

VIRIKE

NRO 1/21
Kevät



Pekeman Työntekijät ry
Teollisuusliitto os. 420

Sitä saa mitä tilaa!



Einari Grönbergin aloitettua pääluottamusmiehenä hän käsittelee pääluottamusmiehen palstallaan sivulla neljä paikallisen sopimisen soppaa Borealiksella. Sivulla 8-9. hän puolestaan laukoo käsityksensä työntajien linjauksista laajemmin.

Elinkeinoelämän keskusliiton irtaantuminen keskitetyistä tulopoliittisista ratkaisuista 2016, metsäteollisuuden irtautuminen työehtosopimustoiminnasta 2020 ja viimeisimpänä teknologiateollisuudelta vastaava ilmoitus. Voidaanko kaikesta päätellä, että kolmikantaisen sopimusjärjestelmän aikakausi on ohitse? Se sopimisen kulttuuri, jolla on rakennettu vuosikymmeniä vakaata maaperää liiketoiminnalle ja sen kehittä-

tämiselle sekä luotu uskottavaa työmarkkinapolitiikkaa niin kotimaisille toimijoille kuin ulkomaisillekin. Ehkä nykyinen sopimisen malli on muisto vain, jonka perään taas joskus tulevaisuudessa haikaillaan, mutta se on varmaa, ettei ammattiyhdistysliike mihinkään katoa ja sen tehtävä on jatkossakin pitää jäsenistönsä puolia.

Sivulle kahdeksan

**NRO 1/21
44. vuosikerta
8.4.2021**

Julkaisija:



**Pekeman
Työntekijät ry
PL 330
06101 Porvoo
www.pekemantyontekijat.fi**

**Päätoimittaja:
Jukka Saarijärvi
050 3794359**

**Toimitussihteeri:
Hannu Lindqvist
040 661 7877
e-mail:
hannu.lindqvist
@pp2.inet.fi**

**Muu toimitus:
Einari Grönberg
050 379 0258**

**Esa Karppinen
050 379 4142**

**Juho Lintula
09 3949 3708**

**Petri Taanila
09 3949 3048
050 379 4003**

**Esa Vainonen
09 3949 3452**

**Painopaikka:
tt-urex
Porvoo**

**Seuraava Virike
ilmestyy viikolla 24.
Lehteen tarkoitetut
kirjoitukset on oltava
toimitussihteerillä
10. kesäkuuta
mennessä.**

KIRJOITTELE!

Uusi ammattiosaston jäsen!

Lähde tutustumaan ammattiosaston loma-osakkeisiin Punkaharjulle!

Pekeman Työntekijät R.Y:n hallitus on päättänyt, että vuodesta 2016 alkaen ammattiosastoon liittyneet jäsenet saavat Punkaharjun lomaosakkeen ensimmäisestä vuokrauskerrasta 50% alennuksen. Kampanja alkaa 1.5.2021 ja on toistaiseksi voimassa vuoden loppuun asti. Tutustumistarjouskampanja koskee myös toukokuun jälkeen liittyneitä uusia jäseniä. Lisätietoa kampanjasta saat loma-osakkeiden hoitajalta: Juho Lintula, 040 - 937 4605



Osakkeen 58 kuisti ympärillään avautuvassa avarassa ja rauhallisessa metsämaisemassa

Kesäkauden varauksia otetaan ennakkoon 14.5. asti, jonka jälkeen vapaat ajat jaetaan varausjärjestyksessä. Päällekkäiset ennakkovaraukset arvotaan varaajien kesken. Etusijalla ne, jotka eivät olet viime vuonna vuokranneet osaketta.

Punkaharjun kesäkauden 15.5–30.9 hinnaston näet takasivun ilmoituksessa. Vaihtopäivä on maanantai klo 14:00. Kotisivuille on lisätty uusi sähköinen verkossa toimiva varauslomake.



Vappua ei unohdeta!

Pandemiarajoitusten vuoksi Vapun yleisötilaisuuksia ei edelleenkään järjestetä. Siitä huolimatta ei ole syytä unohtaa työläisten juhlaa. Kuva vuoden 2019 Porvoon vappumarssista. Vappuja varmasti vielä tullaan juhlimaan!

Virike toivottaa lukijoilleen hyvää kevättä ja tervettä Vappua 2021!

Puheenjohtajan pääkirjoitus:



Jukka Saarijärvi

Yhtiöohjeistus monimutkaistuu entisestään

Alkuvuoden tapahtumat liittyvät uusiin linjauksiin, jotka ovat seurausta omistajanvaihdoksesta. Näitä ovat ilmoitukset yhtiön johtajan vaihdoksesta; Alfred Stern vaihtui Thomas Gangleliin. Hän tulee OMV:stä ja Alfred jatkaa Borealixen valvontaa Supervisory Boardin jäsenenä.

Nitron myyntiin laittaminen kuuluu tähän samaan muutokseen. Muidenkin toisiaan lähellä olevien toimintojen, kuten myynnin ja oston, yhteisiä synergiaetuja haetaan ja väistämättä niissä asioissa keskustellaan myös tarvittavista henkilöstöresursseista.

Yhdistyminen hidastaa myös ohjeistusprosesseja, kuten esimerkiksi etätyön osalta. Ei enää riitä, että Borealis tekisi ohjeen eri toimipaikkojen välille. Se pitää kierrättää lisäksi OMV:n vastaavien instanssien kautta, ettei mitään ristiriitaa olemassa olevien ohjeiden osalta esiintyisi.

Odotimme Pekeman hallituksessa saavamme vastauksen myös työntekijöitä koskevaan kysymykseen etänä tehtävistä K-päivistä ja muista satunnaisista koulutustapahtumista. Ohje ei siihen apua anna, joten etätyö jää paikallisesti sovittavaksi. Pääluottamusmies on asiasta jo tunnustelevia keskusteluja käynyt ja tiedottaa asiasta, kun sen aika tulee.

Yhtiön kannalta hitauden ymmärtää, koska ilman sopimusta ei aiheudu kuluja ja näin ollen ei asian ratkaisuun ole suuremmin kiirettä.

Utisia seuratessa etätyö on aiheuttanut myös kysymyksiä työntekijän vakuutusturvasta sekä siitä,

mikä katsotaan etätyöpaikaksi. Onko esimerkiksi kesämökki verrattavissa purje-/matkaveneeseen?

Covid19-rokotukset ovat alkaneet työpaikan riskiryhmiin kuuluville ja toivottavasti laajenee koskemaan kaikkia! Huoli työtovereiden kesken alkaa nousta, kun kesän suuret seisokit lähestyvät niin Borealiksella kuin myös Nesteellä. Kilpilahden työntekijämäärä nousee moninkertaiseksi seisokkikaukautena aiheuttaen poikkeavia liikennejärjestelyjä ja viivettä myös normi työmatkalaisten osalle.

Rokotuksista keskusteltaessa olen huomannut, ettei työkavereilla ole tarkkaa kuvaa rokotusten etenemisestä ja marssijärjestyksestä. Oleellista on, että jokaisen pitää itse huolehtia ajan varauksesta ja seurata THL:n sivuja tai asuinpaikkansa infoa rokotusten järjestämisestä.

Yhtiön Covid-ryhmä on keskittynyt kuntosalien ja saunojen sulkemiseen eikä sillä näin ollen ole aikaa kokonaisvaltaiseen työntekijän huolenpitoon, niin kuin työhyvinvoinnin termit taannoin kuuluivat.

Lopuksi haluan, että otatte rohkeasti kiinni osastonne luottamusmiestä, jos teillä on epäselvyyttä käyttää etäyhteystyökaluja, joilla voitte osallistua niin liiton koulutuksiin kuin myös jäsenkokouksiin! Pyrimme järjestämään tarvittaessa koulutusta ja henkilökohtaista apua järjestyä tarvittaessa.

Rokotuksia odotellessa
Jukka Saarijärvi

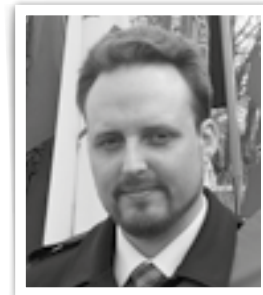
Ammattiosaston hallitus kokoontuu



torstaina 15. huhtikuuta,
tiistaina 11. toukokuuta
ja tiistaina 22. kesäkuuta



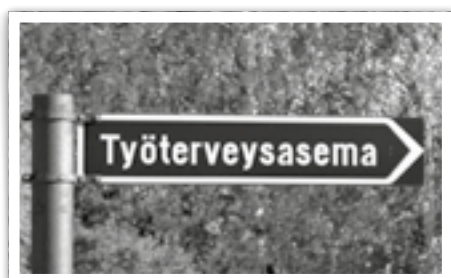
Päluottamusmiehen kynästä



Einari Grönberg

Sairauskassan omavastuuosuuksiin on ammattiosaston hallituksen toimesta tehty esitys, jonka pohjalta kymmenen prosentin omavastuu putoaisi viiteen prosenttiin. Kyseinen muutos koskisi lääkäripalkkioita, laboratorio-, röntgen- ja ultraäänitutkimuksia. Kassan nykyinen taloudellinen tilanne on hyvin vahvalla pohjalla, viime vuosina tulos on ollut merkittävästi ylijäämäinen. Kassan omien ja ammattiosaston laskelmien pohjalta muutos parempaan jäsenen kannalta olisi ihan perusteltua ja paikoillaan. Valitettavasti sairauskassan hallituksessa muutosesitys aiheuttaa vastustusta, mutta Pekeman Työntekijöiden edustajat pyrkivät tekemään parhaansa, jotta muutos saataisiin vietä läpi.

Neste päätyi sitten ulkoistamaan työterveyspalvelunsa ja jatkossa palvelut toimittaa Terveystalo. Asiasta vain ilmoitusluotoisesti tiedotettiin henkilöstöedustajille, niin kuin työnantajalla on ollut viime aikoina tapana. Kovasti uskoteltiin maailmaa syyleilevien kommenttien siivittäminä, että palvelut paranevat ja kaikki on jatkossa paremmin jne. Kannattaa muistaa kuitenkin se tosiasia, että kaikessa ulkoistamisessa on aina taustalla säästöt ja niin on



Työterveys on nykyisin bisnestä

tämänkin muutoksen osalta. Aika näyttää, miten palvelut käytännössä toteutuvat, mutta huolestuneisuutta muutos herättää. Työterveyspalveluiden osalta pitäisi mennä aina terveys eikä raha edellä.

Materiaalinkäsittelyssä henkilöstön jaksaminen ja ilmapiiri herättävät syytä suureen huoleen. StepChange -ohjelman myötä tehdyt henkilöstövähennykset ovat kaatuneet omaan mahdollisuuteensa. Viimeistään tässä vaiheessa jokainen voi todeta, että muutokset olivat järjen köyhä toimenpide työnantajalta. Puutteelliset resurssit vaikuttavat jaksamiseen, turvallisuuteen ja koko tuotantoketjun toimivuuteen. Onneksi lastaukseen on nyt rekrytoitu muutama uusi työntekijä, mutta tekemistä vielä riittää ja erityisesti ilmapiirin osalta. Pienillä säästöillä saatiin paljon pahaa aikaiseksi. Nyt yritetään pahimpia töppäilyjä jälkeenpäin korjata, mutta pahoin pelkään, että tästäkin harjoituksesta jäi Materiaalinkäsittelyyn ikuinen arpi.

Preerialta kantautuu huolestuttavia uutisia liittyen Olefiinituotannon autolastaukseen. Työnantajan edustajille on yllättäen iskenyt muistisairaus. Aikanaan kyseisen toiminnan siirtämisestä Fenoli - ja Aromaattituotannosta Olefiinituotannon alaisuuteen neuvoteltiin noin kolme vuotta. Toiminnan pyörittämisestä sovittiin työntekijöiden ja toimihenkilöiden osalta, että lastausikkuna on aamuvuorojen aikana maanantaista perjantaihin. Nyt työnantajan uusin aprillipila on, että lastausvalmius on sovittu 24/7

toiminnoksi ja viikonloppujakin on jo väläytelty. Uutisen kuultuani tuli ensimmäisenä mieleen, että olinko minä ainut, joka oli neuvotteluissa selvistä päin kolmen vuoden ajan, koska tällaisesta järjestelystä ei ole mitään sovittu. Jos työnantajalla on noin kova hinku lastailla ja purkailla, niin kyllä sinne voi mennä kokeilemaan. Sehän voisi olla ihan mukavaa vaihtelua etätöylle. Meidän osaltamme, jos muutoksia halutaan, niin normaalin neuvottelujärjestyksen mukaisesti edetään. Voi tosin olla, että vastaisuudessa omalla kohdallanikin alkaa muisti tilanteesta riippuen ”yllättäen” pätkiä. Ei voi muuta kuin todeta, että surkuhupaisia yrityksiä nämä työnantajan kieli poskella kokeilut.

Nesteen suurseisokki lähestyy ja samoin Fenoli - ja Aromaattituotannon seisokki. Tätä kirjoittaessa on seisokkineuvottelut melkein jo maaliviivalla ja varmasti sopimukseen päästään. Suurinta huolta aiheuttaa kuitenkin Korona. Varautumisia ja erinäisiä suunnitelmia Koronan leviämisen välttämiseksi on tehty, mutta mitään ei voi saada täysin aukottomaksi ja riski Koronalle on olemassa. Meistä jokainen voi kuitenkin tehdä parhaansa noudattamalla ohjeistuksia mahdollisimman hyvin. Pidetään itsesämme ja erityisesti tovereistamme huolta.

Oikein hyvää kevättä kaikille!

Einari

Työsuojeluvalluutetun palsta



Petri Taanila

Aromaattituotannon seisokkityömaalla pitäisi lehden ilmestyessä olla jo täystohina. Alati muuttuvat koronarajoitukset ovat tuoneet järjestelyyn oman ”kaikki muuttuu koko ajan” –vivahteen. Suomen valtakunnallisen koronastrategian tiedottaminen ja ohjeistus on ollut niin sekavaa, että se on herättänyt



Arkistokuva ARO:n seisokista

lähinnä vain lisää avoimia kysymyksiä. Voimme hyvin rajatusti vaikuttaa siihen, kuinka ulkopuoliset urakoitsijat kulkevat työmatkat alueen ulkopuolella, kuinka he majoittuvat, ja koemmeko me kaikki iloisen jälleennäkemisen työpäivän jälkeen lähikaupan jonossa. Sen sijaan seisokkityömaalla ajatus on tarjota Borealixen puolesta edellytykset toimia turvallisesti myös koronapandemian uhan alla. Henkilöstön turvallisuuden toteutumiseksi kanssakäynti ulkopuolisten toimijoiden kanssa on päätetty rajata mahdollisimman vähäiseksi. Urakoitsijoille on esimerkiksi osoitettu omat ruokalat sekä omat sosiaalitalat ja borealislaisille omat vas-

taavat. Koronavahtien tehtävä on valvoa ja puuttua epäkohtiin. Kuitenkin kuka tahansa voi oireettomana kantaa koronaa ja siksi myös jokaisen meistä on erittäin tärkeää tehdä parhaamme toistemme altistamisen minimoimiseksi.

Vaikka koronavirus täytyykin huomioida vakavasti, se ei saa viedä sijaa muulta turvallisuustyöltä. *Prosessia ei korona kiinnosta.* Niinpä emme voi keskittyä vain koronaan ja tulla sokeaksi muille oleellisille riskeille. Henkilöstön jaksaminen koronapandemian uhan alla mietityttää minua. Viimeisimmät rajoitukset peseytymistilojen käyttöön toivat oman jokapäiväisen kolauksensa

viihtyvyyteen. Miten henkilöstön hyvinvointiin panostetaan? Sääntöjä, kieltoja ja perumisia riittää, mutta onko mitään tullut tilalle? TYHY-toiminnassa korona on ollut suunnittelun keskipisteenä. TYHY-kalenterin tarjonta sisältää esim. ravintovalmennusta etänä ja etätreenejä. *Itsekin pyrin laittamaan salaattia leivän väliin, mutta vielä en ole saanut sitä maistumaan kinkulle. Meikäläisen kuivia leivätkänttyjä nähneet tietävät, että en minä niitä kyllä maun takia syö.*

Sukset nurkkaan, kevät on täällä!

Tervetuloa kevät! Moni on kaivannut polku- ja moottoripyörät ko-

tosalla esiin lumesta. Hiekoitushiekka pyörän renkaan alla on hyvä demonstraatio kuulalaakerin toimintaperiaatteesta. Varovaisuutta siis hiekalla liikkumiseen! Talvi olikin tällä kertaa kunnan talvi. Lunta satoi tammikuussa niin, että työmatka oli suorastaan seikkailu. Lähdin liikkeelle ajoissa, ajoin järkevää nopeutta, asennoiduin maltilla ja keskityin liikenteeseen. Kai sama olisi järkevää ympäri vuoden? Väitän, että on täysin omaksuttavissa asenne, jossa kiire jää auton ulkopuolelle ja penkin ja ratin välissä vallitsee maltti ja ajamisen nautinto. Helpompi keskittyäkin, kun päreet eivät pala jatkuvasti. Tärkeintä on päästä ehjänä perille. Asenne ratkaisee!

Mentiin sitten kävellen, pyörällä tai autolla, liikkumisessa on aina riskinsä. Niihin on varauduttava: kenkien tai renkaiden on oltava asianmukaiset ja ajoneuvon hyvässä kunnossa. Liukastumisia tapahtui talven aikana niin, että sormet loppuvat kesken laskiessa. Tilastot osoittavat, että ei se kävelykään ihan vaaratonta ole. Moni olisikin halunnut ennemmin valjastaa telineestä alleen talven olosuhteisiin nastarenkain varustetun polkupyörän.

Työterveyshuollon palveluntarjoaja vaihtuu

Nesteen päätös ulkoistaa työter-

Jatkuu sivulle 10

Ammattiosaston toimihenkilöt 2021

Puheenjohtaja	Jukka Saarijärvi
Varapuheenjohtaja	Reijo Hurskainen
Sihteeri	Petri Taanila
Varasihteeri	Juho Lintula
Taloudenhoitaja	Pia Sandström
Työvaliokunta	Esa Vainonen, Juho Lintula, Petri Taanila, Jukka Saarijärvi, Einari Grönberg, Reijo Hurskainen, Jussi Mäenpää

Jaostot - yhdyshenkilöt

Virike-lehden toimitus	
päätoimittaja	Jukka Saarijärvi
toimitussihteeri	Hannu Lindqvist
muut jäsenet	Einari Grönberg, Petri Taanila, Juho Lintula, Esa Vainonen, Esa Karppinen
Kunto- ja vapaa-aika	Työvaliokunta
Opintos sihteeri	Työvaliokunta
Nuorisajaosto	
nuorisovastaava	Juho Lintula
jäsenet	Juho Lintula, Petri Taanila
Eläkeläisvastaava	Einari Grönberg
Kotisivujen hoitaja	Juho Lintula
Punkaharju / lomavastaava	Juho Lintula
Teollisuusliiton seututoimikunta	Petri Taanila
Jäsenhuoltaja	Petri Taanila

Työntekijöiden edustajat

Borealis, LLT johtotiimi	Pääluottamusmies Einari Grönberg
Yt-neuvottelukunta	Pääluottamusmies Einari Grönberg ja työsuojeluvaltuutettu Petri Taanila, varalla Jukka Saarijärvi ja Reijo Hurskainen
Henkilöstöryhmien kokoukset	Einari Grönberg, Petri Taanila, Jukka Saarijärvi, Santtu Salo
As.Oy Tuunaantupa	Juho Lintula
Ruokalatoimikunta	Esa Vainonen, Reijo Hurskainen, Harri Kortelainen, Santeri Käyhkö
Kansainväliset asiat / CCC vuosina 2021–2022	Jukka Saarijärvi
CCC-varaedustajat	1. vara Juho Lintula, 2. vara Santtu Salo
Borealis Polymers Oy:n hallitus vuosina 2021 – 2022	Esa Karppinen, vara Juho Lintula
Borealis vapaa-ajan työryhmä	Pääluottamusmies Einari Grönberg
Yhdenvertaisuus ja tasa-arvotoimikunta	Pääluottamusmies Einari Grönberg
Sairauskassan hallitus	
Kaudelle 2020–2022	Esa Vainonen, vara Einari Grönberg
Kaudelle 2019–2021	- vara Reijo Hurskainen

Ammattiosaston hallituksen jäsenet 2021

Puheenjohtaja

Jukka Saarijärvi

Varapuheenjohtaja

Reijo Hurskainen

Varsinaiset jäsenet

Jukka Saarijärvi
 Santtu Salo
 Petri Kärppä
 Alex Andersson
 Juho Lintula
 Esa Karppinen
 Reijo Hurskainen
 Petri Taanila
 Esa Vainonen
 Einari Grönberg

Yleisvarajäsenet valitsemisjärjestyksessä

Harri Kortelainen
 Antero Kääriäinen
 Janne Rantanen
 Jussi Mäenpää
 Jörgen Backman
 Rami Paajanen
 Kim Nygren
 Keijo Pulkkinen
 Toni Rajamäki
 Santeri Käyhkö

Luottamusmiehet 2021–2022

• Pääluottamusmies	Einari Grönberg	3023 / 050 3790258
- Varapääluottamusmies:	Jukka Saarijärvi, vuoro 3	4655
• Olefinituotanto:	Marko Keränen, vuoro 3	3423 / 3484
• Fenoli ja Aromaatit:	Petri Kärppä, vuoro 4	3623
- Varaluottamusmies:	Jouni Alkio, vuoro 1	3623
• Polypropeenituotanto:	Keijo Pulkkinen, vuoro 2	3758
- Varaluottamusmies:	Kim Äikäs, vuoro 2	3758
• Polyeteeni (LDPE) + kh:	Reijo Hurskainen, vuoro 2	3708
- Varaluottamusmies:	Juho Lintula	3708
• Boremix:	Peter Salminen, vuoro 2	3737
• Borstar-koetehdas:	Harri Kortelainen, vuoro 2	4655
• BC*-pilot:	Kim Nygren, vuoro 4	4579
• PE2:	Santtu Salo, vuoro 1	3818
- Varaluottamusmies:	Oskari Kokkonen, vuoro 4	3818
• Logistiikka/mat.käsittely:	Janne Rantanen	4079
• TP:n m-korjaamon mek.kp:	Jussi Mäenpää	4322
• TP:n m-korj. sä+instr.asentajat:	Rami Paajanen	4493
• TP:n petrok. sä+instr.asentajat:	Esa Vainonen	3458

Sitä saa mitä tilaa!

Niin ne porvarit suuressa viisaudessaan päätyivät tekemään aikahypyn menneisyyteen. Kartanonherra-ajat ja pikavoitot toiveissaan. Paikallista sanelua lisää ja palkoista puolet pois. Päätaavoitteenaan halpatyömarkkinoiden luominen Suomeen. Sillä saataisiin työllisyyttä ja investointeja, mutta jokin herrojen yhtälössä mättää ja pahemman kerran. Tälläkin hetkellä Suomessa työskentelee toistasataatuhatta työntekijää nollatuntisopimuksilla ja lukematon määrä muissa epämääräisissä työsuhteissa. Osin tehdään töitä sosiaaliturvan ja osin palkan varassa. Yöllä siivotaan ravintoloiden lattiaa, aamulla tehdään taloyhtiön lumityöt ja illalla ollaan hampurilaisravintolan autokaisella. Siinä ohessa yritetään ruokkia alakouluikäiset lapset, maksaa laskut ja illalla mietitään, että millä helvetillä sitä taas ensi viikkoon

asti selviää. Tätäkö pitäisi saada Suomeen lisää? Orjatyövoimaa, ahdinkoa ja epävarmuutta! Jos palkkoja täytyy leikata, niin onko herrat valmiita luopumaan omistaan. Puolitetaanko vuokrataso, poistuuko sähkösiirtomaksut, halpeneeko polttoaineet tai mitenkä ruoan hinta ja ylipäättänsä kaikki kulutustuotteet? Aivan... tuskinpa näistä kukaan porvari on valmis joustamaan. Tästä johtuen Nallen ja kumppaneiden yhtälö on kuollut jo syntyessään.

Eikö olisi syytä päinvastoin keskittyä työsuhteiden laatuun eikä ainoastaan määrään. Jokaisella hallituksella on aina päällimmäisenä tavoitteenaan työllisyysasteen nostaminen. Ei sinänsä tavoitteessa mitään pahaa ole, mutta se on myös osin harhaan johtavaa. Erityisesti kun puhutaan, siitä kuuluisasta kestävyysvajeesta. Ansiotuloverotus muodostaa valtion

verotuloista noin kymmenyksen. On aivan yhtä tyhjän kanssa, vaikka työllisyysaste olisi 100% jos merkittävä osa työsuhteiden muodoista on epämääräistä silputyötä. Sellainen työllisyys ei juurikaan veroeuroja valtiolle tuo. Eikä muuten tuo ne yritysketkään, jotka ihmisiä hyväksi käyttävät ja yhteisöveroa kiertävät aggressiivisilla verosuunnitteluillaan. Olisiko nyt vihdoinkin aika puuttua lainsäädännöllisin keinoin esimerkiksi nollatuntisopimusten käytön rajoittamiseen, irtisanomissuojan parantamiseen ja harmaan talouden kitkemiseen? Olisiko aika luoda ihmisille uskoa tulevaisuuteen ja kestäväää pohjaa oman elämän suunnitteluun sekä vakautta työmarkkinoille.

Olisiko myös median aika ottaa vastuuta uutisoinneistaan ja

Seuraavalle sivulle



Ed. sivulta

lopettaa esimerkiksi EK:n valheellisten väittämien julki tuominen. Helsingin Sanomien sunnuntai numerossa julkaistiin 17.1.-21 kokonainen sivun mainos otsikolla ”Vallankaappaus”, jossa demonisoitiin ammattiyhdistysliikettä erinäisten valheellisten väittämien siivittämänä. Täytyy todeta, että kyseisen mainoksen julkaiseminen oli totaalinen riman alitus Helsingin Sanomilta. Olisiko vastaavanlainen mainos julkaistu ammattiyhdistysliikkeen toimesta, jossa esimerkiksi kyseenalaistettaisiin herrojen yhteiskuntavastuuta erinäisin veroparatiisikikkailun? Tuskinpa! Helsingin Sanomat kuin myös iltapäivälehdet mainostavat itseään poliittisesti sitoutumattomiksi medioiksi...Paskat! Uskoo, ken uskoo.

Yrityskohtaisella sopimisella työnantajat pyrkivät tietenkin työehtojen heikentämiseen ja palkkojen alentamiseen, mutta toisaalta kaikki johtaa lopulta siihen, mistä ammattiyhdistysliike on alkunsa saanut. Järjestäytymisen merkitys kasvaa erityisesti silloin, kun työehtoja pyritään heikentämään ja Loimaan kassa ei työehdoista neuvottele. Todennäköisesti liittojen jäsenmäärät tulevat tulevaisuudessa kasvamaan ja sehän käy oikein mainiosti. Toisaalta yritys-kohtainen sopiminen voi tuoda uusia mahdollisuuksia korkean järjestäytymisasteen omaavissa ammattiosastoissa. Erityisesti hyvin menestyvissä yrityksissä tällaisella ammattiosastolla voi olla mahdollisuus neuvotella jopa huomattavasti parempia palkkaratkaisuja kuin mitä keskitetyt ratkaisut voisivat mahdollistaa. Kuinka esimerkiksi palkkaerojen kasvaessa pk-yrityksissä jatkossa kilpaillaan osaavasta työvoimasta,

kun suuret yritykset pystyvät tarjoamaan ammattimiehille ja -naisille kilpailukykyistä palkkaa? Selvää on, että tuloerot kasvavat ja yritysten kilpailuasetelmat vääristyvät entisestään. Pahoin pelkään, että erityisesti pienet yritykset jäävät suurempien jalkoihin. Vaikea kuvitella, että tämä olisi sitä, mitä elinkeinoelämä haluaa, mutta he ovat valintansa tehneet. On hyvä muistaa, että työehtosopimukset ovat mahdollistaneet kaikille yrityksille yhtäläiset ja tasavertaiset asetelmat rakentaa liiketoimintaa ja sopimusten sitovuus tuo myös työrauhavelvoitteen. Jatkossamenomeno voi työmarkkinoilla muistuttaa enempi Keski- ja Etelä-Euroopan tyyliä erinäisin työtaiste-luin.

Tuntuu että nykyisillä elinkeinoelämän päättäjillä ei ole historian tuntemusta. Päätöksiä ohjaa ahneus, ylimielisyys, kunnioituksen puute, vastakkainasettelu ja ideologiset syyt. Kaiken voisi oikeastaan kiteyttää sivistyksen puutteeseen. Lukeneita ihmisiä tuntuu löytyvän elinkeinoelämän johtotehtävistä, mutta oppineita kovin vähän. Kannattaa muistaa, että lukeneen ja oppineen ero mitataan valovuosissa. Nykyisillä herroilla tuntuu vielä olevan paljon opeteltavaa ja näyttää siltä, että kaikki pitää kantapään kautta oppia. Ei tähän voi muuta kuin lainata Yölintu-yhtyeen laulun sanoja: Sitä saa mitä tilaa!

Tämäkö on paikallista sopimista?

Täällä Borealiksella pääluottamusmieskauteni alkoi työnantajan toimesta heti paikallisella sanelulla. Jostain kumman syystä talvi pääsi taas yllättämään ja toisaalta täytyy myöntää, että yllätti kyllä itsenikin. Muutama

vähäluminen talvi on aiheuttanut sen, että käsilumitöistä ja hiekoittamisista ei ole juurikaan tarvinnut sen isompia vääntöjä käydä. No nyt sitten väännettiin ja varmaan useammankin talven edestä. Turvallisuus on yhteinen huoli ja sitä en missään nimessä vähättele, mutta operaattorit ovat operaattoreita ja kunnossapitäjät kunnossapitäjiä eikä talonmies Pikkaraisia. Kyllä palvelutoimittajilla riittää miehiä ja naisia lapion varteen, jos tarve on. Taitaa kuitenkin työnantajalle olla enemmänkin kustannuskysymys. Tässäkin asiassa voitaisiin normaalin neuvottelujärjestyksen mukaisesti paikallisesti sopia käytännön asiat talvikunnossapitotöiden suhteen, mutta eihän se työnantajalle maistu, kun pitäisi saada sanella ja sehän ei taas meille käy. Toivotaan vähälumisia talvia jatkossa!

Omien laitteiden käytöstä etätyössä sekä vuoronvaihtolisästä on pyritty ammattiosaston aloitteesta neuvotella, mutta kovin tuntuu työnantaja olevan vastahakoinen. Sinänsä erikoista, kun ottaa huomioon työnantajien edustajien tahdon paikallisen sopimisen lisäämiselle. Ei voi asiassa ainaakaan meitä työntekijöitä moittia. Kuinka lisätä paikallista sopimista, kun työnantaja ei ole mistään valmis sopimaan? Tässähän menee jo itsekin ihan puurot ja vellit sekaisin. Haluatteko te nyt sitä paikallista sopimista vai ei! Toisaalta on tässä jotain positiivistakin tapahtunut. Nimittäin virikerahaan ja tulospalkkion enimmäismäärään tehtiin korotuspyyntö ja mitä ihmettä! Työnantaja ilmoitti, että molempiin tehdään korotus. Siinä piti ihan testata korvakäytävien tukkoisuus ja tarkistaa ettei kahvin joukkoon ole lorahtanut käsidesiä, mutta totta se on. Tällaista sopimista lisää!

Einari Grönberg

veytensä vaikuttaa myös Borealikseen. Liikkeenluovutuksen yhteydessä Borealiksen aikaisempi sopimus siirtyy Nesteeltä Terveystalolle. Työterveydellä tulee jatkossakin sijaitsemaan tilat Kilpilahdessa, mutta Terveystalolla on myös usealla muulla paikkakunnalla toimipisteet, joissa voi myös asioida (esim. Porvoo, Hki, Vantaa, Espoo ...).

Mehiläinen osti Porvoon Lääkärikeskuksen muistaakseni 2018. Ei kauaakaan, kun keskustaan avautui lämpimästi tervetullut paikallinen vaihtoehto Lääkärikeskus Fenix. Mehiläinen, Terveystalo ja Pihlajalinna ovat kolme suurinta toimijaa alalla. Mehiläinen yritti ostaa Pihlajalinnan v. 2020, mutta Kilpailu- ja kuluttajavirasto esitti syyskuussa yrityskauppan kieltämistä. Vastaavanlainen

markkina-aseman jakautuminen muutaman suurimman toimijan kesken lieveilmiöineen on tuttu muun muassa vähittäiskaupan alalta. Tulevan työterveyshuollon palvelun laatu ja vastaanottoaikojen saatavuus ovat vielä suuria kysymysmerkkejä. Tarjoaisivat työntekijöilleen edes kunnan toimitilarakennuksen Kilpilahteen eikä mitään modulaarista konttioviritelmiä!

Petri Taanila

Sana vapuksi

Häkämies on ollut talven selän yli oudon hiljaa. Yrittäjäjärjestöt ovat kyllä mökästäneet senkin edestä ja aina enemmän, mitä avokätisemmin koronakassa on auennut.

Pienen yksityisyrittäjän tilanne on pandemiarajoituksista johtuen voinut käydä heikoksi, mutta onko ylikansallinen bisnes uhattuna? Tuskinpa vaan. Päinvastoin, on tullut uusia mahdollisuuksia siirrellä valtion varoja voittoihin, saneerata työpaikkoja ja keputella enemmän kuin normaaliaikoina. Monet tahot käyttävät karskisti kansan ja kansojen terveyttä tässäkin tilanteessa hyväkseen, EU:ta juoksutetaan ja valtioita kilpailutetaan keskenään. Huonostihan lääkebisneksellä on mennytkin.

Lintilärahoilla keputteleville yrityksille tuskin on määritelty kovinkaan voimakkaita sanktioita väärinkäytöksistä. Kunnilla on velvoitteita työvoiman vähentämisen välttämiseksi jonkin aikajakson saatuaan tukia, mutta sehän onkin veronmaksajien ylläpitämää instituutiota siinä kuin valtiokin. Holtittoman rahan jakamisen voisi tehdä oikeutetummaksi se, että yrityksillekin asetettaisiin velvoitteita. Velvoitteet olisivat luontoon, todellisiin työpaikkoihin, työoloihin ja

ehkä veronmaksuun kohdistuvia.

Oikeisto on halunnut estää työtömiltä ”vastikeettoman” rahan saamisen. Olen vahvasti sitä mieltä, että yritysmaailmalta pitäisi tukia jaettaessa vaatia myös vastike. Esimerkiksi osakeyhtiön saadessa rahoitusta, sen osakkeista jokin määrä tulisi siirtää rahoittajan eli valtion omistukseen. Sillä voisi olla oikeus lunastaa osakkeet määrääjässä takaisin, mutta vain, jos hoitaa asetetun työllistämisvelvoitteensa. Näissä asioissa Marinin hallitus ei ole edes yrittänyt onnistua.

Suomessa jotkin asiat vielä ovat kunnossa. Esimerkiksi viime hallituksen kärkihankkeena nähty yritys yksityistää mahdollisimman nopeasti ja paljon julkista terveydenhuoltoa ei onnistunut. Tarpoimme todella syvällä, jos se olisi mennyt läpi ja jos eivät vaalit olisi tuoneet edes pientä muutosta. Muutos ei ollut riittävä ja on tosiasia, että Suomen ollessa EU-ansassa se ei kykene huolehtimaan kansastaan hätätilassa. Rokotteita voidaan ostaa vain EU:n säännöillä, jotka perustuvat likaiseen politiikkapeliin.

Ja vaikka Suomella on Huoltovarmuuskeskus, sillä ei de facto ole olemassa huoltovarmuutta lainkaan. Edeltäneet hallitukset ovat

myyneet kaiken siihen liittyvän perustan ulkomaille, esimerkiksi kauppalaivaston omistukset. Niin ne ovat voineet näyttää edullisia lukemia hallituskaudeltaan.

Olemme paljon jäljessä joitakin valtioita, vaikka niiden asioista ei tällä maailman syrjällä juuri uutisoida. Sellainen valtio on rutiköyhä Kuuba, joka ei tee pitkälle kehitetyllä lääkealan osaamisellaan politiikkaa eikä suurta bisnestäkään. Auttaapa-han vain ihmisiä, yhtä lailla ulkomaalaisia kuin omiaan. Sellainen ei ole menevän maailman suosiossa.

Mökästämiseen palatakseni kaiken draaman keskellä on tilanneko-miikkaakin. Tänäpäsiäisen jälkeen on maan opposition tulilinjalla hallituksen lisäksi oikeuskansleri. Terveyshallinto on sitä kaiken aikaa ja etenkin ministeri Kiuru. Milloin hallitus muuttaa päätöksensä opposition vaatimusten mukaisiksi, nämä alkavat vaatia päinvastaista. Poliitiikan tekeminen on tärkeämpää kuin maan kansalaisten suoje-lu tai edes oma uskottavuus. Vä-kisin on kokonaiskuvaksi muodostunut, että Persut vielä enemmän kuin Kokomustat vaativat aina päinvas-taista, mitä hallitus on tekemässä.

*Hannu Lindqvist,
terveesti vasemmistolainen*

Jari Voutilainen eläkekaartilaisena

Kilpilahdessa lähelle 37 vuotta työskennellyt instrumenttiasentaja Jari ”Vode” Voutilainen luovutti viime kesänä työpaikan avaimet. Hän toimi monissa luottamustehtävissä 1990-luvulta alkaen ja aloitti Pekeman ammattiosaston puheenjohtajana vuoden 2008 alussa. Terveysden alettua reistailla hän luopui puheenjohtajan pestistä seitsemän vuoden jälkeen v. 2014 lopussa. Muun ohella hän pyrki pitkään parantamaan Teknisten Palveluiden aloitevastaavana pahoin kangerrellutta aloitteiden käsittelyä ja kymmenkunta vuotta ehti istua myös Kilpilahden Sairauskassan hallituksessa.

Virikkeen ykkösnumeron haastattelu vuonna 2008 loi ajankuvaa odotuksista Voden aloittaessa puheenjohtajana. Ovatko odotukset toteutuneet ja mitkä ovat aikaansaannokset?

– Jo omana kautenani yhtiön sisäinen päätösvalta siirtyi Itävaltaan, eikä Suomeen jäänyt tarpeellista vastapuolta asioista päättämään. Päätäminen tarkoittaa tässä tapauksessa sopimista paikallisten tarpeiden mukaan. Sen lisäksi työntantajapuolen lisääntyneet yksipuoliset vaatimukset eivät enää kohdanneet vastustusta. Viime vuosina edunvalvonnassa on esiinnytty löperösti. Työehtojen heikennyksen torjunnassa on taistelusta luovuttu ja asemat jätetty. Sen sijaan olisi pitänyt olla omiakin tavoitteita: Borealis on monena vuonna

tehnyt kaikkien aikojen miljarditulosta, mutta voittojen vaikutuksista tilipussiin ei ole pyritty minkäänlaiseen kontaktiin työnantajan kanssa.

Vuonna 2008 oli tekeillä myös liittoumus, jota Vode useimpien muiden tapaan epäili jäsenistön kannalta huonoksi ratkaisuksi. Ammattiosasto otti siihen virallistestikin kielteisen kannan.

– Nyt on helppo nähdä, ettei nykyisen suurliiton pystyyn vehkeilemisestä ollut mitään hyötyä – ei ainakaan jäsenistölle. Edes silloisia vaikutusmahdollisuuksia ei ole enää ammattiosastolla. Esimerkiksi sopimusalan oma yhteistyö oli vielä toiminnassa, mutta kuinka mahtaa olla nyt?

Tuolloin ja sen jälkeen oli välttämätöntä saada uusia aktiiveja mukaan toimintaan.

– Sitä kyllä on tapahtunut, mutta aloittavien nuorten pitäisi saada selkeää ohjausta vanhemmilta edunvalvonnan kokemuksesta karuttuakseen. Onko se toteutunut

ja otetaanko pekemalaisella kriittisyydellä kantaa silloin, kun se on ajankohtaista? Luottamustehtävissä on joskus uhrattava omaa aikaa, mutta myös pidettävä tiukka ote osallistumisoikeudesta, milloin on tarpeen hoitaa tehtäviä työaikana.”

Vuonna 2008 Vode korosti rivijäsenten vastuuta todeten, että sen verran on jokaisen vaivauduttava, että äänestää. Muutosta ei voi tulla ilman poliittisia paineita ja niitä voi tulla vain riittävillä äänimäärillä eri vaaleissa, hän painotti.

– Viime eduskuntavaali antoi hetken hengähdysrauhan, mutta jokaisessa vaalissa on työntekijän kansalaisvelvollisuus antaa äänensä työväen omalle ehdokkaalle.

Vapaalla

Nyt kun jo on pieni kokemus ehtinyt kertyä eläkkeellä olosta, miltä se tuntuu? Aika kuluu tarvittaessa tyttärentytärtä hoitaen, vanhoja työkavereita tavaten, entistä kotipaikkaa Heinävedellä kunnostaen ja sen pihapiirin kottitarvepuutarhassa. Varsinainen rauhoittumispaikka on Södankylän Hirviäkürussa, joskin vaimo Pirjon jatkaessa vielä töissä, ei siellä oleilla kovin paljon. Vode haluaisi liikkua metsissä, mutta terveys rajoittaa sen edelleen lyhyisiin retkiin.



Heinävedellä uusien perunoiden aikaan

Hannu Lindqvist

Punkaharjun lomaosakkeet

Ammattiosastomme jäsenille:
Kesäkauden 15.5.-30.9. hinnat:
250 € viikko, 110 € vkl tai 50 € vrk.

Muut järjestäytyneet: Kulukorvaus
lisätään edellä mainittuihin hintoihin;
80 € viikko, 40 € vkl tai 20 € vrk.

Viikkovuokrauksen vaihtopäivä on maanantai klo 14, tai erikseen sovittava ajankohta. Viikkovuokraukset ovat etusijalla viikonloppu- ja päivävuokrausta. Osaston työssäkäyvät jäsenet ovat etusijaisia ennen eläkkeellä olevia ja muita järjestäytyneitä (lopullinen vahvistus n. 2 vko ennen varausta). Varaaja tulee saamaan tietopaketin/laskun ennen varausaikaa. Avainhuollon hoitaa Matkailukeskus Harjunportti. Nouto/palautus lomakeskuksen vieressä sijaitsevasta huoltoasema/ravintolasta. Siivous kuuluu vuokraajalle (itse tai palvelun osto infosta). Tupakointi on kielletty molempien loma-asuntojen sisätiloissa. Osake 12B on allergiahuoneisto, johon on eläinten vieminen ehdottomasti kielletty.

Tiedustelut ja vuokrausanomukset:

Juho Lintula; juho.lintula@borealisgroup.com / Juho.Lint@gmail.com; puh. 040 937 4605

Kuvia ja linkkejä Punkaharjun lähiseutuihin ja tapahtumiin:

Ammattiosaston kotisivu:

<http://pekemantyontekijat.fi/punkaharjun-lomaos.html>

Uusi jäsen! Katso itseäsi koskeva ilmoitus sivulla kaksi!

Onnea BOREALIS ja boreaanot!

Borealis täytti 27 vuotta. Yhtiön perinteistä vuosipäivää ei tällä kerralla voitu Covid19-rajoitteet huomioiden järjestää fyysisenä tilaisuutena. Niinpä maaliskuun toinen päivä järjestettiin etätilaisuus ilman totuttua brunssia.

Tilaisuudessa muistettiin ansioituneita henkilökuntaan kuuluvia. Pekeman Ammattiosaston jäsenistä operaattori Jari Karvoselle (kuvassa) myönnettiin Suomen Valkoisen Ruusun mitali (SVR M).

Palveluvuosien perusteella palkitut:

40 vuotta talossa olleet:

Reijo Ahonen ja Esa Karppinen

30 vuotta talossa olleet:

Jouni Rissanen, Markku Perttula, Juha Niemi, Jari Rautio, Vesa Rantanen, Markku Heino, Jouni Alkio, Mika Stålhammar, Juhani Keltamäki, Timo Koivisto ja Petri Lundberg

20 vuotta talossa olleet:

Ari Aaltonen, Heikki Karppinen, Reijo Hurskainen, Pasi Korhonen, Jami Silvennoinen, Petri Karhu ja Juha Kiljunen

E.G/H.L.

