 -30.01		x
Vko 05	25.01 -30.01	x	
Vko 06	30.01 -06.02	x	x
Vko 07	06.02 -13.02	x	x
Vko 08	13.02 -20.02	x	
Vko 09	20.02 -27.02	x	x
Vko 10	27.02 -05.03	x	x
Vko 11	05.03 -12.03	x	x
Vko 12	12.03 -19.03	x	x

Osake 5 on allergiaosake, joten tupakointi ja eläinten vieminen osakkeeseen on ehdottomasti kielletty.

Vuokra-aika alkaa ensimmäisenä päivänä klo 14.00 ja päättyy viimeisenä klo 12.00. Viikon vaihtopäivä on perjantai. Vuokraus myös sopimuksen mukaan. Esim. päivävuokraus.

Talvikaudella hinnat: 43 € viikko tai 26 € viikonloppu.

Kesäkaudella hinnat: 68 € viikko (hakemukset 15.04 mennessä).

Kesäkauden (14.05 - 27.08.2004) viikot arvotaan ja vuoden 2003 kesäaikana vuokranneet ovat toisella sijalla arvonnassa.



Tiedustelut ja
vuokrausanomukset:
Pasi Mäntysaari,
Borealis konttori,
puh. 3048, 050-379 4050

(H-asema / project / borealis /
pekema / loma /).

H-asemalta löytyy ajankohtainen
lista vapaista viikoista sekä
hieman tietoa vapaa-ajan
asunnoista.

Poikkea myös osaston
kotisivulla
www.pekemantyontekijat.fi /
punkaharju, josta löytyy kuvia
sekä linkkejä Punkaharjun
lähiseutuihin!

Työsuojelukursseja:

Työsuojelun peruskurssi Kiljavalla

- * 01.03 - 05.03.2004 yleinen
- * 22.03 - 24.03.2004 KL / TEVA
- * 10.05 - 14.05.2004 KL / TEVA
- * 13.09 - 17.09.2004 yleinen

Työsuojelun jatkokurssit Kiljavalla

- * 11.10 - 13.10.2004 yleinen 1
- * 08.11 - 10.11.2004 yleinen 2
- * 01.11 - 05.11.2004 KL 1
- * 29.11 - 03.12.2004 KL 2

Työsuojelun täydennyskurssi

- * 03.05 - 07.05.2004 yleinen

Turvallisuuden ja riskien hallinta

- * 29.03 - 31.03.2004 KL / TEVA
- * 26.04 - 28.04.2004 yleinen
- * 22.11 - 24.11.2004 yleinen

Työkykyä ylläpitävä toiminta

- * 13.12 - 15.12.2004 yleinen

Lisätietoa: Työsuojeluvaltuutetulta, ammattiosaston opintosihteeriltä (Esa Vainonen 3458) ja päälouottamusmieheltä sekä www.kio.fi & www.pekemantyontekijat.fi .

Pasi Mäntysaari